





**ОТЧЕТ  
О СОЦИАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»  
2017**



ОТЧЁТ  
О СОЦИАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»  
2017





## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК» .....	4	5.11. Благотворительная деятельность компании.....	30
2. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ.....	6	5.12. Негосударственное пенсионное обеспечение для сотрудников компании.....	30
2.1. Миссия.....	6	5.13. Коллективный договор, действующий на АО «Архангельский ЦБК» .....	31
2.2. Ценности.....	6	6. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА АЦБК.....	32
3. АЦБК – КОМПАНИЯ, ОРИЕНТИРОВАННАЯ НА БУДУЩЕЕ .....	8	6.1. Экологическая политика .....	32
3.1. Основные акционеры и дочерние общества .....	9	6.2. Участие компании в проведении Года экологии.....	32
3.2. Модель корпоративного управления.....	10	6.3. Выполнение природоохранных мероприятий .....	33
3.3. Принципы корпоративной социальной ответственности .....	10	6.4. Работа по минимизации забора водных ресурсов и сброса загрязняющих веществ в водоём.....	34
4. ВКЛАД АЦБК В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ.....	12	6.5. Работа по минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.....	36
4.1. Социальные инвестиции и проекты .....	12	6.6. Деятельность по обращению с отходами.....	38
4.2. Уплата налогов и обеспечение занятости населения .....	12	6.7. Управление выбросами парниковых газов .....	38
4.3. Участие компании в социальной, экономической, политической жизни территории присутствия.....	13	6.8. Эколого-просветительская деятельность компании и участие в образовательном проекте «Эколята».....	40
4.4. Вклад компании в развитие социокультурной инфраструктуры .....	14	7. РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА НА АЦБК.....	41
4.5. Реализация конкурса социальных инициатив «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска» .....	15	8. ОХРАНА ТРУДА НА АЦБК.....	43
5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА АЦБК.....	20	9. КОЛЛЕКТИВ КОМБИНАТА И РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЕГО ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	44
5.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников.....	20	9.1. Портрет коллектива .....	44
5.2. Поддержка здорового образа жизни .....	21	9.2. Мотивация персонала.....	44
5.3. Содействие в развитии корпоративного и городского спорта .....	23	9.3. Рост образовательного уровня коллектива АЦБК .....	46
5.4. Помощь в развитии образования и науки.....	24	9.4. Профессиональная подготовка и развитие персонала.....	46
5.5. Поддержка культуры .....	25	9.5. Развитие системы подбора персонала на АЦБК .....	47
5.6. Содействие в просветительской и издательской деятельности .....	25	10. ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЦБК .....	48
5.7. Работа с детьми и молодёжью.....	27	10.1. Награды.....	48
5.8. Содействие в деятельности молодёжного совета компании.....	28	10.2. Рейтинги .....	48
5.9. Помощь в работе совета ветеранов компании .....	29	11. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АЦБК.....	49
5.10. Оказание социальной поддержки семьям работников.....	29		

## 1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



2017 год оказался очень плодотворным для АО «Архангельский ЦБК». Комбинат укреплял свой статус одного из крупнейших, перспективных и системообразующих предприятий России.

Pulp Mill Holding и руководство компании уделяют особое внимание модернизации производства, инвестированию в будущее. Благодаря правильному выбору приоритетов развития комбинат добивается новых успехов.

Главным вектором стратегии развития АЦБК сегодня является инвестиционный проект в области освоения лесов «Реконструкция производства картона», внесённый Министерством промышленности и торговли РФ в список приоритетных. В рамках этого проекта ведутся полная модернизация второй картоноделательной машины комбината и возведение новой выпарной станции. Кроме того, реализуется ещё ряд важнейших мероприятий по развитию производства, энергетики, природоохранной деятельности предприятия, в том числе на производствах целлюлозы, бумаги, биологической очистки, на первой теплоэлектростанции комбината. Все проекты осуществляются с использованием наилучших доступных технологий и в сотрудничестве с ведущими разработчиками решений и изготовителями оборудования для целлюлозно-бумажной промышленности.

В настоящее время Pulp Mill Holding – единственный акционер АО «Архангельский ЦБК» – выстроил вертикально интегрированный бизнес, развивает и создаёт предприятия, которые в качестве сырья используют продукцию комбината. Так, в Подольске и Истре успешно функционируют подразделения АО «Архбум», в Калужской области построен завод по производству санитарно-гигиенических изделий «Архбум Тиссю Групп».

АО «Архангельский ЦБК» стоял у истоков создания лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «Помор-Инновалес». Сегодня кластер объединяет многие компании отрасли и способствует её развитию в регионе.

Помимо решения задач развития производства в минувшем году АЦБК много работал над вопросами подготовки кадров, повышения квалификации своих сотрудников. Акционеры и руководство видят решение этих задач в масштабном взаимодействии нашей компании с учреждениями высшего, среднего технического, школьного и даже дошкольного образования.

В 2017 году Архангельский ЦБК в полном объёме выполнил взятые обязательства по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых коллективным договором, действующим в компании, и Трудовым кодексом РФ.

На АЦБК действуют система непрерывной подготовки кадров «Ступени», предусматривающая поэтапную подготовку будущих работников, а также проект «Перспектива» по трудоустройству лучших студентов Северного (Арктического) федерального университета им. М.В. Ломоносова в коллектив комбината.

Поддержка образовательных и научных учреждений региона, которые готовят кадры для отрасли по различным прикладным квалификациям ЦБП, также является важным элементом взаимодействия нашей компании и общества.

АО «Архангельский ЦБК» считает своим ключевым преимуществом хороший кадровый потенциал и придаёт большое значение качеству работы, мотивированию сотрудников. Совершенствование технологических процессов, выпуск продукции высокого качества требуют от работников современных знаний и умений, дополнительных компетенций. АО «Архангельский ЦБК» стремится постоянно повышать уровень профессиональной безопасности и здоровья персонала предприятия, создавать комфортные условия труда, а также снижать вероятность несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Социальные проекты являются неотъемлемой частью миссии и стратегии развития АО «Архангельский ЦБК». Социальная ответственность компании в современных условиях отражается в целом комплексе решений.

Компания стремится к расширению взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями. Предприятие становится удобной площадкой для диалогов, на которых обсуждались значимые проблемы Новодвинска, региона, страны и отрасли. К примеру, АЦБК являлся генеральным партнёром Международного

арктического форума «Арктика – территория диалога», который состоялся в Архангельске 29–30 марта 2017 года. Сотрудники комбината прошли успешное обучение по программе Фонда развития моногородов, полученные знания будут востребованы для дальнейшего развития муниципального образования «Город Новодвинск». Неоднократно цеха АЦБК посещали с экскурсиями большие группы школьников, студентов, представителей бизнеса, органов власти и средств массовой информации.

В декабре 2017-го был подписан новый улучшенный коллективный договор Архангельского ЦБК на 2018–2020 годы, который по характеру социальных льгот и гарантий сотрудникам является одним из самых передовых в отрасли.

Своей эффективной деятельностью комбинат всегда способствовал росту благосостояния Поморья и города бумажников. Так, значительное содействие в развитии комфортной городской среды наша компания оказала благодаря тому, что инициировала программу социальных инициатив «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска», а также финансировала реализацию проектов в рамках этого конкурса.

На комбинате большое внимание уделяется природоохранной деятельности. В 2017 году АЦБК принимал активное участие в различных мероприятиях в рамках Года экологии, объявленного в стране указом Президента РФ Владимира Путина. Вопросы, связанные с охраной окружающей среды, компания считает одними из самых важных и требующих особого внимания. Предприятие активно осуществляет мероприятия по уменьшению воздействия на окружающую среду и созданию благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности.

Таким образом, АО «Архангельский ЦБК» ориентируется как на увеличение и совершенствование собственных производственных мощностей, улучшение качества выпускаемой продукции, так и на решение социальных задач, существующих в регионе присутствия. Деятельность нашей компании нацелена не только на извлечение прибыли, но и на социально-экономическое развитие России, Архангельской области и города Новодвинска.

Генеральный директор  
АО «Архангельский ЦБК»  
**Дмитрий ЗЫЛЁВ**

## 2. Миссия и ценности

### Миссия

*Эффективная работа компании, направленная не только на получение прибыли, но и на социально-экономическое развитие города Новодвинска, региона и страны, повышение качества жизни коллектива предприятия и рост благосостояния территории присутствия.*

### Ценности

Акционеры и руководство АО «Архангельский ЦБК» в соответствии с международной практикой под корпоративной социальной ответственностью понимают совокупность обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В частности, это работа компании по охране окружающей среды, деятельность, нацеленная на развитие общественных отношений и рост экономики.

Архангельский ЦБК обеспечивает реализацию собственных социальных обязательств открыто, публично и добровольно, в строгом соответствии с нормами российского и международного права.

Корпоративная социальная ответственность АЦБК нацелена на обеспечение устойчивого развития и реалистичности стратегии компании в ближайшей и отдаленной перспективе. Архангельский ЦБК является градообразующим предприятием для города Новодвинска. Компания осознаёт свою особо важную роль в обеспечении деятельности промышленных и социальных объектов, а также в снабжении горожан теплоэнергоресурсами.

АЦБК осуществляет постоянный и качественный контроль за экологической безопасностью на территории присутствия. Реализуя новые проекты в рамках технической модернизации своих производственных мощностей, компания параллельно стремится усиливать свою деятельность в сфере корпоративной социальной ответственности. Данные подходы помогают успешно справляться с амбициозными производственными планами и качественно решать вопросы технического перевооружения компании.



## 3. АЦБК – компания, ориентированная на будущее

АО «Архангельский ЦБК» – одна из ведущих компаний России и Европы по выработке целлюлозно-бумажной продукции. Предприятие начало работать в 1940 году. Сегодня АЦБК продолжает совершенствовать свой продуктовый ряд и производственные мощности, чтобы сохранить независимость и укрепить позиции среди российских и мировых производителей.

**Полное наименование:** Акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат».

**Сокращенное наименование:** АО «Архангельский ЦБК».

**Юридический и почтовый адрес:** Российская Федерация, 164900, Архангельская область, город Новодвинск, улица Мельникова, дом 1. Телефон: (8 81852) 6-32-02, факс: (8 81852) 6-32-31.

**Год основания:** 1940.

**Цель создания:** Извлечение прибыли, эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику города Новодвинска, региона и страны, и ответственное отношение к собственному персоналу, обществу и экологии.

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «400 крупнейших компаний России», подготовленный журналом «Эксперт». Компания заняла 345-е место (в 2016 году – 361-е). RAEX («Эксперт РА») подтвердил рейтинг Архангельского ЦБК на уровне ruA+. Прогноз по рейтингу – стабильный. АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «200 крупнейших экспортёров России», подготовленный журналом «Эксперт». В ранжированном списке компания заняла 112-е место.

**Направления деятельности компании:** Производство целлюлозы сульфатной белёной (лиственной, лиственной смеси, хвойной). Производство картона (крафтлайнера, флутинга, унилайнера). Производство тетрадей (12-, 18-, 24-листных, 48-листных с цветной обложкой). Производство бумаги (офсетной, односторонней гладкости, обложечной тетрадной, крафт-бумаги).

Перспективные рыночные ниши – целлюлоза, картон.

### Основные виды продукции

- Целлюлоза сульфатная белёная (лиственная, лиственная смесь, хвойная).

### 3.1. Основные акционеры и дочерние общества





*В компании действует Декларация корпоративных ценностей, основными положениями которой являются:*

- обеспечение и укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли промышленности;
- активное участие в жизни и развитии г. Новодвинска, обеспечение города теплоэнергоресурсами;
- внедрение новых природоохранных технологий для снижения негативного экологического воздействия на окружающую среду;
- обеспечение стабильности и устойчивого развития, положительного финансового результата деятельности путём применения наилучших доступных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества.

*Компания придерживается политики:*

- соблюдения прав работников и инвесторов, предоставленных законодательством, уставом компании и иными нормативными документами;
- единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- информационной открытости и прозрачности;
- соблюдения деловой этики при ведении бизнеса.

### 3.3. Принципы корпоративной социальной ответственности

Архангельский ЦБК рассматривает систему корпоративной социальной ответственности как постоянно действующую и развивающуюся систему, которая базируется на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Данное сотрудничество способствует принятию решений, взаимовыгодных для всех сторон, в том числе для работников, профсоюзной организации, акционеров и инвесторов, потребителей, жителей региона присутствия, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, поставщиков.

### 3.2. Модель корпоративного управления

Структура корпоративного управления компании обеспечивает чёткое разделение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью общества между представительным органом акционера (совет директоров) и менеджментом.

Корпоративное управление компанией осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, уставом, внутренними документами АО «Архангельский ЦБК».

Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.



## 4. Вклад АЦБК в развитие территории присутствия

Приоритетными направлениями социального инвестирования Архангельского ЦБК в регионе присутствия являются:

### 4.1. Социальные инвестиции и проекты

В социальной деятельности АО «Архангельский ЦБК» прежде всего ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территории присутствия, улучшение условий для её населения. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии органов государственной власти и местного самоуправления.

Социальное обеспечение работников осуществляется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда, обучения сотрудников.

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство городской среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- работа с пожилыми людьми;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

На реализацию социальных программ и обеспечение льгот в 2017 году АО «Архангельский ЦБК» направило 330,4 млн рублей, что выше прошлогоднего значения на 54,2 млн рублей. Выплаты по коллективному договору увеличились на 15,8 млн рублей, расходы на социальную политику и благотворительную деятельность выросли на 38,4 млн рублей.

### 4.2. Уплата налогов и обеспечение занятости населения

Архангельский ЦБК является одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе присутствия. Соблюдение действующего законодательства и уплата всех налоговых платежей является важнейшим показателем социальной ответственности компании.

По итогам 2017 года объём налоговых выплат АО «Архангельский ЦБК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды составил 2,8 млрд рублей. В 2016 году эта цифра равнялась 2,2 млрд рублей.

Архангельский ЦБК обеспечивает рабочими местами многих жителей Новодвинска, Архангельска, Приморского района Поморья. Практически все работники комбината, его дочерних обществ, подрядных организаций, сотрудничающих с Архангельским ЦБК, леспромхозов – поставщиков лесного сырья в компанию являются жителями региона. Среднесписочная численность работающих на предприятии на конец 2017 года составляла 3855 человек. Общая численность сотрудников АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БЫТ» составила 5261 человек. Укомплектованность кадрами – 100%.

### 4.3. Участие компании в социальной, экономической, политической жизни территории присутствия

Представители Архангельского ЦБК участвуют в разработке проектов развития Новодвинска как моногорода, оказывают содействие в совершенствовании модели управления социально-бытовой инфраструктурой Новодвинска.

Работники предприятия, являющиеся депутатами Новодвинского городского Совета депутатов, заняты разработкой приоритетов дальнейшего социально-экономического развития города. Ряд сотрудников комбината в рамках деятельности Фонда развития моногородов участвовал в создании программы развития Новодвинска как моногорода. Таким образом, сотрудники компании вносят зна-

чительный вклад в развитие комфортной городской среды.

АО «Архангельский ЦБК» в полном объёме и бесперебойно обеспечивает муниципальное образование «Город Новодвинск» теплом и горячей водой, несмотря на имеющуюся существенную задолженность по оплате поставленных ресурсов МУП «Жилкомсервис» и ОАО «Сети».

Социальная работа, осуществляемая АО «Архангельский ЦБК», отражается на страницах газеты «Бумажник» – одного из старейших корпоративных изданий страны. В 2017 году эта газета отметила 81 год с момента своего создания.

#### Кластер развития

АО «Архангельский ЦБК» является ядром лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «ПоморИнно-валес». В числе его участников – предприятия малого, среднего и крупного бизнеса, научно-образовательные учреждения, транспортные компании. Поддержку ассоциации оказывает правительство Архангельской области. Миссия кластера: достижение всероссийского лидерства по рациональному использованию лесов и выпуску качественной лесобумажной продукции на основе инновационных технологий.

#### Арктические диалоги

Важнейшим событием 2017 года стал IV Международный арктический форум «Арктика – территория диалога», который проходил 29 и 30 марта. Архангельский ЦБК являлся генеральным партнёром этого важнейшего для региона и страны мероприятия.

30 марта форум посетил Президент Российской Федерации Владимир Путин. Встреча руководителя страны с участниками мероприятия состоялась в областном театре драмы им. М.В. Ломоносова. Представители Архангельского ЦБК, в том числе генеральный директор Дмитрий Зылёв, приняли участие в работе многих площадок форума. В экспозиционном зале Северного (Арктического) федерального университета комбинат был представлен стильным и красочным павильоном.

**330,4** миллиона рублей направлено АО «Архангельский ЦБК» на социальную деятельность

**2,8** миллиарда рублей составили налоговые отчисления АО «Архангельский ЦБК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды



**5261** человек – общая численность сотрудников АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БЫТ» на конец 2017 года



#### 4.4. Вклад компании в развитие социокультурной инфраструктуры

Финансовое содействие в социокультурном и экономическом развитии территории присутствия для Архангельского ЦБК является добровольным. На протяжении всей своей истории существования компания инвестирует значительные средства в улучшение социальной инфраструктуры.

В частности, АЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного

назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ». Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» в 2017 году составило 20 141, 262 тыс. рублей, в том числе программы «Развитие детского спорта от Архангельского ЦБК», за счёт которой осуществляется содержание детских спортивных секций.

##### Объекты социально-культурной сферы АО «БЫТ»:

- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий:
  - спорткомбинат с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытым футбольным полем, открытым хоккейным кортом;
  - плавательный бассейн «Водолей» с тренажёрным залом;
- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», на базе санатория-профилактория функционирует Центр доктора Бубновского;
- Дворец культуры;
- гостиница «Уют».

Более **20,1** миллиона рублей составило целевое финансирование Архангельским ЦБК объектов АО «БЫТ»

*Работа участника экологического конкурса Архангельского ЦБК «Берегите природу». Чикшова Вероника, 10 лет*



#### 4.5. Реализация конкурса социальных инициатив «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска»

АО «Архангельский ЦБК» профинансировал конкурс социальных проектов «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска», направленный на развитие социальной сферы города. Его победители получили поддержку в реализации идей по благоустройству, оборудованию спортивных и игровых площадок, проведению культурно-массовых мероприятий и т.д.

Чтобы узнать, как оценили эффективность и значимость проекта горожане, эксперты по запросу комбината провели социологический опрос. Более 60% респондентов слышали об акции «40 добрых дел», из них более 75% считают ее полезной и очень полезной. Наиболее вовлечёнными в социальный проект АЦБК оказались горожане в возрасте от 31 до 45 лет, работники госструктур, сферы образования и культуры, руководители, предприниматели.

**Расскажем о некоторых мероприятиях, которые состоялись в рамках программы Архангельского ЦБК «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска».**

##### «Пять вечеров»

Проект под таким названием получил наибольшую популярность у горожан. В 2017 году в Новодвинске состоялись две серии тематических музыкальных вечеринок: одна прошла в конце августа в парке за НГКЦ, вторая – в октябре–ноябре в кинокомплексе «Дружба». Участники ретровечеров погружались в музыкальную атмосферу прошлого и настоящего, наслаждаясь хитами 70-х, 80-х, 90-х, нулевых и современности.

– Мы с мужем и друзьями с удовольствием посетили ретровечера, – поделилась новодвинка Татьяна. – Каждый имел свою изюминку, был наполнен уникальной исторической атмосферой. Особое впечатление произвели вечеринки, посвящённые 1990-м. Это время нашей молодости, под звучавшие хиты мы учились дружить, влюблялись, создавали семьи... Прекрасный музыкальный проект, надеюсь, он станет традиционным!



#### Праздник с лошадьми

Участник социального конкурса Архангельского ЦБК – конноспортивный клуб «Чародей» – получил грант на благоустройство своей территории.

Средства были потрачены на приобретение и установку нового красивого ограждения. Как рассказал руководитель проекта Вячеслав Митичев, проблема с этим объектом наметилась давно: неприглядный вид забора смущал посетителей клуба, лыжников и прогуливающихся. Обновление ограждения стало прекрасным подарком к 15-летию клуба, которое он отметил в сентябре 2017-го.

По случаю юбилея и обновления ограждения в «Чародей» прошёл день открытых дверей.

Праздник получился яркий и весёлый – отдохнуть, прокатиться на лошади и сделать фотографии на память пришли более 200 новодвинцев.

#### ГТО – путь к здоровью

В рамках программы поддержку получил Центр тестирования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», который работает на базе Детско-юношеской спортивной школы.

В своей заявке сотрудники организации отметили, что для приёма норм ГТО школа оказалась технически не готова: недостаточно спортивного инвентаря, оборудования, компьютерной техники. Сегодня все сложности позади.

Кроме того, в рамках акции АО «Архангельский ЦБК» и АО «Архбум» оказали помощь в обустройстве территории новой площадки для сдачи норм ГТО, расположенной на территории спортшколы по адресу: ул. Мельникова, 4. Компании предоставили необходимую технику и материалы.

Также благодаря социальной акции Архангельского ЦБК в клубе настольного тенниса ДЮСШ установили специальный пандус и провели соревнования для горожан с ограниченными возможностями здоровья.

#### Главное – дети рады!

На территории школы №6 обновлён стадион: проведены работы по благоустройству, оборудованы площадки для волейбола и футбола.

Это стало возможным благодаря инициативе учителя физкультуры шестой школы Марии Турлаповой, которая обратилась за помощью в реализации данной задумки к председателю комитета по физической культуре и спорту АО «Архангельский ЦБК», выпускнику школы Леониду Капорикову.

Мария подала заявку на участие в конкурсе «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска», её проект был одобрен, получил общественную поддержку более чем 1500 новодвинцев, а затем реализован.

#### Танцы и интеллект

Ещё одно доброе начинание – открытие студии хорошего самочувствия на базе МУК «Новодвинская централизованная библиотечная система». Одно из главных направлений работы студии – оздоровительные танцы, которыми могут заниматься бесплатно все желающие. Занятия ведёт инструктор Ирина Кулькова.

Своих подопечных, в числе которых преимущественно пенсионеры, она называет «девчонки» за их активную жизненную позицию и оптимизм.

– Танцы бодрят, заряжают отличным настроением, – отметила пенсионерка Валентина Ивановна. – С удовольствием хожу на занятия и чувствую себя прекрасно! Нравится посещать и лекции студии хорошего самочувствия.

В рамках социального конкурса Архангельского ЦБК в детской библиотеке открылся «Клуб интеллектуальных игр».

#### Раскрываем таланты

В числе победителей программы «40 добрых дел» ряд необычных творческих инициатив. Это фестиваль молодёжных субкультур Street style, конкурсы: «Ох уж эти детки», «Реквизит» и «МультиМедиа-Движение». Их организаторы – администрация муниципалитета и МУК «Новодвинский городской культурный центр».

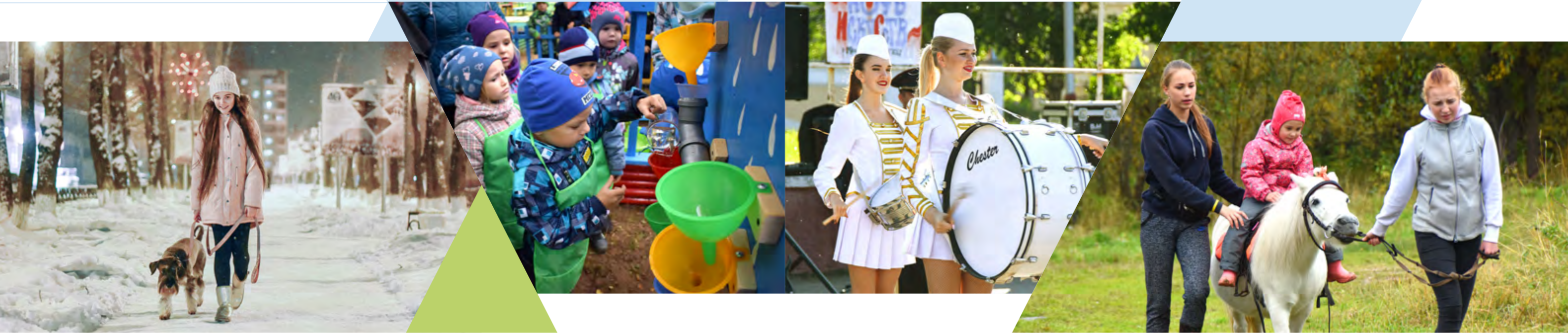
– Выражаю благодарность руководству градообразующего предприятия – Архангельского ЦБК, спонсора большинства городских конкурсов и социальных программ! – отметила начальник отдела культуры, искусства и туризма управления социальной политики горадминистрации Ольга Сорокина. – В 2017 году в честь 40-летия Новодвинска было сделано много добрых и важных дел. Благодаря им наш город развивается и преобразуется. Происходят интересные события и раскрываются таланты маленьких и взрослых!

#### Добрый марафон

Под эгидой «40 добрых дел» стартовал благотворительный марафон «Добрый Новодвинск». В его проведении были задействованы представители городской администрации, общественных организаций и жители Новодвинска.

Главная задача акции – совместными усилиями оказать помощь детям из многодетных семей и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации. В числе проведённых мероприятий – «Добрые пакеты» (наборы канцелярских товаров), «Доброе СМС» (сбор денежных средств на приобретение товаров, вещей для детей из многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной





ситуации), «Доброе такси» (бесплатные поездки для людей с ограниченными возможностями здоровья), «Добрый товар» и «Чемодан чепухи» (сбор интерьерной, сувенирной продукции).

#### Дворы для детворы

Летом 2017-го по инициативе местных депутатов и в рамках проекта «40 добрых дел» двор домов №27 и №29 на улице Мельникова украсился современной и безопасной детской игровой площадкой.

Кроме того, во дворе домов №№30 и 32 на улице Двинской установили песочницу, во дворе домов №№42, 42а, 44 на ул. Двинской появился новый безопасный турник.

Во дворе по адресу: ул. 3-й Пятилетки, 29б – ул. Первомайская, 8 установили два игровых комплекса, футбольно-баскетбольное поле, качели и новые фирменные скамейки с символикой АЦБК. Также футбольные площадки появились во дворах домов №№7, 9 на улице Первомайской, №4 на улице Мира и №5 на улице Солнечной.

#### Ярко, познавательно, интересно

В сентябре благодаря конкурсу «40 добрых дел» в детском саду «Улыбка» открылась лаборатория под открытым небом «Узнавай-ка». Она представляет собой небольшую метеоплощадку, где установлены осадкомер, ветряной рукав, флюгер, солнечные часы, метеодомик и другие объекты.

– Нам очень понравилась новая лаборатория, – поделились своими впечатлениями воспитанницы детского сада Катя и Варвара. – Здесь весело, мы часто будем играть тут с друзьями!

#### Выставка мастера

Под эгидой конкурса в Детской школе искусств открылась выставка картин новодвинского художника Павла Лешукова.

Лешуков – один из признанных северных мастеров, создавший свой ярко выраженный стиль. 26 лет он жил и работал в городе бумажников. В 2014 году его вдова Галина Ильина подарила городу 78 картин – графических произведений, выполненных в технике акварели. Эти работы хранились в фондах Детской школы искусств.

– Мне удалось побывать на открытии выставки, – рассказала новодвинка Тамара Алексеева. – На экспозиции представлены 26 работ талантливого автора. Замечательно, что в нашем городе есть культурные места, где можно погрузиться в мир прекрасного.

#### Для детского счастья

Педагог-организатор школы №2 Ольга Меньшикова является автором развлекательных проектов для детей в рамках конкурса Архангельского ЦБК «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска».

Один из проектов – «Подари волшебство детям» – призван помочь ребятам из детского дома-интерната с серьёзными нарушениями в интеллектуальном развитии. Специально для особенных детей Ольга Александровна разработала адаптированную развлекательную программу.

Ещё одной задумкой Ольги Меньшиковой стал проект «Энергия детства». Он ориентирован на то, чтобы летом и осенью дворовые площадки города становились местом общения, игр, коллективного творчества.

#### Социальные клубы

В отделении помощи семье и детям при комплексном центре социального обслуживания реализуется два проекта – победителя социального конкурса АЦБК – «Клуб самых родных» и «Клуб общения «Марья-искусница».

Клуб самых родных призван собрать вместе семьи с приёмными детьми. Общение способствует успешному обучению и воспитанию ребят, помогает повысить психолого-педагогическую компетентность родителей. Концепция клуба общения «Марья-искусница» состоит в передаче традиций кулинарной северной выпечки от старшего поколения к младшему, в том числе людям с инвалидностью.

– Клуб общения помогает социальной адаптации людей пожилого возраста с инвалидностью посредством творческой самореализации, – рассказала председатель Новодвинского отделения Всероссийского общества инвалидов Ольга Яковлева. – От нашего объединения выражаю огромную благодарность Архангельскому ЦБК за поддержку общества инвалидов.

#### Монумент любви

Ученики школы №2, молодёжное объединение «Триколор» и учитель технологии Александр Беляков реализовали идею создания арт-объектов «Я люблю Новодвинск». Одна скульптура установлена возле кинокомплекса «Дружба», вторая – при въезде в город со стороны Архангельска, третья – неподалёку от светофора на пересечении улиц Советов и Фронтных бригад.

– Эти инсталляции оживили город, – уверена новодвинка Светлана Сергеева. – Они яркие и интересные. Наша семья уже сфотографировалась рядом с арт-объектом на память.

#### Также в рамках конкурса «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска» были реализованы следующие проекты:

«Ночь искусств», «Онлайн-музей Новодвинска», «Народная история Новодвинска», «Женские лица в истории Новодвинска», «Кадетское движение в Новодвинске», «Поддержка бренда Новодвинска», «Новый взгляд» (экологическое воспитание молодёжи), «Раздельный сбор мусора» (выпуск буклетов на эту тему), «Отворим своё искусство людям» (организация выставочной площадки на базе НГКЦ), «Свежий ветер» (изготовление и установка уличной сцены в парке за зданием НГКЦ). В спортзале школы №4 были покрашены флорбольные ворота, изготовлены бортики, на которые нанесли эмблемы, символизирующие развитие этого вида спорта.

В рамках конкурса «40 добрых дел» реализованы такие инициативы, как городская школа молодёжного актива, военно-спортивная игра «Я – патриот», презентация спортивного движения Street workout, конференция для предприятий и организаций Новодвинска, посвящённая формированию доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, цикл развлекательных программ для воспитанников детского дома-интерната «Подари волшебство детям». Созданы социально и культурно значимые объединения: центр семейного развития на базе МУК «НГКЦ», волонтерский отряд для оказания социальной помощи людям с ограниченными возможностями здоровья, школа барабанщиков.

## 5. Социальная политика АЦБК

Более **48,5** миллиона рублей в 2017 году составили страховые выплаты АЦБК по договору добровольного медицинского страхования



### 5.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников

АО «Архангельский ЦБК» заботится о здоровье своих сотрудников, вкладывая значительные средства в их оздоровление и профилактику заболеваний.

В 2017 году направлены на реабилитационно-восстановительное лечение:

- на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 741 работник компании;
- на базе санаториев в других регионах – 197 человек.

Финансирование осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования работников по программе «Реабилитационно-восстановительное лечение». Также за счёт средств добровольного медицинского страхования осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». Перечисленные в 2017 году страховые выплаты по договору ДМС составили 48 553 тыс. рублей.

В 2017 году приобретено 222 путёвки для пенсионеров – бывших работников комбината, из них 14 – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 6358 тыс. рублей.

Выдача лечебно-профилактического питания работникам комбината производилась в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК». Затраты на эти цели за год составили 2172 тыс. рублей.

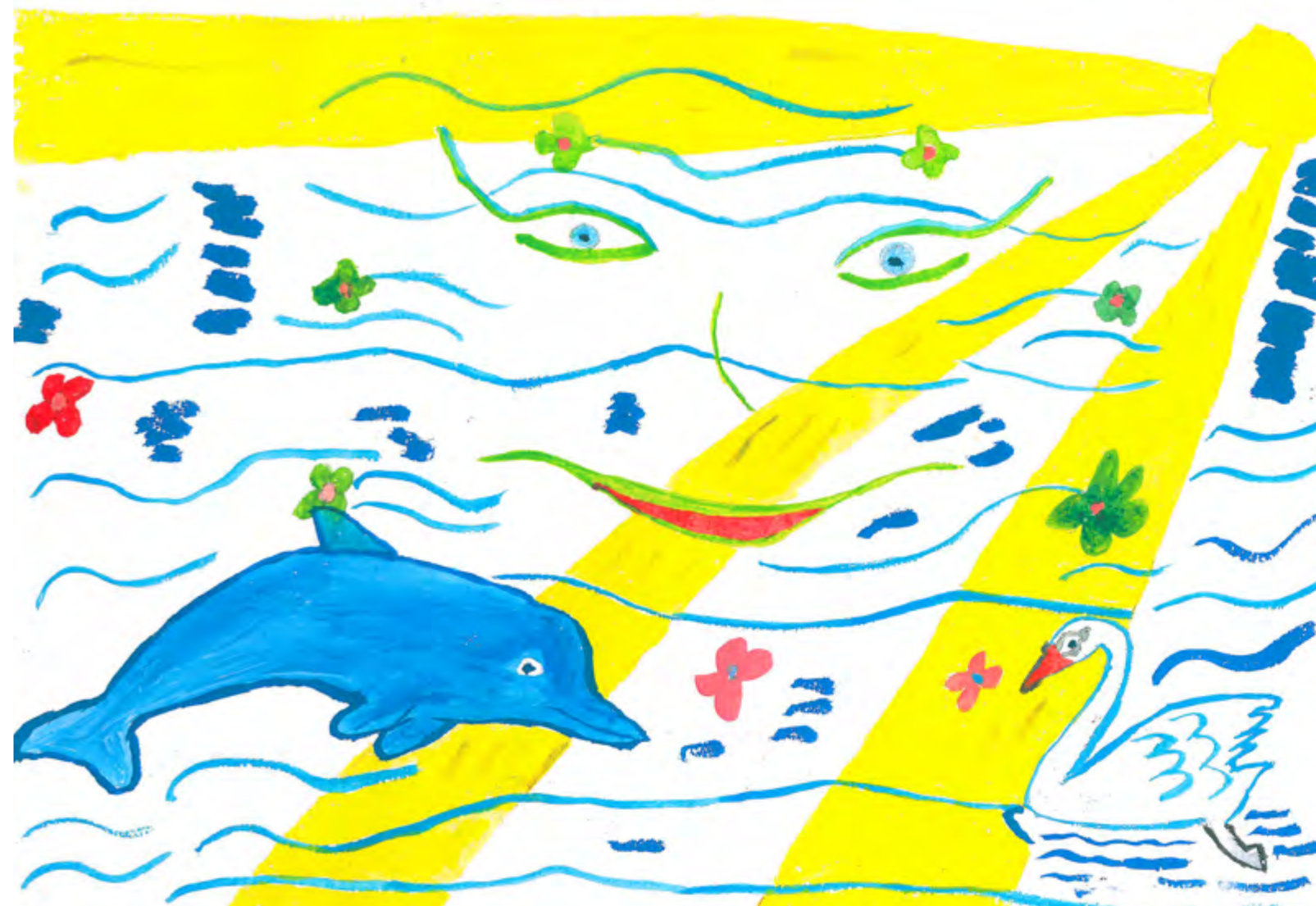
#### Обеспечение молоком и соками

Сотрудники комбината, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются молоком и соком согласно установленным правилам. Общие расходы составили 8186 тыс. рублей.

В цехах предприятия установлены аппараты газированной воды. Расходы на техническое обслуживание аппаратов составили в 2017 году 1026,1 тыс. рублей.

В 2017-м на АО «Архангельский ЦБК» продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпункта являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация и проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 9420 тыс. рублей.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 14 252,3 тыс. рублей. Расходы на проведение предварительных медицинских осмотров составили 902,885 тыс. рублей.



Кроме того, Архангельский ЦБК оказал материальную помощь своим сотрудникам на проведение медицинских обследований и операций в сумме 510,7 тыс. рублей.

*Работа участника экологического конкурса Архангельского ЦБК «Берегите природу». Бондюк Кирилл, 10 лет*

### 5.2. Поддержка здорового образа жизни

Компания активно занимается пропагандой здорового образа жизни среди своих сотрудников и на территории присутствия. Один из главных принципов социальной деятельности Архангельского ЦБК: здоровый сотрудник – успешная компания. Деятельность по пропаганде здорового образа жизни среди работников комбината и жителей Новодвинска является важным сегментом социальной политики компании.

На АЦБК успешно функционирует социально-оздоровительный проект «Здоровье на рабочем месте», направленный на оздоровление сотрудников предприятия.

Для работников АО «Архангельский ЦБК» создан дополнительный стимул пройти тестирование в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Новодвинске. Всех сдавших нормы физкультурно-спортивного комплекса ожидают приятные корпоративные бонусы. Обладатель золотого значка

#### Будем здоровы!

В основу программы «Здоровье на рабочем месте» легла уникальная методика пропаганды здорового образа жизни, разработанная Архангельским центром медицинской профилактики. Её главный лейтмотив – физическая активность через танцы. В рамках программы работники комбината занимаются оздоровительными и общеукрепляющими танцами.



получает единовременную выплату в размере 1200 рублей, серебряного – 800 рублей, бронзового – 600 рублей.

В рамках пропаганды здорового образа жизни газета «Бумажник» издаёт регулярное приложение к изданию «Здоровье/Wellness», в котором освещаются различные социальные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников коллектива компании и новодвинцев. Главная цель – с помощью нового проекта заинтересовать как можно больше работников АЦБК и жителей Новодвинска вопросами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, помочь им стать более активными и целеустремлёнными.

Вкладка газеты «Бумажник» «Здоровье/Wellness» признана лучшей тематической вкладкой в рамках Всероссийского конкурса корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити» в 2017 году.

На страницах приложения частыми гостями являются врачи Новодвинского медицинского центра, выступающие с консультациями и рекомендациями. Тренеры спортивных секций и руководители оздоровительных групп АО «БЫТ» также делятся полезными советами.

**1200** рублей составляет размер бонуса работнику комбината, получившему золотой значок за сдачу норм ГТО

### 5.3. Содействие в развитии корпоративного и городского спорта

Акционеры и руководство Архангельского ЦБК уверены, что поощрение занятий спортом сотрудников компании и жителей территории присутствия является актуальным направлением социальной деятельности, способствует укреплению здоровья людей и росту их работоспособности и эффективности труда.

Расходы компании на спортивно-массовые мероприятия составили 27 842,3 тыс. рублей.

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались спортивные объекты по 146 часов в неделю (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал).

9 мая 2017 года была проведена 52-я традиционная легкоатлетическая эстафета на призы АО «Архангельский ЦБК», в которой приняли участие 85 команд, в т. ч. четыре мужских и три женских команды работников АЦБК. Проведены ежегодные

#### Старт даёт АЦБК

Майская легкоатлетическая эстафета на призы Архангельского ЦБК – традиционно самое брендовое спортивное состязание Новодвинска. Проходит соревнование всегда в День Победы в Великой Отечественной войне. В течение 52 лет её истории участниками мероприятия становились поклонники здорового образа жизни.

Эстафета состоит из шести забегов, ориентированных на различные возрасты. Если начинается состязание стартом команд младших школьников, то в последнем забеге дистанцию преодолевают мужчины. Именно финальный поединок легкоатлетов и считается самым стремительным и зрелищным. Традиционно он привлекает наибольшее внимание болельщиков.

семейные старты, 38 семей приняли участие в «Зимних забавах» и 89 семей – в соревнованиях в залах.

В течение года проводились соревнования в рамках открытой комплексной спартакиады комбината: в них соревнуются семь команд АЦБК, участниками которых являются 670 работников компании.

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» выделил средства на проведение и организацию различных спортивных мероприятий, обновление спортивного инвентаря общественным организациям «Совет по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске», «Архангельская областная федерация флорбола»; новодвинской общественной организации «Федерация спортивной борьбы», а также Детско-юношеской спортивной школе г. Новодвинска.

#### «Вертикаль» по-новодвински

В северном зале спорткомбината «Двина» АО «БЫТ» открыт скалодром. Идея приобретения комплекса принадлежит директору спорткомбината физкультурно-оздоровительного комплекса АО «БЫТ» Роману Семёнову. Проект был реализован на средства Архангельского ЦБК. Новый комплекс во многом уникален. Это самый высокий в Поморье скалодром из тех, что установлены в закрытых помещениях. Его высота – почти десять метров.

Более **27,8** миллиона рублей составили расходы АЦБК на спортивно-массовые мероприятия

## 5.4. Помощь в развитии образования и науки

АО «Архангельский ЦБК» вносит значительный вклад в развитие науки и системы образования в Архангельской области и в Новодвинске в частности. Особое внимание компания уделяет совершенствованию системы профессионального образования. Комбинат оказывает поддержку учебным заведениям в организации педагогического и научного процессов, в создании необходимых условий для получения учащимися и студентами качественных знаний.

Между Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М.В. Ломоносова (САФУ) и Архангельским ЦБК действуют Соглашение о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, Соглашение о сотрудничестве в развитии кадрового потенциала отрасли в Арктической зоне России. Договорами предусмотрены традиционные и зарекомендовав-

**235** студентов прошли практику в подразделениях АО «Архангельский ЦБК» в 2017 году

шие себя формы взаимодействия, в том числе посещение студентами различных видов практики, профориентационные экскурсии на предприятие, занятия на базовой кафедре технологии целлюлозно-бумажного производства вуза, действующей на комбинате.

В рамках развития внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Новодвинска, а также по подготовке инженерных кадров – с САФУ.

Так, Архангельский ЦБК совместно с Новодвинским индустриальным техникумом в 2017 году:

- провел встречи студентов техникума с почётными работниками АЦБК по профилю обучения;
- отобрал 16 студентов на получение стипендии от предприятия.

Архангельский ЦБК организовал профориентационную поездку девяти лучших студентов Новодвинского индустриального техникума в Австрию, где ребята познакомились с европейскими предприятиями целлюлозно-бумажной отрасли (Brigl&Bergmeister, UPM, Andritz Group и Mondi).

Архангельский ЦБК в 2017 году стал участником создания лесного класса на базе первой школы Новодвинска. В рамках данного проекта были проведены встречи со школьниками лесного класса и их родителями о преимуществах обучения в данном профильном классе и об участии в этом проекте Архангельского ЦБК, разработана программа сотрудничества предприятия и новодвинской школы №1. В ноябре 2017 года учащиеся 10-го класса лесного профиля ознакомились с особенностями работы службы главного механика Архангельского ЦБК.

Компания является одной из важнейших площадок в регионе для прохождения практики студентами высших и средних специальных учебных заведений. Так, за 12 месяцев 2017 года в структурных подразделениях АО «Архангельский ЦБК» прошли различные виды практики 235 студентов, в т.ч.:

- производственная и преддипломная практика САФУ – 36 студентов;
- Новодвинский индустриальный техникум – 179 студентов;
- студенты других учебных заведений – 20 человек.

Неоднократно предприятие становилось объектом проведения экскурсий. В течение 2017 года на Архангельском ЦБК было организовано 94 экскурсии для 1950 человек. Их участниками стали представители:

- школ Архангельска – 170 человек;
- школ Новодвинска – 675 человек;
- детских садов Новодвинска – 133 человек;
- общественных и коммерческих организаций – 520 человек;
- Новодвинского индустриального техникума – 126 человек;
- Северного (Арктического) федерального университета и Архангельского лесотехнического колледжа – 326 человек.

### Из Австрии с впечатлениями

Как отметила административный директор АЦБК Ольга Саввина, организация познавательной экскурсии является первым зарубежным опытом нашей компании. Подобная практика, скорее всего, будет продолжена, а это в свою очередь станет эффективным стимулом для хорошей учёбы.

Знакомство с Европой началось радушной встречей в аэропорту с председателем совета директоров АО «Архангельский ЦБК» доктором Хайнцем Циннером.

От имени педагогического коллектива и студентов директор Новодвинского индустриального техникума Наталья Тарасова поблагодарила акционеров и руководство комбината за помощь в реализации идеи.



В 2017 году запущен проект Архангельского ЦБК «Перспектива» по отбору стипендиатов среди студентов САФУ профильных для предприятия направлений подготовки:

- автоматизация технологических процессов и производств;
- технологические машины и оборудование;
- промышленная теплоэнергетика;
- электроэнергетика и электротехника.

Данный проект направлен на работу с внешним кадровым резервом. По окончании САФУ лучшие стипендиаты будут трудоустроены на предприятие. Таким образом, АЦБК планирует закрыть потребность в необходимых инженерно-технических работниках.

Кроме того, в компании реализуется система непрерывного обучения «Ступени», представляющая собой логически связанную цепочку: дошкольные учреждения (профориентационные программы) – школа (творческие и исследовательские проекты, конкурсы, проект «Лесной класс») – вуз (функционирование программы АЦБК «Перспектива», выплата лучшим студентам корпоративных стипендий, посещение практик и стажировок, участие в проектах АЦБК).

## 5.5. Поддержка культуры

АО «Архангельский ЦБК» в 2017 году неоднократно выступал не только спонсором, но и организатором культурно-массовых мероприятий. Общие расходы на организацию культурно-массовой работы составили 5139,26 тыс. рублей.

Так, в честь 77-летия комбината проводились торжественные мероприятия по присвоению зва-

ний «Ветеран АО «Архангельский ЦБК»; торжественные собрания с чествованием лучших тружеников предприятия и вручением почётных грамот и благодарственных писем министерств и ведомств. Также АЦБК провёл ряд праздничных концертов, в том числе праздничный концерт для работниц АЦБК в честь Международного женского дня 8 Марта, городской концерт ко Дню Победы (совместно с администрацией Новодвинска).

Более 1000 детей работников комбината побывали на организованных для них во Дворце культуры АО «БЫТ» новогодних представлениях, затраты на проведение которых составили 375,4 тыс. рублей.

**5139,26** тысячи рублей составили расходы Архангельского ЦБК на организацию культурно-массовых мероприятий

## 5.6. Содействие в просветительской и издательской деятельности

В 2017 году с целью повышения интереса детей к Архангельскому ЦБК и отрасли тиражом 2000 экземпляров была издана детская книга «Бумажные истории», в которой в простой и увлекательной форме рассказывается об истории целлюлозно-



бумажного производства в России и мире. Около 500 книг руководство АЦБК передало в библиотеки, школы, детские сады, учреждения культуры и дополнительного образования.

Также при поддержке АО «Архангельский ЦБК» выпущен сборник документов под названием «Русская Арктика», включающий в себя труды архангельских историков-краеведов XIX века, посвящённые исследованию приполярных регионов Архангельской губернии, и документы северных экспедиций, снаряжённых в Архангельске в XIX – начале XX века. Источники для подготовки этого труда были собраны в фондах Государственного архива Архангельской области.

### О «Русской Арктике»

В издание вошли документы научных и промышленных экспедиций в северной части Архангельской губернии, освоения приполярной зоны и арктических островов в XIX – начале XX века. Представленные документы хранятся в фондах Государственного архива Архангельской области.

Генеральный директор АЦБК Дмитрий Зылёв подчеркнул, что помощь предприятия в публикации книги – это посильный вклад АЦБК в развитие региона и страны. Многолетняя поддержка культурно-просветительских проектов в Поморье, продвижение нашего исторического и культурологического наследия – это системная работа, которая будет комбинатом продолжена.

Архангельский ЦБК выделил средства на издание третьей части сборника газетных статей под названием «Нить памяти не должна оборваться». Данное издание посвящено подвигу земляков в годы Великой Отечественной войны.

В просветительской и издательской деятельности комбината активную работу ведут сотрудники отдела корпоративных проектов АЦБК.

Газета «Бумажник» отмечена дипломом победителя на Всероссийском конкурсе корпоративных изданий «Серебряные нити» в номинации «Эффективная редакционная концепция и контент». «Бумажник» и АЦБК уже несколько раз завоёвывали награды этого престижного конкурса, однако полученное в 2017 году число дипломов является рекордным.

### 5.7. Работа с детьми и молодёжью

Архангельский ЦБК уделяет значительное внимание работе с детьми и молодёжью, оказывает содействие в проведении мероприятий, нацеленных на детскую и молодёжную аудиторию, помогает мо-

лодёжным культурным и досуговым центрам. Кроме того, значительные средства комбинат тратит на организацию летнего оздоровительного отдыха детей своих сотрудников.

В частности, в 2017 году предприятие оказывало финансовую поддержку Детской школе искусств Новодвинска; Детско-юношескому центру для хореографического коллектива «Вдохновение»; Дому детского творчества для организации поездки детей на конкурс.

На средства АЦБК приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, Новодвинского комплексного центра социального обслуживания для детей-инвалидов, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинскому детскому дому.

Также выделялись тетради детским садам, детям из малообеспеченных семей, детским домам, детским приютам, домам для детей-инвалидов и комплексным центрам социального обслуживания в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья».

Согласно разделу 5 пункта 5.5 коллективного договора АЦБК работникам комбината оказана материальная помощь:

- многодетным семьям – на 1092 тыс. рублей;
- при рождении ребенка – на 891 тыс. рублей.

Выполнены все обязательства компании по финансированию расходов согласно разделу 6 коллективного договора, в том числе:

- на приобретение новогодних подарков в количестве 2376 шт. для детей работников затрачено 2 067 120 рублей;
- выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников АО «Архангельский ЦБК» в период летних каникул.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули 563 ребёнка работников комбината (в 2016 году – 543 ребёнка), в том числе 280 человек – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 250 человек – на Чёрном море в детском оздоровительном лагере «Ласковый берег»; 33 ребёнка работников комбината, занимающихся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина моря».

В общей сумме расходов на детский отдых (17 042,9 тыс. рублей) доля средств прибыли составила 55,4% (на 8% ниже, чем в 2016 году), доля средств областного бюджета – 40% (на 18,6% выше, чем в 2016 году).

Несмотря на ежегодный рост стоимости путёвок, закупаемых предприятием, сумма, которую необходимо заплатить сотрудникам комбината за своих детей, осталась неизменной. Она составляет 16–17% от общей стоимости путёвки (2397,8 тыс. рублей в общей сумме расходов), остальная часть оплачивается за счёт прибыли предприятия и средств областного бюджета.



**563** ребёнка работников комбината отдохнули в детских оздоровительных лагерях в 2017 году

### 5.8. Содействие в деятельности молодёжного совета компании

На АО «Архангельский ЦБК» в течение нескольких лет действует молодёжный совет, который сформирован из молодого поколения работников. Благодаря поддержке комбината и по инициативе молодёжного совета в течение года были проведены:

- различные спортивные мероприятия с привлечением школ города и Новодвинского техникума;
- конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих;
- интеллектуально-развлекательные игры;
- оказывалась поддержка юным воспитанникам Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.

Нынешний состав молодёжного совета был сформирован в декабре 2015 года. Активисты регулярно организуют и участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства для специалистов комбината, развлекательных, социальных, спортивных и экологических мероприятиях АЦБК и Новодвинска. Молодёжный совет активно сотрудничает со многими учреждениями и структурами региона.

### Время молодых и инициативных

23–24 сентября 2017 года Архангельский ЦБК и Новодвинск принимали событие регионального масштаба – II форум работающей молодёжи Архангельской области. Участниками этой встречи стали 150 молодых людей из 16 муниципальных образований Поморья. Они являются представителями организаций и компаний, которые действуют на территории области. Целью мероприятия 2017 года стало обсуждение наиболее эффективных форм взаимодействия с молодёжью на предприятии, средств мотивации их профессионального и карьерного развития.

Участников ожидала познавательная и интересная программа, в том числе полезное общение, живое общение на социальную тематику и увлекательные экскурсии по основным производствам Архангельского ЦБК. Пленарное заседание – ключевое звено программы форума – было организовано в помещении склада картона цеха разгрузки-погрузки комбината.

### 5.9. Помощь в работе совета ветеранов компании

В Новодвинске и Архангельской области проживают более 5000 пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из коллектива АО «Архангельский ЦБК». Компания проводит значительную социальную работу с этой категорией граждан. Большую роль в этой деятельности играет совет ветеранов компании, отметивший в 2017 году 30-летие.

1 октября 2017-го по инициативе активистов совета ветеранов АЦБК и при поддержке комбината для бывших тружеников предприятия организован концерт ко Дню пожилых людей. Были проведены встреча ветеранов в рамках празднования Дня Победы, праздничный новогодний вечер, организованы экскурсии по историческим достопримечательностям Поморья.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината. Для них проведён День здоровья (лыжные старты).

Согласно коллективному договору, действующему на предприятии, неработающим пенсионерам компании каждые пять лет к юбилейным датам выплачивается материальная помощь. На эти цели израсходовано 2475 тыс. рублей.

**2475** тыс. рублей выплатило АО «Архангельский ЦБК» своим ветеранам в качестве материальной помощи

### 5.10. Оказание социальной поддержки семьям работников

АО «Архангельский ЦБК» оказывает социальное содействие не только своим сотрудникам, но и членам их семей.

Так, в 2017 году компания участвовала в финансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей» для 24 семей своих работников. В настоящее время продолжается участие Архангельского ЦБК в программе «Жильё молодым специалистам».

Кроме того, согласно нормам коллективного договора Архангельский ЦБК оказал материальную



**24** семьи работников АЦБК благодаря финансовой поддержке компании получили сертификаты на приобретение жилья

помощь на организацию похорон в размере 2154,9 тыс. рублей, а также компенсировал расходы, связанные с переездом к новому месту жительства, в сумме 118,4 тыс. рублей.

### 5.11. Благотворительная деятельность компании

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» неоднократно оказывал благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области. Затраты на это составили 37,7 млн рублей.

Оказывалась благотворительная помощь местному отделению общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»; Новодвинскому городскому отделению Всероссийского общества инвалидов; Новодвинскому детскому дому; Новодвинскому детскому дому-интернату. Согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации детей-инвалидов – Новодвинскому комплексному центру социального обслуживания.

Компания оказывала финансовое содействие Северному (Арктическому) федеральному университету, Новодвинскому индустриальному техникуму, Всероссийскому обществу охраны природы; Поморскому культурному фонду «Берегиня»; региональному отделению Российского военно-исторического общества; Союзу журналистов Архангельской области; совету Архангельского регионального отделения Общественной организации ветеранов МВД и внутренних войск России; Главному управлению МЧС России по Архангельской области; Архангельскому региональному отделению Общероссийской общественной организации «Федерация пожарно-прикладного спорта России». Архангельский ЦБК и его коллектив оказали помощь для проведения операции дочери сотрудницы комбината Ирины Старовой Лены, которая была проведена в американской клинике (штат Калифорния).

Кроме того, выделялись средства на организацию мероприятий, посвящённых Дню города Новодвинска.

### 5.12. Негосударственное пенсионное обеспечение для сотрудников компании

Архангельский ЦБК внедрил программу негосударственного пенсионного обеспечения. В рамках этой программы, реализуемой в сотрудничестве с пенсионным фондом ВТБ (НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной частей) будет выплачиваться ещё одна – негосударственная пенсия.

Участник программы – сотрудник АО «Архангельский ЦБК» – ежемесячно перечисляет средства в размере 1% от своей заработной платы на собственный пенсионный счёт, открытый в рамках программы. АЦБК в свою очередь вносит на счёт участника 2%, а пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионных счетах, а это немалые средства.

При достижении пенсионных оснований ВТБ Пенсионный фонд будет выплачивать негосударственную пенсию в течение того периода, который определяет сам работник комбината (но не менее пяти лет), из средств, накопленных на пенсионном счёте за время участия в программе. Право на получение корпоративной пенсии имеют сотрудники, проработавшие на комбинате не менее пяти лет. Немаловажно, что пенсионные взносы, уплаченные в рамках корпоративной пенсионной программы, и начисленный на них доход наследуются как на этапе накопления, так и на этапе выплат.

На 31 декабря 2017 года открыты 1639 именных пенсионных счетов работников комбината в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения № /02-01-001/20 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд». Взносы АО «Архангельский ЦБК» в 2017 году по корпоративному пенсионному плану составили 14 794, 402 тыс. рублей.

**1639** именных пенсионных счетов работников комбината открыто в рамках договора с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд»



### 5.13. Коллективный договор, действующий на АО «Архангельский ЦБК»

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» выполнило в полном объёме все взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом и коллективным договором.

9 декабря 2017 года единогласным голосованием за проекты коллективных договоров завершилась конференция трудовых коллективов АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БЫТ». Новые коллективные договоры сохранили в полном объёме все прежние социальные льготы и гарантии для сотрудников. В ряде положений возможности работников даже увеличились.

Для сотрудников этих компаний заключённое соглашение – ещё одно подтверждение того, что их трудовые права будут тщательно соблюдаться.

Так как в настоящее время число работников комбината, являющихся членами профсоюза, не

превышает половины коллектива, существующее законодательство не обязывает работодателя подписывать коллективный договор с профсоюзной организацией. Однако акционеры и руководство АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БЫТ» всегда рассматривали заключение этого документа в качестве необходимого решения, которое направлено на упрочение партнёрских отношений с сотрудниками. Достичь компромисса и подойти к подписанию помог значительный опыт как руководства компаний, так и профсоюзной организации.

Срок действия колдоговора, а соответственно, и дополнительных социальных гарантий и компенсаций является максимально возможным – три года. Подписание улучшенного коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» – это знак, что сотрудники компании признают открытость акционеров и руководства к диалогу, стремление сделать социальную и производственную деятельность максимально прозрачной и эффективной, направленной на улучшение работы и благосостояния коллектива, на развитие территории присутствия.

## 6. Экологическая политика АЦБК

Более **7,5** миллиарда рублей составили затраты Архангельского ЦБК на природоохранные мероприятия за последние 10 лет

### 6.1. Экологическая политика

Будучи крупным хозяйствующим субъектом, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей среды, одними из самых важных и требующих особого внимания. Основные задачи компании в области охраны окружающей среды:

- эффективное использование природных, и в частности лесных, ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами.

Предприятие планирует продолжить мероприятия по уменьшению воздействия на окружающую среду и созданию благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности.

АО «Архангельский ЦБК» является действительным членом Ассоциации экологически ответственных лесопромышленников России, ведёт конструктивный диалог с международной организацией «Гринпис», Всемирным фондом дикой природы, занимается вопросами сертификации лесов в Архангельской области, предпринимает меры по внедрению принципов устойчивого лесопользования.

АО «Архангельский ЦБК» разработало и успешно внедряет долгосрочную программу, направленную на снижение негативного воздействия на окружающую среду, создание благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности и условий труда для человека.

### 6.2. Участие компании в проведении Года экологии

Одной из приоритетных задач экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2017 году являлась реализация Плана проведения Года экологии на АО «Архангельский ЦБК».

В связи с объявленным в России в 2017-м Годом экологии в соответствии с Указом Президента РФ от 5 января 2016 года №7 в компании был разработан и реализован План проведения мероприятий Года экологии на АО «Архангельский ЦБК».

В 2017-м АО «Архангельский ЦБК» регулярно информировало общественность о природоохранных мероприятиях в телевизионных и печатных СМИ, в том числе на страницах газеты «Бумажник». В производственных подразделениях были установлены экологические информационные доски (стенды), размещены информационные таблички. Выполнена масштабная замена ртутьсодержащих ламп на светодиодные. В целях привлечения внимания персонала к вопросам охраны окружающей среды проведены корпоративные конкурсы «Экология в большом и малом», «Дачная экология», «Экологический офис».

Работа участника экологического конкурса  
Архангельского ЦБК «Берегите природу».  
Капариков Станислав, 11 лет



Во Всемирный день вторичной переработки организована акция по сбору макулатуры. Для детей работников предприятия проведены тематические мероприятия: конкурс рисунков «Вода глазами детей работников комбината» и спортивно-экологическое профилактическое мероприятие «Сохрани родной лес».

В производственных подразделениях специалисты отдела экологии провели экологические уроки, на которых рассказывалось о требованиях природоохранного законодательства и экологических рисках.

С участием Архангельского регионального общественного правозащитного экологического фонда «Биармия» проводились уроки для детей, отдыхающих в санатории-профилактории «Жемчужина Севера». Проведён конкурс рисунков на экологическую тематику среди учащихся МОУ ДО «Детская школа искусств».

### 6.3. Выполнение природоохранных мероприятий

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду в 2017 году продолжено выполнение мероприятий по техническому перевооружению производства, проводились опытно-промышленные

испытания, ориентированные на внедрение экологически результативных технологических решений, режимные наладки установок очистки газа.

Затраты АО «Архангельский ЦБК» на выполнение Плана природоохранных мероприятий, в том числе направленных на внедрение наилучших доступных технологий, в 2017 году составили 955,7 млн рублей. В числе наиболее значимых мероприятий плана:

- строительство выпарной станции с установкой оборудования для обезвреживания серосодержащих («дурнопахнущих») выбросов;
- техническое перевооружение КДМ-2 (в части установки турбовоздуховок);
- техническое перевооружение котлотурбинного цеха ТЭС-1: установка угольного котла в ячейках котлов ст. №7 – №9 с использованием низкоэмиссионных горелок и высокоэффективным газоочистным оборудованием;
- реконструкция III и IV секций шлакозолоотвала;
- техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов ВВУ-3 и ВВУ-4, систем очистки газов варочного участка производства целлюлозы (обследование, проектирование);
- техническое перевооружение установки захлаживания фильтрованной воды в цехе хлора и хлорпродуктов.

В 2017 году из Перечня экологических горячих точек в российской части Баренцева региона исключена точка А4 «Архангельский ЦБК, Новодвинск». В 1994 году правительства Северных стран поручили Экологической финансовой корпорации Северных стран (НЕФКО) инициировать экологическую программу Баренцева региона. Основные целлюлозно-бумажные предприятия Архангельской области были идентифицированы как горячие точки. В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» стало первой компанией, исключённой из списка горячих точек по результатам оценки до-

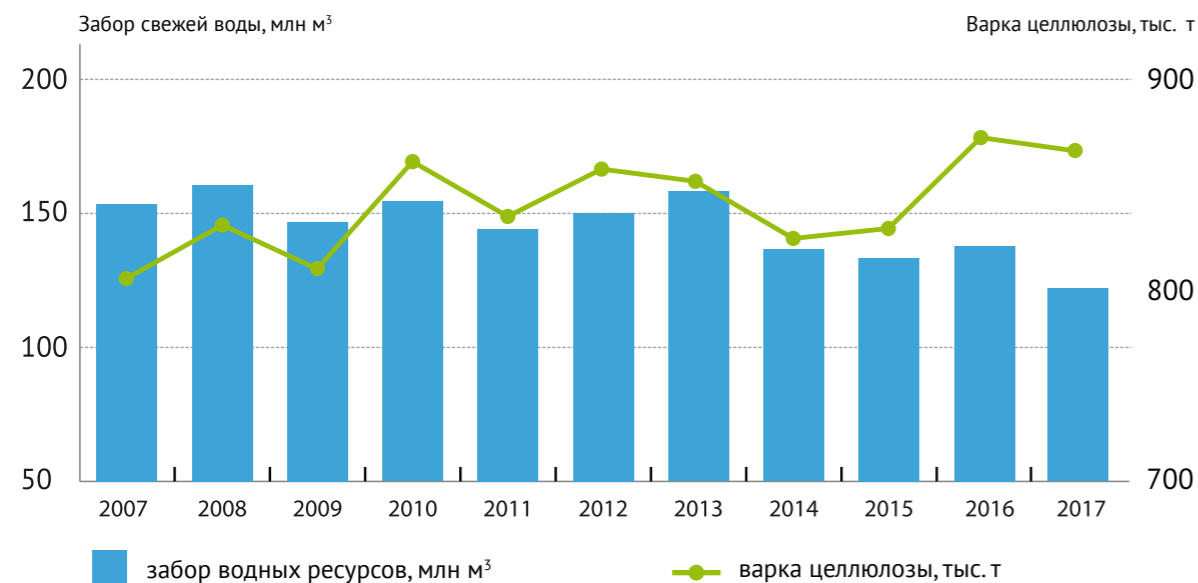
стигнутых снижений: выбросов в атмосферный воздух, сбросов в водоём, количества размещаемых отходов.

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» реализовало несколько мероприятий по возмещению ущерба водным биологическим ресурсам. В реку Онегу выпущено 18,1 тыс. мальков кумжи в части возмещения ущерба, нанесённого при проведении дноуглубительных работ в 2015 году и при заборе водных ресурсов в 2016-м. В реку Кереть выпущено 7,24 тыс. мальков семги по итогам дноуглубительных работ, выполненных в 2012 году.

### 6.4. Работа по минимизации забора водных ресурсов и сброса загрязняющих веществ в водоём

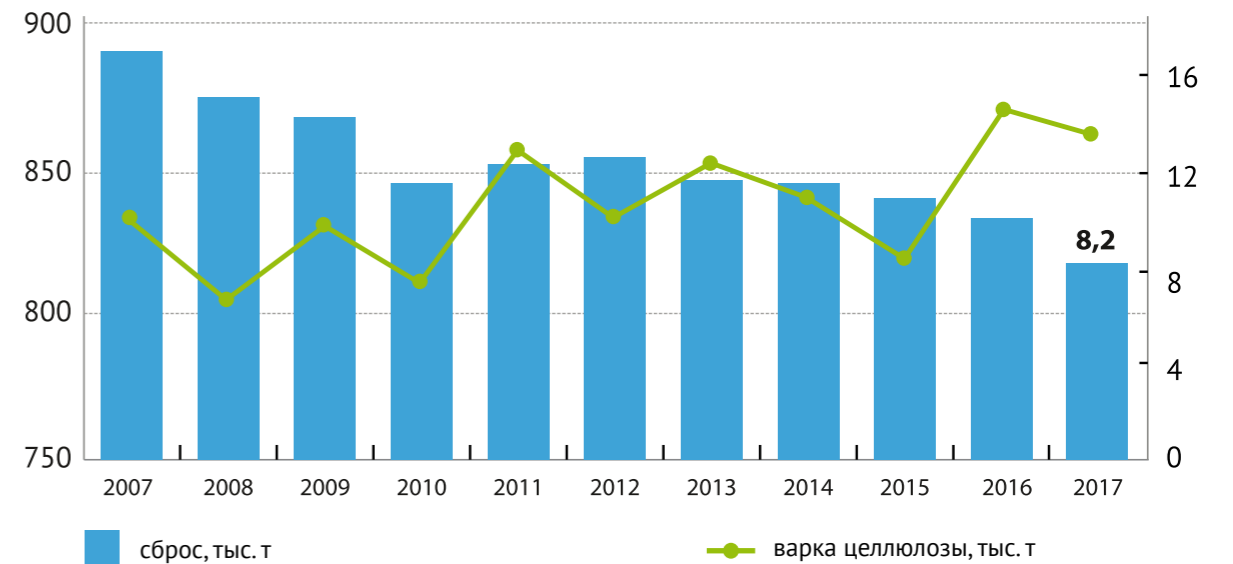
В 2017 году по сравнению с 2016-м на АО «Архангельский ЦБК» производство целлюлозы по варке уменьшилось на 0,9%, или на 7,740 тыс. тонн, и составило 863,015 тыс. тонн.

#### Динамика уменьшения водозабора и варка целлюлозы на АО «Архангельский ЦБК»



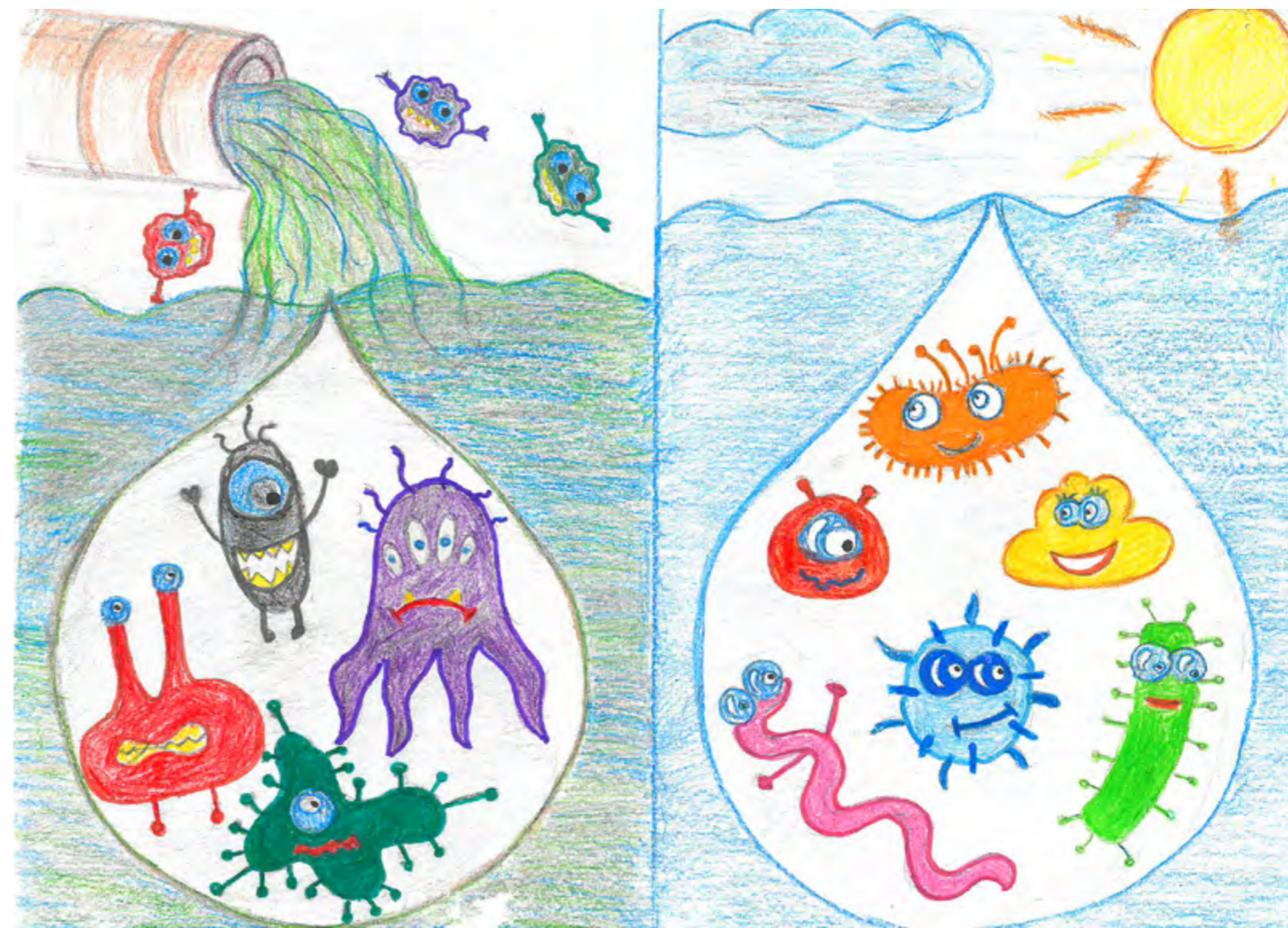
В 2017 году забор (изъятие) водных ресурсов из водного объекта уменьшился на 10,5% (14,627 млн м³) и составил 124,5 млн м³. По итогам отчётного года, зафиксировано сокращение водопотребления всеми производственными подразделениями комбината. Снижение объёмов потребления воды на тонну целлюлозы по варке фиксируется в течение пяти лет.

#### Сброс загрязняющих веществ в водоём и варка целлюлозы на АО «Архангельский ЦБК»



По отношению к 2016 году в 2017-м сброс загрязняющих веществ со сточными водами, сбрасываемыми по выпуску №1 (рассеивающему), снизился на 19,1% (1939,4 тонны) и составил 8248 тонн.

Работа участника экологического конкурса Архангельского ЦБК «Берегите природу». Федосеева Олеся, 11 лет



## 6.5. Работа по минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

В 2017 году суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2016-го уменьшился на 4765,6 тонны (13,0%) и составил 31 977,6 тонны.

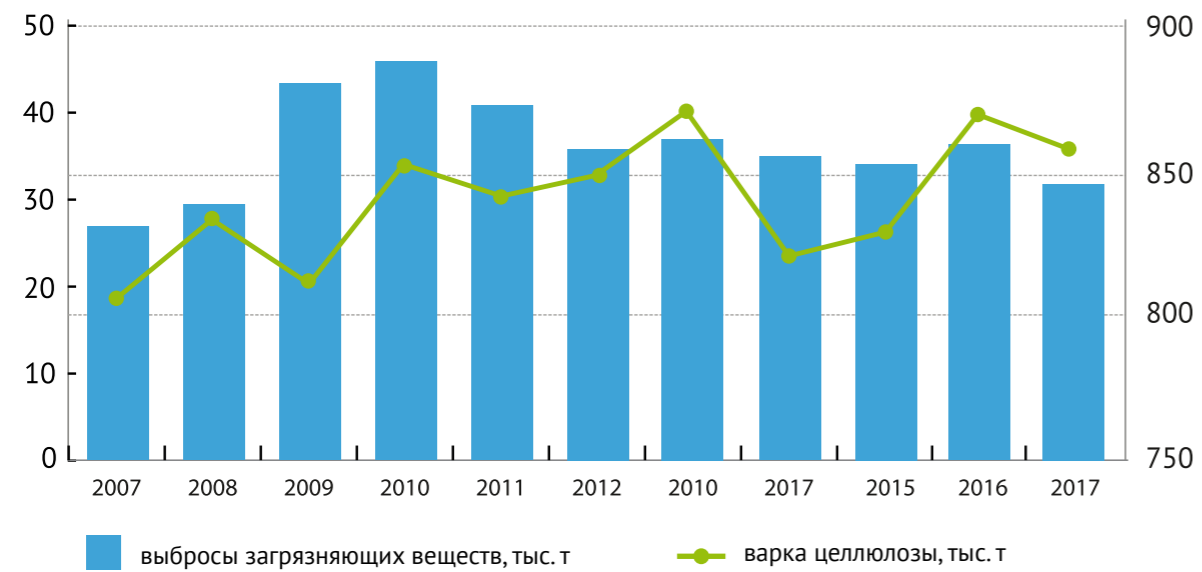
В том числе выброс твёрдых веществ сократился на 701,2 тонны (5,9%), выброс газообразных и жидких веществ уменьшился на 4064 тонны (16,4%).

Снижение выбросов является прежде всего следствием сокращения объёмов использования каменного угля и изменения его характеристик. Основной вклад в валовые выбросы предприятия

(87,7%) в 2017 году вносили источники выброса ТЭС-1. Общий валовый выброс ТЭС-1 в сравнении с 2016 годом уменьшился на 11,4% (или 3610 тонн).

В 2017 году в Новодвинске наблюдения за качеством атмосферного воздуха проводились на двух стационарных постах Государственной наблюдательной сети. Уровень загрязнения атмосферного воздуха в 2017-м в городе Новодвинске оценивался как низкий. Средние за год концентрации всех контролируемых в атмосферном воздухе примесей были ниже санитарных норм.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и варка целлюлозы



На **4765,6** тонны в 2017 году уменьшился суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2016-го

Работа участника экологического конкурса  
Архангельского ЦБК «Берегите природу».  
Лобанова Дарья, 10 лет



### 6.6. Деятельность по обращению с отходами

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» заключило договор с АНО «Центр экологических инвестиций» на оказание услуг по комплексной оценке энергетического потенциала отходов, размещённых на объектах размещения отходов предприятия, и возможности его эффективного использования.

Целью работы является углублённая комплексная оценка энергетического потенциала отходов, размещённых на принадлежащих АЦБК объектах

размещения отходов, возможности добычи и использования свалочного газа, материала свалок (отходов). В ноябре проведены работы по установке 13 опытных скважин для исследования свалочного газа на двух свалках промышленных отходов комбината. Установку скважин выполняла шведская компания Biogas Systems Nordic AB. Предварительно можно констатировать, что газ на свалках есть, содержание метана в нём – около 50% по объёму.

### 6.7. Управление выбросами парниковых газов

В числе наиболее значимых событий бизнес-календаря Архангельского ЦБК в сфере охраны окружающей среды в 2017 году значилось первенство среди российских предприятий по расчёту углеродоемкости (углеродного следа) производимой комбинатом готовой продукции и услуг.

В 2017 году утверждения о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2016-й успешно прошли верификацию на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14064-1 – 2007 ГАЗЫ ПАРНИКОВЫЕ – Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации (ISO 14064-1-2006 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals).

В рамках верификации специалистами «Бюро Веритас Сертификейшн» проверены заявления о

выбросах как производственной площадки Архангельского ЦБК, так и его дочерних предприятий, в том числе филиалов дочерних предприятий.

В отчёте за 2016 год впервые учтены не только прямые выбросы и энергетические косвенные выбросы, но и прочие косвенные выбросы. По данным отчёта о выбросах ПГ за 2016 год, выбросы парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и их филиалы) составили в общей сложности 1882 973 т CO<sub>2</sub>-экв., что на 1 220 448 т CO<sub>2</sub>-экв., или на 39,3%, меньше, чем в базовом 1990 году, и на 14,4% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 г. в размере 2 200 000 т CO<sub>2</sub>-экв. в год.

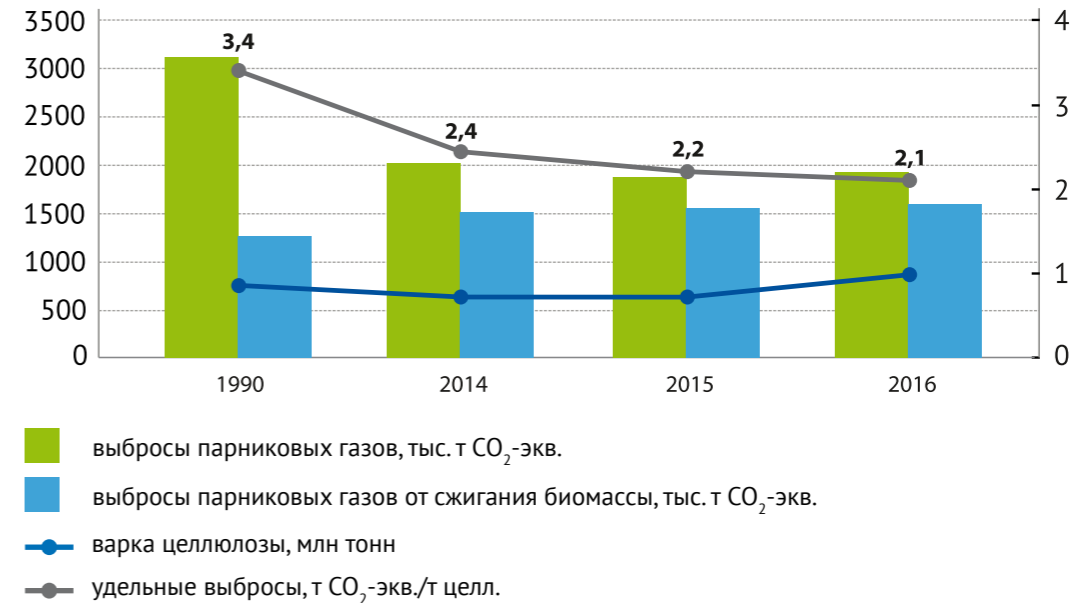
В соответствии с принятой климатической стратегией на период до 2020 года АО «Архангельский ЦБК» планомерно реализует на производственной площадке в Новодвинске ряд проектов, направленных на снижение выбросов парниковых газов. Наиболее значимыми углеродными проектами являются проект утилизации отходов биомассы на ТЭС-3 АЦБК, выполненный в рамках статьи 6 Киотского протокола, и проект строительства многотопливного котла на ТЭС-1 АЦБК (проекты завершены). Совокупное сокращение выбросов ПГ за 2016-й от реализации углеродных проектов составило 266 тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» четвёртый год подряд участвовало в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании АЦБК подтвердил свои лидирующие позиции в климатической сфере.

В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» второй год подряд рассчитало углеродоемкость (углеродный след) производимой им готовой продукции и услуг по стандарту ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013 «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению и предоставлению информации».

В результате удалось с высокой точностью определить выбросы вверх по цепочке поставок для 28 видов используемых на комбинате сырья,

Динамика снижения выбросов парниковых газов на АО «Архангельский ЦБК»



химикатов, топлива и энергии, проследить по технологическим цепочкам движение различных ресурсов, в том числе полуфабрикатов и побочных продуктов собственного производства, и на основании этого рассчитать углеродоемкость (углеродный след) для девяти основных видов товарной продукции, 13 прочих видов товарной продукции, а также для 64 видов промежуточной продукции АЦБК.

Работа участника экологического конкурса Архангельского ЦБК «Берегите природу». Каменева Таисия, 10 лет



Свидетельство АЦБК на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14064-1 – 2007 ГАЗЫ ПАРНИКОВЫЕ

## 6.8. Эколого-просветительская деятельность компании и участие в образовательном проекте «Эколята»

АО «Архангельский ЦБК» совместно с Управлением Росприроднадзора по Архангельской области в 2017 году продолжило реализацию социально-образовательного проекта Совета по сохранению природного наследия нации в Совете Федерации «Эколята».

К настоящему времени в самостоятельном проекте комбината «Эколята в Новодвинске» участвуют три класса новодвинских школ.

Компания организовала и провела для эколят:

- экскурсии на Солзненский производственно-экспериментальный лососевый завод, АО «Архангельский фанерный завод», ЗАО «Лесозавод 25», в дендрарий Северного (Арктического) федерального университета;

- конкурсы рисунков, фотографий;

- познавательные уроки по экологии с привлечени-

ем Архангельского регионального общественного правозащитного экологического фонда «Биармия»;

- урок-презентацию о Кенозерском национальном парке;

- субботники.

Предприятие традиционно выступило партнёром регионального природоохранного предновогоднего конкурса «Зимняя сказка – 2017», организованного министерством природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области.

В конце 2017 года в рамках круглого стола «Итоги Года экологии» для участников проекта «Эколята» городов Новодвинска, Архангельска, Коряжмы специалистами отдела экологии комбината был организован квест на базе Детско-юношеского центра Новодвинска.



**3** школьных класса задействованы в проекте «Эколята в Новодвинске» и при содействии АЦБК принимают участие в образовательных и природоохранных мероприятиях

## 7. Развитие интегрированной системы менеджмента на АЦБК

1. В феврале 2017 года на предприятии проведён первый после очередной ресертификации в 2016-м инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета).

По итогам проверки эксперт ООО «НЭПКон» вынес решение о том, что действующая в АО «Архангельский ЦБК» (код лицензии товарного знака – FSC-C002853) система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок, контролируемой древесине и использованию товарных знаков, и посчитал возможным подтвердить действие имеющегося сертификата.

2. В мае 2017 года на АЦБК проходил второй ежегодный инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента, очередная ресертификация которой прошла в 2015-м.

Эксперты органа по сертификации ООО «Тест-С-Петербург» оценивали соответствие действующей системы требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и их российских аналогов. В результате инспекционного аудита комиссия вынесла решение о том, что система менеджмента разработана, документирована и внедрена в соответствии с установленными требованиями, и посчитала возможным подтвердить действие имеющихся у комбината сертификатов соответствия.

3. В течение 2017 года на комбинате продолжалась работа по запущенному в 2016-м проекту приведения интегрированной системы менеджмента (ИСМ) предприятия в соответствие с требованиями обновлённых международных стандартов ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». В рамках этого проекта в отчётном году:

- проведён тренинг для действующих внутренних аудиторов ИСМ по теме «ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента»;

- обновлена структура процессов ИСМ, определены владельцы процессов и процессные команды, разработано Положение о владельцах процессов;
- проведена совместная работа процессных команд, сотрудников управления организационного развития и консультанта по анализу и описанию следующих процессов:

- бизнес-планирование,
- производство,
- продажи,
- хранение и доставка готовой продукции,
- закупки и хранение материально-производственных запасов,
- управление инфраструктурой,
- техническое перевооружение,
- управление персоналом;
- разработаны проекты регламентов процессов, включающие в себя:
- блок-схему процесса/подпроцессов,
- входы и выходы процесса с указанием существенных требований к ним,
- идентификацию и оценку рисков процесса, включая управление аутсорсинговой деятельностью,
- критерии результативности процесса и индикаторы подпроцессов,
- систему постановки задач и отчётности по процессу,
- применимые подходы к улучшению процесса;
- утверждена новая методика определения и оценки экологических аспектов предприятия;
- с целью повышения эффективности деятельности предприятия за счёт стимулирования творческого потенциала его сотрудников разработан проект Порядка подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению.

4. В рамках реализации подходов, зафиксированных в ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности», Архангельский ЦБК в 2017 году реализовал проекты, призванные выявить и удовлетворить потребности заинтересованных сторон в базовом моногороде Новодвинске.

## 8. Охрана труда на АЦБК

АО «Архангельский ЦБК» стремится постоянно повышать уровень профессиональной безопасности и здоровья персонала предприятия, создавать комфортные условия труда, а также снижать вероятность возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам, учитывающим особенности условий труда. Разработанные на предприятии нормы значительно перекрывают обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами. Все выдаваемые средства индивидуальной защиты имеют сертификаты соответствия требованиям охраны труда. В случаях преждевременного износа средств индивидуальной защиты не по вине работника своевременно производится их замена.

Все закупаемые компанией средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь имеют сертификат соответствия государственным требованиям охраны труда и декларацию о соответствии. На основании типовых отраслевых требований на предприятии разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для обеспечения работников с учётом условий их труда.

С 1 октября 2017 года в целях обеспечения безопасности при нахождении на промышленной территории Архангельского ЦБК необходимо пользоваться жилетами со светоотражающими полосами.

На обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты в 2017 году израсходовано 56,5 млн рублей.

На предприятии организована сдача работниками спецодежды в стирку, чистку и ремонт. На эти цели израсходовано 4,1 млн рублей.

Периодический медицинский осмотр (обследование) работников, занятых на тяжёлых работах и

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводится на основании разработанного контингента работников и поимённых списков. В 2017 году на проведение предварительных и периодических медосмотров израсходовано 14,3 млн рублей.

В 2017-м осуществлена специальная оценка условий труда на рабочих местах на производствах и в ряде подразделений управления. На проведение специальной оценки условий труда израсходовано 0,1 млн рублей.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля согласно планам в 2017-м затрачено 5,8 млн рублей.

На обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, на проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, а также на мероприятия, направленные на обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, в отчётном году израсходовано 48,6 млн рублей.

Существующая на АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

**129,3** миллиона рублей  
в 2017 году израсходовал АЦБК на  
выполнение плана мероприятий по  
улучшению условий и охраны труда



## 9. Коллектив комбината и работа по организации его эффективной деятельности

### 9.1. Портрет коллектива

Списочная численность работников АО «Архангельский ЦБК» по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 3904 человека, из них: мужчин – 2502, женщин – 1402, что на 35 человек (на 0,9%) меньше, чем в 2016 году (3939 человек), штатная численность – 3891 сотрудник (в 2016 году – 3894 единицы). Среднесписочная численность за 2017 год – 3855 человек. Суммарная численность работников АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БЫТ» составила 5261 человек.

Укомплектованность кадрами – 100%.

Из общего количества работающих на 31 декабря 2017 года число:

- рабочих – 2873 человека, или 73,6%;
- руководителей, специалистов, служащих (РСС) – 1031 человек, или 26,4%.

За последние 5 лет (в период с 2013 по 2017 год) отмечается тенденция к снижению общей численности работников, рабочих, к увеличению числа РСС.

Средний возраст работников предприятия на 31 декабря 2017-го составил 41,81 года, из них:

- мужчины – 41,31 года;
- женщины – 42,69 года.

Средний возраст руководителей составляет 43,16 года.

В 2017 году на АО «Архангельский ЦБК» приняты 345 человек, из них:

- на постоянную работу – 143 человека (в том числе 8 руководителей и 14 специалистов);
- по срочному трудовому договору – 202 человека.

### 9.2. Мотивация персонала

Система мотивации работников на АО «Архангельский ЦБК» включает в себя не только заработную плату и бонусы, но и возможности личного и профессионального роста, уверенность в завтрашнем дне, социальную защищённость сотрудников и членов их семей.

Моральное и материальное стимулирование персонала осуществляется с учётом вклада работников в улучшение качества процессов и продукции, а также в совершенствование деятельности АО «Архангельский ЦБК».

Немаловажное значение для мотивации сотрудников имеют государственные, муниципальные и отраслевые награды, поощрения компании.

В 2017 году 757 работников предприятия отмечены различными формами поощрения, из них:

- звание «Почётный работник лесной промышленности Российской Федерации» Министерства промышленности и торговли Российской Федерации присвоено одному человеку;
- почётными грамотами и благодарностями Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены 10 человек;
- почётными грамотами губернатора Архангельской области – 3 человека;
- благодарности губернатора Архангельской области объявлены 4 работникам;
- почётные грамоты и благодарности Архангельского областного Собрания депутатов вручены 15 сотрудникам;
- почётные грамоты и благодарности министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области – 10 работникам комбината;
- нагрудный знак «За заслуги перед МО «Город Новодвинск» вручён одному работнику;
- почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов отмечены 50 человек;
- занесены на Доску почёта МО «Город Новодвинск» имена 4 работников;
- звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены 5 человек;
- занесены на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» имена 10 работников (в том числе сотрудника АО «Архбум» и сотрудника АО «БЫТ»);

- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 233 человека;
- присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 170 работникам (в том числе 10 работникам АО «Архбум», одному работнику АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» к 77-й годовщине со дня образования комбината награждены 12 работников АО «БЫТ».

В связи с празднованием 23 февраля Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 74 участникам военных действий в Афганистане, Чечне и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

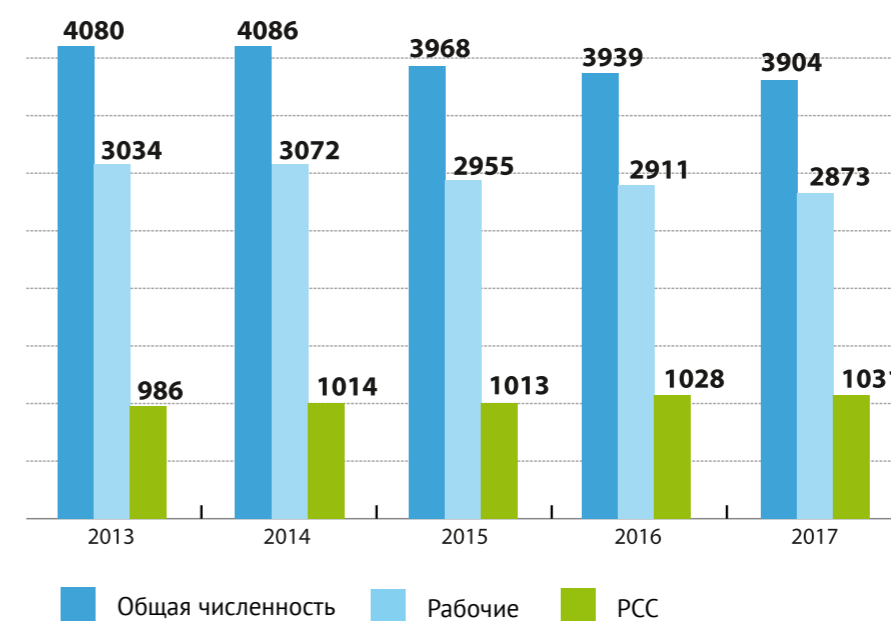
В соответствии с коллективным договором на 2015–2017 годы 180 работников за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65-летием со дня рождения отмечены приветственным адресом с выплатой единовременного вознаграждения.

**1402** женщины являются сотрудниками Архангельского ЦБК



**757** работников предприятия были отмечены различными формами поощрения в 2017 году

Динамика рабочей силы на АО «Архангельский ЦБК»





### 9.3. Рост образовательного уровня коллектива АЦБК

Динамика образовательного уровня персонала за последние пять лет демонстрирует тенденцию к увеличению доли работников, имеющих высшее профессиональное образование.

По сравнению с предыдущим годом в 2017-м доля работников с высшим профессиональным образованием увеличилась. Из числа рабочих 263 человека имеют высшее профессиональное образование.

#### Образовательная структура АО «Архангельский ЦБК» в 2013–2017 годах

Год Образование	2013		2014		2015		2016		2017	
	Кол-во	% от числ.	Кол-во	% от числ.	Кол-во	% от числ.	Кол-во	% от числ.	Кол-во	% от числ.
Общее (8–9 кл.) и среднее общее (10–11 кл.)	758	18,6	730	17,9	649	16,6	624	16,1	588	15,1
Начальное и среднее профессиональное	2 217	54,3	2 237	54,7	2 218	56,8	2 185	56,4	2 173	55,6
Высшее профессиональное	1 102	27,0	1 116	27,3	1 097	28,1	1 123	29,0	1 137	29,1
Послевузовское профессиональное	3	0,07	3	0,07	4	0,1	7	0,1	6	0,2

**1137** работников АО «Архангельский ЦБК» имеют высшее образование, что составляет 29,1% от общей численности коллектива

### 9.4. Профессиональная подготовка и развитие персонала

Одними из основных направлений в процессе управления человеческими ресурсами на АО «Архангельский ЦБК» являются обучение, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятия. Обучение и профессиональная подготовка производятся согласно плану и в пределах выделенных бюджетных средств.

В 2017 году обучен по всем видам и формам обучения 3331 человек – 85,1% от среднесписочной численности работников.

Из числа рабочих в 2017 году прошли обучение 2197 человек. Обучено впервые два человека, по второй смежной профессии – 204 сотрудника, повысили квалификацию 166 человек, прошли переподготовку 127 работников, на курсах ПТЭ (на объектах энергетики – ТЭС-1, ТЭС-2, ТЭС-3) – 492

человека, прошли предаттестационную подготовку и аттестованы на знание правил Ростехнадзора 219 человек, организовано обязательное обучение (по охране труда, пожарной безопасности и т. п.) 987 работников.

Из числа руководителей и специалистов прошли обучение 1134 работника. Из них аттестовано на знание правил Ростехнадзора – 434 человека, прошли обязательное обучение (по охране труда, пожарной безопасности, радиационной безопасности и т. п.) – 443 человека, обучен на курсах повышения квалификации – 51 человек, на семинарах, тренингах и вебинарах – 206 человек.

За 2017 год проведено обязательное обучение персонала АО «Архангельский ЦБК» по следующим направлениям:

- профессиональное обучение рабочих професси-

**334** заявки на подбор персонала выполнено на АЦБК в 2017 году



ям (обучение вновь принятых рабочих, обучение смежной профессии, переподготовка, повышение квалификации рабочих);

- предаттестационная подготовка и аттестация по правилам Ростехнадзора;
- обязательное обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда, пожарной, транспортной, радиационной безопасности и т. п.

Преимущественное обучение работников на территории предприятия позволяет эффективнее использовать денежные средства и оптимально сочетать обучение с непосредственно трудовой деятельностью работника.

Наблюдается рост повышения квалификации ПСС на курсах, семинарах в целях улучшения работы с программным обеспечением и оборудованием (MetsoDNA, ValmetDNA, Cisco, линейкой Siemens), соответствия работы отделов изменениям в законодательстве РФ (корпоративное, трудовое, финансовое законодательство и др.), усовершенствования системы менеджмента качества.

Повышение квалификации рабочих проводится в целях совершенствования и повышения профессиональных знаний, умений, навыков и мастерства рабочих по имеющейся профессии для получения более высоких тарифных разрядов в соответствии с требованиями предприятия и осуществлялось в 2017 году по следующим профессиям:

- слесарь-ремонтник – 24 человека;
- токарь – 22 человека;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 21 человек;
- слесарь по КИПиА – 19 человек;
- плотник – 8 человек.

В течение 2017 года обучение на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах прошли 145 руководителей и 112 специалистов.

### 9.5. Развитие системы подбора персонала на АЦБК

Процесс подбора персонала является одним из основных направлений в процессе управления человеческими ресурсами на АО «Архангельский ЦБК». Цель данного процесса – обеспечение предприятия квалифицированным кадровым составом в соответствии с потребностями предприятия.

За 2017 год было выполнено 334 заявки на подбор персонала. Из них заявок на постоянные вакансии – 241 (72%), заявок на временный перевод – 93 (28%). Заявок на подбор кандидатур руководителей – 23 (6,9%), ведущих специалистов – 16 (4,8%), специалистов – 21 (6,3%), на рабочие специальности – 274 (82%).

В 2017-м наиболее востребованными на предприятии были рабочие специальности ремонтной службы и АСУТП (слесарь-ремонтник, электромонтёр, электрогазосварщик, слесарь КИПиА).

**3331** работник АЦБК в 2017 году прошёл обучение, что составляет 85,1% от среднесписочной численности сотрудников

## 10. Общественная оценка деятельности АЦБК

### 10.1. Награды

- АО «Архангельский ЦБК» награждено почётной грамотой Совета Федерации за большой вклад в социально-экономическое развитие региона.
- Генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв возглавил топ-лист сектора «Лесная и лесоперерабатывающая промышленность» ежегодного, 18-го рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров», подготовленного Ассоциацией менеджеров России и ИД «Коммерсантъ».
- Генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв стал победителем персональной номинации премии Lesrgom Awards – 2017.
- Продукция АО «Архангельский ЦБК» удостоена золотого и серебряного дипломов Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».
- АО «Архангельский ЦБК» и газета «Бумажник» стали победителями в трёх номинациях Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – 2017».
- За благотворительную деятельность АО «Архангельский ЦБК» удостоено звания «Благотворитель Архангельской области».
- АО «Архангельский ЦБК» стало победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2017» в номинации «За экологическую ответственность».

### 10.2. Рейтинги

- Рейтинговое агентство RAEX («Эксперт РА») повысило рейтинг кредитоспособности АО «Архангельский ЦБК» до уровня А+(1), прогноз – стабильный.
- В ноябре RAEX («Эксперт РА») подтвердил рейтинг Архангельского ЦБК на уровне ruA+. Прогноз по рейтингу – стабильный.
- АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «200 крупнейших экспортёров России», подготовленный журналом «Эксперт». В ранжированном списке компания заняла 112-е место.
- АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «400 крупнейших компаний России», подготовленный журналом «Эксперт». Компания заняла 345-е место (в 2016 году – 361-е).
- В 2017 году АО «Архангельский ЦБК» снова подтвердило своё лидерство в вопросах климатической ответственности, заняв верхнюю строчку корпоративного климатического рейтинга по версии CDP (международный проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов) в России. По итогам независимой оценки представленного компанией отчёта ей был присвоен рейтинг «С».



## 11. Перспективы развития АЦБК

В краткосрочной перспективе Общество планирует:

### 1. По использованию производственных мощностей:

- обеспечить полную загрузку производственных мощностей с сохранением максимальных показателей по варке. Это позволит предприятию оптимизировать показатели по прибыли за счёт распределения постоянных затрат и обеспечить его оборотными средствами.

### 2. По реализации готовой продукции:

- направить стратегию сбыта на максимизацию прибыли от реализации продукции путём оперативного реагирования на меняющиеся условия внутреннего и внешнего рынков, перераспределения объёмов продаж между ними, на соблюдение клиентами платёжной дисциплины, на максимальное обеспечение гарантий осуществления платежей клиентами за счёт использования банковских инструментов (факторинг, гарантии) и инструментов страхования;
- приложить максимальные усилия для сохранения имеющихся клиентов и развития продаж для них;
- продолжить поиск новых клиентов;
- обеспечить постоянный мониторинг удовлетворённости потребителей внутреннего и внешнего рынков в части выявления с их стороны новых запросов или требований к качеству и номенклатуре выпускаемой продукции в рамках производственных возможностей комбината;
- укреплять конкурентные преимущества выпускаемой продукции.

Согласно Прогнозу основных показателей деятельности АО «Архангельский ЦБК» выручка компании от реализации готовой продукции должна составить 31 434 млн рублей, размер активов – 39 850,4 млн рублей.

### 3. По организации поставок:

- осуществлять постоянный контроль над процессом закупок сырья и товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и его оптимизацию за счёт снижения остатков сырья и ТМЦ, ускорения сроков их оборачиваемости;
- вести постоянную работу по более эффективной организации поставок сырья и ТМЦ, выбору

поставщиков на конкурсной основе, оптимизации транспортных и внутренних логистических схем, снижению цен по всем видам сырья и ТМЦ и поиску новых альтернативных поставщиков с фокусом на предприятия-производители или их официальных представителей (дистрибьюторов) с целью ограничения влияния их растущей стоимости на финансовые результаты предприятия;

- постоянно осуществлять контроль и своевременно производить корректировку закупки сырья и ТМЦ с целью максимально эффективного использования оборотных средств предприятия.

### 4. По операционной деятельности:

- вести работу по снижению и оптимизации норм расхода сырья и материалов, используемых в производственном процессе, с учётом достигнутых результатов, в том числе за счёт поиска на рынке альтернативных поставщиков сырья и материалов, использование которых в производственном цикле будет иметь более высокую экономическую эффективность;
- продолжить работу по снижению внутренних издержек за счёт снижения потребления расходных материалов, автоматизации документооборота на основе использования современных технологий делопроизводства и т. д., а также максимальной эффективности использования возможностей системы SAP R/3 в результате ввода новых модулей.

### 5. По производственной деятельности:

- обеспечивать стабильную работу всех технологических потоков в режиме высокой производительности;
- снижать издержки производства и эффективно использовать ресурсы с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- внедрять новые технологии, направленные на улучшение экологической обстановки;
- совершенствовать систему менеджмента качества и управления производственными процессами;
- совершенствовать и внедрять новые модули интегрированной системы SAP R/3 на разных стадиях производственного процесса;
- заниматься разработкой и внедрением инвестиционных проектов, направленных на реконструкцию энергетического хозяйства и развитие производств картона и целлюлозы, с целью увеличения

мощности предприятия по производству целлюлозы до 1 миллиона тонн высокосортной целлюлозы в год (по варке).

Согласно прогнозу основных показателей на 2018 год производственный план состоит из следующих показателей:

- целлюлоза по варке – 866 тыс. тонн;
- целлюлоза сульфатная белёная – 265,3 тыс. тонн;
- картон тарный, включая гофробумагу, – 496,8 тыс. тонн;
- бумага всего – 81 тыс. тонн.

#### **6. По кадровой и социальной политике:**

- создавать условия для высокопроизводительного труда и развития персонала;
- продолжать внедрение HR-технологий с целью вовлечения персонала в дела Общества и повышения сплочённости трудовых коллективов;
- содействовать работе коллегиальных органов управления социальной политики, созданных при участии представителей работников и работодателя; совершенствовать функционирование системы материального стимулирования работников и повышения квалификации персонала;
- способствовать формированию позитивного общественного мнения, репутации предприятия как надёжного, привлекательного работодателя;
- реализовывать социальные программы и обеспечивать льготы для сотрудников компании и их семей;
- продолжить осуществление программы корпоративного государственного пенсионного обеспечения как эффективного элемента мотивации работников на достижение целей, стоящих перед компанией, обеспечения оптимального уровня социальной защищённости персонала.

#### **7. По инвестиционной деятельности:**

- выполнить и продолжить (в рамках реализации долгосрочных инвестиционных программ) осуществление мероприятий по модернизации производства в соответствии с принятой Программой технического перевооружения на 2018 год в целях минимизации издержек, снижения негативного воздействия деятельности производств комбината на окружающую среду.

#### **8. По экологической политике:**

- сокращать негативное влияние на окружающую среду посредством реализации проектов по оптимизации существующей технологии, внедрению наилучших доступных технологий, направленных

на снижение образования загрязняющих веществ в технологическом цикле, в соответствии со стратегической инвестиционной программой, принятой на АО «Архангельский ЦБК». В числе реализуемых проектов данного направления необходимо отметить мероприятия в рамках реконструкции производства картона.

#### **9. По добровольной лесной сертификации и устойчивому лесопользованию:**

- увеличить объём перерабатываемого FSC-сертифицированного древесного сырья и, соответственно, увеличить объём выпуска, расширить ассортимент сертифицированной готовой продукции, что позволит комбинату уверенно выходить на экологически чувствительные рынки, предъявляющие высокие требования как к обеспечению стабильно высокого качества готовой продукции, так и к прозрачности происхождения древесины, из которой она изготовлена.

#### **10. По кредитной политике и обеспечению денежными средствами:**

- оптимизировать кредитный портфель для поддержания соотношения собственных и заёмных средств, необходимых для обеспечения должных уровней ликвидности и платёжеспособности;
- достичь оптимального соотношения валютных и рублёвых обязательств во избежание влияния курсовой разницы на финансовый результат предприятия;
- организовать работу по поиску и выбору финансовых институтов, готовых предоставить Обществу необходимые долгосрочные кредитные ресурсы в рамках подготовки к реализации масштабных проектов по программе стратегического развития;
- продолжить работу по оптимизации процесса управления оборотным капиталом с целью формирования эффективной структуры активов, что позволит привлечь в оборот дополнительные денежные средства и получить значительный совокупный положительный эффект, позволяющий улучшить результаты работы Общества;
- сохранить кредитный рейтинг предприятия по международной шкале не ниже уровня BBB и по российской шкале на уровне А+.

*Проводимые на Архангельском ЦБК мероприятия по модернизации производства и минимизации издержек помогут предприятию адаптироваться к работе в условиях общих кризисных явлений в экономике, а также эффективно реализовывать социальную политику, ориентированную не только на собственный коллектив, но и на развитие территории присутствия.*