

Политика АО «Архангельский ЦБК» в области устойчивого развития

Миссия нашей Компании:

Находясь в числе лидеров отрасли и считая, что дела важнее слов, мы вносим весомый вклад в развитие экономики Родины и делаем всё от нас зависящее, чтобы персонал, население, партнёры и будущие поколения с уважением и благодарностью относились к нашей Компании.

Для этого мы внедряем инновации и наилучшие доступные технологии, обеспечивая прибыльность и стратегическую устойчивость бизнеса для акционеров, создаем конкурентоспособные условия работы для персонала и подрядчиков и комфортную среду для местных жителей, защищаем окружающую среду для будущих поколений.

Наша стратегия – устойчивое развитие Компании, направленное на:

- ✓ повышение прибыльности и акционерной стоимости Компании;
- ✓ улучшение качества, экологичности, конкурентоспособности продукции АЦБК;
- ✓ повышение безопасности производства, лояльности персонала и населения;
- ✓ снижение негативного воздействия на окружающую среду, предотвращение климатических изменений и адаптацию к таким изменениям;
- ✓ расширение линейки выпускаемой продукции и дальнейшее развитие вертикально интегрированной системы бизнеса.

Помимо безупречного соблюдения Компанией всех применимых обязательных требований, мы принимаем на себя ряд добровольных обязательств в области устойчивого развития.

Наш вклад в достижение целей устойчивого развития на территории России:



В области охраны окружающей среды:

Наши основные обязательства:

- ✓ осуществлять контроль за влиянием на окружающую среду;
- ✓ осуществлять ответственное лесопользование на арендованных лесных участках;
- ✓ обеспечивать контроль за легальностью происхождения используемого в производстве древесного сырья;
- ✓ сокращать общие и удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- ✓ сокращать общие и удельные сбросы загрязняющих веществ в водный объект;
- ✓ сокращать объём образования и размещения отходов;
- ✓ совершенствовать практики обращения с отходами;
- ✓ увеличивать объёмы утилизации отходов, долю повторно используемых ресурсов;
- ✓ контролировать общее количество производственных отходов и долю повторно используемых отходов (осуществлять мониторинг лучших практик обращения с отходами);
- ✓ осуществлять мониторинг воздействия на биоразнообразие в регионе ведения деятельности;
- ✓ определять и принимать меры, нацеленные на сохранение/защиту биоразнообразия;
- ✓ консультироваться по вопросам окружающей среды с заинтересованными сторонами;
- ✓ содействовать большей экологической ответственности среди заинтересованных сторон;
- ✓ осуществлять эффективное взаимодействие с поставщиками по вопросам, связанным с экологическим воздействием.

В части энергетической, ресурсной эффективности и борьбы с изменением климата:

Наши основные обязательства:

- ✓ сокращать общее и удельное энергопотребление;
- ✓ осуществлять мониторинг объёма и эффективности использования энергоресурсов;
- ✓ увеличивать долю повторно используемой и оборотной воды;
- ✓ сокращать общее и удельное водопотребление, в том числе потребление свежей воды;
- ✓ осуществлять мониторинг объёма и эффективности использования водных ресурсов;
- ✓ сокращать выбросы парниковых газов;
- ✓ контролировать влияние изменения климата на деятельность Компании;
- ✓ увеличивать использование возобновляемых источников энергии и чистых технологий.

По корпоративной социальной ответственности в отношении персонала и региона присутствия в целом:

Наши основные обязательства:

- ✓ осуществлять мониторинг условий труда;
- ✓ улучшать условия труда, в том числе обеспечивать конкурентный уровень заработной платы;
- ✓ применять способы компенсации практик тяжелого труда;
- ✓ обеспечивать выполнение внутренних стандартов по безопасности труда и охране здоровья;
- ✓ снижать риски инцидентов, связанных с охраной труда и здоровья;
- ✓ применять механизмы привлечения и удержания квалифицированного персонала;
- ✓ применять систему материального и нематериального поощрения достижений сотрудников;
- ✓ способствовать повышению разнообразия и инклюзивности сотрудников;
- ✓ способствовать соблюдению прав человека на рабочем месте;
- ✓ предоставлять сотрудникам социальные льготы помимо установленных законом;
- ✓ способствовать приобретению сотрудниками и всеми заинтересованными лицами востребованных знаний и навыков, в том числе профессиональных и по вопросам устойчивого развития;
- ✓ осуществлять взаимодействие с поставщиками по вопросам, связанным с социальным воздействием;
- ✓ участвовать в инициативах, направленных на развитие местных сообществ и региона присутствия;
- ✓ выделять инвестиции в развитие местных сообществ.

По управлению рисками и корпоративному управлению:

Наши основные обязательства:

- ✓ постоянно улучшать систему менеджмента, включая процессы и их взаимодействие;
- ✓ применять политику, регулирующую размер, структуру, деятельность и вознаграждение членов совета директоров;
- ✓ осуществлять контроль качества управления рисками в компании;
- ✓ своевременно и транспарентно осуществлять налоговые платежи в полном объёме;
- ✓ предпринимать меры, направленные на противодействие коррупции;
- ✓ обеспечивать соблюдение кодекса корпоративной этики;
- ✓ осуществлять антимонопольный комплаенс;
- ✓ совершенствовать корпоративную культуру.

Стремясь к достижению установленных долгосрочных целей устойчивого развития Компании, мы регулярно определяем для себя текущие задачи в приоритетных направлениях деятельности, с учетом комплекса внешних и внутренних факторов, запросов и ожиданий различных заинтересованных сторон и портфеля ресурсов.

Цели и задачи в области устойчивого развития и ESG Компании интегрируются во все её бизнес-процессы посредством планирования, выполнения, мониторинга и анализа результативности конкретных мероприятий и планов реализации принятых стратегий и программ по отдельным направлениям деятельности.

Генеральный директор
20 июля 2022 г.

Д.И. Зылев

Долгосрочные цели

определяются:

- Стратегией в области устойчивого развития Компании;
- Политикой Компании в области качества, энергетики, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья;
- Комплексным экологическим разрешением;
- долгосрочной программой технического перевооружения.

Текущие цели и задачи

определяются:

- программой повышения экологической эффективности;
- программой экологического менеджмента;
- годовой программой технического перевооружения;
- планом работ по ESG-преобразованию АЦБК.

Долгосрочные цели

определяются:

- Стратегией в области устойчивого развития Компании;
- Стратегией низкоуглеродного развития Компании;
- Политикой Компании в области качества, энергетики, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья;
- долгосрочной программой технического перевооружения.

Текущие цели и задачи

определяются:

- планом реализации Стратегии низкоуглеродного развития Компании;
- программой энергетического менеджмента;
- проектом по переводу Компании на газ;
- годовой программой технического перевооружения;
- планом работ по ESG-преобразованию Компании.

Долгосрочные цели

определяются:

- Стратегией в области устойчивого развития Компании;
- кадровой стратегией;
- Политикой Компании в области качества, энергетики, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья;
- Политикой в области социальной ответственности Компании.

Текущие цели и задачи

определяются:

- программой целей в области безопасности труда и охраны здоровья;
- программой целей в области качества;
- планом работ по ESG-преобразованию Компании.

Долгосрочные цели

определяются:

- Стратегией в области устойчивого развития Компании.

Текущие цели и задачи

определяются:

- программой целей в области качества;
- планом работ по ESG-преобразованию АЦБК.