



16+

СОХРАНЯЯ ЛУЧШЕЕ, СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ!

БУМАЖНИКСуббота,
30 августа 2025 года
№31 (5042)

Выходит с июня 1936 года

info@bumazhnik.ru

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Выработка в рост: Ульяновский филиал компании «Архбум» – дочернего предприятия Архангельского ЦБК – за семь месяцев 2025-го увеличил объёмы выпуска на 17 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года

стр.
2

КАДРЫ – Проверено друзьями! Больше года на Архангельском ЦБК реализуется реферальная программа «Приведи друга», в рамках которой сотрудники комбината приглашают своих знакомых работать на нашем предприятии. Узнайте об этом подробнее!

стр.
3

НА ОДНОЙ ИЗ ЦЕРЕМОНИЙ награждения лучших тружеников Архангельского ЦБК 2025 года

За труд мы вас благодарим!

В юбилейный для Архангельского ЦБК год на всех производствах комбината состоялись церемонии чествования лучших сотрудников. Заслуженные награды стали признанием и благодарностью за отличную работу, направленную на развитие предприятия. Грамот и благодарственных писем от комбината, администрации Новодвинска и городского Совета депутатов удостоены порядка 300 работников – ответственных, внимательных, преданных делу тружеников. А их улыбки в эти праздничные дни, как всегда, бесценны!

Сплочённый коллектив

Каждый год под занавес лета на всех производствах комбината звучат громкие овации и добрые пожелания. Самых лучших работников благодарят за честный труд и вклад в развитие целлюлозно-бумажной отрасли. В этот особенный год, 85-й день рождения предприятия, его сотрудники стали обладателями уникальных эксклюзивных грамот и благодарностей – их обложки украсили юбилейным логотипом АЦБК.

– Комбинат – это большая история. История людей, тружеников, целых династий, которые внесли свой ценный вклад в развитие Архангельского ЦБК. И сегодня мы с глубокой благодарностью вручаем грамоты сотрудникам, продолжающим трудиться на благо предприятия, – отметил генеральный директор АЦБК Дмитрий Крылов. – Впереди нас ждут новые проекты и достижения! Видя ваши лица, зная, что мы – сплочённый и дружный коллектив, я нахожусь в полной уверенности, что мы справимся с любыми вызовами!

Первыми в числе награждённых стали порядка 30 работников древесно-биржевого производства. Это подразделение АЦБК развивается и гордится своими успехами. В начале

августа в ДПЦ-3 завершилась реконструкция узла приёма и переработки кородеревесных отходов. На лесной бирже на финишную прямую выходит устройство технологических дорог с твёрдым покрытием между картами хранения древесины. Это обеспечит безопасность техники.

На лесной бирже трудится Александр Аверкович. Он пришёл на комбинат более 25 лет назад. Сначала работал стропальщиком, потом подменным крановщиком, а теперь он один из самых ответственных водителей погрузчика. Говорит, что главное в работе – это внимательность и неукоснительное соблюдение всех правил. Этому и стажёров учит.

– Своей работой очень доволен. Всегда на свежем воздухе, и коллектив у нас просто замечательный! – улыбается Александр Алексеевич. – До вчерашнего вечера я и не знал, что заслужил почётную грамоту от предприятия. Очень неожиданно и приятно. Спасибо!

Комбинат всегда в движении

Около 250 работников трудится сегодня в автотранспортном производстве Архангельского

ЦИФРА

300 работников
комбинатаполучили заслуженные награды
в дни празднования
85-летия Архангельского ЦБК

ЦБК. В этом году награды за добросовестную работу получили 17 человек. Сегодня ни один производственный процесс на комбинате не обходится без специалистов АТП: водителей, ремонтников, диспетчеров. Каждый день сотни тонн грузов проходят через руки наших водителей, обеспечивающих движение продукции и доставку жизненно важных ресурсов – сырья и топлива – на комбинат. Автотранспортники АЦБК также играют важную роль в поддержании хозяйственной деятельности, создавая фундамент для успешной работы всего производства. В подразделении под руководством начальника Сергея Шабанова успешно реализуется проект по автоматизации всех процессов.

За стабильность свою работу любит тракторист колонны технологического транспорта Алексей Жернаков.

Окончание на стр. 8
Фото Сергея СЮРИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»

– 85-летний юбилей Архангельского ЦБК объединяет тысячи сотрудников и ветеранов комбината, а также их близких. Наше предприятие – это не только мощный производственный центр. По сути, это большая семья с богатой историей, яркими достижениями, которыми комбинат гордится и будет гордиться. Мы – особенный коллектив, который славится трудовыми династиями и талантливыми специалистами. Наши профессионалы выпускают качественную продукцию и передают опыт тем, кто только встал на свой трудовой путь, выбрав Архангельский ЦБК.

Поздравляю всех с общим праздником – днём рождения комбината! Желаю только позитивных перемен, крепкого здоровья, семейного счастья, внимания близких и исполнения желаний. Пусть жизнь и работа радуют благополучием и приносят удовлетворение!

АНОНСЫ

Безопасность

Награда за мужество:
сотрудники
ЗАО «Лесозавод 25»
спасли утопающего 4

Эксклюзив

Борис Ценципер
рассказывает об одном
из самых легендарных
руководителей
нашего предприятия –
Сергее Мельникове 5-6

Возможность

Ветеранам Новодвинска
выдадут индивидуальные
социальные карты.
Чем они полезны? 6

Лица и имена

О карьерных перспективах
на комбинате
рассказывают активисты
молодёжного совета.
Хотите в нашу команду?
Присоединяйтесь! 7

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы,
предлагайте любые темы
для обсуждения

Актуально

Помощь врачам: комбинат оказал финансовую поддержку Первой городской клинической больнице имени Е.Е. Волосянич, выделив средства на приобретение необходимого оборудования в нейрохирургическое отделение. Инвестируем в здоровье! 4

www.appm.ru

Электронная версия
прошлых номеров
«Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Пожары
затиhaют

Россия прошла пик летнего пожароопасного сезона: обстановка в регионах стабилизируется. По информации Рослесхоза, с начала 2025 года было зарегистрировано 6 тысяч лесных пожаров на землях лесного фонда. Общая их площадь составила 4,1 млн гектаров.

Статистика ниже среднего показателя за последние пять лет: 10 тысяч пожаров и 6,3 млн гектаров. Наибольшее число лесных пожаров в этом году зафиксировано на Дальнем Востоке и в Сибири. Основной их причиной стали летние сухие грозы. При этом очаги возгораний возникали в труднодоступных районах, где работы по тушению лесных пожаров возможны только вручную. В настоящее время температурный режим стабилизируется, снижается класс пожарной опасности.

Lesprominform.ru

Под гнётом
санкций

Финляндия пострадала больше других стран Европы из-за прекращения торговли с Россией, заявили в финской торгово-промышленной палате. Одна из самых пострадавших отраслей страны – лесная промышленность. Такие гиганты, как UPM и Stora Enso, вынуждены были срочно переориентировать поставки своей продукции на другие рынки.

Санкционные ограничения также закрыли Финляндии доступ к российской древесине. Чтобы преодолеть дефицит сырья, Финляндия стала рубить больше своего леса. Ни рост собственной заготовки, ни увеличение импорта латвийской, эстонской и турецкой древесины не помогли избежать роста цен и сокращения предложения лесоматериалов. После запрета поставок леса из Российской Федерации лесной комплекс Финляндии снизил объёмы производства на 10%.

Forestcomplex.ru

Пошлины
на мебель

Администрация президента США Дональда Трампа ведёт торговую войну, вызвавшую серьёзную неопределённость и волатильность на мировых рынках. В настоящее время установлены высокие ввозные пошлины на пиломатериалы и другую лесопромышленную продукцию, они могут быть расширены и на импортную мебель.

Такой вывод можно сделать из заявления самого Трампа от 22 августа 2025 года. По его словам, проводится анализ будущих пошлин на мебель, ввозимую в Соединённые Штаты. В течение следующих 50 дней он завершится, и мебель, поступающая в Америку из других стран, будет облагаться пошлинами по ставке, которая пока не определена. Это позволит возродить мебельный бизнес в стране.

Lesprominform.ru

Почта из дерева

В Карелии строят почтовые отделения из деревянных конструкций. В августе открылось новое здание отделения почтовой связи в посёлке Кестеньга Лоухского района. Строение возведено по каркасной технологии.

Использование быстровозводимых конструкций сократило срок строительства до 66 дней. Каркасное деревянное здание отличается высокой энергоэффективностью, это ещё один плюс технологии для северного региона. Власти Карелии признали быстровозводимые деревянные конструкции оптимальным решением для модернизации почтовых отделений в небольших населённых пунктах. В 2023 году в четырёх карельских сёлах возвели новые отделения почты с использованием местных материалов. В 2024-м открылись ещё два обновлённых здания почтовой связи.

Forestcomplex.ru

АЦБК: день за днём

Выработка в рост

Ульяновский филиал компании «Архбум» – дочернего предприятия Архангельского ЦБК – за семь месяцев 2025-го увеличил объёмы выпуска на 17 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В качестве сырья для выработки своей продукции АО «Архбум» использует картон комбината.

Ретейл и e-commerce

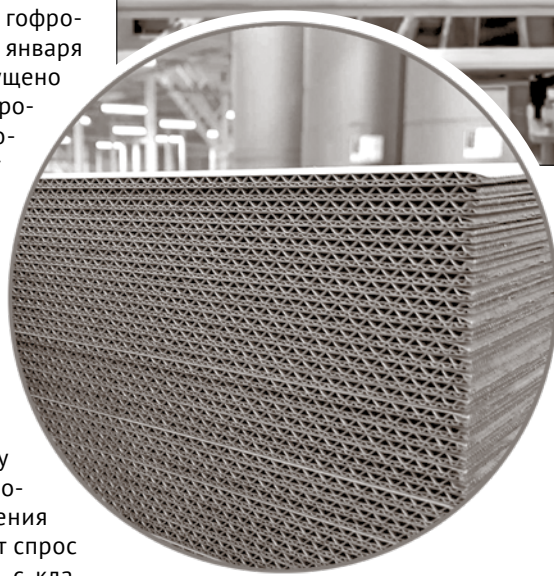
За четыре года работы (филиал открыт 20 августа 2021 года) произведено 317,5 миллиона квадратных метров продукции, среди товарных позиций – гофрокартон и гофроупаковка.

В номенклатуре преобладают гофрокороба со сложной высечкой. С января по июль 2025 года их было выпущено на 16 процентов больше, чем простых четырёхклапанных гофрокоробов. В компании объясняют это ростом в сегментах ретейла (бизнес, связанный с продажей товаров или услуг конечным потребителям) и e-commerce (электронная коммерция, покупка и продажа товаров и услуг через Интернет).

Как отмечают в «Архбуме», ретейлеры стремятся оптимизировать логистику и выкладку товара, сохраняя целостность продукции и стандарты представления на полке. E-commerce формирует спрос на коробки «по форме товара», с клапанами, лёгким открытием/повторным закрытием и т. д.

На основе лучших
технологий

Сложные конструкции коробов требуют от производителя усиленного контроля качества, а значит, установки дополнительного оборудования и изменения технологий. Например, недавно смонтированная в Ульяновском филиале фальцевально-склеивающая линия с возможностью шеститочечной склейки автоматизирует процессы и обеспечивает



стабильную геометрию коробки. Внедрение технологии шивки для крупногабаритной тары направлено на повышение надёжности соединительного клапана.

Выбор места расположения филиала в Приволжском федеральном округе был обусловлен близостью к производственным площадкам ключевых клиентов «Архбума» – крупнейших предприятий пищевой промышленности и сельского хозяйства.

Для них важны сквозные стандарты качества и единая система ценообразования, чтобы централизованно управлять

ЦИФРА ●
На
17
процентов

увеличил выработку
продукции Ульяновский
филиал компании «Архбум»
за семь месяцев 2025-го
по сравнению с аналогичным
периодом прошлого года

закупками, обеспечивать сопоставимые затраты между подразделениями и рационально организовывать логистику. Принципиальное значение для таких предприятий имеют высокие физико-механические показатели, которые достигаются за счёт использования в составе упаковки первичного целлюлозного волокна.

Соб. инф.
Фото из архива редакции

ПРИНИМАЕМ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

От всей души поздравляю коллектив
Архангельского ЦБК с юбилеем!

85 лет успешной работы – не просто цифра, это целая эпоха, наполненная достижениями, упорным трудом и преданностью делу!

Комбинат стал символом надёжности, качества и стабильности, успешно преодолевая все трудности и вызовы времени.

За эти годы вы достигли невероятных высот, завоевали доверие клиентов и уважение партнёров. Вклад коллектива АЦБК в развитие отрасли и экономики неоспорим, и мы гордимся нашими общими успехами и достижениями.

Сегодня Архангельский ЦБК продолжает двигаться вперёд, сохраняя традиции качества и внедряя инновационные технологии.

Пусть каждый новый день приносит радость побед, стабильность и уверенность в будущем.

С праздником, уважаемые коллеги!

Желаю дальнейших успехов, процветания и благополучия!

Пусть наша совместная история успеха продолжается ещё долгие годы!

Ирина ГАЛАХОВА,
генеральный директор АО «Архбум»

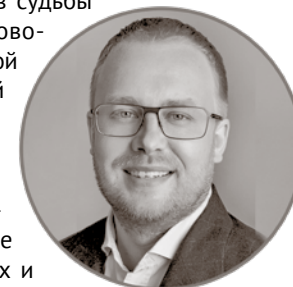
Сердечно поздравляю коллектив
Архангельского ЦБК
с 85-летием со дня основания!

85 лет – не просто юбилей, это важная веха в истории Архангельской области и лесопромышленной отрасли России!

Архангельский ЦБК прошёл множество этапов развития, заслуженно став символом промышленной мощи, внося огромный вклад в экономику региона и в судьбы нескольких поколений жителей Новодвинска. Это предприятие с уникальной производственной культурой, высокой степенью социальной ответственности и серьёзной профессиональной школой. Ваша работа – это не только впечатляющие объёмы выпуска продукции, но и забота о людях, развитие города, поддержка образовательных и культурных инициатив, сохранение и приумножение производственного потенциала родного края.

В этот праздничный день желаю предприятию экономической устойчивости, технологического лидерства, надёжных партнёров и уверенности в завтра. Пусть каждый год в истории комбината будет отмечен взлётами и достижениями, достойными славной истории Архангельского ЦБК!

Алексей КРУПЦОВ,
генеральный директор ООО ПКП «Титан»



Проверено друзьями!

Больше года на Архангельском ЦБК реализуется реферальная программа «Приведи друга», в рамках которой сотрудники комбината приглашают своих знакомых работать на нашем предприятии. Таким образом для их товарищей открываются новые карьерные возможности, а инициаторы рекомендаций получают вознаграждение. Узнаем об этом подробнее!

Благодаря активным сотрудникам

В мае прошлого года стартовала программа «Приведи друга», целью которой является привлечение новых кадров на комбинат. Любой работник Архангельского ЦБК может порекомендовать своего друга или знакомого для трудоустройства на актуальные вакансии. Если новый сотрудник отработает три месяца, то рекомендовавший его представитель коллектива комбината получит 5000 рублей. Если новичок проработает год, то дополнительно выплатят 10 000 рублей.

– Крайне важно как поддерживать сотрудников, которые у нас работают, так и привлекать новые кадры. Для этого на комбинате уже больше года реализуется реферальная программа «Приведи друга». За время её действия на Архангельский ЦБК трудоустроились 152 человека. Мы благодарим каждого сотрудника, кто принял активное участие в этом проекте! – отмечает ведущий специалист по кадрам отдела подбора и развития персонала Наталья Власова.

Поменять карьерный вектор

Среди участников программы – машинист компрессорных установок цеха биологической очистки производства биологической очистки Ольга Оловянная, которая помогла Ирине Черноусовой стать членом команды предприятия. История этого трудоустройства очень интересная.

Ирина Григорьевна всю жизнь проработала в торговле. В прошлом году она стала задумываться о смене работы, но куда идти – не знала. В решении непростого вопроса помог случай!

– Как-то ко мне пришла постоянная покупательница Ольга и предложила устроиться на АЦБК. Я удивилась: как мне, человеку, посвятившему всю жизнь торговле, пойти на производство? Но благодаря поддержке супруга Евгения я решила поменять вектор своей жизни. Было ли мне волнительно? Очень, – признаётся Ирина. – В течение месяца я проходила обучение, и как же всё оказалось интересно! Весь страх сразу пропал. Даже экзамены сдала с первого раза, хотя тоже переживала. Помните, что главное – не бояться! Ведь мы должны управлять нашей жизнью, а не сомнения!

Сейчас Ирина Черноусова работает оператором на аэротенках производства биологической очистки. Глядя на её пример, многие знакомые загорелись желанием сменить работу. Так, Ирина Григорьевна продолжила доброе дело Ольги Оловянной и пригласила на ком-



бинат Светлану Цейко, которая теперь трудится вместе с ней.

В нужный момент

Год назад Леонид Телицын был в поисках новой работы, так как на прежнем месте приходилось трудиться вахтами. Его семья ждала рождения сына, и любящий муж хотел помогать супруге с малышом. Однако из-за неудобного рабочего графика сделать это было проблематично.

В нужный момент оказался рядом его знакомый Максим Биттин, который предложил Леониду Сергеевичу работу на комбинате. Максим Олегович трудится слесарем-ремонтником на участке арматуры ремонтно-механического производства.

– Когда товарищ предложил мне пойти работать на АЦБК, недолго думая, я согласился. Коллектив принял отлично! Все ребята дружные. Теперь имею стабильный рабочий график, благодаря которому провожу много времени с женой Екатериной и сыном Владимиром, – рассказывает Леонид Телицын. – Также меня впечатлили социальные гарантии и льготы, предоставляемые комбинатом. На рождение сына предприятие сделало нам подарок, что очень приятно! А ещё я с радостью бесплатно посещаю бассейн!

ЦИФРА

152
человека

трудоустроились
на Архангельский ЦБК
в рамках программы
«Приведи друга»

Новые возможности

С 18 августа по 31 декабря 2025 года по программе «Приведи друга» действуют особые условия: за каждого работника, который устроится на комбинат слесарем-ремонтником или электромонтёром по ремонту и обслуживанию оборудования, вознаграждения увеличены. Если друг отработает на ТЭС-1 три месяца, вознаграждение составит 15 000 рублей, а через год выплатят ещё 30 000 рублей. Если новый сотрудник трудоустроится в другое подразделение, за три месяца сумма поощрения составит 10 000 рублей, а спустя год – 20 000 рублей дополнительно.

Если вы хотите принять участие в программе – всё просто! Ознакомьтесь со списком вакансий у инспектора по кадрам своего производства и подумайте, кому из ваших знакомых они подойдут. Далее заполните анкету участника программы «Приведи друга» в электронном виде по QR-коду или письменно – бланки также предоставят инспекторы по кадрам. А ещё можно лично привести кандидата в отдел подбора и развития персонала.

Софья САИТБАТалОВА
Фото из архива редакции

ГОРОД

Вместе – сильнее!

В Архангельске при поддержке губернатора Поморья Александра Цыбульского прошёл региональный форум местных сообществ «Вместе мы сильнее». На масштабном мероприятии была представлена делегация Новодвинска.

Форум, собравший около 1000 участников, стал платформой для обмена мнениями, обсуждения актуальных тем и выработки решений для развития Поморья. Два дня работали различные площадки, где активное участие принимали новодвинцы: панельные дискуссии, круглые столы, мастер-классы, экспертные консультации.

Мероприятие стало отличной возможностью для волонтеров, общественников, представителей власти поделиться своим опытом и обсудить актуальные вопросы, важные для каждого жителя нашей области. Ранее аналогичный форум успешно прошёл и в самом Новодвинске, собрав неравнодушных граждан.

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Спасибо педагогам!

В Новодвинске состоялась ежегодная августовская конференция педагогов, на которой подвели итоги прошлого учебного года и определили задачи на предстоящий период.

Десятки учителей получили почётные грамоты и благодарности от регионального министерства образования, администрации Новодвинска, городского Совета депутатов и предприятий-партнёров, таких как АО «Архангельский ЦБК».

Важной частью встречи стало приветствие и признание заслуг молодых педагогов, активно влившись в коллективы школ. Завершая мероприятие, руководители образовательных организаций доложили о полной готовности учебных заведений к началу нового учебного года.

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Поддержим нашего врача!

Началось народное голосование за кандидатов на присуждение премии «Профессия – жизнь». В этом году на победу претендует 71 специалист: 33 врача и 38 представителей среднего медицинского персонала. Среди участников – врач-педиатр детской поликлиники Новодвинска Ольга Некрасова.

Уже почти четыре десятилетия Ольга Леонидовна заботливо следит за здоровьем наших детей. В 2023 году её имя было занесено на городскую Доску почёта. По итогам голосования 20 лауреатов получают заслуженное признание, единовременную выплату в 100 тысяч рублей и ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 10 тысяч рублей. Полный список кандидатов на соискание премии опубликован на портале «Наше Поморье».

По материалам vk.com/forumnovodvinsk и министерства здравоохранения Архангельской области

Спортивные победы

Новодвинские рукопашники открыли учебно-тренировочный сезон россыпью медалей. Прошедший в Архангельске турнир собрал почти 50 участников, среди них – воспитанники новодвинских тренеров – представителей спортивной организации «Федерация рукопашного боя».

Команда клуба «Авангард» заняла почётное второе общекомандное место. Лучшие личные показатели продемонстрировали Дмитрий Пономарёв, который завоевал золотую медаль, а также Михаил Завикторин, Аслан Асланов, Александр Завикторин и Кирилл Бойко – обладатели серебряных медалей. Поздравляем новодвинцев с успешным стартом в новом спортивном сезоне!

[VK.com/forumnovodvinsk](https://vk.com/forumnovodvinsk)

Инвестиции в здоровье

Архангельский ЦБК оказал финансовую поддержку Первой городской клинической больницы имени Е.Е. Волосевич, выделив один миллион рублей на приобретение оборудования в нейрохирургическое отделение. С его помощью врачи выполняют сложнейшие операции и спасают жизни северян.

На помощь нейрохирургам

В начале августа на конференции нейрохирургов в Архангельск съехались более 100 экспертов со всей страны. На мероприятии, которое состоялось в Первой городской клинической больнице имени Е.Е. Волосевич, медики обсудили современные методы лечения нарушений мозгового кровообращения. При этом специалисты отметили высокий уровень нейрохирургии в нашем регионе.

Между тем в Первой городской больнице случилась настоящая беда: из-за многолетней интенсивной работы в нейрохирургической операционной сломалось силовое оборудование. В середине года лечебное учреждение не могло рассчитывать на дополнительное финансирование. На помощь нейрохирургам пришёл Архангельский ЦБК, выделив один миллион рублей. Стоимость базового комплекта составляет 2,5 миллиона рублей, почти два миллиона стоят дополнительные насадки к оборудованию.

– Нейрохирургическое отделение нашей клиники было создано более 25 лет назад, и всё это время профессионалы оказывают здесь все виды плановой и срочной высококвалифицированной нейрохирургической помощи. Ежегодно в отделении проводится более 700 операций при различных заболеваниях нервной системы, – рассказал исполняющий обязанности главного врача Первой горбольницы Алексей Попов. – Огромное спасибо Архангельскому ЦБК за поддержку! Этим вкладом вы спасаете сотни жителей Поморья, которые нуждаются в помощи врачей.

Спасая жизни

Нейрохирургическое отделение сегодня возглавляет один из лучших нейрохирургов Поморья Игорь Шлегель. В 2005 году Игорь Владимирович стал лауреатом премии имени М.В. Ломоносова за работу по хирургическому лечению разрыва аневризм сосудов головного мозга в остром периоде. Под его началом трудится команда квалифицированных нейрохирургов, заслуженных врачей.

– Силовое оборудование, которое пришло в негодность, необходимо при лечении различных заболеваний: например, опухолей головного и спинного мозга, межпозвоночных грыж, переломов костей черепа и позвоночника. Насадки (дрели, фрезы, трепаны) позво-



Алексей ПОПОВ:
– Ежегодно в нейрохирургическом отделении проводится более 700 операций при различных заболеваниях нервной системы. Огромное спасибо Архангельскому ЦБК за поддержку! Этим вкладом вы спасаете сотни жителей Поморья, которые нуждаются в помощи врачей.

ляют делать сложные доступы в костной структуре или реконструкцию черепа при врождённых аномалиях, – пояснил Игорь Шлегель. – Без этой медицинской техники нам очень трудно. Спасибо Архангельскому ЦБК, который не остался в стороне!

Игорь Владимирович рассказал об одной из последних сложных операций, которую удалось удачно провести благодаря возможностям высокоточной аппаратуры. У женщины был диагностирован гиперостоз – опухоль в головном мозге прорастала в костную структуру, в результате чего увеличилась костная пластинка. За операцию не решались браться даже в столичных клиниках, а наши нейрохирурги спасли пациентке жизнь!

Будьте здоровы!

– Здравоохранение – важная составляющая социальной деятельности Архангельского ЦБК. Мы не только уделяем серьёзное внимание оздоровлению наших работников, внедряя на предприятии различные программы, но и стараемся поддерживать лечебные учреждения, в которые обращаются в том числе и сотрудники АЦБК, – отметила административный директор комбината Ольга Саввина. – Наша компания никогда не остаётся в стороне, если здравоохранению требуется помощь. Напомню, что в сложные времена Архангельский ЦБК оказал значительную помощь Новодвинску в борьбе с коронавирусной инфекцией. Сегодня мы рады поддержать нейрохирургическое отделение Первой городской клинической больницы Архангельска.



В стремлении повысить качество жизни сотрудников Архангельский ЦБК вкладывает инвестиции в проведение различных физкультурных и оздоровительных мероприятий. На базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» АО «БЫТ» сотрудники и ветераны комбината проходят реабилитационно-восстановительное лечение. Летом в здравнице отдыхают дети.

Недавно в ходе визита в Новодвинск с работой профилактория ознакомился губернатор Поморья Александр Цыбульский.

– Благодаря реализации социальной программы АЦБК жители Новодвинска могут в шаговой доступности получить оздоровление и реабилитацию. Для сотрудников комбината это одна из состав-ляющих социальных гарантий, предоставляемых работодателем, что, несомненно, положительно влияет на кадровую ситуацию на предприятии, – подчеркнул Александр Цыбульский.



Кроме того, медуслуги работники АЦБК могут получить за счёт средств добровольного медицинского страхования. По полису ДМС продолжена программа «Стоматология», которая предусматривает долевое участие сотрудников. Комбинат по-прежнему готов оказать материальную помощь работникам на операции и обследования. Кроме того, на базе Новодвинского медицинского центра работает смотровой кабинет с целью раннего выявления у работников злокачественных новообразований. Отметим, что в прошлом году порядка 42 миллионов рублей комбинат направил на содержание круглосуточного здравпункта.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото из архива редакции и открытых источников

БЕЗОПАСНОСТЬ

Герои среди нас

Не растеряться в нужный момент, правильно оценить ситуацию и помочь всеми силами. Именно так поступают настоящие герои. В начале августа произошёл инцидент на воде, который мог закончиться трагедией, если бы не смелость и самоотверженность сотрудников ЗАО «Лесозавод 25». Их оперативные действия спасли человеческую жизнь. Подробнее об этом – в нашем материале.

Несчастный случай

Вечером 1 августа дежурный диспетчер получил сообщение о тонущем в акватории Северной Двины человеке. Информацию сразу же передали в центральную диспетчерскую службу комбината. По распоряжению заместителя генерального директора АО «Архангельский ЦБК» по ГО, ЧС и ПБ Сергея Шереметьева на место происшествия направили представителей службы безопасности ЧОП «Лидер», отделения пожарно-газоспасательной службы АЦБК и бригаду скорой помощи Новодвинского медицинского центра.

Следуя на вызов, пожарный ПГСС Евгений Медведков позвонил своему другу Илье Глинских, который вместе со своим отцом Сергеем был неподалёку от места событий на моторной лодке. Они также являются пожарными и трудятся в ЗАО «Лесозавод 25». Мужчины ясно понимали, что в такой критический момент каждая секунда имеет значение, и незамедлительно поехали искать тонущего.

Награда за мужество

– Как только мы узнали о произошедшем, сразу же начали осматривать реку

и через некоторое время обнаружили человека, который периодически уходил под воду. Мы бросили ему спасательный жилет, но он не обратил на него внимания и начал скрываться под водой, – рассказывает о случившемся Сергей Глинских.

На это быстро среагировал его сын и прыгнул в реку искать мужчину. Тёмная вода затрудняла видимость, но, несмотря на это, тонущего удалось найти. Из последних сил Илья Сергеевич схватил пострадавшего за руку и вытащил на поверхность.

– В таких ситуациях главное – не нервничать и делать всё без суеты, – отмечает Илья Глинских. – Всегда стараюсь помочь людям, независимо от того, на работе я или на отдыхе. Это мой долг и прямая обязанность.

До прибытия подмоги Сергей и Илья Глинских удерживали мужчину над водой. Как только катер ЧОП «Лидер» приехал, пострадавшего подняли на борт и увезли на берег, чтобы оказать медицинскую помощь.

За проявленную смелость и отвагу было решено наградить Илью Глинских медалью МЧС России «За спасение утопающих». Настоящие герои – среди нас!

Софья САИТБАТАЛОВА
Фото Романа ДУРКИНА

Илья ГЛИНСКИХ:

– В чрезвычайных ситуациях главное – не нервничать и действовать без суеты. Всегда стараюсь помочь людям, независимо от того, на работе я или на отдыхе. Это мой долг и прямая обязанность.



Наставник и герой

В дни празднования 85-летия Архангельского ЦБК мы публикуем воспоминания почётного работника комбината Бориса Ценципера об одном из самых легендарных руководителей нашего предприятия – Сергее Фёдоровиче Мельникове, именем которого названа улица, ведущая от центральной проходной. Его биография вместила множество событий, отражающих историю нашей страны середины прошлого века.

Вероятно, осталось немного ветеранов предприятия, которые были лично знакомы с главным инженером Архбумкомбината Сергеем Мельниковым. Он стал для меня производственным наставником, человеком, который в какой-то мере заменил отца. Поэтому в дни юбилея родного предприятия о его личности и заслугах хотелось бы сказать особо.

Первый знакомый

Первым, с кем меня познакомил на Архбумкомбинате начальник окорочного цеха (участок хильбомов) Анатолий Иванович Сидоров, был С.Ф. Мельников. Шёл август 1955 года. Наш цех работал только летом, а зимой ремонтировался.

Сергей Фёдорович начинал свой обычный обход комбината с нашего подразделения, где велась работа по окорке древесины на предстоящий период. На высоком берегу был хороший обзор плотов на реке, и здесь он вёл разговор с начальником рейда и начальником лесного цеха. Не забывал также интересоваться деятельностью окорочного цеха и давать указания.

После полутора лет работы в окорочном цехе Сергей Фёдорович перевёл меня в ремонтно-механический цех заместителем начальника. Этому подразделению я посвятил 15 лет трудовой биографии. Тогдашний начальник цеха Ю.А. Павлов был командирован в Финляндию на приёмку оборудования для предприятий целлюлозно-бумажной промышленности, а я занял его место.

Бывая в РМЦ, Сергей Фёдорович часто разговаривал со мной по вопросам организации ремонта и изготовления запасных частей. Его кабинет находился на втором этаже ремонтно-механического цеха, и он, проходя по станочному участку, внимательно осматривал оборудование, почти всегда спрашивал, что это за узел или деталь. Я сначала не понимал – зачем, а потом понял: он хотел, чтобы я всё знал досконально.

Архбумкомбинат расширяется

Комбинат расширялся, а ремонтных площадей не хватало. Я обратился к Сергею Фёдоровичу с просьбой построить ещё один цех. Документация была подготовлена. Мельников сказал, что средства на этот объект не выделяют, но, если организовать устройство нулевого цикла во внерабочее время, дальше можно будет что-то придумать. Больших трудов мне стоило организовать данный процесс, но вскоре, словно в сказке, быстро вырос новый корпус.

ОТ РЕДАКЦИИ

Главный среди инженеров

26 июня 1961 года главному инженеру Архбумкомбината Сергею Фёдоровичу Мельникову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он стал первым главным инженером, работавшим в целлюлозно-бумажной отрасли, удостоенным этой высшей государственной награды.

С.Ф. Мельников родился 29 мая 1898 года во Владимирской губернии. После окончания Ленинградской лесотехнической академии с 1926-го по 1937-й трудился на Дубровском лесобумажном комбинате в Ленинградской области, где прошёл путь от мастера до технического директора.

Однако успешную карьеру прервала эпоха Большого террора: в 1937 году его обвинили во вредительстве и осудили на 20 лет исправительно-трудовых лагерей. Впоследствии реабилитировали. Даже в статусе осуждённого Сергей Фёдорович продолжал трудиться на руководящих должностях, а в 1947-м его назначили главным инженером Архбумкомбината.

Это был высококлассный профессионал, который встал во главе работы по выводу предприятия на проектные мощности. Он не боялся поручать молодым специалистам сложные и ответственные дела, выдвигать их на ответственные посты. Многие руководители комбината 1960–1980 годов были обязаны своим продвижением по служебной лестнице именно С.Ф. Мельникову. В их числе П.А. Ершов, М.И. Калинин, В.А. Ишханов, В.А. Чуйко, Б.М. Ценципер. Много сил он вкладывал в укрепление потенциала ремонтно-механических мастерских, конструкторского бюро. Под его началом комбинат в пять раз увеличил свои возможности по выработке целлюлозы, были пущены в эксплуатацию десятки цехов, технологических и энергетических агрегатов.

В 1962 году Сергей Мельников как один из главных специалистов целлюлозно-бумажной отрасли был переведён в Москву, где занимал должность главного инженера Всесоюзного объединения «Оргбумпром». Он был в числе разработчиков проекта строительства второй очереди Архбумкомбината – современного производства картона. Сегодня в честь Сергея Фёдоровича на здании управления комбината, которое располагается по адресу: улица Мельникова, 1, установлена мемориальная доска.

На втором этаже разместили конструкторское бюро, ранее оно располагалось в непригодном помещении. С согласия Сергея Фёдоровича началось увеличение площадей ремонтно-механического цеха: появился станочный участок, построили новые помещения, расширили модельный участок и плац литейного участка, а также реконструировали раздевалки и душевые.

Первое серьёзное поручение от Мельникова было направлено на строительную часть и монтаж второй линии кислородной станции. Я сначала отказывался, но Сергей Фёдорович сказал, что помогать мне будет начальник производства А.А. Мурашев. Всё получилось, и пуск прошёл успешно. Затем поступило задание организовать на открытой площадке монтаж пилорамы с транспортёрами и лесотаской. До этого на комбинате была только шпалорезка, руководил которой М.Т. Богер.

Был начат монтаж бумагоделательных машин №3 и №4. Кстати, третья бумагомашина была доставлена на комбинат по репарации из Германии, точнее – её отдельные узлы. Например, у агрегата не было напорного ящика. Его изготовили силами ремонтно-механического цеха в железобетонном исполнении. Через год был закуплен и установлен заводской напорный ящик. Отсутствовали четыре стойки прессовой части, была разукрупнена сушильная часть машины, пришлось часть узлов изготавливать на комбинате и заказывать на машиностроительных предприятиях. Во всём этом непосредственно участвовал Сергей Фёдорович.

БДМ-4 была детищем Днепропетровского завода, имела значительные конструкторские недоработки и низкое качество узлов и деталей. Механикам потребовалось много лет, чтобы довести эту машину до нужной кондиции.

Путевой инцидент

По предложению Мельникова началась замена футерованных котлов на биметаллические. Однако с первым котлом произошёл непред-



Ф.В. Даниленко, Г.П. Мордвинцев и С.Ф. Мельников с супругами



Сергей Мельников

В
1961
году

ЦИФРА

главному инженеру
Архбумкомбината
Сергею Фёдоровичу
Мельникову
было присвоено
звание Героя
Социалистического
Труда

виденный инцидент при его транспортировке. Котёл доставили из Швеции по морю и двумя буксирами по реке до комбината. Затем потребовалось перевезти агрегат по территории предприятия.

Был разработан проект организации работ, а доставку поручили такелажникам ремонтно-механического цеха и подрядчикам. Всё шло по плану, пока котёл на металлическом листе тремя тракторами не подвезли к железнодорожному переезду, который надо было преодолеть. Но почему-то брус между рельсами уложили ниже головки рельса, и, как только заехали на пути, лист приварило к рельсам так, что пришлось скатывать котёл с листа и приводить весь переезд в порядок.

На это потребовалось незапланированное время, а между тем к месту инцидента подошла железнодорожная «вертушка» с углём для теплоэлектростанции. Как понимаете, проехать через переезд было невозможно. Из-за нехватки угля ТЭЦ-1 оказалась на грани остановки. Руководство комбината прибыло на место происшествия. Конечно, всем досталось, в том числе и мне...

К производству – рационально

Значительные мероприятия были осуществлены Сергеем Фёдоровичем с участием ремонтных служб комбината. В отбельном цехе проведена замена фильтров, вместо ленточных транспортёров внедрены шнеки подачи массы, в сушильном цехе на одном из пресспатов смонтирована сушка из восьми цилиндров, в кислотном цехе снижена загазованность.

Серьёзным фактором было постоянное наличие цистерны с хлором прямо в центре производственной площадки комбината, совсем рядом с ремонтно-механическим цехом. За её исправностью пристально следили.

Особой заботой Мельникова были сцези – ёмкости для промывки массы после выдувки из варочного котла. Круглогодичные работы по замене облицовки сцези даже при смене технологии ремонта и применении

новых материалов не давали положительных результатов. Свежая идея появилась после командировки главного инженера в Швецию. Предложение заключалось в их облицовке кислотоупорным листом. Мероприятия выполняли подрядчики, но, очевидно, у них не было достаточного опыта, какими электродами сваривать углеродистые стали с нержавеющей при существующей агрессивной среде внутри сцези. Продержалась эта облицовка недолго, всё разрушилось, и пришлось сцезям доживать по старой технологии – до ликвидации сульфитного производства.

Лесная биржа с её пятью кабель-кранами и почти километром гидролотков постоянно требовала ремонта подкрановых путей, гидролотков и замены несущих канатов кабель-кранов. На этом объекте у Сергея Фёдоровича были надёжные помощники.

ДПЦ-1 – цех, где в барабанах производилась окорка древесины, а затем в рубильных машинах – щепы. С особым уважением С.Ф. Мельников относился к начальнику цеха Н.А. Тихонову. Это было подразделение без механизации, где применялся тяжёлый ручной труд. Большую часть коллектива составляли женщины.

По предложению Сергея Фёдоровича силами ремонтно-механического цеха организовали механическую уборку коры из бассейна – ранее эту операцию выполняли вручную. Также по идее Сергея Фёдоровича главный механик комбината В.Г. Зуев обеспечил проектирование и курировал работы, связанные с механической подачей древесины на лесотаски.

На теплоэлектростанции комбината при С.Ф. Мельникове производилась реконструкция котлоагрегатов, большие работы по гидрозоудалению. Но корьевые котлы работали не совсем надёжно. Мельников в шутку как-то сказал: «Если будет совсем плохо, то на железнодорожные пути поставим паровоз марки «Феликс Дзержинский», который по производительности пара равен одному котлу».

Окончание на стр. 6
Фото из книги
«Имя в истории – Комбинат»

Астрологический прогноз на неделю с 1 по 7 сентября

В начале недели звёзды наиболее благосклонны к представителям огненных (Овен, Лев, Стрелец), в середине – водных (Рак, Скорпион, Рыбы), в конце – воздушных (Близнецы, Весы, Водолей) знаков зодиака.

- Понедельник.** Берите инициативу в свои руки – и останетесь в выигрыше.
- Вторник.** Всё должно быть подчинено строгому порядку. В решении спорных вопросов руководствуйтесь разумом.
- Среда.** Проблемы, возникшие в этот день, требуют активных действий. Но в то же время не следует спешить и ставить точку, всё ещё может измениться.
- Четверг.** Развлекайтесь и играйте с детьми, дарите подарки близким. И не забывайте следить за своим внешним видом.
- Пятница.** Займитесь домашними делами. Вспомните приятные моменты, полистайте фотоальбом.
- Суббота.** Ритмы дня требуют принципиальности. Если на что-то решились – идите до конца.
- Воскресенье.** Приводите в порядок мысли и чувства. Заряжайте энергией окружающих.

ОВЕН
Наступает время решительных действий и карьерных прорывов. Ваша энергия позволит с лёгкостью преодолевать любые препятствия на пути к цели. Сосредоточьтесь на самых амбициозных проектах, именно сейчас у вас есть все шансы преуспеть. Дайте любимому человеку больше пространства для самовыражения. Финансовая интуиция подскажет выгодное направление для вложений.
Благоприятные дни: 5, 6
Неблагоприятный: 2



ВЕСЫ
В центре внимания окажутся партнёрские отношения и социальное взаимодействие. Дипломатические способности помогут вам сгладить любые конфликты. Прекрасный период для заключения договоров, деловых переговоров и укрепления союзов. В личной жизни гармония будет зависеть от вашей готовности идти на уступки. Финансовые вопросы лучше решать совместно с партнёром.
Благоприятные дни: 3, 4
Неблагоприятный: 1



ТЕЛЕЦ
Неделя принесёт вам фокус на материальную стабильность и домашний уют. Пересмотрите свой бюджет и найдите новые способы оптимизации расходов. Благоприятное время для благоустройства жилья или начала небольшого ремонта. В отношениях с близкими проявите терпение и заботу, это укрепит ваши связи. Не отказывайтесь от предложений, связанных с творческой самореализацией.
Благоприятные дни: 5, 7
Неблагоприятный: 3



СКОРПИОН
Период внутренней трансформации и работы с подсознанием. Неделя может принести важные озарения. Доверяйте своим снам и предчувствиям, они станут лучшими советчиками. В профессиональной сфере действуйте не напрямую, а используя стратегический подход. Не участвуйте в интригах. Финансовая проницательность поможет обнаружить выгодную, но неочевидную возможность.
Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 7



БЛИЗНЕЦЫ
Вас ждёт неделя, насыщенная общением, новыми знакомствами и полезной информацией. Ваша коммуникабельность станет ключом к решению многих рабочих и личных вопросов. В романтической сфере возможен интересный диалог, который выведет отношения на новый уровень доверия. Следите за своими словами, чтобы избежать недопонимания с коллегами.
Благоприятные дни: 1, 2
Неблагоприятный: 3



СТРЕЛЕЦ
Открываются новые горизонты, связанные с коллективными проектами. Оптимизм привлечёт в вашу жизнь единомышленников. Участвуйте в неформальных встречах – именно там вас ждут перспективные знакомства. В отношениях с любимым человеком важны общие интересы и совместные мечты. Финансовые дела пойдут в гору благодаря успешной командной работе.
Благоприятные дни: 6, 7
Неблагоприятный: 5



РАК
Ваша интуиция обострится, направляя вас в вопросах семьи и личной безопасности. Прислушайтесь к внутреннему голосу при принятии важных решений. Проведите время с самыми близкими людьми, чтобы наполниться теплом. На работе ваш творческий подход к рутинным задачам будет высоко оценён. Вероятны финансовые поступления из неожиданных источников.
Благоприятные дни: 6, 7
Неблагоприятный: 3



КОЗЕРОГ
На этой неделе фокус смещается на карьерные амбиции и социальный статус. Появятся реальные шансы для профессионального роста. Ваши настойчивость и трудолюбие будут оценены вышестоящими лицами. В семейных делах может потребоваться мудрое решение. Уделите внимание имиджу и репутации.
Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 1



ЛЕВ
Ваши харизма и лидерские качества выходят на первый план. Лучшее время для публичных выступлений, презентаций и продвижения собственных идей. В профессиональной деятельности не бойтесь брать на себя ответственность за смелые проекты. Финансовый успех придёт через демонстрацию ваших уникальных талантов.
Благоприятные дни: 5, 6
Неблагоприятный: 4



ВОДОЛЕЙ
Период расширения мировоззрения и философских открытий. Тяга ко всему необычному и прогрессивному приведёт вас к интересным людям и идеям. В работе нестандартный подход к решению задач принесёт наилучшие результаты. В личной жизни ценятся интеллектуальная близость и свобода взглядов.
Благоприятные дни: 2, 3
Неблагоприятный: 6



ДЕВА
Наступает идеальное время для наведения порядка во всех сферах жизни. Эффективность и внимание к деталям помогут вам завершить давно отложенные дела и получить заслуженное вознаграждение. В личных отношениях полезно обсудить планы на будущее. Финансовая дисциплина сейчас важна для создания подушки безопасности.
Благоприятные дни: 6, 7
Неблагоприятный: 3



РЫБЫ
Ваша проницательность поможет понять истинные мотивы окружающих людей. В отношениях наступает время для откровенного разговора, который укрепит доверие. На работе интуиция подскажет, как избежать потенциальных кризисов. Позвольте себе отпустить прошлое, чтобы освободить место для нового.
Благоприятные дни: 3, 4
Неблагоприятный: 7



Из открытых источников

ИМЯ В ИСТОРИИ

Наставник и герой

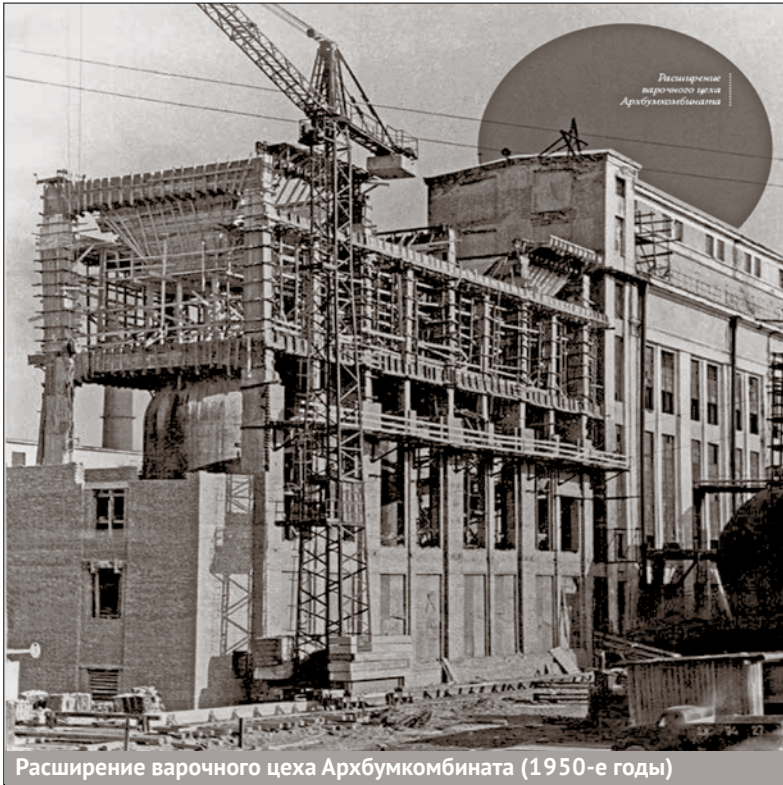
Окончание.
Начало на стр. 5

Диалоги на равных

При комбинате работал отдел рабочего снабжения, руководил которым Н.В. Спасский. Часть продуктов закупалась в соседних колхозах, которые обращались за помощью к комбинату. Так, Мельников по просьбе ОРСа дважды отправлял меня и конструктора в колхоз для проектирования и изготовления транспортёров для уборки отходов в стойлах крупного рогатого скота. Справедливости ради надо сказать, что в то время ремонтные службы комбината постоянно привлекались к помощи в социальной сфере, однако прерогативой всегда оставались потребности Архбумкомбината. Мне особо вспоминается чуткое отношение Сергея Фёдоровича к сотрудникам, особенно к рабочим, специалистам. Он очень их уважал и вёл с ними диалог на равных. Что касается общения с молодыми тружениками, то его тёплое отношение чувствовалось как-то особенно: если давал задание, то тут же учил, как сделать, в процессе исполнения перепроверял несколько раз. Я это понял на примере реконструкции пресспата, мероприятий в кислотном цехе и других цехах. За период моей работы на комбинате только через ремонтно-механическое производство от рабочих до руководителей разного ранга прошли 16 человек.

Зарисовки из жизни

Вспоминается и курьёзный случай. Сергей Фёдорович никогда не обращался по личным вопросам, но после командировки в



Расширение варочного цеха Архбумкомбината (1950-е годы)

Швецию, где он увидел, как пожилые люди на взморье ловят рыбу, решил и сам попробовать.

Он попросил меня и начальника рейда подобрать лодку и подготовить удобное кресло, лебёдку с необходимыми атрибутами (в то время спиннингов не было).

Всё было выполнено, мы пригласили Мельникова осмотреть приготовленное. Однако, как только он стал садиться в лодку, она закачалась, он чуть не упал в воду, его удержали, но на этом рыболовный эксперимент был закончен. Очевидно, его фигуре (а мужчина он был весьма крупный) требовалась другая лодка, а не стандартная деревянная.

Мельников хорошо знал производств, и у него всегда хватало идей по реконструкции, модернизации, замене оборудования. Его требовательности и настойчивости

можно было позавидовать. Он всегда старался быть справедливым, потому что сам в своё время от несправедливости пострадал.

Для меня Сергей Фёдорович являлся хорошим наставником, который привил мне системный подход к работе. Так случилось, что после ввода здания управления АЦБК второй этаж ремонтно-механического цеха передали отделу главного механика. В должности главного механика я более 30 лет работал в бывшем кабинете Сергея Фёдоровича.

После перехода на работу в Москву в Союзоргбумпром С.Ф. Мельников всегда проявлял интерес к жизни комбината и, конечно же, к подчинявшимся ему ранее ремонтным подразделениям Архангельского ЦБК.

Борис ЦЕНЦИПЕР
Фото из книги
«Имя в истории – Комбинат»

ОФИЦИАЛЬНО

Персональная карта для новодвинца

Администрация Новодвинска приглашает жителей города в возрасте 65 лет и старше получить персональную социальную карту новодвинца, которая даёт право на льготу в виде бесплатного проезда по городскому маршруту №1у.

Для получения соцкарты необходимо 12, 13 или 14 сентября подойти с паспортом на свой избирательный участок.

В эти же дни будут проходить выборы губернатора Архангельской области. При наличии паспорта можно проголосовать на избирательном участке, который расположен рядом с местом выдачи персональной социальной карты новодвинца.

– Выражаем искреннюю благодарность за вашу мудрость, трудолюбие и преданность нашему городу, – обратился к старшему поколению глава города Александр Чечулин. – Именно вашими руками закладывался его фунда-

мент, вашими усилиями создавалась его история!

– Мы ценим ваш жизненный опыт, заботу и вклад в развитие Новодвинска. Пусть этот пример вдохновляет новые поколения, а наш го-

род продолжает расти и процветать благодаря общим усилиям! – подчеркнул председатель городского Совета депутатов Виктор Дмитриевский.

По информации пресс-службы администрации Новодвинска

164900, Россия, Архангельская область
г. Новодвинск, ул. Фронтовых Бригад 6, корп.1
+7 (818-52) 5-12-67

«ПОМОРЬЕ»
социальная карта новодвинца

Кому _____
Куда _____
Архангельская область

«ПОМОРЬЕ»
льготная транспортная карта

Архангельская область

С персональной картой действует право бесплатного проезда по городскому маршруту №1у.
Телефон для справок: 8 81852 59 700

29 XX XX XX XX XX

Новодвинск

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Парк в сердце города

Новодвинск стал одним из победителей Всероссийского конкурса проектов благоустройства малых городов и исторических поселений. Город выиграл федеральные средства на реконструкцию детского парка. Субсидия составит 91,8 миллиона рублей.



Концепция парка разрабатывалась специалистами проектной дирекции министерства ТЭК и ЖКХ Архангельской области совместно с активными жителями города. Учитывались мнения новодвинцев о размещении качелей, скамеек, спортивных зон, детских аттракционов, общественных

удобств и зелёных зон. Глава города Александр Чечулин поблагодарил всех активных горожан за вклад в общее дело и поздравил с победой. И это уже вторая крупная победа Новодвинска в данном конкурсе. В 2022 году город получил более 100 миллионов рублей на проект благоустройства городского парка «Над рекой».

Поддержим местные инициативы!

Присоединяйтесь к формированию комфортной городской среды в любимом Новодвинске. Отдайте свой голос за интересные проекты земляков на сайте «Наше Поморье»!



Сейчас поддерживать участие в региональной программе, которую инициировал губернатор Александр Цыбульский, стало гораздо проще благодаря удобной возможности онлайн-голосования. Чтобы познакомиться с предложенными идеями и выразить свою поддержку понравившемуся проекту, перейдите по ссылке: mynorth29.ru/comfort/. Программа «Комфортное Поморье» помогает развивать регион посредством реализации инициатив местных жителей, нацеленных на повышение уровня комфорта в городах и поселениях.

Инфраструктура для жизни

В рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» проводятся масштабные работы по улучшению Новодвинска. Сейчас ведётся благоустройство в сквере Воинской Славы, расположенном на Комсомольской площади.



В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне здесь приво- дят в порядок мемориальную зону, оборудуют современные системы видеонаблюдения и освещения, также будет проведено дополнительное озеленение. Кроме того, в рамках проекта в этом году обновят ещё две го-

родские территории. Так, новодвинский парк на берегу Северной Двины пополнится новым игровым оборудованием, скамейками и урнами. Детский парк получит новый стильный информационный стенд.

Подготовлено по информации пресс-службы администрации Новодвинска

АЦБК – ЭТО...

В честь 85-летнего юбилея Архангельского ЦБК наша редакция провела опрос среди сотрудников предприятия, в рамках которого выяснила, что для них значит работа на комбинате. Три перспективных работника – активисты молодёжного совета комбината – рассказали о своём трудовом пути, о возможностях, которые предоставляет АЦБК, и, конечно, поздравили любимый комбинат с юбилеем. Хотите в нашу команду? Присоединяйтесь!

АЦБК – место возможностей и карьерного роста

Сергей ЖИВУЛИН,
начальник лаборатории
контроля металлов РМП:

– С комбинатом познакомился во время прохождения практики от Новодвинского ин-



дустриального техникума. Уже тогда меня впечатлил масштаб производства, и я понял, что хочу работать именно здесь. В 2017 году Архангельский ЦБК организовал для лучших студентов техникума, в числе которых оказался и я, образовательную поездку в Европу. Это был незабываемый и уникальный опыт! После окончания техникума по специальности «Техник-механик» трудоустроился на комбинат. АЦБК поддерживает стремление сотрудников к развитию, поэтому решил получить высшее образование и поступил в САФУ имени М.В. Ломоносова на направление «Теплоэнергетика и теплотехника». Руководство комбината всегда поддерживает молодых специалистов, и у меня сразу получилось успешно совмещать работу и учёбу. В 2024 году защитил диплом. За эти годы я прошёл трудовой путь от слесаря-ремонтника четвёртого разряда на производстве картона до начальника лаборатории контроля металлов на ремонтно-механическом производстве. Это доказывает, что на комбинате отличные возможности для карьерного роста. АЦБК – это место возможностей и развития!

В юбилейный праздник желаю всем коллегам крепкого здоровья, успехов в работе и новых достижений!



АЦБК – команда, в которой хочется развиваться!

Вероника ПОЛИКАРПОВА,
помощник
генерального директора:

– В 2020 году я окончила САФУ имени М.В. Ломоносова по направлению «Лингвистика». Это было непростое время – пандемия, неопре-



делённость, но именно тогда мне повезло: я увидела вакансию на Архангельском ЦБК и сразу почувствовала – это моё место! С первых дней меня тепло принял коллектив, а система наставничества помогла быстро влиться в команду. Уже через год благодаря поддержке предприятия я поступила в магистратуру САФУ имени М.В. Ломоносова на направление «Юриспруденция. Финансовое право и налогообложение» и смогла успешно совмещать работу и учёбу. В итоге – красный диплом и новые профессиональные горизонты! Хочу также отметить, что АЦБК заботится о своих сотрудниках. Я с удовольствием пользуюсь корпоративными возможностями: несколько раз в неделю занимаюсь в спортзале и посещаю бассейн.

И это лишь часть социального пакета, который делает жизнь комфортнее. Здесь действительно ценят людей, помогают расти и создают все условия для успеха. АЦБК – команда, в которой хочется развиваться!

В этом году комбинату исполнилось 85 лет. Это целая эпоха, наполненная трудом, преданностью и настоящими свершениями. И как же здорово, что все мы – часть этой великой истории! С праздником!

АЦБК – стабильность и соцгарантии

Алексей НАЗАРОВ,
такелажник
базы оборудования:

– Свой трудовой путь на Архангельском ЦБК я начал с должности диффузорщика целлюлозы. Это было в период летних отпусков сотрудников, после мне предложили устроиться на постоянной основе. За восемь лет я получил бесценный опыт в разных подразделениях: в тетрадном цехе, на производ-



стве картона и бумаги, а сейчас тружусь также в лагере на базе оборудования. Особенно ценю, что АЦБК создаёт все условия для профессионального развития. За время работы я прошёл обучение и получил квалификацию крановщика мостового и козловых кранов, а также электроштабелёра. Такие возможности для роста действительно мотивируют! При этом руководство комбината заботится о благополучии сотрудников. Для работников есть внушительный список социальных гарантий: мы можем бесплатно посещать профилакторий, пользоваться медицинскими услугами по полису добровольного медицинского страхования, получать компенсацию стоимости проезда к месту отдыха. Для меня АЦБК – это не просто работа, это стабильность, социальные гарантии и возможность постоянно развиваться профессионально. В юбилейный год желаю всем мира, добра и успехов! Пусть всё задуманное обязательно исполнится, а жизнь будет наполнена только счастливыми событиями.

Софья САИТБАТалОВА
Фото Романа ДУРКИНА

КАДРЫ В КАДРЕ

Ищем мобильных репортёров!

Каждый работник Архангельского ЦБК может снять ролик, который будет транслироваться на корпоративном ТВ-канале «Работаем!».

- Расскажите о своей работе.
- Покажите, что вас восхищает.
- Снимите будни своего подразделения.
- Поделитесь репортажем о насыщенных культурных или спортивных выходных.

Требования к видео:

- Качество. Чем выше, тем лучше!
- Ориентация. Только горизонтальная.
- Сюжет. Со смыслом и без негатива.

Давайте радовать друг друга добрыми событиями и красочными кадрами! Ролики присылаете на электронный адрес: info@bumazhnik.ru.

Соб. инф.



За труд мы вас благодарим!

Окончание. Начало на стр. 1

Он работает на АТП пять лет, но уже заслужил почётную грамоту за ответственность и профессионализм. Алексей Владимирович пожелал комбинату благополучия и успешного сбыта продукции.

Очень бурная и активная трудовая деятельность у водителя автобуса Виктора Крахина. По разным причинам он возвращался в автотранспортное производство четыре раза, а в промежутках работал дальнбойщиком. На Архангельском ЦБК Виктору Серафимовичу приходилось возить кольцевую почту, доставлять продукцию комбината на КамАЗе и даже быть водителем бывшего главного механика Бориса Ценципера. Общий трудовой стаж Виктора Крахина на АЦБК составляет около 15 лет. В этом году ему вручили благодарственное письмо от предприятия.

– Вы знаете, последний раз я получал грамоту в школьные годы – за организацию трудовых дел. Спустя столько времени получить благодарность от предприятия за свой труд очень приятно! – поделился Виктор Серафимович. – Желаю Архангельскому ЦБК процветания, дальнейшей модернизации и реализации экологических инициатив!

Важен каждый!

Не смолкали аплодисменты и на производстве биологической очистки. Руководство и коллеги поздравляли лучших работников подразделения. В этом году грамоты и благодарственные письма здесь получили 11 человек. Среди них – слесарь-ремонтник цеха биологической очистки Сергей Малодушев. Он трудится на предприятии более 25 лет.

– Люблю своё дело, – говорит Сергей Алексеевич. – С удовольствием обучался своей специальности в Новодвинском индустриальном техникуме и уже много лет доволен работой на Архангельском ЦБК. Получить грамоту за свой труд очень приятно и почётно. Желаю комбинату дальнейшего процветания!

Между тем не прекращается на комбинате реализация программы технического перевооружения. Архангельский ЦБК получил Комплексное экологическое разрешение, развивает инициативы по повышению экологической эффективности, значительные средства направляет на обновление производства биологической очистки. Это позволит предприятию достичь ещё более высоких экологических стандартов, что положительно скажется на условиях труда персонала, благополучии жителей Новодвинска и состоянии окружающей среды.

– Выражаю работникам искренние слова благодарности от администрации Новодвинска, губернатора Поморья за то, что вы своим ежедневным трудом прославляете легендарное имя комбината и наш город на весь мир! – обратился к работникам глава Новодвинска Александр Чечулин. – Большая история АЦБК насчитывает 85 лет – невероятное количество всевозможных производственных рекордов! И это заслуга всех, кто здесь трудился раньше. А та планка, которую комбинат держит сегодня, – заслуга тех, кто приходит на предприятие сейчас. Хочется пожелать, чтобы комбинат развивался, а вместе с ним и город Новодвинск. Пусть растёт благосостояние всех сотрудников. Здоровья, добра, семейного благополучия!

На любимой работе

Лучших сотрудников в коллективах ремонтно-механического производства, производств картона и целлюлозы чествовали 22 августа. Благодарственные письма и почётные грамоты вручили 92 работникам комбината.

В числе награждённых на производстве картона – Александр Лапин. 31 год назад он

пришёл из армии и устроился на комбинат электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования третьего разряда. Сейчас Александр Алексеевич имеет уже шестой разряд и является бригадиром.

– Очень люблю свою работу. С детства родители привили мне любовь к труду, и я до сих пор помню их слова: «На работе нужно не сачковать, а трудиться». Вся жизнь придерживаюсь их завета, – рассказал Александр Лапин. – О награждении узнал в отпуске, мне позвонил начальник, и я очень удивился этой весте! За многие годы в моей трудовой биографии были, конечно, награды, но благодарственное письмо от городского Совета депутатов я получил сегодня впервые. Это очень приятно и ценно!

25 августа тёплые поздравления прозвучали в адрес сотрудников ТЭС-1. Коллектив здесь дружный и активный, так что у награждаемых была внушительная группа поддержки.

– За 85 лет Архангельский ЦБК прошёл большой путь, полный различных событий. Новые страницы летописи комбината пишутся прямо сейчас, и вы – авторы новых побед и рекордов! – обратился к коллегам генеральный директор АЦБК Дмитрий Крылов.

В этот день были отмечены порядка 30 человек. В зале кто-то шёпотом спросил у коллег: «Что нужно, чтобы получить награду? Просто отработать на предприятии определённое количество лет?» Конечно, нет! Инициативность, самоотдача, ответственность и неравнодушие, стремление учиться и совершенствоваться – вот что отличает награждённых. А ещё – невероятная скромность.

– Получить благодарственное письмо от руководства предприятия – очень неожиданно, но, конечно, приятно, – признаётся мастер производственного участка цеха тепловой автоматики и измерений Андрей Костин. – Работа у нас ответственная и порой непростая, но мы справляемся. Главное, что коллектив замечательный, коллеги всегда поддержат и придут на помощь!

От души желаем всем работникам теплоэлектростанции №1 сохранять прекрасные традиции славного коллектива!

Под аплодисменты коллег

Чествование сотрудников различных подразделений и отделов управления АЦБК, цеха КИПиА, электроремонтной службы и лесного семеноводческого центра комбината состоялось 26 августа.

– Благодаря слаженной и грамотной работе сотрудников Архангельский ЦБК встречает юбилей ещё более сильным, мудрым и единым. Желаю всем новых свершений, успехов, плодотворной работы, крепкого здоровья и семейного счастья! – поздравил работников Дмитрий Крылов.

Почётные грамоты и благодарственные письма в канун 85-летнего юбилея комбината получили инженеры, экономисты, экологи, лаборанты и другие ценные специалисты нашего большого предприятия.

Благодарственным письмом от Архангельского ЦБК наградили и водителя погрузчика склада целлюлозы и бумаги Василия Рашева. Василий Вениаминович трудится на АЦБК с 1985 года и, когда посчитал, что это уже 40 лет, сам удивился. Быстро бежит время! Тогда, в 1985-м, большая семья Рашевых обменяла квартиру в Архангельске на более просторное жильё в Новодвинске – у супругов подрастало трое детей.



Сергей МАЛОДУШЕВ:

– Очень люблю свою работу. С удовольствием обучался своей специальности в Новодвинском индустриальном техникуме и уже много лет доволен работой на Архангельском ЦБК. Получить грамоту за свой труд очень приятно и почётно. Желаю комбинату дальнейшего развития!

– Сильно изменился Архангельский ЦБК за эти годы. Всё обновляется, строится, открываются новые цеха, – говорит Василий Рашев. – Мне некоторое время даже довелось поработать на новом ричстакере (специализированный погрузчик для работы с контейнерами) – интересный опыт. Машина полностью управляется компьютером, всё оборудовано по самому последнему слову техники.

Почётную грамоту от администрации города получила начальник центральной лаборатории отдела технического контроля Оксана Гаврилова. Вспоминает, что пришла на АЦБК 25 лет назад и начала трудовую деятельность с работы в лаборатории производства целлюлозы. Сейчас у Оксаны Викторовны очень

ответственное дело – взаимодействие с лаборантами по всем производствам комбината, закупка оборудования, мебели, необходимых реактивов и многое другое.

– Это очень интересно! Постоянное общение с людьми, изучение новых методик и приборов. Время не стоит на месте, и мы развиваемся вместе с прогрессом, – поделилась Оксана Гаврилова. – Вручение награды для меня – очень волнительное и эмоциональное событие! Спасибо!

Напомним, памятные кадры с торжественных мероприятий можно посмотреть в юбилейном фотоальбоме в сообществе АЦБК во «ВКонтакте».

Спасибо, что стали частью этого события! Анна СОЛОВЬЁВА, Ольга ВОРОНИНА, Софья САИТБАЛОВА, фото Сергея СЮРИНА