



АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Комбинат на RosUpack: представители Архангельского ЦБК приняли участие в юбилейной, 30-й международной выставке упаковочной индустрии RosUpack, состоявшейся в выставочном центре «Крокус Экспо» в Москве. Как прошёл отраслевой диалог?

Стр.
2

ОФИЦИАЛЬНО – В 2025 году выполнение коллективного договора между работниками и работодателем обеспечило сотрудникам АЦБК широкий спектр социальных льгот и гарантий, что подтверждает высокую социальную ответственность предприятия. Подробности – в представленном отчёте

Стр.
4-5



АВТОР нескольких рационализаторских предложений Александр Соснин, начальник ДПЦ-4

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»



– На Архангельском ЦБК идеи имеют колоссальное значение. Наши рационализаторы не просто выполняют свои обязанности, но и постоянно ищут пути совершенствования процессов. Благодаря этому работа комбината становится эффективнее. Движение вперёд – это результат коллективного труда, ума и изобретательности. Выдвижение нашими сотрудниками предложений по улучшению свидетельствует о том, что люди нашей команды стремятся проявлять инициативу. Каждый работник может стать движущей силой перемен. Новые идеи должны приносить пользу предприятию, делать условия труда более комфортными и безопасными. А их авторы обязательно получат вознаграждение.

Идея имеет значение в деле

Есть люди, которые не просто выполняют свою работу, а постоянно ищут способы сделать её лучше. 27 июня отмечается День рационализатора и изобретателя. Поздравляем тех, кто своим умом и инициативой делает Архангельский ЦБК сильнее, доказывая, что движение вперёд – это результат коллективного труда и смекалки и, конечно, производственного творчества.

Инициативы поощряются

На нашем предприятии ведётся системная работа с предложениями по улучшению, и результаты говорят сами за себя. В прошлом году на суд экспертного совета было представлено более 50 проектов, 22 идеи одобрены, 10 предложений уже успешно внедрены в производство.

Подтверждённый экономический эффект от реализованных проектов только за текущий год превысил 26 миллионов рублей. При этом выплаты авторам за их вклад составили порядка трёх миллионов рублей. Напомним, максимальная разовая премия может достигать внушительного миллиона!

Любой сотрудник может предложить улучшение – будь то техническое решение или оптимиза-

ция процессов. Главное правило – польза для предприятия или создание более комфортных условий труда. Все заявки проходят строгую экспертизу согласно регламенту. Если идея принята, автор получает заслуженное вознаграждение: 10% от годовой экономии (при расчёте экономического эффекта) или премию до 200 тысяч рублей за организационные улучшения.

С гордостью знакомим вас с авторами инноваций. Именно их идеи, предложенные в прошлом году, уже успешно работают на благо комбината и в очередной раз доказывают, что у нас самые талантливые сотрудники.

Инженерная геометрия

Начальник четвёртого деревообрабатывающего цеха Александр

ЦИФРА
27
ИЮНЯ

отмечается
День рационализатора
и изобретателя

Соснин нашёл решение проблемы частых ремонтов прицепов, которое уже доказало свою эффективность на практике.

Трудность, с которой столкнулся Александр, была напрямую связана с техническим прогрессом. С приобретением новых терминальных автомобилей для перевозки древесного сырья резко возросла нагрузка на прицепы. В точках крепления коников – стоек для удержания лесоматериалов – из-за постоянных динамических нагрузок нарушалась жёсткость, что приводило к образованию трещин.

– Восстановительные сварочные работы приходилось проводить практически через день. Это

превращалось в замкнутый круг: каждую новую трещину устраняли, срезая предыдущий, уже наваренный металл, зачищая и разделявая место под новый шов. Такая процедура не только не решала проблему кардинально, но и надолго выводила дорогостоящую технику, задействованную в транспортировке лесосырья, из оборота. Этого нельзя было допустить, особенно в критически важный период навигации, – рассказал Александр Алексеевич.

Предложенное решение заключалось в реконструкции опорных конструкций прицепов. В подрайонной организации три прицепа прошли модернизацию, в ходе которой старые опорные конструкции под кониками были заменены на более мощные, коники были установлены вплотную к опорам, что полностью исключило наличие зазора и снизило концентрацию напряжений. Кроме того, увеличили диаметр крепёжных элементов коника.

Реконструированные прицепы успешно прошли тестирование и вернулись в работу.

Окончание на стр. 3
Фото Ильи ВОРОНОВА

АНОНСЫ

Благоустройство

Чтобы в парках было красиво! 6

Драйв

Молодёжный совет АЦБК приглашает на солнечный турнир! 7

Позиционирование

Исторически точно и красиво: авторы книг о комбинате Павел Фасонов и Елена Захарова встретились с читателями 8

Экология

На Архангельском ЦБК побывали участники общественного экологического проекта «Чистая Арктика». Какие впечатления? 8

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Лица и имена

Главный инженер жизни: 19 июня 90-летний юбилей отметил почётный житель Новодвинска, ветеран труда и уважаемый земляк Юрий Чепарёв. Его биография – это летопись целой эпохи, полной тяжёлых испытаний, созидательного труда и безграничной любви к родному краю. Поздравляем! 7

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Лесной контроль

За пять лет работы нейросистемы «Лесной контроль Югры» количество незаконных вырубок и возгораний стало меньше. Число правонарушений сократилось на 73,5%, а объём незаконной заготовки уменьшился на 87,1%. В целом потенциальный ущерб лесному массиву снижен на сумму 123 миллиона рублей.

Такие цифры представил первый замглавы департамента информационных технологий и цифрового развития Югры Юрий Колесников на Международном ИТ-форуме в Ханты-Мансийске. Результаты особенно впечатляют, если учесть, что лес занимает более 50% территории Югры. Поэтому сокращение любого ущерба ценно, а мониторинг лесов остаётся стратегическим направлением. «Лесной контроль Югры» анализирует космические снимки при помощи двух нейросетей. Искусственный интеллект находит локации со следами рубки и проверяет, указаны ли они в разрешительной документации. Если есть сомнения или признаки нарушения, данные поступают в природоохранные органы. Далее их проверяют эксперты и при необходимости совершают выездную проверку.

Forestcomplex.ru

Замороженные инвестиции

Проект строительства целлюлозно-бумажного комбината в Богучанском районе Красноярского края, который разрабатывался компанией «Роквелл Капитал» совместно с госкорпорацией «ВЭБ.РФ», заморожен.

Основная причина данного решения – неоправданные логистические затраты и отсутствие необходимых путей для реализации продукции, что может негативно сказаться на конкурентоспособности конечной продукции. Партнёры отметили, что текущее состояние отрасли также увеличивает риски, сейчас акцент смещается на поддержку действующих экспортёров пиломатериалов и целлюлозы. Проект, который обсуждался ещё с 2007 года в рамках программы «Комплексное развитие Нижнего Приангарья», столкнулся с множеством вызовов, включая нехватку сырья и отказ австрийского поставщика оборудования от контракта.

Forestcomplex.ru

От Петербурга до саванны

Беспилотники «Геоскана» помогут Танзании сбросить лес. Российские беспилотные авиационные системы применяют для мониторинга лесного фонда и сохранения биоразнообразия в рамках проекта «Российско-танзанийская научная экспедиция».

Инициатива, реализуемая совместно с вузами Санкт-Петербурга, нацелена на совершенствование управления ресурсами страны. Участники испытывают отечественные технологии, составляют инструкции по сбору цифровых данных и внедряют беспилотные авиационные системы в национальные системы лесопользования.

Для компании это шаг к масштабированию опыта в геопромышленных технологиях. В марте Россия и Танзания подписали соглашение о создании хаба для продвижения российских ИТ-решений в Восточной Африке.

Forestcomplex.ru

Лесопосадки и автоматизация

Специалисты СибГУ имени М.Ф. Решетнёва разработали автоматизированное устройство для подачи семян в лесопосадочные машины. Система, на которую получен патент, освобождает операторов от ручного труда и ускоряет лесовосстановление.

Устройство включает конвейер, буферную ёмкость и магнитный толкатель, управляемый оптическим датчиком. Замена кассет автоматизирована, что позволяет высаживать до 810 семян подряд без остановки. Рабочая модель будет готова к 2027 году.

Forestcomplex.ru

АЦБК: день за днём

Комбинат на RosUpack

Представители Архангельского ЦБК приняли участие в юбилейной, 30-й международной выставке упаковочной индустрии RosUpack, проходившей с 16 по 19 июня в выставочном центре «Крокус Экспо» в Москве. Это крупная выставка в России и СНГ, на которой комплексно представлен процесс упаковочного производства для различных отраслей.

Ключевое событие

В первую очередь это пищевая, перерабатывающая, химическая промышленность, медицина и фармацевтика, а также предприятия общественного питания, оптовая и розничная торговля, складское хозяйство, логистика и др. В этом году RosUpack вновь подтвердила своё значение в качестве одного из ключевых отраслевых событий, где встречаются технологии, материалы, оборудование, готовые решения, экспертная повестка и живое профессиональное общение.

В мероприятии участвовало более 1000 ключевых игроков упаковочной отрасли из 25 стран мира. В рамках RosUpack-2026 состоялось более 20 мероприятий деловой программы, на которых выступили свыше 150 спикеров и отраслевых экспертов.

Посещение выставки – это возможность найти упаковочное решение, которое выделит продукцию на полке в ретейле и сделает её максимально привлекательной для покупателя.

В отраслевом диалоге

Одной из центральных тем RosUpack-2026 стало развитие упаковки для электронной коммерции. Рост числа маркетплейсов и интернет-магазинов про-

ЦИФРА
С 16 по 19
ИЮНЯ
в Москве прошла юбилейная международная выставка упаковочной индустрии RosUpack

должает оказывать значительное влияние на рынок упаковочных материалов, формируя спрос на надёжные и экономически эффективные решения для транспортировки товаров.

Не менее активно обсуждались вопросы автоматизации производств. Многие производители представили роботизированные комплексы, автоматические упаковочные линии и решения с использованием технологий искусственного интеллекта для контроля качества и управления производственными процессами. Также заметное внимание было уделено развитию современных упаковочных материалов, снижению расхода сырья, повышению эффективности логистики и поиску новых способов защиты продукции при транспортировке.

В завершающий день выставки RosUpack-2026 состоялась конференция «HR-стратегии в эпоху дефицита ресурсов и ИИ».



Спикеры обсудили, как формировать сильные команды, развивать таланты и адаптировать процессы к новым реалиям. Участники сошлись во мнении, что за последний год массовый рынок изменился с рынка соискателя на рынок работодателя. Но в зависимости от географии и позиции, особенно по уникальным навыкам, рынок стремится к балансу.

Масштаб выставки доказывает, что упаковочная отрасль стабильно развивается. Бизнес активно интересуется новыми технологиями, материалами и производственными решениями для повышения эффективности и экологичности.

Соб. инф.

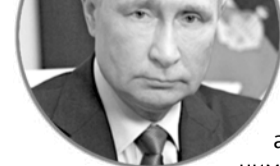
Фото предоставлено Ольгой ПАНТЕЛЕЕВОЙ

ПЕРСПЕКТИВЫ

Будущее здравоохранения

В Архангельской области запускается масштабная программа наставничества для выпускников медицинских вузов и колледжей, ставшая обязательной с 1 марта по федеральному закону. Губернатор Александр Цыбульский доложил об этом Президенту РФ Владимиру Путину на совещании членов Правительства России.

Глава государства подчеркнул важность преемственности кадров для повышения качества помощи населению. Закон решит проблему кадрового голода и адаптации молодёжи.



В этом году наш регион выпускает 449 врачей и 769 специалистов со средним медицинским образованием. Для них сформирован корпус из опытных докторов во всех медорганизациях. Первый поток уже прошёл обучение в «Школе наставника». На выплаты наставникам в бюджете заложено свыше 33 миллионов рублей. Программа является частью единой системы: действует перечень вакансий для трудоустройства до выпуска, предусмотрены подъёмные (170 миллионов рублей), компенсация



аренды жилья (66 миллионов рублей) и северные надбавки.

Выпускница педиатрического факультета СГМУ Юлия Чакина рассказала о своём пути: благодаря ярмарке вакансий она выбрала Виноградовскую центральную районную больницу и своего наставника. Президент пожелал ей успехов в благородном деле помощи детям, назвав это особой стезёй.

Пресс-служба губернатора и правительства Архангельской области

Благоустройство по выбору

Жители Поморья выбрали объекты для благоустройства в 2027 году. Отбор проектов проходил в рамках всероссийского голосования. Победитель в Новодвинске – городской парк «Над рекой», за который проголосовало более 3500 горожан.

Как сообщил губернатор Поморья Александр Цыбульский, в этом году участие в

голосовании приняли почти 138,2 тысячи жителей Архангельской области. По его итогам определили 16 общественных территорий, которые будут преобразованы в первоочередном порядке по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Инфраструктура для жизни».

Как отметил вице-премьер России Марат Хуснуллин, механизм прямого участия граждан в вопросах благоустройства очень востребован. Люди видят реальные изменения, и это главный результат. Он поблагодарил каждого из почти 16 миллионов граждан, которые сделали свой выбор.



По информации министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Архангельской области



По информации министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Архангельской области

Идея имеет значение в деле

Окончание. Начало на стр. 1

Ожидаемый экономический и производственный эффект значителен. Сократился объём сварочных работ, уменьшилось время нахождения прицепа на ремонте, повысилась производительность оборудования, а также улучшились условия труда для ремонтного персонала и водителей за счёт повышения надёжности техники.

Так точечные инженерные решения позволяют решить системную производственную задачу, повысить надёжность оборудования и обеспечить стабильность производственных цепочек Архангельского ЦБК. Это не первая инициатива Александра Соснина, успешно внедрённая на производстве, что подтверждает высокий инженерный потенциал коллектива ДБП.

Отсортировано. Безопасно

На лесной бирже древесно-биржевого производства реализована важная идея, которая делает рабочий процесс безопаснее и эффективнее. Старший мастер ДПЦ-4 Михаил Кислицын предложил механизировать одну из самых трудоёмких работ – сортировку кородеревесной массы. Соавторами идеи выступили начальник ДБП Александр Агафонов и начальник участка ДПЦ-4 Андрей Малыгин.

Раньше эта работа была полностью ручной и требовала участия стропальщиков. Смет с короткомерной древесиной свозили на склад, где фронтальный погрузчик растаскивал массу по площадке. Затем работники вручную лесокатными крючками отбирали короты (короткие брёвна), которое складировалось рядом с работающей техникой.

Предложение Михаила Кислицына решило эту проблему кардинально. Он инициировал закупку специального просеивающего ковша WLD7-3,5 для фронтального погрузчика VOLVO L90F. Теперь машина сама отделяет крупнокусковые древесные включения от смёта прямо в ковше, обеспечивая бесперебойную подачу топлива в котлоагрегаты ТЭС-3. Это не только повышает производительность, но и полностью исключает человеческий фактор из процесса, значительно улучшая условия труда.

Для самого Михаила это первая одобренная рационализаторская инициатива за всю его трудовую деятельность на комбинате, начавшуюся ещё в 1990-х годах.

– Очень рад, что наше предприятие поддерживает полезные инициативы. Главное – видеть проблему и знать, как её решить. Приятно осознавать, что моя идея поможет сделать работу коллег безопаснее, а производство – эффективнее, – отметил Михаил Кислицын.

Умнее, а не сложнее

Иногда простое решение – самое эффективное. Энергетик производства биологической очистки Никита Кожевников совместно с начальником службы автоматизации ПБО Александром Завьяловым нашли способ защитить дорогостоящее оборудование от разрушительного воздействия агрессивной среды. Их рационализаторское предложение уже принесло комбинату реальную экономию.

В цехе сушки ила №2 ПБО работает вентиляционная установка П4А. Её главная задача



Рационализаторы ПБО Никита Кожевников и Александр Завьялов

В 2025 году

ЦИФРА

подано более 50 рацпредложений, 22 идеи одобрены, а 10 проектов уже успешно внедрены в производство

– создавать в помещении с электрооборудованием (преобразователями для декантеров) «избыточное давление». Проще говоря, установка постоянно подаёт очищенный воздух, чтобы внутрь не просочились сернистые соединения, в частности – агрессивный газ метилмеркаптан.

Сложность заключалась в том, что сама система управления этой вентиляцией была очень умной и сложной. Она состояла из программируемого контроллера, частотного преобразователя и другой чувствительной электроники. Вся эта начинка находилась в том же «агрессивном» помещении. Метилмеркаптан вызывал окисление контактов из меди и серебра. В результате оборудование регулярно выходило из строя, требуя дорогостоящего ремонта или замены.

Вместо того чтобы постоянно чинить сложную электронику, было решено пойти от обратного. Никита Кожевников и Александр Завьялов предложили заменить её на более простые и надёжные устройства – автоматические выключатели, контакторы и промежуточные реле.

– Это как щит освещения. Его можно собрать на большом количестве электронных устройств с дополнительными функциями, а можно – на обычных автоматах и контакторах. Основную задачу он будет выполнять в обоих случаях, но в тяжёлых условиях эксплуатации простое решение зачастую оказывается надёжнее, – объясняет Никита Игоревич. – Результат превзошёл ожидания. С февраля 2025 года вентиляционная установка работает без единого сбоя.

После внедрения предложенного решения количество отказов оборудования

удалось снизить примерно на 50%, а затраты на его замену сократить более чем на 60%. Чтобы доказать эффективность, в помещении повесили контрольные медные пластины. Если раньше они быстро покрывались налётом от воздействия газа, то теперь динамика положительная – пластины стали окисляться значительно меньше. Это прямое доказательство того, что система работает эффективно и существенно снижает воздействие вредных веществ на электрооборудование.

Вот так простая инженерная смекалка позволила не только защитить оборудование от «химической атаки», но и сделать работу цеха более стабильной и экономичной.

Безопасный островок

На комбинате реализован проект, направленный на оптимизацию логистики и повышение уровня безопасности. Проблема, долгое время вызывавшая затруднения у водителей и охранников контрольно-пропускного пункта №1, решена благодаря инициативе начальника по обеспечению внутриобъектного и пропускного режима управления службы безопасности АЦБК Дмитрия Селиванова.

До недавнего времени при въезде транспорта на первом КПП для проверки документов и товарно-материальных ценностей неизбежно создавались очереди. Процедура требовала от охранника не только сверки бумаг с фактическим грузом, но и обязательной постановки отметки о ввозе. Сложность заключалась в том, что сделать это под открытым небом было невозможно: дождь и снег могли повредить документы. Чтобы поставить печать, сотруднику приходилось каждый раз заходить внутрь помещения КПП, оставляя шлагбаум без присмотра и создавая задержки.

– Наша главная задача – исключить любую возможность бесконтрольного въезда и провоза запрещённых предметов на охраняемую территорию. Однако старая схема работы приводила к тому, что ради сохранения читаемости документа мы были вынуждены прерывать процесс досмотра. Это напрямую влияло на пропускную способность пункта и создавало скопление машин, – комментирует автор предложения Дмитрий Селиванов.

Предложенное решение оказалось простым и эффективным. Рядом со шлагбаумом была забетонирована небольшая площадка, на которой установлен защитный навес (козырёк). Теперь сотрудник охраны может выполнять свои обязанности, находясь на безопасном островке, укрытом от дождя и снега. Ему больше нет необходимости покидать свой пост для каждой отметки, что кардинально изменило ситуацию.

Существенно сократилось время ожидания для транспорта – машин самого предприятия и подрядных организаций. Кроме того, охраннику больше не нужно стоять на проезжей части во время непогоды. В настоящее время новая площадка успешно функционирует.

Профессионализм и творческий подход – важное условие развития комбината. Предлагайте идеи, внедряйте их и делайте производственный процесс на нашем предприятии более эффективным и качественным!

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото Ильи ВОРОНОВА

ГОРОД

Общественный договор

В Центре общественных инициатив Новодвинска прошло координационное совещание, посвящённое развитию территориального общественного самоуправления (ТОС). В диалоге с представителями власти и общественных организаций приняли участие неравнодушные жители города.

Участники проанализировали текущее состояние и перспективы движения в Архангельской области. Главный специалист администрации Новодвинска Екатерина Гришанова представила отчёт о реализации местных инициативных проектов. Особое внимание уделили обмену опытом с коллегами из Рязани и презентации нового проекта «Школа социального проектирования «Прогресс», который поможет активистам воплощать идеи в жизнь. Совещание стало важным шагом к укреплению взаимодействия между властью и обществом.

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Вуз в один клик

Для выпускников Поморья, включая новодвинцев, подача документов в вуз стала ещё проще. Минцифры обновило суперсервис «Поступление в вуз» на «Госуслугах». Для абитуриентов появились три новые функции.

Теперь не нужно вручную искать свою фамилию в длинных списках вузов. Достаточно ввести номер СНИЛС – система сразу покажет вашу позицию. При заполнении заявления система сама подтягивает сведения о значке ГТО, волонёрской деятельности и участии в олимпиадах. Более того, сервис сразу показывает, в каких вузах и на каких специальностях за эти достижения начисляются дополнительные баллы. В сервисе можно отслеживать актуальную информацию по целевой квоте: количество поданных заявлений и число свободных мест. Подавайте документы заранее, чтобы избежать нагрузок на портал.

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Физика на отлично!

В этом году в историю образования Новодвинска и Архангельской области вписана новая яркая страница. Сразу три выпускника 11 «Б» класса школы №3 – Арсений Ширшов, Илья Медников и Андрей Малодушев (двукратный стобалльник) – сдали ЕГЭ по физике на высший балл.

Этот феноменальный результат является прямым доказательством высокого уровня подготовки в школе и слаженной работы всего педагогического коллектива. Особые слова благодарности звучат в адрес учителя физики Ольги Валентиновны Рудной за её профессионализм, а также родителей ребят за воспитание целеустремлённых личностей. Стоит отметить, что Арсений, Илья и Андрей являются многократными победителями и призёрами олимпиад по физике, русскому языку, информатике и другим предметам.

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

В ритме победы

Новодвинский спортивный дуэт Андрея Чигридова и Марины Подоприморы стал одним из лучших на Всероссийских соревнованиях по танцевальному спорту «В ритмах лета – 2026».

Это событие собрало более 8000 пар из 23 стран и 76 регионов России, что подтверждает его масштаб и значимость. 10-е место в полуфинале по латиноамериканской программе среди 171 участника, представляющих 46 регионов, – это достижение стало достойным завершением спортивного сезона и поводом для гордости за новодвинских спортсменов. Желаем им дальнейших успехов в их спортивной карьере!

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Есть предложение!

На Архангельском ЦБК существует отлаженная система подачи предложений по улучшению, участвовать в которой может любой сотрудник. Как превратить идею в реальность?

1. Заполнить заявку.

Опишите свою идею на специальном бланке. Важно чётко указать: какая существует проблема и какое решение вы предлагаете. Бланк можно скачать на внутреннем портале комбината или найти в бумажном виде в специальных ящиках «Предложения по улучшению». Они установлены в фойе здания управления и на КПП Архангельского ЦБК.

2. Передать предложение.

Есть три удобных способа донести свою идею до экспертов:

- опустить заполненный бланк в бокс с надписью «Предложение по улучшению»;
- принести его лично в отдел развития систем менеджмента;
- направить скан или PDF-файл ответственному сотруднику этого отдела.

3. Дождаться рассмотрения.

Заявка попадёт на первичную оценку в течение двух дней. Если что-то нужно будет доработать, бланк с комментариями вернут и подскажут, что исправить. Далее предложение изучит эксперт, который при необходимости может привлечь других специалистов. Весь этот процесс занимает до одного месяца.

4. Приказ о внедрении.

Финальное слово – за экспертным советом. Именно он решает, будет ли идея внедрена, отправлена на доработку или отклонена. Если совет одобрит предложение, генеральный директор предприятия подпишет приказ о его реализации. За каждую реализованную идею полагается достойная денежная премия!

На Архангельском ЦБК коллективный договор является ключевым документом, который регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. В 2025 году выполнение этого договора обеспечило сотрудникам предприятия широкий спектр социальных льгот и гарантий, качественную организацию условий и охраны труда, что подтверждает высокую социальную ответственность предприятия и его стремление учитывать интересы коллектива. Подробности – в представленном отчёте.

Отчёт к конференции трудового коллектива о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2025 год

Коллективный договор АО «Архангельский ЦБК» заключён на 2018–2026 годы и действует в редакции от 01.01.2024. Согласно Трудовому кодексу РФ (далее – ТК РФ) договор зарегистрирован министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области.

Сторонами коллективного договора являются:

- работники в лице их представителей (профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ);
- работодатель в лице его представителя (руководитель организации).

Оплата труда

С 1 января по 31 декабря 2025 года на 10% были повышены тарифные ставки и оклады, установленные штатным расписанием. Повышение проведено один раз за указанный период.

Оплата труда работников акционерного общества производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии.

Положения об оплате труда, премировании, стимулирующих выплатах, нормы труда и другие локальные нормативные акты устанавливались с учётом мнения первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК».

Начисление премии осуществлялось на основе выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) согласно положению «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности», в котором максимальный размер премии установлен на уровне 35%, при этом фактический средний размер премии составил 25,7%.

В соответствии с положениями «О персональных надбавках рабочим АО «Архангельский ЦБК» и «О персональных надбавках РСС за высокий профессионализм» 984 рабочих высокой квалификации и 159 руководителей, специалистов и служащих (РСС) получали надбавки. Средний размер надбавки по рабочим составил 5,3%, по РСС – 4,6%.

В 2025 году производились дифференцированные доплаты за особые условия труда – на тяжёлых работах, работах с вредными и иными опасными условиями труда. Количество работников, имевших доплату за вредные условия труда, в 2025-м составило 2731 человек.

В 2025 году сотрудникам, занятым в цехах с вредными условиями труда, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск и устанавливалась сокращённая рабочая неделя согласно Перечню рабочих мест АО «Архангельский ЦБК», работа на которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённую рабочую неделю. Количество сотрудников, имевших дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, в 2025-м составило 1742 человека.

Согласно положению «О вознаграждении работников АО «Архангельский ЦБК» по итогам работы за год» в 2025-м было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2024 год.

На конец отчётного периода средняя заработная плата достигла 98 130 рублей, её рост по сравнению с декабрем 2024 года составил 8,4%, что выше индекса потребительских цен (тарифов) на товары и услуги по Архангельской области на 3,7%.

Выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2025 год

Согласно ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны тру-

да осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Учитывая значимость этих мероприятий, Архангельский ЦБК традиционно направляет на их реализацию дополнительные средства: в 2025 году было израсходовано в 3,9 раза больше средств, чем предусмотрено требованиями законодательства.

Были проведены следующие мероприятия:

- Плановая и внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах подразделений комбината.

- Обеспечение стирки, химчистки и ремонта спецодежды по договору с АО «БЫТ».

- Проведение периодического медосмотра. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России для проведения периодического медицинского осмотра разработаны списки профессий (должностей), работники которых подлежат прохождению медицинского осмотра. Сотрудники комбината прошли медицинский осмотр в соответствии с разработанными поимёнными списками. Периодический медицинский осмотр проводился специалистами ООО «Новодвинский медицинский центр».

- Проведение психиатрического освидетельствования. На основании разработанных списков профессий (должностей), работники которых должны проходить психиатрическое освидетельствование, осуществлено плановое освидетельствование работников производства картона и производства целлюлозы. Осмотр проводился специалистами Новодвинской центральной городской больницы.

- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение средствами индивидуальной защиты, в том числе сменяемыми, обезвреживающими средствами, осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

- Питьевой режим обеспечивался аппаратами газированной воды и водоочистными установками с подогревом воды.

- Осуществление производственного контроля. Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией.

- Обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, обеспечение безопасного выполнения работ на высоте, проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, спортивные и оздоровительные мероприятия и другие инициативы, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

Совместная работа с профсоюзным комитетом

На 31 декабря 2025 года на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации АЦБК состояли 1417 членов профсоюза. В 2025 году в профсоюз впервые вступили 95 человек, из них представителей молодёжи – 33.

Согласно графику на 2025 год было проведено обследование производственных



подразделений комитетом по охране труда. В комитете на паритетной основе состоят представители первичной профсоюзной организации. По результатам проведённых обследований оформлены акты с предложенными к выполнению мероприятиями.

В течение года велась работа уполномоченными по охране труда (представители профсоюзной организации). По результатам проводимых обследований подразделений уполномоченные по охране труда оформляли документы (отчёты, чек-листы, предложения), копии которых предоставлялись в отдел охраны труда. Ежеквартально уполномоченным по охране труда за проводимую работу устанавливалась доплата.

Дополнительно к заработной плате работникам Архангельского ЦБК предоставляется гарантированный коллективным договором социальный пакет, включающий:

- оплату проезда работников и их детей к месту проведения отпуска и обратно;
- оплату периодических медицинских осмотров;
- расходы на приобретение спецодежды;
- обеспечение молоком, минеральной водой и лечебно-профилактическим питанием работников, связанных с вредными условиями труда;
- оплату реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории;
- компенсацию расходов на операции и обследования в размере 50%;
- оплату путёвок в детские оздоровительные лагеря в пределах сумм на основании локальных нормативных актов;
- выплату материальной помощи (на похороны, в связи с рождением ребёнка, многодетным семьям, работникам с установленной группой инвалидности к Международному дню инвалидов);
- единовременные вознаграждения при поощрении работников.

В 2025 году 1105 сотрудников предприятия отмечены различными формами поощрения.

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу четыре работника удостоены государственных наград: два работника награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, двум сотрудникам присвоено почётное звание «Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации».

К 85-й годовщине образования комбината:

- медаль «Трудовая доблесть» вручена одному работнику;
- нагрудный знак «За отличие в службе» присвоен одному работнику;
- звания «Почётный работник лесной промышленности» удостоены два человека;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены 13 человек;
- почётной грамотой губернатора Архангельской области награждены пять человек;
- благодарностью губернатора Архангельской области объявлена семи работникам;
- почётными грамотами и благодарностями Архангельского областного Собрания депутатов отмечены 20 человек;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области награждены 29 работников;
- на Доску почёта МО «Город Новодвинск» занесены имена пяти работников;
- почётными грамотами и благодарностями администрации и городского Совета депутатов МО «Город Новодвинск» отмечены 58 человек;
- звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;
- на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» занесены имена 10 работников (в том числе одного работника ООО «Архбум» и одного работника АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК»



отмечены 225 работников (в том числе 10 работников АО «БЫТ» и три работника ООО «Новодвинский медицинский центр»);
– почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» присвоено 125 работникам (в том числе двум работникам ООО «Архбум», двум работникам АО «Архбум», четырём работникам АО «БЫТ» и одному работнику ООО «Новодвинский медицинский центр»).

В связи с празднованием Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 133 участникам боевых действий и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В связи с празднованием 376-й годовщины создания пожарной охраны России благодарственными письмами поощрены шесть работников комбината.

В связи с празднованием Всемирного дня окружающей среды нагрудным знаком «Отличник водного хозяйства» награждены два работника предприятия, нагрудным знаком «Отличник охраны природы» отмечен один работник, почётных грамот Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации удостоены девять человек, почётными грамотами министерства природных ресурсов и ЛПК Архангельской области поощрены четыре работника, благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены пять работников.

В связи с вводом в эксплуатацию объекта «Лесной селекционно-семеноводческий центр» почётными грамотами и благодарностями Федерального агентства лесного хозяйства России поощрены пять работников комбината.

В связи с празднованием Дня работника автомобильного транспорта почётными грамотами министерства транспорта Архангельской области награждены пять сотрудников комбината.

В связи с празднованием Международного дня инвалидов выплачено единовременное

денежное вознаграждение 53 работникам, имеющим инвалидность.

В связи с празднованием Дня юриста почётной грамотой АЦБК поощрён один работник.

В связи с празднованием Дня спасателя РФ благодарственные письма администрации МО «Город Новодвинск», почётные грамоты и благодарственные письма АО «Архангельский ЦБК» вручены 24 работникам.

В соответствии с коллективным договором за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65- и 70-летием 371 работник отмечен приветственными адресами с выплатой единовременного вознаграждения.

У сотрудников АО «Архангельский ЦБК» есть возможность стать участником корпоративной пенсионной программы. На 1% отчислений из заработной платы работника работодатель вносит 2%, а на всю эту сумму Негосударственный пенсионный фонд ВТБ ежегодно начисляет инвестиционный доход. На 31 декабря 2025 года открыто 1514 именных пенсионных счетов работников.

Общий объём материальной помощи увеличился на 29% к уровню 2024 года. Выплаты проводились многодетным семьям, при рождении ребёнка, пенсионерам АО «Архангельский ЦБК», к юбилейным датам. Также материальная помощь была оказана работникам с установленной группой инвалидности и работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации.

Обязательства по финансированию расходов по разделу «Социальная сфера»

Архангельский ЦБК придерживается принципов ответственного ведения бизнеса, уделяя

значительное внимание не только производственной, но и социальной сфере.

В рамках корпоративной социальной ответственности выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей сотрудников предприятия в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 614 детей работников комбината, в том числе 274 ребёнка – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 267 детей – в южных лагерях на Чёрном море, 29 детей – в детском лагере «Ватса-парк», 44 ребёнка работников комбината, занимающиеся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в южные детские оздоровительные лагеря.

Расходы на детский отдых в 2025-м увеличились по сравнению с 2024 годом на 3,5%.

Финансирование реабилитационно-восстановительного лечения и амбулаторно-поликлинического обслуживания работников осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования. Направлены на реабилитационно-восстановительное лечение: на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 852 работника АЦБК, на базе санаториев в других регионах – один работник. Программой «Стоматология», которая предусматривает долевое участие сотрудников АЦБК, воспользовался 531 человек. 132 работникам предоставлено реабилитационно-восстановительное лечение в Центре лечебной физкультуры на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» по направлению врача.

Приобретено 212 льготных путёвок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» для пенсионеров – бывших работников комбината, из них восемь – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК».

Дополнительно к гарантиям по коллективному договору детям работников АЦБК предоставляется санаторное лечение по курсовкам на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера». В 2025 году 143 ребёнка прошли лечение вместе с родителями (родительская плата составляет 11,7% от стоимости курсовки).

В 2025 году продолжал круглогодично функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основным направлением работы здравпункта является оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация профилактических прививок.

Расходы на проведение ежегодных медицинских и предварительных медицинских осмотров в 2025-м увеличились по сравнению с 2024 годом более чем на 18%.

Для занятий работников АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендуются спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Проводятся ежегодные семейные старты, спартакиада АЦБК, другие спортивные мероприятия. Расходы на спортивные-массовые мероприятия в 2025-м увеличились по сравнению с 2024 годом более чем на 11%.

Продолжается поддержка программы по обеспечению жильём молодых семей. АЦБК софинансирует программу путём перечисления денежных средств в бюджет муниципального образования «Город Новодвинск» в размере доли местного бюджета. Это позволяет значительно ускорить получение социальной выплаты работниками комбината. В 2025 году финансирование на эти цели получили восемь семей сотрудников предприятия.

Дети работников АЦБК ежегодно получают новогодние подарки, в 2025-м было закуплено 2098 подарков (на 96 подарков больше, чем в 2024 году).

Всего на социальные программы и мероприятия в 2025-м было направлено на 30% больше средств, чем годом ранее, в том числе в два раза больше – на благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области.

Корпоративные программы на территориях присутствия

Следуя принципам ответственного ведения бизнеса, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей

среды, сохранением биологического разнообразия, экопросвещением и развитием территорий присутствия, одними из самых важных и требующих особого внимания.

В 2025 году Архангельский ЦБК получил высшую оценку – уровень «Лидер» – в национальном ЭКГ-рейтинге. Комплексная оценка проводилась по трём направлениям:

– Экология: оценивались меры по снижению воздействия на окружающую среду, применение наилучших доступных технологий, реализация экологических проектов.

– Кадры: оценивались показатели в сфере трудовых отношений и социальной политики.

– Государство: оценивались благонадёжность, финансовая устойчивость, развитие территорий присутствия.

Ключевыми мероприятиями и результатами экологической повестки АО «Архангельский ЦБК» 2025 года являлись:

– эксплуатация ИРП №3, №4 с использованием природного газа в качестве основного вида топлива;

– выполнение мероприятий Программы повышения экологической эффективности в соответствии с установленными требованиями;

– выполнение мероприятий корпоративной Программы по сохранению биологического разнообразия;

– разработка и реализация Программы мероприятий, направленных на сокращение выбросов серосодержащих веществ в атмосферный воздух по добровольной инициативе;

– VIII детская экологическая конференция в рамках реализации проекта «Эколята в Новодвинске»;

– положительные результаты государственного экологического контроля (надзора) деятельности предприятия;

– награждение сотрудников АО «Архангельский ЦБК» за многолетний добросовестный труд, большой вклад в дело охраны окружающей среды и в связи с профессиональным праздником «День эколога» нагрудными знаками и почётными грамотами Министерства природных ресурсов и экологии РФ.

Комбинат в сотрудничестве с научными организациями провёл исследовательские работы по ряду направлений, в том числе в рамках реализации Плана мероприятий 2025 года по сохранению биоразнообразия в зонах воздействия АО «Архангельский ЦБК». План мероприятий составлен на основании корпоративной Программы по сохранению биологического разнообразия, разработанной в качестве инструмента реализации Политики предприятия в области устойчивого развития.

В отчётном периоде АО «Архангельский ЦБК» осуществило выпуск 11 868 мальков молоди атлантического лосося (сёмги) в реку Онегу. Количество мальков согласовано с органами исполнительной власти, регулирующими отношения в области рыболовства и сохранения водных биоресурсов, в том числе определяющими место выпуска рыбы. Расчёт компенсационных мероприятий выполнен с учётом наличия эффективных рыбозащитных сооружений (эффективность – более 90%), установленных на водоприёмных сооружениях насосных станций первого подъёма предприятия.

Архангельский ЦБК строит свою работу на принципах ответственного лесопользования, сочетая производственные задачи с заботой о сохранении лесов.

Основные направления этой работы согласуются с целями федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экологическое благополучие».

Среди них:
– сохранение лесов высокой природоохранной ценности, в том числе малонарушенных лесных территорий, критически важных для климата;

– выделение буферных зон вокруг мест обитания редких краснокнижных видов;

– проведение мероприятий по снижению пожарной опасности в ходе лесопользования.

Астрологический прогноз с 29 июня по 5 июля

Время перехода от эмоциональной рефлексии к практическим действиям, где главной темой станет поиск баланса между работой и личными границами.

В начале недели звёзды наиболее благосклонны к представителям водных (Рак, Скорпион, Рыбы), а в конце – огненных (Овен, Лев, Стрелец) и земных (Телец, Дева, Козерог) знаков зодиака.

ОВЕН

Любовь и отношения: Яркие поступки помогут укрепить чувства или привлечь новое внимание.

Финансы и карьера: Идеи и инициативы, проявленные с душой, найдут поддержку у руководства, что укрепит стабильность.

Здоровье: Вероятны головные боли из-за переутомления.

***Аффирмация:** Я с энтузиазмом принимаю новые вызовы, оставаясь хозяином своей жизни.

Благоприятные дни: 3, 4
Неблагоприятный: 1



ВЕСЫ

Любовь и отношения: Романтические встречи в уютной обстановке идеально укрепят связь.

Финансы и карьера: Хороший момент для завершения проектов, которые были отложены.

Здоровье: Сохранять внутренний баланс помогут водные процедуры и общение с искусством.

Аффирмация: Я нахожусь в состоянии равновесия, вдыхая спокойствие и выдыхая напряжение.

Благоприятные дни: 1, 3
Неблагоприятный: 5



ТЕЛЕЦ

Любовь и отношения: Укрепляйте доверие через заботу. Это усилит гармонию.

Финансы и карьера: Сейчас ваша убедительность на пике. Будьте особенно внимательны при подписании документов.

Здоровье: Берегите голосовые связки. Для восстановления подойдут травяные чаи.

Аффирмация: Я привлекаю стабильность, ибо достоин(а) изобилия в каждом его проявлении.

Благоприятные дни: 1, 2
Неблагоприятный: 5



СКОРПИОН

Любовь и отношения: Самое время для глубоких разговоров и признаний, которые создадут атмосферу доверия и интимности.

Финансы и карьера: Ваша настойчивость поможет в достижении финансовых целей.

Здоровье: Интенсивность страстей требует разрядки: занимайтесь спортом.

Аффирмация: Я с лёгкостью отпускаю прошлое и с благодарностью открываю дверь в своё яркое будущее.

Благоприятные дни: 29, 2
Неблагоприятный: 30



БЛИЗНЕЦЫ

Любовь и отношения: Ваша коммуникабельность на высоте. Это поможет прояснению любых моментов в паре.

Финансы и карьера: Избегайте импульсивных покупок и рисков.

Здоровье: Ощущение усталости – сигнал снизить темп.

Аффирмация: Мои слова обладают силой, и я использую их для созидания, легко привлекая нужные возможности.

Благоприятные дни: 30, 1
Неблагоприятный: 2



СТРЕЛЕЦ

Любовь и отношения: Открыто проявляйте эмоции и исследуйте новые впечатления вместе с партнёром.

Финансы и карьера: Будьте предельно осторожны с подписанием документов.

Здоровье: Избегайте уныния. Отлично подойдут занятия на свежем воздухе.

Аффирмация: Я следую своей истине, мой путь освещён и притягивает нужных мне людей.

Благоприятные дни: 3, 5
Неблагоприятный: 2



РАК

Любовь и отношения: Старайтесь понимать партнёра, укрепляя этим эмоциональную связь.

Финансы и карьера: Будьте крайне внимательны: возможна путаница в документах.

Здоровье: Поддержание душевного равновесия сейчас важнее всего. Найдите время для покоя и уединения.

Аффирмация: Доверяя течению жизни и прислушиваясь к своей интуиции, я обретаю внутреннюю безопасность и покой.

Благоприятные дни: 2, 3
Неблагоприятный: 30



КОЗЕРОГ

Любовь и отношения: Стабильность и забота помогут установить долгосрочные отношения.

Финансы и карьера: Действуйте по уже утверждённым планам, избегая спонтанности.

Здоровье: Хорошее время для укрепления костной системы и суставов.

Аффирмация: Я с благодарностью принимаю перемены, которые ведут меня к моему высшему благу.

Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 1



ЛЕВ

Любовь и отношения: Создавайте сюрпризы, уделяйте максимум внимания партнёру.

Финансы и карьера: Возможно, потребуется пересмотреть планы, начатые ранее. Не исключён и важный переворот в деловой сфере.

Здоровье: Энергии много, но важно не перегореть. Не забывайте отдыхать.

Аффирмация: Я излучаю любовь и свет, и моя внутренняя сила притягивает в мою жизнь только достойные события.

Благоприятные дни: 2, 3
Неблагоприятный: 1



ВОДОЛЕЙ

Любовь и отношения: Честные разговоры помогут разрешить старые разногласия.

Финансы и карьера: В начале недели обострятся темы коллективных проектов.

Здоровье: Открытость новому сейчас – лучшее лекарство от любой хандры.

Аффирмация: Я легко иду навстречу новому, позволяя позитивным изменениям наполнять мою жизнь.

Благоприятные дни: 29, 30
Неблагоприятный: 2



РЫБЫ

Любовь и отношения: Ваш любовный мир может полностью измениться – это будет связано с возвращением человека из прошлого.

Финансы и карьера: Время изобретать и исследовать. Старые идеи получат новый шанс.

Здоровье: Ваше физическое состояние сильно зависит от эмоционального. Водные процедуры помогут сохранить баланс.

Аффирмация: Мои мечты обретают форму в реальности, и я с радостью слежу за своим сердцем.

Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 30



Из открытых источников

*Аффирмация – это позитивное утверждение, которое при регулярном повторении помогает снизить уровень стресса и повысить уверенность в себе.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Чтобы в парках было красиво

В Новодвинске продолжают благоустройство двух общественных территорий по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Инфраструктура для жизни». Парк «Над рекой» сдадут 31 июля, городской парк культуры и отдыха – в сентябре. Ход работ проинспектировал первый заместитель председателя правительства области Дмитрий Рожин.

Есть над рекой хорошее место

В парке «Над рекой» уже выполнены пешеходные дорожки, скамейки, подвесные качели, видовые площадки и спуск к реке. В этом году появятся новые тротуары, детский игровой комплекс, качели, скамейки, освещение и видеонаблюдение, проведут озеленение. Завершены демонтажные и земляные работы. Подрядчик монтирует бортовой камень, освещение и видеонаблюдение.

– Парк преобразился, стало приятно поводить тут время, – поделилась новодвинка Ангелина, прогуливавшаяся по парку. – Людей здесь заметно прибавилось. Очень радует, что в городе продолжают обустраивать зоны отдыха.

Как рассказал первому заместителю председателя областного правительства глава Новодвинска Александр Чечулин, работы в парке «Над рекой» идут в соответствии с графиком.

В сердце города

Ещё один объект нацпроекта – городской парк культуры и отдыха. В 2025 году он стал победителем Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды. Бюджет объекта составляет 109,4 миллиона рублей, из которых 91 миллион – федеральные средства.

Реализация проекта была разделена на два этапа. Первый включает обустройство входной зоны, мест для буккроссинга, арт-объектов и проведения мероприятий, прогулочные маршруты. На втором этапе появится событийная площадь. Завершение работ запланировано на сентябрь.

На объекте устанавливают бордюрный камень, готовят основания под площадки. Здесь появятся скамейки, качели, детский комплекс с качалками, каруселью и балансиром, спортивная площадка с тренажёрами, дополнительное освещение и камеры.

Концепция разработана специалистами министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Архангельской области. Площадь у городского культурного центра



Для парков используют однотипные материалы. В парке культуры – плитка с мраморной крошкой, перед парком «Над рекой» – с гранитной, что делает поверхность менее скользкой.

Благоустройство ведётся по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Инфраструктура для жизни».



ЦИФРА

109,4
миллиона рублей

составляет бюджет реконструкции городского парка культуры и отдыха, из них 91 миллион – федеральные средства

Работы продолжаются

Дмитрий Рожин дал положительную оценку темпам и качеству работ и подчеркнул необходимость своевременного завершения проектов.

В планах муниципалитета – вновь принять участие во всероссийском конкурсе. Рассматривается комплексное обновление детского парка на улице Мельникова, пространства вокруг Комсомольской площади.

Ещё одна из приоритетных задач – укрепление берега реки. Порядка 650 метров склона находится под угрозой обрушения. В этом году проведут инженерные изыскания.

Наталья ВЛАДИМИРОВА
Фото автора и со страницы в ВК Александра ЧЕЧУЛИНА

станет пространством для отдыха и культурных событий. На покрытии из крупной плитки нанесут карту города, крыльцо выполнят в гранитной обшивке. В проекте есть бумажная аллея, покрытия в виде листов клетчатой бумаги, элементы из древесины как отсылка к основному сырью для производства бумаги. Большое внимание уделяется озеленению и использованию хвойных деревьев.

Мемориальное пространство – трёхцветная гранитная плитка, стенды о жизни города в военные годы. За мемориалом можно будет присесть. В планах – создать рядом креативное пространство для лекций и мастер-классов. Предусмотрено современное освещение.

СПОРТ

Турнир – на старте

Активисты молодёжного совета Архангельского ЦБК приглашают любителей активного отдыха на солнечные состязания!

Главное о событии:

Когда: 4 июля (жеребьёвка – в 10.00, игры – до 15.00).

Где: г. Новодвинск, ул. Фронт-овых Бригад, 13 (пляжные волейбольные площадки).

Состав команды: четыре человека (в команде обязательно должна быть одна девушка, допускается не более одного игрока уровня профи).

Призы: команды-победители получают кубки, медали, дипломы и сюрпризы от молодёжного совета АЦБК!

Успейте подать заявку до 20.00 1 июля.

Заполненную форму отправьте в личные сообщения по ссылке [vk.ru/id125267023](https://vk.com/id125267023).

Не упустите шанс стать частью яркого и динамичного события этого лета!

Соб. инф.

АНОНС

Семейный альбом

8 июля, в День семьи, любви и верности, в Новодвинске состоится праздник, посвящённый семьям, которые идут по жизни вместе, сохраняют тепло домашнего очага и передают детям самые важные жизненные ценности.

В этот вечер в городе бумажников будут принимать поздравления молодожёны, супруги, отмечающие юбилейные даты совместной жизни, а также семьи, которые своим примером показывают, что любовь, взаимопонимание и поддержка остаются главными семейными ценностями.

Отметим этот праздник вместе!

Соб. инф.

Главный инженер жизни

19 июня 90-летний юбилей отметил почётный житель Новодвинска, ветеран труда и уважаемый земляк Юрий Константинович Чепарёв. Его биография – это летопись целой эпохи, полной тяжёлых испытаний, созидательного труда и безграничной любви к родному краю.

Первые уроки труда

Юрий Константинович родился в селе Андомский Погост Вологодской области. Его юность пришлась на суровые годы Великой Отечественной войны. Семья, где росли трое детей, познала все тяготы военного лихолетья. Отец, мобилизованный в 1941 году, вернулся с фронта только в 1945-м, пройдя Курскую дугу и закончив войну в Берлине.

Оставшись за старшего мужчину в доме, Юра помогал матери и бабушке вести хозяйство. Юрий Константинович вспоминает, что, если бы не было коровы, не выжили бы. С юных лет он познал цену труду. Годы спустя с благодарностью вспоминал родителей и бабушку, которые собственным примером, без лишних нравоучений привили ему главные ценности: ответственность и привычку работать на совесть.

Путь к профессии

Несмотря на тяготы военного детства, Юрий окончил школу с хорошими оценками. Поступил в Архангельский лесотехнический институт (АЛТИ), блестяще сдав вступительные экзамены. В 1959 году получил диплом инженера и начал трудовой путь в лесозаготовительной отрасли.

В Орлецом леспромхозе Холмогорского района со сменного механика вырос до инженера-механика. В Орлецах встретил свою будущую супругу – Зинаиду Николаевну, которая трудилась секретарём-машинисткой. Карьера Юрия Константиновича шла в гору: его перевели главным механиком в Березниковский леспромхоз, а через четыре года он уже занимал должность главного инженера.

Однако суровые условия труда стали тяжёлым испытанием, и Чепарёвы приняли решение сменить место жительства – переехать в Новодвинск.



! За многолетний добросовестный труд Юрий Чепарёв награждён орденом «Знак Почёта» и знаками «Победитель социалистического соревнования» СССР и Народной Республики Болгария.

Здесь Юрий Константинович устроился механиком колонны бульдозеров в строительном-монтажном тресте №4. Позже он возглавил постройком, стал заместителем начальника СМУ-1 и по рекомендации секретаря парткома был избран секретарём партийной организации предприятия. В течение 10 лет был членом горкома КПСС Новодвинска.

За многолетний добросовестный труд Юрий Чепарёв награждён орденом «Знак Почёта» и знаками «Победитель социалистического соревнования» СССР и Народной Республики Болгария.

Созидатель и хранитель истории

Чепарёвы воспитали троих сыновей, которые подарили им внуков и правнуков. Даже выйдя на заслуженный отдых, Юрий Константинович не остался в стороне от общественной жизни. Он является настоящим другом газеты «Бумажник», его живые воспоминания

сохраняют историю комбината для будущих поколений. Благодаря его рассказам вышли материалы о коллегах-строителях. Кроме того, Юрий Чепарёв вошёл в экспертный совет книги Архангельского ЦБК «Имя в истории – Комбинат», поделившись ценными фактами для летописи предприятия.

Сегодня жизненный тонус Юрия Константиновича вызывает восхищение у многих. Его позитивный настрой и ясный ум служат прекрасным примером для подражания подрастающему поколению.

От всей души поздравляем Юрия Константиновича со славным юбилеем! Желаем крепкого здоровья, бодрости духа и долгих лет жизни! Пусть каждый день приносит светлые эмоции, а забота родных будет надёжной опорой в любых начинаниях.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото из архива редакции

ОБРАЗОВАНИЕ

Знания – основной капитал

Как сообщает пресс-служба ОСФР по Архангельской области и НАО, с начала этого года более 1,2 тысячи северян направили материнский капитал на образование детей. Средства можно потратить на оплату детского сада, секций и кружков, а также профессионального обучения детей в средних и высших учебных заведениях.

Образовательная организация может быть как государственная, так и частная. Главное условие – она должна находиться на территории России и иметь лицензию на оказание образовательных услуг.

Распорядиться материнским капиталом на детский сад или образовательные программы дошкольного уровня можно сразу после рождения малыша, на которого получен сертификат. В остальных случаях потребуется, чтобы ребёнку исполнилось три года. Средства можно использовать на образование любого из детей в семье или на нескольких одновременно. На дату начала обучения ребёнок должен быть не старше 25 лет.

– Материнским капиталом можно оплатить не только обучение в школе, колледже или вузе. Это возможно гораздо шире. Средства можно потратить и на кружки, спортивные секции, курсы иностранных языков, развиваю-



щие занятия. Для родителей студентов может быть актуальна оплата сертификатом проживания ребёнка в общежитии во время обучения, – проинформировал управляющий Отделением СФР по Архангельской области и НАО Николай Дедюрин.

Важно, что интерес семей Поморья и НАО к использованию материнского капитала на образование детей с каждым годом растёт. С начала года региональное отделение СФР одобрило 1230 заявлений на оплату сертификатом обучения ребёнка. Это на 18% выше соответствующего показателя за прошлый год.

Сервис по распоряжению средствами материнского капитала доступен на портале «Госуслуги». Также родители могут обратиться лично в МФЦ или клиентскую службу СФР по Архангельской области и НАО. Если семья хочет потратить сертификат на обучение сразу нескольких детей, понадобится подать отдельное заявление на каждого ребёнка.

Получить консультацию, как распорядиться материнским капиталом, можно по телефону единого контакт-центра 8-800-100-00-01 (звонок бесплатный).

По информации пресс-службы ОСФР по Архангельской области и НАО
Фото из открытых источников

На встрече с читателями

В рамках проекта Архангельской областной научной библиотеки имени Н. А. Добролюбова и отеля «Двина» состоялась встреча, приуроченная к конкурсу для издателей и полиграфистов Архангельской области «Книга года – 2025», с авторами книги Архангельского ЦБК «Имя в истории – Комбинат» Павлом Фасоновым и Еленой Захаровой.



! Книга «Имя в истории – Комбинат. XX столетие» стала лауреатом регионального литературного конкурса «Книга года – 2025» в основной номинации «Лучшее художественное оформление издания», а также номинантом в конкурсной категории «История трудового коллектива».

интересуется историей промышленного освоения Севера России и гордится богатыми традициями Архангельского ЦБК. По словам гостей встречи, среди которых были представители и студенты вузов, известные краеведы и журналисты, им было интересно познакомиться с красивым романом об искренней вере в светлое завтра, о трудолюбии, ответственности и преданности производственному коллективу.

– Информацию из книг Архангельского ЦБК я широко использую в своей экскурсионной деятельности, – прокомментировал научный сотрудник Архангельского областного краеведческого музея Дмитрий Иванов, присутствовавший на встрече. – В изданиях комбината глубокая историческая достоверность сочетается с изысканным стилем: они не только подробно рассказывают об истории предприятия, но и написаны удивительно живым и красивым языком.

Соб. инф.
Фото Ильи ВОРОНОВА

О людях дела

Издание рассказывает о летописи нашего предприятия в XX столетии. Фундаментальный труд вышел в свет к 85-летию комбината. Как отметили спикеры на мероприятии, это живой рассказ о непростых эпохах развития АЦБК, основанный на реальных судьбах людей.

Главными героями повествования стали ветераны и действующие сотрудники предприятия – люди дела, чей самоотверженный труд лёг в основу сегодняшних успехов АЦБК. Чтобы сохранить эту историю для будущих поколений, авторам пришлось проделать колоссальную работу, занявшую три года. Были оцифрованы фонды музея Архангельского ЦБК, обширный архив газеты «Бумажник», а также многочисленные документы из федеральных и региональных хранилищ.

Исторически точно и красиво

Результатом этой кропотливой работы стала книга объёмом 352 страницы. В ней оживает целая эпоха: сотни значимых событий, тысячи имён тех, чьи судьбы неразрывно связаны с жизнью комбината, уникальные архивные фотографии, многие из которых публикуются впервые.

Этот капитальный труд призван стать главным историческим документом для всех, кто

ЭКОЛОГИЯ

Арктика. Прекрасная и чистая!

На Архангельском ЦБК с экскурсией побывали участники общественного экологического проекта «Чистая Арктика». 15 и 16 июня волонтеры совместно с представителями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса региона работали над ликвидацией несанкционированных свалок на землях лесного фонда Архангельского лесничества.

Открываем новый сезон

Первая в новом сезоне акция прошла в Приморском округе – в Беломорском государственном природном биологическом заказнике. Активисты собрали около двух тонн мусора и очистили три гектара леса.

– Сотрудничество с проектом «Чистая Арктика» ведётся с его запуска в июле 2021 года, – сообщила министр природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области Анна Шевелёва. – Ежегодно с несанкционированных свалок на полигоны вывозятся десятки тонн отходов. Среди наиболее значимых совместных мероприятий – уборки на территории Новодвинской крепости, на острове Краснофлотском, в Майском парке Архангельска. Этот субботник открывает череду арктических уборок нового сезона.

К экологической акции подключились сотрудники областного минлеспроба, Архангельского лесничества, Центра природопользования и охраны окружающей среды, Единого лесопожарного центра.

Душа и сила Севера

Но в рамках проекта организуются не только субботники – экоактивистов знакомят с природой, культурой и промышленностью Арктики.

– Мы стараемся показать участникам самобытность каждого региона, – говорит административный директор общественного экологического проекта «Чистая Арктика» Дмитрий Федосеев. – И, если в регионе есть какие-то особенные промышленные предприятия, тоже стараемся на них побывать. Так, наши экспедиции на Чукотке посе-

щают единственную в мире плавучую атомную электростанцию «Академик Ломоносов», а в Поморье знаковым предприятием является Архангельский ЦБК. Для многих участников это стало настоящим открытием.

– Мне очень хотелось побывать именно на АЦБК, увидеть, как производится картон и бумага, – признаётся участница проекта «Чистая Арктика» Эльмира Сихалиева. – Я принимаю участие в различных экологических акциях, в том числе мы с семьёй становились победителями двух сезонов Всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл», поэтому я очень рада, что мне посчастливилось побывать здесь.

Эльмира Габилевна прилетела из Ханты-Мансийского автономного округа. В прошлом году на Всероссийском экологическом форуме «Арктика. Лёд тронулся» она в числе десяти счастливиц получила «билет в чистую Арктику». В этом году молодёжный экофестиваль пройдёт в Нарьян-Маре с 17 по 22 августа.

Ольга ВОРОНИНА
Фото Ильи ВОРОНОВА



» Дмитрий ФЕДОСЕЕВ:
– Наши экспедиции на Чукотке посещают единственную в мире плавучую атомную электростанцию «Академик Ломоносов», а в Поморье знаковым предприятием является Архангельский ЦБК. Для многих участников комбинат стал настоящим открытием!