




Архангельский ЦБК

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 2016





КОРПОРАТИВНАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
2016



СОДЕРЖАНИЕ

1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»	4
2. Миссия и ценности	6
3. О компании	7
3.1. Основные акционеры и дочерние общества	7
3.2. Модель корпоративного управления	8
3.3. Принципы корпоративной социальной ответственности	8
4. Вклад в развитие региона	
4.1. Социальные инвестиции и проекты	10
4.1.1. Уплата налогов и обеспечение занятости населения	10
4.1.2. Благоустройство социальной среды	11
4.1.3. Вклад в развитие социокультурной инфраструктуры	11
4.1.4. Развитие корпоративного и городского спорта	13
4.1.5. Оздоровление и профилактика заболеваний работников	14
4.1.6. Развитие образования и науки	15
4.1.7. Развитие культуры	16
4.1.8. Работа с детьми и молодёжью	17
4.1.9. Благотворительная деятельность	19
4.1.10. Негосударственное пенсионное обеспечение	20
4.1.11. Социальные программы и льготы	20
4.1.12. АЦБК и лесопромышленный кластер «ПоморИнноваЛес»	20

5. Воздействие на окружающую среду	
5.1. Интегрированная система менеджмента	22
5.2. Экологическая политика	25
5.2.1. Выполнение природоохранных мероприятий	27
5.2.2. Индекс сброса загрязняющих веществ в водоём	28
5.2.3. Индекс выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	29
5.2.4. Деятельность по обращению с отходами	29
5.2.5. Управление выбросами парниковых газов	31
5.3. Просветительская деятельность компании на экологическую тематику	34
6. Охрана труда	35
7. Персонал компании	
7.1. Наши сотрудники	37
7.2. Мотивация персонала	38
7.3. Социальное партнёрство	39
7.4. Профессиональная подготовка и развитие персонала	39
8. Общественная оценка	
8.1. Награды	40
8.2. Рейтинги	41
9. Перспективы развития компании	43



1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



Уважаемые сотрудники и партнёры Архангельского ЦБК!

Наша компания имеет надёжные сформированные годами позиции одного из главных участников российского и европейского рынка целлюлозно-бумажной продукции. АЦБК является системообразующим предприятием Архангельской области и Российской Федерации.

Комбинат ориентируется не только на увеличение и совершенствование собственных производственных мощностей, но и на решение экологических и социальных задач, стремится к развитию потенциала региона присутствия, расширению взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными организациями.

Компания поощряет добросовестную и широкомасштабную конкуренцию, стимулирующую инновации и эффективность, гарантирующую всем организациям равные возможности и в конечном счёте усиливающую экономический рост и повышающую уровень жизни. В этом вопросе компания тесно сотрудничает с соответствующими государственными структурами на принципах прозрачности и открытости, соблюдения требований законов и нормативных актов в области конкуренции.

В 2016 г. Архангельский ЦБК в полном объёме выполнил взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых коллективным договором и Трудовым кодексом РФ. На социальные программы и льготы было направлено 276,2 млн руб. Из них на выполнение условий коллективного договора в части выплат социального характера – 156,8 млн руб.

Социальная ответственность АО «Архангельский ЦБК» в современных условиях отражает целый комплекс взаимоотношений. Важнейшим компонентом социальной ответственности является вклад комбината в экономику. Кроме того, взаимодействие предприятия и общества выражается в отношении к своим сотрудникам, поддержке образовательных и научных учреждений, которые готовят кадры для комбината, регулировании влияния деятельности компании на окружающую среду.

Социальные проекты являются неотъемлемой частью миссии и стратегии развития предприятия. АО «Архангельский ЦБК» не только

декларировало, но и всегда чётко проводило в жизнь политику социальной направленности. На комбинате большое внимание уделяется природоохранной деятельности, действует коллективный договор, содержащий социальные программы и льготы, касающиеся сотрудников и их детей, ветеранов.

Безусловным вкладом комбината в развитие экономики региона являются инвестиции, направленные на содержание объектов социальной инфраструктуры, оказывающих услуги в том числе и для общественного блага. Архангельский ЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ». Объём вложений в 2016 г. составил 19,3 млн руб., в том числе в финансирование программы «Развитие детского спорта от Архангельского ЦБК» (содержание детских спортивных секций).

Архангельский ЦБК широко известен своей благотворительной деятельностью. В 2016 г. благотворительная помощь комбината социальным учреждениям и общественным организациям города и области составила 22,4 млн руб.

Особое внимание компания уделяет совершенствованию системы профессионального образования. Архангельский ЦБК оказывает поддержку базовым учебным заведениям в организации учебного процесса, в создании необходимых условий для занятий и получения учащимися качественного образования. Комбинат и ГАПОУ АО «Новодинский индустриальный техникум» реализуют проект «Многофункциональный центр прикладных квалификаций». Главной целью долгосрочной программы сотрудничества является подготовка наиболее востребованных работников рабочих профессий, переподготовка и повышение квалификации специалистов комбината.

Комбинат тесно взаимодействует с Северным Арктическим федеральным университетом им. М. В. Ломоносова (САФУ) в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности с 2007 г. В рамках этого сотрудничества на АЦБК была открыта базовая кафедра технологии целлюлозно-бумажного производства САФУ.

Для комбината вклад в социально-экономическое развитие региона – это не только производство продукции высокого качества, но и сохранение окружающей среды. В 2016 г. затраты комбината на выполнение плана природоохранных мероприятий составили более 405,7 млн руб.

Компания разработала и внедрила процедуры мониторинга выбросов парниковых газов и управления информацией. Архангельский ЦБК стал первой российской компанией, получившей сертификат о соответствии системы управления выбросами парниковых газов требованиям международного

стандарта ISO 14064-1:2006.

Архангельский ЦБК последовательно снижает уровень негативного воздействия на окружающую среду и считает это одним из ключевых элементов для улучшения жизни не только работников, но всех жителей региона.

Экология для одного из ведущих в стране производителей картона, целлюлозы и бумажно-беловых изделий – Архангельского ЦБК – стала не только приоритетом в стратегии развития, но и правилом ежедневной работы. Принятая акционером АЦБК – австрийской Pulp Mill Holding GmbH – стратегическая инвестиционная программа на период до 2021 г. предусматривает реализацию проектов, направленных прежде всего на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, на выпуск продукции с соблюдением всех требований законодательства в области охраны окружающей среды, на рациональное использование природных ресурсов и на обеспечение экологической безопасности. За последние 10 лет затраты комбината на выполнение природоохранных мероприятий составили более 7,5 млрд руб.

Комбинат уверенно вступил в объявленный Президентом России Год экологии – 2017-й. На АЦБК разработана концепция его проведения, включающая как глобальные шаги – модернизацию производств АЦБК, так и оперативные работы.

Социальная ответственность для компании всегда включала в себя создание безопасных условий труда, обеспечение профессионального роста, а также инвестиции в будущее. В период с 2000 по 2016 г. объём капитальных вложений в основные фонды составил более 19 млрд руб.

До 2020 г. общий объём инвестиций составит около 23,0 млрд руб. Комбинат реализует проект «Реконструкция производства картона», включённый Министерством промышленности и торговли РФ в перечень приоритетных для экономики России проектов, стоимостью 8,8 млрд руб.

По итогам прошлого года объём налоговых вычетов Архангельского ЦБК в бюджеты всех уровней составил более 2 млрд рублей. Компания продолжает оставаться одним из основных бюджетообразующих налогоплательщиков.

Проводя политику корпоративной социальной ответственности в регионах присутствия, Архангельский ЦБК в партнёрстве с государством и обществом принимает активное участие в повышении качества жизни людей и способствует стабильному социально-экономическому развитию страны и её регионов.

Генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»
Дмитрий ЗЫЛЁВ



2. Миссия и ценности

Миссия

Эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику региона и страны, и ответственное отношение к собственному персоналу и обществу.

Ценности

Наша компания придерживается общепринятого в международной практике подхода к пониманию корпоративной социальной ответственности как совокупности обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В том числе в сфере управления воздействием компании на окружающую среду, общество и экономику.

Свои обязательства АО «Архангельский ЦБК» реализует открыто, публично и добровольно. При этом компания действует строго в правовом пространстве, соблюдая все нормы российского и международного законодательства, актуального для этой сферы бизнеса.

В сфере экономики корпоративная социальная ответственность АО «Архангельский ЦБК» ориентирована на обеспечение устойчивого развития и реалистичности стратегии компании в ближайшей и отдалённой перспективе. Как градообразующее предприятие Архангельский ЦБК осознаёт свою исключительную роль в плане жизнеобеспечения всех промышленных и социальных объектов, а также обеспечения населения города Новодвинска теплоэнергоресурсами.

Компания осознаёт необходимость постоянного контроля за экологической безопасностью территории присутствия. На новом этапе деятельности, в условиях стратегии технического перевооружения, основной акцент в области корпоративной социальной ответственности АО «Архангельский ЦБК» делает на обеспечение устойчивости в сфере управления человеческими ресурсами предприятия, стабильности взаимоотношений работников с работодателем, сплочённости трудовых коллективов для выполнения масштабных задач.

Иллюстрация: работа участника конкурса экологического рисунка, проведённого Архангельским ЦБК

3. О компании

АО «Архангельский ЦБК» — одно из ведущих предприятий России и Европы по выработке целлюлозно-бумажной продукции

Год основания: 1940

Основной акционер: Pulp Mill Holding GmbH (Австрия) — 100%



Архангельский ЦБК входит в тройку отраслевых лидеров по производственным показателям и финансовым результатам, а также в 400 крупнейших компаний России по объёму реализации продукции. АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «Крупнейшие компании России по объёму реализации продукции» (RAEX-600), подготовленный для «Ъ» агентством RAEX («Эксперт РА»). Среди крупнейших компаний России по объёму реализации продукции комбинат по итогам 2015 г. занимает 364-е место (в 2014 г. — 453-е). Перспективные рыночные ниши — целлюлоза, картон.

Основные виды продукции

- Целлюлоза сульфатная белёная (лиственная, лиственная смесь, хвойная)
- Картон (крафтлайнер, флютинг, универсальный)
- Тетради (12, 18, 24-листные, 48-листные с цветной обложкой)
- Бумага (офсетная, односторонней гладкости, обложечная тетрадная, крафт-бумага)

3.1. Основные акционеры и дочерние общества



3.2. Модель корпоративного управления

Модель корпоративного управления компании обеспечивает чёткое разделение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью Общества между представительным органом акционеров (Совет директоров) и менеджментом.

Корпоративное управление компанией осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, уставом, внутренними документами Архангельского ЦБК.

Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.

В компании действует Декларация корпоративных ценностей, основными положениями которой являются:

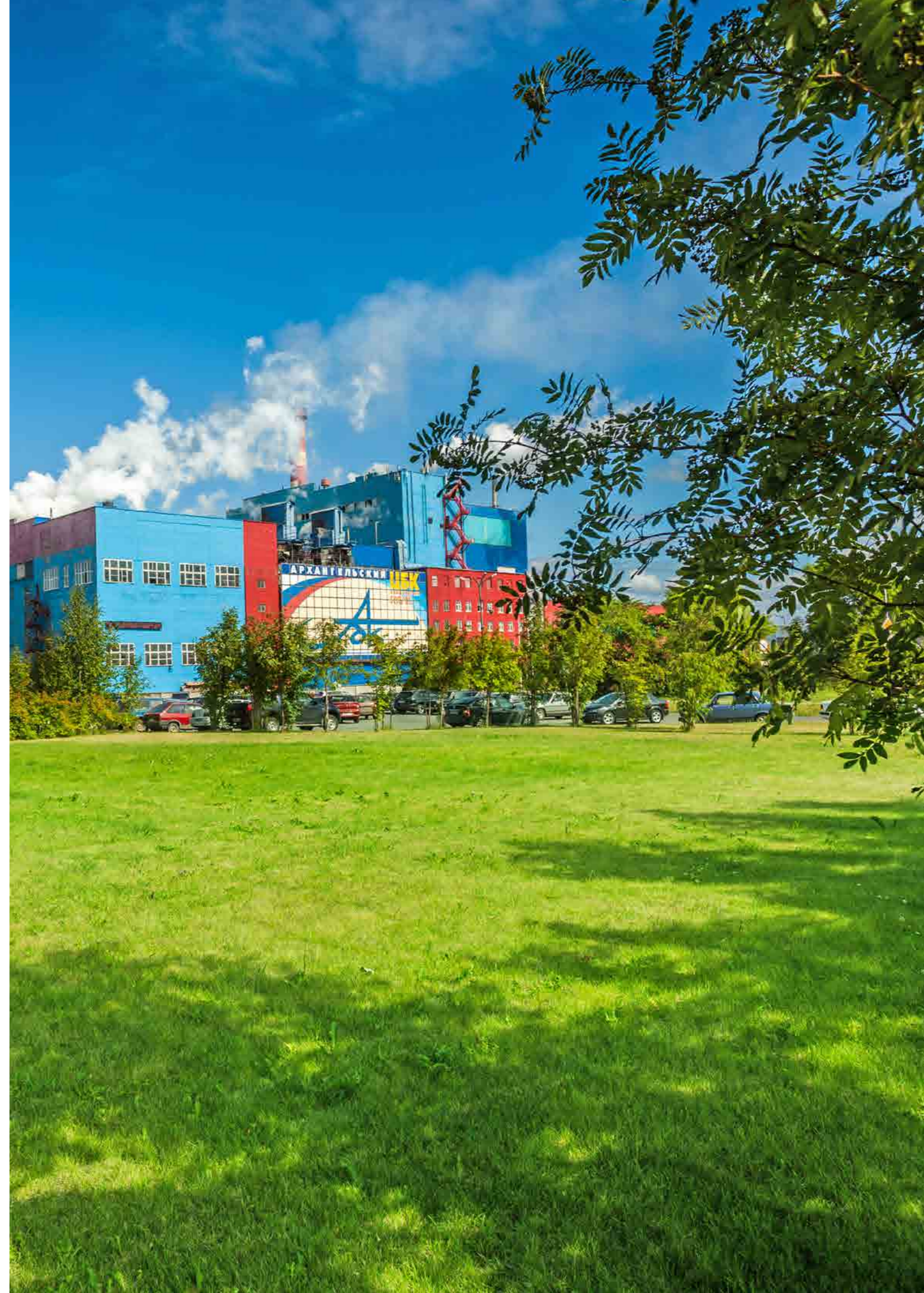
- поддержка и укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли промышленности;
- принятие активного участия в жизни и развитии Новодвинска. Обеспечение города теплоэнергоресурсами. Внедрение новых природоохранных технологий для снижения негативного экологического воздействия на окружающую среду;
- обеспечение стабильности и устойчивого развития, положительного финансового результата деятельности путём применения современных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества.

Компания придерживается политики:

- соблюдения прав работников и инвесторов, предоставленных законодательством, уставом и иными нормативными документами;
- единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- информационной открытости и прозрачности;
- соблюдения деловой этики при ведении бизнеса.

3.3. Принципы корпоративной социальной ответственности (КСО)

Архангельский ЦБК рассматривает КСО как постоянно действующую и развивающуюся к лучшему систему, основанную на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами, в результате которого принимаются взаимовыгодные для всех сторон решения (работники, профсоюзные организации, акционеры и инвесторы, потребители, жители регионов присутствия, органы власти, общественные организации, поставщики).



4. Вклад в развитие региона

Приоритетными направлениями социального инвестирования Архангельского ЦБК в регионе присутствия являются:

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство социальной среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

4.1.1. Уплата налогов и обеспечение занятости населения

Архангельский ЦБК является основным налогоплательщиком в регионе присутствия. В этой связи социальная ответственность — это полное соблюдение действующего законодательства и уплата налога на прибыль именно в регионе реального возникновения прибыли.

По итогам 2016 г. объём налоговых выплат Архангельского ЦБК в бюджеты всех уровней составил более 2 млрд рублей. Компания продолжает оставаться одним из основных бюджетообразующих налогоплательщиков. АЦБК вносит существенный вклад в обеспечение занятости местного населения, предоставляя рабочие места с конкурентоспособным уровнем заработной платы. Практически все работники комбината, его дочерних обществ, подрядных организаций, сотрудничающих с Архангельским ЦБК, леспромхозов — поставщиков лесного сырья в компанию, являются жителями региона. Среднесписочная численность работающих на предприятии и его дочерних обществах за 2016 г. составила 5310 человек. Укомплектованность кадрами — 100%.

Комбинат считает формирование персонала из числа местного населения существенным вкладом в устойчивое развитие региона и решение целого комплекса социально-экономических задач.

4.1. Социальные инвестиции и проекты

При планировании социальных инвестиций компания в первую очередь ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в различные сферы общественной жизни территории присутствия. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии региональной власти и органов муниципального управления.

Социальное обеспечение работников осуществляется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда.

4.1.2. Благоустройство социальной среды

Архангельский ЦБК полностью и бесперебойно снабжает Новодвинск теплоэнергоресурсами, несмотря на имеющуюся существенную задолженность на 1 января 2017 г. по оплате поставленных ресурсов МУП «Жилкомсервис» (50,8 млн руб.) и ОАО «Сети» (813,4 млн руб.).

Компания в сотрудничестве с администрацией МО «Город Новодвинск» осуществляет деятельность по совершенствованию модели управления жилищным комплексом города, повышению эффективности работы социальной сферы Новодвинска. Работники компании и её дочерних обществ принимают активное участие в правотворческой деятельности Новодвинского городского Совета депутатов и Архангельского областного Собрания депутатов.

Являясь людьми с активной социальной пози-

цией, они отлично знают наиболее острые проблемы населения, поэтому при разработке социальных программ учитывают как потребности различных социальных групп, так и стратегические приоритеты развития местных территорий.

Сотрудники Архангельского ЦБК работают в составе региональных отделений Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты и иных общественных организаций.

События, в том числе в социальной сфере, происходящие в регионе присутствия благодаря Архангельскому ЦБК, находят своё отражение на страницах газеты «Бумажник». Издание в 2016 году отметило 80-ю годовщину с момента выхода первого номера.

4.1.3. Вклад в развитие социальной инфраструктуры

В отличие от налоговых платежей вклад Архангельского ЦБК в социальное и экономическое развитие территории присутствия является добровольным. На протяжении 18 лет компания инвестирует в социальную инфраструктуру, оказывающую услуги, в том числе для общественного блага. Архангельский ЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социального назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината — АО «БЫТ», созданной в 1996 г. Объём вложений в 2016 г. составил 19,3 млн руб., в том числе в финансирование программы «Развитие детского спорта от Архангельского ЦБК» (содержание детских спортивных секций).

Объекты социальной сферы АО «БЫТ»:

- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера»;
- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий в себя спорткомбинат с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытым футбольным полем, открытым хоккейным кортом;
- женский клуб «Имидж»;
- гостиница «Уют»;
- плавательный бассейн «Водолей» с тренажёрным залом и залом для занятий аэробикой;
- Дворец культуры;
- городское кафе;
- Новодвинский медицинский центр.

19,3 млн руб.

составило финансирование объектов социального назначения, входящих в структуру дочерней компании АО «БЫТ»

более 2 млрд руб.

составила сумма налоговых выплат в бюджеты всех уровней в 2016 году

5310 человек

обеспечены рабочими местами на комбинате и его дочерних обществах





4.1.4. Развитие корпоративного и городского спорта

Всего расходы на спортивно-массовые мероприятия составили 25 757,1 тыс. руб.

На нашем предприятии исторически уделяется значительное внимание пропаганде здорового образа жизни. Ежегодно в День Победы, начиная с 9 мая 1966 г., комбинат проводит традиционную легкоатлетическую эстафету. Изначально состязание проводилось на призы газеты «Бумажник». Сегодня это большое спортивное мероприятие, ежегодно собирающее более 800 человек из числа работников комбината, членов их семей, новодвинцев, гостей города и области, носит название «Традиционная легкоатлетическая эстафета на призы Архангельского ЦБК». 9 мая 2016 г. была проведена 51-я традиционная легкоатлетическая эстафета, в которой приняли участие 84 команды, в т. ч. пять мужских и две женские сборные работников АЦБК.

Для формирования здорового и активного образа жизни сотрудников и членов их семей на Архангельском ЦБК реализуются мероприятия спортивно-массовой направленности. Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались спортивные объекты по 146 часов в неделю (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, ванна бассейна, тренажёрный зал). Ежемесячная загрузка спортивных залов – 1700 посещений, зала гимнастики – 750 посещений, бассейна – 1300 посещений, тренажёрного зала – 1000 посещений.

Проведены ежегодные семейные старты, 39 семей приняли участие в «Зимних забавах» и 78 семей – в соревнованиях в залах. В течение 2016 г. проводились соревнования в рамках открытой комплексной спартакиады АО «Архангельский ЦБК», в которых участвуют почти 750 работников комбината. Предоставлена возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината неработающим пенсионерам АО

«Архангельский ЦБК», проведён для них День здоровья (лыжные старты).

Компания оказывает постоянную помощь совету по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске в проведении спортивных мероприятий, таких как первенство и чемпионат Архангельской области по боксу на призы Бориса Порядина, первенство и чемпионат Архангельской области – турнир памяти бойца Архангельского ОМОНа Сергея Калмыкова по восточному единоборству кобудо, первенства и чемпионаты города по хоккею с шайбой, волейболу, баскетболу, пляжному волейболу, футболу, плаванию.

В 2016 г. выделялись средства для оборудования хоккейной коробки ДЮСШ, оказывалась помощь новодвинской Федерации туризма, направлялись средства хоккейному клубу «Двина» на проведение детского турнира, детской спортивной школе, юношеским секциям и спортсменам. Средства выделяются на приобретение спортивного оборудования, призового фонда соревнований.

Кроме того, Архангельский ЦБК направляет средства общественной организации «Архангельская областная федерация флорбола»; Новодвинской общественной организации «Федерация спортивной борьбы»; Новодвинской детско-юношеской спортивной школе.

25 757,1
тыс. руб.

составила сумма расходов АЦБК на спортивно-массовые мероприятия



Николай Баулин
токарь-расточник цеха механической обработки АО «Архангельский ЦБК»

– Я всю жизнь занимаюсь спортом. Постоянный участник спартакиады АЦБК. У нас дружная и подготовленная сборная – стремимся к победам и занимаем призовые места. Приятно и важно, что руководство комбината поощряет работников за спортивные достижения!

4.1.5. Оздоровление и профилактика заболеваний работников

В 2016 году на территории АО «Архангельский ЦБК» продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основным направлением работы здравпункта является оказание первой

доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 8 820 тыс. руб.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 10 341,7 тыс. руб. Расходы на проведение предварительных медицинских осмотров составили 854,4 тыс. руб.

В 2016 г. направлены на реабилитационно-восстановительное лечение:

- на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» 952 работника АО «Архангельский ЦБК» (в 2015 г. – 1014 чел.).

- на базе санаториев в других регионах – 231 чел. (253,8% к уровню 2015 г.)

Финансирование осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования работников по программе «Реабилитационно-восстановительное лечение». Также за счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС) осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». Перечисленные в 2016 г. страховые выплаты по договору ДМС составили 49 367,5 тыс. руб.

В 2016 г. приобретено 214 путёвок для пенсионеров – бывших работников комбината, из них семь – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник комбината». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 6 055,9 тыс. руб.

2 313,8 тыс. руб. в 2016 году было потрачено на обеспечение бесплатным лечебно-профилактическим питанием, молочными продуктами и минеральной водой работников, имеющих вредные условия труда (п.3.1.4 коллективного договора).

Работникам Архангельского ЦБК предоставляется возможность заниматься спортом в целях оздоровления, проводится работа по формированию ответственного отношения к своему здоровью, внедрению комплекса ГТО среди работников предприятия. Проводится большая работа по созданию для сотрудников АЦБК, имеющих проблемы со здоровьем, возможностей реабилитационно-восстановительного лечения.

Так на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» АО «БЫТ» открыт Центр доктора Бубновского. Он предлагает специальные программы, которые ориентированы на лечение остеохондроза, грыж межпозвоночных дисков, ревматизма, артрозов, болезни Бехтерева, травм, ушибов, вывихов, переломов, растяжений связок и сухожилий. Здесь же проводятся исправления нарушений осанки, сколиозов, коррекция веса, устранение застойных явлений в органах малого

таза, комплексное лечение бронхиальной астмы, хронических бронхитов.

Центр является первым и единственным местом в Архангельской области, в котором современная кинезитерапия доступна всем жителям Новодвинска и ближайших районов. Он оснащен специализированными многофункциональными тренажерами Бубновского и профессиональными тренажерами на различные группы мышц. Просторные помещения для занятий обеспечивают комфортное времяпровождение пациентов во время курсов лечения.

Лечебный процесс начинается с консультативного приёма и всестороннего обследования, что позволяет выявить причину заболевания и назначить индивидуальную максимально эффективную восстановительную программу.

Кроме того началось развитие социально-оздоровительного проекта «Здоровье на рабочем месте», направленного на оздоровление работников предприятия. Газета «Бумажник» приступила к изданию периодического приложения «Здоровье-Wellness», в котором освещаются различные социальные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников коллектива компании.

4.1.6. Развитие образования и науки

АО «Архангельский ЦБК» считает своим ключевым преимуществом высокий кадровый потенциал и придаёт большое значение качеству работы и высокой мотивации сотрудников.

Компания вносит значительный вклад в развитие науки и системы образования в регионе присутствия. Особое внимание наша компания уделяет совершенствованию системы профессионального образования. Комбинат оказывает поддержку учебным заведениям в организации педагогического и научного процессов, в создании необходимых условий для получения учащимися и студентами качественных знаний.

Между Северным Арктическим федеральным университетом им. М.В. Ломоносова (САФУ) и Архангельским ЦБК действует Соглашение о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, которое впервые было подписано в 2007 г.

На АЦБК функционирует базовая кафедра технологии целлюлозно-бумажного производства САФУ. В идею создания кафедры заложены современные подходы к учебному процессу, позволяющие будущим специалистам и учёным эффективнее познавать производство, проводить в рамках большого пред-



10 341,7
тыс. руб. –

сумма расходов АЦБК на проведение ежегодных медицинских осмотров



Константин Григоров
главный врач Новодвинской центральной городской больницы

- Важнейшим событием для нашего города в 2016 году стало открытие обновленной регистратуры взрослой поликлиники НЦГБ. Градообразующее предприятие выделило 1,5 млн рублей на проведение ремонтных работ и закупку оборудования. Теперь наша регистратура одна из самых современных в регионе!



3 512,6
тыс. руб.

составили общие расходы компании на организацию культурно-массовой работы и досуга сотрудников





Артем Либеров
Ученик новодвинской школы №1

- 1 сентября наш комбинат устроил в «Титан Арене» интересный праздник! Были увлекательные игры, конкурсы, познавательный мастер-класс. А я даже сыграл в «морской бой» с генеральным директором Архангельского ЦБК! Когда вырасту тоже буду умным, а может и директором! АЦБК – это наше большое предприятие, где производят бумагу, тетради и картон.

приятия прикладные исследования, осуществлять лабораторные изыскания и научные разработки.

Комбинат и ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум» реализуют проект «Многофункциональный центр прикладных квалификаций». Главной целью долгосрочной программы сотрудничества является подготовка наиболее востребованных работников рабочих профессий, переподготовка и повышение квалификации сотрудников комбината.

Компания предоставляет возможность студентам и учащимся учебных заведений проходить производственную практику на АЦБК под патронажем ведущих специалистов. Для школьников и студентов в цехах комбината регулярно проводятся познавательные экскурсии.

4.1.7. Развитие культуры

Компания всегда принимает участие в культурно-массовых тематических городских и областных мероприятиях. В 2016 г. на средства комбината состоялись торжественные мероприятия в честь 76-летия АО «Архангельский ЦБК», присвоения званий «Ветеран АЦБК»; торжественные собрания

с чествованием лучших тружеников предприятия и вручением почётных грамот и благодарственных писем министерств и ведомств; праздничный концерт для работников АО «Архангельский ЦБК», праздничный концерт для работниц АЦБК в честь Международного женского дня 8 Марта; городской концерт ко Дню Победы (совместно с администрацией г. Новодвинска); новогодний корпоративный вечер; новогодние представления для детей работников комбината. Более 1000 детей работников комбината побывали на организованных для них во Дворце культуры новогодних представлениях, затраты на проведение которых составили 268,3 тыс. руб.

По инициативе и поддержке совета ветеранов АЦБК для бывших тружеников предприятия органи-

зованы концерт ко Дню пожилого человека 1 октября, встреча ветеранов в рамках празднования Дня Победы, праздничный новогодний вечер, организованы экскурсии. В детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» для детей работников АЦБК проведены мастер-классы по изготовлению изделий из картона и бумаги производства АЦБК с привлечением профессиональной школы флористики и дизайна «Флорет», для первоклассников всех школ города были изготовлены светоотражатели с символикой АЦБК и совместно с администрацией города проведены мероприятия, посвящённые изучению правил дорожного движения.

Общие расходы на организацию культурно-массовой работы и досуга работающих составили 3 512,6 тыс. руб.

4.1.8. Работа с детьми и молодёжью

Формирование репутации самого привлекательного работодателя в регионе является необходимым условием для привлечения на Архангельский ЦБК высококвалифицированного персонала. Оказывая содействие подрастающему поколению в получении современного образования, компания создаёт собственный пер-

спективный кадровый резерв.

Материальная поддержка оказывается при проведении ремонтов, закупке оборудования, компьютерной техники, спортивного инвентаря. Особое место занимает работа по профориентации школьников и студентов, которая проводится на постоянной основе





при непосредственном участии работников компании.

В сезон летних каникул Архангельский ЦБК предоставляет возможности для отдыха в оздоровительных лагерях детям работников комбината.

В 2016 г. материальная помощь от Архангельского ЦБК оказывалась Новодвинской детской школе искусств; детско-юношескому центру в приобретении оборудования для авиамodelьного коллектива; хореографическому коллективу «Вдохновение»; Дому детского творчества для объединения «Робототехника».

Приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинскому детскому дому.

На приобретение новогодних подарков в количестве 2 458 штук для детей работников в возрасте от 1 года до 15 лет включительно затрачено 2 млн 15 тыс. 56 руб.

Выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников АО «Архангельский ЦБК» в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 543 ребёнка работников комбината (в 2015 г. – 514 детей), в том числе 285 чел. – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 223 чел. – на Чёрном море, в детском оздоровительном лагере «Ласковый берег», и 35 детей работников комбината, занимающихся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина моря».

В 2016 г. начал свою работу в новом составе мо-

лодёрный совет Архангельского ЦБК, в течение года по его инициативе были проведены различные спортивные мероприятия с привлечением представителей школ города и Новодвинского техникума, конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, интеллектуально-развлекательные игры, оказывается поддержка и проводятся мероприятия для детей из Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.

АО «Архангельский ЦБК» участвовало в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей», в рамках которой была оказана финансовая помощь семье Кузиловых. В настоящее время продолжается участие Архангельского ЦБК в программе «Жильё молодым специалистам».

22 370,2
тыс. руб.

направлено компанией в качестве благотворительной помощи социальным учреждениям и общественным организациям города и области в 2016 году

4.1.9. Благотворительная деятельность

Благотворительная помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области составила в 2016 г. 22 370,2 тыс. руб.

Была оказана финансовая помощь в приобретении мобильного комплекса (передвижного лечебно-профилактического центра) «Детское здоровье».

АО «Архангельский ЦБК» участвовало в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей».

Выделялись средства на издание сборника газетных статей «Нить памяти не должна оборваться» (часть 2) и на именные премии победителям V Международного кинофестиваля «Берегиня – 2016. Вместе в будущее».

Оказывалась благотворительная помощь местной общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана»; новодвинской городской общественной организации инвалидов; Новодвинскому КЦСО согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации; совету ветеранов города Новодвинска; Новодвинской центральной городской больнице.

Выделялись средства совету по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске для организации и проведения спортивных мероприятий; общественной организации «Архангельская областная федерация флорбола»; Новодвинской общественной организации «Федерация спортивной борьбы»; Новодвинской детско-юношеской спортивной школе; Новодвинской детской школе искусств; детско-юношескому центру в приобретении оборудования для авиамodelьного коллектива; хореографическому коллективу «Вдохновение»; Дому детского творчества для объединения «Робототехника».

Выделялись средства САФУ; Всероссийскому обществу охраны природы; Новодвинской городской общественной организации «Дружина дорожно-патрульной службы»; ГУ МЧС России по Архангельской области; РОО «Союз журналистов Архангельской области»; Архангельскому региональному отделению Общероссийской общественной организации «Российский союз спасателей»; совету Архангельского регионального отделения общественной организации ветеранов ОВД и ВВ России; Архангельскому региональному отделению общероссийской общественной организации «Фе-





Андрей Есипов
руководитель общественного движения «Совет Отцов Архангельской области»

- В конце сентября мы в 10-й раз провели традиционную акцию «Поможем детям Поморья!». Архангельский ЦБК ребятам со всего региона подарил 100 упаковок с зелеными тетрадками и раскрасками. Как стать счастливее? Сделать счастливым другого! Того, кому сегодня это очень нужно! Спасибо комбинату, который стоял у истоков создания этого мероприятия и является его постоянным участником.

4.1.10. Негосударственное пенсионное обеспечение

Важным элементом социальной политики является принятие с 2012 г. Положения «О негосударственном обеспечении работников АО Архангельский ЦБК», в соответствии с которым реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения (корпоративный пенсионный план). С этой целью был заключен договор негосударственно-

го пенсионного обеспечения № /02-01-001/20 от 14.12.2011 с НПФ «ВТБ Пенсионный фонд».

Система мотивации включает в себя не только заработную плату и бонусы, но и возможности личного и профессионального роста, уверенность в завтрашнем дне, социальную защищённость сотрудников и членов их семей.

4.1.11. Социальные программы и льготы

Всего в 2016 г. на социальные программы и льготы было направлено 276,2 млн руб., все они выполнены в полном объёме. Выплаты по коллективному договору снизились на 43,6 млн руб., расходы на социальную политику и благотворительную деятельность выросли на 13,6 млн руб.

4.1.12. АЦБК и лесопромышленный кластер «ПоморИнновалес»

В 2014 г. Архангельский ЦБК совместно с ООО «ПКП «Титан», ОАО «Архбум», ЗАО «Лесозавод 25» стал ядром создания лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «ПоморИнновалес». Это объединение ставит своей задачей формирование кооперированных связей между лесопромышленными предприятиями, инфраструктурными организациями, научными и образовательными учреждениями Архангельской области, связанными отношениями в лесопромышленной сфере вследствие их территориальной близости и функциональной зависимости, для достижения внутрикластерного синергетического эффекта.

В настоящее время в состав «ПоморИнновалес» входят 38 предприятий и организаций, работающих в сфере производства, транспорта, энергетики, лесосырьевого обеспечения, науки и образования.

Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 14 июня 2016 г. №1966 лесопромышленный кластер «ПоморИнновалес» и его специализированная организация Ассоциация «Лесопромышленный инновационный территориальный кластер Архангельской области «ПоморИнновалес» включены в Реестр промышленных кластеров и спецорганизаций, для стимулирования их эффективной деятельности.

дерация пожарно-прикладного спорта России»; Архангельскому отделению Союза журналистов России; выделялись средства на организацию мероприятий, посвящённых Дню города Новодвинска.

Приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинскому детскому дому.

Выделялись тетради детским садам; детям из малообеспеченных семей; детям Донецка и Луганска; детским домам, детским приютам, домам детей-инвалидов и комплексным центрам социального обслуживания в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья».

Благотворительность Архангельского ЦБК известна далеко за пределами города Новодвинска. В течение 15 лет на комбинате действует программа оказания помощи детям-инвалидам, которая направлена на реабилитацию детей с ограниченными возможностями и социальную интеграцию семей, в которых они воспитываются.

276,2
млн руб.

направлено на социальные программы и льготы в 2016 году

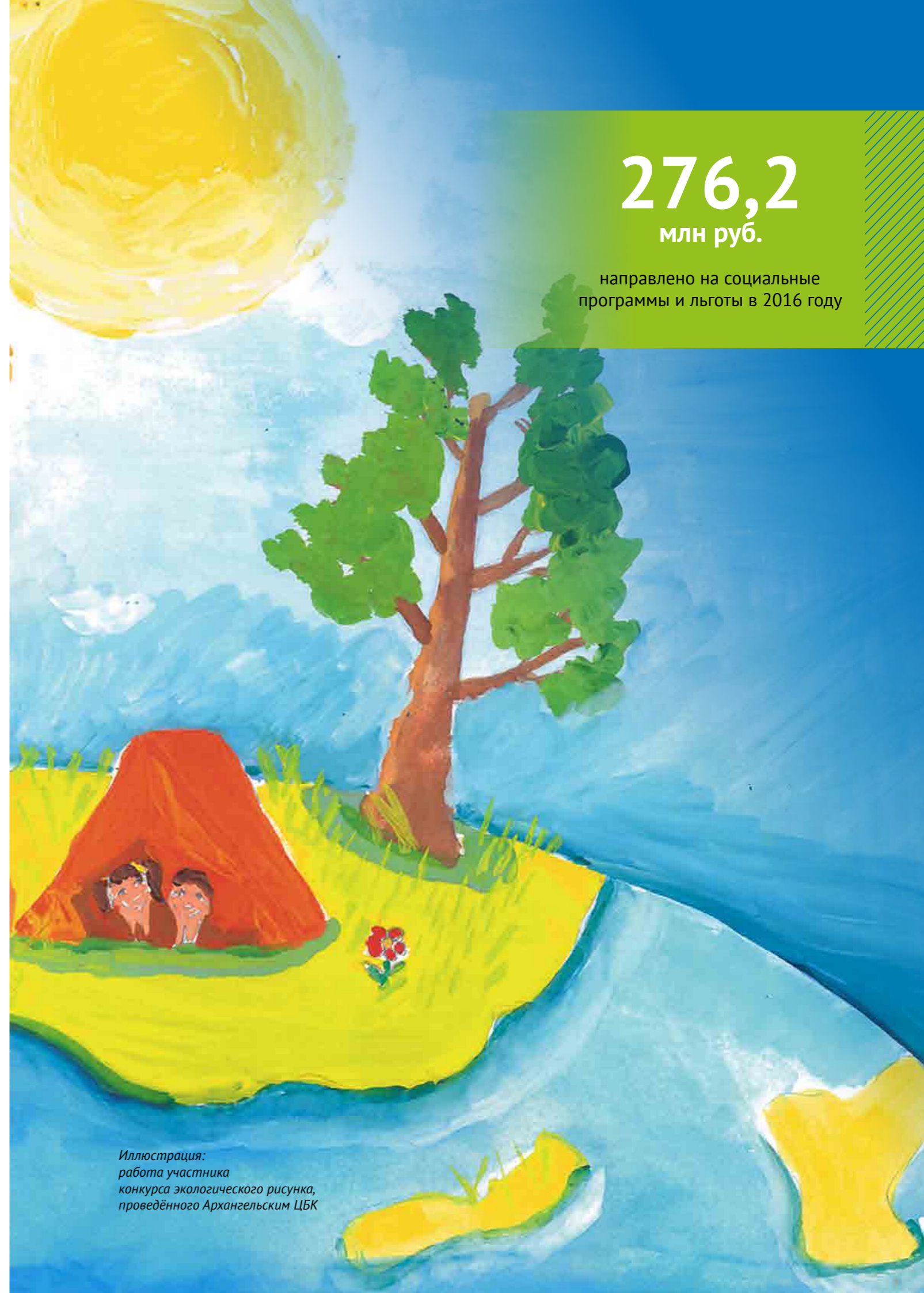


Иллюстрация:
работа участника
конкурса экологического рисунка,
проведённого Архангельским ЦБК



5. Воздействие на окружающую среду

5.1. Интегрированная система менеджмента

Главная цель создания и развития интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на Архангельском ЦБК – достижение реальных результатов в различных областях: максимально удовлетворить покупателей нашей продукции, постоянно снижать вредное воздействие комбината на окружающую среду, свести к минимуму возможность нанесения вреда здоровью работающих и т.д. ИСМ – инструмент удовлетворения требований и ожиданий не только потребителей, заинтересованных сторон, но и персонала организации.

На сегодняшний день в АО «Архангельский ЦБК» действует интегрированная система менеджмента, объединяющая систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему менеджмента безопасности труда, которые отвечают требованиям следующих международных стандартов: ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, а также систему выпуска продукции в соответствии с принципами и критериями FSC™ (Лесного Попечительского Совета).

Основными направлениями развития ИСМ в 2016 г. были:

- поддержание в рабочем состоянии, совершенствование и подготовка к инспекционному аудиту интегрированной системы менеджмента.

В мае 2016 г. на Архангельском ЦБК успешно прошёл первый (после ресертификации в 2015 г.) инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента. Эксперты органа по сертификации ООО «Тест-С.-Петербург» оценивали соответствие действующей системы требованиям стандартов ISO 9001:2008 (ГОСТ ISO 9001-2011), ISO 14001:2004 (ГОСТ Р ИСО 14001-2007), OHSAS 18001:2007 (ГОСТ Р 54934-2012).

В результате инспекционного аудита комиссия вынесла решение о том, что система менеджмента разработана, документирована и внедрена в соответствии с установленными требованиями, и посчитала возможным подтвердить действие имеющихся у комбината сертификатов соответствия;

- подготовка к прохождению внешнего ресертификационного аудита цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного Попечительского Совета).

В 2016 г. на комбинате был запущен проект по приведению ИСМ предприятия в соответствие с требованиями обновлённых международных стандартов ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». В рамках этого проекта в период с сентября по декабрь 2016 г.:

- проведён диагностический аудит на соответствие ИСМ новым требованиям;
- проведены тренинги для руководства предприятия по теме «ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 как инстру-

мент увеличения дохода и повышения эффективности бизнеса»;

- обновлена структура процессов ИСМ, определены владельцы процессов;
- создана рабочая группа по приведению процессов в соответствие с новыми требованиями; проведены практикумы для рабочей группы по теме «ISO 9001:2015. Доработка и документирование ИСМ»;
- начата работа по составлению блок-схем и карт процессов;
- проведены тренинги для руководителей и специалистов по теме «Риск-ориентированное мышление»;
- начата работа по определению и оценке рисков по каждому процессу;
- проведены практикумы по экологическому менеджменту (по темам «ISO 14001:2015. Доработка и документирование ИСМ» и «Идентификация и оценка экологических аспектов. Требования ISO 14001:2015»); разработан проект новой методики определения и оценки экологических аспектов АЦБК;
- проведены тренинги для руководства предприятия по теме «Эффективное лидерство при внедрении инноваций».

В 2016 г. Архангельский ЦБК принял участие в отборе, проводимом министерством экономического развития Архангельской области, на предоставление субсидий для возмещения части затрат, связанных с сертификацией систем менеджмента. В результате комиссией было принято решение предоставить Архангельскому ЦБК субсидию.

Ранее на Архангельском ЦБК действовала комплексная система управления качеством продукции (КС УКП). В 2001 г. руководство ОАО «Архангельский ЦБК» определило курс на приведение существующей системы менеджмента качества (СМК) в соответствие с международными требованиями стандартов ИСО серии 9000 (ИСО – международная организация по стандартизации – International Organization for Standardization, ISO). В результате спустя почти два года – в мае 2003 г., – предприятие получило свой первый сертификат соответствия СМК по ГОСТ Р ИСО 9001–2001 (ИСО 9001:2000). Таким образом, СМК стала «фундаментом» для построения современной интегрированной системы менеджмента на комбинате.

Вторым элементом ИСМ на АЦБК стала система экологического менеджмента (СЭМ), решение о совершенствовании и подготовке к сертификации которой было принято правлением ОАО «Архангельский ЦБК» после сертификации СМК. Успешный сертификационный аудит СЭМ на соответствие ГОСТ Р ИСО 14001–1998 (ИСО 14001:1996) прошёл в июне 2004 г.

С целью дальнейшего развития ИСМ руководство комбината в августе 2004 г. приняло решение о подготовке системы менеджмента безопасности труда (СМБТ) к сертификации по ГОСТ Р 12.0.006-2002 и OHSAS 18001:1999. Сертификация СМБТ прошла в июне 2006 г. одновременно с ресертифика-



цией систем менеджмента качества и экологического менеджмента.

С 2009 г. все внешние аудиты ИСМ носят комплексный характер (одновременно проверяются все три системы, входящие в ИСМ).

Сертификаты на системы менеджмента выдаются на три года, поэтому в связи с истечением срока их действия Архангельский ЦБК уже трижды проходил процедуру ресертификации ИСМ: в апреле 2009 г., мае 2012 и 2015 г.

В итоге комбинат получал новые сертификаты соответствия систем менеджмента двух образцов: зарегистрированные в национальной системе ГОСТ Р и международной сертифицирующей сети IQNet (International Certification Network).

Наряду с внешними проверками результативность процессов ИСМ оценивается в ходе внутренних аудитов. Аудиторы являются работниками различных подразделений предприятия и дополнительно к своим должностным обязанностям участвуют в проведении аудиторских проверок. Поскольку подготовка к проверке и оформление результатов аудита происходит в основном в нерабочее время, предусмотрена мотивация внутренних аудиторов – доплата за проведение аудитов.

Также поощряются уполномоченные представители по вопросам функционирования ИСМ, назначенные во всех крупных подразделениях комбината.

Каждый год в рамках процесса анализа со стороны руководства информация о функционировании ИСМ рассматривается высшим руководством. По результатам анализа со стороны руководства на заседании при генеральном директоре принимаются соответствующие решения, контроль выполнения которых осуществляет директор по производству – представитель руководства по системам менеджмента.

*Иллюстрация:
работа участника
конкурса экологического рисунка,
проведённого Архангельским ЦБК*

Добровольная лесная сертификация

В настоящее время всё большим спросом на рынке ЦБП пользуется продукция, произведённая из легально заготовленной древесины на основе прин-

В 2016 году на предприятии был проведён ресертификационный аудит, прошедший без замечаний



ципов ответственного лесопользования. Гарантией соблюдения этих принципов является международная сертификация по системе Forest Stewardship Council® (Лесного Попечительского Совета).

Генеральным поставщиком древесного сырья на АО «Архангельский ЦБК» является ООО ПКП «Титан», которое получило FSC сертификат в 2005 г. и прошло ресертификации в 2010 и 2015 г.

В 2006 г. АО «Архангельский ЦБК» (код лицензии товарного знака FSC – FSC-C002853) получило FSC сертификат на цепочку поставок от производителя к потребителю и первым среди российских целлюлозно-бумажных предприятий выпустило на рынок готовую FSC сертифицированную продукцию (белёную листовую целлюлозу).

С момента завершения сертификации специалисты предприятия работали над расширением области действия сертификата для получения возможности выпуска всё большего количества FSC сертифицированной продукции. В 2009 г. в результате очередного инспекционного аудита область действия сертификата была расширена на выпуск FSC сертифицированной сульфатной белёной хвойной целлюлозы. В 2011 г. АО «Архангельский ЦБК» успешно прошло ресертификацию на соответствие требованиям стандартов FSC на цепочку поставок и контролируруемую древесину. В начале 2013 г. в ходе инспекционного аудита область действия сертификата была расширена на выпуск FSC сертифицированной готовой продукции производств картона и бумаги.

В январе 2016 г. на предприятии был проведён ресертификационный аудит. Во время аудита не было выявлено ни одного замечания.

По итогам проверки эксперт ООО «НЭПКон» вынес решение о том, что действующая на Архангельском ЦБК система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок и контролируемой древесине. Предприятию был выдан новый FSC сертификат с пятилетним сроком действия.

Архангельский ЦБК активно участвует в сохранении малонарушенных лесных территорий в регионе, содействует присвоению наиболее ценным из них официального природоохранного статуса ООПТ - Особо охраняемые природные территории. Благодаря активной позиции комбината в Архангельской области налажен конструктивный диалог с природоохранными неправительственными организациями (НПО). Цель взаимодействия – принятие эффективных решений, учитывающих интересы всех заинтересованных сторон. Также, Архангельский ЦБК являлся инициатором и организатором рабочих встреч по вопросам малонарушенных лесных территорий Поморья между представителями FSC сертифицированных компаний лесного и лесоперерабатывающего бизнеса (ГК «Титан», АО «Архангельский ЦБК», ЗАО «Лесозавод 25») и международными экологическими НПО (Greenpeace России и WWF России). В ходе этих встреч были

приняты конструктивные решения, которые учли интересы держателей FSC сертификатов и международных природоохранных организаций для ведения экологического, экономического и социально ответственного лесопользования в Архангельской области.

5.2. Экологическая политика

Будучи крупным хозяйствующим субъектом, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей среды, одними из самых важных и требующих особого внимания высшего руководства. Основные задачи в области охраны окружающей среды:

- эффективное использование природных и, в частности, лесных ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами.

Предприятие планирует продолжить мероприятия по уменьшению воздействия на окружающую среду и созданию благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности.

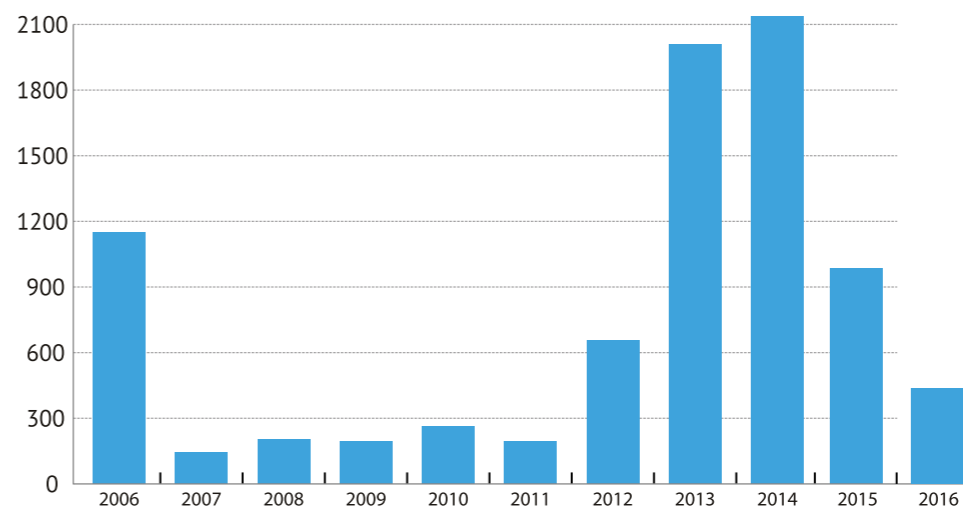
АО «Архангельский ЦБК» является действительным членом Ассоциации экологически ответственных лесопромышленников России, ведёт конструктивный диалог с международной организацией «Гринпис», Всемирным фондом дикой природы, занимается вопросами сертификации лесов в Архангельской области, предпринимает меры по внедрению принципов устойчивого лесопользования.

Участники встреч признали ценность малонарушенного массива лесов Двинско - Пинежского междуречья, необходимость изменения границ проектируемой ООПТ и проведения совместной работы по выработке методов устойчивого ведения лесного хозяйства.

АО «Архангельский ЦБК» разработало и успешно внедряет долгосрочную программу, направленную на снижение негативного воздействия на окружающую среду, создание благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности и условий труда для человека.



Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, млн руб.



Затраты АО «Архангельский ЦБК» на выполнение Плана природоохранных мероприятий, в т.ч. направленных на реализацию наилучших доступных технологий (НДТ), в 2016 г. составили 405,7 млн руб.



405,7 млн руб.

составили затраты
АО «Архангельский ЦБК» на выполнение
Плана природоохранных мероприятий
в 2016 году

Иллюстрация:
работа участника
конкурса экологического рисунка,
проведённого Архангельским ЦБК

5.2.1. Выполнение природоохранных мероприятий

В 2016 году в рамках программы технического перевооружения предприятием выполнялись следующие мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов:

- Техническое перевооружение картоноделательной машины №2 (КДМ-2) в части замены водокольцевых насосов на турбовоздуходувки с целью снижения водопотребления.
- Строительство выпарной станции на производстве картона. Реализация мероприятия позволит снизить выбросы дурнопахнущих газов, сбросы загрязняющих веществ. Для снижения выбросов дурнопахнущих газов от источников новой выпарной станции, варочных участков по производству небелёной целлюлозы и полуцеллюлозы на новой выпарной станции планируется реализовать НДТ по сжиганию дурнопахнущих газов в специальной печи.
- Техническое перевооружение котлотурбинного цеха ТЭС-1: установка угольного котла в ячейках котлов №7 – №9 с высокоэффективным газоочистным оборудованием, что позволит снизить выбросы золы углей в окружающую среду.
- Реконструкция IV секции шлакозолоотвала. Реализация мероприятия позволит предотвратить захламенение земель отходами производства и потребления.

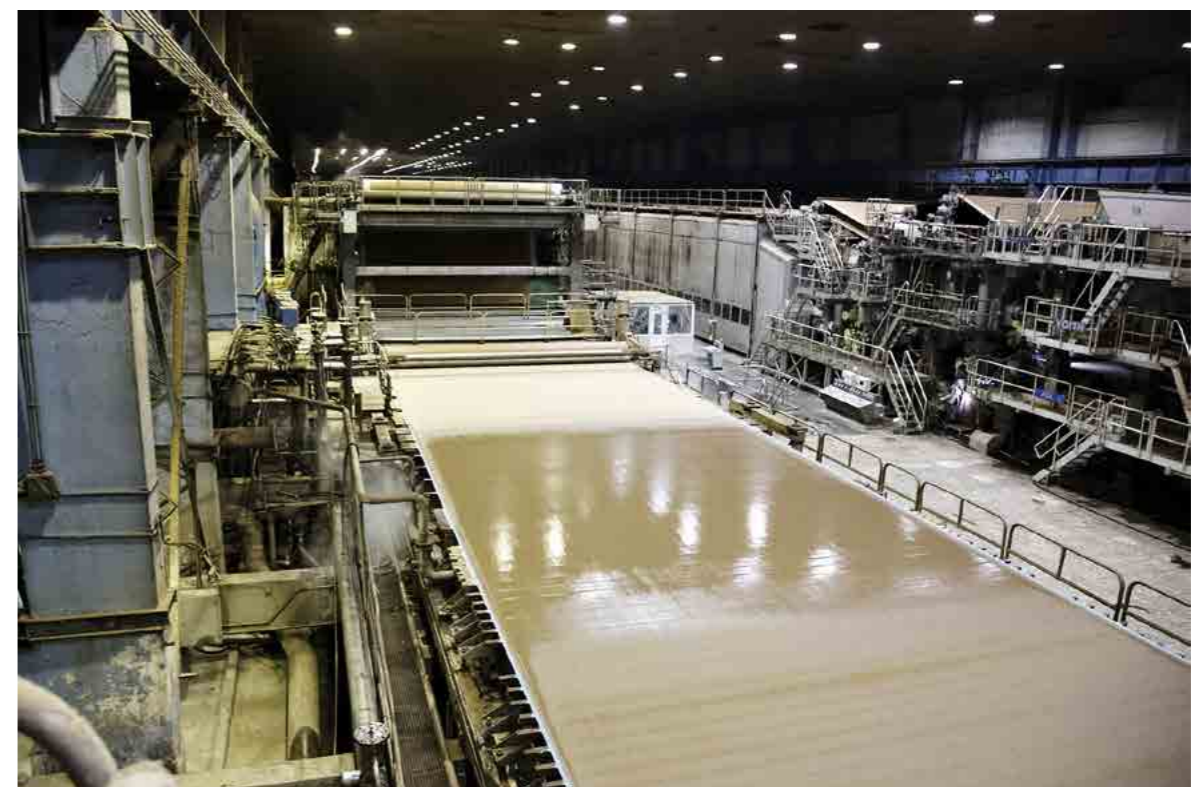
Реализация перечисленных мероприятий продолжается.

На производстве биологической очистки (ПБО) сточных вод завершено выполнение мероприятия по техническому перевооружению водосборной системы вторичного отстойника №11.

Текущие (эксплуатационные) затраты предприятия по охране окружающей среды в 2016 г. составили 390,9 млн руб.

В 2016 г. на предприятии в полном объёме в соответствии с согласованными программами осуществлялся производственный экологический контроль, в т.ч.:

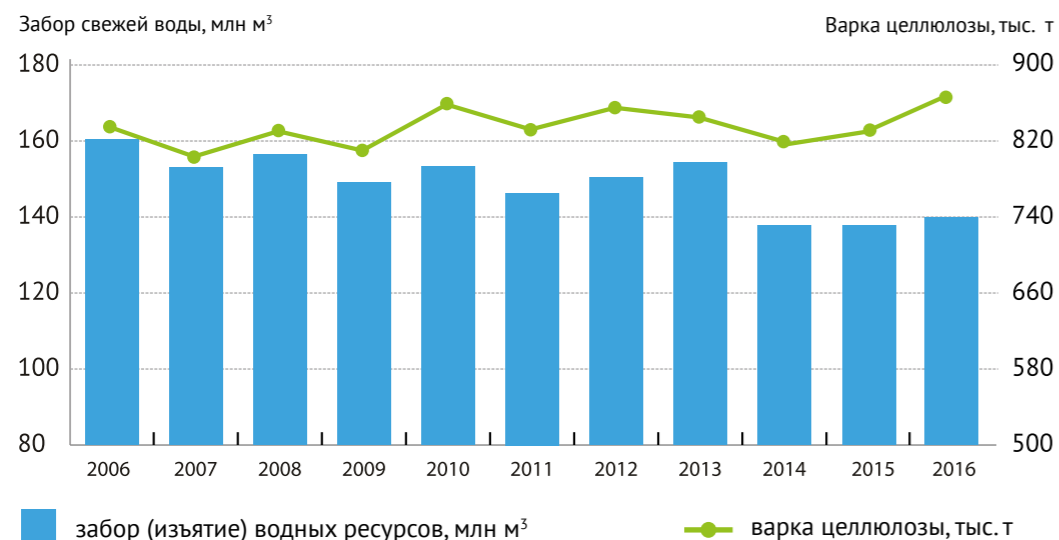
- Контроль соблюдения предприятием установленных нормативов сброса и выброса загрязняющих веществ в объекты окружающей среды, бактериологических показателей в сточных водах;
- Мониторинг за влиянием объектов размещения отходов на подземные и поверхностные воды, атмосферный воздух, почвы, определение уровня шума;
- Контроль содержания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе и уровня шума на границе санитарно-защитной зоны;
- Проведение регулярных наблюдений за водными объектами и их водоохранными зонами.



5.2.2. Индекс сброса загрязняющих веществ в водоём

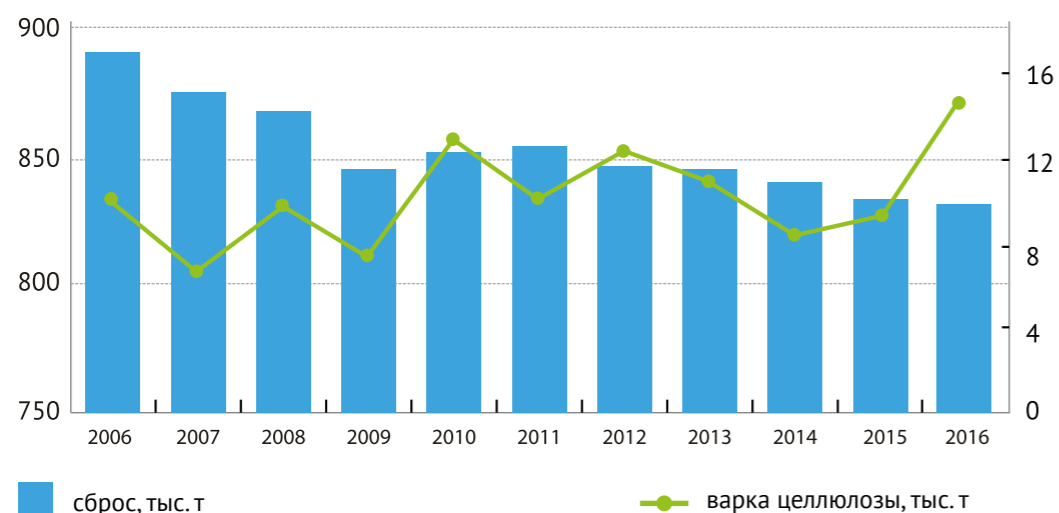
В 2016 г. АО «Архангельский ЦБК» обеспечило соблюдение установленного Договором водопользования допустимого забора (изъятия) водных ресурсов из водного объекта и установленных Разрешением на сбросы веществ в водные объекты нормативов / лимитов сброса загрязняющих веществ в водный объект.

Забор (изъятие) водных ресурсов из водного объекта



Учёт изъятной воды из водного объекта производился измерительными приборами. Водопотребление АО «Архангельский ЦБК» в 2016 г. по отношению к 2015-му увеличилось на 0,4 %, или 0,7 млн м³. Производство целлюлозы по варке увеличилось на 5,3%, или 43,51 тыс. т

Сброс загрязняющих веществ в водоём и варка целлюлозы



Сергей Вершинин
Механик лесной биржи №3
АО «Архангельский ЦБК»

- В честь Российских дней леса на комбинате проходила масштабная акция по озеленению территории. С удовольствием принял в ней участие. Мой стаж на АЦБК – 36 лет, работаю последний год, дальше – заслуженный отдых. Очень рад, что сегодня посадил именно памятное дерево!

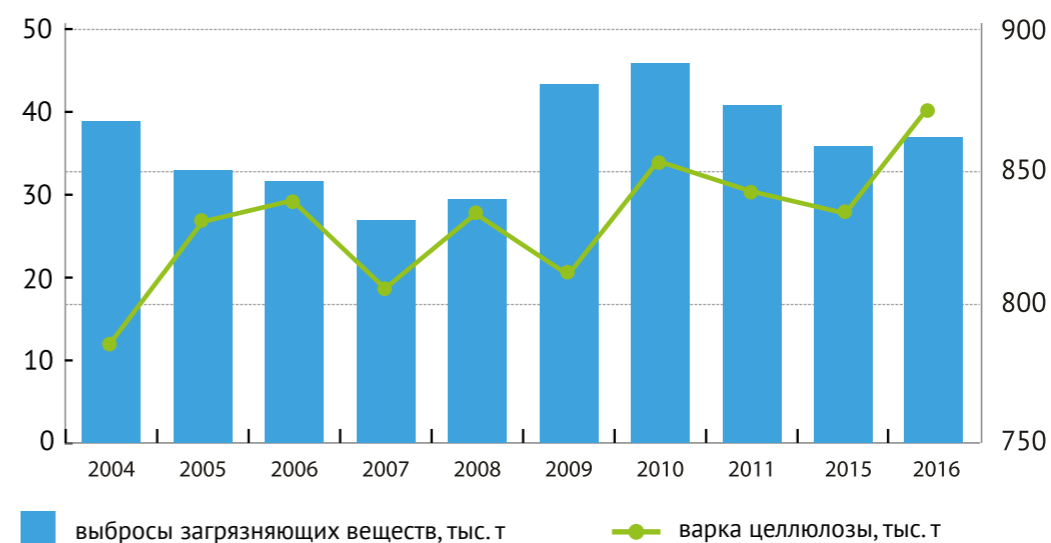
Объём сброса сточных вод в водный объект в 2016 г. по отношению к 2015-му увеличился пропорционально увеличению объёмов варки целлюлозы: на 5,3% (6,9 млн м³) и составил 137,5 млн м³. В том числе: объём сточных вод, сбрасываемых по рассеивающему выпуску (выпуску №1), увеличился на 4,0% (4,3 млн м³), до 113,7 млн м³; объём сточных вод, сбрасываемых после охлаждения конденсаторов турбин (выпуск №3), увеличился на 12,2% (2,6 млн м³), до 23,8 млн м³.

Суммарный валовый сброс загрязняющих веществ (т/год) в водоём после очистных сооружений по рассеивающему выпуску №1 в 2016 г. по отношению к 2015-му снизился на 1,8% (189,4 т) и составил 10193,9 т.

В 2016 г. по рассеивающему выпуску значительно снизился сброс по показателю БПКполн.

5.2.3. Индекс выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и варка целлюлозы



Основной вклад в валовые выбросы предприятия (86,2%) в 2016 г. вносили источники выброса ТЭС-1. Общий валовый выброс ТЭС-1 в сравнении с 2015 г. увеличился на 3,0% (или 925,826 т). Выброс золы углей, сажи увеличился на 11,9% (или 1133,664 т) по причине увеличения объёмов использования каменного угля (на 35 442 т, или

4,9%). Одновременно снизился валовый выброс диоксида серы на 3,1% (570,477 т) по причине снижения сернистости используемого каменного угля на 7,1% (составила 1,3%).

Вклад в валовые выбросы предприятия источников производства картона составил 3,8%, производства целлюлозы – 8,2%.



на **23%**

сократилось в 2016 году количество отходов, подлежащих размещению (захоронению) на свалке предприятия и шлакозолоотвале по сравнению с 2015 годом

5.2.4. Деятельность по обращению с отходами

На предприятии образовывались следующие виды отходов: грунт после проведения землеройных работ, не загрязнённый опасными веществами; отходы от демонтажа зданий и сооружений; кородревесные отходы.

Основные причины увеличения количества образования отходов: проведение подготовительных работ (устройство котлована) под строительство новой выпарной станции производства картона, демонтаж здания кислотных башен (турмы), увеличение выработки продукции по варке целлюлозы.

Положительная динамика в части сокращения объёмов образования отходов зафиксирована в отношении крупнотоннажных видов отходов: отходы (осадки) при механической и биологической очистке сточных вод (снижение на 22%), мусор от

зачистки железнодорожных вагонов и путей (снижение на 97,2%).

Количество отходов, подлежащих размещению (захоронению) на свалке предприятия и шлакозолоотвале, в 2016 г. сократилось на 23% (56,481 тыс. т) по сравнению с 2015 г. и составило 185,845 тыс. т. Сокращение количества отходов, размещённых (захороненных) на объектах размещения отходов АО «Архангельский ЦБК», произошло по следующим причинам:

- прекращено размещение (захоронение) на свалке промышленных отходов и ТБО: осадки при механической и биологической очистке сточных вод и кородревесные отходы. Такие виды отходов используются в качестве топлива в корьевых котлах комбината;
- выполнена утилизация (использование) отхода «грунт, образовавшийся при проведении землеройных работ, не загрязнённый опасными веществами», на новой свалке промышленных и ТБО для формирования дороги и укрепления дамб свалки, планировки территории предприятия (вместо захоронения);
- дробление лома железобетонных изделий во вторичный щебень для дальнейшего использования (вместо захоронения).

В 2016 г. перечень отходов, передаваемых специализированным организациям для утилизации/обезвреживания, дополнен отходами отработанных батареек, макулатуры, увеличены объёмы передачи на утилизацию нефтесодержащих отходов.

22%

составило снижение объёмов отходов (осадков) при механической и биологической очистке сточных вод



Всеволод Таланов
ученик новодвинской школы №3

- В честь Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» мы, эколята, вместе с экологами АЦБК сажали деревья рядом с новым детским садиком «Радуга». Нам рассказали про строение дерева, как оно растет и откуда берет питательные вещества. Мы посадили сосны, чтобы город стал «зеленым» и появилось больше кислорода, ведь заботиться об экологии – это очень важно!

5.2.5. Управление выбросами парниковых газов

В 2016 г. утверждения о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2015 г. успешно прошли верификацию на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14064-1 – 2007 ГАЗЫ ПАРНИКОВЫЕ – Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации (ISO 14064-1-2006 Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals).

В рамках верификации специалистами Бюро Веритас Сертификейшн были проверены заявления о выбросах как производственной площадки Архангельского ЦБК, так и его дочерних предприятий.

АО «Архангельский ЦБК» в очередной раз подтвердило свою репутацию компании, ответственно и бережно относящейся к окружающей среде, и продемонстрировало результативность системно и планомерно принимаемых на предприятии уже многие годы мер, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду в целом и на сокращение выбросов парниковых газов в атмосферу в частности.

По данным отчёта о выбросах ПГ за 2015 г., выбросы ПГ АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и филиалы) составили в общей сложности 1 832 253 т CO²-экв., что на 1 271 168 т CO²-экв., или на 41,0%, меньше, чем в базовом 1990 г., и на 16,7% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 г. в размере 2 200 000 т CO²-экв. в год. По сравнению с 2014 г. выбросы ПГ сократились на 164 254 т CO²-экв., или на 8,2%, удельные выбросы снизились на 9,1%.

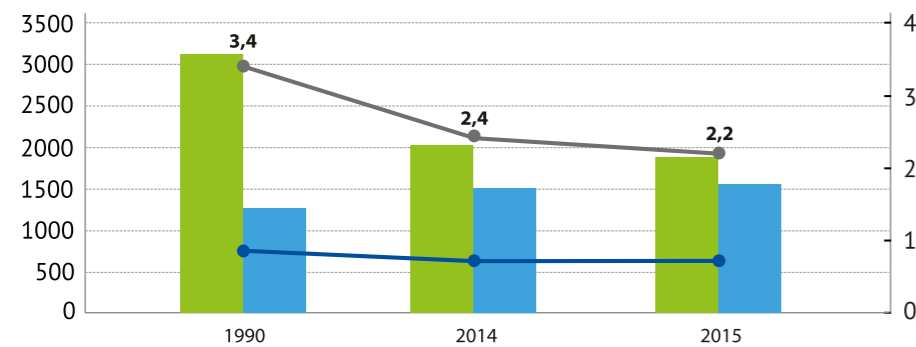
Основными факторами, обусловившими снижение выбросов ПГ АО «Архангельский ЦБК» в 2015 г. по сравнению с базовым 1990 г., являются: увеличение доли биомассы в топливном балансе с 28,1 до 45,9%; снижение энергоёмкости производства продукции (по теплу – на 35,5%, по электроэнергии – на 15,1%); снижение объёмов варки целлюлозы на 10,2%, с 921 500 т до 827 245 т.

Основными факторами, обусловившими сокращение выбросов ПГ АО «Архангельский ЦБК» в 2015 г. по сравнению с предыдущим 2014 г., являются: снижение доли угля в топливном балансе АЦБК с 53,0 до 47,4% за счёт увеличения доли кородревесных отходов и осадка сточных вод с 9,9 до 15,3%.

С учётом щёлоков общая доля биомассы в топливном балансе увеличилась с 40,8 до 45,9%; снижение энергоёмкости производства продукции на Архангельском ЦБК в г. Новодвинске (по электроэнергии – на 2,8%, по теплу – на 2,0%).



Выбросы парниковых газов



- выбросы парниковых газов, тыс. т CO₂-экв.
- выбросы парниковых газов от сжигания биомассы, тыс. т CO₂-экв.
- варка целлюлозы, млн тонн
- удельные выбросы, т CO₂-экв./т целл.

В соответствии с принятой климатической стратегией на период до 2020 г. АО «Архангельский ЦБК» планомерно реализует или планирует реализовать на производственной площадке в г. Новодвинске ряд проектов, направленных на снижение выбросов парниковых газов. Наиболее значимыми углеродными проектами являются проект утилизации отходов биомассы на ТЭС-3 АЦБК, выполненный в рамках статьи 6 Киотского протокола, и проект строительства многотопливного котла на ТЭС-1 АЦБК. Совокупное сокращение выбросов ПГ за 2015 г. от реализации углеродных проектов составило 265 тыс. т CO₂-экв.

В 2016 г. АО «Архангельский ЦБК» третий год подряд участвовало в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании 2016 г. АЦБК подтвердил своё лидерство в климатической сфере среди российских компаний, продемонстрировав показатели на уровне среднемировых. И это несмотря на ужесточение подхода CDP к оценке климатической деятельности компаний (применяемых критериев, порядка присвоения баллов и выставления сводного рейтинга), которое было продиктовано принятием в 2015 г. Парижского соглашения, определившего новые, значительно более амбициозные цели и задачи в климатической сфере на XXI век. В целом переход к более жёсткой системе оценки привёл (вполне предсказуемо) к снижению климатического рейтинга большинства компаний, но также и к выравниванию результатов между компаниями. Тем не менее, как и в предыдущие годы, АЦБК оказался на вершине корпоративного климатического рейтинга, опередив большинство российских компаний.

В 2016 г. АО «Архангельский ЦБК» первым из российских предприятий рассчитал углеродоём-

кость (углеродный след) производимой им готовой продукции и услуг по стандарту ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013 «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению и предоставлению информации». В результате удалось с высокой точностью определить выбросы вверх по цепочке поставок для 28 видов используемых на комбинате сырья, химикатов, топлива и энергии, проследить по технологическим цепочкам движение различных ресурсов, в том числе полуфабрикатов и побочных продуктов собственного производства и на основании этого рассчитать углеродоёмкость (углеродный след) для 10 основных видов товарной продукции, 13 прочих видов товарной продукции, а также для 64 видов промежуточной продукции АЦБК.

Процедуры мониторинга выбросов ПГ и управления информацией

Разработаны и внедрены процедуры мониторинга выбросов ПГ и управления информацией. Для разработки и внедрения процедур мониторинга разработано «Руководство по мониторингу выбросов ПГ». Система мониторинга выбросов ПГ должна обеспечивать сбор, хранение, передачу и верификацию данных, необходимых для оценки сокращения выбросов ПГ в соответствии с климатической стратегией, включая оценку вклада основных реализуемых мероприятий и проектов в достигнутое фактическое сокращение выбросов ПГ. В рамках создания системы мониторинга на предприятии создана рабочая группа с распределением сфер ответственности и действий по мониторингу.



Климатическая стратегия на период до 2020 г.

Разработана Климатическая стратегия АО «Архангельский ЦБК». Она включает в себя стратегический прогноз выбросов ПГ на АО «Архангельский ЦБК» на период до 2020 г. Для каждого проекта выполнена оценка ожидаемого сокращения выбросов ПГ в период до 2020 г. и разработан план мониторинга в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 14064:2007.

В соответствии с разработанной Климатиче-

ской стратегией ОАО «Архангельский ЦБК» добровольно взяло на себя обязательство в период до 2020 г. ограничить выбросы ПГ на уровне 2,2 млн тонн CO²-экв в год (70% от объёма выбросов ПГ в 1990 г.). Для достижения указанной стратегической цели АО «Архангельский ЦБК» намерено последовательно осуществлять экономически разумные действия, направленные на энергосбережение и снижение энергоёмкости производства, увеличение доли биомассы в топливном балансе, переход на менее углеродоёмкие виды ископаемого топлива.

5.3. Просветительская деятельность компании на экологическую тематику

В 2016 г. АО «Архангельский ЦБК» организовало и провело ряд мероприятий по экологическому образованию и формированию экологической культуры:

- Экологические экскурсии для школьников города Новодвинска на АО «Архангельский ЦБК»;
- Акцию «Посади своё дерево»;
- Спортивно-экологическое профилактическое мероприятие «Сохрани родной лес» с детьми, отдыхающими в санатории-профилактории «Жемчужина Севера»;
- Акцию по отключению света в офисных помещениях АО «Архангельский ЦБК», приуроченную к Дню охраны окружающей среды.

АО «Архангельский ЦБК» совместно с управлением Росприроднадзора по Архангельской области в 2016 г. продолжает реализовывать социально-образовательный проект «Эколята» Совета по сохранению природного наследия нации в Совете Федерации. В 2016 г. к участию в проекте присоединились ученики школ города Новодвинска.

В 2016 году Архангельский ЦБК совместно с управлением Росприроднадзора по Архангельской области продолжил реализовывать социально-образовательный проект «Эколята» Совета по сохранению природного наследия нации в Совете Федерации

В рамках проекта с детьми проведены:

- Экскурсии в производственные подразделения и в музей АО «Архангельский ЦБК», на Солзненский производственно-экспериментальный лососевый завод;
- Конкурсы рисунков, фотографий и детских экологических дневников, познавательные уроки об экологии и энергетических ресурсах;
- Акции «Помоги реке», «Посади своё дерево», «Кормушка для птиц».

Эколята приняли активное участие в региональном природоохранном предновогоднем конкурсе «Зимняя сказка – 2016», организованном министерством природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области.

По итогам реализации проекта «Эколята» АО «Архангельский ЦБК» издало подарочные сумки и календари на 2017 г.

В мае предприятие оказало содействие в проведении природоохранной акции «Водным берегам – чистые берега и причалы», организованной Архангельским региональным общественным правозащитным экологическим фондом «Биармия».

В сентябре АО «Архангельский ЦБК» приняло участие в ежегодном Всероссийском экологическом субботнике «Зелёная Россия», в природоохранной акции «Водным берегам – чистые берега и причалы».

В ноябре АО «Архангельский ЦБК» приняло участие в акции «Всемирный день вторичной переработки». В рамках акции собрано 3,5 т макулатуры.

В декабре предприятие традиционно выступило партнёром регионального природоохранного предновогоднего конкурса «Зимняя сказка – 2016», организованного министерством природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области.

6. Охрана труда

АО «Архангельский ЦБК» стремится постоянно повышать уровень профессиональной безопасности и здоровья персонала предприятия, создавать комфортные условия труда, а также снижать вероятность возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

На выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 г. по выполнению плана мероприятий израсходовано 112,1 млн руб.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия «Нормам по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты по условиям труда» и «Положениям по обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты». Разработанные на предприятии нормы значительно перекрывают обеспеченность сотрудников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами. Все выдаваемые средства индивидуальной защиты имеют сертификаты соответствия требованиям охраны труда. В случаях преждевременного износа средств индивидуальной защиты не по

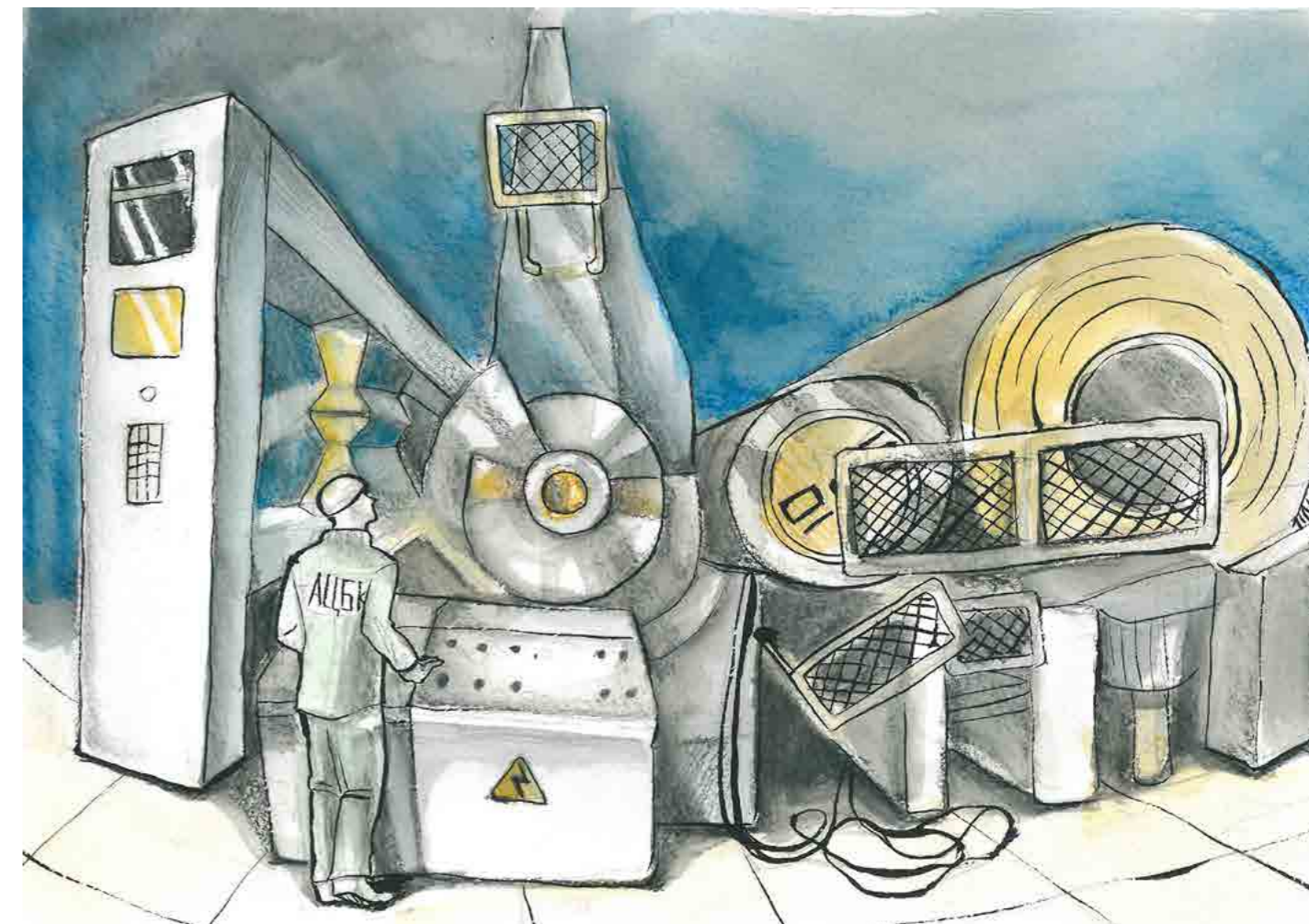


Иллюстрация: работа участника конкурса «Мои родители работают на Архангельском ЦБК», организатор конкурса – молодёжный совет комбината



вине работника своевременно производится их замена.

- На обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты в 2016 г. израсходовано 38,6 млн руб.
- Для обеспечения работников смывающими, обезжиривающими средствами в 2016 г. израсходовано 2,8 млн руб.
- На предприятии организована сдача работниками предприятия спецодежды в стирку, чистку и ремонт. На эти цели израсходовано 3,2 млн руб.
- Периодический медицинский осмотр (обследование) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными услови-

ями труда предприятия, проводится на основании разработанного контингента работников и поимённых списков. В 2016 г. на проведение предварительных и периодических медосмотров израсходовано 10,3 млн руб.

В 2016 г. проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах производства картона, производства бумаги, древесно-биржевого производства, теплоэлектростанции №1, цеха КИП и А. На проведение специальной оценки условий труда затрачено 0,6 млн руб.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны «Планы производственного контроля воздуха рабочей среды». Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля согласно планам в 2016 г. затрачено 5,0 млн руб.

На обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, на проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, а также на мероприятия, направленные на обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, в отчётном году израсходовано 51,7 млн руб.

Существующая на АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

7.1. Наши сотрудники

Все дочерние компании Архангельского ЦБК – АО «БЫТ», АО «Архбум» и ООО «Архбум тисью групп» – не только соблюдают Декларацию корпоративных ценностей, но и строго придерживаются Принципов корпоративной социальной ответственности.

- Общая численность работников АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних обществ по итогам 2016 г. составляет **5310** человек. Из них **64%** мужчины, и **36%** - женщины
- **27%** работников имеют высшее профессиональное образование, **54%** - начальное и среднее профессиональное образование, **19%** - общее (8-9кл.) и среднее общее (10-11кл.).
- Укомплектованность кадрами – **100%**.
- Средний возраст работников – **43 года**.

112,1 млн руб.

затрачено на выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2016 году

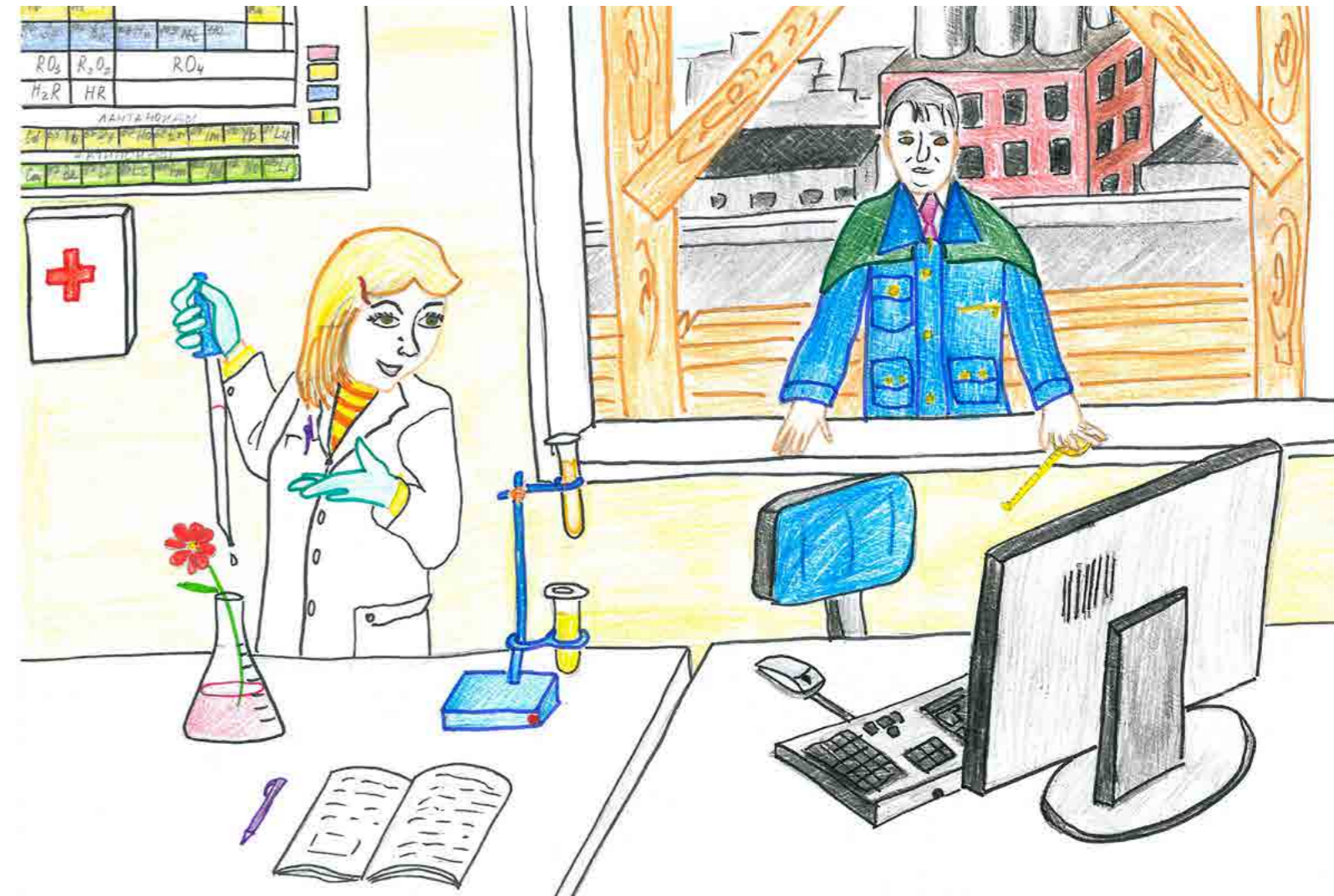
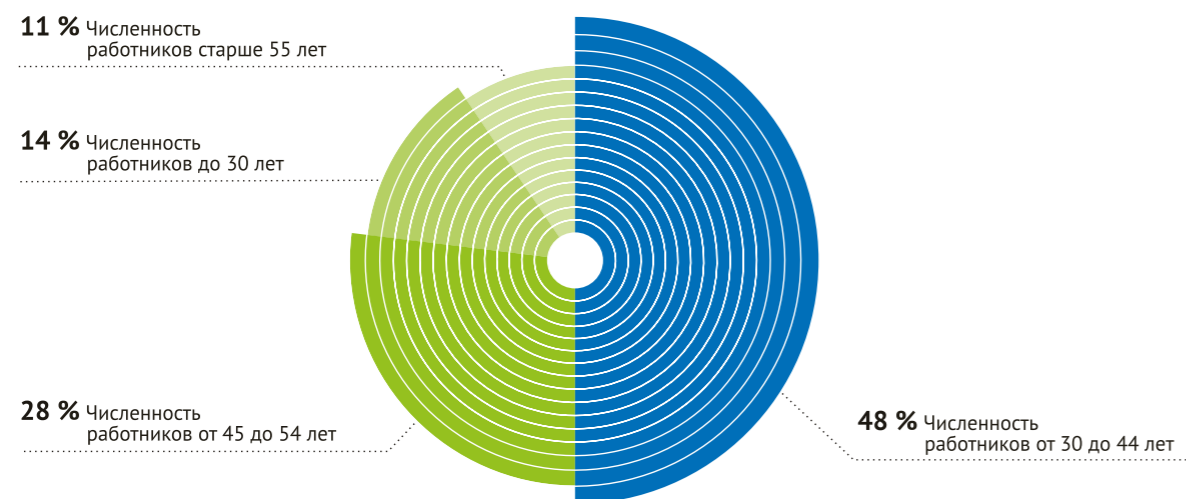


Иллюстрация: работа участника конкурса «Мои родители работают на Архангельском ЦБК», организатор – молодёжный совет комбината



7. Персонал компании

Средний возраст работников



7.2. Мотивация персонала

Проводимая компанией социальная политика является неотъемлемой частью политики управления человеческими ресурсами и направлена на мотивацию работников к длительной и эффективной работе.

Корпоративная система мотивации работников направлена на привлечение и удержание квалифицированного персонала, повышение заинтересованности работников в результатах труда.

Действующие в Обществе системы оплаты труда предусматривают:

- установление должностных окладов и тарифных ставок с учётом квалификации и деловых качеств;
- текущее премирование за результаты производственной деятельности работников;
- доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объёма выполняемых работ, а также вознаграждение по результатам производственно-хозяйственной деятельности за год.

12,6

 млн руб.

затрачено на подготовку, обучение и повышение квалификации кадров в 2016 году



7.3. Социальное партнёрство

Совместно с профсоюзной организацией компания выстраивает систему социального партнёрства, являющуюся основой взаимовыгодного сотрудничества. В результате постоянного диалога достигаются соглашения по вопросам заработной платы, обеспечению безопасных условий труда, введения для работников льгот, носящих конкретную социальную направленность.

Архангельский ЦБК в отчётном году выполнил в полном объёме все взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых коллективным договором, Трудовым кодексом и планом деятельности предприятия.

7.4. Профессиональная подготовка и развитие персонала

Одной из задач в области управления персоналом является повышение профессионального уровня. Компания предоставляет своим сотрудникам различные возможности персонального роста и профессионального обучения.

Основной задачей повышения квалификации руководителей и специалистов комбината является получение дополнительных знаний по вопросам управления производством, в том числе по различным программам менеджмента качества, внедрения перспективных технологий, экономики, финансов и бухгалтерскому учёту, стандартизации и сертификации продукции.

Повышение технического уровня производства, совершенствование технологических процессов, выпуск продукции высокого качества требуют новых знаний, умений и навыков от всех работников комбината. Основной задачей повышения квалификации руководителей и специалистов комбината является получение дополнительных знаний по вопросам управления производством, в том числе по различным программам менеджмента качества, внедрения перспективных технологий, экономики, финансов и бухгалтерскому учёту, стандартизации и сертификации продукции. Используемые компанией подходы к подготовке и переподготовке кадров позволяют управлять знаниями персонала и формировать кадровый потенциал, способный обеспечить достижение целей стратегического развития.

В 2016 г. обучены по всем видам и формам обучения 2764 человека, или 71,4% от среднесписочной численности работников. Из числа рабочих в 2016 г. прошли обучение 1796 человек. Обучены впервые 10 человек, по второй смежной профессии – 255

человек, повысили квалификацию 195 человек, прошли переподготовку 339 работников, обучены на курсах целевого назначения 43 человека, на курсах ПТЭ – 513 человек, прошли предаттестационную подготовку и аттестованы на знание правил Ростехнадзора 263 человека, организовано обязательное обучение (по охране труда, пожарной безопасности и т.п.) 117 работников, обучение по обеспечению экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами – 61 работника. Из числа руководителей и специалистов прошли обучение 968 работников. Из них аттестованы на знание правил Ростехнадзора 541 человек, прошли обязательное обучение – 132 человека, обучены на курсах повышения квалификации – 149 человек, на семинарах, тренингах и вебинарах – 146 человек.

В прошлом году на подготовку, обучение и повышение квалификации кадров израсходовано 12,6 млн руб.

2764

 сотрудника АЦБК

были подготовлены по всем видам и формам обучения



Ольга Анзина
начальник лаборатории технического и химического контроля ТЭС-1 АЦБК
АО «Архангельский ЦБК»

- В 2016 году я была награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Торжественная церемония в Правительстве области – событие знаковое, почётное, волнительное! Выражаю огромную благодарность своим коллегам, руководству станции и Архангельского ЦБК за столь высокую оценку моего труда. Для нашей семьи – это большой праздник!



8. Общественная оценка



8.1. Награды

- АО «Архангельский ЦБК» стало победителем Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2015» в номинации «За экологическую ответственность».



- АО «Архангельский ЦБК» стало победителем шестого ежегодного Всероссийского конкурса Пенсионного фонда РФ «Лучший страхователь 2015 года» в номинации «Лучшие страхователи с численностью сотрудников более 500 человек».



- АО «Архангельский ЦБК» стало победителем всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области сокращения выбросов парниковых газов «Климат и ответственность – 2015» в номинации «Лучшая организация в области снижения выбросов парниковых газов среди организаций производственной сферы, выбрасывающих более 150 тыс. т CO²- экв./год»



- По итогам 2016 г. АО «Архангельский ЦБК» снова подтвердило своё лидерство в вопросах климатической ответственности среди российских компаний, заняв верхнюю строчку корпоративного климатического рейтинга по версии CDP (The Carbon Disclosure Project – международный проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов).



- АО «Архангельский ЦБК» стало абсолютным победителем федерального конкурса-программы «100 лучших товаров России». В номинации «Промышленные товары для населения» традиционно лауреатом (золотой диплом) стали тетради школьные ученические 18 листов, дипломантом конкурса (серебряный диплом) – тетради школьные ученические 12 листов.

- В конкурсной номинации «Продукция производственно-технического назначения» лауреатом программы «100 лучших товаров России» стали картон универсальный UNILINER и целлюлоза сульфатная белёная из смеси лиственных пород древесины. Дипломантами – картон для плоских слоёв гофрированного картона, бумага для гофрирования и целлюлоза сульфатная белёная из хвойных пород древесины.



- Наградного знака «За высокие достижения в области качества» удостоен первый заместитель генерального директора – директор по производству Архангельского ЦБК Николай Михайлович Костогоров (на фото). Начальник цеха по производству картона и бумаги комбината Сергей Мисьянцев отмечен почётным знаком «Отличник качества».



8.2. Рейтинги

- АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг РБК-500 крупнейших компаний России. Предприятие занимает 367-е место в рейтинге, 111-е – по прибыли и 272-е место – по стоимости активов.

- АО «Архангельский ЦБК» вошло в рейтинг «Крупнейшие компании России по объёму реализации продукции» (RAEX-600), подготовленный для «Ъ» агентством RAEX («Эксперт РА»). Среди крупнейших компаний России по объёму реализации продукции комбинат по итогам 2015 г. занимает 364-е место (в 2014 г. – 453-е).





276,2
миллиона рублей

составили расходы АЦБК
в 2016 году на социальные
программы и льготы

В краткосрочной перспективе
АО «Архангельский ЦБК» планирует:

По использованию производственных мощностей

- обеспечить полную загрузку производственных мощностей с сохранением максимальных показателей по варке, что позволит предприятию оптимизировать показатели по прибыли за счёт распределения постоянных затрат и обеспечить его оборотными средствами.

По реализации готовой продукции

- направить стратегию сбыта на максимизацию прибыли от реализации продукции путём оперативного реагирования на меняющиеся условия внутреннего и внешнего рынков, перераспределения объёмов продаж между ними, на соблюдение клиентами платёжной дисциплины, на максимальное обеспечение гарантий осуществления платежей клиентами за счёт использования банковских инструментов (факторинг, гарантии) и инструментов страхования;
- приложить максимальные усилия для сохранения имеющихся клиентов и развития продаж для них;
- продолжить поиск новых клиентов;
- обеспечить постоянный мониторинг удовлетворённости потребителей внутреннего и внешнего рынков в части выявления с их стороны новых запросов или требований к качеству и номенклатуре выпускаемой продукции в рамках производственных возможностей комбината;
- укреплять конкурентные преимущества выпускаемой продукции.

По организации поставок МТС

- осуществлять постоянный контроль над процессом закупок сырья и товарно-материальных ценностей (ТМЦ) и его оптимизацию за счёт снижения остатков сырья и ТМЦ, ускорения сроков их оборачиваемости;
- вести постоянную работу по более эффективной организации поставок сырья и ТМЦ, выбору поставщиков на конкурсной основе, оптимизации транспортных и внутренних логических схем, снижению цен по всем видам сырья и ТМЦ и поиску новых альтернативных поставщиков с фокусом на предприятия-производители или их официальных представителей (дистрибьюторов) с целью ограничения влияния их растущей стоимости на финансовые результаты предприятия;
- постоянно осуществлять контроль и своевременно производить корректировку закупки сырья и ТМЦ с целью максимально эффективного использования оборотных средств предприятия.

*Иллюстрация:
работа участника конкурса
экологического рисунка, проведённого
Архангельским ЦБК*

9. Перспективы развития компании



По операционной деятельности

- вести работу по снижению и оптимизации норм расхода сырья и материалов, используемых в производственном процессе с учётом достигнутых результатов, в том числе за счёт поиска на рынке альтернативных поставщиков сырья и материалов, использование которых в производственном цикле будет иметь более высокую экономическую эффективность;
- продолжить работу по снижению внутренних издержек за счет снижения потребления расходных материалов, автоматизации документооборота на основе использования современных технологий делопроизводства и т.д., а также максимальной эффективности использования возможностей системы SAP R/3 в результате ввода новых модулей.

По кадровой и социальной политике

- создавать условия для высокопроизводительного труда и развития персонала;
- продолжать внедрение HR-технологий с целью вовлечения персонала в дела АЦБК и повышения сплочённости трудовых коллективов;
- содействовать работе коллегиальных органов управления социальной политикой, созданных при участии представителей работников и работодателя;
- способствовать формированию позитивного общественного мнения, репутации предприятия как надёжного, привлекательного работодателя;
- продолжить осуществление программы корпоративного государственного пенсионного обеспечения как эффективного элемента мотивации работников на достижение целей, стоящих перед компанией, обеспечения оптимального уровня социальной защищённости персонала.

По инвестиционной деятельности

- выполнить и продолжить (в рамках реализации долгосрочных инвестиционных программ) осуществление мероприятий по модернизации производства в соответствии с принятой Программой технического перевооружения в целях минимизации издержек, снижения негативного воздействия деятельности комбината на окружающую среду.

По экологической политике

- сокращать негативное влияние на окружающую среду посредством реализации проектов по оптимизации существующей технологии, внедрению наилучших доступных технологий, направленных на снижение образования загрязняющих веществ в технологическом цикле в соответствии со стратегической инвестиционной программой, принятой на АО «Архангельский ЦБК». В числе реализуемых проектов этого направления необходимо отметить мероприятия в рамках реконструкции производства картона.

По добровольной лесной сертификации и устойчивому лесопользованию

- увеличить объём перерабатываемого FSC сертифицированного древесного сырья и соответственно увеличить объём выпуска, расширить ассортимент сертифицированной готовой продукции, что позволит комбинату уверенно выходить на экологически чувствительные рынки, предъявляющие высокие требования как к обеспечению стабильно высокого качества готовой продукции, так и к прозрачности происхождения древесины, из которой она изготовлена.

По кредитной политике и обеспечению денежными средствами

- оптимизировать кредитный портфель для поддержания соотношения собственных и заёмных средств, необходимых для обеспечения должных уровней ликвидности и платёжеспособности;
- достичь оптимального соотношения валютных и рублёвых обязательств во избежание влияния курсовой разницы на финансовый результат предприятия;
- организовать работу по поиску и выбору финансовых институтов, готовых предоставить АЦБК необходимые долгосрочные кредитные ресурсы в рамках подготовки к реализации масштабных проектов по программе стратегического развития;
- продолжить работу по оптимизации процесса управления оборотным капиталом с целью формирования эффективной структуры активов, что позволит привлечь в оборот дополнительные денежные средства и получить значительный совокупный положительный эффект, позволяющий улучшить результаты работы Общества.
- сохранить кредитный рейтинг предприятия по международной шкале не ниже уровня BBB и по российской шкале на уровне А+.





