

**ОФИЦИАЛЬНО** – представляем новое Положение, определяющее размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника комбината и членов его семьи, находящихся на иждивении

стр. **5**

**ДИСЦИПЛИНА** – Правила внутреннего трудового распорядка для работников Архангельского ЦБК, разработанные в целях эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, обеспечения высокого качества и производительности труда

стр. **6–8**



РАБОЧИЙ МОМЕНТ III Международной конференции «ЦБП России – новые реалии, новые возможности»

<b>Проект</b> Новый Коллективный договор АО «Архангельский ЦБК» ...	<b>2</b>
<b>Часть I</b> Обязанности сторон Коллективного договора ....	<b>2</b>
<b>Часть II</b> Оплата труда .....	<b>2</b>
<b>Часть III</b> Охрана и безопасность труда .....	<b>3</b>
<b>Часть IV</b> Рабочее время и время отдыха .....	<b>3</b>
<b>Часть V</b> Социальные гарантии и поощрения .....	<b>4</b>
<b>Часть VI</b> Социальная сфера .....	<b>4</b>
<b>Часть VII</b> Отношения с профсоюзной организацией .....	<b>4</b>
<b>Часть VIII</b> Заключительные положения .....	<b>4</b>

## О реальных возможностях

В конце ноября в столице Австрии Вене состоялась III Международная конференция «Целлюлозно-бумажная промышленность России – новые реалии, новые возможности», спикерами на которой стали представители крупнейших российских компаний отрасли и научного сообщества. В работе заседания приняли участие советник по инвестиционной деятельности Pulp Mill Holding Владимир Крупчак, председатель совета директоров АО «Архангельский ЦБК» доктор Хайнц Циннер и гендиректор нашего предприятия Дмитрий Зылёв.

### Планы – многомиллионные

Выступая на конференции, Владимир Крупчак отметил, что в последние годы с участием Архангельского ЦБК было построено два завода по производству гофрокартона и гофротары в Подольском и Истринском районах Подмосковья, куда комбинат поставляет тарный картон и бумагу для гофрирования. После введения в строй в 2018 году второй очереди на площадке в Истре объём выпускаемой гофропродукции Подольского и Истринского заводов вырастет до 600 млн м<sup>2</sup> в год.

По словам доктора Циннера, объём инвестиций в строительство завода по производству санитарно-гигиенических изделий в Калужской области, куда будет поставляться целлюлоза Архан-

гельского ЦБК, превышает 110 млн евро. Ещё одним важным стратегическим направлением является создание производства тарного картона из макулатуры в южном регионе страны.

Совершенствование технологических процессов, выпуск продукции высокого качества требуют от работников лесного комплекса современных знаний и умений. Генеральный директор АЦБК Дмитрий Зылёв рассказал, что на комбинате действует система непрерывной подготовки кадров «Ступени», которая охватывает полный цикл обучения сотрудника. Стратегическими партнёрами предприятия в сфере подготовки и переподготовки кадров являются Северный (Арктический) федеральный университет им. М.В. Ломоносова и Новодвинский индустриальный техникум. Также Дмитрий Игоревич предложил ряд инициатив

по совершенствованию процессов подготовки квалифицированных кадров для отрасли.

### Необходима поддержка

Безусловно, рост производства продукции с высокой добавленной стоимостью зависит от полного и стабильного обеспечения древесиной. В Архангельской области сегодня на фоне увеличения мощностей лесопромышленных предприятий нарастает дефицит сырья для глубокой переработки.

**11**  
млрд рублей

составляет объём инвестиций для реализации проекта «Реконструкция производства картона» АЦБК

В рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция производства картона» Архангельский ЦБК получил в аренду на льготной основе лесфонд в размере 1,06 млн м<sup>3</sup>

при заявленной потребности в 1,67 млн м<sup>3</sup>. Таким образом, дефицит балансовой древесины превысил 600 тыс. м<sup>3</sup>.

Предлагая механизм решения проблемы с лесобеспечением, Владимир Крупчак пояснил, что в Постановлении Правительства России №419 (пункт 10.1) присутствует норма о том, что в случае поступления двух или более заявок на реализацию инвестиционного проекта на одном лесном участке региональный орган власти осуществляет отбор заявок согласно утверждённым критериям оценки инвестиционных проектов. При этом в данный перечень должны входить критерии рационального использования заготавливаемой древесины, снижения энергопотребления и увеличения объёмов выпуска импортозамещающей продукции.

Как подчеркнул Владимир Ярославович, эффективная господдержка реализации приоритетных инвестпроектов позволит более успешно решать ряд экономических и экологических задач, направленных на повышение ВВП лесного комплекса и увеличение налоговых поступлений.

Соб. инф.  
Фото vk.com/appmjsc

## От первого лица

**Владимир КРУПЧАК,**  
советник по инвестиционной деятельности компании Pulp Mill Holding:

– Успешная реализация приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция производства картона» с объёмом инвестиций около 11 млрд рублей стала возможна благодаря тесным кооперированным связям с партнёрами. Сегодня АЦБК в кооперации с дочерней компанией «Архбум» и Группой компаний «Титан» являются одним из самых крупных вертикально интегрированных образований в лесопромышленном комплексе России.

Следуя вектору государственной политики по глубокой переработке древесины, Pulp Mill Holding снижает экспорт целлюлозы и картона, направляя их на производство продукции с высокой добавленной стоимостью.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

### В центре внимания

Знакомим читателей с проектом Коллективного договора Архангельского ЦБК на 2018–2020 годы. Новый документ сохраняет все прежние льготы и гарантии сотрудникам комбината. Подписание Коллективного договора со стороны АЦБК станет добровольным шагом, который направлен на укрепление социального партнёрства между работодателем и работниками ..... **2-4**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

# Коллективный договор АО «Архангельский ЦБК»

## Общие положения

Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения в АО «Архангельский ЦБК», направленным на обеспечение согласования интересов сторон, эффективной работы общества, и заключается между работодателем и работниками в лице их представителей.

Сторонами настоящего Коллективного договора являются работодатель в лице генерального директора АО «Архангельский ЦБК» и работники АО «Архангельский ЦБК» в лице их представителя – профсоюзного комитета АО «Архангельский ЦБК».

Работодатель признаёт первичную профсоюзную организацию в лице её профсоюзного комитета полномочным представителем интересов всех работников при заключении, изменении и исполнении Коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров.

Настоящий Коллективный договор устанавливает взаимные обязанности сторон, трудовые и социально-экономические права работников, порядок удовлетворения их профессиональных, экономических, социально-бытовых и культурных интересов, гарантии социальной защиты и дополнительные льготы по сравнению с действующим законодательством.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников общества.

## 1. Обязанности сторон Коллективного договора

### 1.1. Стороны договорились:

1.1.1. Содействовать формированию деловых, конструктивных отношений в коллективах, установлению стабильной, доброжелательной обстановки.

1.1.2. Считать выполнение условий Коллективного договора и своих обязанностей неотъемлемым условием повышения эффективности работы общества и социальной защищенности его работников.

1.1.3. Строить взаимоотношения в соответствии с основными принципами социального партнёрства.

1.1.4. Прилагать усилия для поддержания социального мира и согласия, исходя из того, что лучшим средством достижения целей являются переговоры.

1.1.5. Информировать на совместных заседаниях, проводимых по инициативе одной из сторон, о ближайших перспективах развития и итогах работы общества.

1.1.6. Обеспечивать реализацию Политики АО «Архангельский ЦБК» в области качества, экологии, охраны труда и здоровья, Политики АО «Архангельский ЦБК» в области социальной ответственности.

### 1.2. Работодатель обязуется:

1.2.1. Принимать необходимые меры к повышению эффективности производства продукции, получению прибыли и обеспечению выполнения обязательств, установленных Коллективным договором.

1.2.2. Обеспечивать работников исправными средствами производства, необходимым сырьём, материалами и другими ресурсами.

1.2.3. Создавать безопасные условия труда, осуществлять мероприятия, направленные на снижение влияния вредных и опасных производственных факторов на здоровье работающих, улучшать условия труда и санитарно-бытовое обслуживание.

1.2.4. Выполнять природоохранные мероприятия, направленные на уменьшение воздействия на окружающую среду: сокращение выбросов и сбросов загрязняющих веществ, уменьшение количества отходов.

1.2.5. Создавать условия для профессионального роста, развития творческой инициативы работников.

1.2.6. Проводить рабочие собрания с целью информирования о производственно-экономической деятельности общества. Итоги работы постоянно освещать в средствах массовой информации.

1.2.7. Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учётом мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.2.8. При реализации стратегии развития предприятия в первоочередном порядке принимать меры возможного сохранения занятости работников.

### 1.3. Работники обязуются:

1.3.1. Работать добросовестно, выполнять производственные задания, соблюдать производственную и трудовую дисциплину, выполнять требования пожарной безопасности, охраны труда, содержать своё рабочее место, оборудование, приспособления в чистоте и порядке, бережно относиться к средствам

производства, выполнять Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1), соблюдать нормы поведения, уважать права друг друга.

1.3.2. Обеспечивать сохранность имущества, сохранение коммерческой тайны общества в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами, действующими в обществе.

1.3.3. Систематически совершенствовать свои знания по вопросам гражданской обороны, выполнять мероприятия в соответствии с планами предупреждения, ликвидации аварий и чрезвычайных ситуаций и планом гражданской обороны на военное время.

1.3.4. Вести технологические процессы в соответствии с требованиями действующей нормативной и технологической документации, соблюдать нормы и стандарты по охране окружающей среды.

1.3.5. Стремиться к совершенствованию своих знаний, квалификации, профессионального мастерства, ключевых компетенций, вносить свой личный вклад в дальнейшее развитие предприятия.

### 1.4. Представитель работников – профсоюзный комитет обязуется:

1.4.1. Содействовать реализации стратегии развития АО «Архангельский ЦБК».

1.4.2. Защищать права и интересы работников в области их социально-трудовых и экономических отношений. Осуществлять контроль соблюдения работодателем условий Коллективного договора, трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Принимать письменные обращения работников о разъяснении действующих на АО «Архангельский ЦБК» локальных нормативных актов, нарушениях прав работников, недостатках в деятельности общества.

1.4.3. Содействовать снижению социальной напряжённости в трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению охраны труда и культуры производства.

1.4.4. В период действия настоящего Коллективного договора не выдвигать новых требований и воздерживаться от объявления забастовок при условии его выполнения.

1.4.5. Требовать от каждого работника добросовестного отношения к труду, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда и пожарной безопасности.

1.4.6. Участвовать в разрешении конфликтов, возникающих между работодателем и работниками.

1.4.7. Бесплатно оказывать юридическую помощь работникам, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров.

## 2. Оплата труда

Стороны исходят из того, что каждому работнику гарантируется выплата справедливой заработной платы за труд в соответствии с его квалификацией, трудоспособностью, количеством и качеством труда, условиями выполняемой работы и личным трудовым вкладом. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в Архангельской области.

### 2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Оплату труда рабочих производить по утвержденным на АО «Архангельский ЦБК» тарифным ставкам (окладам).

Для определения размера ставок (окладов), дифференцированных по видам работ, применять действующие тарифные соотношения, отражающие различия по сложности и условиям труда каждой профессионально-квалификационной группы. Размеры тарифных ставок по состоянию на 1 января 2018 года являются неотъемлемой частью Коллективного договора (Приложение №2).

2.1.2. Тарификацию работ и присвоение разрядов работникам осуществлять в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, профессиональными стандартами.

2.1.3. Оплату труда руководителей, специалистов и служащих производить на основании должностных окладов в соответствии со штатным расписанием, утвержденным на АО «Архангельский ЦБК», или трудовым договором, заключенным между работодателем и работником.

2.1.4. Положения об оплате труда, премировании, стимулирующих выплатах (доплатах и надбавках стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплатах), нормах труда и другие локальные нормативные акты устанавливать с учетом мнения профсоюзного органа.

2.1.5. Производить дифференцированную доплату работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда на их рабочих местах, установленного по результатам специальной оценки условий труда в следующем размере:

Класс условий труда	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0
% доплаты к тарифной ставке (окладу)	4	6	8	12	16

Сохранять повышенную оплату труда, предоставляемую по состоянию на 1 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения на рабочем месте соответствующих условий труда, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

Производить доплаты, устанавливать надбавки в соответствии с положениями, утвержденными в установленном порядке.

2.1.6. Производить оплату в повышенном размере за работу в ночное время:

Работникам промышленно-производственного персонала:

– за работу в ночное время: с 22 до 6 часов – в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время;

– при непрерывном производственном процессе с продолжительностью смены 12 часов – 60 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время с 22 до 6 часов.

Работникам пожарно-газоспасательной службы:

– за работу в ночное время: с 22 до 6 часов – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время;

– при многосменном режиме работы с продолжительностью смены более 8 часов – 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время с 22 до 6 часов.

2.1.7. Оплату труда за сверхурочную работу производить за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы – в двойном размере или, по желанию работника, предоставлять дополнительное время отдыха в размере времени, отработанного сверхурочно. Локальным нормативным актом может быть установлен повышенный размер оплаты труда за сверхурочную работу.

2.1.8. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производить

в двойном размере или, по желанию работника, предоставлять другой день отдыха. Локальным нормативным актом может быть установлен повышенный размер оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.1.9. В случае привлечения работника, работающего по суммированному учету рабочего времени, в его выходной день к работе в ночную смену с 20 до 8 часов (перед двумя ночными сменами по графику) оплату за всю смену производить по правилам, установленным статьей 153 Трудового кодекса РФ.

2.1.10. Согласно ст. 186 ТК РФ за работником сохраняется средний заработок за день сдачи крови, ее компонентов и предоставленный в связи с этим день отдыха. Работникам, работающим по графику с суммированным учетом рабочего времени с продолжительностью смены, превышающей 8 часов, за день сдачи крови и дополнительный день отдыха размер среднего заработка определять исходя из количества рабочих часов в смене, но не более 12 часов.

2.1.11. Оплачивать время простоя: – по вине работодателя в размере 2/3 средней заработной платы работника;

– по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере 2/3 тарифной ставки (оклада).

2.1.12. Сохранять за работниками на период освоения нового производства (продукции) его среднюю заработную плату.

2.1.13. Для исчисления средней заработной платы работника расчетным периодом считать 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале – по 28-е (29-е) число включительно).

2.1.14. Расчетным периодом по заработной плате устанавливается месяц.

2.1.15. Заработная плата выплачивается два раза в месяц через банки, с которыми обществом заключены договоры на перечисление заработной платы на банковские карты работников, или кассу АО «Архангельский ЦБК»:

– первая часть – 29-го числа расчетного месяца;

– вторая часть – 15-го числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Все начисленные доплаты, надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты производить во время выплаты второй части заработной платы.

2.1.16. За задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать денежную компенсацию в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.1.17. Ежегодно обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в Архангельской области на основании данных Госкомстата.

В случае ухудшения условий финансово-экономической деятельности работодателя по причине, не зависящей от его действий, по требованию последнего в недельный срок стороны настоящего Коллективного договора могут приостановить действие данного пункта до стабилизации финансового положения организации. В этом случае составляется и подписывается дополнительное соглашение к Коллективному договору.

2.1.18. Выплачивать вознаграждение по итогам работы за год согласно Положению в пределах суммы, предусмотренной в бюджетном плане, утвержденном советом директоров.

2.1.19. В целях повышения производительности труда, ответственности за качество

ПРОЕКТ

# ЦБК на 2018 – 2020 годы

выполняемых работ и стимулирования материальной заинтересованности устанавливать рабочим персональную надбавку согласно положению «О персональных надбавках рабочим АО «Архангельский ЦБК» (Приложение №3).

2.1.20. Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается Правительством РФ.

Работникам, поступающим на работу на предприятие, выплачивается процентная надбавка к заработной плате в полном размере 50% с первого дня работы независимо от возраста и срока проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяются ко всем выплатам, относящимся к заработной плате.

В случае внесения изменений в законодательство РФ, исключающих и (или) снижающих размер районных коэффициентов и процентных надбавок, существующих на момент таких изменений, уровень заработной платы работников подлежит сохранению с соответствующим повышением должностных окладов, тарифных ставок.

## 3. Охрана и безопасность труда

Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников общества.

### 3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

3.1.2. Выполнять мероприятия по исключению возможности возникновения и развития пожара и воздействия на людей его опасных факторов.

3.1.3. Своевременно приобретать и выдавать за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обеззараживающие средства, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, согласно утвержденным нормам, согласованным с профсоюзным комитетом.

Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Обеспечивать специально оборудованными помещениями (раздевалками) для хранения работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Производить стирку, химчистку, ремонт выдаваемой работникам спецодежды.

Выполнять мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и действующими на предприятии положениями.

3.1.4. Выдавать бесплатно молоко или другие равноценные продукты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем работ, профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение №4).

Выдача молока может быть заменена компенсационной выплатой в сумме, эквивалентной стоимости молока, по письменному заявлению работника.

Размер компенсационной выплаты за молоко устанавливается работодателем на квартал по согласованию с профсоюзным комитетом в срок до 10 числа первого меся-

ца квартала. Размер денежной компенсации определяется по средней стоимости 0,5 литра молока в магазинах «Петровский», «Магнит», «Гарант XXI» города Новодвинска.

Бесплатно предоставлять работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, по установленным нормам лечебно-профилактическое питание в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК», которым выдается лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда (Приложение №5).

3.1.5. Проводить на рабочих местах специальную оценку условий труда с последующим ознакомлением работников с материалами оценки условий труда.

3.1.6. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на основании утвержденного ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.1.7. Обеспечивать работников подразделениями комбината газированной соленой водой (Приложение №6).

3.1.8. Осуществлять производственный контроль уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, принимать меры для устранения причин, вызывающих их повышенный уровень.

3.1.9. Проводить обучение охране труда и технике безопасности, проверку знаний требований охраны труда и техники безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи в сроки и порядке, установленные законодательством.

3.1.10. Осуществлять совместно с профсоюзным комитетом контроль в соответствии с Положением «О комитете по охране труда АО «Архангельский ЦБК».

3.1.11. Отстранять (не допускать к работе) лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков по охране труда и технике безопасности, а также лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр, до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

### 3.2. Работники обязуются:

3.2.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности.

3.2.2. Применять в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности выдаваемые средства индивидуальной защиты установленного образца (в полном объеме по выполняемой работе); бережно относиться к средствам, своевременно сдавать спецодежду в стирку, чистку и ремонт, а также обеспечить сдачу в утиль использованной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Предъявлять средства индивидуальной защиты для замены в случае их преждевременного износа.

Правильно применять средства коллективной защиты.

Хранить специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в специально отведенных местах.

3.2.3. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

3.2.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и технике безопасности, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда и технике безопасности, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда и техники безопасности.



Принятие Коллективного договора. Фото из архива редакции

Проходить в установленные сроки обязательные медицинские осмотры.

### 3.3. Профсоюзный комитет обязуется:

3.3.1. Осуществлять контроль соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда.

3.3.2. Принимать участие и представлять интересы работников в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

3.3.3. Осуществлять, в том числе через уполномоченных (доверенных лиц) профсоюза по охране труда, проверку состояния условий охраны труда и техники безопасности, применение специальной одежды и специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

3.3.4. Принимать участие в разработке нормативных документов по охране труда и технике безопасности.

3.3.5. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью людей.

### 3.4. Стороны договорились:

Вносить в действующий Коллективный договор изменения и дополнения, связанные с установлением (снятием) компенсаций за особые условия труда (на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда), на основании требований нормативных документов и результатов специальной оценки по условиям труда с последующим внесением изменений и дополнений в трудовой договор работника.

## 4. Рабочее время и время отдыха

### 4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. Определять продолжительность ежедневной работы, время ее начала и окончания, перерыва для отдыха и приема пищи графиками сменности и Правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным комитетом, с соблюдением установленной нормальной продолжительности рабочей недели – 40 часов и сокращенной рабочей недели – 36 часов.

Установить сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю: – работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й, 4-й степени или к опасным условиям труда (Приложение №7);

– женщинам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Установить на непрерывно действующем производстве для сменного персонала суммированный учёт рабочего времени за квартал.

Установить для сменного персонала цеха хлора и хлоропродуктов производства целлюлозы, работающих по 36-часовой рабочей неделе, продолжительность рабочего дня (смены) 12 часов.

Сохранять сокращенную продолжительность рабочего времени, предоставляемую по состоянию на 1 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах

которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения на рабочем месте соответствующих условий труда, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

4.1.2. Предоставлять возможность отдыха и приема пищи в течение рабочего времени на тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя.

4.1.3. Предоставлять всем работникам основной ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Кроме основного предоставлять дополнительный отпуск:

– 16 календарных дней – в соответствии с Трудовым кодексом РФ за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

– работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса условий труда на их рабочих местах, установленного по результатам специальной оценки условий труда, продолжительностью:

Класс условий труда	3.2	3.3	3.4	4.0
Продолжительность дополнительного отпуска (в днях)	7	14	18	21

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в данных условиях время.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при условии сохранения на рабочем месте соответствующих условий труда, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

4.1.4. Предоставлять ежегодные отпуска в соответствии с утвержденными графиками, согласованными с профсоюзным комитетом, в летний и зимний периоды; границами летнего времени считать период с 15 мая по 15 сентября.

Работникам, награжденным знаком «Почетный донор России», ежегодный оплачиваемый отпуск по графику предоставляется по их желанию в удобное для них время.

4.1.5. Предоставлять дополнительные краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы на похороны близкого родственника (мужа, жены, брата, сестры, детей, родителей своих и жены (мужа), опекуна (попечителя)) продолжительностью 3 рабочих дня. Отпуск может быть использован в течение 40 календарных дней с даты смерти.

4.1.6. Работникам, обучающимся в средних и высших учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

## ПРОЕКТ

Коллективный договор АО «Архангельский ЦБК»  
на 2018–2020 годы

## Окончание. Начало на стр. 2–3

4.1.7. При увольнении работника по сокращению численности или штата предоставлять по его заявлению 5-дневный отпуск (ежегодный или без сохранения заработной платы) для поиска новой работы.

## 5. Социальные гарантии и поощрения

5.1. Оплачивать один раз в 2 года проезд к месту проведения отпуска и обратно в пределах РФ любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси и грузового транспорта), работникам общества и их детям в соответствии с утверждённым Положением по АО «Архангельский ЦБК» (Приложение №8). Применительно к данному пункту к детям работника (в том числе если работник является усыновителем, опекуном, попечителем) относятся дети в возрасте до 18 лет, а также дети-студенты в возрасте до 24 лет, учащиеся по очной дневной форме обучения, при условии нахождения учебного заведения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.1.1. При самостоятельном следовании детей работника к месту отдыха и обратно расходы на их проезд возмещаются работнику независимо от времени и места использования отпуска самого работника (кроме случаев оплаты проезда на личном транспорте).

5.1.2. В случае если работник не воспользовался льготой по оплате проезда к месту отдыха, он имеет право на получение один раз в два года материальной помощи в размере 5000 руб.

5.2. Поощрять и вручать знаки поощрения работникам, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, за высокие производственные показатели, за внесённый вклад в развитие и достижения Общества, образцовое руководство подразделением, долготельную и безупречную работу в соответствии с Положением о поощрении работников АО «Архангельский ЦБК» (Приложение №9):

5.2.1. Присваивать звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» работникам общества, внесшим особый личный вклад в развитие производства, и выплачивать единовременное вознаграждение в размере 20 000 рублей.

5.2.2. Работникам, удостоенным звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК», один раз в два года выделять путевку в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» бесплатно.

5.2.3. Присваивать звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК».

5.2.4. Работникам, удостоенным звания «Ветеран АО «Архангельский ЦБК», выплачивать единовременное вознаграждение в размере 7000 рублей.

5.2.5. Заносить на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» передовиков производства ко дню образования комбината и выплачивать им единовременное вознаграждение в размере 10 000 рублей.

5.2.6. Работникам, награжденным почётной грамотой, выплачивать единовременное вознаграждение в размере 5000 рублей, благодарственным письмом – 3000 рублей.

5.2.7. Вручать приветственный адрес и единовременное вознаграждение за многолетний и добросовестный труд работникам при непрерывном стаже работы в подразделениях АО «Архангельский ЦБК» не менее 5 лет при достижении ими возраста:

50 и 55 лет – в размере 10 000 рублей, 60 лет – в размере 15 000 рублей, 65 лет – в размере 20 000 рублей.

Порядок исчисления непрерывного стажа работы определяется Инструкцией «Исчисление непрерывного стажа работы на АО «Архангельский ЦБК» (Приложение №10).

5.3. За особые трудовые заслуги представлять, по согласованию с профсоюзным комитетом, кандидатуры работников общества к награждению государственными наградами, почётными грамотами, нагрудными знаками и к присвоению почётных званий в органы государственной власти федерального, регионального и муниципального уровней.

5.4. Работодатель осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение своих работников через акционерное общество Негосударственный пенсионный фонд «ВТБ Пенсионный фонд» (Фонд) на основании Договора негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного между работодателем и Фондом, и Положения «О негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «Архангельский ЦБК» (Приложение №11), определяющего условия финансирования работников и работодателя в системе негосударственного пенсионного обеспечения.



5.5. Оказывать материальную помощь:

5.5.1. В случае смерти работника общества, его близких родственников (мужа, жены, детей, родителей своих или супруга(-и), опекунов (попечителей), брата (сестры)), бывшего работника общества, имеющего статус пенсионера в соответствии с Положением о статусе пенсионера АО «Архангельский ЦБК» (далее – пенсионер общества) (Приложение №12), по личному заявлению одного из членов семьи в размере 10 000 рублей при предъявлении свидетельства о смерти в подлиннике с последующей в нём отметкой о выделенной сумме.

5.5.2. В случае смерти работника или пенсионера общества, не имеющего родственников, материальная помощь оказывается лицу, взявшему на себя расходы по похоронам.

5.5.3. Многодетным семьям (трое и более детей в возрасте до 18 лет) – в размере 12 000 рублей один раз в год.

5.5.4. Одному из родителей (усыновителю) при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка выплачивать 9000 рублей в течение первого года после рождения (усыновления, удочерения) на основании копии свидетельства о рождении (усыновлении) ребёнка.

5.5.5. Неработающему пенсионеру общества к юбилейным датам начиная с 50 лет и т.д. через пять лет – в размере 3000 рублей.

5.6. При необходимости проведения платной операции (включая первичный осмотр врача) или обследования работнику общества или его детям в возрасте до 18 лет включительно, находящимся на иждивении, компенсировать произведенные расходы в размере 50% (за исключением случаев, когда операция проводилась в рамках ДМС).

Выплата производится по личному заявлению работника на основании копии направления лечебного учреждения или договора на оказание медицинских услуг и копии платёжных документов (чеков, квитанций об оплате). Косметические и стоматологические операции к оплате не принимаются.

5.7. Компенсировать работникам и членам их семей расходы, связанные с переездом к новому постоянному месту жительства в другую местность, в соответствии с Положением (Приложение №13).

5.8. На работников, работающих по совместительству, социальные гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, совмещающих работу с обучением, а также для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не распространяются.

## 6. Социальная сфера

6.1. Работодатель обязуется обеспечивать финансирование расходов в пределах сумм, предусмотренных в бюджетном плане на основании утвержденных локальных нормативных актов, административно-распорядительных документов, согласованных с профкомом:

6.1.1. на приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте от 1 года до 15 лет включительно;

6.1.2. на отдых и оздоровление детей в период летних каникул с обеспечением транс-

ферта, питания и сопровождения детей в пути к месту отдыха за счет прибыли и средств областного и муниципального бюджетов;

6.1.3. на оказание медицинской помощи и реабилитационно-восстановительное лечение за счет средств добровольного медицинского страхования; на санаторно-курортное лечение работников за счет средств прибыли;

6.1.4. выделять для неработающих пенсионеров не менее 20 льготных путевок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» на каждый заезд.

6.2. Выделять для обеспечения работы совета ветеранов и молодежного совета АО «Архангельский ЦБК» в соответствии с Положениями о совете ветеранов и молодежном совете АО «Архангельский ЦБК» денежные средства на целевые нужды по согласованным сметам расходов, предусмотренные бюджетом предприятия.

6.3. Профсоюзный комитет обязуется:

6.3.1. производить для членов профсоюза компенсацию родительского взноса за путёвки в детские оздоровительные центры, лагеря труда и отдыха, спортивные и профильные лагеря, за путевки в санаторий-профилакторий и приобретать путевки для членов профсоюза на базы и в дома отдыха.

## 7. Отношения с профсоюзной организацией

## 7.1. Работодатель признает:

7.1.1. Профсоюзный комитет независим в своей деятельности от хозяйственных органов, политических и других общественных организаций и движений, им не подотчетен и не подконтролен.

Свою деятельность осуществляет в рамках законодательства РФ, Устава профсоюза и настоящего договора.

7.1.2. Профсоюзный комитет заслушивает доклады руководителей АО «Архангельский ЦБК» и структурных подразделений о выполнении обязательств по договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, бытового и культурного обслуживания работников и требует устранения выявленных недостатков.

7.1.3. Освобожденным профсоюзным работникам (избранным) предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные пунктом 2.1.18. раздела 2 «Оплата труда» и разделом 5 «Социальные гарантии и поощрения» Коллективного договора (кроме пункта 5.1.), за счёт средств АО «Архангельский ЦБК».

## 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Коллективный договор заключён на 2018–2020 годы и вступает в силу с 1 января 2018 года.

8.2. Коллективный договор действует в случае реорганизации общества в форме слияния, присоединения, преобразования.

Общество обязуется сохранить в течение года льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Коллективным договором, для лиц, уволенных по переводу (пункт 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ) на вновь созданные акционерным обществом «Архангельский ЦБК» акционерные общества или общества с ограниченной ответственностью. Один год исчисляется с момента регистрации нового акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью.

8.3. Изменение и дополнение Коллективного договора в течение срока его действия производится только по взаимному соглашению сторон. Право вносить изменения и дополнения в Коллективный договор от имени работников предоставляется профсоюзному комитету.

8.4. Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «Архангельский ЦБК» вывешиваются на информационных стендах в каждом структурном подразделении.

8.5. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его, которые ежегодно отчитываются о его выполнении на конференции коллектива работников не позднее 1 июня.

## 7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения, мебель, средства связи, печатания и тиражирования, обслуживание оргтехники, необходимые для работы профкома, и (по заявкам) услуги транспорта.

Предоставить профсоюзному комитету возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

7.2.2. Не издавать приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность профсоюза.

7.2.3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, а также не являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счета профсоюзного комитета и обкома профсоюза работников лесных отраслей членские взносы (денежные средства) в размере 1 процента из заработной платы работников одновременно с ее выплатой.

7.2.4. Освобождать от основной работы членов профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы для участия в качестве делегатов съездов, пленумов, конференций, созываемых профсоюзами, в заседаниях профкома, форумов, краткосрочной профсоюзной учебы согласно программе обучения, а также для участия в работе выборных органов и в награждениях к праздникам, но не более чем на 10 рабочих дней в году. Освобождение производится приказом генерального директора.

7.2.5. Гарантировать работникам, освобожденным от работы на АО «Архангельский ЦБК» в связи с избранием их в состав профсоюзного комитета, предоставление после прекращения их полномочий прежней работы (должности), а при её отсутствии – другой равноценной работы (должности).

## 7.3. Работники, не являющиеся членами профсоюза, вправе:

7.3.1. Направить работодателю в течение срока действия настоящего Коллективного договора письменное заявление о ежемесячном удержании из их заработной платы денежных средств в размере одного процента и перечислении их на счёт профсоюзной организации.

В целях ведения учёта, осуществления функций представительства и защиты, осуществления контроля перечисления денежных средств копию заявления об их удержании направлять в профсоюзный комитет.







# Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «Архангельский ЦБК»

Окончание. Начало на стр. 6–7

Общая продолжительность рабочего времени работника за учетный период устанавливается работодателем в доведенных до работников подразделений графиках работы на год с учетом мнения профсоюзного органа в пределах норм, установленных трудовым законодательством. Учётным периодом является квартал.

Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период является сверхурочной. Учет сверхурочных часов ведется по каждому работнику отдельно. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Возникающие переработки за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в рамках учетного периода компенсируются повышенной оплатой или, по желанию работника, предоставлением дополнительного времени отдыха.

Применение сверхурочных работ может производиться в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

**7.6.** Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случаях и в порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством, с обязательного письменного согласия работника.

**7.7.** Время работы в день, предшествующий нерабочему праздничному, сокращается на один час.

**7.8.** Работникам общества с установленной 40-часовой и 36-часовой рабочей неделей, рабочие дни которых приходятся на субботу и воскресенье, выходные дни предоставляются в различные дни недели в соответствии со статьей 111 ТК РФ.

## 8. Время отдыха

**8.1.** Работникам предоставляется следующие виды отдыха:

- 1) отпуска:
  - ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней;
  - ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, продолжительностью 16 календарных дней;
  - ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно Перечню профессий и должностей АО «Архангельский ЦБК» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенную рабочую неделю (**Приложение №7**);
  - ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без сохранения заработной платы для работников, совмещающих работу

с обучением в образовательных учреждениях; – прочие отпуска, предусмотренные трудовым законодательством.

- 2) выходные дни;
- 3) нерабочие праздничные дни:
  - 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – новогодние каникулы;
  - 7 января – Рождество Христово;
  - 23 февраля – День защитника Отечества;
  - 8 марта – Международный женский день;
  - 1 мая – Праздник Весны и Труда;
  - 9 мая – День Победы;
  - 12 июня – День России;
  - 4 ноября – День народного единства.
- 4) ежедневный (междусменный) отдых;
- 5) перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены).

**8.2.** По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (статья 125 ТК РФ).

**8.3.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Обществе. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

**8.4.** График предоставления очередных отпусков утверждается с учетом мнения профкома и доводится до сведения всех работников не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

**8.5.** Работодатель за две недели извещает работника о начале отпуска.

**8.6.** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

**8.7.** На работах, где по условиям производства (сменная работа) предоставление перерывов для отдыха и питания невозможно, работнику предоставляется возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Продолжительность времени для отдыха и приема пищи, периодичность, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются распоряжением работодателя, согласованным с профкомом.

**8.8.** На основании действующего законодательства работникам предоставляются специальные перерывы для отдыха в рабочее время. Продолжительность перерывов и их периодичность устанавливаются распоряжением работодателя, согласованным с профкомом.

## 9. Поощрения за успехи в работе

**9.1.** За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, за высокие производственные показатели, за внесенный вклад в развитие и достижения Общества, образцовое руководство подразделением, долголетнюю и безупречную работу и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- 1) вручение благодарственного письма;
- 2) награждение почетной грамотой;
- 3) занесение на Доску почета комбината;
- 4) присвоение звания «Ветеран АО «Архангельский ЦБК»;
- 5) присвоение звания «Почетный работник АО «Архангельский ЦБК».

**9.2.** За особые трудовые заслуги работники могут быть представлены к награждению государственными наградами, почетными грамотами, нагрудными знаками и к присвоению почетных званий в органы государственной власти федерального, регионального и муниципального уровней.

## 10. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

**10.1.** Нарушение трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

**10.2.** За нарушение трудовой дисциплины и настоящих Правил работодатель может применить одно из следующих дисциплинарных взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение.

## 11. Заключительные положения

**11.1.** Требования пунктов 6.2.9 – 6.2.16. настоящих Правил распространяются на работников организаций всех форм собственности, выполняющих работы по договорам подряда (субподряда), оказывающих услуги и арендующих в производственной зоне предприятия здания, помещения или сооружения.

**11.2.** По всем вопросам, не нашедшим своего решения в Правилах, работники и работодатель руководствуются положениями ТК РФ и иных нормативных правовых актов РФ.

**11.3.** По инициативе работодателя или работников в Правила могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.



Генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв вручает работникам предприятия удостоверения ветеранов АО «Архангельский ЦБК»

**10.3.** Работодатель вправе не принимать на работу лиц, уволенных по инициативе работодателя за виновные действия, в течение года после его увольнения.

**10.4.** Работникам, нарушившим трудовую дисциплину, работодатель вправе снижать размер премии полностью или частично в случаях и порядке, которые предусмотрены Положением о премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности.

**10.5.** При наложении дисциплинарного взыскания, снижении размера премии должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

**10.6.** Дисциплинарные взыскания, налагаемые приказом работодателя, объявляются работнику под подпись в течение 3 рабочих дней со дня его издания.

**10.7.** Работодатель по своей инициативе, или по ходатайству непосредственного руководителя, или по просьбе самого работника может издать приказ о снятии взыскания до истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

## На правах рекламы



**Фирменный салон керамической плитки**

г. Архангельск, ул. Поморская, д. 44  
Тел.: (8 8182) 440-611; 8-911-554-06-11  
E-mail: mosplitka29@yandex.ru  
vk.com/mosplitka29  
[www.mosplitka.ru](http://www.mosplitka.ru)

- Керамическая плитка
- Керамогранит
- Мозаика
- Ступени
- Тёплый пол
- Сантехника
- Мебель для ванных комнат

✓ **Сотрудникам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется специальная скидка 8% (при предъявлении пропуска)**

