



АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Административный директор комбината Ольга Саввина приняла участие в заседании Архангельской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках события представители правительства Поморья, Федерации профсоюзов и работодателей подвели итоги и определили новые задачи. Узнайте подробности!

стр. **2**

ЭКОЛОГИЯ – Корни будущего: на территории школы №2 появилась новая аллея! Новодвинские выпускники заложили добрую традицию, оставив зелёный след в истории родной школы. Сажены предоставил лесной селекционно-семеноводческий центр Архангельского ЦБК

стр. **3**



НА корпоративном турслёте Архангельского ЦБК. Было увлекательно и азартно!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»



– Корпоративный туристический слёт уже стал доброй традицией Архангельского ЦБК, которая с каждым годом объединяет всё больше участников. Для многих сотрудников и их семей это долгожданное событие, возможность провести время вместе в атмосфере спорта, общения и командного духа.

Архангельский ЦБК поддерживает инициативы, которые развивают корпоративную культуру и популяризируют здоровый образ жизни. Уверен, что турслёт и дальше будет набирать популярность в трудовом коллективе, помогая укреплять важные ценности – сплочённость, активность и взаимную поддержку.

Пять лет туристических традиций

Два дня, наполненных спортом, командным духом, песнями у костра и отличным настроением! В конце июня берег реки Брусовицы вновь стал местом проведения традиционного корпоративного туристического слёта. В этом году он юбилейный – в пятый раз большое спортивное приключение на природе объединило работников Архангельского ЦБК, компаний «БЫТ», «Архбум», членов их семей и друзей.

Открываем новые возможности

Туристический слёт стал одной из самых ожидаемых корпоративных традиций. Его организаторами выступают Архангельский ЦБК, профсоюзная организация комбината и федерация спортивного туризма Новодвинска.

– Турслёт – это возможность отдохнуть от городской суеты, проверить себя, научиться новому и провести время в компании единомышленников. Именно здесь рождаются самые яркие воспоминания, крепнет взаимовыручка и появляются новые друзья, – отметила заместитель председателя профсоюзной организации АЦБК Светлана Ефремова.

В этот раз на соревнованиях заявили девять команд. На старт вышли как опытные участники, так и новички. Для команды «Wi-Fi не найден» этот турслёт стал дебютным испытанием.

Ранее ребята уже участвовали в мероприятии, но тогда это был отдых на природе, а сейчас решили проверить, на что способны в туристических состязаниях. Техник первой категории бюро информационного обслуживания электронно-вычислительных машин Анна Тёмкина собрала энергичную команду. В неё вошли её супруг Александр Зотиков, друг Кирилл Куликов и брат Иван Тёмкин.

– Мы специально не готовились, решили, что разберёмся на месте. Конечно, как новички в этом деле, столкнулись с трудностями. Например, было непросто привыкнуть к работе с карабинами, а катамараном ребята управляли впервые. Но в итоге получилось весело и очень интересно. В следующем году обязательно вернёмся! – поделилась впечатлениями Анна Васильевна.

Самым сложным испытанием для команды «Wi-Fi не найден» стало туристическое многоборье, где требовалось быстро и точно выполнить задания. Особенно друзьям запомнился

ЦИФРА

Более

90

человек

приняли участие
в корпоративном турслёте
в 2026 году

этап «Кроличья нора», на котором участникам нужно было проползти участок, не задев натянутые верёвки с колокольчиками. Как шутят сами ребята, после этого задания все были грязные, но очень счастливые.

Окончание на стр. 7
Фото Екатерины ТЕЛЮКИНОЙ

АНОНСЫ

Благоустройство

Бетонная волна и умный асфальт: в городе бумажников строят современную спортивную площадку **3**

Событие

На АЦБК прошёл студенческий «Медийный хакатон». Что читает молодёжь? **4**

Безопасность

Почему в автоавариях страдают дети? Рассказывает ГИБДД **6**

Мир увлечённых

Узнайте, кто главный меломан на Архангельском ЦБК! ... **8**

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Твои люди, комбинат!

Путь достижений: 16 июля Николай Михайлович Костогоров отмечает 70-летний юбилей! Его трудовая биография – яркая страница летописи комбината. Героя нашего номера ценят за профессионализм, твёрдый характер и умение видеть производство на шаг вперёд. Поздравляем! **5**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

В фокусе – четыре приоритета

Рослесхоз и представители лесного бизнеса будут собираться ежеквартально для решения проблем отрасли, сообщил глава ведомства Иван Советников. Для работы в новом режиме уже создаётся график, а также разработана чёткая повестка встреч.

Мероприятие будет состоять из четырёх приоритетных направлений. Участники разберут работу во ФГИС ЛК, вопросы лесопользования, лесоустройства и актуальные изменения в лесном законодательстве. Предполагается, что это также исключит общие дискуссии и позволит сосредоточиться на разработке оперативных практических и точных решений. Иван Советников уверен, что такие меры должны помочь бизнесу, особенно малому и среднему, преодолеть непростой период.

Forestcomplex.ru

Изучая экосистему

В Воронежском государственном лесотехническом университете открылась уникальная лаборатория по изучению углеродного баланса лесных экосистем. Новое оборудование позволяет круглосуточно отслеживать потоки углекислого газа между почвой, растительностью и атмосферой.

Для этого используются мобильные инфракрасные газоанализаторы и стационарные датчики. Образцы из местных сосняков и дубрав анализируются на содержание органического углерода и тяжёлых металлов. Первые данные уже принесли сюрпризы: оказалось, что лесные полосы иногда выделяют больше углекислого газа, чем сельскохозяйственные поля. Интенсивность процесса напрямую зависит от погоды – после обильных дождей показатели резко меняются. Результаты исследований помогут создать научно обоснованную стратегию сохранения лесов Центральной России.

Lesprominform.ru

От леса до прилавка

С 7 по 9 октября в конгресс-центре МГТУ имени Н.Э. Баумана (Москва) пройдёт масштабный форум «Российская неделя бумаги – 2026». Мероприятие объединит всех участников отрасли: от лесозаготовителей и производителей станков до создателей упаковки и представителей федеральной власти.

Главная цель – обсудить стратегическое развитие российской целлюлозно-бумажной промышленности. Особое внимание уделяет экономике замкнутого цикла: переработке вторсырья и рынку картонной упаковки. Организаторы подчёркивают, что площадка станет местом для закладки новых партнёрств между производителями технологий, поставщиками сырья и государством. В рамках форума также состоится «Российский лесотехнический форум – 2026», посвящённый стратегии развития лесного комплекса до 2035 года.

Forestcomplex.ru

С гравировкой на фасаде

Архангельская компания «Гильдия мастеров», резидент Арктической зоны РФ, запустила производство домов из термообработанной древесины. Технология меняет свойства материала на молекулярном уровне: дерево нагревают до 200°C, снижая влажность до 4–7%. В результате оно перестаёт гнить, деформироваться и покрываться плесенью.

Из этого материала создают мебельные щиты, брус и панели. Строительство ведётся по блочной системе – дом собирают на участке заказчика всего за 3–10 дней. Компания работает по индивидуальным заказам: например, может нанести гравировку с фамилией или гербом семьи прямо на фасад. В планах компании – экспорт гостевых домов в страны ближнего зарубежья.

Lesprominform.ru

АЦБК: день за днём

Диалоги на заседании трёхсторонней комиссии

Административный директор АЦБК Ольга Саввина приняла участие в заседании Архангельской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках этой встречи представители правительства Поморья, Федерации профсоюзов и объединений работодателей подвели итоги работы за 2025 год и определили задачи на предстоящий период.

Об успешной практике

Заседание вёл заместитель председателя правительства Архангельской области Игорь Скубенко. Профсоюзную сторону представляли председатель ФΠΑО Сергей Савочкин, заместители председателя Алла Сафонова и Роман Юшкевич, а также председатели региональных отраслевых профсоюзов: Александр Зубов, Андрей Зубрий, Юрий Репин, Ольга Пермиловская, Александр Торопов и Александр Красноштан.



ЦИФРА ●
На
2027–2029
ГОДЫ
готовится подписание
Архангельского областного
трёхстороннего соглашения

В ходе диалога административный директор комбината Ольга Саввина в рамках обсуждения Национального стандарта Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» поделилась успешной практикой реализации мероприятий социальной ответственности и социального партнёрства на примере АЦБК. Перечисленные меры выходят за рамки минимальных требований Трудового кодекса РФ и демонстрируют комплексный подход предприятия к управлению персоналом.

Для сотрудников комбината организованы занятия в бассейне и тренажёрном зале, действуют программы добровольного медицинского страхования и санаторно-курортного лечения. Кроме того, иногородним работникам предоставляется жильё и компенсируется аренда, а при рождении детей выплачивается материальная помощь и многое другое. Подобные программы формируют социальный пакет, который напрямую влияет на лояльность персонала, снижает текучесть кадров и повышает привлекательность компании на рынке труда. Для промышленного предприятия, расположенного на Русском Се-

вере, такие инвестиции также решают задачу укрепления населения и развития местного рынка квалифицированного труда.

По итогам доклада комиссия рекомендовала профсоюзам инициировать переговоры с работодателями о присоединении к Национальному корпоративному демографическому стандарту. Также предложено закрепить эти положения в новом трёхстороннем соглашении.

Какие перспективы у социального партнёрства?

Председатель Федерации профсоюзов Архангельской области Сергей Савочкин представил подробный доклад о реализации областного трёхстороннего соглашения. В своём выступлении он отметил, что вопросы оплаты труда остаются наиболее значимыми для профсоюзов.

Как прозвучало на заседании трёхсторонней комиссии, в отчётном периоде проведена большая работа по защите прав трудящихся. Правовыми инспекторами федерации и её членских организаций проведено 204 проверки, выявлено 944 нарушения трудового законодательства, оказана правовая помощь в 371 случае, предоставлено 8695 консультаций.

Особую обеспокоенность профсоюзов вызвали итоги оптимизации фондов оплаты труда и численности работников государственных учреждений. Как отметил Сергей Савочкин, результаты мониторинга неутешительны: зафиксировано большое количество сокращённых работников в социальной

сфере и здравоохранении, а также массовый перевод сотрудников муниципальных учреждений культуры на 0,2–0,3 ставки.

Заместитель министра труда, занятости и социального развития Архангельской области Наталья Служева доложила о мониторинге рынка труда. В 2025 году уровень регистрируемой безработицы составил 0,8%, коэффициент напряжённости – 0,6 человека на одну вакансию.

Генеральный директор Союза промышленников и предпринимателей Архангельской области Александр Шонин отметил, что, несмотря на сложные экономические условия, все крупные предприятия – члены союза выполнили обязательства по оплате труда.

Одним из вопросов повестки стало присоединение организаций Поморья к Национальному стандарту «Корпоративный демографический стандарт» (ГОСТ Р 72119-2025). Данный стандарт систематизирует опыт поддержки семей с детьми в корпоративной среде.

По итогам заседания стороны приняли решение начать коллективные переговоры по разработке проекта Архангельского областного трёхстороннего соглашения на 2027–2029 годы до 20 июля.

Координатор комиссии, заместитель председателя правительства Архангельской области Игорь Скубенко отметил важность конструктивного диалога сторон социального партнёрства в условиях кадрового дефицита и демографических вызовов, стоящих перед регионом.

При подготовке материала использована информация, предоставленная Федерацией профсоюзов Архангельской области

ПЕРСПЕКТИВЫ

Профессия в один клик

В Поморье абитуриенты при поступлении в колледжи и техникумы могут воспользоваться специальным сервисом. Вся необходимая для поступления в учреждения среднего профессионального образования информация собрана в «Навигаторе абитуриента». Здесь, например, опубликованы сведения о специальностях, сроках обучения, количестве бюджетных мест, а также информация о работодателях.

Как рассказал министр образования Архангельской области Евгений Мелёхин, в этом году ожидается большое количество поступающих на рабочие специальности. В учреждениях СПО доступно порядка 6800 мест. Ещё около 1000 мест предлагают филиалы вузов, которые реализуют программы среднего профессионального образования. Важно, чтобы каждый абитуриент имел под рукой надёжный источник сведений об учреждениях, специальностях, бюджетных местах, мог легко сориентироваться при поступлении.

«Навигатор абитуриента» функционирует на сайте Центра опережающей профессиональной подготовки в разделе «Профориентация». Приёмная кампания в учебные заведения среднего профессионального образования стартовала 20 июня. Подать документы в образовательные учреждения можно лично, а также дистанционно: почтовым отправлением или через портал «Госуслуги».

По информации министерства образования Архангельской области

ЦИФРА ●
6800
МЕСТ
доступно в регионе
для поступающих
в учреждения СПО

Корни будущего

В Новодвинске выпускники заложили добрую традицию, оставив зелёный след в истории родного образовательного учреждения. На территории школы №2 имени В.И. Захарова появилась аллея из 20 декоративных кустарников. Сажены для акции безвозмездно предоставил лесной селекционно-семеноводческий центр Архангельского ЦБК в рамках соглашения о сотрудничестве с городами области.

От идеи к действию

Зелёная волна захлестнула Новодвинск: программа по озеленению набирает обороты, и её позитивные результаты уже очевидны. Фундаментом для этой инициативы стало соглашение о сотрудничестве, заключённое в августе 2025 года между администрациями Новодвинска, Северодвинска, Архангельска и селекционно-семеноводческим центром АО «Архангельский ЦБК».

Основная задача партнёрства – озеленение городов, при этом саженцы предоставляются комбинатом на безвозмездной основе. Реализация проекта проходит поэтапно. На первом этапе внимание уделялось детским садам. Вместе с активистами, депутатами и общественниками ребята высаживали молодые кустарники на территориях детских садов «Радуга», «Лесовичок», «Берёзка», а также возле Дома детского творчества. Инициаторы мероприятия уверены, что такие неподдельные истории закладывают основу для истинной заботы об экологии. В момент, когда малыш берётся за посадку дерева, его восприятие окружающей природы меняется.

А теперь настала очередь школ. И сегодня мы наблюдаем рождение новых аллей. Совместные проекты Архангельского ЦБК, городских властей и жителей служат отличным примером того, как коллективные действия способны преобразовать окружающее пространство.

Выбор для Севера

Для высадки на территории школы №2 имени В.И. Захарова были выбраны растения, идеально подходящие для сурового северного климата. Специалисты лесопитомника выбрали саженцы, которые не только украсят школьный двор, но и будут радовать глаз долгие годы.

Ребята высадили 13 кустов курильского (даурского) чая. Это растение ценится за ажурные листья, красивую форму кроны и, самое главное, за обильное и длительное цветение. Его неприхотливость и высокая зимостойкость делают кустарник идеальным жителем северных широт.

На пришкольном участке также появились семь саженцев пузыреплодника прицветкового. Этот декоративный листопадный кустарник получил своё название благодаря необычным плодам, напоминающим миниатюрные пузырьки. Он сохраняет свою привлекательность весь сезон: от пышной листвы весной до эффектных соцветий летом и оригинальных плодов осенью. Кустарник устойчив к морозам, засухе и городской загазованности.



Личный вклад

Для выпускников это был не просто субботник, а возможность оставить после себя добрую память и внести личный вклад в экологию родного города.

Выпускница Екатерина Федосеева с энтузиазмом взяла в руки лопату. Для неё это не первый опыт посадки деревьев: со старшим братом они когда-то посадили дуб, с родителями – яблоню и ёлочки.

– Очень важно сажать деревья, потому что это продлевает жизнь планете, – делится Катя. – А делать это на территории школы – значит оставить свой след, память. Здорово же потом прийти в школьную аллею и увидеть посаженное тобой дерево! Считаю, что это увлекательный и созидательный процесс.

Совместные экологические проекты Архангельского ЦБК, городских властей и жителей служат отличным примером того, как коллективные действия способны преобразовать окружающее пространство.



К акции активно присоединились и местные депутаты, показывая пример подрастающему поколению. Председатель городского Совета депутатов Виктор Дмитриевский с теплотой вспоминал собственный школьный опыт.

– Помню, в 1978-м, в год выпуска, наш класс создал аллею тополей, – поделился Виктор Александрович. – Мы также на субботниках высаживали деревья около своих домов. Эта акция очень важна для подрастающего поколения – она воспитывает бережное отношение к природе, учит экологичному восприятию мира.

Новые аллеи в школах Новодвинска становятся символом связи поколений, объединяя воспоминания о прошлом с заботой о будущем.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото автора

Благоустройство

Бетонная волна и умный асфальт

В Новодвинске формируется новое общественное пространство, которое станет точкой притяжения для всех любителей активного отдыха. Как сообщил глава города Александр Чечулин, строительство современной спортивной площадки в районе школы №5 идёт высокими темпами.

На универсальной площадке и в зоне воркаута укладывается покрытие. Параллельно ведётся монтаж уличных тренажёров и турников. Главным событием для экстремалов станет появление первого в истории города бетонного скейт-парка. К его строительству подрядная организация приступит уже в середине июля. Скейт-парк будет располагаться рядом со строящейся умной спортивной площадкой.

Проект реализуется благодаря инициативе самой молодёжи. Идея создания скейт-парка

и многофункциональной зоны принадлежит активным жителям Новодвинска, которые подали заявку на региональный конкурс проектов «Комфортное Поморье» и победили. Появление такого спортивного кластера решает сразу две задачи: обеспечивает подростков современным досугом и продвигает культуру здорового образа жизни. Ожидается, что полностью комплекс будет готов ко Дню города.

По информации пресс-службы администрации Новодвинска



ГОРОД

Готовим сани летом

В июле проводится плановое гидравлическое испытание городских тепловых сетей. С 13 по 27 июля запланировано отключение горячей воды в жилых домах Новодвинска. Пока на улице тепло, специалисты проверяют состояние сетей и оборудования, чтобы снизить риск аварий зимой.

13 июля – отключение внутридомовых систем горячего водоснабжения. 14 июля – проведение гидравлических испытаний тепловых сетей. С 14 по 26 июля – ремонтные работы на участках, где будут выявлены дефекты. 27 июля – восстановление подачи горячей водоснабжения. Узнавайте об отключениях заранее. В приложении «Госуслуги.Дом» информация о плановых отключениях горячей воды отображается на главном экране. Если в вашем доме запланировано отключение, вы увидите соответствующее уведомление.

Для самореализации

Совет молодёжи Новодвинска на ежеквартальном собрании утвердил план работы до конца 2026 года. Заместитель главы города по социальной политике Светлана Юринская подчеркнула, что администрация продолжит создавать условия для самореализации молодых новодвинцев в родном городе.

Участники подвели итоги полугодия и синхронизировали городскую повестку с региональными трендами Архангельской области. Председатель областного молодёжного парламента Виталий Коробов представил проекты «Молодёжный совет» и «Молодёжный голос ТОС». Принято решение адаптировать эти практики на территории Новодвинска. Утверждён план мероприятий на второе полугодие. В приоритете – патриотическое воспитание, развитие волонтерства и поддержка молодых специалистов градообразующих предприятий.

Не стать голосом мошенников

Киберпреступники всё чаще атакуют личные страницы жителей Новодвинска в соцсетях. Взлом аккаунта сегодня – прямой путь к персональным данным, банковским приложениям и, что самое опасное, вашему кругу общения.

Используя украденный профиль, злоумышленники пишут сообщения родственникам и друзьям жертвы с просьбами срочно одолжить деньги или переходят по фишинговым ссылкам от вашего имени. Защита личной страницы строится всего на трёх простых правилах: надёжный пароль, его регулярная замена и двухфакторная аутентификация. Будьте бдительны и проверяйте любую тревожную информацию, поступившую даже от самых близких людей в личных сообщениях.

Второй шанс есть

Родители из Новодвинска вернули себе право быть мамой и папой благодаря федеральному проекту «Вызов», в котором участвует наш город. Проект инициирован уполномоченным при Президенте РФ по правам ребёнка Марией Львовой-Беловой. Главная цель инициативы – профилактика социального сиротства и сохранение семей.

В марте 2025 года в новодвинский отдел опеки и попечительства обратились родители, когда-то лишённые прав на двоих детей. Ребята всё это время жили в госучреждении, но продолжали ждать маму и папу. Родители предприняли все необходимые шаги, чтобы доказать своё твёрдое намерение изменить жизнь. И теперь они восстановлены в родительских правах, а дети – дома! История этой семьи доказывает эффективность проекта: у каждого должен быть второй шанс. Если вы или ваши близкие оказались в похожей ситуации и хотите вернуть ребёнка, обратитесь за поддержкой в органы опеки. Специалисты помогут пройти этот путь до конца.

По материалам пресс-службы администрации Новодвинска, dvinaland.ru

Пятый элемент – «Медийный хакатон»

На Архангельском ЦБК состоялась V Всероссийская конференция-практикум «Будущее корпоративной книги в корпоративных коммуникациях», организованная нашим предприятием и Академией коммуникации и информации «Серебряные нити». В этом году мероприятие прошло в формате «Медийного хакатона», где студенческие команды представили свои проекты, направленные на привлечение молодежи к работе на комбинате.

Ключ к сердцу специалиста

Стратегические партнёры конференции – Торгово-промышленная палата РФ, РАО «Бумпром», Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова и Архангельская областная научная библиотека имени Н.А. Добролюбова.

Мероприятие открылось приветственным словом от Торгово-промышленной палаты Российской Федерации. Президент ТПП Сергей Катирин пожелал участникам успешного обмена опытом и технологиями. Он отметил, что благодаря конференции, которая проходит на гостеприимном Архангельском ЦБК, появляются на свет новые интересные проекты.

В этом году практикум изменил формат. Организаторы, общаясь со студентами в процессе подготовки проектов, подчеркнули, что ожидают не столько идею книги в традиционном виде, сколько креативную концепцию продукт-истории, способную увлечь молодежь и имеющую потенциал для дальнейшего развития и дополнения. Архангельский ЦБК располагает разнообразными медиаресурсами, которые могут воплотить задумку в жизнь.

Креативные идеи для коммуникаций

Успешное будущее Архангельского ЦБК, его модернизация и укрепление позиций напрямую зависят от привлечения молодых кадров. Поэтому возможность услышать студентов на конференции была крайне ценной для понимания их видения и потребностей.

Студенты из Архангельска, Челябинска и Москвы представили свои проекты, которые варьировались от интерактивных игр до электронных книг и комиксов. Жюри, состоявшее из 12 экспертов, высоко оценило креативность и продуманность представленных проектов. Руководитель регионального отделения Союза журналистов России Татьяна Сухановская подчеркнула важность привлечения молодежи в корпоративные коммуникации. Она отметила, что в современном мире необходимо создавать привлекательные форматы для молодого поколения.

Сегодня Архангельский ЦБК использует современные технологии в создании корпоративных книг. Как отметила начальник управления по корпоративным проектам Елена Захарова, книга «Имя в истории – Комбинат» стала лауреатом конкурса «Книга года – 2025». Это издание сочетает традиционные методы книгопечатания с цифровыми технологиями, позволяя читателям использовать дополненную реальность для взаимодействия с контентом.

Экспертам практикума было непросто выбрать победителя из трёх студенческих команд. Ребята предложили интересные



Признание вклада

Архангельский ЦБК неслучайно в пятый раз становится площадкой Всероссийской книжной конференции-практикума. Специалисты предприятия неоднократно выступали авторами литературных произведений, которые получают высокие награды на федеральных и региональных конкурсах. Так, двухтомное издание комбината «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945», подготовленное сотрудниками управления по корпоративным проектам Павлом Фасоновым и Еленой Захаровой, было отмечено лауреатскими дипломами на литературном конкурсе «Книга года», а авторы получили межрегиональную премию имени М.В. Ломоносова. За последние 15 лет комбинат создал или оказал содействие в реализации более десяти значимых книжных проектов.

В рамках юбилейной конференции были вручены благодарственные письма за значительный вклад в организацию мероприятия. Академия коммуникации и информации «Серебряные нити» поблагодарила генерального директора АЦБК Дмитрия Крылова за стратегическое понимание необходимости не только традиционных, но и новых форматов в корпоративных коммуникациях. Также начальник управления по корпоративным проектам АЦБК Елена Захарова была отмечена за эффективное партнёрство и профессионализм, что позволило успешно реализовать новую программу конференции.

Юбилейная конференция-практикум на Архангельском ЦБК не только продемонстрировала креативный потенциал молодежи, но и подтвердила важность внедрения новых форматов в корпоративные коммуникации. Успех «Медийного хакатона» ярко показал, что сотрудничество с молодежью в решении актуальных задач – это инвестиция в будущее комбината. Мы уверены, что предложенные студентами идеи станут отправной точкой для дальнейшего развития и инноваций.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото Ильи ВОРОНОВА

форматы, придумали запоминающихся героев, выработали пиар-стратегии для продвижения своего продукта. В итоге первое место присудили команде «ЧелLAB» из Челябинска. Студенты представили интерактивную игру «Путь к вершинам». Второе место – у команды САФУ «Белый шум» (Архангельск), создавшей яркую, современную электронную книгу. «Команда мечты» из Московского педагогического университета предложила комикс и игру в карточки, завоевав третье место.

– Для нас было крайне важно услышать мнение молодежи. Мы понимаем, что для успешного развития комбината необходимо привлекать и вовлекать молодых специалистов. Выбор победителя оказался настоящим вызовом, так как все команды представили креативные идеи. Мы обязательно возьмём на заметку предложенные проекты. Спасибо всем за участие и вдохновение юности! – отметила административный директор АЦБК Ольга Саввина.



В рамках юбилейной книжной конференции были вручены благодарственные письма за значительный вклад в организацию мероприятия. Академия коммуникации и информации «Серебряные нити» поблагодарила генерального директора АЦБК Дмитрия Крылова за стратегическое понимание необходимости не только традиционных, но и новых форматов в корпоративных коммуникациях.

ВЗГЛЯД

К идеям будущего

Председатель совета директоров Архангельского ЦБК, координатор проекта совета Евразийского женского форума «Женщины в целлюлозно-бумажной промышленности» Ирина Галахова выступила на международной сессии Петербургского международного экономического форума – 2026 «Технологии без границ: от вызовов к перспективе». Она рассказала, как искусственный интеллект работает на благо женских карьерных треков и становится мощнейшим лифтом для женщин в промышленности.



ИИ на службе у производства и карьеры

Искусственный интеллект способствует включению гендерных и психологических барьеров. Женщины активно перенимают опыт мужчин-инженеров в работе с ИИ-платформами. Уже сегодня нейросети помогают прогнозировать спрос, управлять запасами и оценивать износ оборудования.

Искусственный интеллект ускоряет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы и участвует в разработке новых продуктов и технологий. В целлюлозно-бумажной промышленности одним из успешных примеров повышения эффективности является опыт Архангельского ЦБК.

– При активном внедрении ИИ производительность ЦБП существенно вырастет, а доля женщин в технических ролях может увеличиться к 2030 году до 40% с текущих 15–18%. Мировые технологии не знают границ, и наша задача – сделать так, чтобы карьера в ЦБП не имела гендерных ограничений, – отметила Ирина Галахова.

Женщины в периметре цифровой экономики

Напомним, что Евразийский женский форум – это крупная и авторитетная международная площадка для обсуждения роли женщин в современном обществе. Идея её создания в России принадлежит председателю Совета Федерации РФ Валентине Матвиенко и обусловлена осмыслением возможностей женщин в условиях вызовов XXI века, консолидирующей работы женщин-лидеров, женских объединений в интересах мира и гуманитарного сотрудничества.

В целях системной поддержки проектов при Совете Федерации РФ создан совет Евразийского женского форума. Этот орган совместно с общественными организациями, профильными министерствами и международными организациями реализует проекты, направленные на расширение участия женщин в промышленности, цифровой экономике, корпоративной благотворительности, развитии территорий, международной кооперации. Он способствует развитию программ женского лидерства и эффективных социальных лифтов для женщин.

Соб. инф.

Николай Костогоров: «Самый верный путь – развитие»

В когорте ветеранов Архангельского ЦБК есть имена, которые произносят с особым уважением. Среди них – Николай Михайлович Костогоров, чей трудовой путь стал достойнейшей страницей летописи комбината. Его уважают и ценят за профессионализм, твёрдый характер и умение видеть производство на шаг вперёд. 16 июля Николай Михайлович отметит 70-летний юбилей.

Отцы и дети АЦБК

Химик-технолог, инженер, авторитетный наставник, рационализатор и стратег. Коллеги называют его мозгом предприятия. А для самого Николая Михайловича Костогорова комбинат стал делом всей жизни. Четыре десятилетия, отданные целлюлозно-бумажной отрасли, – это целая историческая эпоха АЦБК. В неё вошло многое: и переход на новые экономические формы хозяйствования, и реконструкция оборудования. Своим высокопрофессиональным созидательным трудом Николай Костогоров внёс значимый вклад в работу и развитие Архангельского ЦБК.

одного из ведущих руководителей гиганта лесной промышленности – первого заместителя генерального директора – директора по производству. Много сил посвятил производству бумаги, трудился заместителем главного инженера и главным инженером Архангельского ЦБК.

Большой путь достижений

Николай Костогоров и гендиректор комбината в 1999–2011 годах Владимир Белоглазов со студенческой скамьи прошли плечом к плечу большой трудовой путь.

– Николай Михайлович – уникальный руководитель – профессионал, рационализатор. У него всё было в голове: все параметры, межцеховые и межпроизводственные связи, вся система управления производством. А ещё он хорошо разбирался в людях. Мог разглядеть в рядовом работнике толкового специалиста и будущего перспективного руководителя, – рассказал Владимир Иванович.



Владимир Белоглазов и Николай Костогоров совместно участвовали в реализации масштабных проектов. Например, в начале 2000-х разработали программу стратегического развития Архангельского ЦБК, которая предусматривала техпереворужение производства, решала экологические и транспортные задачи.

Давно знаком с Николаем Костогоровым и Борис Матвеевич Ценципер. В начале 1980-х Костогоров был заместителем начальника варочно-кислотного цеха, а Ценципер – главным механиком комбината. Вместе они выполняли масштабные технические работы и мероприятия по реконструкции варочного цеха, а также по снижению загазованности.

– Это руководитель, обладающий большими знаниями, инженерной хваткой и высокими организаторскими способностями. Среди его заслуг есть весьма серьёзные достижения, – поделился Борис Ценципер. – В 1998 году был принят закон о промышленной безопасности, в соответствии с которым все специалисты АЦБК по надзору были объединены в одно подразделение. Это произошло с подачи директора В.И. Белоглазова и главного инженера Н.М. Костогорова. Подразделение активно взаимодействовало с различными областными надзорными органами, контролировавшими в том числе работу грузоподъёмных механизмов и сосудов, работающих под давлением, осуществлявшими надзор за зданиями и сооружениями, за энергообеспечением. Руководить этой работой со стороны Архангельского ЦБК был поставлен Николай Васильевич Дружинин, а затем – Сергей Александрович Уланов, который длительное время и очень продуктивно работал на третьей очереди механиком, потом главным инженером производства бумаги. Он сделал очень многое, чтобы наладить плодотворную работу с вышестоящими надзорными инстанциями.



На благо города и комбината

За годы своей трудовой биографии Николай Михайлович узнал и тонкости работы в органах местного самоуправления. Трудился на должности заместителя главы муниципального образования «Город Новодвинск», где отвечал за непростую сферу инфраструктурного развития и жилищно-коммунального хозяйства. Однако тяга к родным цехам оказалась сильнее. В 2013-м его вновь пригласили на Архангельский ЦБК.

Современное целлюлозно-бумажное предприятие – это технически сложный и многофункциональный организм, который должен работать без сбоев. Руководитель должен реально оценивать текущее состояние дел и планировать перспективные направления развития. Все задачи Н.М. Костогоров решал со свойственным ему профессионализмом.

– Долгие годы мы работали с Николаем Михайловичем вместе, – говорит директор Архангельского ЦБК по экономике Наталья Елькина. – Он не просто высококлассный инженер, талантливый профессионал, но и верный товарищ, на чьё крепкое плечо всегда можно опереться в трудную минуту.



Для него производство – не статичная картина, а вечное движение.

– В работе, как и в жизни, нельзя топтаться на месте, – убеждён Николай Михайлович. – Возьмите любой станок: даже далёкому от техники человеку понятно, что без модернизации он устаревает, превращается в металлолом. Если не обновлять технологию – предприятие неизбежно уйдёт в кризис. Мы всегда ставили перед собой амбициозные задачи, комбинату всегда необходимо движение. Поэтому надо было смотреть в будущее и работать на результат!

Признание заслуг

Его успехи в совершенствовании целлюлозно-бумажной промышленности отмечены высокими наградами: Николай Костогоров является почётным работником Архангельского ЦБК и почётным работником лесного комплекса Архангельской области. В 2017-м ему вручён нагрудный знак «За заслуги перед городом Новодвинском», а в 2018-м присвоено звание «Заслуженный работник лесной промышленности РФ».

Два года назад Николай Михайлович вышел на заслуженный отдых. Сегодня он живёт за городом, наслаждается деревенским бытом, тишиной и любимой рыбалкой. Часто в гости приезжают внуки – а их у ветерана шестеро. Но связь с комбинатом, которому отдана большая часть жизни, не прерывается. Его дело продолжает жить в цехах, которые он строил и развивал, в тех людях, которых воспитывал, делился с ними опытом и которые сегодня определяют будущее комбината.

Марина КОКОНЦЕВА
Фото из архива редакции

**Коллектив АО «Архангельский ЦБК»
сердечно поздравляет
Николая Михайловича Костогорова
со знаменательным юбилеем!**

Искренне желаем Вам,
Николай Михайлович, сохранить
на долгие годы молодость души и сердца,
чувство оптимизма и уверенности.
Крепкого здоровья и долголетия,
человеческого счастья, семейного
благополучия, успехов и удачи в жизни!

ЦИФРА

70
лет

исполняется
почётному работнику
Архангельского ЦБК
Николаю Михайловичу
Костогорову

Трудовая биография Николая Костогорова была predetermined с самого рождения. Он родился и вырос на Архбуме, где судьбы людей из поколения в поколение переплетены с комбинатом. Родители – потомственные работники АЦБК.

Отец Михаил Николаевич устроился учеником строгальщика в ремонтно-механические мастерские комбината ещё в 1947 году, когда ему едва исполнилось 15. Время было послевоенное, и рабочих рук не хватало, вот и пришлось парню со школьной скамьи встать за станок. Позже он стал слесарем-ремонтником в цехе обжига извести, потом – в кислотном, а с пуском сульфатного производства перевёлся на теплоэлектростанцию №2, где и трудился до выхода на пенсию. В 1975-м Михаил Николаевич был награждён орденом Трудовой Славы III степени.

Мама Елена Павловна начинала табельщицей в кислотном цехе, позже перешла в цех по производству древесноволокнистых плит, где ей довелось освоить многие профессии, а ещё она активно занималась общественной работой в цеховых комитетах.

Тесно переплетены с Архангельским ЦБК и судьбы многих других родственников Николая Михайловича. Дядя Василий Михайлович Костогоров всю жизнь проработал водителем в автотранспортном цехе. Двоюродный брат Виктор Васильевич трудился в варочном цехе, племянник Сергей Викторович – на производстве целлюлозы.

Таким образом, профессиональная дорога будущего руководителя АЦБК была предрешена: после окончания школы №6 Костогоров поступил в Архангельский лесотехнический институт.

Химико-технологический факультет тех лет подарил комбинату целую плеяду выдающихся управленцев. В одном потоке (ЦБ-1) с Николаем Михайловичем Костогоровым учились Владимир и Татьяна Белоглазовы, Виктор Крюков, Татьяна Соболева, Виктор Аникин, Сергей Семёнов, Валентина Наумова.

В 1978 году в составе этой сильной команды Николай Костогоров пришёл на предприятие. Был он тогда дипломированным выпускником АЛТИ, и за последующие 43 года трудовой деятельности вырос до

Астрологический прогноз с 13 по 19 июля

ОВЕН

Поспешишь – людей насмешишь. Придерживайтесь этой народной мудрости. Всё, что делаете, должно быть основательно продумано. Могут всплыть старые ошибки или проблемы, которые потребуют решения. Чем бы вы ни занимались, даже если речь будет идти всего лишь о бытовых хлопотах, не заваливайте всё на свои плечи: вместе с домочадцами вы всё сделаете быстрее, главное – правильно делегировать полномочия.
Благоприятные дни: 14, 18
Неблагоприятный: 15



ВЕСЫ

Хотя время непростое, стоит проявить терпение: трудности, связанные с работой, скоро разрешатся. Не переносите проблемы с коллегами домой, попробуйте оставлять всё за дверью. А дома уделите время семье и личной жизни, так как это то, на чём сейчас стоит сосредоточиться. Не переживайте из-за мелочей и позитивно настройтесь на будущее. Было бы нелишним в эти дни заняться своим здоровьем.
Благоприятные дни: 13, 19
Неблагоприятный: 14



ТЕЛЕЦ

Вероятны перемены, которые положительно повлияют на многие сферы вашей жизни. Возможен переезд на новое место жительства. Задумайтесь над тем, что действительно для вас важнее: карьерная лестница или семейный очаг. Начните разбирать ненужные вещи и выкидывать раздражающий хлам – и вы сразу почувствуете себя лучше. Хорошее время для очищения от всего лишнего, отжившего. Гоните прочь мнительность и лень. В финансовом плане нужно внимательнее следить за своими тратами.
Благоприятные дни: 13, 17
Неблагоприятный: 16



БЛИЗНЕЦЫ

Постарайтесь быть целеустремлёнными и решительными. Не сомневайтесь в поставленных целях, пытайтесь их достичь, хотя будет непросто. Анализируйте свои ошибки и идите вперёд. Уделяйте достаточно внимания семье, в противном случае вряд ли удастся избежать разлада. Не стоит откровенничать с людьми, которых не очень хорошо знаете: вы легко можете проговориться, сообщив важные сведения, и неизвестно, как они ими распорядятся.
Благоприятные дни: 17, 18
Неблагоприятный: 19



РАК

Некоторые дела могут буксовать, и не всё будет идти так гладко, как вы, возможно, рассчитывали. Поэтому в определённый момент начнёт казаться, будто кто-то нарочно вставляет вам палки в колёса на пути к цели. Не поддавайтесь эмоциям, не ведитесь на провокации. Помните о том, что за любым сложным периодом наступает светлая полоса. Записывайте интересные идеи, которые придут в голову. Рано или поздно они вам пригодятся.
Благоприятные дни: 14, 18
Неблагоприятный: 16



ЛЕВ

Дела на самотёк пускать не стоит. Гоните прочь излишнюю самоуверенность. Не время лениться и расслабляться. Есть шанс хорошо потрудиться, закончить дела, быстро решить какие-то давние проблемы. Чтобы не попасть впросак, обратитесь за помощью к тем, кто более компетентен в возникших вопросах. Хорошо бы заняться интеллектуальной и творческой деятельностью.
Благоприятные дни: 13, 16
Неблагоприятный: 15



ДЕВА

На ваше мировоззрение может серьёзно повлиять финансовый аспект – возможность достойно зарабатывать и принимать решения о тратах самостоятельно. Удача улыбнётся на профессиональном поприще, авторитет будет расти медленно, но постоянно. Возникающие в семье вопросы надо решать мирным путём. Если вы ещё не определились, куда отправиться в предстоящем отпуске, – задумайтесь над поездкой.
Благоприятные дни: 14, 19
Неблагоприятный: 13



СКОРПИОН

Придётся приложить усилия, чтобы быть дисциплинированными: составьте график и следуйте ему, чтобы не потеряться в делах. А лучше используйте это время для получения новых знаний. Вспомните о старых друзьях: возобновление отношений окажется для вас весьма полезным. Главное – при любых обстоятельствах сохраняйте спокойствие.
Благоприятные дни: 15, 17
Неблагоприятный: 13



СТРЕЛЕЦ

Никому ничего не обещайте, даже если покажется, что вы легко сможете сдержать слово: велика вероятность того, что ситуация изменится и вам будет нелегко сделать то, о чём вы говорили. Не бойтесь выходить из зоны комфорта и использовать возможности, которые будут складываться благодаря неожиданным событиям, связанным с проектами или людьми вокруг вас. Стоит обратить внимание на бюджет и не перерасходовать с тратами.
Благоприятные дни: 14, 16
Неблагоприятный: 15



КОЗЕРОГ

Благоприятное время для перемен в работе и семейном положении. Бездействие для вас губительно. Легко завязываются знакомства, на любых светских мероприятиях вы будете в центре внимания. Возможны незапланированные поездки, которые подарят много приятных впечатлений, поднимут настроение и научат чему-нибудь новому. Тем, кто ещё не нашёл пару, стоит присмотреться к ближайшему окружению – возможно, ваша половинка совсем рядом.
Благоприятные дни: 13, 14
Неблагоприятный: 18



ВОДОЛЕЙ

Постарайтесь привести мысли и чувства в порядок. Вы слишком легко относитесь к делам, требующим внимания, и слишком серьёзно – к ситуациям, которые этого не заслуживают. Перестаньте грустить, загляните в себя, уравновесьте эмоциональное состояние. На дворе лето – пора отдыха и пикников. Не забывайте о родных и близких. Мелочность и язвительность могут привести к неожиданной реакции, поэтому следите за речью.
Благоприятные дни: 15, 19
Неблагоприятный: 17



РЫБЫ

Перед вами одновременно может возникнуть несколько разных задач. Будьте собранны – и сможете сделать многое, практически не чувствуя усталости. Если вы в отпуске, наслаждайтесь отдыхом по полной программе. Если же ваш отпуск ещё не наступил или, наоборот, уже закончился, не печальтесь: фортуна будет весьма благосклонна к вам. Не забывайте о хобби и интересах, занимайтесь спортом.
Благоприятные дни: 13, 19
Неблагоприятный: 16



Из открытых источников

БЕЗОПАСНОСТЬ

Почему в автоавариях страдают дети?

По информации ГИБДД, за первые пять месяцев 2026 года в Архангельской области зафиксировано 331 ДТП – это на 38,5% больше, чем за аналогичный период 2025-го. Последствия аварий серьёзные: погибли 28 человек, ранения получили 417 участников дорожного движения. Тревожные данные поступили за июнь: в ДТП погибли 12 человек, среди них – три ребёнка.

С дороги – в реанимацию

Так, 14 июня в Приморском округе произошли сразу два серьёзных дорожно-транспортных происшествия. Объединяет их не только дата, но и то, что в обоих случаях пострадали дети. Один ребёнок госпитализирован с переломами, второй – в реанимации. Эти тревожные сводки заставляют каждого родителя за рулём задуматься: всё ли я сделал, чтобы защитить ребёнка в машине?

Первое ДТП случилось в 10.40 на 73-м километре технологической автодороги Архангельск – Поморье. Водитель «Хендай Туссон» не справился с управлением. Автомобиль съехал в левый кювет и опрокинулся. В салоне находились водитель и два пассажира, среди них – восьмилетний ребёнок. Мальчик получил множественные ушибы и переломы, был госпитализирован.

Второе происшествие произошло днём в деревне Трепузово, на 35-м километре трассы Архангельск – Белогорский – Пинега – Кимжа – Мезень. Водитель «Хендай Крета» при повороте налево на нерегулируемом перекрёстке не уступил дорогу автомобилю



«Рено Дастер», который двигался прямо. В столкновении пострадал пассажирка «Рено» и пятилетний пассажир «Креты». Ребёнок с тяжёлыми травмами доставлен в реанимацию.

В обоих случаях дети оказались самыми незащищёнными участниками аварий. И если при лобовом ударе или опрокидывании взрослые порой отделяются ушибами, то для маленького организма ударные нагрузки становятся критическими.

О правилах перевозки детей

Законодательство в этой сфере ужесточается неслучайно. Согласно пункту 22.9 ПДД требования к перевозке детей различаются в зависимости от их возраста. Детей до семи лет разрешено перевозить только в сертифицированном детском удерживающем устройстве – автокресле или люльке, которые подходят им по весу и росту. Это касается и переднего, и заднего сидений. Для детей от 7

до 11 лет на заднем сиденье допускается использование штатного ремня безопасности, если рост ребёнка превышает 150 сантиметров, а вес – 36 килограммов, на переднем сиденье до 12 лет – только в автокресле.

Но есть важное изменение. С 26 июля 2025 года официально запрещены адаптеры ремней, бескаркасные устройства и так называемые «треугольники». Они больше не считаются детскими удерживающими устройствами. Значительно выросли штрафы. Теперь за неправильную перевозку ребёнка водитель заплатит 5 тысяч рублей, для должностных лиц и таксистов штраф составляет 50 тысяч рублей, для юридических лиц – 200 тысяч рублей. Штрафуют не только за отсутствие кресла, но и за неправильный его выбор (не по весу или росту ребёнка) и неверную установку.

Ответственность – в каждом решении

По статистике, детское удерживающее устройство снижает риск смерти при аварии на 75%. Но, к сожалению, даже с креслом дети получают тяжёлые травмы. Врачи отмечают, что у 80–90% пострадавших в ДТП детей остаются двигательные нарушения, требующие многолетней реабилитации. Каждый такой случай – это не «судьба» или «стечение обстоятельств». Это всегда чей-то взрослый выбор: посадить ребёнка в кресло или нет, пристегнуть его или пренебречь этим правилом.

В Госавтоинспекции Поморья стартовало профилактическое мероприятие «Пристегнись!». Его цель – не штрафовать, а напомнить каждому водителю: ремень и кресло спасают жизни! Давайте сделаем так, чтобы сводки ДТП перестали пополняться детскими именами. Ведь безопасность ребёнка начинается не с правил, а с решения того, кто сидит за рулём.

Подготовила

Ольга ЮРОВСКАЯ

Фото из открытых источников

Из интервью с водителем

Мы поговорили с автомобилистом Андреем Петровым, отцом двоих детей, который ежедневно возит их в школу и сад. Его стаж за рулём – 12 лет.

– Андрей, как вы относитесь к правилам перевозки детей?

– Абсолютно всегда соблюдаю правила перевозки детей. Когда родился старший, я сразу купил хорошее кресло с ISOFIX (стандарт жёсткого крепления детских удерживающих устройств). Жена сначала удивлялась: «Зачем такие траты?». Но я объяснил: при резком торможении на скорости 50 километров в час вес ребёнка увеличивается в 30 раз. Удержать его на руках невозможно. А если ДТП, как в тех новостях, что я читал? Там дети в реанимации. И я знаю: в 90% случаев это происходит потому, что взрослые поленились пристегнуть ребёнка или посадили его без кресла.

– Какой совет вы дадите родителям при выборе кресла?

– Не экономьте на безопасности. Кресло должно быть сертифицировано – ищите маркировку ECE R44/04 или R129 i-Size. Оно должно строго подходить по весу ребёнка. И обязательно прочитайте инструкцию по установке! Неправильно закреплённое кресло – это как отсутствующее. Я сам проверяю крепление перед каждой поездкой. Кстати, самое безопасное место – на заднем сиденье посередине.

– Что вы чувствуете, когда видите новости о ДТП с детьми?

– Это боль. Не дай бог оказаться на месте тех родителей. Каждый раз напоминаю себе: моя ответственность – доездить детей живыми и здоровыми. Расходы на приобретение автооборудования – мелочь по сравнению с тем, что можно потерять.

УТРАТА

Светлая память заслуженному педагогу

29 июня после продолжительной болезни перестало биться сердце Николая Павловича Сычёва – замечательного педагога, мудрого наставника. Под руководством этого человека многие сотрудники Архангельского ЦБК на протяжении десятилетия получали производственные специальности.



Его профессиональный путь начался с должности аппаратчика спиртового цеха комбината. А 1 августа 1967 года он начал работать мастером производственного обучения в ГПТУ-6 посёлка Первомайский – будущего города Новодвинска.

Это учебное учреждение на долгие годы стало его второй семьёй. Системе профессионально-технического образования Николай Павлович посвятил 46 лет своей жизни. Профессионализм и педагогический дар раскрывались на самых разных должностях: заместителя директора ГПТУ-6, директора ПТУ-35 в Архангельске, заместителя начальника областного управления профтехобразования, директора профессионального лицея №6 в Новодвинске и заместителя директора Новодвинского индустриального техникума.

Н.П. Сычёв умел создать атмосферу сотворчества и всегда

находил общий язык со студентами. Он искренне переживал за судьбы своих воспитанников, многие из тех, кто учился в новодвинских ГПТУ и техникуме, навсегда сохранили благодарность своему мастеру.

Трудовой и жизненный путь Николая Павловича был по достоинству отмечен высокими наградами: званиями «Отличник профессионально-технического образования» и «Заслуженный учитель Российской Федерации», знаком «За заслуги перед городом Новодвинском».

Даже находясь на заслуженном отдыхе, Николай Павлович не разрывал связи с родным техникумом, продолжая общаться со студентами и бывшими коллегами. Он был человеком удивительной доброты, трудолюбия. Его жизнь удалась, он посвятил себя важному и благородному делу!

Выражаем соболезнования родным, близким Николая Павловича Сычёва, всем, кто знал и уважал его педагогические заслуги.

Это очень тяжёлая утрата. Николай Павлович – выдающийся профессионал, чьё имя неразрывно связано с комбинатом. Его многолетний труд стал фундаментом развития среднего профессионального образования в Новодвинске. Для коллег и студентов он был не только наставником, но и примером высочайшей ответственности, преданности делу и человеческой порядочности.

Коллектив и руководство Архангельского ЦБК



БУДЬТЕ В КУРСЕ ЭКСТРЕННЫХ СИТУАЦИЙ!

Подписывайтесь на официальный канал «РСЧС Архангельская область» в мессенджере MAX

Чтобы оперативно получать экстренные сообщения о чрезвычайных ситуациях, в том числе:

- угрозе нападения с применением БПЛА;
- штормовых предупреждениях;
- природных и техногенных ЧС;
- других опасностях на территории Архангельской области

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

- 1. АВТОМАТИЧЕСКОЕ ДУБЛИРОВАНИЕ ОПОВЕЩЕНИЙ**
В канал в режиме реального времени поступают экстренные сообщения из мобильного приложения «МЧС России» – вы ничего не пропустите
- 2. ГАРАНТИРОВАННАЯ ДОСТУПНОСТЬ**
Мессенджер MAX включён Минцифры России в «белые списки» – канал будет работать даже при введении ограничений мобильного Интернета
- 3. БЫСТРОЕ ОПОВЕЩЕНИЕ**
Информация поступает напрямую на ваш смартфон – без задержек и посредников



РСЧС Архангельская область
id2901131820_gos2

КАК ПОДПИСАТЬСЯ?

СПОСОБ 1. ПО QR КОДУ
Просто наведите камеру телефона на QR код – и вы будете перенаправлены в канал. Нажмите «Подписаться»

СПОСОБ 2. ВРУЧНУЮ

1. Откройте мессенджер MAX
2. В строке поиска введите: «РСЧС Архангельская область»
3. Найдите официальный канал и нажмите «Подписаться»

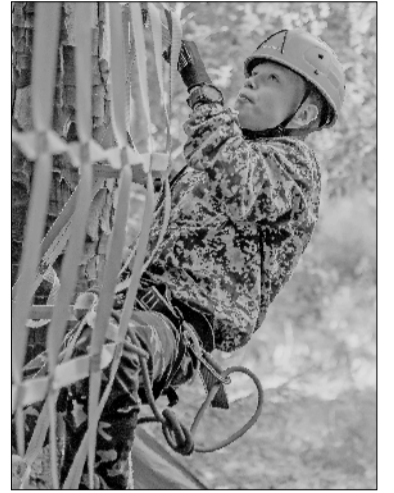
БУДЬТЕ НА ШАГ ВПЕРЕДИ ОПАСНОСТИ – ПОДПИШИТЕСЬ НА КАНАЛ «РСЧС АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ» ПРЯМО СЕЙЧАС!

Пять лет туристических традиций

Окончание. Начало на стр. 1

Поддержка для своих

По соседству с палаткой команды «Wi-Fi не найден» расположились активисты молодёжного совета АЦБК. В этом году честь представлять актив была доверена начальнику отдела снабжения Алексею Маракову, пожарному пожарно-газоспасательной службы Алексею Пуляеву, старшему экономисту отдела снабжения Татьяне Рыбниковой и волонтеру молодёжного совета АЦБК Наталье Верченко. Их команда называлась «Алёшки из молодёжки» и была серьёзно настроена на борьбу.



ЦИФРА

2
ДНЯ

проходил юбилейный
корпоративный турслёт
Архангельского ЦБК
на реке Брусовице

В первый день участники демонстрировали силу, выносливость и командное взаимодействие. Организаторы подготовили насыщенную программу, которая включала туристическое и водное многоборье, состоящее из нескольких этапов.

У представителей молодёжного совета АЦБК большой опыт в туристических соревнованиях. Это помогло команде показать хороший результат. В водном многоборье они смогли занять первое место, но это было непросто!

Поддержать сборную приехали и другие члены актива – контролёр ЦБП производства картона Надежда Ерёмкина и ведущий инженер отдела экологии Павел Боровой.

– В этом году я приехала поддержать нашу команду и познакомиться с атмосферой турслёта, ведь я здесь впервые, – поделилась участница молодёжного совета комбината Надежда Ерёмкина. – Уже с первых этапов стало понятно, насколько это динамичные и интересные состязания. Очень переживала за ребят, старалась быть рядом и

запечатлеть все яркие моменты на телефон. После увиденного поняла, что в следующем году обязательно нужно собрать ещё одну команду от нашего молодёжного совета!

перникам, однако смог проявить себя в творческом конкурсе. Вечером участники должны были представить блюдо по-кавказски, показать выступление и красивый бивуак – украшенную палатку. По решению жюри команда «Ерши» заняла второе место в творческой дисциплине.

Гимн о турслёте

Некоторые участники приехали на берег реки Брусовицы уже в пятницу вечером, чтобы занять лучшее место для палаток, хотя официальная программа турслёта начиналась только в субботу. Так поступила и команда «Ерши», расположившись на знакомом месте у берега.

Кстати, такое название команда получила неслучайно: старший мастер службы контрольно-измерительных приборов и автоматики производства картона Виталий Скатов и старший мастер производственного участка водопроводных сетей первой теплоэлектростанции Дмитрий Багрецов увлекаются рыбалкой. Вместе с ними выступили их супруги – Дина Скатова и Елена Багрецова.

В спортивных дисциплинах коллектив уступил более сильным со-

– В 2024 году наша компания впервые участвовала в турслёте. Тогда мы буквально влюбились в атмосферу и ностальгировали по этому времени, ожидая, когда появится возможность повторить замечательный опыт. Вдохновившись воспоминаниями, решили подготовить творческий номер. Нам пришла отличная идея – создать песню и поставить под неё танец. В этом нам помог искусственный интеллект, у которого получилось придумать и музыку, и танец, – рассказал представитель команды «Ерши» Виталий Скатов. – Благодарим всех организаторов за чудесное мероприятие! Турслёт помогает вдохнуть новую жизнь в привычные будни, эти эмоции не передать словами. А если вы ещё ни разу здесь не были – обязательно приезжайте!

В этот раз супружеские пары приехали вместе с детьми. Двенадцатилетняя София Скатова и семилетний Иван Багрецов сначала поддерживали родителей, а затем и сами показывали навыки на туристической полосе. Ребятам понравился активный отдых, и теперь они ждут следующего турслёта. Также для юных участников был организован мастер-класс: каждый желающий мог расписать деревянный спил и забрать его на память.

Благодаря команде «Ерши» у корпоративного турслёта появился свой гимн. Но чем же нас удивят коллективы в следующем году? Будем ждать с нетерпением!

Софья САИТБАТалОВА
Фото Екатерины ТЕЛЮКИНОЙ

По итогам соревнований победителями стали:

В туристическом многоборье:

- 1-е место – команда «УС» (управление складского хозяйства);
- 2-е место – сборная «ДЕГ» (управление складского хозяйства);
- 3-е место – команда «РуссоТуристо» (ремонтно-механическое производство).

В водном многоборье:

- 1-е место – сборная «Алёшки из молодёжки» (молодёжный совет АЦБК);
- 2-е место – команда «УС» (управление складского хозяйства);
- 3-е место – сборная «ТАЦИЯ» (управление складского хозяйства).

В туристических навыках:

- 1-е место – команда «РуссоТуристо» (РМП);
- 2-е место – сборная «ТАЦИЯ» (УСХ);
- 3-е место – команда «УС» (УСХ).

В творческом конкурсе:

- 1-е место – сборная «ЗверопоЛес» (Плещеецкое лесничество);
- 2-е место – команда «Ерши» (ТЭС-1 и производство картона);
- 3-е место – сборная «РуссоТуристо» (РМП).

В ритме музыки и молодости

Кто же самый главный меломан на Архангельском ЦБК? Ответ на этот вопрос сотрудники комбината искали во Дворце культуры АО «БЫТ» на зажигательном музыкальном квизе, организатором которого выступил молодёжный совет АЦБК. За победу в интеллектуальной схватке боролись 14 команд. О подробностях битвы за творческий Олимп рассказываем в нашем репортаже.

Так зарождалась игра...

Интелектуальные игры давно пользуются популярностью среди сотрудников предприятия. Это уникальный формат, который объединяет коллег, позволяет интересно провести свободное время и попробовать свои силы в самых разных направлениях. Участница молодёжного совета АЦБК Алёна Прохорова решила открыть новые границы в привычных квизах и подготовила для коллег музыкальную викторину.

– Идея проведения такого формата возникла еще года два-три назад, но никто не решался её реализовать. И в этом году я взяла эту миссию на себя, – улыбается организатор музыкального квиза, старший кладовщик базы оборудования Алёна Прохорова.

14

команд

ЦИФРА

боролись за звание лучших меломанов на музыкальном квизе молодёжного совета АЦБК

Воплотить идею Алёне Леонидовне помогла председатель молодёжного совета АЦБК Татьяна Рыбникова. Вместе они продумали концепцию мероприятия, обсудили возможные сценарии и правила.

– Сначала мы хотели сделать квиз по принципу путешествия по музыкальным эпохам, чтобы каждый раунд был посвящён определённому времени. Но в итоге остановились на другом варианте – семи раундах с разными типами заданий, – делится Алёна Прохорова.

Так, участникам предстояло не только угадывать известные композиции по первым нотам – вопросы требовали хорошей музыкальной памяти, логического мышления и внимательности, а некоторые задания заставляли команды бурно обсуждать ответы до последних секунд.

Семейная история

Виктория Горбунова почти два года работает инженером по ремонтно-строительным работам производства биологической очистки. На музыкальный квиз она пришла вместе с сёстрами и другими членами семьи. Поэтому команда получила символическое название «Бит семьи».

К игре участники подошли основательно: заранее подготовили яркие очки и необычный талисман – флакон духов в виде микрофона. Победу он команде не принёс, зато стал отличным реквизитом, когда за столом дружно подпевали знакомым хитам.

– До этого мы пробовали силы в финансовом квизе. Поэтому, когда узнали о музыкальном, сразу решили, что обязательно будем участвовать. И не ошиблись, – говорит Виктория. – И пусть призового места не заняли, нам всё понравилось! Мы смогли отвлечься после рабочих будней и получить много положительных эмоций. А это, думаю, самое главное!

Музыкальные эрудиты

Вопросы квиза охватывали самые разные музыкальные жанры, поэтому разносторонние вкусы участников нередко становились преимуществом. Именно так получилось у сборной «Не учи учёного».

Идейным вдохновителем команды стал старший мастер ремонтно-строительного участка производства биологической очистки Александр Телюкин – он собрал дружную и опытную команду.

Например, механик сульфатного участка производства картона Алексей Лейкин вместе с супругой уже пять лет играют в «Мозгобойню», которая проходит в Архангельске. И музыкальная часть состязания всегда была его фаворитом!

– Больше всего мне запомнился раунд, где нужно было угадать песню по эмодзи. Это было сложно, но очень интересно! – отмечает Алексей Лейкин. – В целом квиз показался мне трудным. Молодёжный совет АЦБК отлично подготовил вопросы, и они полностью соответствовали высокому уровню викторины.

Команда «Не учи учёного» заняла почётное первое место. Однако сами победители признались, что удивились результату, потому что их соперники были весьма сильными.

Музыка объединяет

Одной из ярких команд вечера стала сборная «Моё сердце за мерло», объединившая представителей управления складского хозяйства, управления производства целлюлозы и ремонтно-механического производства. Многие из них в разных составах уже участвовали в интеллектуальных играх. Кстати, название команды – игра слов: оно отсылает к знаменитой песне «Моё сердце» рок-группы «Сплин», в которой участники заменили всего одно слово.

– В этот раз мы решили принять участие в музыкальном квизе, чтобы поддержать нашу коллегу Алёну Прохорову. Она с такой душой и самоотдачей готовилась к мероприятию, что мы просто не могли не прийти и не оценить её труд, – рассказывает старший кладовщик склада основного оборудования и запорной арматуры Лада Калининская. – Мы даже тренировались угадывать мелодии по видео из Интернета. Но это не пригодилось, потому что вопросы были совсем не такими, какими мы их представляли. Зато благодаря квизу мы теперь знаем, что британские военные используют музыку Бритни Спирс, чтобы отпугивать сомалийских пиратов.

По итогам встречи команда «Моё сердце за мерло» заняла третье место, уступив вторую строчку команде отдела экологии «Экоритм».

– Я до сих пор в приятном шоке! Не ожидала, что наш проект заинтересует почти 100 человек. Были предположения, что зарегистрируется максимум восемь команд, а когда все заявки поступили уже в первую неделю, даже немного испугалась, – признаётся организатор творческого события Алёна Прохорова. – Мы давно мечтали провести музыкальный квиз, и у нас всё получилось! После мероприятия было много откликов от коллег. Очень рада за команды. Уверена, что все получили заряд хорошего настроения. А впереди у нас целый год, чтобы сделать квиз ещё ярче и интереснее. До новых встреч, друзья!

Софья САИТБАТЛОВА
Фото Ильи ВОРОНОВА



А вы знали, что британские военные отпугивают сомалийских пиратов музыкой Бритни Спирс?