



Политика АО «Архангельский ЦБК» в области социальной ответственности и прав человека

Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат является градообразующим предприятием. Руководство АО «Архангельский ЦБК» осознаёт, что от успешной деятельности предприятия и следования взятому курсу на устойчивое развитие зависит безопасность, здоровье и благосостояние работников, бесперебойное обеспечение Новодвинска теплоэнергоресурсами, поступление налогов в бюджет, состояние окружающей среды в регионах присутствия. Принимая данную Политику, руководство предприятия во главе с генеральным директором берёт на себя обязательства неукоснительно соблюдать и защищать права человека при осуществлении своей бизнес-деятельности.

Целенаправленно стремясь к постоянному повышению уровня удовлетворенности, лояльности и вовлеченности персонала, к улучшению эффективности взаимодействия с местными сообществами, следуя принципам открытости, предприятие внедряет эффективные методы выявления и борьбы с дискриминацией, нарушением прав человека, а также лучшие практики в области социальной ответственности, включая требования международного стандарта ISO 26000. При этом безупречное соблюдение законодательства Российской Федерации, Всеобщей декларации прав человека, соглашений Международной организации труда является нормой корпоративного поведения для всех сотрудников, членов Совета директоров и акционеров АО «Архангельский ЦБК».

Базовые принципы АО «Архангельский ЦБК» в области социальной ответственности и прав человека:

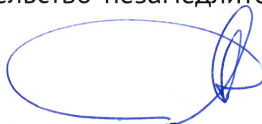
- ✓ недопущение использования детского и принудительного труда, дискриминации по любому признаку, применения телесных наказаний, морального и физического принуждения, а также словесных оскорблений;
- ✓ уважение прав работников образовывать профессиональные объединения и участвовать в разработке и принятии коллективного договора;
- ✓ обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, минимизация рисков травматизма, причинения вреда и угрозы здоровью персонала, подрядчиков и других заинтересованных сторон;
- ✓ повышение привлекательности бренда работодателя, создание условий для привлечения и удержания работников необходимой квалификации;
- ✓ предоставление преимуществ местным жителям при создании новых рабочих мест и подборе кандидатов;
- ✓ обеспечение достойной, конкурентоспособной, справедливой системы оплаты труда и построение эффективной системы мотивации персонала;
- ✓ формирование прогрессивной корпоративной культуры, основанной на миссии и ценностях предприятия;
- ✓ реализация программ обучения, развития, повышения квалификации и личного роста персонала;
- ✓ поддержка творческого потенциала и генерирования новых идей работниками предприятия, способствующих повышению благосостояния и предприятия, и персонала;
- ✓ обеспечение социальной защищённости и востребованной работниками системы социальных льгот;
- ✓ реализация программ, направленных на поддержание здорового образа жизни работников;
- ✓ развитие инклюзивной среды на предприятии;
- ✓ содействие поддержанию семейных ценностей и патриотизма;
- ✓ поддержка ветеранов предприятия;
- ✓ развитие социального партнёрства и содействие улучшению качества жизни в регионах присутствия;
- ✓ системный вклад в практическое решение социально значимых задач, отвечающих целям предприятия, и поддержка социально-ориентированных программ в регионах присутствия;
- ✓ приоритет местным поставщикам продукции и услуг (при прочих равных условиях);
- ✓ вклад в просвещение работников, местного населения, подрядчиков и других заинтересованных лиц по актуальным темам и областям знаний;
- ✓ открытость, публичность, прозрачность, развитие нефинансовой отчётности;
- ✓ ведение деловых отношений с поставщиками и подрядчиками, которые в своей деятельности придерживаются приведенных выше принципов.

Каждый работник предприятия и любое заинтересованное лицо может обратиться на «горячую линию» АО «Архангельский ЦБК» (номера телефонов указаны на официальном интернет-сайте www.appm.ru) по вопросам соблюдения его прав.

Руководство АО «Архангельский ЦБК» во главе с генеральным директором обязуется обеспечивать выполнение положений настоящей Политики, призывает всех работников и заинтересованных лиц к активному участию в её реализации, а также берет на себя обязательство незамедлительно реагировать на возникающие риски нарушений прав человека.

Генеральный директор

«06» декабря 2023 г.



Д.И. Зылев