

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Пять работников комбината прошли целевое обучение промышленной экологии в Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В. Ломоносова. Дипломы магистров наши коллеги защитили на кафедре теоретической и прикладной химии Высшей школы естественных наук и технологий

стр. **2**

ПЕРСПЕКТИВА – Новодвинцы могут поучаствовать во Всероссийском конкурсе лучших практик управления многоквартирными домами «Лучший дом. Лучший двор». Заявки принимаются до 15 августа. Авторы лучших практик награждаются дипломами конкурса и ценными призами!

стр. **3**



В «ЖЕМЧУЖИНЕ» смена – это маленькая жизнь!

Отрасль

«Чёрный лесоруб» Красноярского края: пенсионерка вырубил лес на сумму 17,25 млн рублей **2**

Город

При поддержке Архангельского ЦБК в Новодвинске работают молодёжные трудовые бригады **3**

Официально

Профсоюзный комитет АО «Архангельский ЦБК» отчитался об исполнении коллективного договора .. **7**

Актуально

Как работала комиссия по трудовым спорам комбината в 2021 году? .. **8**

Лето в «Жемчужине Севера»

В самом разгаре лета продолжается отдых в детском оздоровительном лагере «Жемчужина Севера». На второй смене в здравнице отдохнули и укрепили иммунитет 148 ребят. 63 ребёнка – это дети сотрудников Архангельского ЦБК. Жизнь тут интересна, разнообразна и познавательна!

Точно не соскучишься!

Если в прошлом году «Жемчужина» работала как стационарный лагерь, то этим летом наша здравница – лагерь с дневным пребыванием детей, – рассказала генеральный директор АО «БЫТ» Анна Кузьминская. – Ребята посещают лагерь с 8.00 до 18.00, в субботу и воскресенье у нас выходные.

В «Жемчужине» отдыхают дети в возрасте от 6,5 до 12 лет – всего пять отрядов. Каждый юный коллектив возглавляют вожатые и воспитатели, именно эти творческие и активные люди придумывают для детей различные конкурсы и игры.

– Мероприятия начинаются каждый день в 16 часов, – проком-

ментировала Анна Кузьминская. – Это могут быть соревнования между отрядами по видеоиграм, увлекательные бродилки по станциям, творческие мероприятия во Дворце культуры и многое другое. В нашем лагере точно не соскучишься!

В «Жемчужине Севера» всё начинается с конкурса вожатых, когда ребята совместно с наставниками работают над творческими номерами, придумывают визитку для своего отряда. Ведь не зря говорят: как корабль назовёшь, так он и поплывёт!

– Наш отряд «Комета» – самый лучший! «Летим вперёд и побеждаем, всем отстающим помогаем» – наш девиз, – поделился воспитанник лагеря Роман Юсипов. – Было очень весело и здорово, когда мы всей командой готовили танец к открытию смены.

Кроме того, ребята сами трудятся над созданием маскарадных костюмов и одновременно знакомятся с историей разных стран.

480
ребят

отдохнут этим летом в «Жемчужине Севера». Из них более 190 – дети сотрудников Архангельского ЦБК

Как рассказала начальник лагеря Лариса Кошелева, талантливых детей в каждой лагерной смене очень много, поэтому для воспитанников организована кружковая деятельность. Ребята изготавли-

вают поделки, знакомятся с искусством оригами, расписывают гипсовые фигурки. А ещё для отдыхающих предусмотрен мастер-класс по росписи северных козульт.

Весёлые старты

«Жемчужина Севера» – это мир активного отдыха. Каждый день ребята вовлечены в спортивные и подвижные игры. В состязаниях проявляется характер и развивается уверенность в себе. А ещё это путь к здоровью!

Как рассказала Лариса Кошелева, воспитанники лагеря участвуют в весёлых стартах, всевозможных эстафетах, играют в футбол. С ребятами занимается профессиональный инструктор по физической культуре.

Нередко воспитатели со старшими школьниками устраивают настоящую спортивную битву в пионербол. Такие командные игры объединяют и детей, и взрослых.

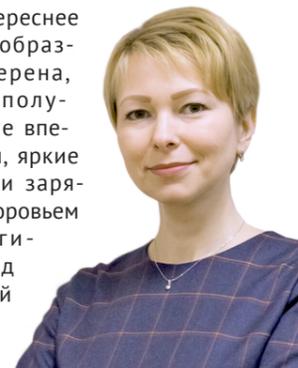
Окончание на стр. 2
Фото Сергея СЮРИНА

От первого лица

Ольга САВВИНА,
административный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Организация летней оздоровительной кампании для детей сотрудников – значимый вектор социальной политики АО «Архангельский ЦБК». Большая часть стоимости путёвок финансируется из средств прибыли нашего предприятия.

Этим летом сняты практически все коронавирусные ограничения, поэтому отдых наших детей станет ещё активнее, интереснее и разнообразнее! Уверена, ребята получат новые впечатления, яркие эмоции и зарядятся здоровьем и энергией перед школьной порой.



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

В центре внимания

Публикуем отчёт к конференции трудового коллектива о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2021 год. Социальные гарантии и обязательства, взятые на себя нашей компанией, выполняются в полном объёме. Узнайте цифры и изучите факты!

3, 4, 5

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Технический перерыв

Один из крупных производителей пиломатериалов в Вологодской области – ЛХК «Череповецлес» – приостановил производство в связи с прекращением поставок в Евросоюз.

Пока «Череповецлес» объявил технический перерыв – необходимо отремонтировать оборудование и провести ТО. При этом руководство не решает прогнозировать, как ситуация будет складываться дальше. Как рассказал гендиректор компании Валерий Писарев, встали почти все лесопилышки на Северо-Западе РФ. Надежды на Китай тоже не оправдались: многие производители начали отгружать пиломатериалы в данном направлении, при этом затраты на логистику значительно выросли. Внутренний рынок не может потребить весь объём продукции, который ранее экспортировался в Европу.

Forestcomplex.ru

Пенсионерка вырубил лес

Большеулуйский районный суд Красноярского края рассмотрит уголовное дело в отношении 70-летней местной жительницы, которая незаконно заготовила 2 тыс. м³ древесины.

Установлены три факта нелегальной рубки на сумму 17,25 млн рублей, которую злоумышленница осуществляла, имея статус индивидуального предпринимателя. Известно, что преступления были совершены в 2014–2015 годах. Пенсионерка заготавливала лес для перепродажи без разрешительных документов. Сейчас она находится под подпиской о невыезде. Женщине грозит наказание в виде реального лишения свободы сроком до семи лет.

Lesprominform.ru

Первый в мире электрлесовоз

Scania поставила свой первый электрический грузовой автомобиль компании SCA, владеющей наибольшим количеством частных лесов в Европе. Автомобиль имеет огромную грузоподъемность – 80 тонн, которую производитель называет первой в мире.

Хотя Scania AG основана более чем 110 лет назад, компания лишь недавно вышла на рынок коммерческих электромобилей. Ранее производитель выпустил электрогрузовик для дальних перевозок, а позже разработал транспорт с нулевым уровнем выбросов для перевозки лесных грузов. В Швеции электрический лесовоз испытывают в реальной работе уже этим летом. Ожидается, что он сможет перевозить 64 тонны грузов по дорогам общего пользования и 80 тонн грузов по частным дорогам и поможет SCA сократить выбросы углерода примерно на 55 тонн в год.

Lesprominform.ru

Знак качества

Пермские учёные придумали, как улучшить качество бумаги. Они представили разработку, позволяющую оптимизировать процесс производства бумаги и сократить количество брака.

Как рассказал доктор технических наук Пермского политеха Андрей Петроченков, анализ качества бумаги на предприятии проводится в лабораторных условиях, на что уходит много времени. При этом часть бумажного полотна может отправляться на повторную переработку как бракованная продукция. Важно анализировать показатели качества непосредственно в ходе технологического процесса. Учёные создали статистическую модель, способную прогнозировать эти показатели, что помогло определить оптимальные значения при производстве. Их изменение просигнализирует о необходимости проверить и настроить оборудование, чтобы избежать брака. Технология может заменить зарубежные аналоги, повысив эффективность производства и сократив расходы предприятий.

Lesprominform.ru

АЦБК: день за днём

С дипломами магистров

Пять работников Архангельского ЦБК прошли целевое обучение промышленной экологии в Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В. Ломоносова. Дипломы магистров защитили на кафедре теоретической и прикладной химии Высшей школы естественных наук и технологий.

Практическая направленность

Тематика итоговых работ, которые наши сотрудники защитили в САФУ, имеет ярко выраженную практическую направленность: система управления в области охраны атмосферного воздуха, организация производственного контроля, снижение климатических рисков, совершенствование системы обращения с отходами, – прокомментировала главный эколог Архангельского ЦБК Евгения Москалюк.

5 сотрудников

Архангельского ЦБК прошли целевое обучение промышленной экологии в САФУ имени М.В. Ломоносова

Все эти вопросы обязательно найдут своё отражение в повседневной деятельности комбината.



– Моя диссертация была посвящена охране атмосферного воздуха на АЦБК, – рассказала ведущий инженер отдела экологии Елена Гурова. – Сложность в том, что в природоохранное законодательство часто вносятся изменения, что напрямую отражается на нашей работе. Для меня как специалиста это хороший опыт, который обязательно пригодится.

Ранее в Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В. Ломоносова сотрудники Архангельского ЦБК могли лишь повышать квалификацию или проходить программу переподготовки кадров. Впервые работникам комбината была предоставлена возможность пройти обучение без отрыва от производства. В ближайших планах университета – расширить перечень специальностей, по которым можно будет получить степень магистра.

Связь с технологией

– Учебная программа была составлена таким образом, чтобы и теоретические, и практические вопросы, изучаемые

на протяжении двух лет, были тесно связаны с конкретным производством, – сказал заведующий кафедрой теоретической и прикладной химии САФУ, профессор Константин Боголицын. – В данном случае – с технологической цепочкой комбината. При организации следующего курса для сотрудников целлюлозно-бумажных предприятий имеет смысл расширить перечень изучаемых дисциплин с акцентом на технологические вопросы, чтобы образование смогли получить не только экологи.

Степень магистра защитили ведущий инженер отдела экологии Елена Гурова, ведущий инженер отдела развития систем менеджмента Елена Решетникова, старший мастер цеха биологической очистки Юлия Белосова и старший мастер цеха утилизации осадка Ольга Труханова, старший технолог производства биологической очистки Татьяна Фёдорова. Поздравляем коллег!

Соб. инф.

ТЕМА НОМЕРА

Лето в «Жемчужине Севера»

Окончание.
Начало на стр. 1

Кроме того, для ребят запланирована поездка в верёвочный парк на базе отдыха «Мечка» – одно из любимых спортивных развлечений среди юных новодвинцев.

Будем здоровы!

В «Жемчужине Севера» организовано сбалансированное трёхразовое питание: завтрак, обед и полдник. Разумеется, рацион – самый полезный: каши, овощи, фрукты. Меню планируется и рассчитывается по необходимому количеству калорий.

Каждый день ребята посещают оздоровительные процедуры: плавание в бассейне чередуется с лечебным массажем, оздоровительными ингаляциями и кислородными коктейлями.

Одна из самых полезных процедур – ежедневная галотерапия (соляная пещера). Маленькие пациенты находятся в специальной комнате с имитацией морского климата. Медики уверены, что это один из самых эффективных способов повышения иммунитета и избавления от аллергических проявлений.

Всегда с нетерпением дети ждут настоящее лакомство – кислородный коктейль. Полезный напиток с воздушной пен-



кой – главный источник энергии для детского организма!

Для 10-летнего Михаила Аксеновского бассейн и процедуры – любимая часть дня в лагере.

– Очень люблю ингаляции, – поделился Миша. – А кислородный коктейль здесь самый вкусный!

Отдых в здравнице настолько нравится 8-летней Полине Быковой, что теперь она будет со-

ветовать «Жемчужину Севера» своим одноклассникам.

– Этот лагерь – настоящий праздник для детей! – сказала Полина. – Здесь каждый должен отдохнуть!

Планируется, что этим летом в лагере «Жемчужина Севера» наберутся сил перед школой 480 детей. Яркое лето продолжается!

Софья САИТБАТЛОВА
Анна СОЛОВЬЁВА
Фото Сергея СЮРИНА

Отчёт к конференции трудового коллектива о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2021 год

Публикуем отчёт к конференции трудового коллектива о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2021 год. Социальные гарантии и обязательства, взятые на себя нашей компанией, выполняются в полном объёме

Акционер и руководство АО «Архангельский ЦБК» считают, что бизнес должен быть ответственным, а сильное и успешное предприятие – это гарантия благополучия региона и людей, проживающих на территории присутствия компании.

Раздел «Обязанности сторон коллективного договора»

1) По производственным показателям

Годовая производственная программа по варке целлюлозы не выполнена, выработано на 28 510 тонн меньше запланированного.

Основными причинами снижения объёмов стало невыполнение плана производством картона, а также снижение потребности в волокне на производстве бумаги вследствие прекращения деятельности БДМ-3, 4.

Показатели по производству целлюлозы и картона:

а) план по выработке готовой целлюлозы выполнен на 101,0%. Перевыполнение составило 2761 тонну;

б) план по выработке картонной продукции выполнен на 97,0%, невыполнение составило 20 362 тонны. Основной причиной невыполнения утверждённого плана стало изменение плотности выпускаемой продукции в результате роста потребительского спроса на более тонкий картон, что привело к уменьшению выработки продукции в тоннах;

в) план по выработке бумаги выполнен на 70,9% от утверждённого значения, оставание составило 23 868 тонн. Причина невыполнения плана – прекращение деятельности БДМ-3, 4 с августа 2021 года на основании приказа №743 от 16.07.2021. Данный приказ был сформирован на основании решения совета директоров (протокол №32 от 08.07.2021).

2) По финансово-экономическим показателям

Архангельский ЦБК имеет обязательства в виде краткосрочных и долгосрочных кредитов. На начало 2021 года предприятие имело задолженность по кредитам в размере 14,4 млрд руб., на конец года она составила 12,0 млрд руб., снизившись за год на 2,4 млрд руб.

Структура капитальных вложений, осуществлённых в отчётном году, показывает, что больше всего средств (около 60%) вложено в мероприятия, необходимые для поддержания основных производственных активов в рабочем состоянии. Это позволяет снизить износ основных фондов и обеспечить стабильную работу по производству основных видов продукции, соответствующих требованиям рынка, а также удерживать ведущие позиции среди производителей картона и целлюлозы. Также в отчётном году велась работа по мероприятиям, необходимым для получения Комплексного экологического разрешения, освоение капложений здесь составило 21% от общего объёма.

Будучи крупным хозяйствующим субъектом, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей среды, одними из самых важных и требующих особого внимания высшего руковод-



ства. Основные задачи в области охраны окружающей среды, предотвращения климатических изменений и адаптации к ним:

- эффективное использование природных и, в частности, лесных ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами;
- реализация Стратегии низкоуглеродного развития АО «Архангельский ЦБК».

В феврале 2021 года межведомственной комиссией по рассмотрению программ повышения экологической эффективности Министерства промышленности и торговли РФ одобрен проект Программы повышения экологической эффективности (далее – ППЭЭ) на срок действия Комплексного экологического разрешения (далее – КЭР). ППЭЭ включает 22 мероприятия, направленных на достижение технологических нормативов сбросов и снижение удельного объёма сброса сточных вод в водный объект. Планируемый объём финансирования на реализацию мероприятий ППЭЭ – 18,2 млрд руб.

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ) Программы экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2021 году составили 594,952 млн руб., в том числе на реализацию мероприятий ППЭЭ. В 2021-м завершена реализация следующих мероприятий: перевод скипидарных теплообменников на холодную производственную воду. Сбор переливов (мероприятие ППЭЭ); заведение сброса с маслостанции ЦСС КДМ-1 в бак тёплой воды (мероприятие ППЭЭ); техническое перевооружение обессоленного потока и конденсатоочистки ХВО ТЭС-3 (мероприятие ППЭЭ); установка рыбозащитных сооружений насосных станций №№1, 2, 3 первого подъёма ТЭС-1, локальная очистка сточных вод древесно-биржевого производства. Основными реализуемыми мероприятиями программы технического перевооружения АО «Архангельский ЦБК» с точки зрения снижения негативного воздействия на окружающую среду и рационального природопользования являлись следующие мероприятия ППЭЭ: перевод АЦБК с каменного угля на природный газ; техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов ВВУ-3 и ВВУ-4, систем

очистки газов варочного участка производства целлюлозы; охлаждение сточных вод отбелного участка, использование вторичного тепла для нагрева фильтратов на промывные спрыски вакуум-фильтров с повторным использованием фильтратов, а также реконструкция секций шлакозолоотвала.

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» осуществляло деятельность в области охраны окружающей среды на основании выданных разрешительных документов.

Нарушений условий выданных разрешительных документов в 2021 году не выявлено. По итогам 2021-го сохранилась динамика дальнейшего сокращения негативного воздействия на окружающую среду. В результате модернизации производства фиксируется чёткий эффект декаплинга, подтверждающий снижение нагрузки на окружающую среду при увеличении производительности производства.

Валовый сброс загрязняющих веществ через выпуск №1 (рассеивающий) в 2021 году сократился по отношению к 2020-му на 14,7%. Сброс загрязняющих веществ по отношению к 2020-му снизился по всем показателям. Причинами снижения являются реализация мероприятий Программы повышения экологической эффективности, установка узла локальной очистки сточных вод древесно-биржевого производства.

Суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу в 2021 году по отношению к данным 2020-го уменьшился на 13%. В результате эксплуатации новой выпарной станции на производстве картона (с выводом из эксплуатации прежней выпарной станции) снижение выбросов метилмеркаптана и сероводорода в целом по АЦБК составило порядка 27% и 54% соответственно по отношению к 2020 году.

В 2021-м успешно проведена верификация Отчёта о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2020 год по международному стандарту заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ), 3410. В рамках верификации проверены заявления о выбросах производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий. Верификация проводилась аудиторской организацией АО «КПМГ». Отчёт о выбросах парниковых газов за 2020 год был разработан в соответствии с требованиями стандарта The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard.

Продолжение на стр. 4–5
Фото из архива редакции

ГОРОД

Испытание теплосетей

В Новодвинске тепловые сети прошли проверку на прочность. 12 июля гидравлические испытания проводились при помощи сетевых насосов ТЭС-1 АО «Архангельский ЦБК».

В результате выявлено 18 порывов, в прошлом году их было 21. Самыми крупными по диаметру дефектных участков можно считать два объекта: на улицах Двинская, 41 и 50-летия Октября, 9–10 (в районе аллеи). Остальные порывы менее значительные по объёмам, но также требуют ремонта. По словам замдиректора АО «Сети» по производству Сергея Березина, в период устранения аварий не должно возникнуть сложностей. Напомним, что во время проведения испытаний во всём городе отключают горячую воду. Подключение ожидается 25 июля.

Novadmin.ru

Подростки трудятся

Летом в Новодвинске работу получают около 60 подростков. Временное трудоустройство школьников реализуется за счёт средств областного и местного бюджетов.

В Новодвинской спортивной школе имени С. Быкова работают молодёжные трудовые бригады. Они наводят порядок внутри зданий учреждения и облагораживают прилегающие территории. За два летних месяца здесь отработают 37 юных новодвинцев, среди них есть ребята, состоящие на профилактических учётах, а также дети из семей, находящихся в сложной жизненной ситуации. На летнее трудоустройство выделено более 495 тысяч рублей из регионального и муниципального бюджетов.

Кроме того, с 14 июня по 15 июля молодёжные трудовые бригады работали в МБУ «Флора-Дизайн». Финансовые затраты вновь взяло на себя АО «Архангельский ЦБК». Поддержка предприятия позволяет увеличить количество трудоустроенных ребят.

Novadmin.ru

ЗАГС подводит итоги

В областном агентстве ЗАГС подвели итоги работы за шесть месяцев текущего года. За этот период зарегистрировано 18 156 актов гражданского состояния.

С января по июнь брак заключили 2388 пар. Наибольшее количество желающих связать себя семейными узами зарегистрировано в Архангельске, Северодвинске, Котласе, Новодвинске, Вельске и Коржаме. Самому возрастному жениху – 86 лет, невесте – 84 года. В указанный период 2400 пар решили развестись.

В первом полугодии на свет появились 3926 детей (2008 мальчиков и 1918 девочек). Самые популярные имена у мальчиков – Александр, Максим, Михаил, Артём и Дмитрий, у девочек – София, Полина, Ева, Мария и Анна. Самые редкие имена у мальчиков – Эрнест, Адам, Марсель, Серафим и Пётр, у девочек – Лейсан, Снежана, Влада, Эвелина и Анжелика.

По материалам агентства ЗАГС
Архангельской области

Лучший дом. Лучший двор

Новодвинцы могут поучаствовать во Всероссийском конкурсе лучших практик управления многоквартирными домами «Лучший дом. Лучший двор». Он стартовал 1 июля при поддержке Минстроя России и Фонда развития территорий.

Конкурс проводится по шести номинациям: «Лучшая практика работы совета многоквартирного дома»; «Лучшая практика работы ТСЖ»; «Самый дружный дом»; «Лучшая практика проведения капитального ремонта»; «Лучший подъезд»; «Лучший двор». Заявки принимаются в электронном виде на сайте конкурса до 15 августа. Награждение победителей состоится 11 сентября. Авторов лучших практик награждают дипломами и ценными призами.

Novadmin.ru

Отчёт к конференции трудового коллективного договора АО «Архангельский ЦБК»

Окончание.
Начало на стр. 3

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило участие в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании за 2020 год АО «Архангельский ЦБК» третий раз подряд присвоен наивысший рейтинг «А» среди российских компаний.

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг за период 2019 года в соответствии с требованиями стандартов ISO/TS 14067:2018 и ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013, а также с учётом рекомендаций, методических и руководящих указаний, изложенных в стандартах PAS 2050:2011, GHG Protocol Product Life Cycle Standard и др. Всего углеродоёмкость была определена для 18 видов товарной продукции Архангельского ЦБК, производившихся в 2019 году на площадке в г. Новодвинске (включая очистку сточных вод сторонних организаций, выработку тепловой энергии на сторону и иные услуги), из которых семь видов продукции (шесть видов целлюлозно-бумажной продукции, а также отпускаемая внешним потребителям тепловая энергия) были отнесены к основным. Кроме того, была оценена углеродоёмкость товарной продукции филиалов АО «Архбум», расположенных в г. Подольске, в Истринском районе Московской области и в Воронежской области, а также товарной продукции ООО «Архбум тисью групп» (Калужская область) и ООО «Архбум-Упак» (г. Коломна Московской области).

Раздел «Оплата труда»

Оплата труда работников акционерного общества производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии.

С 1 июня 2021 года тарифные ставки и оклады работников были увеличены на 10%.

Начисление премии производилось согласно действующим положениям:

- «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности», в котором максимальный размер премии установлен 25%, при этом фактический средний размер премии составил 24,8%;

- «О премировании руководителей производства картона, целлюлозы, бумаги, биологической очистки, древесно-биржевого производства, тепловой электростанции №1 АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности» на основе выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ), в котором максимальный размер премии установлен 35%, при этом фактический средний размер премии составил 26%;



- «О премировании руководителей по продажам и логистике АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности» на основе выполнения КПЭ, в котором максимальный размер премии установлен 35%, при этом фактический средний размер премии составил 28,2%.

Разработано и введено в действие с 01.01.2022 новое положение «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности» на основе ключевых показателей эффективности. Внедрение КПЭ позволяет выплачивать переменную (премиальную) часть заработной платы в соответствии с выполнением поставленных задач. Чем выше результат, тем больше премиальная часть. Система премирования в таком варианте более прозрачна, объективна, напрямую связана с результативностью.

В соответствии с положениями «О персональных надбавках рабочим АО «Архангельский ЦБК» и «О персональных надбавках ПСС за высокой профессионализм» 994 рабочих высокой квалификации и 138 руководителей, специалистов и служащих (ПСС) получали надбавки. Средний размер надбавки по рабочим составил 4,4%, по ПСС – 4,5%.

В 2021 году производились дифференцированные доплаты за особые условия труда – на тяжёлых работах, работах с вредными и иными опасными условиями труда. Сумма выплат составила 67,3 млн руб.

Количество работников, имеющих доплату за вредные условия труда, в 2021 году составило 2621 человек.

Согласно положению «О вознаграждении работников АО «Архангельский ЦБК» по итогам работы за год» в 2021 году было выплачено

вознаграждение по итогам работы за 2020 год. Сумма вознаграждения составила 54,6 млн руб.

Среднемесячная заработная плата работников в 2021 году по сравнению с предыдущим годом выросла на 15,7%, производительность труда на одного работающего по варке целлюлозы увеличилась на 3,1%. Темпы роста средней заработной платы опережали темпы роста производительности труда на 12,6%.

На конец отчётного периода среднемесячная заработная плата достигла 64 246 рублей, её рост по сравнению с декабрём 2020 года составил 15,1%, что выше индекса потребительских цен (тарифов) на товары и услуги в Архангельской области на 5,5%.

Производственный травматизм

В 2021 году на комбинате произошло шесть несчастных случаев, в одном случае травма, полученная работником древесно-биржевого производства, отнесена к тяжёлой. Количество несчастных случаев в сравнении с 2020 годом снизилось в два раза. Профзаболеваний (отравлений) не установлено.

Все произошедшие несчастные случаи расследованы в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, по результатам расследования оформлены соответствующие документы. Оригиналы актов формы Н-1 выданы работникам под подпись, также акты с документами направлены в Архангельское региональное отделение ФСС РФ.

По результатам расследования несчастных случаев:

- издано пять приказов по предприятию и одно распоряжение по производству;
- привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности четыре руководителя и четверо рабочих.

Распределение несчастных случаев между подразделениями комбината:

Подразделение	2021 г.	2020 г.
Производство целлюлозы	3 случая	4 случая
Производство картона	-	3 случая
ТЭС-1	2 случая	3 случая
Древесно-биржевое производство	1 случай	1 случай
Управление предприятия	-	1 случай

Причинами несчастных случаев стали:

- неудовлетворительная организация работ – в четырёх случаях;
- неосторожность пострадавшего – в двух случаях.

В итоге без несчастных случаев отработали:

- производство картона;
- производство бумаги;
- ремонтно-механическое производство;
- производство биологической очистки;
- автотранспортное производство;
- цех КИПиА, погрузочно-разгрузочный цех, пожарно-газоспасательная служба, электроремонтная служба;
- подразделения управления комбината.

Выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда к коллективному договору на 2021 год

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда должно осуществляться в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и в 2021 году составило 54 млн 362 тыс. руб. На 2021 год был разработан План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, который был согласован с профсоюзным комитетом. По результатам выполнения плана затрачено 213 млн 421 тыс. руб., что в 3,9 раза превышает требования, установленные трудовым законодательством.

Согласно плану были выполнены следующие мероприятия:

- Проведение специальной оценки условий труда.

На проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах подразделений комбината использовано 458 тыс. руб.

- Обеспечение стирки, химчистки и ремонта спецодежды.

Для выполнения данного мероприятия был заключён договор с прачечной АО «БЫТ». В рамках договора израсходовано 5 млн 113 тыс. руб.

- Проведение периодического медосмотра.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ для проведения периодического медицинского осмотра разработаны списки профессий (должностей), работники которых подлежат прохождению медицинского осмотра. Периодический медицинский осмотр проводился специалистами ООО «Новодвинский ме-



Коллектива о выполнении обязательств АО «Архангельский ЦБК» за 2021 год

дицинский центр». На проведение медосмотров израсходовано 11 млн 515 тыс. руб.

– Проведение психиатрического освидетельствования.

На основании разработанных списков профессий (должностей), работники которых должны проходить психиатрическое освидетельствование, проведено плановое освидетельствование работников производства картона и производства целлюлозы. Осмотр проводился специалистами Новодвинской центральной городской больницы. На проведение освидетельствования работников затрачено 1 млн 362 тыс. руб.

– Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам. На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 73 млн 112 тыс. руб.

– Обеспечение питьевого режима.

На приобретение аппаратов газированной воды и водоочистных установок с подогревом воды затрачено 247 тыс. руб.

– Осуществление производственного контроля.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля затрачено 16 млн 394 тыс. руб.

Остальные средства в размере 105 млн 220 тыс. руб. затрачены:

– на обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности;

– на проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений;

– на спортивные и оздоровительные мероприятия;

– на обеспечение безопасного выполнения работ на высоте и другие мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

Совместная работа с профсоюзным комитетом

Раздел «Социальные гарантии и поощрения»

Дополнительно к заработной плате работникам Архангельского ЦБК предоставляется гарантированный коллективным договором социальный пакет, включающий:

– оплату проезда работников и членов их семей к месту отдыха;

– оплату периодических медицинских осмотров;

– расходы на приобретение спецодежды;

– обеспечение молоком, минеральной водой и лечебно-профилактическим питанием работников, связанных с вредными условиями труда;

– оплату реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» и в санаториях РФ;

– компенсацию расходов на операции и обследования в размере 50%;

– оплату путёвок в детские оздоровительные лагеря на основании локальных нормативных актов;

– выплаты материальной помощи (на похороны, в связи с рождением ребёнка, многодетным семьям);

– единовременные вознаграждения для поощрения работников.

В 2021 году Архангельский ЦБК выполнил в полном объёме все взятые обязательства по со-

циальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

За 2021 год сумма оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно составила 45 млн 803,1 тыс. руб. Сумма выплат материальной помощи в размере 5000 рублей взамен оплаты проезда составила 1 млн 920 тыс. руб.

В 2021 году 868 работников предприятия награждены различными формами поощрения, из них:

– государственными наградами Российской Федерации награждены четыре работника;

– почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены девять человек;

– почётной грамотой губернатора Архангельской области награждены три человека;

– благодарность губернатора Архангельской области объявлена пяти работникам;

– почётных грамот и благодарностей Архангельского областного Собрания депутатов удостоены 10 человек;

– почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области отмечены 10 работников;

– почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов награждён 31 человек;

– занесены имена на Доску почёта МО «Город Новодвинск» четырёх работников;

– звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;

– занесены имена на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» 10 работников (в том числе одного работника ООО «Архбум» и одного работника АО «БЫТ»);

– почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 205 человек (в том числе 10 работников АО «БЫТ» и два работника НМЦ);

– присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 151 работнику (в том числе четырёх работникам ООО «Архбум» и двум работникам АО «БЫТ»).

Ежегодно приобретаются новогодние подарки для детей работников АЦБК, в 2021 году было закуплено 2365 подарков на сумму 2 млн 454,87 тыс. руб.

Выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников предприятия в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 522 ребёнка работников комбината, в

лечение: на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 673 работника АЦБК, на базе санаториев в других регионах – 224 человека. Работникам предоставляется реабилитационно-восстановительное лечение на базе Центра Бубновского по направлению врача. Для работников, перенёвших COVID-19, разработана специальная программа реабилитации.

В 2021 году приобретены 152 льготные путёвки в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» для пенсионеров – бывших работников комбината, из них четыре – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник «АО Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 5727,4 тыс. руб.

Дополнительно к гарантиям по коллективному договору детям работников АЦБК предоставляется санаторное лечение по курсовкам на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера». В 2021 году 104 ребёнка прошли лечение вместе с родителями (родительская плата составляет 15% от стоимости курсовки).

В 2021 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основным направлением работы здравпункта является оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 20 млн 952 тыс. руб.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 19 млн 737,7 тыс. руб., на проведение предварительных медицинских осмотров – 1 млн 212,5 тыс. руб.

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовки и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендуются спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Проводятся ежегодные семейные старты, спартакиада АЦБК, другие спортивные мероприятия. Расходы на спортивно-массовые мероприятия в 2021 году составили 24 млн 44,1 тыс. руб.

Акционером и руководством комбината продолжается поддержка программы по обеспечению жильём молодых семей. АЦБК финансирует программу путём перечисления денежных средств в бюджет муниципального образования «Город Новодвинск» в размере доли местного бюджета. Это позволяет «поднять» работников АЦБК в общем списке участников программы и значительно ускорить получение социальной выплаты, а комбинату – закрепить работников на предприятии. В 2021 году финансирование на эти цели получили 19 семей.

В 2021 году в АО «Архангельский ЦБК» были приняты все возможные меры по профилактике COVID-19. В число этих мер входит приобретение работодателем антисептических средств, защитных масок, перчаток, тепловизоров, термометров, обеззараживающих средств для обработки поверхностей, рециркуляторов воздуха. Сотрудникам всех подразделений предоставлялись средства защиты, была организована система тестирования и контроля круга контактов, для отдельных подразделений реализована возможность удалённой работы. На предприятии действует оперативный штаб для мониторинга ситуации и принятия оперативных решений, организовано постоянное информирование работников о мерах профилактики коронавирусной инфекции, симптомах, правилах поведения, организована работа телефона горячей линии.

Всего на социальные программы и мероприятия в 2021 году было направлено 439,2 млн руб., в т.ч. 129,3 млн руб. – на благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области.

Расходы предприятия в год в расчёте на одного работника (если исключить благотворительную помощь), то расходы предприятия в год в расчёте на одного работника составили 79 645 руб., что почти на 20 тыс. руб. больше показателя 2020 года.

В связи с празднованием Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 75 участникам военных действий в Афганистане, Чечне и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В связи с празднованием Международного дня охраны окружающей среды благодарственные письма вручены девяти работникам.

В связи с празднованием 85-летия газеты «Бумажник» благодарственных писем удостоены два сотрудника.

В связи с празднованием Дня работника автомобильного транспорта благодарственные письма вручены 10 работникам.

В связи с празднованием Международного дня инвалидов выплачено единовременное

денежное вознаграждение 40 работникам, имеющим инвалидность.

В связи с празднованием Дня спасателя РФ почётные грамоты и благодарственные письма вручены 20 сотрудникам.

В соответствии с коллективным договором на 2021–2023 гг. 282 работника за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65-летием отмечены приветственным адресом с выплатой единовременного вознаграждения.

С декабря 2011 года работодатель осуществляет негосударственное пенсионное обеспечение своих работников через Негосударственный пенсионный фонд ВТБ и уплачивает пенсионные взносы в пользу участников в размере 2% от заработной платы. За 2021 год предприятие уплатило взносов в пользу участников в размере 20 млн 877,9 тыс. руб. (в 2020 году – 19 млн 772 тыс. руб.).

Оказана материальная помощь на похороны, многодетным семьям, при рождении ребёнка, на операции и обследования в сумме 6 млн 161,3 тыс. руб.

Сумма материальной помощи пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» к юбилейным датам составила 2 млн 304 тыс. руб.

Выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников предприятия в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 522 ребёнка работников комбината, в

том числе 126 детей – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 323 ребёнка – на Чёрном море в детском оздоровительном лагере «Ласковый берег», 73 ребёнка работников комбината, занимающиеся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина моря». Расходы средств из прибыли предприятия составили 11,8 млн руб.

Финансирование реабилитационно-восстановительного лечения и амбулаторно-поликлинического обслуживания работников осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС). Перечисленные в 2021 году страховые выплаты по договору ДМС составили 44,5 млн руб. В 2021-м направлены на реабилитационно-восстановительное



лечение: на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 673 работника АЦБК, на базе санаториев в других регионах – 224 человека. Работникам предоставляется реабилитационно-восстановительное лечение на базе Центра Бубновского по направлению врача. Для работников, перенёвших COVID-19, разработана специальная программа реабилитации.

В 2021 году приобретены 152 льготные путёвки в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» для пенсионеров – бывших работников комбината, из них четыре – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник «АО Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 5727,4 тыс. руб.

Дополнительно к гарантиям по коллективному договору детям работников АЦБК предоставляется санаторное лечение по курсовкам на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера». В 2021 году 104 ребёнка прошли лечение вместе с родителями (родительская плата составляет 15% от стоимости курсовки).

В 2021 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основным направлением работы здравпункта является оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 20 млн 952 тыс. руб.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 19 млн 737,7 тыс. руб., на проведение предварительных медицинских осмотров – 1 млн 212,5 тыс. руб.

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовки и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендуются спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Проводятся ежегодные семейные старты, спартакиада АЦБК, другие спортивные мероприятия. Расходы на спортивно-массовые мероприятия в 2021 году составили 24 млн 44,1 тыс. руб.

Акционером и руководством комбината продолжается поддержка программы по обеспечению жильём молодых семей. АЦБК финансирует программу путём перечисления денежных средств в бюджет муниципального образования «Город Новодвинск» в размере доли местного бюджета. Это позволяет «поднять» работников АЦБК в общем списке участников программы и значительно ускорить получение социальной выплаты, а комбинату – закрепить работников на предприятии. В 2021 году финансирование на эти цели получили 19 семей.

В 2021 году в АО «Архангельский ЦБК» были приняты все возможные меры по профилактике COVID-19. В число этих мер входит приобретение работодателем антисептических средств, защитных масок, перчаток, тепловизоров, термометров, обеззараживающих средств для обработки поверхностей, рециркуляторов воздуха. Сотрудникам всех подразделений предоставлялись средства защиты, была организована система тестирования и контроля круга контактов, для отдельных подразделений реализована возможность удалённой работы. На предприятии действует оперативный штаб для мониторинга ситуации и принятия оперативных решений, организовано постоянное информирование работников о мерах профилактики коронавирусной инфекции, симптомах, правилах поведения, организована работа телефона горячей линии.

Всего на социальные программы и мероприятия в 2021 году было направлено 439,2 млн руб., в т.ч. 129,3 млн руб. – на благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области.

Расходы предприятия в год в расчёте на одного работника (если исключить благотворительную помощь), то расходы предприятия в год в расчёте на одного работника составили 79 645 руб., что почти на 20 тыс. руб. больше показателя 2020 года.

Понедельник, 18 июля

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.20 Доброе утро. [0+]
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 3.00 Новости.
9.50 Жить здорово! [16+]
10.35, 12.15, 15.15, 18.20, 0.50, 3.05 Информационный канал. [16+]
21.00 Время.
21.45 «Спросите медсестру». [16+]
22.45 Большая игра. [16+]
23.45 «Соломон Волков. Диалоги». [12+]

РОССИЯ 1

5.00, 9.30 Утро России.
*9.00, 14.30, 21.05 Местное время.
9.55 О самом главном. [12+]
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 17.30 60 минут. [12+]
14.55 Кто против? [12+]
21.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. [12+]
23.55 XXXI Международный фестиваль «Славянский базар в Витебске».
1.40 «Письма на стекле. Судьба». [12+]
3.20 «Женщины на грани». [16+]

НТВ

4.55, 5.40 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
6.30 Утро. Самое лучшее. [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.40 Сегодня.
8.25, 10.35 «Морские дьяволы». [16+]
13.30 Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Береговая охрана». [16+]
16.50 За гранью. [16+]
17.55 ДНК. [16+]
19.50, 19.55 «Пенсильвания». [16+]
21.45, 22.40 «Под напряжением». [16+]
0.00, 0.55 «Пёс». [16+]
1.55 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.30 «Универ. Новая общага». [16+]
13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 «СашаТаня». [16+]
20.30 «Детективное агентство Мухича». [16+]
21.00, 21.30 «Гусар». [16+]
22.00 «Ван Хельсинг». [16+]
0.40 «Пункт назначения». [16+]
2.10, 3.00 Импровизация. [16+]
3.45 Comedy Баттл. [16+]
4.30 Открытый микрофон. [16+]
5.20, 6.10 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]

Вторник, 19 июля

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.20 Доброе утро. [0+]
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 3.00 Новости.
9.50 Жить здорово! [16+]
10.35, 12.15, 15.15, 18.20, 0.45, 3.05 Информационный канал. [16+]
21.00 Время.
21.45 «Спросите медсестру». [16+]
22.45 Большая игра. [16+]
23.45 «Соломон Волков. Диалоги». [12+]

РОССИЯ 1

5.00, 9.30 Утро России.
*9.00, 14.30, 21.05 Местное время.
9.55 О самом главном. [12+]
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 17.30 60 минут. [12+]
14.55 Кто против? [12+]
21.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. [12+]
23.55 Торжественная церемония закрытия XXXI Международного фестиваля «Славянский базар в Витебске».
1.10 «Письма на стекле. Судьба». [12+]
2.55 «Женщины на грани». [16+]

НТВ

4.55, 5.40 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
6.30 Утро. Самое лучшее. [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.40 Сегодня.
8.25, 10.35 «Морские дьяволы». [16+]
13.30 Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Береговая охрана». [16+]
16.50 За гранью. [16+]
17.55 ДНК. [16+]
19.50, 20.45 «Пенсильвания». [16+]
21.45, 22.40 «Под напряжением». [16+]
0.00, 0.55 «Пёс». [16+]
1.55 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
8.30 Модные игры. [16+]
9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.30 «Универ. Новая общага». [16+]
13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 «СашаТаня». [16+]
20.30 «Детективное агентство Мухича». [16+]
21.00, 21.30 «Гусар». [16+]
22.00 «История одного вампира». [16+]
0.05 «Пункт назначения – 2». [18+]
1.40, 2.30 Импровизация. [16+]
3.15 Comedy Баттл. [16+]
4.05, 4.50 Открытый микрофон. [16+]
5.40, 6.30 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]

Среда, 20 июля

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.20 Доброе утро. [0+]
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 3.00 Новости.
9.50 Жить здорово! [16+]
10.35, 12.15, 15.15, 18.20, 0.45, 3.05 Информационный канал. [16+]
21.00 Время.
21.45 «Спросите медсестру». [16+]
22.45 Большая игра. [16+]
23.45 «Соломон Волков. Диалоги». [12+]

РОССИЯ 1

5.00, 9.30 Утро России.
*9.00, 14.30, 21.05 Местное время.
9.55 О самом главном. [12+]
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 17.30 60 минут. [12+]
14.55 Кто против? [12+]
21.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. [12+]
23.55 «Иван Зубков. Спаситель Ленинграда». [12+]
0.55 «Письма на стекле. Судьба». [12+]
2.40 «Женщины на грани». [16+]

НТВ

4.55, 5.40 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
6.30 Утро. Самое лучшее. [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.40 Сегодня.
8.25, 10.35 «Морские дьяволы». [16+]
13.30 Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Береговая охрана». [16+]
16.50 За гранью. [16+]
17.55 ДНК. [16+]
19.50, 20.45 «Пенсильвания». [16+]
21.45, 22.40 «Под напряжением». [16+]
0.00, 0.55 «Пёс». [16+]
1.55 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.30 «Универ. Новая общага». [16+]
13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 «СашаТаня». [16+]
20.30 «Детективное агентство Мухича». [16+]
21.00, 21.30 «Гусар». [16+]
22.00 «Годзилла». [12+]
0.40 «Пункт назначения – 3». [16+]
2.10, 2.55 Импровизация. [16+]
3.45 Comedy Баттл. [16+]
4.35, 5.20 Открытый микрофон. [16+]
6.10 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]

Четверг, 21 июля

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.20 Доброе утро. [0+]
9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 3.00 Новости.
9.50 Жить здорово! [16+]
10.35, 12.15, 15.15, 18.20, 23.45, 3.05 Информационный канал. [16+]
21.00 Время.
21.45 «Спросите медсестру». [16+]
22.45 Большая игра. [16+]

РОССИЯ 1

5.00, 9.30 Утро России.
*9.00, 14.30, 21.05 Местное время.
9.55 О самом главном. [12+]
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 17.30 60 минут. [12+]
14.55 Кто против? [12+]
21.20 Вечер с Владимиром Соловьёвым. [12+]
23.55 «Чёрное и белое торпедовца Стрельцова». [12+]
0.55 «Письма на стекле. Судьба». [12+]
2.40 «Женщины на грани». [16+]

НТВ

4.55, 5.40 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
6.30 Утро. Самое лучшее. [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.40 Сегодня.
8.25, 10.35 «Морские дьяволы». [16+]
13.30 Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Береговая охрана». [16+]
16.50 За гранью. [16+]
17.55 ДНК. [16+]
19.50, 20.45 «Пенсильвания». [16+]
21.45, 22.40 «Под напряжением». [16+]
0.00, 0.55 «Пёс». [16+]
1.50 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
8.30 Перезагрузка. [16+]
9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.30 «Универ. Новая общага». [16+]
13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 «СашаТаня». [16+]
20.30, 21.00, 21.30 «Гусар». [16+]
22.00 «Исходный код». [16+]
23.50 «Пункт назначения – 4». [16+]
1.15, 2.05 Импровизация. [16+]
2.55 Comedy Баттл. [16+]
3.45, 4.30 Открытый микрофон. [16+]
5.20, 6.10 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]

Пятница, 22 июля

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.20 Доброе утро. [0+]
9.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
9.50 Жить здорово! [16+]
10.35, 12.15, 15.15, 0.25 Информационный канал. [16+]
18.40 Человек и закон. [16+]
19.45 Поле чудес. [16+]
21.00 Время.
21.45 Две звезды. Отцы и дети. [12+]
23.25 «С купеческим размахом». К 60-летию Романа Мадянова. [12+]
4.15 «Россия от края до края». [12+]

РОССИЯ 1

5.00, 9.30 Утро России.
*9.00, 14.30, 21.05 Местное время.
9.55 О самом главном. [12+]
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30, 17.30 60 минут. [12+]
14.55 Кто против? [12+]
21.20 «Стрельцов». [6+]
23.20 «Стиляги». [16+]
1.55 «Дама пик». [16+]
4.05 «Чёрное и белое торпедовца Стрельцова». [12+]

НТВ

4.55, 5.40 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
6.30 Утро. Самое лучшее. [16+]
8.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
8.25, 10.35 «Морские дьяволы». [16+]
13.30 Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Береговая охрана». [16+]
16.50 За гранью. [16+]
17.55 ДНК. [16+]
19.50, 20.40, 21.30 «Пенсильвания». [16+]
22.30 «Возвращение легенды». Юбилейный концерт группы «Земляне». [12+]
0.50 Квартальный вопрос. [0+]
1.40 Их нравы. [0+]
2.00 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
9.00, 9.30, 10.00, 10.30, 11.00, 11.30, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00 «СашаТаня». [16+]
17.25 «Исходный код». [16+]
19.00 Где логика? [16+]
21.00 Комеди Клуб. [16+]
22.00 Импровизация. [16+]
23.00 Прожарка. [18+]
23.40 «Годзилла». [12+]

Суббота, 23 июля

ПЕРВЫЙ

6.00 Доброе утро. Суббота. [0+]
9.45 Слово пастыря. [0+]
10.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
10.15 «Сергей Радонезский. Заступник Руси». [12+]
11.20, 12.15 Видели видео? [0+]
14.25, 15.15 «Пираты XX века». [12+]
16.20 «Освобождение». «Прорыв». [12+]
18.20 На самом деле. [16+]
19.25 Пусть говорят. [16+]
21.00 Время.
21.35 Сегодня вечером. [16+]
23.15 «Красотка в ударе». [16+]
1.05 Наедине со всеми. [16+]
3.20 «Россия от края до края». [12+]

РОССИЯ 1

5.00 Утро России. Суббота.
*8.00 Местное время.
*8.20 Местное время. Суббота.
8.35 По секрету всему свету.
9.00 Формула еды. [12+]
9.25 Пятеро на одного.
10.10 Сто к одному.
11.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.30 Доктор Мясников. [12+]
12.35 «Чужая жизнь». [16+]
18.00 Привет, Андрей! [12+]
21.00 «Кровная месть». [12+]
0.50 «Подмена». [12+]
4.00 «Что скрывает любовь». [16+]

НТВ

5.00 Кто в доме хозяин? [12+]
5.35, 6.20, 7.05 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
8.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
8.20 Поедем, поедим! [0+]
9.25 Едим дома. [0+]
10.20 Главная дорога. [16+]
11.00 Живая еда. [12+]
12.00 Квартальный вопрос. [0+]
13.05 Однажды... [16+]
14.00 Своя игра. [0+]
15.00, 16.20 Следствие вели... [16+]
19.35, 20.25, 21.15 «Пенсильвания». [16+]
22.15 Маска. [12+]
1.00 Дачный ответ. [0+]
2.05 «Дикий». [16+]

ТНТ

*7.00, 12.00, 20.00, 23.30 Норд ТВ. [12+]
7.30 «Фиксики. Большой секрет». М.ф. [6+]
9.00 Перезагрузка. [16+]
9.30 Модные игры. [16+]
10.00, 11.00, 13.00, 14.00, 5.50, 6.40 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]
15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30, 20.30 «Ольга». [16+]
21.00 Музыкальная интуиция. [16+]
23.00 ХБ. [18+]
0.00, 1.25 Битва экстрасенсов. [16+]
2.40, 3.25 Импровизация. [16+]
4.15 Comedy Баттл. [16+]
5.00 Открытый микрофон. [16+]

Воскресенье, 24 июля

ПЕРВЫЙ

5.05, 6.10 «Отчаянные». [16+]
6.00, 10.00, 12.00, 15.00, 18.00 Новости.
7.00 Играй, гармонь любимая! [12+]
7.40 Часовой. [12+]
8.15 Здоровье. [16+]
9.20 Непутёвые заметки. [12+]
10.15 «Ирина Мирошниченко. «Я знаю, что такое любовь». [12+]
11.15, 12.15 Видели видео? [0+]
13.50, 15.15, 18.20 «Краткое пособие по тому, как устроен мир». [16+]
19.00 «Леонид Кравчук. Повесть о широм коммунисте». [16+]
19.55 «Парни «Квартала». Специальный репортаж. [16+]
21.00 Время.
22.35 «Это сладкое слово – свобода!» [12+]
1.15 «Владимир Маяковский. Третий лишний». [12+]
2.05 Наедине со всеми. [16+]
3.35 «Россия от края до края». [12+]

РОССИЯ 1

5.35, 2.35 «Летом я предпочитаю свадьбу». [16+]
7.15 Устами младенца.
*8.00 Местное время. Воскресенье.
8.35 Когда все дома.
9.25 Утренняя почта.
10.10 Сто к одному.
11.00, 17.00 Вести.
11.30 Доктор Мясников. [12+]
12.35 «Чужая жизнь». [16+]
18.00 Песни от всей души. [12+]
20.00 Вести недели.
22.00 Воскресный вечер. [12+]
1.00 «Некрасивая любовь». [16+]

НТВ

5.00 Кто в доме хозяин? [12+]
5.35, 6.45 «Улицы разбитых фонарей». [16+]
8.00, 10.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
8.20 У нас выигрывают! [12+]
10.20 Первая передача. [16+]
11.00 Чудо техники. [12+]
12.00 Дачный ответ. [0+]
13.00 НашПотребНадзор. [16+]
14.00 Своя игра. [0+]
15.00, 16.20 Следствие вели... [16+]
19.50, 20.45 «Пенсильвания». [16+]
21.40 Ты не поверишь! [16+]
22.25 Маска. [12+]
1.05 «Агентство скрытых камер». [16+]
1.35 Их нравы. [0+]
1.55 «Дикий». [16+]

ТНТ

7.00 «Простоквашино». М.ф. [0+].
9.05 «Чудо-Юдо». М.ф. [6+]
10.30, 11.00, 11.30, 12.30, 13.00, 13.30, 14.00, 14.30 «СашаТаня». [16+]
15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30, 20.30 «Остров». [16+]
21.00, 22.00 Однажды в России. [16+]
23.00 Женский стендап. [16+]
0.00, 1.25 Битва экстрасенсов. [16+]
2.40, 3.25 Импровизация. [16+]
4.15 Comedy Баттл. [16+]
5.00 Открытый микрофон. [16+]
5.50, 6.40 Однажды в России. Спецдайджест. [16+]

ГОРОСКОП



Астрологический прогноз от Павла Глобы с 18 по 24 июля

В начале недели звёзды наиболее благосклонны к представителям земных (Телец, Дева, Козерог), в середине – воздушных (Близнецы, Весы, Водолей), а в конце – водных (Рак, Скорпион, Рыбы) знаков зодиака.

Понедельник. День непредсказуемый, резкий, требующий решительных, безотлагательных действий. Надо проявлять храбрость и при необходимости идти на риск. Умейте постоять за себя и близких.

Вторник. Первая половина дня благоприятствует завершению дел и подведению итогов. То, что вы спланируете во второй половине, может реализоваться в течение текущего месяца.

Среда. Рекомендуется отправляться в поездки, путешествия. Пора избавляться от излишней привязанности к вещам.

Четверг. Действуйте! Сегодня повезёт практичным – тем, кто точно знает, чего хочет от жизни. Больше общайтесь, не замыкайтесь в себе.

Пятница. Время принимать ответственные решения. Именно в этот день вы можете достичь желанной цели, проявив упорство и готовность жертвовать малым во имя большего.

Суббота. Этот день принесёт удачу тем, кто заботится о семье. Главное – не забывать заботой близких, прислушайтесь к их мнению.

Воскресенье. Проводите как можно больше времени на природе. Сегодня не рекомендуется много работать, напрягаться. И не стоит слишком серьёзно относиться к жизни, будьте немного пофигистами.

ОВЕН

Будьте внимательны к родителям. Занимаясь домашними проблемами, и родные будут вам благодарны. Вторая половина недели – время праздников, развлечений и интересных знакомств. Уделите максимум внимания любимому человеку.
Благоприятные дни: 20, 22
Неблагоприятный: 23



ВЕСЫ

Путешествие даст вам прекрасную возможность для новых впечатлений. Но придётся поработать над укреплением своего авторитета. Конец недели – время неожиданных. Будьте готовы ко всему.
Благоприятные дни: 22, 24
Неблагоприятный: 20



ТЕЛЕЦ

Съездите в гости к родителям. Их рекомендации помогут навести порядок в вашем окружении. В конце недели посвятите досуг общению с детьми. Займитесь вместе с ними наведением уюта в доме.
Благоприятные дни: 18, 24
Неблагоприятный: 21



БЛИЗНЕЦЫ

Родные помогут вам преодолеть временные финансовые затруднения. Создавайте атмосферу взаимопонимания в доме. Во второй половине недели можно позволить себе отдохнуть. А вот в выходные даже не пытайтесь увильнуть от работы.
Благоприятные дни: 18, 22
Неблагоприятный: 19



РАК

Будьте корректны в разговорах, подбирайте выражения, чтобы никого не обидеть. В середине недели активно занимайтесь домашними делами. Навестите родителей. В конце недели обратите внимание на свою внешность. В выходные не засиживайтесь дома.
Благоприятные дни: 19, 23
Неблагоприятный: 20



ЛЕВ

В понедельник у вас есть отличный шанс успеть сделать всё задуманное. Не отчаивайтесь, если что-то идёт не по плану. Меняйте тактику – и снова в бой. Со вторника будьте внимательны в общении с малознакомыми людьми.
Благоприятные дни: 19, 23
Неблагоприятный: 18



ДЕВА

Сейчас вы вряд ли встретите понимание начальства. Не переживайте, напишите вспышки гнева на плохое настроение. Во вторник – среду общайтесь с друзьями. В воскресенье поработайте над своей физической формой.
Благоприятные дни: 20, 23
Неблагоприятный: 22



СКОРПИОН

В понедельник обстоятельство будут требовать быстроты реакции и решительности. Во вторник – среду уделите внимание дому. Стоит расспросить родителей о детстве и юности, пример предков поможет вам сориентироваться в жизни.
Благоприятные дни: 23, 24
Неблагоприятный: 21



СТРЕЛЕЦ

Будьте тактичны с родными и близкими, им понадобятся ваше понимание и участие. Во второй половине недели отправьтесь на отдых с любимым человеком. Вам давно пора расслабиться и побыть наедине.
Благоприятные дни:

Отчёт профсоюзного комитета АО «Архангельский ЦБК» об исполнении коллективного договора в 2021 году

Коллективный договор регулирует социальные, экономические, трудовые отношения между работниками и работодателем. С учётом финансово-экономического положения работодателя в коллективном договоре устанавливаются льготы и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами, соглашениями. Коллективный договор, впрочем, как и все остальные локальные акты работодателя, не должен содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

Сторонами коллективного договора являются:

- работники в лице их представителей (профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ);
- работодатель в лице его представителя (руководитель организации).

Сегодня все работники акционерных обществ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

На 31.12.2021 на профсоюзном учёте в ППО АЦБК состоит 1686 членов профсоюза, из них работающих членов профсоюза – 1310 человек:

- АО «Архангельский ЦБК» – 1094 члена профсоюза;
- ООО «Архбум» – 60 членов профсоюза;
- АО «БЫТ» – 128 членов профсоюза;
- ООО «Новодвиский медицинский центр» – 19 членов профсоюза;
- ЧОП «Лидер» – шесть членов профсоюза;
- ООО «НРСК» – три члена профсоюза.

Неработающих членов профсоюза (бывшие работники предприятий) – 376 человек.

В 2021 году в профсоюз впервые вступили 58 человек, из них женщин – 21, молодёжи – 20 человек.

Коллективный договор во всех обществах был пролонгирован и заключён на период 2021–2023 годов.

В 2021 году в коллективные договоры были внесены изменения: АО «Архангельский ЦБК» – 21 соглашение к КД.

Все изменения были внесены по взаимному соглашению сторон.

Выполнение коллективного договора по разделам

Обязанности сторон коллективного договора

Основной задачей профсоюзной организации является защита прав работников, связанных с их профессиональной деятельностью.

Бесплатную юридическую помощь в профкоме по вопросам оплаты труда, исполнения трудового законодательства и социальных гарантий получают все работники. В необходимых случаях оказывается практическая помощь в состав-

лении исковых заявлений и жалоб для обращения в КТС (комиссию по трудовым спорам), суды. В течение года в ППК письменно обратились 19 членов профсоюза по вопросам, касающимся оплаты труда, результатов СОУТ, обеспечения спецодеждой и обувью, снижения премии, функциональных обязанностей. Также задачей профсоюза является доведение до сведения членов коллектива информации о новых законодательных актах, нормативных документах.

Оплата труда

Согласно действующему трудовому законодательству, коллективному договору Положения об оплате труда, премировании, стимулирующих выплатах (доплатах и надбавках...), нормах труда и другие локальные нормативные акты устанавливаются с учётом мнения профсоюзного органа.

- В течение 2021 года были согласованы:
 - изменения в Положения об оплате труда работников структурных подразделений АО «АЦБК», ООО «Архбум», АО «БЫТ»;
 - Положение о премировании работников АО «АЦБК» за результаты хозяйственной деятельности;
 - Положение о премировании работников ООО «Архбум» за результаты хозяйственной деятельности;
 - Положение о премировании работников АО «БЫТ» за результаты хозяйственной деятельности;
 - Положение «Об оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни ремонтному и технологическому персоналу АО «АЦБК».

• Заработная плата выплачивается вовремя, в определённые даты выдачи первой и второй части заработной платы.

• Профком ежегодно направляет предложение акционеру о повышении заработной платы с целью обеспечения уровня реального содержания заработной платы исходя из роста потребительских цен на товары и услуги. С 1 июня 2021 года тарифные ставки, оклады работников акционерных обществ были увеличены на 10%.

• Привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни без письменного согласия работников не производилось.

Охрана труда и безопасность

Здоровье и жизнь каждого работника должны быть защищены. Поэтому вопросу охраны труда уделяется особое внимание.

• В профсоюзный комитет на согласование направляются Instruc-



ции по охране труда, Программы курсового обучения по охране труда для персонала акционерных обществ, Перечни норм выдачи спецодежды, спецобуви и СИЗ работникам и дополнения к ним, Перечни рабочих мест, которые обеспечиваются смывающими и (или) обеззараживающими средствами.

• Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, СИЗ согласно утверждённым нормам.

• В 2021 году работники АЦБК участвовали в экспериментальной носке спецобуви и спецодежды от разных поставщиков для выбора поставщика качественной обуви и спецодежды для работников предприятия.

• Во время участия в рейдах комиссии по охране труда по производством АО «Архангельский ЦБК» все замечания, недостатки отмечались в актах обследований, определялись мероприятия по приведению в соответствие требованиям законодательства рабочих мест, сроки выполнения этих мероприятий и ответственные лица.

• Во всех акционерных обществах профсоюзные представители участвовали в работе комиссий по специальной оценке условий труда на рабочих местах. По результатам СОУТ во всех акционерных обществах работники получают компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от класса условий труда на рабочих местах.

• Профсоюзные представители участвуют в комиссии по расследованию несчастных случаев на производствах (на АЦБК произошло шесть несчастных случаев, количество несчастных случаев с тяжёлым исходом – один (ДБП); ООО «Архбум» – один несчастный случай), по результатам расследования несчастного случая предлагаются мероприятия по устранению его причин, оформляются протоколы

выявления опасностей и оценки профессиональных рисков по рабочим местам на наличие опасностей.

• Разработано положение об уполномоченных по охране труда, с 2022 года 27 уполномоченных по охране труда работают в своих структурных подразделениях.

Рабочее время и время отдыха

• Режим рабочего времени определён Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к КД.

• Графики рабочего времени, графики отпусков составлены с учётом мнения профсоюзного комитета и утверждены за две недели до начала календарного года.

Социальные гарантии и поощрения

Коллективным договором предусмотрены:

• оплата проезда к месту проведения отпуска и обратно в пределах РФ любым транспортом работникам и их детям – один раз в два года;

• поощрение работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. Согласно п. 5.3. колдоговора кандидатуры на поощрение согласовываются с профсоюзным комитетом.

Также ППО АЦБК за счёт средств профсоюзного бюджета оказывает материальную помощь всем членам профсоюза согласно Положению об оказании материальной помощи. Материальная помощь оказана 100 членам профсоюза.

Вознаграждение к юбилею (50, 55, 60, 65 лет и т.д.) получили 202 члена профсоюза.

За особые трудовые заслуги и общественную работу профсоюзный комитет выдвигает кандидатуры на награждение ко Дню работников леса. Также из средств профсоюз-

ного бюджета выплачивается вознаграждение членам профсоюза (в том числе и неработающим пенсионерам) к юбилейным датам.

Награждены ко Дню работников леса 40 членов профсоюза.

Социальная сфера

Профсоюзный комитет производит за счёт средств профсоюзного бюджета:

• организацию новогодних представлений для детей и внуков членов профсоюза;

• частичную компенсацию родительского взноса за путёвки в ДОЛ, спортивные и профильные лагеря. В 2021 году данную компенсацию получил 201 член профсоюза;

• частичную компенсацию туристических путёвок и санаторно-курортного лечения. В 2021 году компенсацию получили 84 члена профсоюза;

• частичную компенсацию оплаты путёвок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» неработающим членам профсоюза. В 2021 году компенсацию получили 36 членов профсоюза.

Отношения с профсоюзной организацией

• Гарантии профсоюзной деятельности выполнялись без нарушений.

• Работодатель принимает решения по согласованию с профсоюзным комитетом в случаях, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором.

• Ежемесячно на основании личных заявлений работников на профсоюзный счёт перечислялись членские взносы в размере 1% от заработной платы, предусмотренные Уставом Рослеспрофсоюза. Все денежные средства распределяются в соответствии со сметой профсоюзного бюджета.

Случай на реке

Работник Архангельского ЦБК Михаил Ушаков пришёл на помощь людям, оказавшимся в беде, – вместе с товарищем спас тонущих в Северной Двине мужчин и собаку.



Спасите, тонем!

История произошла 8 июля. Благо, что на этот раз всё обошлось и водная стихия не унесла человеческие жизни благодаря людям, готовым прийти на помощь.

В тот день трое мужчин взяли собаку, снасти и отправились на рыбалку в Кехту по Северной Двине. Рыбаки сильно перегрузили надувную лодку, а на середине пути погода резко испортилась, плавсредство захлестнуло волной. Один из рыбаков не умел плавать, спасательный жилет унесло ветром, вскоре сломались вёсла. Двоим пришлось спуститься в реку, чтобы удерживать судно на плаву. Началась настоящая борьба человека со стихией, момент, когда не знаешь, выберешься ли живым.

Осознав, что до прибытия спасателей долго на воде не продержаться, один из рыбаков позвонил начальнику городского отдела надзорной деятельности и профилактической работы Павлу Волосатову. Первым делом Павел Владимирович набрал спасателей, но на счету была каждая секунда, поэтому было решено просить помощи у знакомого – Михаила Ушакова, владельца моторной лодки.

До места добирались всего полчаса и постоянно были на связи с одним из рыбаков, который вместе с собакой оставался в лодке. Когда приехали, мужчины сильно замёрзли, у них не оставалось сил держаться на плаву, лодка наполнилась водой. Спасли.

Как сказали своим спасателям сами рыбаки, ещё чуть-чуть – и их уже не было бы в живых. Медицинская помощь мужчинам не потребовалась – отдышались на берегу и поехали домой, где их ждали родные.

Опасное место

У места, где чуть не погибли рыбаки, дурная слава. В мае прошлого года близ острова Оброшня река унесла жизни четырёх молодых людей и собаки. По версии следствия, рулевой неправильно оценил погодные условия. К тому же в этом месте большая глубина и сильное течение.

К сожалению, спасти людей и даже найти некоторых погибших тогда не удалось. В этот раз успели: вытащили на берег живых людей. И случиться такое может с каждым. Пострадавшие неправильно оценили ситуацию и не смогли предугадать погодные условия. Обманчивая нынче погода.

Будьте осторожны!

Каждый рыбак должен знать важные правила, прежде чем отправиться за уловом на лодке. О безопасном использовании плавсредств рассказывают специалисты Главного управления МЧС России по Архангельской области. По словам спасателей, главное – не перегружать лодку и убедиться, что судно исправно. Важно при любых обстоятельствах надевать спасательные жилеты на себя и пассажиров. При себе надо иметь мобильный телефон, а в случае чрезвычайной ситуации набирать номер спасателей – 112. Обязательно нужно считаться с погодными условиями. Ветреная погода и тёмное время суток – не самое подходящее время для выхода на воду. Разумеется, рыбачить в нетрезвом состоянии крайне опасно. Кроме того, необходимо сообщать родственникам и друзьям, куда именно вы собираетесь плыть и когда вернётесь.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото vk.com

ВАЖНО!

Правила плавания на лодке:

1. Не перегружайте лодку, убедитесь, что судно исправно.
2. Надевайте спасательные жилеты на себя и на пассажиров.
3. Имейте при себе мобильный телефон.
4. Ознакомьтесь с прогнозом погоды.
5. Сообщите близким людям, куда собираетесь отправиться и когда вернётесь.

ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о работе комиссии по трудовым спорам в 2021 году

Порядок образования и осуществления деятельности комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) регламентирован статьями 384–389 Трудового кодекса РФ. Разработано и действует Положение о комиссии по трудовым спорам АО «Архангельский ЦБК».

Представители работодателя в КТС утверждаются приказом директора, а представители работников могут утверждаться на общем собрании работников или делегироваться представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Комиссия сформирована из числа представителей работодателя и работников – по четыре с каждой стороны. Решения по существу спора принимаются комиссией путём тайного голосования

простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Состав представителей работодателя утверждён приказом №998 от 28.10.2019.

В 2021 году в комиссию по трудовым спорам обратились 11 работников предприятия (семь заявлений). Данный показатель ниже показателя 2020 года (в 2020-м – 14). Заявления работников основаны на их несогласии с решением работодателя о дисциплинарном взыскании и снижении премии.

Комиссия по трудовым спорам рассмотрела по существу заявления по 11 работникам. Решениями комиссии удовлетворены требования шести заявителей, отказано в удовлетворении требований трём заявителям, по двум заявителям решение не принято. Одно решение работодателя, оспоренное в КТС, обжаловано заявителем в суде. Решение работодателя отменено.

Отчёт о работе комиссии по социальному страхованию за 2021 год

С 1 июля 2019 года Архангельское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации перешло на прямые выплаты пособий застрахованным лицам. Это выплаты женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, пособие по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 1,5 лет, при рождении ребёнка и дополнительный отпуск за счёт средств ФСС.

Социальные выплаты, осуществляемые работодателем:

№ п/п	Наименование вида оплат	Кол-во дней, выплат, получателей	Сумма, руб.
1	Оплата дополнительного выходного дня родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида (1528, 1529, 9230 в/о)	x	1 919 404,51
2	Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, начисленные на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами	x	612 898,00
3	Пособие на погребение (1546 в/о)	15	115 289,55
4	Финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний (оплата медосмотров)	x	3 895 005,20
Итого			6 542 597,26

Также Фондом социального страхования выделялись средства на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, использовано 1 800 680,00 руб. (на лечение было направлено 38 работников).

Отчётный период (год)	Расходы, руб.	Средства направлены на:
2015	2 167 620,00	проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
2016	2 527 259,51	
2017	2 789 297,27	
2018	2 949 986,40	
2019	3 262 235,10	
2019	1 620 150,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2020	3 849 996,14	медосмотры
2020	75 070,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2021	3 895 005,20	медосмотры
2021	1 800 680,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста

Обращений работников по возникновению споров по оплате или начислению пособий от ФСС в комиссию не поступало.