



АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК



**ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2019**



ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2019



СОДЕРЖАНИЕ

1. ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»	4
2. АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»: ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ	6
2.1. Информация об АО «Архангельский ЦБК»	6
3. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ	8
3.1. Миссия	8
3.2. Ценности	8
4. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ	10
5. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	12
5.1. Социальные инвестиции и проекты	12
5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения	13
5.3. Участие в общественной, экономической и политической жизни	14
5.4. Содействие в развитии социокультурной и оздоровительной инфраструктуры	14
5.5. Конкурс социальных инициатив АЦБК «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела»	15
6. СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ	20
6.1. Профилактика здоровья работников	20
6.2. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий	23
6.3. Содействие системе образования и научной деятельности	24
6.4. Организация культурно-массовой работы	26
6.5. Участие в просветительской и издательской деятельности	26
6.6. Поддержка детей и молодёжи	28
6.7. Содействие в деятельности молодёжного совета компании	29
6.8. Помощь совету ветеранов комбината	30
6.9. Оказание социальной поддержки семьям работников	30
6.10. Благотворительная деятельность компании	32

6.11. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников	33
6.12. Коллективный договор, действующий в компании	33
7. ПОРТРЕТ КОЛЛЕКТИВА КОМПАНИИ	34
7.1. Динамика характеристик коллектива	34
7.2. Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала	36
7.3. Состав и размер оплаты труда	36
7.4. Поощрения работников	38
8. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	40
8.1. Природоохранные мероприятия	40
8.2. Снижение водопотребления	41
8.3. Уменьшение сброса загрязняющих веществ в водоём	42
8.4. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух	42
8.5. Деятельность по уменьшению объёмов размещения отходов	43
8.6. Эффективное управление выбросами парниковых газов	43
8.7. Социальные, образовательные мероприятия и проекты экологической направленности	44
9. РЕАЛИЗАЦИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	46
10. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ	48
11. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА	50
11.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	50
11.2. Осуществление политики безопасности труда	50
12. ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ АЦБК ЗА 2019 ГОД	52
13. НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ	53
14. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ	54

1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



В 2019 году АО «Архангельский ЦБК» и его акционер – Группа компаний Pulp Mill Holding – продолжили своё развитие, целями которого являются не только получение прибыли, проведение модернизации производства, ведение природоохранной деятельности, но и реализация эффективной социальной политики.

Комбинат сегодня – это крупнейший производитель тарного картона и один из лидеров по производству целлюлозы в России. Компания производит бумагу и знаменитые на весь мир ученические тетради с зелёной обложкой, в которых пишут уже несколько поколений школьников.

Архангельский ЦБК осуществляет масштабную программу технического перевооружения, нацеленную на повышение объёма выпуска продукции, улучшение её качества и снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания является лидером по инвестициям в природоохранные мероприятия, использует в производстве наилучшие доступные технологии. На предприятии действует интегрированная система менеджмента с учётом требований международных стандартов в области качества, экологии и охраны труда. На 31 декабря 2019 года на АЦБК трудился 4221 работник.

В 2019-м комбинат выработал 815,6 тыс. тонн целлюлозы по варке, 434,3 тыс. тонн тарного картона, 134 млн штук школьных тетрадей. Чистая прибыль составила 5,7 млрд рублей, размер налоговых отчислений компании в бюджеты всех уровней – 3,264 млрд рублей, объём инвестиций в природоохранную деятельность – 2,9 млрд рублей.

В 2019 году продолжались мероприятия в рамках инвестиционного проекта в сфере освоения лесов «Реконструкция производства картона», внесённого Министерством промышленности и торговли РФ в список приоритетных. В частности, была завершена полная модернизация второй картоноделательной машины, а также велись строительство и монтаж оборудования выпарной станции ТЭС-2 производства картона. К концу 2019-го общий объём плановых инвестиций комбината в этот проект составил 17 542,1 миллиона рублей, при этом

фактический объём вложений – 18 211 миллионов рублей, в том числе за счёт кредитных средств от банков-нерезидентов.

В результате реализации проекта АЦБК увеличил мощности на 140,4 тысячи тонн целлюлозной продукции по варке в год. Ежегодная проектная производительность комбината поднялась до отметки 985,9 тыс. тонн целлюлозы по варке. На 119,6 тыс. тонн выросло производство готовой продукции – картона для плоских слоёв и гофрокартона.

Происходили значимые мероприятия по развитию производства, энергетики, природоохранной деятельности, в том числе на производствах целлюлозы, бумаги, биологической очистки, на первой теплоэлектростанции комбината. Реализация всех проектов технической модернизации осуществлялась на базе наилучших из доступных на сегодняшний день технологий.

Так, в 2019 году Архангельский ЦБК продолжил свою деятельность по развитию собственного энергохозяйства. Было завершено возведение котлоагрегата высокого давления №9, работающего на угольном топливе, началось строительство седьмого турбоагрегата мощностью 60 мегаватт. Компания приступила к перспективному проекту по газификации энергетики, что позволит нашему предприятию обрести дополнительную энергонезависимость. Этот капиталоемкий проект, имеющий большое экологическое значение, планируется завершить к 2025 году.

АО «Архангельский ЦБК» является ядром вертикально интегрированной структуры Группы компаний Pulp Mill Holding. АЦБК зарегистрирован в городе Новодвинске Архангельской области, и при этом он является акционером восьми предприятий, которые находятся в пяти регионах Российской Федерации. В своей производственной деятельности в качестве сырья и полуфабриката они используют продукцию АЦБК.

Дочерняя компания комбината АО «АРХБУМ» располагает производственными площадками по производству гофрокартона и гофроупаковки в Истре, Подольске (Московская область) и Ульяновске. Дочерняя компания АЦБК ООО «ЕВРОПАК», выпу-

скающее гофрокартон и гофроупаковку, находится в Воронеже. ООО «АРХБУМ-Упак» (производство потребительской упаковки), акционером которого также является АЦБК, функционирует в городе Коломне. Дочерние компании АЦБК: ООО «Архбум Тиссю Групп» – производство санитарно-гигиенических изделий (туалетной бумаги, бумажных полотенец и салфеток); ООО «АРХБУМ-Пак» – производство потребительской упаковки (бумажных пакетов); ООО «АРХБУМ Лайнер» – производство макулатурного картона (тестлайнера и флютинга) – действуют в Калужской области.

В рамках российского законодательства и заключённого коллективного договора акционер АО «Архангельский ЦБК» строго соблюдает все взятые обязательства по предоставлению льгот и социальных гарантий своим сотрудникам. Заработная плата в коллективе предприятия с 1 июля 2019 года была увеличена на 5%. На социальные программы и проекты в 2019-м было направлено 365,7 миллиона рублей. Компания осуществляет широкую социальную деятельность, обеспечивает своим сотрудникам широкий спектр возможностей для труда, оздоровления и отдыха.

В 2019 году продолжился комплекс мероприятий по обучению, профилактике здоровья, улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков работников. Корпоративная социальная ответственность АЦБК нацелена на обеспечение устойчивого развития компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Архангельскому ЦБК уже 80 лет. История достижений и производственных побед комбината продолжается. Акционер и руководство компании осознают свою исключительно важную роль в решении социальных задач на территории присутствия, в благополучии каждого её жителя.

Генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»
Дмитрий ЗЫЛЁВ

2. АО «Архангельский ЦБК»: основные сведения

2.1. Информация об АО «Архангельский ЦБК»

В **1940** году начал свою трудовую биографию Архангельский ЦБК

АО «Архангельский ЦБК» является одним из ведущих целлюлозно-бумажных предприятий России и Европы, специализируется на производстве продукции по следующим направлениям:

- целлюлоза сульфатная белёная (лиственная, лиственная смесь, хвойная);
- картон (в т. ч. универсальный, для плоских слоёв гофрокартона);
- бумага (писчая, офсетная, этикеточная);
- тетради (зелёные 12, 18, 24-листные);
- картонно-транспортная тара.

Полное наименование: акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат».

Сокращённое наименование: АО «Архангельский ЦБК».

Дата пуска предприятия: 1940 год.

Юридический и почтовый адрес: Российская Федерация, 164900, Архангельская область, город Новодвинск, улица Мельникова, дом 1. Телефон: (8 81852) 6-32-02, факс: (8 81852) 6-32-31. Адрес представительства АО «Архангельский ЦБК»: Российская Федерация, 123242, Москва, Новинский бульвар, дом 31, офис 8-11

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 25 декабря 1992 года.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация города Новодвинска.

Дата государственной регистрации предприятия после 1 июля 2002 года: 1 августа 2002 года.

Регистрационный номер: 8/189.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, зарегистрированных до 1 июля 2002 года: серия 29 №000312037.

Основной государственный регистрационный номер: 1022901003070.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: Межрайонная инспекция Министерства РФ по налогам и сборам №3 по Архангельской области (отдел по работе с налогоплательщиками №1).

АО «Архангельский ЦБК» было учреждено в соответствии с Указом Президента РФ «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» №721 от 1 июля 1992 года.

Цель создания: извлечение прибыли, эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику города Новодвинска, Архангельской области, Российской Федерации, ответственное отношение к собственному персоналу, социуму и экологии.

Среднесписочная численность работающих в компании на 31 декабря 2019 года составляла 4221 человек.

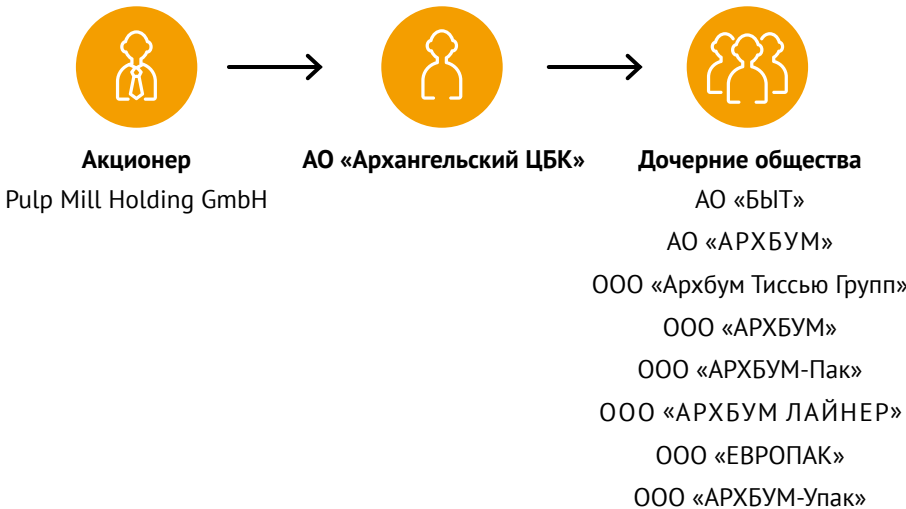
Основные виды деятельности АО «Архангельский ЦБК»:

- производство целлюлозно-бумажной продукции, а также сопутствующих товаров, работ и услуг;
- переработка древесины;
- внешнеэкономическая деятельность;
- выполнение строительных, монтажных и ремонтных работ;
- оказание транспортных услуг;
- организация начального профессионального образования;
- другие виды деятельности, не запрещённые законом.

Уставный капитал

Уставный капитал компании состоит из 2 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 16 рублей за одну акцию и составляет 32 000 000 рублей.

По состоянию на 31 декабря 2018 года единственным акционером АО «Архангельский ЦБК» является Pulp Mill Holding GmbH (Reichsratstrasse 11/3B, A-1010, Vienna, Austria), владеющий 2 000 000 акций, что составляет 100,0% уставного капитала.



3. Миссия и ценности компании

3.1. Миссия

Миссия компании состоит в эффективной работе, направленной не только на получение прибыли, но и на социально-экономическое развитие города Новодвинска, Архангельской области и Российской Федерации, ответственное отношение к собственному персоналу и обществу, повышение качества жизни сотрудников предприятия и улучшение комфортности проживания населения территории присутствия.

3.2. Ценности

На АО «Архангельский ЦБК» в соответствии с международной практикой под корпоративной социальной ответственностью понимают совокупность обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В частности, это деятельность компании, направленная на:

- охрану окружающей среды;
- развитие общественных отношений;
- рост экономики.

Архангельский ЦБК обеспечивает реализацию собственных социальных обязательств открыто, публично и добровольно, в строгом соответствии с нормами российского и международного права.

АЦБК осуществляет постоянный и качественный контроль за экологической безопасностью территории присутствия. Реализуя новые проекты в рамках технической модернизации своих производственных мощностей, компания одновременно стремится усилить свою деятельность в сфере социальной ответственности. АЦБК делает ставку на повышение эффективности управления человеческими ресурсами, достижение конструктивных и компромиссных взаимоотношений между работниками и работодателем, формирование благоприятной атмосферы в трудовом коллективе предприятия. Данные подходы способствуют последовательной реализации производственных планов и решению вопросов технического перевооружения компании.

Акционер и руководство комбината стремятся как к получению высокой прибыли, расширению внутреннего и внешнего рынков сбыта, технологическому и экологическому развитию, так и к выстраиванию многопрофильной социальной деятельности.



4. Модель корпоративного управления компании

На АО «Архангельский ЦБК» действует Декларация корпоративных ценностей, основными положениями которой являются:

- обеспечение стабильности и устойчивого развития, положительного финансового результата деятельности путём применения наилучших доступных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества;
- обеспечение и укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли промышленности;
- активное участие в жизни и развитии города Новодвинска, обеспечение муниципалитета тепло-энергоресурсами;
- внедрение новых природоохранных технологий для минимизации негативного экологического воздействия на окружающую среду.

Компания придерживается политики:

- обеспечения прав и социальных гарантий работников и инвесторов, предоставленных законодательством, уставом компании и иными нормативными документами;
- общей корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- информационной открытости и прозрачности;
- соблюдения деловой этики при ведении бизнеса.

Принципы корпоративной социальной ответственности

Компания рассматривает собственную структуру корпоративной социальной ответственности как постоянно действующую и развивающуюся систему, которая основывается на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Это сотрудничество способствует принятию взаимовыгодных для всех сторон решений, в том числе для работников, профсоюзной организации, акционера и инвесторов, потребителей, жителей региона присутствия, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, поставщиков и деловых партнёров.

Рисунок
Ангелины Баженовой,
участницы детского конкурса
«Я рисую комбинат»



5. Содействие развитию территории присутствия

365,7 миллиона рублей затратило АО «Архангельский ЦБК» на реализацию социальной деятельности в 2019 году

Приоритетными направлениями социального инвестирования Архангельского ЦБК являются:

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство городской среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- работа с пожилыми людьми;
- реализация общественно значимых проектов в рамках конкурсов социальных инициатив;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

Осуществляя свою социальную деятельность, АО «Архангельский ЦБК» прежде всего ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территории присутствия, улучшение условий жизни её населения.

5.1. Социальные инвестиции и проекты

Архангельский ЦБК – это большой индустриальный комплекс, десятки цехов, тысячи сотрудников, от работы каждого из которых зависит стабильное и успешное будущее предприятия и территории присутствия.

Осуществляя свою социальную деятельность, АО «Архангельский ЦБК» прежде всего ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территории присутствия, улучшение условий жизни её населения. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии органов государственной власти и местного самоуправления.

Социальное обеспечение работников реализуется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда, обучения сотрудников.

Социальная политика АО «Архангельский ЦБК» направлена в том числе на дополнительное предоставление работникам компании возможности заниматься спортом в целях оздоровления и ответственного отношения к своему здоровью, внедрение комплекса ГТО среди сотрудников.

Компания стремится привлекать работников и жителей Архангельской области к участию в культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятиях.

На реализацию социальных программ, обеспечение льготами и социальными гарантиями своих сотрудников в 2019 году АО «Архангельский ЦБК» направило 365,7 млн рублей. Из них благотворительная помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области в 2019-м составила 23 763,6 тыс. рублей. Инвестиции предприятия в социальную сферу в год в расчёте на одного работника составили 88 376 рублей.

Рисунок братьев Ильи, Никиты и Мирона Агафоновых, участников детского конкурса «Я рисую комбинат»



5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения

Как системообразующая и бюджетообразующая компания Архангельский ЦБК является одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе присутствия. Абсолютное соблюдение действующего законодательства и внесение всех налоговых платежей являются важнейшим примером социальной ответственности компании.

По итогам 2019 года объём налоговых выплат АО «Архангельский ЦБК» в бюджеты всех уровней, а также платежей компании во внебюджетные фонды составил 3 264 802 тыс. рублей.

Архангельский ЦБК обеспечивает рабочими местами многих жителей Новодвинска, Архангельска,

Приморского района Архангельской области. Практически все сотрудники комбината, его дочерних обществ, подрядных организаций, взаимодействующих с комбинатом, леспромпхозов – поставщиков лесного сырья для компании являются жителями региона.

Формирование коллектива предприятия, его дочерних акционерных обществ за счёт специалистов из среды местного населения, обеспечение их конкурентоспособным уровнем заработной платы является значимым вкладом в устойчивое развитие экономики Поморья, в решение масштабного комплекса социально-экономических задач регионального и федерального уровней.

3 264 802 тыс. рублей направило АО «Архангельский ЦБК» на выплаты налогов в бюджеты всех уровней, а также в качестве платежей во внебюджетные фонды по итогам 2019 года

5.3. Участие в общественной, экономической и политической жизни

Сотрудники АО «Архангельский ЦБК» в конструктивном взаимодействии с администрацией муниципального образования «Город Новодвинск» оказывают содействие в совершенствовании системы управления социально-бытовой инфраструктурой города.

Представители коллектива комбината, участвуя в деятельности различных структур и органов местного самоуправления, вносят значительный вклад в развитие комфортной городской среды. Работники комбината, являющиеся депутатами Новодвинского городского Совета, принимают активное участие в разработке и реализации стратегии социально-экономического развития города и Поморья.

АО «Архангельский ЦБК» является ядром лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «ПоморИнноЛес». В числе его участников – предприятия малого, среднего и крупного бизнеса, научно-обра-

зовательные учреждения, транспортные компании. Поддержку ассоциации оказывает правительство Архангельской области. Миссия кластера – достижение всероссийского лидерства по рациональному использованию лесов и выпуску качественной целлюлозно-бумажной продукции на основе инновационных технологий.

Сотрудники комбината участвуют в работе Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты, Российского военно-исторического общества и ряда других общественно значимых формирований.

АО «Архангельский ЦБК» в полном объёме и бесперебойно снабжает муниципальное образование «Город Новодвинск» теплом и горячей водой. Социальная работа, осуществляемая АО «Архангельский ЦБК», эффективно и подробно отражается на страницах газеты «Бумажник».

5.4. Содействие в развитии социокультурной и оздоровительной инфраструктуры

Поддержка социокультурного и экономического развития территории присутствия для Архангельского ЦБК является добровольной. Компания инвестирует значительные средства в улучшение социальной инфраструктуры. В частности, АЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ».

Акционерное общество «БЫТ» является на 100% дочерней компанией Архангельского ЦБК. Деятельность его подразделений направлена на оказание услуг и создание комфортных условий труда и отдыха в первую очередь для работников комбината и их семей, жителей территории присутствия. На базе подразделений АО «БЫТ» осуществляется часть программ социального обеспечения и оздоровления работников Архангельского ЦБК.

Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» (физкультурно-оздоровительного комплекса, санатория-профилактория «Жемчужина Севера» и на его базе Центра доктора Бубновского, Дворца культуры, гостиницы «Уют») в 2019 году составило более 19 млн рублей.

В настоящее время на Архангельском ЦБК рассматривается вопрос о совершенствовании социальных инструментов по привлечению ещё большего числа сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышению доступности занятий спортом и популяризации здорового образа жизни. Компания заинтересована в том, чтобы в коллективе работали здоровые, энергичные, образованные люди. Этот фактор является одним из основных в повышении результативности работы сотрудников комбината.

Объекты социальной сферы АО «БЫТ»:

- Дворец культуры;
- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий спорткомбинат «Двина» (с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытыми футбольным полем и хоккейным кортом) и плавательный бассейн «Водолей» (с тренажёрным залом);
- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», на базе санатория-профилактория функционирует Центр доктора Бубновского;
- гостиница «Уют».

Более **19** миллионов рублей составило целевое финансирование Архангельским ЦБК объектов АО «БЫТ»



5.5. Конкурс социальных инициатив АЦБК «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела»

В 2019 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило финансирование реализации ставшего традиционным конкурса социальных проектов «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела», проекты которого направлены на развитие социальной сферы города Новодвинска и Приморского района, граничащего с городом бумажников.

Инициатива реализуется в рамках социальной деятельности комбината. Её цель – поддержка общественных проектов и идей волонтерства в Новодвинске. По итогам конкурса интересные социальные проекты получают содействие в виде денежных грантов. Конкурс социальных инициатив проводится по предложению гендиректора Архангельского ЦБК Дмитрия Зылёва и при поддержке члена совета директоров комбината Владимира Крупчака. В 2017-м конкурс состоялся впервые. Он был приурочен к юбилею города бумажников и назывался «40 добрых дел к 40-летию Новодвинска». Идея вызвала большой общественный резонанс в городе и собрала огромное количество положительных откликов.

Наиболее вовлечёнными в социальный проект АЦБК оказались горожане в возрасте от 31 до 45 лет, работники госструктур, сфер образования и культуры. По многочисленным просьбам акционер и руководство Архангельского ЦБК решили сделать конкурс традиционным и проводить его ежегодно. В 2018 и 2019 годах он назывался «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела». За годы непродолжительной, но яркой истории проект АЦБК неоднократно получал высокую оценку экспертов. В настоящее время данная социальная инициатива комбината называется «4Д: Дарите Друг Другу Добро».

На конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности Северо-Запада» опыт Архангельского ЦБК был признан достойным внимания и тиражирования, а его общественно значимые акции – примерами деятельности социально ответственного бизнеса на всероссийском уровне.

В 2019 году на первом этапе конкурса «4Д» были представлены 92 инициативы. По результатам общественного голосования были отобраны 55 наиболее значимых потенциальных проектных



идей. На втором этапе проекты, победившие в первом туре, оценивались по критериям: соответствие проекта целям и задачам конкурса, степень проработанности проекта, обоснованность запрашиваемых средств, социальная эффективность, перспективы дальнейшего самостоятельного развития проекта. К оценке предложений были привлечены специалисты Архангельского центра социальных технологий «Гарант».

Как и в прошлые годы, наиболее активными участниками являлись муниципальные учреждения: Новодвинский городской культурный центр, Новодвинская централизованная библиотечная система, Детско-юношеский центр, школы, дошкольные образовательные учреждения. По результатам второго тура были признаны победителями конкурса и получили средства на реализацию 48 проектов. Общая сумма финансирования АО «Архангельский ЦБК» составила 2,2 млн рублей.

Среди наиболее интересных проектов:

- проекты НГОО «Совет женщин города Новодвинска»: «Музей поморской варежки» и «Межрегиональный форум «Сохраним традиции Поморья». Основная идея первого проекта заключается в сохранении и развитии народного художественного ремесла – орнаментального вязания поморских варежек, которое является своеобразным народным памятником. Цель второго проекта – обмен опытом на форуме общественных объединений Архангельской области по сохранению и приумножению старинного поморского ремесла – узорного вязания;
- проект СОНО «Новодвинская общественная организация ветеранов» – «Спартакиада активного поколения». В рамках этой инициативы были организованы и проведены спортивные соревнования среди людей пенсионного возраста города Новодвинска. Пенсионеры соревновались в настольном теннисе, пулевой стрельбе, дартсе и шахматах;
- проект общественной организации «Инициатива» – «Добрый Новодвинск». В рамках данного предложения была организована работа по привлечению неравнодушных граждан, организаций, бизнеса города, которые оказали благотворительную помощь и помогли собрать к новому учебному 2019/2020 году детей из многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, проживающих в городе Новодвинске;
- проект ТОС «Женские инициативы» – «Вместе весело играть!». Инициативными жителями посёлка Лайский Док Приморского района была реконструирована детская игровая площадка: установлено новое и отремонтировано имевшееся игровое оборудование. После реконструкции площадки для жителей посёлка была организована праздничная программа «Вместе весело играть!» с играми и аттракционами при участии местных артистов художественной самодеятельности.



Марина МИХАЙЛОВА,
директор Архангельского центра
социальных технологий «Гарант»:

“Конкурс социальных проектов АЦБК «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела» является примером эффективной, умной благотворительности, в рамках которой созданы идеальные условия для развития общественной инициативы.”

2,2 миллиона рублей направил
Архангельский ЦБК на реализацию конкурса
социальных инициатив в 2019 году



Рисунок Кости Гурьева,
участника детского конкурса
«Я рисую комбинат»

Кроме вышеперечисленных реализованы проекты по благоустройству нескольких дворовых территорий, созданию и реконструкции игровых территорий в дошкольных учреждениях, проведению массовых культурных мероприятий и другие.

Благодаря конкурсу АЦБК более 10 дворов города качественно преобразились, а ряд образовательных организаций Новодвинска получил возможность реализовать новые творческие программы для всестороннего развития юных горожан.

Всего за период действия конкурса социальных инициатив удалось воплотить в жизнь более 150 общественно значимых проектов: по благоустройству территорий, оборудованию спортивных и игровых площадок, проведению образовательных, патриотических, культурно-массовых мероприятий, добровольческой деятельности и социальной поддержке наименее защищённых слоёв населения и т.д. Конкурс социальных инициатив Архангельского ЦБК объединяет людей, даёт возможность сделать родной город уютнее и красивее, а жизнь в нём – интереснее.



Галина ЧЕЛПАНОВА,
народный мастер РФ, руководитель народной студии «Нить Ариадны» Новодвинского городского культурного центра:

«Народная студия «Нить Ариадны» бережно хранит народные традиции Русского Севера, чтобы не терять связь времён и поколений. Наше объединение – традиционный участник и призёр конкурса социальных инициатив Архангельского ЦБК. Особенно значимо, что в 2019 году комбинат помог в реализации проекта по созданию в Новодвинске Музея поморской vareжки. Главная цель его работы заключается в сохранении и развитии народного художественного ремесла – орнаментального вязания поморских vareжек. Здесь также проходят мастер-классы, экскурсии, занятия и т.д.»



Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор АО «Архангельский ЦБК»:

«Традиции благотворительной деятельности предприятия были заложены Владимиром Ярославовичем Крупчаком. Сегодня мы активно продолжаем и развиваем их. По итогам первого конкурса социальных инициатив, который был приурочен к 40-летию Новодвинска, мы получили от участников отдачу и высокий синергетический эффект. Поэтому по решению акционера и руководства АЦБК конкурс социальных инициатив стал традиционным. Мы очень ценим людей с активной жизненной позицией, которые вкладывают душу и личное время в продвижение общественно значимых идей, поэтому рады помочь им сделать жизнь в Новодвинске ещё интереснее и лучше.»

Около **150** общественно значимых проектов было реализовано в Новодвинске и на территории Приморского района в рамках конкурсов социальных инициатив Архангельского ЦБК

6. Социальная деятельность компании

Рисунок Ани Дымовой
участницы детского конкурса
«Я рисую комбинат»



1113 сотрудников комбината
прошли в 2019 году реабилитационно-
восстановительное лечение на базе
санатория-профилактория «Жемчужина
Севера», а также в других санаториях

В 2019 году АО «Архангельский ЦБК» выполнило в полном объёме все взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором.

Социальная ответственность АО «Архангельский ЦБК» в современных условиях отражает целый комплекс задач, выполняемых сегодня компанией. Важнейшим её компонентом является вклад комбината в экономику региона и города Новодвинска. Эффективное взаимодействие предприятия и общества находит отражение в отношении к сотрудникам, поддержке образовательных и научных учреждений, которые готовят кадры по различным прикладным квалификациям целлюлозно-бумажной промышленности, ответственном отношении компании к вопросам защиты окружающей среды.

Социальные проекты являются неотъемлемой частью миссии и стратегии развития АО «Архангельский ЦБК». Акционер и руководство компании не только декларируют, но и всегда целенаправленно проводят в жизнь политику социальной направленности. На комбинате большое внимание уделяется природоохранной деятельности, постоянно совершенствуется и дополняется коллективный договор, содержащий социальные программы и льготы для работников предприятия, их детей и ветеранов. Этот документ по уровню предоставляемых социальных гарантий и льгот сотрудникам, членам их семей является одним из самых передовых в отрасли.

6.1. Профилактика здоровья работников

Архангельский ЦБК всегда занимался вопросами здравоохранения своих сотрудников, принимал меры по профилактике их заболеваний. Этот вектор продолжается и сегодня. Деятельность по пропаганде здорового образа жизни среди работников комбината и жителей Новодвинска является важным сегментом социальной политики компании. Архангельский ЦБК оказывает большое содействие в функционировании социальных объектов АО «БЫТ», является спонсором и организатором различных физкультурных и оздоровительных мероприятий.

Одна из важных задач акционера и руководства компании – заинтересовать как можно больше работников комбината проблемами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, тем самым помочь сотрудникам стать более активными и целеустремлёнными.

В 2019 году были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение:

- на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 795 работников АО «Архангельский ЦБК» (в 2018-м – 697 человек);

- на базе санаториев в других регионах – 318 сотрудников (в 2018-м – 236 человек).

Финансирование осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования работников по программе «Реабилитационно-восстановительное лечение». Приобретено 220 путёвок для пенсионеров – бывших работников комбината, из них девять – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 8003,8 тыс. рублей.

Также за счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС) осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». Перечисленные в 2019 году страховые выплаты по договору ДМС составили 55 003,5 тыс. рублей.

В 2019 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпункта являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 13 644 тыс. рублей.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 16 225,2 тыс. рублей, расходы на проведение предварительных медицинских осмотров – 1596,74 тыс. рублей.

Выдача лечебно-профилактического питания производилась в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК». Затраты на эти цели за год составили 2668,2 тыс. рублей.

Обеспечение молоком, молочными продуктами и соками работников комбината, занятых на работах с вредными условиями труда, производилось в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ и разработанным Перечнем работ, профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов. С 1 апреля 2013 года работники по письменному заявлению имеют право получать компенсационную выплату в сумме, эквивалентной стоимости молока. Общие расходы составили 9532,27 тыс. рублей.

С 2012-го в цехах предприятия были установлены аппараты газированной воды взамен обеспечения работников бутилированной минеральной водой. Расходы на техническое обслуживание аппаратов составили в 2019 году 899,71 тыс. рублей.

Сергей МИРОНОВ,
начальник отдела медицинской экспертизы
СК «Медэкспресс»:

«В 2019 году возможности программы добровольного медицинского страхования для сотрудников Архангельского ЦБК были расширены. Увеличился список предоставляемых медицинских услуг и перечень базовых лечебных учреждений. Появились важные нововведения для путешественников.»

16 225,2 тыс. рублей
затратил Архангельский ЦБК на проведение
ежегодных медицинских осмотров своих
сотрудников в 2019 году



6.2. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий

Архангельский ЦБК активно занимается пропагандой здорового образа жизни среди своих сотрудников и на территории присутствия. Для занятий работников предприятия общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» в 2019 году арендовались спортивные объекты по 146 часов в неделю (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Ежемесячная загрузка спортивных залов – 1554 посещения, зала гимнастики – 852 посещения, бассейна – 1025 посещений, тренажёрного зала – 735 посещений.

9 мая 2019 года была проведена 54-я традиционная легкоатлетическая эстафета на призы АО «Архангельский ЦБК», в которой приняли участие 80 команд, в том числе четыре мужских и три женских сборных работников АЦБК. Проведены ежегодные семейные старты, 46 семей приняли участие в «Зимних забавах» и 108 семей – в соревнованиях в залах.

В течение всего года проводились состязания в рамках открытой комплексной спартакиады АО «Архангельский ЦБК», в которых соревновались восемь женских и 10 мужских команд АЦБК. На комбинате действует порядок и имеются условия для сдачи норм ГТО.

Организовано участие сборных команд АЦБК в областных соревнованиях: в чемпионате и кубке Архангельской области по мини-футболу, в чемпионате и кубке Архангельской области по флорболу, в кубке главы Северодвинска по флорболу, в чемпионате Северодвинска по флорболу.

Продолжилась реализация проекта «Танцы на здоровье».

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставлена возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината, для них проведён «День здоровья» (лыжные старты).

Всего расходы на спортивно-массовые мероприятия составили 42 978,5 тыс. рублей.

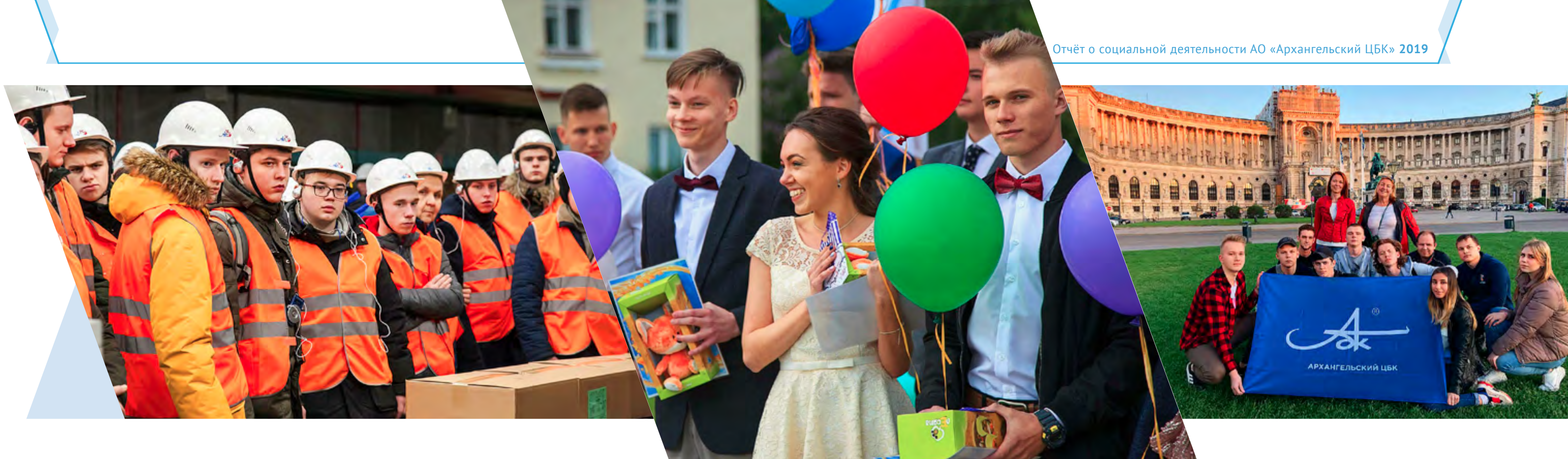
В рамках пропаганды здорового образа жизни газета «Бумажник» издаёт регулярное приложение «Здоровье/Веллнесс», в котором освещаются различные социальные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников коллектива компании и новодвинцев. Главная цель – с помощью нового проекта заинтересовать как можно больше работников комбината и горожан вопросами укрепления здоровья, увлечь их физической культурой.



Ольга САВВИНА,
административный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

«Здоровье персонала – это важнейший ресурс любой компании. Задача акционера и руководства комбината – создать условия для улучшения физического, психологического здоровья наших сотрудников, повысить их работоспособность, продуктивность и стрессоустойчивость, а также сформировать активную жизненную позицию. Благодаря этой работе создаётся благоприятный микроклимат в компании, усиливается сплочённость коллектива.»

42 978,5 тыс. рублей
составили затраты АЦБК на проведение
спортивно-массовых мероприятий в
2019 году



6.3. Содействие системе образования и научной деятельности

АО «Архангельский ЦБК» вносит значительный вклад в развитие науки и системы образования в Архангельской области и Новодвинске. Особое внимание компания уделяет совершенствованию профессионального образования работников.

В рамках развития внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится совместная профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Новодвинска, а также работа по подготовке инженерных кадров – с Северным (Арктическим) федеральным университетом им. М.В. Ломоносова.

Между САФУ и Архангельским ЦБК действуют Соглашение о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, Соглашение о сотрудничестве

в развитии кадрового потенциала отрасли в Арктической зоне России. Договорами предусмотрены традиционные и зарекомендовавшие себя формы взаимодействия, в том числе прохождение студентами различных видов практики, профориентационные экскурсии на комбинат, занятия на базовой кафедре технологии целлюлозно-бумажного производства вуза, действующей на предприятии.

На Архангельском ЦБК реализуется система непрерывного обучения «Ступени», представляющая собой логически связанную цепочку: дошкольные учреждения – школа – вуз – предприятие.

В частности, 10 студентов Новодвинского индустриального техникума благодаря Архангельскому ЦБК с профориентационной поездкой посетили Австрию, в ходе неё ребята ознакомились с европейскими предприятиями целлюлозно-бумажной отрасли (Brigl&Bergmeister, UPM, Andritz Group и Mondi).

В школе №1 Новодвинска существует лесной класс, ученики которого в учебном плане посвящают значительное время изучению вопросов целлюлозно-бумажного производства и охраны природы. В реализации учебного плана лесного класса значительную помощь оказывает Архангельский ЦБК.

В 2019 году АЦБК был участником профориентационного проекта для школьников 14–17 лет «Регион развития 29». В рамках проекта специалисты Архангельского ЦБК совместно с организаторами:

- отобрали на летнюю профильную смену шесть школьников из 26 муниципальных образований Архангельской области на направление «Технология ЦБП»;

- ознакомили участников смены с рабочими профессиями предприятия;

- в период летней смены участники направления совместно с наставниками от предприятия успешно подготовили и защитили проект – профориентационный квест о профессиях АЦБК «Бумажная страна», который был проведён в ноябре 2019 года в двух школах города Новодвинска.

Архангельский ЦБК в рамках программы «Перспектива» совместно с САФУ в 2019 году выбрал кандидатуры студентов Новодвинского индустриального техникума и Северного (Арктического) федерального университета им. М.В. Ломоносова на получение стипендии от предприятия по таким направлениям профессиональной подготовки, как «промышленная теплоэнергетика», «электроэнергетика и электротехника», «автоматизация технологических процессов и производств», «технологические машины и оборудование», «химическая технология», «энергообеспечение».

В 2019 году Архангельский ЦБК принял на практику 235 студентов НИТа и 40 студентов Северного (Арктического) федерального университета им. М.В. Ломоносова. С экскурсиями производства комбината посетили 167 учащихся НИТа и 291 студент САФУ, 1171 школьник из Новодвинска, Архангельска и Архангельской области, а также 259 воспитанников детских садов.

Иван РЯХИН,
студент Новодвинского индустриального техникума, участник образовательной поездки в Австрию:

– *Посещение европейских заводов произвело большое впечатление. Как будущий электромонтёр почерпнул для себя, что сегодня на передовых предприятиях проходит активная модернизация, которая невозможна без автоматизации. А значит, моя профессия востребована и очень интересна!*

В **2** школах города Новодвинска в 2019 году был проведён профориентационный квест о профессиях АЦБК «Бумажная страна»

275 студентов прошли производственную практику в подразделениях АО «Архангельский ЦБК» в 2019 году

6.4. Организация культурно-массовой работы

Компания в 2019 году неоднократно выступала не только спонсором, но и организатором культурно-массовых мероприятий. Общие расходы на организацию культурно-массовой работы составили 5617,2 тыс. рублей.

В 2019 году проводились следующие мероприятия:

- торжества в ознаменование 79-летия АО «Архангельский ЦБК» (праздничные мероприятия в честь присвоения звания «Ветеран АО «Архангель-

ский ЦБК», собрания с чествованием лучших тружеников предприятия и вручением почётных грамот и благодарственных писем министерств и ведомств, концерт для работников АЦБК);

- праздничные концерты для сотрудников АЦБК в честь Дня защитника Отечества и Международного женского дня;

- городской концерт ко Дню Победы (совместно с администрацией города Новодвинска);

- творческий конкурс для семей сотрудников АЦБК «Вся семья вместе, так и душа на месте»;

- новогодний корпоративный вечер для работников АЦБК и корпоративный вечер, посвящённый Дню энергетика, – для сотрудников ТЭС-1;

- новогодние представления для детей работников комбината. Более 1000 детей работников комбината побывали на организованных для них во Дворце культуры праздниках Нового года, затраты на проведение которых составили 621 тыс. рублей.

Более **1000** детей работников комбината побывали на новогодних представлениях, организованных Архангельским ЦБК

6.5. Участие в просветительской и издательской деятельности

Архангельский ЦБК активно участвует в просветительской и издательской деятельности. Так, по инициативе члена совета директоров АЦБК Владимира Крупчака и руководства компании в 2019 году была издана книга «Рождение гиганта», посвящённая периоду строительства комбината в 1934–1940 годах. Авторы труда – сотрудники отдела корпоративных проектов АЦБК Павел Фасонов и Елена Захарова. Повествование сопровождается уникальным иллюстративным материалом. Издание увлекательно рассказывает о непростой исторической эпохе и адресовано всем, кто интересуется прошлым страны, лесной отрасли и родного края.

Историко-литературное произведение «Рождение гиганта» заняло первое место на Большом Национальном конкурсе корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити», то есть книга признана лучшей среди изданий, подготовленных в 2019 году

предприятиями и организациями Российской Федерации. Кроме того, издание «Рождение гиганта» на Архангельском региональном конкурсе «Книга года – 2019» победило в главной номинации «Лучшая книга о Русском Севере. Автор». Таким образом, авторы издания – сотрудники комбината – признаны лучшими писателями Архангельской области 2019 года.

По итогам Большого Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – 2019» газета «Бумажник» Архангельского ЦБК отмечена в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач». Кроме того, издание отмечено за лучшую репортажную рубрику «Современная! Мощная! Наша!», посвящённую реконструкции второй картоноделательной машины, а также за высокий профессионализм фотоснимков, на которых запечатлены этапы модернизации производственных мощностей комбината.

Артём ВАХРУШЕВ,

заместитель председателя правительства Архангельской области, председатель комиссии литературного конкурса «Книга года – 2019»:

«Для подготовки книги «Рождение гиганта» было собрано множество архивных материалов. Некоторые из них ранее имели гриф секретности. Это документы специальных служб, из федеральных и региональных архивов. Мы видим серьёзную работу, направленную на широкий круг читателей. Книга помогает понять, как вершилась история предприятий, тем более таких больших, как Архангельский ЦБК. Это значимая часть летописи Поморья.»





6.6. Поддержка детей и молодёжи

Компания активно работает с молодёжью, уделяет значительное внимание обеспечению комфортных условий труда и жизни нового поколения жителей территории присутствия, оказывает содействие в проведении мероприятий, нацеленных на детскую и подростковую аудиторию. Большие средства комбинат тратит на организацию летнего оздоровительного отдыха детей своих работников.

В детских оздоровительных лагерях в 2019 году отдохнули 706 детей работников комбината (в 2018-м – 645 детей), в том числе 279 человек – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 330 человек – на Чёрном море в детском оздоровительном лагере «Ласковый берег», 97 детей работников комбината, занимающихся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина моря».

В общей сумме расходов на детский отдых (23 236,49 тыс. рублей) доля средств прибыли предприятия составила 48,1% (на 4,0% выше, чем в 2018 году), доля средств областного бюджета – 38,8% (на 3,6% ниже, чем в 2018-м). Несмотря на ежегодный рост стоимости путёвок, закупаемых предприятием, сумма, которую необходимо заплатить родителям, осталась неизменной. Она составляет 13–15% от общей стоимости путёвки (3032,49 тыс. рублей в общей сумме расходов), остальная часть оплачивается за счёт прибыли предприятия и средств областного бюджета.

В 2019 году на приобретение новогодних подарков в количестве 2556 штук для детей работников в возрасте от года до 15 лет включительно затрачено 2556 тыс. рублей.

Кроме того, на средства АЦБК приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, воспитанникам Новодвинского комплексного центра социального обслуживания, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинского детского дома.

Также выделялись тетради детским садам, детям из малообеспеченных семей, детским домам, детским приютам, домам для детей-инвалидов и комплексным центрам социального обслуживания в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья!».

6.7. Содействие в деятельности молодёжного совета компании

Молодёжный совет АО «Архангельский ЦБК» скоро отпразднует свой 10-летний юбилей. Эта общественно ориентированная структура традиционно формируется из социально активных представителей молодого поколения работников предприятия. Благодаря поддержке комбината и по инициативе молодёжного совета в течение года проводятся мероприятия с привлечением учащихся школ города и Новодвинского промышленного техникума. Молодёжный совет эффективно сотрудничает со многими учреждениями и структурами региона.

В 2019 году по инициативе молодёжного совета Архангельского ЦБК проводились:

- спортивные мероприятия с привлечением школ города и Новодвинского промышленного техникума;
- экологические акции;
- акции «Здоровый образ жизни» среди работников АЦБК;
- интеллектуально-развлекательные игры;
- мероприятия для детей из детского приюта Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.



706 детей работников АЦБК отдохнули в детских оздоровительных лагерях в 2019 году

6.8. Помощь совету ветеранов комбината

В Новодвинске и Архангельской области проживает около 5000 пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из коллектива АО «Архангельский ЦБК». Компания проводит значительную работу по социальной поддержке этой категории граждан.

В 2019 году по инициативе и при содействии совета ветеранов АЦБК для бывших тружеников

предприятия были организованы концерт ко Дню пожилых людей, встреча ветеранов в рамках празднования Дня Победы, праздничный новогодний вечер, также для них проводились экскурсии.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината АО «БЫТ». Для них проведён «День здоровья» (лыжные старты и активные игры на свежем воздухе).

Согласно коллективному договору, действующему на предприятии, неработающим пенсионерам компании каждые пять лет к юбилейным датам (начиная с 55 лет) выплачивается материальная помощь. В 2019 году сумма материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам составила 2232 тыс. рублей.

2,232 миллиона рублей
составили затраты АО «Архангельский ЦБК» на выплаты пенсионерам комбината к юбилейным датам

Мария ШАДРИНА,
председатель совета ветеранов Архангельского ЦБК:

«Совет ветеранов Архангельского ЦБК в 2019 году отметил 30 лет с момента создания. Наша работа всегда была направлена на улучшение жизни бывших тружеников главного предприятия Новодвинска. Ежегодно формируется план работы совета, который согласуется со службой административного директора комбината. Среди традиционных мероприятий – еженедельный приём пенсионеров предприятия (происходит это по вторникам и четвергам во Дворце культуры), приём и рассмотрение заявлений на выдачу материальной помощи, распределение путёвок среди ветеранов в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» и многое другое. Постоянно ведётся работа по выявлению одиноко проживающих пенсионеров, нуждающихся в социальной помощи. Члены совета организуют их посещение как на дому, так и в больницах. В ходе визитов пожилым людям дарятся подарки, оказывается необходимая помощь.»



6.9. Оказание социальной поддержки семьям работников

АО «Архангельский ЦБК» оказывает социальное содействие не только своим сотрудникам, но и членам их семей. С 2016 года на нашем предприятии реализуется корпоративный социальный некоммерческий проект «Жильё молодым специалистам». В его рамках выделяются средства для поддержки муниципальной подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей». За счёт этого молодые семьи работников предприятия приобретают право преимущественного получения жилищных сертификатов.

В 2019 году компания участвовала в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей». В результате жилищные документы о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объ-

екта индивидуального жилищного строительства получили 16 молодых семей работников, сумма поддержки от комбината составила 3,2 млн рублей. Компания оплачивает муниципальную долю финансирования программы.

В 2019 году сумма материальной помощи, выделенной АО «Архангельский ЦБК» многодетным семьям своих работников, составила 1176,0 тыс. рублей, материальной помощи при рождении ребёнка – 801,0 тыс. рублей, материальной помощи на похороны – 1850,0 тыс. рублей, материальной помощи на операции и обследования – 1174,5 тыс. рублей. Компания компенсировала своим сотрудникам расходы, связанные с переездом к новому месту жительства, в размере 623,3 тыс. рублей.



Григорий КОВАЛЁВ,
начальник управления по делам молодёжи и патриотическому воспитанию департамента по внутренней политике администрации губернатора и правительства Архангельской области:

«Взаимодействие правительства региона, муниципалитета и Архангельского ЦБК в рамках программы «Жильё молодым семьям» является примером эффективного государственно-частного партнёрства. Все мы заинтересованы в том, чтобы молодёжь оставалась жить и работать в нашем регионе. И конечно, понимаем, что для каждой семьи жилищный вопрос является жизненно важным. Благодаря софинансированию Архангельского ЦБК Новодвинск занимает четвёртое место в области по объёму средств, выделяемых по программе «Обеспечение жильём молодых семей».»



Ксения САЖИНОВА,
получательница жилищного сертификата в 2019 году:

«Жилищный сертификат направили на погашение ипотечного кредита, что также возможно по условиям программы. Для нашей молодой семьи это огромная поддержка! Мы очень благодарны руководству АЦБК за такую значимую финансовую помощь! Мой супруг Илья работает на АЦБК электромонтёром, а я нахожусь в отпуске по уходу за маленькой дочкой Лизой.»





Рисунок Таисьи Пуховой,
участницы
детского конкурса
«Я рисую комбинат».
Таисья Пухова – представитель
династии работников АЦБК

6.10. Благотворительная деятельность компании

Размер благотворительной помощи, оказываемой Архангельским ЦБК социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья, составил в 2019 году 23 763,6 тыс. рублей.

Так, оказывалась благотворительная помощь общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинской организации ветеранов, Новодвинскому детскому дому, Новодвинскому детскому дому-интернату.

Новодвинскому КЦСО согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» выделялись средства на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации детей-инвалидов.

Направлялись средства Совету по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске для организации и проведения спортивных меро-

приятий; муниципальному образованию «Город Новодвинск» для проведения праздничных мероприятий.

Выделялись средства Всемирному фонду природы; Дому детского творчества; Северному (Арктическому) федеральному университету им. М.В. Ломоносова для проведения научно-технической конференции.

Приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, воспитанникам Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинского детского дома.

В течение всего года выделялись тетради комплексным центрам социального обслуживания Архангельской области, школам и дошкольным учреждениям Новодвинска, а также в рамках ежегодной благотворительной акции регионального Совета отцов «Поможем детям Поморья!».

23 763,6 тыс. рублей составила сумма благотворительной помощи Архангельского ЦБК социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья

6.11. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников

Компания участвует в программе негосударственного пенсионного обеспечения. В рамках этой программы, реализуемой в сотрудничестве с пенсионным фондом ВТБ (НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной частей) будет выплачиваться ещё одна – негосударственная пенсия.

Участник программы – сотрудник АО «Архангельский ЦБК» ежемесячно перечисляет средства в размере 1% от своей заработной платы на собственный пенсионный счёт, открытый в рамках программы. АЦБК в свою очередь вносит на счёт участника 2%, а пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионных счетах.

При достижении пенсионных оснований ВТБ Пенсионный фонд будет выплачивать негосударственную пенсию в течение того периода, который определяет сам работник комбината (но не менее пяти лет), из средств, накопленных на его пенсионном счёте за время участия в программе. Право на

Открыт **1831** именной пенсионный счёт работников АЦБК в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд»

получение корпоративной пенсии имеют сотрудники, проработавшие на комбинате не менее пяти лет. Важно, что пенсионные взносы, уплаченные в рамках корпоративной пенсионной программы, и начисленный на них доход наследуются как на этапе накопления, так и на этапе выплат.

На 31 декабря 2019 года открыт 1831 именной пенсионный счёт работников комбината в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения №02-01-001/20 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд».

6.12. Коллективный договор, действующий в компании

27 ноября 2019 года в зале «Этансель» Дворца культуры АО «БЫТ» состоялась 38-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АЦБК, главным результатом которой стало избрание нового председателя профсоюзной ячейки. По результатам голосования делегатов эту должность заняла Анна Носова. Мероприятие имело важное значение для лесной отрасли региона, поэтому собрало большое количество участников и гостей.

Акционер и руководство АЦБК чётко осознают, что перспективный бизнес всегда социально ответственен. Они уважительно относятся к международному и российскому трудовому законодательству, осуществляют конструктивный диалог с профсоюзами, базирующийся на принципах социального партнёрства. При этом сотрудники, понимающие всю полноту собственной ответственности за динамичное и успешное развитие компании, объединённые в профсоюзные организации, возлагают на себя определённые обязательства посредством коллективно-договорных отношений.

Сегодня у акционера, руководства, коллектива, профсоюзной организации комбината общие интересы и цели. Все стороны искренне заинтересованы в развитии предприятия и его дочерних компаний, повышении финансово-экономических показателей, росте производительности труда и, конечно, социальной стабильности в коллективе. Эти задачи диктуют работодателю и работникам необходимость плодотворного и взаимовыгодного сотрудничества.

Алла САФОНОВА,
председатель
Федерации профсоюзов
Архангельской области:



«Профсоюзная организация Архангельского ЦБК, несмотря на то что объединяет в своём составе лишь 33 процента работников компании, считается одной из самых крупных в регионе. Комбинат – предприятие, которое заботится о своём коллективе. Результатом эффективного сотрудничества работодателя и профсоюзной организации на АЦБК является действующий коллективный договор, который предусматривает высокий уровень льгот и социальных гарантий для всех работников, значительно превосходящий требования законодательства. На предприятии чётко соблюдаются положения Архангельского областного трёхстороннего соглашения между объединениями профорганизаций, объединениями (союзами) работодателей региона и правительством Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений, в том числе и в части дифференциации размера оплаты труда.»

7. Портрет коллектива компании

404 человека трудоустроены на АО «Архангельский ЦБК» в 2019 году

Образовательный уровень работников АО «Архангельский ЦБК»



1213 работников Архангельского ЦБК имеют высшее профессиональное образование

Кадровый потенциал – главное преимущество АО «Архангельский ЦБК». Сотрудники предприятия – основной потенциал компании, и она придаёт большое значение качеству работы и высокой мотивации членов коллектива.

7.1. Динамика характеристик коллектива компании

Списочная численность работников АО «Архангельский ЦБК» на 31 декабря 2019 года составила 4221 человек. Укомплектованность кадрами на конец 2019-го – 100%. В 2019 году на АО «Архангельский ЦБК» трудоустроены 404 человека.

Из общей численности сотрудников на 31 декабря 2019 года количество рабочих составило 3079 человек, или 73%, руководителей, специалистов, служащих (РСС) – 1142 человека, или 27%. По продолжительности стажа работы на предприятии наибольшую группу составляют работники со стажем свыше 15 лет.

Средний возраст сотрудников комбината на 31 декабря 2018-го составил 43 года, из них: у мужчин – 42,4 года, у женщин – 43,6 года. Средний возраст руководителей – 44,4 года.

Данные по образовательному уровню работников АО «Архангельский ЦБК» показывают, что более половины сотрудников предприятия имеют среднее профессиональное образование – 2314 человек (54,8% от общей численности).

16,3%, или 687 человек, – это работники, имеющие среднее и общее образование (8–11 классов), основная часть из них рабочие.

Высшее профессиональное образование имеют 1213 работников (28,7%), которые преимущественно и определяют состав руководителей, специалистов и служащих. Динамика образовательного уровня персонала за последние пять лет демонстрирует тенденцию к увеличению числа работников с высшим профессиональным образованием.



7.2. Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала

Одними из основных направлений в процессе управления человеческими ресурсами на АО «Архангельский ЦБК» являются обучение, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятия.

Основными составляющими в структуре обучения в 2019 году являлись предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов по правилам Ростехнадзора, обязательное обучение по охране труда, пожарной, транспортной, радиационной безопасности и т. п., профессиональная подготовка и переподготовка рабочих.

В 2019 году было организовано и проведено обучение 80% работников, из них руководителей

и специалистов – 25%, рабочих – 75%. Обучение и профессиональная подготовка производятся согласно плану и в пределах выделенных средств.

Представители рабочих специальностей проходили обучение впервые, обучались по второй смежной профессии, повышали квалификацию, проходили переподготовку, а также обязательное обучение по охране труда, пожарной безопасности и т. п.

Преимущественное обучение сотрудников на территории комбината позволяет эффективнее использовать денежные средства и оптимально сочетать обучение с непосредственно трудовой деятельностью работника.

В 2019 году продолжилось обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов комбината по направлениям: автоматизация производств, кадровая деятельность, организация труда и заработной платы, изменения в пенсионной системе РФ, экологическая безопасность, изменения в транспортном законодательстве РФ, управление производственным персоналом и экономика цеха, таможенный контроль и выпуск товаров, таможенное регулирование импорта и экспорта, бухгалтерский учёт.

Все мероприятия признаны результативными.

7.3. Состав и размер оплаты труда

Средства стимулирования персонала применяются с учётом вклада работников в улучшение качества процессов и продукции, а также в совершенствование деятельности комбината.

Оплата труда работников акционерного общества производится по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии, и в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

Начисление премии на предприятии происходило согласно показателям, установленным в

Положении о премировании за результаты хозяйственной деятельности. Средний процент премии за прошедший год составил 24,2% при максимальном размере в 25%.

Среднемесячная заработная плата за 2019 год одного работающего составила 55 263 рубля, в том числе по рабочим – 45 314 рублей, по РСС – 82 353 рубля. Уровень средней заработной платы в отчётном году превысил уровень 2018-го на 4728 рублей, или на 9,4%.

80 процентов работников АО «Архангельский ЦБК» прошли обязательное обучение в 2019 году

55 263 рубля составила среднемесячная заработная плата сотрудника Архангельского ЦБК в 2019 году



Рисунок Даши Шестаковой,
участницы детского конкурса
«Я рисую комбинат»

7.4. Поощрения работников

В 2019 году 761 работник предприятия награждён различными формами поощрения. В том числе:

- государственными наградами Российской Федерации награждены пять работников;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены восемь человек;
- почётной грамотой губернатора Архангельской области – один человек;
- благодарностью губернатора Архангельской области объявлена пяти работникам;
- почётными грамотами и благодарностями Архангельского областного Собрания депутатов награждены 12 человек;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области – 12 работников комбината;
- почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов – 34 человека;
- занесены имена на Доску почёта МО «Город Новодвинск» четырёх работников;
- звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;
- занесены имена на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» 10 работников (в их числе один работник ООО «АРХБУМ» и один работник АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 218 человек;
- присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 99 работникам (в их числе шесть работников ООО «АРХБУМ» и четыре работника АО «БЫТ»).

Наградами областного и муниципального уровней в связи с празднованием Дня работника леса награждены 34 сотрудника.

Елена УЗКИХ,
клеевар цеха приготовления химикатов производства бумаги:

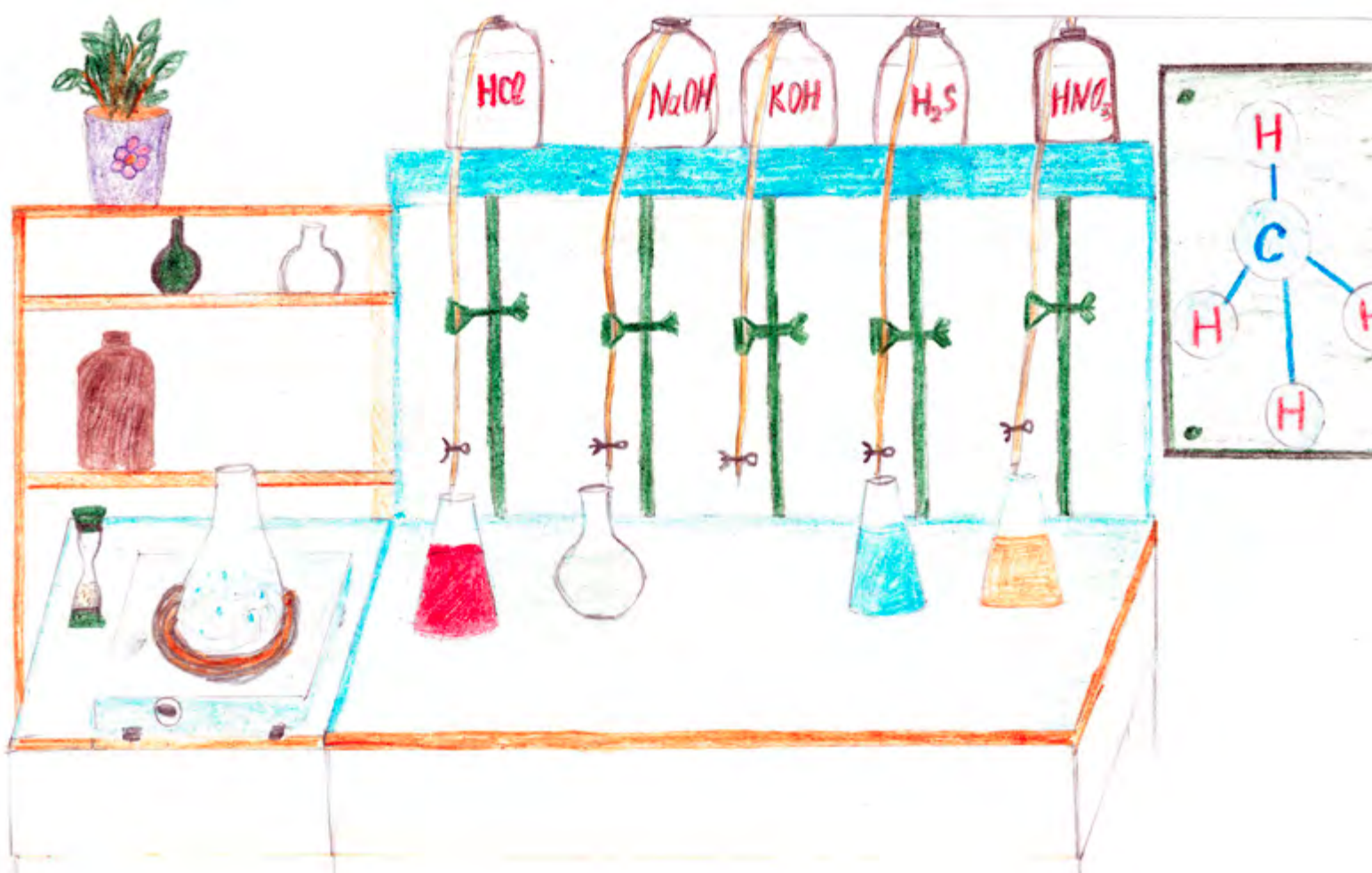
– Моя профессия связана с химикатами и сменным графиком. Но, не смотря на все трудности, она мне очень нравится. Важными преимуществами работы на АЦБК считаю расширенный социальный пакет и организацию детского летнего отдыха. Накануне 79-летия предприятия была награждена благодарственным письмом. Было радостно и неожиданно! Приятно, что руководство компании лично вручает награды своим работникам.

Леонид УТЮГОВ,
заместитель министра – начальник финансово-экономического управления министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области:

– Хочется пожелать коллективу, акционеру и руководству Архангельского ЦБК личных и трудовых побед, успехов вам и вашим семьям. Комбинат за годы своей работы создал эффективную и экологичную систему деятельности, которая позволяет ему уверенно укреплять свои позиции на рынке целлюлозно-бумажной продукции.

761 работник Архангельского ЦБК в 2019 году отмечен различными формами поощрений





8. Природоохранная деятельность

Рисунок Алёны Новиковой,
участницы детского конкурса
«Я рисую комбинат»

АО «Архангельский ЦБК» уделяет значительное внимание вопросам охраны природы. Снижение негативного воздействия на окружающую среду, повышение экологических стандартов производства является органичной частью бизнес-стратегии и элементом социальной ответственности комбината. Данная работа направлена на улучшение производственных и финансовых показателей в интересах акционера, партнёров, коллектива АО «Архангельский ЦБК», а также территории присутствия компании. В 2019 году АО «Архангельский ЦБК» присвоен наивысший рейтинг «А-» среди российских компаний по критериям международного проекта по раскрытию данных о выбросах парниковых газов The Carbon Disclosure Project (CDP).

8.1. Природоохранные мероприятия

АО «Архангельский ЦБК» – крупный хозяйствующий субъект, поэтому вопросы, связанные с охраной окружающей среды, являются для компании одними из самых важных.

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий на АО «Архангельский ЦБК» за период

2,9 миллиарда рублей
составили затраты Архангельского ЦБК на выполнение природоохранных мероприятий в 2019 году

2015–2019 годов составили 8,8 млрд рублей, в том числе в 2019 году – 2,9 млрд рублей. С 2015-го на комбинате в рамках программы технического перевооружения выполнялись следующие масштабные мероприятия с высокой степенью экологической эффективности:

- строительство и ввод в эксплуатацию нового многотопливного котла высокого давления, в котором в качестве топлива используются отходы биомассы (кородревесные отходы и осадок сточных вод);
- установка и ввод в эксплуатацию пяти декантеров фирмы Flottweg (вместо пресс-фильтров) для обезвоживания смеси осадка сточных вод и избыточного активного ила;
- строительство и ввод в эксплуатацию нового цеха по производству полуцеллюлозы с внедрением современных технологий и установкой высокоэффективного газоочистного оборудования; с вводом нового цеха прекращена эксплуатация прежнего участка полуцеллюлозы;

- реконструкция картоноделательных машин №1 и №2;

• строительство новой выпарной станции производства картона с выводом из эксплуатации прежней станции. На новой выпарной станции используется наилучшая доступная технология – сбор и сжигание дурнопахнущих выбросов загрязняющих веществ;

- переход на выпуск всего объёма белёной сульфатной целлюлозы с использованием технологии ECF (без использования элементарного хлора);

• установка нового энергетического котла с использованием низкоэмиссионных горелок и высокоэффективным газоочистным оборудованием с выводом из эксплуатации морально устаревшего котлоагрегата;

- модернизация объекта размещения отходов – шлакозолоотвала;

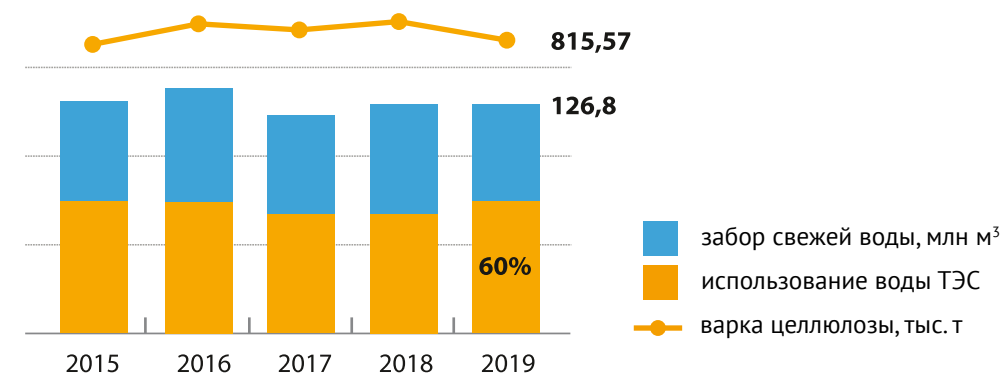
• техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов выпарных установок производства целлюлозы (в стадии выполнения).

8.2. Снижение водопотребления

АО «Архангельский ЦБК» на основании договоров водопользования и решений о предоставлении водных объектов в пользование осуществляет пользование частью реки Северной Двины в целях: забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов; использования акватории водных объектов; сброса сточных вод. Фактические параметры водопользования не превышают установленных для предприятия допустимых объёмов забора и сброса воды.

С 2015 года объём забора речной воды АО «Архангельский ЦБК» сократился на 6,4% при сокращении объёма производства по варке на 1,4%; удельное потребление речной воды сократилось на 5,1%. В водном балансе предприятия наибольший процент изъятной (забранной) из водного объекта воды (в 2019 году – 60%) приходится на долю ТЭС-1 комбината – основного поставщика электрической и тепловой энергии для основных производств предприятия и объектов города Новодвинска.

Водопотребление Архангельского ЦБК



Забор (изъятие) водных ресурсов из реки

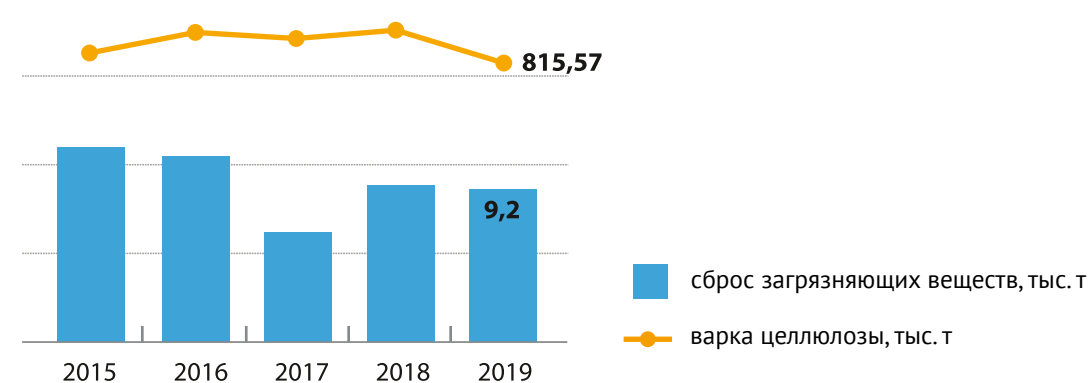
	2010	2015	2018	2019
забор свежей воды, млн. м³	153	135,5	127,2	126,8
варка целлюлозы, тыс. т	857,8	827,2	870,3	815,6

8.3. Уменьшение сброса загрязняющих веществ в водоём

АО «Архангельский ЦБК» осуществляет сброс очищенных сточных вод в водоём по выпуску №1 (рассеивающему) и сброс воды после охлаждения конденсаторов турбин по выпуску №3 (береговому). К настоящему времени не эксплуатируется выпуск №2 (условно чистых вод, береговой) и ликвидирован выпуск №4 (поверхностные сточные воды лесной биржи, береговой). За пять лет предприятие сократило валовый сброс загрязняющих веществ в водоём на 11,5%.

АО «Архангельский ЦБК» осуществляет сброс загрязняющих веществ на основании и в соответствии с разрешением, выданным Северным межрегиональным управлением Росприроднадзора. В разрешении установлены нормативы допустимого сброса и лимиты (на период выполнения мероприятий по достижению НДС) по интегральным показателям: взвешенные вещества, БПК, ХПК. Сброс сточных вод по выпуску №3 производится на основании Декларации о воздействии на окружающую среду.

Сброс загрязняющих веществ в водоём



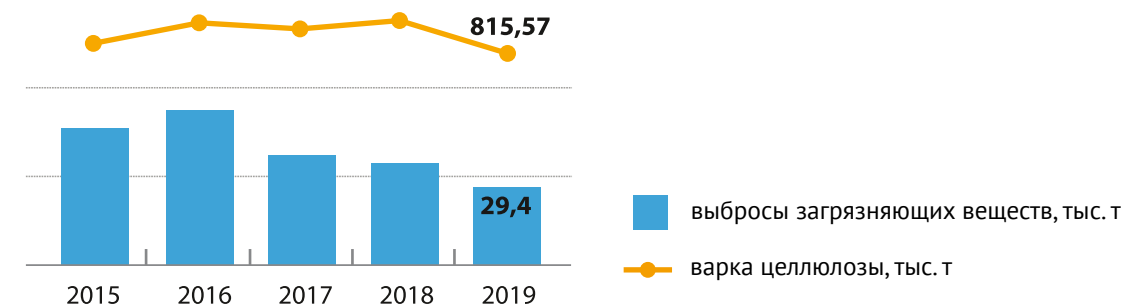
	2010	2015	2018	2019
сброс загрязняющих веществ, тыс. т	12,3	10,4	9,3	9,2
варка целлюлозы, тыс. т	857,8	827,2	870,3	815,6

8.4. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух

АО «Архангельский ЦБК» осуществляет выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух на основании и в соответствии с разрешениями на выброс загрязняющих веществ, выданными на периоды строительства и эксплуатации объектов предприятия Северным межрегиональным управлением Росприроднадзора; декларациями о воз-

действии на окружающую среду; отчётностью (для объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, первой, второй и третьей категории соответственно). Выброс загрязняющих веществ не превышает установленных нормативов допустимых выбросов.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух



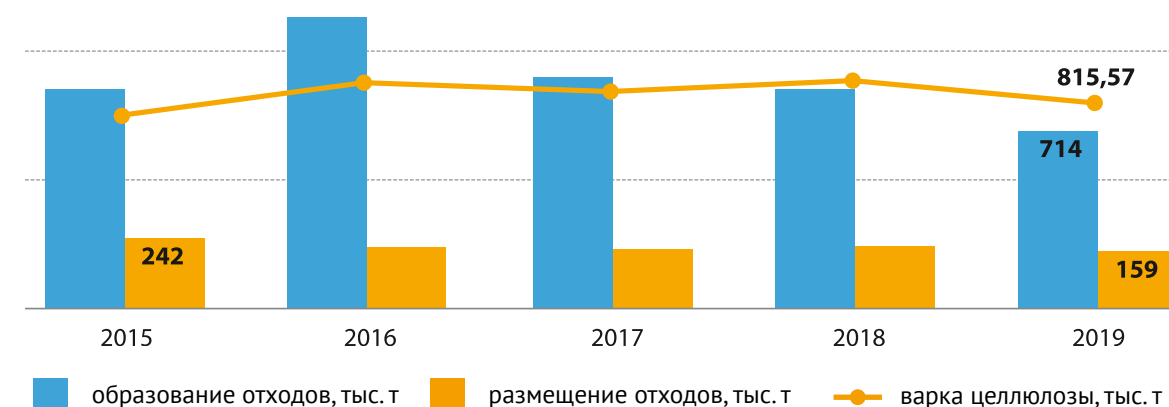
	2010	2015	2018	2019
выбросы загрязняющих веществ, тыс. т	45,2	36	30,8	29,4
варка целлюлозы, тыс. т	857,8	827,2	870,3	815,6

8.5. Деятельность по уменьшению объёмов размещения отходов

АО «Архангельский ЦБК» является собственником и эксплуатирующей организацией трёх объектов размещения отходов, предназначенных для размещения отходов производства (образующихся на территории предприятия): свалки и шлакозолоотвала. Объекты включены в государственный реестр объектов размещения отходов. К 2020 году

на предприятии исключено захоронение основных крупнотоннажных отходов целлюлозно-бумажного производства (осадка сточных вод и кородревесных отходов); в балансе размещаемых отходов наибольшее их количество приходится на отходы, образующиеся при сжигании каменного угля – основного вида топлива ТЭС-1 комбината.

Размещение отходов



	2010	2015	2018	2019
размещение отходов, тыс. т	321	242	153,1	159,8
варка целлюлозы, тыс. тонн	857,8	827,2	870,3	815,6

8.6. Эффективное управление выбросами парниковых газов

В 2019 году утверждения о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2018 год успешно прошли верификацию на соответствие требованиям ИСО 14064-1 – 2006 ГАЗЫ ПАРНИКОВЫЕ – Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации (ISO 14064-1-2006 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals). В рамках верификации

проверены заявления о выбросах производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий.

В 2018 году сумма прямых и энергетических косвенных выбросов ПГ (Score 1+2) АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и их филиалы) составила 1 805 399 т CO₂-экв., что на 1 298 022 т CO₂-экв., или на 41,8% меньше, чем в базовом 1990 году, и на 17,9% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 года в размере 2 200 000 т CO₂-экв. в год.



Заявление по верификации по парниковым газам АО «Архангельский ЦБК»

8.7. Социальные, образовательные мероприятия и проекты экологической направленности

Следуя положениям политики АО «Архангельский ЦБК» в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья, предприятие проводит постоянную работу, направленную на повышение профессионализма персонала в области охраны окружающей среды, привлечение внимания общественности к экологическим аспектам.

В 2019 году АО «Архангельский ЦБК» в рамках добровольного сохранения водных биоресурсов выпустило в реку Солзу 2019 штук молоди сёмги. Выпуск повторно был приурочен к Всемирному дню окружающей среды.

АО «Архангельский ЦБК» совместно с Северным межрегиональным управлением Росприроднадзора продолжает реализацию социально-образовательного проекта «Эколята». В самостоятельном проекте комбината «Эколята в Новодвинске» участвуют три класса новодвинских школ и эколят – воспитанники детского сада. АО «Архангельский ЦБК» организовало и провело для эколят: экскурсии, экологические субботники, День климата, День белого медведя, акции по сбору макулатуры, конкурсы и познавательные экологические уроки с участием специалистов АО «Архангельский ЦБК», АО «БЫТ», ФГУ «Двинарегионводхоз», Северного межрегионального управления Росприроднадзора, Архангельского регионального общественного правозащитного экологического фонда «Биармия», НП «Русская Арктика», ЗАО «Лесозавод 25», Архангельского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество охраны природы», ФГБУ Национальный парк «Кенозерский».

В декабре АО «Архангельский ЦБК» стало одним из организаторов второй региональной детской экологической конференции для участников проекта «Эколята».

2019

штук молоди сёмги
АО «Архангельский ЦБК» выпустило в
реку Солзу в 2019 году в рамках акции
по сохранению водных биоресурсов



9. Реализация интегрированной системы менеджмента

В феврале 2019 года на предприятии проведён третий после очередной ресертификации в 2016-м инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета). По итогам проверки эксперты ООО «НЭПКон» вынесли решение о том, что действующая в АО «Архангельский ЦБК» (код лицензии товарного знака – FSC-C002853) система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок и использованию товарных знаков, и посчитали возможным подтвердить действие имеющегося сертификата.

В июне 2019 года на Архангельском ЦБК проходил инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ). Аудит проводили ведущие эксперты органа по сертификации ООО «ТМС РУС» (TMS RUS – Technical and Management Services), входящего в Группу компаний TÜV SÜD («ТЮФ ЗЮД») и являющегося эксклюзивным представителем концерна TÜV SÜD в странах Евразийского экономического союза. Концерн «ТЮФ ЗЮД» – одна из ведущих международных организаций по предоставлению услуг в области сертификации, испытаний, экспертизы и обучения.

По итогам проверки аудиторы ООО «ТМС РУС» подтвердили соответствие системы менеджмента АЦБК требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007 и дали ряд рекомендаций по улучшению деятельности.

В течение 2019 года велась работа по приведению ИСМ АО «Архангельский ЦБК» в соответствие требованиям нового международного стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию». Для этого была создана рабочая группа под руководством заместителя главного инженера (по надзору), которая занимается адаптацией новых требований применительно к АЦБК.

В рамках данного проекта в 2019 году:

- в январе проведено обучение действующих внутренних аудиторов ИСМ по ISO 45001:2018;
- в феврале организован тренинг по стандарту ISO 45001:2018 для рабочей группы проекта, руководителей и специалистов отдела охраны труда (ООТ), отдела производственного контроля, управления по делам ГО, ЧС и ПБ с отработкой полученных теоретических знаний на практике – на базе одного из цехов производства картона;
- в марте рабочей группой проекта совместно с консультантом был проведён экспресс-анализ действующей системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, составлена программа необходимых действий для приведения её в соответствие требованиям ISO 45001;
- в апреле были сформированы и утверждены распорядительными документами рабочие группы для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (рисков для безопасности и здоровья работников) – в целом по предприятию, по управлению комбината и по отдельным производственным подразделениям. В состав каждой группы включены активные опытные рядовые работники (рабочие) и/или представители профсоюзной организации;
- в мае консультант (при участии рабочей группы проекта) провёл первые тренинги для рабочих групп по идентификации опасностей и оценке рисков в цехах – на производствах целлюлозы, бумаги, ТЭС-1;
- в июне был проведён целый ряд подобных тренингов – для рабочих групп производства картона, производства биологической очистки, древесно-биржевого производства, автотранспортного производства, ремонтно-механического производства, пожарно-газоспасательной службы, управления складского хозяйства, погрузочно-разгрузочного цеха и цеха КИПиА;
- в течение нескольких месяцев рабочей группой проекта с участием активных представителей производства картона велась разработка новой процедуры определения опасностей и оценки профессиональных рисков (СТП ИСМ 56). Стандарт введён в действие с 25 июля;
- с августа обученные рабочие группы начали работу по выявлению опасностей и оценке рисков в подразделениях и на рабочих местах по новому стандарту. Для оказания им методической помощи

специалисты отдела развития систем менеджмента (ОРСМ) совместно с представителями производства картона и консультантом разработали для образца протоколы рисков по одному из цехов и рабочему месту; ОРСМ подготовил презентацию с пояснениями по составлению протоколов профессиональных рисков;

- с сентября по декабрь проводились консультации рабочих групп: во время приезда на комбинат – консультантом, в остальное время – сотрудниками ОРСМ и ООТ;

- в сентябре была начата работа по выявлению и оценке общекорпоративных профессиональных рисков – рисков, которым подвергаются все работники комбината, а также находящиеся на территории АЦБК подрядчики и посетители. Этим вопросом занималась отдельная рабочая группа, в которую вошли руководители всех надзорных подразделений АЦБК, производственного отдела, управления организационного развития, отдела экологии и председатель первичной профсоюзной организации. Окончательный вариант протокола общекорпоративных рисков утверждён в декабре;

- в ноябре были проведены тренинги по лидерскому аудиту безопасности для руководителей и специалистов производства бумаги, ДБП, ПБО, РМП, ПРЦ. Обученные руководители и специалисты могут применять полученные навыки в своей повседневной работе с персоналом в части охраны труда. Решение о внедрении данной практики повсеместно на АЦБК пока не принято руководством;

- в декабре ОРСМ переработал, приведя в соответствие новым требованиям ISO 45001:2018, два стандарта предприятия – по анализу ИСМ руководством (СТП ИСМ 22) и по планированию в области качества, экологии и безопасности труда (СТП ИСМ 33). В СТП ИСМ 33, кроме того, внесены и другие существенные изменения (описан порядок осуществления на Архангельском ЦБК анализа контекста, оценки рисков, управления изменениями и управления знаниями в организации). Анализ функционирования ИСМ за 2019 год и сбор предложений по целям подразделений на 2020 год организованы в соответствии с требованиями обновлённых процедур;

- разработаны различные механизмы привлечения рядовых работников предприятия к участию в различных областях системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Рисунок Олеси Федосеевой,
участницы детского конкурса
«Я рисую комбинат»



В феврале **2019** года на предприятии проведён третий инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета)

10. Реализация предложений по улучшению

С 1 февраля 2019 года с целью повышения эффективности деятельности Архангельского ЦБК за счёт стимулирования творческого потенциала его сотрудников введён в действие на постоянной основе обновлённый Порядок подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению, апробация которого успешно прошла в 2018-м. С даты введения по 31 декабря 2019 года согласно данному порядку от работников АЦБК поступило 51 предложение. Из них к февралю 2020 года:

- внедрено – 8 предложений;
- в стадии реализации – 7 предложений;
- на рассмотрении/доработке у авторов – 5 предложений (3/2);
- отклонено (на первом этапе/экспертом/экспертным советом) – 31 предложение (5/24/2).

Мероприятия носили разносторонний характер, общий годовой экономический эффект составил 25 509,9 тыс. рублей (за время апробации данной процедуры в 2018 году поступило 89 предложений, суммарный эффект (уточнённый) – 125 424 тыс. рублей).

Согласно Порядку подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению каждый сотрудник компании получил возможность выдвигать инициативы, которые могут быть направлены на достижение экономического и экологического эффекта, улучшение качества или сохранности продукции, условий труда и повышение безопасности производства, рост интенсивности бизнес-процессов. Авторы идей, успешно прошедших экспертную оценку, получают материальное вознаграждение.

После получения предложения проводится его первичная оценка. Затем предложение поступает эксперту, который в течение 10 рабочих дней проводит его анализ. Срок рассмотрения инициативы – один месяц.

Эксперт принимает решение о необходимости вынесения предложения по улучшению на рассмотрение экспертному совету, в состав которого входят представители руководства комбината. Предложение может быть направлено на доработку авторам и экспертам с установлением срока повторного вынесения предложения на экспертный совет. После одобрения советом предложения по улучшению генеральным директором компании подписывается приказ о его внедрении, при необходимости составляется план-график реализации.

Помимо денежного вознаграждения на предприятии возможны и другие варианты нематериального поощрения авторов предложений по улучшению. Инициативные сотрудники, подающие эффективные идеи, могут рассматриваться руководством в качестве кандидатур при формировании кадрового резерва компании.

Информация о внедрённых предложениях по улучшению и процедуре рассмотрения идей работников периодически публикуется в корпоративной газете «Бумажник», размещается на портале АЦБК и на бегущей строке комбината.

Рисунок Арсения Бичкаева,
участника детского конкурса
«Я рисую комбинат»



25 509,9 тыс. рублей
составил экономический эффект от
внедрения предложений по улучшению
в 2019 году



НАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ КО ДНЮ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

По случаю Дня рационализатора на Архангельском ЦБК прошло награждение почётными грамотами авторов наиболее интересных предложений по улучшению за 2019 год.

- За «Самое простое предложение» (лежащее на поверхности и не требующее значительных усилий и ресурсов для реализации) наградили Андрея Горшкова и Вадима Мосеева (производство целлюлозы), Сергея Басина (производство бумаги). Они – авторы проекта «Снижение плотности упаковочного картона».

- В номинации «Самое эффективное предложение», которое принесло наибольший расчётный экономический эффект, победили Вадим Мосеев, Алексей Баранов и Роман Бабин (производство целлюлозы) с проектом «Оптимизация работы сортирования варочного участка».

- «Самое современное предложение» внесла сотрудница финансового отдела главной бухгалтерии АЦБК Наталия Пономарёва. Название её проекта полностью раскрывает суть: «Использование QR-кода сайта АЦБК на сувенирной продукции и тетрадях».

- Рационализаторское предложение Тимура Ковалёва (производство картона) победило в номинации «Самое полезное предложение». Оно принесло наибольшую пользу производству. В своём проекте Тимур Сергеевич представил приспособление для вывешивания лицевой стороны цилиндров сушильной части КДМ-2.

- Автором «Самого качественного предложения», сложного, но при этом глубоко проработанного и просчитанного, признан Евгений Чудаков (служба главного энергетика) с проектом «Реконструкция схемы электроснабжения КДМ-2».

- В номинации «Тяжело в учении, легко в ликвидации аварии» победили сотрудники ПГСС Евгений Яблоков и Виталий Либеров. Они презентовали программу «Повышение качества тренировок бойцов пожарно-газоспасательной службы».

- Кроме награждения в честь Дня рационализатора на Архангельском ЦБК прошёл розыгрыш, в котором среди 25 авторов проектов по улучшению, одобренных в 2019 году, были разыграны ценные подарки.

11. Улучшение условий и охраны труда

11.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда

В 2019 году в соответствии с коллективным договором на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда АЦБК израсходовал 143,328 млн рублей. В том числе на:

- сдачу спецодежды в чистку, стирку и ремонт – 4,923 млн рублей;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты – 53,869 млн рублей;
- проведение предварительных и периодических медосмотров, включая психиатрическое освидетельствование, – 14,203 млн рублей;
- организацию производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах – 7,185 млн рублей;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах на производствах и в ряде подразделений управления – 2,6 млн рублей;
- обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, на проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, а также на мероприятия, направленные на обеспечение санитарно-гигиенических условий труда, и т. д. – 60,548 млн рублей.

11.2. Осуществление политики безопасности труда

Существующая в АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/ОНСAS 18001:2007.

Компания постоянно повышает уровень профессиональной безопасности и здоровья своего персонала, создаёт комфортные условия труда, а также работает над снижением вероятности несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам, учитывающим особенности условий труда. Разработанные на предприятии нормы значительно перекрывают обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами.

Все закупаемые предприятием средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь имеют сертификат соответствия государственным требованиям охраны труда и декларацию о соответствии. На основании типовых отраслевых

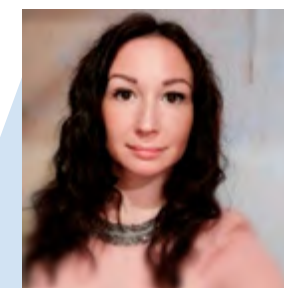
требований на предприятии разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для обеспечения работников с учётом условий их труда. В случаях преждевременного износа средств индивидуальной защиты не по вине работника своевременно производится их замена.

В рамках Программы в области безопасности труда и охраны труда на 2019 год было выполнено 26 мероприятий, в том числе на производстве целлюлозы: в цехе каустизации и регенерации извести проведён ремонт потолочного перекрытия, на сушильном участке цеха целлюлозы осуществлён монтаж ограждений линий упаковки, в котлотурбинном цехе ТЭС-3 заменено стационарное освещение на содорегенерационных котлах №4 и №5; на ремонтно-механическом производстве приобретены и установлены ограждения оборудования участка электрогруппы (сверлильные и заточные станки); в цехе межпроизводственных коммуникаций ТЭС-1 выполнен ремонт ряда эстакад; на производстве бумаги в цехе бумажных изделий сделан ремонт участков кирпичной кладки северной стороны здания. Необходимые мероприятия осуществлены и в других подразделениях комбината.

На Архангельском ЦБК ведётся кампания по привлечению внимания сотрудников комбината к вопросам техники безопасности и охраны труда. Для этого задействованы все медиаресурсы предприятия: газета «Бумажник», социальные сети, внутренний радиоканал, информационное табло «Бегущая строка», информационные стенды на территории предприятия.

Важный информационный проект 2019 года – создание серии корпоративных постеров по технике безопасности и охране труда «Твой Я». В их создании приняли участие дети работников комбината от двух до 16 лет. На плакатах ребята обращаются к родителям с просьбой соблюдать правила техники безопасности, носить спецодежду, пользоваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Эта творческая идея нашла большой отклик у работников предприятия – в её реализации приняло участие около 100 детей.

143,328 млн рублей израсходовал в 2019 году АЦБК на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда



Любовь ГОРБОВА,
кладовщик ремонтно-механического производства:

– В проекте «Твой Я» участвовали мои дети Алена и Руслан. Нам очень понравилась идея акции – безопасность на производстве, а также сам творческий процесс – фотосессия в спецодежде. Плакаты получились яркими и интересными. На Архангельском ЦБК постоянно проходят различные конкурсы и акции. Наша семья ведёт активный образ жизни, поэтому мы с удовольствием участвуем в них!

Дмитрий АНИКИЕВ,
начальник отдела охраны труда комбината:

– В сравнении с прошлыми годами процент выполнения мероприятий, направленных на снижение профессиональных рисков, вырос. Это связано с установлением приоритетов и правильным планированием средств. В 2019 году на Архангельском ЦБК были проведены две проверки Новгородского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Архангельской области и одна проверка Государственной инспекции труда – две внеплановые и одна плановая проверки.



12. Важнейшие события АЦБК за 2019 год

АО «Архангельский ЦБК» присвоен рейтинг «А-» среди российских компаний по критериям международного проекта по раскрытию данных о выбросах парниковых газов The Carbon Disclosure Project (CDP).

• С 14 января по 28 мая проходила финальная стадия реконструкции второй картоноделательной машины Архангельского ЦБК. Мероприятия велись в круглосуточном режиме. В ходе работ был проведён монтаж новой КДМ, финишной части потока и вспомогательных систем, а также завершены работы по электрификации и автоматизации машины. Поставщиком оборудования для этой глобальной модернизации стала компания Valmet.

• АО «АРХБУМ» (дочерняя компания АЦБК, входит в Группу компаний Pulp Mill Holding) запустило в Воронеже новый высокотехнологичный завод по производству гофрокартона и гофроупаковки мощностью 188 млн м² в год. Общий объём инвестиций составил 3,5 млрд рублей.

• На Архангельском ЦБК побывал с визитом директор департамента лёгкой промышленности и лесопромышленного комплекса Министерства промышленности и торговли РФ Евгений Рыжов.

• Уральский турбинный завод (холдинг «РО-ТЕК») завершил изготовление и провёл стендовые испытания паровой турбины ПТ-60-8,9/1,9. Обновление турбинного цеха ТЭС-1 АЦБК – одна из важнейших задач технической модернизации предприятия. Пуск нового турбоагрегата мощностью 60 МВт значительно повысит уровень надёжности и технологичности всей энергосистемы комбината.

• 1 октября 2019 года решением правительства Архангельской области создан Двинско-Пинежский государственный природный комплексный (ландшафтный) заказник регионального значения площадью 302 тыс. га, среди которых вклад ГК «Титан», ЗАО «Лесозавод 25» и АО «Архангельский ЦБК» составляет 162 тыс. га.

• На производстве целлюлозы вместо гипохлорита натрия стал использоваться новый отбеливающий реагент – перекись водорода. Теперь вся белёная целлюлоза, вырабатываемая на третьей очереди предприятия, проходит стадию отбели без использования элементарного хлора – по технологии ECF (Elemental Chlorine Free).

• 12 сентября в областной научной библиотеке имени Н.А. Добролюбова состоялась презентация новой книги Архангельского ЦБК «Рождение гиганта 1934-1940». Появление на свет этого большого историко-литературного труда стало большим и долгожданным событием для Новодвинска и Поморья.

• 27 ноября состоялась 38-я отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК» Рослеспрофсоюза. Делегаты выбрали на должность председателя профсоюзной организации комбината Анну Носову. На мероприятии был озвучен отчёт о деятельности профкома за последние пять лет, состоялось рассмотрение составов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзного комитета и его президиума.

• В начале декабря проведено первое образовательное мероприятие «Школа производственного мастера» в новой учебной аудитории, открытой на производстве целлюлозы Архангельского ЦБК. Это просторный многофункциональный зал, разделённый на две профильные зоны – компьютерный класс на 20 человек и зону для проведения тренировок.

• На новом заводе ООО «Архбум Тиссю Групп» (является дочерней компанией АЦБК, входит в Pulp Mill Holding) запущена новая бумагоделательная машина Andrit AG (Австрия) и получена первая бумага-основа собственного производства. Производительность агрегата составляет 70 тыс. тонн бумаги-основы в год.

13. Награды и рейтинги

Награды

• Сульфатная белёная лиственная целлюлоза производства АО «Архангельский ЦБК» получила золотой диплом и удостоена звания «Золотая сотня» по итогам XXII Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

• Корпоративная газета Архангельского ЦБК «Бумажник» стала победителем в четырёх номинациях Большого Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити – 2019».

• Книга Архангельского ЦБК «Рождение гиганта 1934-1940», посвящённая периоду строительства комбината, признана лучшим корпоративным изданием Российской Федерации.

Рейтинги

• Рейтинговое агентство RAEX опубликовало топ-20 российских компаний по затратам на охрану окружающей среды. В тройку лидеров страны вошло АО «Архангельский ЦБК».

• Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг АО «Архангельский ЦБК» на уровне ruA. Прогноз по рейтингу – стабильный.

• АО «Архангельский ЦБК» вошло в топ-18 лучших предприятий в номинации «Лучшая организация Российской Федерации в области снижения выбросов парниковых газов среди организаций, выбрасывающих более 150 тыс. т CO₂-эквивалента в год».

• АО «Архангельский ЦБК» вновь вошло в рейтинг «РБК 500». Позиция компании – 306.

• АО «Архангельский ЦБК» заметно улучшило свою позицию по сравнению с предыдущим годом в рейтинге крупнейших компаний России (RAEX-600), поднявшись в рейтинговой таблице с 363-го на 332-е место.

• АО «Архангельский ЦБК» восьмой раз вошло в рейтинг крупнейших компаний России по объёму реализованной продукции «Эксперт-400».

• АО «Архангельский ЦБК» вошло в топ-20 самых энергоэффективных компаний России из RAEX-600.

• В декабре 2019-го вышел первый рейтинг программ устойчивого развития медиахолдинга «Эксперт». По итогам проведённого анализа АО «Архангельский ЦБК» заняло 46-ю позицию среди 100 крупнейших российских компаний.

14. Стратегические цели компании

Основные цели:

- увеличение производительности по варке до миллиона тонн в год;
- укрепление позиций на внутреннем и внешнем рынках;
- совершенствование собственной социальной политики, направленной на благополучие сотрудников компании и населения территории присутствия.

Достижению стратегических целей предприятия будут способствовать поддерживающие организационные цели.

Финансовая цель:

- укрепление финансовой устойчивости и независимости компании благодаря работе по оптимизации управления денежными потоками.

Маркетинговые цели:

- максимальное удовлетворение спроса покупателей;
- сохранение доли предприятия на внутреннем рынке в условиях выгодной конкуренции на рынках целлюлозы и тарного картона;
- высокое качество выпускаемой продукции и увеличение выхода продукции высоких марок.

Производственные цели:

- сохранение стабильной работы всех технологических потоков в режиме высокой производительности;
- снижение издержек производства и эффективное использование ресурсов с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- внедрение новых технологий, направленных на улучшение экологической обстановки;
- совершенствование системы менеджмента качества и управления производственными процессами;
- усовершенствование и внедрение новых модулей интегрированной системы SAP R-3 на разных стадиях производственного процесса;
- разработка и внедрение инвестиционных проектов, направленных на реконструкцию энергетического хозяйства и развитие производств картона и целлюлозы, с целью увеличения мощности предприятия по производству целлюлозы до миллиона тонн высокосортной целлюлозы в год (по варке).

Цели в управлении персоналом:

- повышение производительности труда, в том числе за счёт применения более совершенных технологических процессов;
- совершенствование функционирования системы материального стимулирования работников и повышения квалификации персонала;
- реализация социальных программ и льгот для сотрудников компании и их семей.

АО «Архангельский ЦБК», используя преимущества своей текущей рыночной позиции, продолжает увеличивать продуктовый ряд и модернизировать технологические мощности, расширять собственное производство, чтобы сохранить независимость и укрепить позиции в спектре российских и мировых производителей. При этом компания совершенствует свои социальные инструменты по созданию комфортных условий труда и отдыха для сотрудников предприятия, жителей территории присутствия. Акционер и руководство АЦБК считают эту деятельность одной из важнейших для повышения результативности работы комбината и его конкурентоспособности.

