



АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – О трендах отрасли: Российская неделя бумаги – 2026 – крупное отраслевое событие – прошла с 7 по 9 октября в Москве с участием ведущих компаний ЦБП. Параллельно на той же площадке работал Российский лесотехнический форум – 2026. Что обсудили?

стр. **2**

СТРАТЕГИЯ – С Севера на Восток: группа руководителей и специалистов Архангельского ЦБК приняла участие в обучающей бизнес-миссии «Китай: формула мирового успеха». Визит в Пекин – не просто обучение, а сверка часов с лидерами ЦБП. Опыт китайских коллег подтвердил: АЦБК находится на верном пути

стр. **3**



НА ремонтно-механическом производстве: тандем наставника Виталия Токарева и практиканта Даниила Коняхина

Наставники на службе производства

Начало октября прошло под знаком Дня учителя. Казалось бы, Архангельский ЦБК – предприятие сугубо производственное, однако есть категория сотрудников, которые не только трудятся в цехах, но и выступают наставниками для начинающих работников предприятия. То есть тоже являются учителями.

О том, как строится их деятельность, каким должен быть наставник, мы беседуем с начальником отдела по подбору и развитию персонала комбината Юлией Тарасовой.

Перестраиваться и адаптироваться

? – Юлия Владимировна, какими качествами должен обладать современный рабочий, чтобы быть успешным на производстве? Как изменились требования к обучению за последние годы?

– Сейчас главный упор делается на универсальность, а учебные

программы становятся более практико-ориентированными. Их разрабатывают в тесном взаимодействии с работодателями: в обучение включают реальные кейсы, проекты. Современный успешный специалист – тот, кто умеет быстро перестраиваться и адаптироваться. Технологии не стоят на месте, они непрерывно совершенствуются, поэтому выигрывает сотрудник, который готов постоянно изучать что-то новое. Отсюда вытекает и готовность осваивать смежные специальности. Чаще всего работа на современном предприятии – микс компетенций.

Кстати, это очень помогает тем ребятам, которые, получив про-

фессиональное образование в техникуме, сначала приходят на производство, а потом идут за высшим образованием. Им в вузе гораздо легче даётся теоретическая база. Они уже представляют, как реально устроен производственный процесс. Физику, например, проще изучать, когда ты видишь конкретные опыты, а не просто зубришь теорию. Можно сколько угодно рассказывать про правило буравчика, но, пока не поймёшь, как оно действует на практике, это просто схема. Практика даёт базу, на которую теория ложится уже осознанно.

Как это работает?

? – Как на комбинате юридически и фактически выстроена система наставничества?

– На Архангельском ЦБК сегодня трудятся 396 наставников.

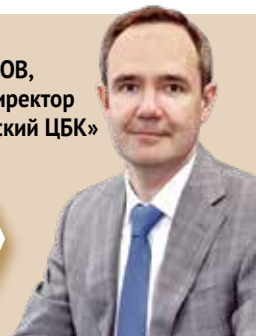
ЦИФРА
396
работников
Архангельского ЦБК
являются
наставниками для
молодых специалистов

С каждым из них заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Согласно Положению о системе наставничества на АЦБК опытный сотрудник помогает адаптироваться новичкам, закреплять полученные знания работникам, принятым по ученическому договору, переходящим на новую должность, проходящим переподготовку, обучение по смежной специальности, на повышение разряда, а также студентам-практикантам.

Окончание на стр. 4
Фото Сергея СЮРИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»



– На нашем предприятии роль наставников очень высока. Особенно теперь, когда наступила эпоха стремительной цифровизации и автоматизации. Сегодня это уже не просто передача навыков от опытного производственника к ученику или практиканту. Это стратегический инструмент в условиях жёсткой конкуренции.

Наставничество формирует ту невидимую, но прочную ткань преемственности, которая скрепляет отдельные цеха Архангельского ЦБК в единый и эффективный организм. Оно передаёт не только технические тонкости, но и профессиональную этику, культуру ответственности за конечный продукт и гордость за марку комбината. Развивая живую преемственность, мы инвестируем в самый надёжный актив – наших людей, способных обеспечить технологический суверенитет и будущее предприятия.

АНОНСЫ

Новодвинск

Кто на пьедестале «Золотой осени»? **3**

Безопасность

Прокуратура предупреждает: медведи на районе! **7**

Драйв

«Семейные старты» – на старте! Станьте частью увлекательного события **7**

Мир искусства

«Любовь и голуби» для ветеранов Архангельского ЦБК **8**

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Экология

Новодвинск становится зеленее: этой осенью в городе бумажников состоялось несколько экологических акций. Сажены для благоустройства безвозмездно предоставил Архангельский ЦБК в рамках соглашения о сотрудничестве с городами региона. Что и где посадили? **5**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Под контролем
сроки и ошибки

Глава Рослесхоза Иван Советников на всероссийском совещании потребовал от регионов повысить качество и скорость оказания лесных госуслуг, обеспечив их получение с первого раза. Для контроля будет использоваться новый дашборд (интерактивная аналитическая панель, которая собирает и визуализирует ключевые показатели), отслеживающий сроки, отказы и исполнителей.

Ведомство начнёт проводить отдельные совещания с руководителями региональных правительств и вице-губернаторами. Цель – систематизировать работу и разобраться, почему ряд субъектов систематически допускает ошибки, некорректно вносит данные в Федеральную государственную информационную систему лесного комплекса или не проводит их выверку. По словам главы ведомства, от качества информации в системе напрямую зависит качество услуг для граждан и бизнеса.

Rosleshoz.gov.ru

Меры в ответ

В сентябре Канада ввела ответные пошлины в 15%, 25% и 50% на ряд американских товаров. Пошлины применяются к продукции, охватывающей 27,6 миллиарда долларов импорта из США, и сосредоточены на таких секторах, как сталь, молочная продукция, бытовая техника, сельскохозяйственное оборудование, целлюлозно-бумажная промышленность и электроника.

Продукция, уже затронутая мерами, предусмотренными разделами 232 и 338 законодательства США, также включена в ответные меры Канады. Ранее президент Дональд Трамп объявил, что США с 1 января 2027 года поднимут до 50% пошлины на автомобили, автокомпоненты и сталь из Канады. Этот шаг последовал за срывом торговых переговоров между странами.

Lesprom.ru

Что остановит
«чёрных лесорубов»?

За девять месяцев 2026-го выявлено 3,9 тысячи случаев незаконной рубки деревьев против 4,6 тысячи за аналогичный период прошлого года. В России уже шесть лет продолжается тенденция к снижению объёма незаконных рубок, рассказали в Рослесхозе.

Их количество сократилось благодаря закону о декриминализации отрасли, введению электронных сопроводительных документов и использованию беспилотников и космоснимков. Незаконная заготовка древесины сократилась до единичных случаев для собственных нужд (например, на дрова). За девять месяцев к административной ответственности привлечено 702 человека, сумма штрафов составила 6,1 миллиона рублей, возбуждено 1,6 тысячи уголовных дел.

Rosleshoz.gov.ru

От идеи к подиуму

Коллаборация фармацевтической компании «Эвалар» и модного дома Alena Akhmadullina признана лучшим медийным проектом в области экологии на премии Eco Best Award. Эксперты отметили кампанию по популяризации раздельного сбора отходов, охват которой за полтора года превысил 35 миллионов человек.

Центром проекта стало платье «Волшебный лес», созданное из ткани на основе переработанного пластика от упаковки продукции «Эвалар». На его изготовление ушло 12 метров инновационного полотна Тувек и 120 часов ручной работы. Увидеть наряд можно было на выставке «Сны Алёны» в Государственном историческом музее, которую посетили более 100 тысяч человек.

Проект показал, как выброшенный пластик может превратиться в вещь, которую хочется сохранить. Коллаборация стала продолжением пятилетней инициативы «Эвалара» по сбору собственной упаковки. За это время удалось собрать более полутора тонн пластика (около 250 тысяч баночек), из которых и была создана ткань для платья.

Unipack.ru

АЦБК: день за днём

О трендах отрасли
и не только

Российская неделя бумаги – 2026 – крупное отраслевое событие – проходила с 7 по 9 октября в конгресс-центре Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана с участием ведущих компаний ЦБП. Параллельно работал Российский лесотехнический форум – 2026. Вместе они образовали единую конгрессную площадку.

О реальных кейсах

Мероприятие проходило под патронажем Торгово-промышленной палаты РФ, в нём приняли участие многие крупные отраслевые игроки, представители науки и экспертного сообщества. Деловая программа получилась насыщенной и охватывала много тем. В рамках мероприятия состоялись стратегические сессии и круглые столы, на которых обсуждались развитие лесопромышленного комплекса, состояние и перспективы ЦБП, экспортные рынки, сырьевая безопасность (в том числе роль макулатуры и альтернативного сырья), государственная поддержка, кадровая политика, цифровая трансформация. Участники



разбирали реальные кейсы: настройку оборудования, внедрение импортозамещающих клеевых технологий, вопросы инфраструктуры, химикатов, автоматизации.

Были предусмотрены и тематические блоки по конкретным направлениям: тарные и упаковочные картоны, санитарно-гигиеническая продукция, бумажные пакеты, многослойные мешки, изделия из формованного бумажного волокна. Прошли дискуссии об экологической политике, инжиниринге и проектировании упаковки, инновационных решениях для пищевой промышленности, а также перспективах замещения пластика материалами на основе бумаги и растительного сырья.

В поисках решений

Участниками пленарной сессии «ЛПК России: взгляд за горизонт – технологические и рыночные вызовы» стали председатель комитета Торгово-промышленной палаты РФ по предпринимательству в лесном комплексе Николай Кротов, а также первый проректор Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова по стратегическому развитию и науке Павел Марьяндышев. На заседании говорилось о стратегии развития лесного комплекса до 2035 года, состоянии и перспективах развития целлюлозно-бумажной промышленности, антикризисном руководстве отраслями ЛПК.

Кроме того, Николай Кротов стал модератором сессии «Зелёная трансформация

ЦБП – новые условия, новые возможности». Соорганизатором этого обсуждения выступил отраслевой проект «Женщины в ЦБП». На сессии обсуждались практики в области сохранения биоразнообразия, лесовосстановления и рационального использования природных ресурсов, развитие «зелёного» финансирования и Национальной системы лесной сертификации.

Было отмечено, что для экологической трансформации ЦБП недостаточно отдельных технологических решений. Необходимо обеспечить условия для их широкого применения – от согласованных стандартов и подготовки специалистов до экономической целесообразности переработки и устойчивого спроса на конечную продукцию. Именно сочетание этих факторов определит, насколько успешно отрасль сможет выполнить поставленные природоохранные задачи.

Как хранить память

В заключительный день форума состоялась сессия «Корпоративное книгоиздание в ЦБП» с участием НОУ «Академия коммуникации и информации» – организатора Национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити». Спикерами мероприятия стали сотрудники управления по корпоративным проектам АЦБК Елена Захарова и Павел Фасонов, представители крупных издательско-полиграфических компаний, а также предприятий целлюлозно-

ЦИФРА

С 7 по 9 октября

в Москве проходил форум «Российская неделя бумаги – 2026», в работе которого приняли участие ведущие предприятия ЦБП

но-бумажной промышленности, занимающиеся подготовкой различных имиджевых издательских проектов.

– На данной сессии мы поделились опытом, как с помощью корпоративной книги позиционировать компанию, укреплять долгосрочное доверие с клиентами, партнёрами и сотрудниками, рассказали о популярных издательских форматах, – отметила Елена Захарова. – В частности, книги АЦБК помогают не только выстраивать бизнес-процессы, но и бережно сохранять историю комбината, Поморья и всей лесопромышленной отрасли страны.

Спикеры от различных предприятий ЦБП представили свои методики формирования книг. В числе докладчиков были представители Светогорского ЦБК, компаний «КАМА», «МФЦ Выборг Лес», ИПК «Платина», Газпромбанка. Сотрудники Архангельского ЦБК рассказали, как создавался монументальный историко-литературный труд «Имя в истории – Комбинат», который в текущем году собрал множество наград.

Как отметила на сессии заслуженный работник лесной промышленности, профессор МГТУ имени Н.Э. Баумана Наталья Пинягина, книги АЦБК выходят неизменно на высоком художественном и смысловом уровне, они играют большую просветительскую роль.

В финале встречи участники получили подарочные экземпляры изданий на автограф-сессии.

Павел ФАСОНОВ
Фото автора и Елены ЗАХАРОВОЙ

С Севера на Восток

Группа руководителей и специалистов Архангельского ЦБК приняла участие в обучающей бизнес-миссии «Китай: формула мирового успеха». Образовательный интенсив прошёл на базе Национальной научно-исследовательской организации бумажной промышленности CNPPRI. Визит в Пекин – это не просто обучение, а сверка часов с лидерами ЦБП. Опыт китайских коллег подтвердил: АЦБК находится на верном пути. Наши технологии и темпы развития соответствуют высоким международным стандартам.

В Пекин за опытом

В состав российской делегации помимо сотрудников Архангельского ЦБК вошли представители других ведущих предприятий целлюлозно-бумажной промышленности страны. Компанию нашим производственникам составили учёные – сотрудники кафедры технологии ЦБП Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова.

Главной задачей поездки стало обсуждение будущего отрасли. Участники проанализировали, как развиваются рынки России и Китая, поговорили о проблемах и наметили возможные пути их решения.

– Интенсив позволил в короткие сроки сверить стратегические подходы, – отметил начальник производства картона АЦБК Сергей Устюжанин. – Мы получили чёткое представление о векторе развития китайских партнёров. Главная ценность мероприятия – в живом обмене мнениями, который помог выявить точки соприкосновения и заложить основу для будущих совместных проектов в лесопромышленном комплексе.

Специалисты подробно изучили, как устроены китайские заводы. Особый интерес вызвали их базовые наработки в области глубокой переработки древесины, а также то, как в сложные технологические процессы внедряются искусственный интеллект и машинное зрение.

Цифровой пульс

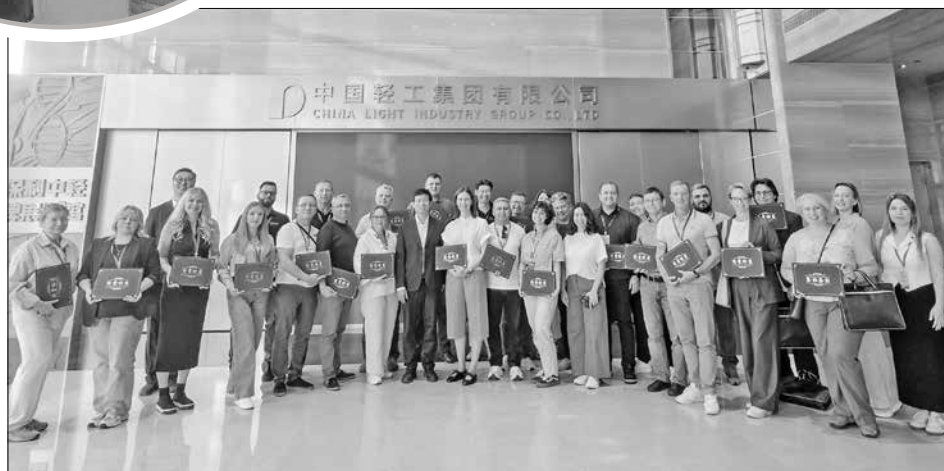
Часть обучения была посвящена технологиям будущего. Делегаты посетили Национальную инженерную лабораторию, где познакомились с глобальными трендами: переработкой растительного сырья (биомассы) и освоением лигнина – вещества, которое остаётся после варки целлюлозы и может стать новым экологичным материалом. Китайские коллеги представили свои наработки в области создания биоразлагаемой упаковки и способы экономии электроэнергии при производстве бумаги. Большой интерес у специалистов АЦБК вызвали сессии по цифровой трансформации производства.

– Внедрение искусственного интеллекта в управление технологическими процессами – задача необходимая, но достаточно сложная ввиду многофакторности процессов и изменчивости свойств природных материалов (древесного сырья). Было очень интересно узнать, как Китай внедряет ИИ, – рассказал начальник центра опытно-прикладных исследований – заместитель главного технолога комбината Илья Филиппов.

В рамках программы участники посетили машиностроительное предприятие Masterwork Co., Ltd. Эта компания создаёт интеллектуальные автоматизированные полиграфические линии и оборудование для переработки гофрокартона, которые закупают ведущие заводы и типографии по всему миру, включая Россию. Специалисты АЦБК увидели в работе флагманские прессы: они способны обрабатывать очень



Часть обучения была посвящена технологиям будущего. Делегаты посетили Национальную инженерную лабораторию, где познакомились с глобальными трендами: переработкой растительного сырья (биомассы) и освоением лигнина.



толстый гофрокартон (до 8,5 миллиметра) со скоростью до 6000 листов в час.

Важным ориентиром для делегации стал китайский опыт в области экологии. На встречах подробно разбирались примеры глубокой переработки макулатуры. Китайские корпорации активно внедряют новые химические составы: они позволяют делать картон прочнее, но при этом тоньше и легче. Для АЦБК, который традиционно делает ставку на экологичность, эти решения представляют практический интерес.

Люди и выводы

Поездка дала сотрудникам не только технические знания, но и важный человеческий опыт.

– Я впервые попала и в Китай, и в такой интересный круг общения – можно было напрямую пообщаться с коллегами из других российских предприятий,

– поделилась начальник отдела подготовки производства службы главного технолога АЦБК Ульяна Сазанкина. – Это прекрасная возможность наладить взаимодействие по поставкам оборудования и химической продукции. Менталитет китайцев отличается от нашего, и обучение помогло понять, как выстраивать общение и взаимопонимание для более быстрого достижения общих целей.

Главный вывод, который сделали сотрудники комбината по итогам поездки: Архангельский ЦБК не является догоняющим игроком. Несмотря на внешние вызовы и санкционное давление, предприятие сохраняет технологический темп. Поездка доказала: формула мирового успеха универсальна, и АЦБК успешно применяет её на северной земле.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото участников делегации

ГОРОД

Сделаем среду комфортной!

В Новодвинске проходят общественные обсуждения по формированию комфортной городской среды. Каждый житель может предложить свои идеи для включения общественных территорий в список на ежегодное рейтинговое голосование.

Новодвинцы могут отправить свои идеи до 9 ноября на адрес электронной почты admin@novadmin.ru с темой «Благоустройство общественных территорий». Две территории, набравшие больше всего голосов, попадут в рейтинговое голосование в 2027 году, а уже в 2028-м начнётся благоустройство выбранных объектов, среди которых сквер Воинской Славы (Комсомольская площадь), детский парк (за зданием Новодвинского городского культурного центра) и городской парк (набережная Северной Двины).

Ваше мнение важно! Присылайте свои предложения и помогите сделать Новодвинск лучше! Федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» является частью нацпроекта «Инфраструктура для жизни».

[Vk.ru/forumnovodvinsk](https://vk.ru/forumnovodvinsk)

К опытной эксплуатации

В Архангельской области внедряют новую систему контроля за автобусами. В регионе разработали альтернативную навигацию для объективного мониторинга пассажирских перевозок. Система решает проблему искажения данных ГЛОНАСС и повышает качество работы перевозчиков.

Пилотный проект на маршруте Архангельск – Новодвинск показал: автобусы выполнили 99,9% рейсов под двойным наблюдением. Решение о масштабировании технологии уже принято. В ближайшее время системой оснастят автобусы двух перевозчиков. Эксперты подтвердили эффективность проекта – теперь он переходит в режим опытной эксплуатации.

Министерство связи и информационных технологий Архангельской области

Культурный код

В Год культуры Русского Севера в Поморье идёт работа по презентации культурной уникальности каждого муниципалитета – через историю территорий, выдающихся земляков, трудовые династии, традиции и вклад местных сообществ в развитие региона.

По итогам форума «Сильные муниципалитеты – сильный регион» перед городами области поставлена задача сформировать собственные культурные календари. Следующий шаг – разработка ключевых смысловых линий, раскрывающих культурный код муниципальных образований и региона в целом.

Сформированные материалы смогут использоваться при подготовке культурных и просветительских мероприятий, выставок, краеведческих проектов, в работе с молодёжью и продвижении муниципалитетов.

[Vk.ru/forumnovodvinsk](https://vk.ru/forumnovodvinsk)

На пьедестале «Золотой осени»

На территории туристического комплекса «Мечка» состоялся традиционный осенний легкоатлетический пробег. Чемпионат и первенство города объединили более 120 участников – юных спортсменов, опытных бегунов и любителей здорового образа жизни из Архангельска, Коноши, Северодвинска, Новодвинска и Приморского округа.

Город бумажников представили воспитанники и выпускники Новодвинской спортшколы имени С.В. Быкова, а также ветераны спорта. В своих возрастных категориях золото завоевали Дмитрий Колесников и Максим Харин; на втором месте – Анастасия Прокopenко, Роман Дроздов и Матвей Коновалов; третью ступень пьедестала почёта заняли Иустина Кузнецова, Лев Оксов и Макар Попов. Поздравляем победителей и призёров городского пробега!

[Vk.ru/forumnovodvinsk](https://vk.ru/forumnovodvinsk)

Наставники на службе производства

Окончание. Начало на стр. 1

Наставниками являются руководители и специалисты, помогающие работникам адаптироваться на предприятии, инструкторы производственного обучения, руководители производственной и преддипломной практики.

Их труд – не просто «показать, как делать», а сложное сочетание экспертизы и основ обучения. Ошибка новичка может стоить дорого: брак, простой линии, травмы. Поэтому наставник вынужден постоянно балансировать между «дать попробовать самому» и «не допустить опасной ситуации». Он отвечает и за результат, и за безопасность.

Сложнее всего приходится инструкторам – тем, кто учит новичков с нуля. Он разбирает с человеком буквально всё: от базовых приёмов до устройства конкретного оборудования, на котором тот будет работать. Пожалуй, учить сложнее всего, когда у нас появляется человек с совершенно другой профессией. Приходится не просто передавать навыки, а перестраивать тип мышления.

Кого именно назначить наставником, определяет руководитель подразделения. Но есть три главных критерия. Первый – это, безусловно, опыт. Второй – умение объяснять, доносить информацию так, чтобы тебя не просто слушали, а понимали. И третий, самый важный, – это искреннее желание делиться знаниями.

? – Как именно выбирают наставников и как выстроена система их мотивации?

– Мы выбираем прежде всего из самых опытных специалистов с высокими разрядами. Но одного опыта мало, поэтому всегда спрашиваем производство: сколько людей они готовы взять.

Система выплат у нас выстроена так, чтобы мотивировать на результат, а не на процесс. Наставники ежемесячно получают доплату весь период работы. За каждым максимально может быть закреплено три ученика/практиканта.

Наставникам, являющимся инструкторами производственного обучения, руководителями практики студентов, по окончании периода обучения/практики начисляется результативная премия за каждого обучаемого. Смотрим, как осуществлялся весь цикл: во-первых, успешно ли обучение (оценивается по результатам сдачи экзамена), интересно и полезно ли была проведена практика для студентов (по анкетам обратной связи). Во-вторых, проверяем дисциплину – узнаём о нарушениях правил охраны труда и пожарной безопасности.

Если наставник вёл студентов выпускных курсов, а после получения диплома в течение четырёх месяцев они вернулись на предприятие уже в качестве молодых специалистов, ему выплачивается единовременная премия в размере 10 000 рублей за нового сотрудника. Это наш задел на будущее – мы поощряем тех, кто помогает формировать кадровый резерв.

Рассказ, показ и тренировка

? – В чём главная сложность работы наставника? Ведь одно дело – знать производство, совсем другое – уметь передать эти знания.

– В этом и заключается главная сложность. Когда человек приходит, ты не можешь в первый же день, оценить его способности, понять, как его можно вовлечь в процесс обучения. Да, руководитель участка определяет, кого к кому прикрепить, но наставнику нужно время, чтобы понять психотип ученика. Мы по-разному учимся на практике: кому-то лучше прочитать инструкцию в письменном виде – и он сам во всём разберётся. А кому-то нужно обязательно проговорить всё на слух.

Поэтому, когда мы запускали обучение для первой группы наставников, делали акцент именно на методике донесения информации. Объясняли им простую, но действенную формулу: «Рассказ, показ и тренировка». Сначала дать общую картину, потом показать, всё проговаривая, а затем предоставить возможность попробовать производственную операцию самому, но под присмотром. Если соблюдены все три этапа, вероятность того, что человек действительно понял, возрастает в разы.

Тут производство находится на стыке с психологией и педагогикой. Нужно уравнивать требования технологии и человеческого фактора, чтобы достичь реального эффекта. Это очень сложная задача.

К тому же мы сейчас живём в эпоху клипового мышления. Телефоны, быстрая реакция, лайки, короткие видео – мозг привыкает получать информацию небольшими порциями. И когда к нам приходит молодой человек с таким бэкграундом, ему очень сложно перестраиваться на чтение длинных производственных инструкций, технологических карт или на монотонную, требующую концентрации работу. Наставнику приходится выступать переводчиком: дробить сложную информацию на понятные блоки и удерживать внимание ученика, пока тот не наберёт нужный темп.

? – Каким профессиональным навыком наставник в первую очередь должен помочь овладеть ученику? Или всё-таки главное – воспитать ответственность и трудолюбие?

– Ответственность и трудолюбие – это не профессиональные навыки, а личностные качества. Они формируются годами: в семье, в культурной среде, где растёт ребёнок. Если человека с детства не приучили к труду, то за три месяца, пока длится наставничество, развить это в нём практически невозможно. Тем более что приходит уже сложившийся человек, даже если это 18-летний студент.

Поэтому задача наставника, на мой взгляд, совершенно в другом. Его главная миссия – показать интерес в работе, которой занимается ученик. Продемонстрировать, чем эта деятельность может быть полезна лично ему. Наставник может лишь подсветить путь и показать, что стоять у станка или управлять сложным технологическим процессом – это не

Ольга САВВИНА, административный директор АО «Архангельский ЦБК»:

– Ежегодно через систему ученичества на комбинате проходят около 100 человек. Это те люди, которые осваивают профессию с нуля, повышают разряд или получают смежную специальность.

Поток студентов-практикантов больше – около 200–300 человек в год. В 2024 году их было 202, в 2025-м – уже 313. На сегодняшний день (а год ещё не закончен) на Архангельском ЦБК уже прошли и проходят практику 193 ученика. Они распределены по всем ключевым направлениям комбината. К нам идут будущие энергетики, механики, химики-технологи, слесари-ремонтники, автомеханики, специалисты по КИПиА и IT-специалисты.

У компании есть основные партнёры среди образовательных учреждений, их студенты проходят практику в наших цехах. Это Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова и Нововинский индустриальный техникум, с которым у АЦБК выстроена системная работа в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Кроме того, практикантов на комбинат направляют Технологический колледж Императора Петра I и Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций имени профессора М.А. Бонч-Бруевича.



скучная повинность, а действительно крутое и важное дело.

Важно, что многие ребята из техникумов развиваются дальше: получают профильное высшее образование, растут по карьерной лестнице. Но завлечь их именно на производство, на стартовые позиции не всегда просто. У зрелого поколения, если ты состоялся в профессии, это престижно и уважаемо. Для ребят, которые идут за нами, престижность выглядит иначе. Для них это прежде всего интересная работа и жизненный баланс.

У представителей молодого поколения часто нет страха пробовать новое, нет жёсткой территориальной или корпоративной привязки. Для производства же это большой вызов. Поэтому нам нужно выстраивать внутреннюю культуру так, чтобы им было интересно находиться здесь.

Приходится сталкиваться и со специфическим отношением к трудностям. Да, молодые люди легко перестраиваются, быстро учатся, не боятся интерфейсов и сложного оборудования. Однако порой их требуется научить не сдаваться перед трудностями, преодолевать барьеры.

От настоящего к будущему

? – Какими вы видите образованных наставника и ученика комбината через 10–15 лет?

– Уверена, моё мнение останется таким же, как и сегодня. Лучший наставник – это тот, кто живёт желанием рассказывать о своей профессии. Если человек горит и ему по-настоящему интересно, он будет вдохновлять и зажигать, за ним будет идти. Наставник – это, наверное,

призвание, которое человек выбирает сам. Поэтому хотелось бы, чтобы через 15 лет на Архангельском ЦБК процессы выстроились так, чтобы наставником был каждый, кто этого действительно хочет. И чтобы они видели в этом не просто обязанность, а признание их экспертности.

А что касается ученика будущего... Идеальный ученик – просто человек, будь то студент или вчерашний школьник, который искренне хочет научиться, у которого есть внутренний запрос на эту профессию.

? – Спасибо за интервью, Юлия Владимировна, и удачи всем представителям коллектива комбината, связанным с педагогической деятельностью!

Беседовал Павел ФАСОНОВ
Фото из архива редакции

ВИЗИТ

Первое знакомство с отраслью

Архангельский ЦБК с учебным визитом посетили учащиеся 7 «А» класса школы №3 города бумажников. В этом году ребята получают почётное звание «Лесной класс». В рамках программы им предстоит углублённо изучать химию, биологию и физику. А чтобы увидеть, как знания по этим предметам находят практическое применение в лесопромышленном комплексе, школьники отправились на экскурсию – посмотреть производство.



Углублённая программа

В Новодвинске уже третий год успешно реализуется программа профильной подготовки. Начиная с седьмого класса ученики третьей школы посещают лабораторные занятия и практические семинары в САФУ имени М.В. Ломоносова, участвуют в научных конференциях и олимпиадах. Также школьники знакомятся с производственными процессами Архангельского ЦБК.

В этот раз ребята побывали в цехах комбината, где узнали о рабочих профессиях и увидели, как изготавливается тарный картон. Отдельно им рассказали о лесовосстановлении – важном направлении работы селекционно-семеноводческого центра АЦБК.

Тёплая встреча

У половины ребят из класса родители трудятся на комбинате. Причём во время экскурсии некоторым школьникам удалось встретить их на рабочих местах.

Так, Алексей Решетников увидел маму Елену Александровну, инженера-конструктора первой категории проектного отдела. Тёплая встреча произошла на производстве картона. Елена знала, что сын будет на экскурсии, и решила ненадолго заглянуть к ребятам.

А Софья Ерехинская рассказала, что её мама Анастасия Николаевна работает ведущим инженером службы главного строителя, а папа Алексей Леонидович – электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования производства целлюлозы.

– Очень интересно увидеть современное производство! Больше всего меня впечатлили теплица в ЛССЦ и окорочный барабан в древесно-подготовительном цехе №4, – поделилась Софья. – Очень рада, что именно наш класс станет лесным. Благодаря этому мы уже начали изучать химию в седьмом классе, хотя обычно данный предмет появляется в программе с восьмого. Думаю, это поможет лучше подготовиться к экзаменам.

Софья и её одноклассница Лера Пчельникова сходятся во мнении: знания по профильным предметам обязательно пригодятся в будущем. Кстати, подруги активно отвечали на вопросы экскурсовода и легко справлялись даже с непростыми заданиями. Похоже, интерес к новым знаниям у ребят действительно есть – а значит, в их жизни будет немало открытий!

Софья САИТБАТалОВА
Фото Ильи ВОРОНОВА

Город становится зеленее

Накануне открытия нового скейт-парка и умной спортивной площадки в Новодвинске состоялась экологическая акция. Более 70 человек объединились, чтобы высадить 155 кустов рябинника и сделать новое общественное пространство ещё зеленее. Саженцы для благоустройства безвозмездно предоставил Архангельский ЦБК в рамках соглашения о сотрудничестве с городами региона.

В рамках партнёрства

Программа по озеленению набирает обороты, и всё больше территорий становятся лучше. Основой для этой работы стало соглашение о сотрудничестве, заключённое в августе 2025 года между администрациями Новодвинска, Архангельска, Северодвинска и лесным селекционно-семеноводческим центром АО «Архангельский ЦБК». В рамках партнёрства комбинат безвозмездно предоставляет саженцы для благоустройства городских территорий.

За время реализации проекта молодые деревца появились в разных местах Новодвинска – рядом с детскими садами «Радуга», «Лесовичок», «Берёзка», возле Дома детского творчества, школы №2 и других объектов городской инфраструктуры.

ЦИФРА

70

человек

приняли участие
в экологической акции

Одной из таких площадок стала зона возле нового скейт-парка в городе бумажников. Совместные проекты Архангельского ЦБК, администраций муниципалитетов и жителей – пример того, как общие усилия способны менять окружающую среду. Такие инициативы не только делают города уютнее, но и помогают формировать ответственное отношение к месту, в котором мы живём.

Живая изгородь

Для озеленения новой спортивной территории выбрали кусты рябинника. Растение отличается высокой зимостойкостью и хорошо переносит холодное время года. Кроме того, рябинник быстро растёт и образует обильную корневую систему, благодаря чему способен разрастаться вширь и занимать значительную площадь.

Поэтому при посадке саженцев важно было соблюдать определённое расстояние – между кустами оставляли до одного метра. В будущем рябинник должен образовать живую изгородь, которая будет защищать спортсменов от ветра.

К акции по озеленению территории у скейт-площадки присоединились второкурсники Новодвинского промышленного техникума Анастасия Балашова и Арина Драчкова. Девушки обучаются по профессии «лаборант по контролю качества» и с удовольствием приняли участие в посадке.

– Участие в экологических акциях – это возможность внести свой вклад в благоустройство города и заботу об окружающей среде, – отметила Анастасия. – Особенно приятно видеть, как общими усилиями меняется привычное пространство. Рады, что можем

сделать что-то полезное для Новодвинска: так мы помогаем экологии и оставляем свой след в истории города!

Для девушки это не первая экологическая акция: вместе с семьёй она уже посадила ель, а вместе с отрядом техникума «ЭкоНИТ» – аллею возле общедоступного. Анастасия признаётся, что рада



своему выбору профессии. Ещё в школе она увлеклась химией и поняла, что хочет связать с этой наукой всю жизнь.

Доброе дело

Также зелёную акцию поддержали первокурсники НИТа, обучающиеся на сварщиков. Среди них – Александр Козырев. Юноша убеждён, что только общими усилиями можно сделать город уютнее и красивее. Так же считает и одиннадцатилетний Павел Попов – ученик пятого класса школы №2.

– В такой мероприятии участвую первый раз. Больше всего понравилось копать землю, – рассказал Павел. – Рад быть частью такого интересного дела. Здесь чувствуется единение всех, а это вдохновляет. Ведь у нас одна цель – украсить наш Новодвинск!

Уверены, что теперь Павел и его друзья будут с удовольствием гулять по благоустроенной территории возле скейт-площадки и заниматься спортом!

С заботой и теплом

Для новодвинки Нины Кузнецовой благоустройство города – дело личное. Здесь она родилась, выросла и прожила большую часть жизни. Поэтому, когда проходят акции по озеленению, ветеран Архангельского ЦБК старается не оставаться в стороне. За последнее время она успела поучаствовать сразу в двух зелёных инициативах – у городского фонтана и возле нового скейт-парка.

ЦИФРА

155

кустов
рябинника

посадили возле
нового скейт-парка

При посадке деревьев у фонтана активистку не остановил даже дождь. Вместе с другими жителями она провела на площадке больше часа.

– Это не помеха! Северная погода вообще непредсказуема, главное – посадили деревца с любовью, теперь надеемся, что будут хорошо расти, – с улыбкой отметила Нина Борисовна.

Почти 40 лет её трудовой жизни посвящены Архангельскому ЦБК. За это время Нина Кузнецова работала в цехе КИПиА, отделе снабжения, а затем два созыва была председателем профсоюзного комитета комбината.

– Архангельский ЦБК – мой второй дом. Всегда готова поддержать полезные и нужные инициативы. Новодвинск – наша малая родина, а на новых спортивных площадках будут гулять, соревноваться, заниматься физкультурой наши дети и внуки. Хорошо, когда подрастающее поколение видит, как взрослые делают что-то полезное, – поделилась Нина Кузнецова.

Каждый день Нина Борисовна проходит мимо фонтана и смотрит, как растут посаженные деревья. Говорит, ни одно из них не повреждено – и это радует. А теперь с таким же вниманием будет следить и за молодыми кустами у новой спортплощадки.

Давайте продолжать славную традицию и делать Новодвинск лучше!

Софья САИТБАТалОВА
Фото автора

Астрологический прогноз с 19 по 25 октября

ОВЕН

В начале недели вас могут загрузить сверхурочной работой, придётся напрячься, но это благоприятно отразится на вашем финансовом положении. Во вторник не стоит торопиться и проявлять инициативу в делах: ваши замыслы могут посчитать ненадёжными и даже авантюриными. В пятницу следите за своей речью и будьте осторожны при общении с коллегами на работе.

Благоприятные дни: 20, 22
Неблагоприятный: 19



ТЕЛЕЦ

На этой неделе, если вы соберётесь, будете способны совершить скачок в карьере. В понедельник или вторник вероятны ответственные переговоры и обретение новых деловых партнёров. Вы справедливо полагаете, что можете всего добиться только собственными усилиями. Не надейтесь на помощников и спонсоров. Они не бескорыстны.

Благоприятные дни: 19, 24
Неблагоприятный: 25



БЛИЗНЕЦЫ

Неделя порадует вас новыми возможностями, которые позволят повернуть течение событий в нужном вам направлении. Проявляйте больше активности и творческой инициативы на работе. Забудьте о том, что такое лень и усталость, именно сейчас у вас получится реализовать многие стремления и замыслы. Особенно вас будет радовать общение с детьми.

Благоприятные дни: 23, 24
Неблагоприятный: 21



РАК

Сложившаяся ситуация может потребовать от вас большей активности, тогда есть шанс добиться успеха как в личных делах, так и в бизнесе. В среду будьте предельно честны и откровенны с друзьями и членами семьи. В пятницу вы сможете проявить себя перед начальством с лучшей стороны и повысить свой авторитет. К концу недели ваши интересы будут направлены в сторону творчества. А в выходные дни вас могут привлечь театральные премьеры и выставки.

Благоприятные дни: 20, 22
Неблагоприятный: 19



ЛЕВ

Самое время для того, чтобы обратиться пристальное внимание на сферу личной жизни. Если вы одиноки, расширьте круг общения. На работе с самого начала недели вы окупитесь в круговорот разнообразных дел, вам удастся получить ценную информацию и заключить выгодный контракт. Четверг может оказаться самым напряжённым днём недели как по количеству дел, так и по их важности. В субботу придётся решать бытовые проблемы.

Благоприятные дни: 20, 23
Неблагоприятный: 24



ДЕВА

В начале недели есть риск, что ваши планы войдут в противоречие с планами руководства. Что ж, не исключено, что пришло время что-то поменять. В среду вспомните поговорку «Любопытство погубило кошку» и постарайтесь не вмешиваться в чужие дела. В субботу не стоит ходить по магазинам, можно закупить много ненужного. В воскресенье не мучайте себя домашними хлопотами, лучше найдите время для отдыха, поленились, поваляйтесь на диване с книжкой.

Благоприятные дни: 19, 24
Неблагоприятный: 25



ВЕСЫ

Ваши весьма честолюбивые планы начнут реализовываться, стоит только поверить в свои силы. Но прежде чем согласиться на новое заманчивое предложение, отодвиньте свои эмоции, дайте зелёную улицу логике. Ваша работоспособность может творить чудеса. Только не считайте, что все остальные – ленивые неудачники. Вы же не хотите испортить отношения с коллегами и друзьями? Постарайтесь произвести приятное впечатление в любой компании.

Благоприятные дни: 24, 25
Неблагоприятный: 21



СКОРПИОН

На этой неделе вас ждут успех и дополнительная прибыль. Личная жизнь будет вдохновлять и радовать, так что посвятите ей максимум времени и сил, оно того стоит. Чем больше вы подарите заботы и нежности любимому человеку, тем больше получите в ответ. И это вдохновит вас на успехи во всех областях жизни. Так что станьте ближе, начните жить вместе, сделайте или примите предложение руки и сердца. Звёзды говорят, что вы нашли настоящую любовь. Не потеряйте её.

Благоприятные дни: 19, 24
Неблагоприятный: 20



СТРЕЛЕЦ

Постарайтесь составить план действий и ориентироваться на него, иначе вы утонете в многочисленных делах и заботах. В понедельник проявите разумную осторожность, не болтайте о личном и не выдавайте чужих секретов. В пятницу доведите начатое дело до конца, оно будет стоить затраченных усилий. В конце недели вы почувствуете повышение жизненного тонуса, а небольшие заминки в делах останутся в прошлом. Стоит уделить внимание семье, детям и родителям.

Благоприятные дни: 21, 24
Неблагоприятный: 23



КОЗЕРОГ

На этой неделе может прибавиться бумажной работы: что ж, отчёты писать тоже нужно. В понедельник и вторник будет много встреч и телефонных звонков. Вы сможете стать посредником в важном деле. Пятница – подходящее время для ремонта и покупок, связанных с бытовыми вопросами. В субботу устройте встречу с друзьями.

Благоприятные дни: 19, 23
Неблагоприятных нет



ВОДОЛЕЙ

На лёгкий успех рассчитывать не приходится, приготовьтесь к нудной, рутинной работе. Во вторник желательно не назначать деловых встреч – велика вероятность оказаться обманутыми. В четверг вас вполне могут оценить по достоинству и повысить в должности. В выходные вероятно ситуация, когда вам придётся отвечать не только за себя, но и за других.

Благоприятные дни: 24, 25
Неблагоприятный: 23



РЫБЫ

Вы сейчас вполне спокойны, у вас хорошее настроение. Наслаждайтесь жизнью, приятными знакомствами, общением. Не забывайте о накопившихся домашних делах. Желательно больше времени и внимания уделять детям. В выходные поездка к родным или небольшое путешествие обогатят вас впечатлениями и поднимут настроение.

Благоприятные дни: 23, 25
Неблагоприятный: 20



Из открытых источников

ИНФРАСТРУКТУРА

Контроль, сроки, качество

Администрация городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» информирует о текущем статусе проведения капитального ремонта здания средней общеобразовательной школы №3.

В рамках обновления

На сегодняшний день подрядной организацией на объекте выполняются следующие плановые мероприятия: ведётся монтаж межэтажных дверных блоков и завершаются отделочные работы по укладке керамической плитки в помещениях реконструируемого пищеблока. В рамках обновления материально-технической базы учреждения была осуществлена поставка нового технологического оборудования: холодильных установок и техники для горячего цеха.

Значительный прогресс достигнут в помещениях актового зала: на объекте полностью завершён этап циклёвки напольного покрытия, а также выполнены финишные малярные работы на сцене, подиуме и прилегающих поверхностях.

До современных стандартов

Несмотря на положительную динамику, заказчик отмечает необходимость ускорения.

– Мы видим, что работы идут, однако подрядной организации необходимо наращивать темп. Заказчиком и службой строительного надзора осуществляется строгий контроль за качеством выполняемых работ. В процессе приёмки



КОНКУРС

Стоп, мошенники!

Архангельский ЦБК и газета «Бумажник» проводят новый творческий конкурс, посвящённый профилактике дистанционного мошенничества.

Работы принимаются в двух номинациях:

- «Наша защита – бдительность!» – номинация для трудовых коллективов.

Принимаются информационные и агитационные плакаты, стенгазеты, предупреждающие о схемах мошенничества и рассказывающие о способах защиты от них. Плакаты должны быть размещены в цехах и подразделениях АЦБК.

- «Мама, будь осторожна!»/«Папа, не доверяй незнакомцам!» – номинация для детей сотрудников АЦБК.

Ждём детские рисунки, которые станут напоминанием для взрослых о правилах цифровой безопасности.

Работы принимаются до конца декабря 2026 года. Итоги будут подведены в январе 2027-го.

Фото плакатов от трудовых коллективов принимаются по электронной почте info@bumazhnik.ru и в сообщениях на странице газеты «Бумажник» в соцсети «ВКонтакте».

Детские рисунки в оригинале оставляйте на вахте в здании управления АЦБК с пометкой «В «Бумажник». Обязательно подпишите работу! Укажите Ф. И. О. и возраст автора, Ф. И. О., телефон законного представителя.



комиссией каждого этапа выявляются замечания, которые подрядчик обязан устранить в установленные сроки. Без полного устранения всех выявленных недочётов работы не примут, а акты выполненных работ не будут подписаны, – прокомментировал глава города Александр Чечулин. – Ввод школы в эксплуатацию состоится исключительно после того, как все мероприятия реализуют в строгом соответствии с утверждённой проектной документацией, техническим заданием и требованиями действующих строительных норм с последующим прохождением итоговой проверки.

Специалистами городских служб на объекте осуществляется непрерывный технический надзор до полного завершения подрядчиком всех контрактных обязательств. Главной задачей муниципалитета является обеспечение начала образовательного процесса в здании, которое будет отвечать современным стандартам и являться абсолютно безопасным для обучающихся и педагогического состава.

Нина СТАДУЛЬСКАЯ
Фото автора



Отправляя работу на конкурс, вы соглашаетесь на размещение предоставленного изображения на медиаресурсах Архангельского ЦБК и в качестве профилактической информации в подразделениях предприятия.

Ждём ваши творческие работы!

Соб. инф.

АНОНС

Семьи на старте!

АЦБК снова объединяет семьи для большого спортивного праздника. К участию приглашаются работники АО «Архангельский ЦБК», ООО «Архбум», ООО «НРСК», АО «БЫТ», их дети и супруги.



Когда? 7, 8, 14 и 15 ноября.
Во сколько? Сбор – в 10.30.
Где? Спорткомбинат «Двина».
Программа весёлых выходных:
• 7 ноября: тандем чемпионов – один взрослый + один ребёнок;
• 8 ноября: полный состав – двое взрослых + двое детей;
• 14 ноября: папа/мама и двойная порция веселья – один взрослый + двое детей;
• 15 ноября: сила команды – двое взрослых + один ребёнок.

Вас ждут захватывающие эстафеты, нестандартные задания, море улыбок и здоровый дух соперничества. Это отличный способ зарядиться позитивом! Станьте частью увлекательного события! Скорее записывайтесь на «Семейные старты» у ваших спортивных инструкторов. Места ограничены, а эмоции – бесценны!

Соб. инф.
Фото из архива редакции

КАДРЫ В КАДРЕ

Мы ищем мобильных репортёров!

Каждый работник Архангельского ЦБК может снять ролик, который будет транслироваться на корпоративном ТВ-канале «Работаем!».



- Расскажите о своей работе.
 - Покажите, что вас восхищает.
 - Снимите будни своего подразделения.
 - Поделитесь репортажем о насыщенных культурных или спортивных выходных.
- Требования к видео:**
- Качество. Чем выше, тем лучше!

- Ориентация – горизонтальная.
 - Сюжет. Со смыслом и без негатива.
- Давайте радовать друг друга добрыми событиями и красочными кадрами!
- Ролики присылаете на электронный адрес: info@bumazhnik.ru.

Соб. инф.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

БУДЬТЕ В КУРСЕ СОБЫТИЙ КОМБИНАТА!

Подписывайтесь на официальный канал Архангельского ЦБК в MAX.

Актуальные новости предприятия

Важные объявления

Фото, видео и репортажи с места событий

Отраслевые новости

НАВЕДИТЕ КАМЕРУ – И ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!

MAX – это удобно!

Человек, который зажигал свет в сердцах

Есть люди, чья судьба восхищает и является примером. С бесконечной благодарностью мы вспоминаем Наиля Шайхулловича Зайнуллина – человека, который нёс землякам знания, а в сердца сотен учеников – путеводную звезду. Он скончался на 79-м году жизни.

На службе педагогики и прогресса

Наиль Шайхуллович окончил механико-математический факультет Казанского государственного университета и был одним из тех людей, кто в 1980-е годы организовывал деятельность отдела автоматизированных систем управления Архангельского ЦБК, работал над внедрением информационных технологий в жизнь комбината.

В 1988 году решил изменить свой профессиональный путь и ушёл с должности заместителя начальника отдела АСУ в педагогику. Тогда в новодвинской школе №8 как раз появился первый компьютерный класс, и он стал там учителем информатики. Для тогдашних мальчишек и девочек эти ЭВМ были чем-то инопланетным, окном в другой мир. Проводником в этот мир стал Н.Ш. Зайнуллин.

Он не просто преподавал информатику. Он учил ребят думать иначе. В то время, когда программирование только начинало стучаться в двери обычных школ, он говорил с учениками на языке будущего. В единственный в городе оборудованный класс со всего Новодвинска приходили другие учителя – Наиль Шайхуллович был центром, вокруг которого вращалась новая образовательная реальность города.

Благодаря его педагогической работе десятки его учеников связали жизнь с инженерией, программированием и наукой, в каждом из них осталась частичка его требовательной доброты и веры в то, что человеческий разум способен на всё.

Будем помнить

Н.Ш. Зайнуллин был человеком поразительной многогранности. Его ум, отточенный на производстве АЦБК, всегда искал новых высот. Он тесно сотрудничал с кафе-



дрой математики и информатики Поморского государственного университета, а затем и Северным институтом предпринимательства, оставаясь мостом между большой академической наукой и школьной партией. Он никогда не стоял в стороне от общественной жизни Новодвинска. Его энергия обуславливалась не стремлением к должностям, а искренним желанием делать жизнь земляков лучше и современнее. Он был из тех редких людей, кто не просто говорил о будущем, а строил его своими мыслями и руками – здесь и сейчас, в своём городе, для людей.

Коллектив Архангельского ЦБК выражает соболезнования родным и близким Наиля Шайхулловича. Мы всегда будем помнить этого замечательного, надёжного человека, выдающегося профессионала, мудрого и светлого наставника!

Соб. инф.
Фото Дмитрия ФЕДЬКИНА

БЕЗОПАСНОСТЬ

Осторожно: медведь!

Жители 13 населённых пунктов Приморского округа страдают от нашествия голодных медведей. В Верхней и Нижней Золотце ситуация критическая: хищники начали проникать в жилые дома в поисках пищи. Приморская и Архангельская природоохранная прокуратуры взяли ситуацию под усиленный контроль.



Из-за дефицита естественной кормовой базы бурые медведи в Приморском муниципальном округе массово выходят к людям в поисках пропитания. В местную администрацию уже поступило 33 обращения о появлении зверей в границах 13 населённых пунктов.

Для стабилизации обстановки Приморская межрайонная прокуратура совместно с Архангельской межрайонной природоохранной прокуратурой организовали патрулирование территорий. Ведомства проводят мероприятия по регулированию численности диких животных,

в ходе которых прокуроры оценивают своевременность и достаточность действий уполномоченных органов. Специалисты обращаются к жителям с призывом строго соблюдать правила безопасности.

Не приближаться к зверю. При случайной встрече необходимо сохранять спокойствие, избегать резких движений и медленно отступать, не поворачиваясь к медведю спиной.

Не подкармливать. Категорически запрещено оставлять пищевые отходы на улице, выносить еду в лес

или пытаться покормить животное. Медведь, привыкший к такой пище, быстро теряет страх перед людьми и становится крайне опасным хищником.

Оградить территорию. Владелец частных домов рекомендует установить ограждения и плотно закрыть компостные ямы, которые привлекают животных запахами.

Не гулять в сумерках. Следует отказаться от прогулок в лесу и выхода за пределы посёлков в тёмное время суток без сопровождения мощных фонарей и звуковых отпугивателей.

Сообщать о каждой встрече. При обнаружении хищника вблизи жилых домов необходимо немедленно звонить по единому номеру вызова экстренных служб 112.

» Для стабилизации обстановки Приморская межрайонная прокуратура совместно с Архангельской межрайонной природоохранной прокуратурой организовали патрулирование территорий.

Подготовлено по информации Приморской межрайонной прокуратуры

«Любовь и голуби»: Новодвинская драмеди

В городе бумажников при полном аншлаге прошёл спектакль по мотивам экранизации Владимира Меньшова «Любовь и голуби». Эта постановка стала традиционным подарком комбината ветеранам Архангельского ЦБК ко Дню пожилых людей.

Есть истории, которые не стареют. Их можно пересматривать и пересказывать, и каждый раз они будут находить новый отклик. Именно так произошло во Дворце культуры АО «БЫТ», где в честь Дня добра и уважения вновь ожила легендарная история Василия и Надежды Кузьякиных. Все подробности – в материале Марины Коконцевой.

Шестая постановка – новый взгляд

«Любовь и голуби» – это проверенная временем, трогательная и наивная история о всепрощающей любви, которая на этот раз заиграла новыми красками. Во Дворце культуры нет своего профессионального театра, но есть актёры-любители, которые талантливо перевоплощаются в героев любимых фильмов. И, надо сказать, делают это с поразительной самоотдачей.

Это уже шестая по счёту трактовка легендарной истории на сцене ДК. Однако взгляд на материал у режиссёра на этот раз совершенно новый. За постановку взялась директор учреждения Наталья Большакова. Она же исполнила главную роль – Надюхи. Наталья Васильевна признаётся: пришлось уйти от лёгкого комедийного тона в некоторых сценах. Ей хотелось показать не анекдотичную историю про курортный роман мужа с роковой дамой, а настоящую драму простой женщины, пережившей измену. В комедию Наталья Васильевна внесла больше глубины и драматизма, стремясь донести до зрителя чувства преданной женщины.

– Во время некоторых сцен еле сдерживала слёзы, – признаётся Наталья Большакова. – Любовь – это не только радость и беззаботность. Раиса Захаровна – не просто разлучница, это испытание, которое надо пережить.

Именно поэтому один из финальных монологов Надюхи в её исполнении звучит не как примирение, а как прозрение: «Ну и пусть, что была эта разлучница! А то ведь вон... Жили, работали, а беда, как собака, за воротами ходила. А зная, не беда это была, когда вот как мне всё показала. Как я тебя люблю, как ты меня любишь».

Не было бы этой Раисы – и не узнали бы они, как любят друг друга. И не было бы ещё... четвертого ребёнка в семье Кузьякиных.

– Вы знаете, солнце и радуга всегда бывают после дождя, – говорит режиссёр. – Я хочу сказать всем зрителям: если у кого-то сейчас в жизни дожди, ветра и грозы – успокойтесь, подождите, отпустите ситуацию. Продолжайте жить правильно, честно, достойно, и вы увидите, что выглянет солнце и будет тепло.

Глубже, чем фильм

Пожалуй, лучший комплимент для любой постановки – восторженная реакция зрителей. Когда человек, знающий первоисточник наизусть, вдруг открывает в знакомой истории что-то новое. Именно это и случилось.

ЦИФРА

1

октября

состоялся спектакль
«Любовь и голуби» в честь
Дня добра и уважения

– Спектакль великолепный, нам всем очень понравился! – поделилась председатель совета ветеранов АО «Архангельский ЦБК» Галина Лехова. – Замечательная игра актёров, трогательная постановка, очень глубокая. Мне даже показалось, что глубже, чем фильм. Bravo режиссёру и артистам! Спасибо большое комбинату за прекрасный подарок!

А зрительница Ирина Ручьёва признаётся: для неё особое удовольствие – не только следить за сюжетом, но и узнавать на сцене знакомые лица.

– Это моя любимая советская комедия. Вроде все реплики героев уже знаешь наизусть, а всё равно интересно смотреть. Как здорово видеть на сцене знакомые лица коллег, друзей. И удивляться, что живёшь рядом с настоящими артистами! – восторженно говорит Ирина.

Самородки из народа

Вот в чём, пожалуй, главная прелесть новодвинского театра. На сцену выходят не профессиональные лицедеи, а обычные люди: работники АЦБК, пожарные, учителя, студенты и школьники. Днём они работают и учатся, вечером – перевоплощаются в героев любимых всеми фильмов и сказок.

Дмитрий Меркурьев в роли Василия – словно сошёл с экрана. Илья Черницын – ну вылитый дядя Митя. А Раису Захаровну очень убедительно сыграла Галина Маркова – кажется, лучшего попадания в образ не придумаешь.

– В жизни у меня нет ничего общего с Раисой Захаровной, – не скрывает Галина Геннадьевна. – Но я влюбилась в своего персонажа и играю с удоволь-

ствием. Комедийные роли – любимое амплуа. Правда, в образе Раисы Захаровны подчеркнула не коварство, а боль женского одиночества. Сделала её более человеческой и уязвимой.

«Ёшкин кот» и немного местного колорита

Режиссёр не стала ломать канон. Всё те же голуби, всё та же деревня, всё те же бессмертные реплики, которые давно ушли в народ: «Ёшкин кот!», «Людк, а Людк» и, конечно, выражение про крашеную даму-разлучницу.

Наталья Большакова не меняла суть постановки, единственное, что сделала – добавила каплю местного колорита. Например, по сценарию Василий – работник Архангельского ЦБК. Шутки про мужчин с комбината здесь звучат постоянно – зал на них отзывается особенно живо.



Что далее?

Наталья Большакова не скрывает: на сцене – те, кого она искренне любит и в жизни, и в работе. Прелесть антрепризы в том, что режиссёр сама приглашает в спектакль тех, кто идеально подходит на ту или иную роль. Эта постановка – не финал, а продолжение. Впереди – подготовка к новой премьере: любимой советской комедии «Девчата».

Творческий сезон во Дворце культуры открыт. Впереди – яркие премьеры и повторы любимых постановок, в том числе «Любовь и голуби». Это жизненный, семейный спектакль, наполненный народным юмором. История о выборе. О верности и слабости. О том, как легко потерять то, что по-настоящему дорого.

Здесь есть всё: смех и слёзы, обида и примирение, песни и танцы. И, конечно, любовь и голуби.

Фото Ильи ВОРОНОВА
и из архива редакции

