



16+

СОХРАНЯЯ ЛУЧШЕЕ, СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ!

Бумажник**Ак85**

Выходит с июня 1936 года

Суббота, 29 ноября 2025 года, №43 (5054)

АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – Наша компания выступила с предложениями по сокращению сроков доставки грузов по железной дороге. «Это поможет и нам, и РЖД повысить точность планирования, уменьшить объём претензионной работы и добиться улучшения уровня сервиса», – подчеркнул представитель комбината. Узнайте подробности

стр.
2

ИМЯ В ИСТОРИИ – С заботой о человеке труда: на страницах «Бумажника» мы продолжаем цикл воспоминаний почётного работника Архангельского ЦБК Бориса Ценципера. Сегодняшний рассказ – о трудовом и жизненном пути Владимира Ишханова, генерального директора комбината в 1980-х годах

стр.
5

ПЕРЕХОД на газовое топливо является одной из стратегических задач развития Архангельского ЦБК

Идёт газификация комбината

Большое событие в жизни Архангельского ЦБК! На теплоэлектростанции №1 состоялся пуск девятого котлоагрегата после перевода его на газ. Это первый энергообъект ТЭС-1 комбината, который теперь будет функционировать на данном виде топлива. Производственники констатируют: «девятка» в пусконаладочном режиме демонстрирует стабильные и запланированные показатели.

Шаги проекта

Газификация – стратегически важная задача для Архангельского ЦБК. Переход энергомощностей предприятия на это экологически чистое ископаемое топливо скажется на сокращении выбросов в атмосферу, окажет влияние на стабилизацию эмиссии парниковых газов. За счёт отказа от угля в качестве топлива комбинат фактически прекратит захоронение пульпы на золошлакоотвале, снизит водопотребление. Таким образом, будет достигнут высокий природоохранный эффект. Перевод энергомощностей ТЭС-1 на газ реализуется в рамках Программы повышения экологической эффективности.

Как красноречиво говорят расчёты, благодаря замене в рамках газификации обо-

рудования функционирование энергетики предприятия станет более стабильным, будет достигнут высокий уровень энергонезависимости комбината. Снизится и нагрузка на железнодорожный транспорт, доставляющий уголь на Архангельский ЦБК.

Итак, основным мероприятием газификации комбината станет перевод действующих пятого, шестого, девятого и десятого котлов с угольного топлива на газ. Для этого есть возможности. А вот остальные угольные котлоагрегаты предстоит заменить в течение нескольких лет. Их конструкции не допускают модернизации. Кроме того, на газовое топливо уже переведены третья и четвёртая известерегенерационные печи на участке каустизации и регенерации извести производства целлюлозы. В ближайшее время планируется переход на газ ИРП-1 и ИРП-2 на производстве картона.

**В
2025
году**

ЦИФРА ●

завершатся
пусконаладочные мероприятия
на котлоагрегате №9 ТЭС-1,
переведённом на газовое топливо

Работы полным ходом

– То, что наступила стадия пусконаладки, – радостный факт для всех нас, – прокомментировал главный инженер Архангельского ЦБК Вячеслав Русаков. – Мы шли к этому несколько лет. Множество расчётов, согласований, большая работа по выбору подрядчиков. Потребовалось учесть каждый нюанс, и вот, наконец, подошли к значимому результату.

Окончание на стр. 3
Коллаж Анжелики ТУФАНОВОЙ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»



– Газификация является важной задачей в рамках повышения эффективности, конкурентоспособности и улучшения природоохранной деятельности нашего предприятия. Участниками этого большого проекта стали сотни производителей комбината и специалистов подрядных и проектных организаций. Это большая работа, включающая в себя не только строительно-монтажные и организационные мероприятия, но и реализацию передовых научно-технических и проектных решений.

Для всего нашего коллектива, жителей территории присутствия компании газификация АЦБК имеет огромное значение. Это наш вклад в развитие региональной экономики и рост промышленного потенциала страны.

АНОНСЫ

Перспективы

90 миллионов
Новодвинску
на парк мечты! **3**

Безопасность

У меня зазвонил телефон:
рассказываем о новых
атаках и преступных
схемах аферистов.
Будьте бдительны! **3, 6**

Победа – 80

Благодаря проекту
«4Д», который
поддерживает комбинат,
в Новодвинске появилась
комната боевого наследия.
Помним и гордимся! **6**

Идея

«Дело инженера»:
премьера уникального
детективного квеста
в музее АЦБК **8**

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы,
предлагайте любые темы
для обсуждения

В центре внимания

Особые условия: в чём преимущества корпоративной пенсионной программы? Какие ещё есть способы увеличить накопления? Ответы на многие вопросы работники АЦБК получили от представителей АО «НПФ ВТБ Пенсионный фонд» во время встреч на производствах. Почитаем, посчитаем! **4**

www.appm.ru

Электронная версия
прошлых номеров
«Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Охрана наших лесов

Объём финансирования мероприятий по охране лесов от пожаров в 2026 году увеличится на 28,4%. На эти цели будет направлено 25,3 миллиарда рублей. Кроме того, будут выделены дополнительные средства для регионов, которые сократили зоны контроля, сообщили в Рослесхозе.

В настоящее время подготовка к лесопожарному сезону 2026 года в России уже началась. Регионам поручено принять комплексные меры для повышения эффективности охраны лесов от огня, в том числе актуализировать сеть маршрутов наземного и авиационного патрулирования, внедрить системы мониторинга с применением БПЛА.

Lesprominform.ru

Заводы закрываются

Компания International Paper объявила, что в рамках стратегической инициативы роста в Северной Америке закроет два завода – производителя упаковки: в американских Комптоне (штат Калифорния) и Луисвилле (штат Кентукки).

Площадки прекратят работу к январю 2026 года. В общей сложности будут сокращены 218 рабочих мест, сотрудники филиалов получат помощь в трудоустройстве и выходные пособия.

International Paper – один из крупнейших международных производителей целлюлозы и упаковки из возобновляемого древесного волокна. Ранее стало известно, что компания закроет пять заводов в Германии.

Lesprom.com

Работника выберет бот

Компания «Свеза» начала использовать искусственный интеллект для подбора сотрудников. Пресс-служба лесопромышленной группы сообщила о внедрении бота, который позволяет HR-специалистам сократить время на создание объявлений о вакансиях.

Собственная разработка «Свезы» способна подбирать корректные формулировки и структуру объявлений, что повышает качество откликов и упрощает работу со входящими резюме. Как пояснили в компании, новый инструмент позволяет быстро готовить понятные и точные описания вакансий, а рекрутеры получают больше времени для оценки кандидатов и проведения интервью.

Lesprominform.ru

Инженерное искусство

Автономные грузовики Scania с передовыми технологиями на основе искусственного интеллекта изменят мир в ближайшем будущем. Компания объявила об успешном завершении новаторского проекта, который переосмысливает границы технологий беспилотных автомобилей и человеческих возможностей.

В ходе испытания два автономных грузовика двигались навстречу друг другу идеально синхронно, чтобы создать окно для профессионального горного велосипедиста, который менее чем за секунду проскочил между ними. Кульминацией соревнования стал первый в мире прыжок атлета Мэтта Джонса между двумя беспилотными автомобилями. В компании отметили, что испытание позволило увидеть, чего можно достичь, когда революционные технологии вождения обеспечивают точность и безопасность, на которые можно положиться.

Автономные решения Scania для горнодобывающей промышленности и транспортной логистики направлены на повышение эффективности и безопасности, снижение эксплуатационных расходов и минимизацию воздействия на окружающую среду, а также на решение проблемы глобальной нехватки водителей, которая актуальна для многих предприятий – клиентов компании.

Lesprominform.ru

АЦБК: день за днём

О сроках доставки по железным путям

Наша компания выступила с предложениями по сокращению сроков доставки по железной дороге. Отметим, что срок доставки грузов комбината ж/д транспортом за десять месяцев 2025-го практически приблизился к нормативному. Он снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1,8 суток, составив 3,3 суток. Улучшения отмечены во времени поставки грузов для обеспечения работы нашего предприятия, а также отправки продукции клиентам.

Согласно официальным данным

Информация об улучшении сроков доставки ранее была представлена ОАО «Российские железные дороги» на стратегической сессии с ключевыми грузоотправителями в Ярославле.

За
10
месяцев 2025-го

ЦИФРА
точность выполнения согласованных заявок по форме ГУ-12 на комбинате составила 98%. АЦБК уже представил в РЖД план по формированию поездов до февраля 2026 года

По словам заместителя генерального директора Архангельского ЦБК по логистике Олега Илатовского, часть ответственности по сокращению сроков доставки лежит на самих грузоотправителях и относится к вы-



полнению согласованных заявок по форме ГУ-12 (заявка на перевозку грузов железнодорожным транспортом, которую грузоотправитель подаёт в адрес перевозчика).

По информации, представленной РЖД, грузоотправители не выполняют значительную долю согласованных заявок. По лесным грузам это 13,7%, по грузам в контейнерах – 12,5% (согласно данным ОАО «РЖД» за девять месяцев 2025 года).

Инициативы от комбината

Архангельский ЦБК представил несколько предложений по улучшению ситуации с движением:

– вести рейтинг ответственных грузоотправителей и сокращать количество согласованных заявок в случае невыполнения планов за предыдущий период;

– ввести планирование количества поездов на предстоящий квартал;

– согласовывать заявки по форме ГУ-12 и наряд-заказы с учётом мощностей заводов-грузоотправителей, чтобы объём вывоза был пропорционален объёму произведённой продукции.

Точность выполнения согласованных заявок по форме ГУ-12 на комбинате за десять месяцев 2025 года составила 98%. АЦБК уже представил в РЖД план по формированию поездов до февраля 2026 года.

– Это помогает и нам, и РЖД повысить точность планирования, уменьшить объём претензионной работы и добиться улучшения уровня сервиса, – подчеркнул представитель АЦБК.

Соб. инф.

Фото из архива редакции

ПЕРСПЕКТИВЫ

Развитие науки

Представители Китая готовы принимать участие в работе лабораторий и научных центров кампуса «Арктическая звезда». Вопросы сотрудничества обсудили в ходе посещения китайской делегацией Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова.



Появление кампуса «Арктическая звезда» ознаменует новый этап развития науки на Русском Севере. На базе наукограда планируют организовать как минимум 11 лабораторий и научных центров, которые создадут дополнительные возможности для продуктивной работы по важным направлениям. Пло-

щадка кампуса станет ресурсом, который сделает взаимодействие с китайской стороной ещё более плотным и эффективным. Гости из Поднебесной также выразили уверенность в дальнейшем развитии взаимовыгодных контактов. Кампус «Арктическая звезда» возводится в Архангельске по нацпроекту «Молодёжь и дети».



Самолётом в Москву

Авиагруппа «Аэрофлот» поддержала предложение Поморья увеличить провозную ёмкость воздушных судов на маршруте Архангельск – Москва. По словам губернатора Александра Цыбульского, в декабре авиакомпания планирует перевезти 18 850 человек, что на 7,5% превысит изначально запланированные объёмы.

Уже в декабре самолёты Sukhoi Superjet 100 (87/100 кресел) будут заменены на лайнеры большей вместимости, рассчитанные на 158 и 162 пассажирских места. Таким образом, общая ёмкость составит 578 пассажирских мест в день. Кроме того, 6 и 7 декабря будут назначены дополнительные рейсы, что увеличит частоту полётов до трёх рейсов в день в эти даты. Параллельно авиакомпания

«Смартавиа» выполняет на данном направлении шесть рейсов в неделю на самолёте вместимостью 189 мест. В декабре авиакомпания выполнит 27 оборотных рейсов с суточной пассажироместимостью 165 мест. Совокупная суточная пассажироместимостью по направлению Архангельск – Москва в декабре составит 743 места. Направление Архангельск – Москва остаётся одним из самых востребованных среди жителей региона.

Идёт газификация комбината

Окончание.

Начало на стр. 1

На девятом котле технические мероприятия велись с марта 2024 года: были заменены угольные горелки котлоагрегата на газомазутные, собраны новые газоходы, демонтированы не востребованные теперь эмульгаторы очистки газов. Чтобы сэкономить время, задачи решались параллельно. Непосредственно в работах на котлоагрегате №9 была задействована ООО «Новодвинская ремонтно-строительная компания», системами автоматизации занимались специалисты ООО «Ракурс-Инжиниринг» (г. Санкт-Петербург) и ООО «СТК».

Была подготовлена вся необходимая техническая инфраструктура для газификации комбината, в том числе газораспределительный пункт, пункт учёта расхода газа, блочные газораспределительные пункты.

Потребовалось подвести к станции и внутренний газопровод, который начинается на северо-западе производственной площадки комбината – в районе базы оборудования. Прокладка данного трубопровода велась как подземным способом, так и на эстакадах. Пришлось проходить сложные участки, в том числе железнодорожные пути, автомобильные дороги, коллектор условно чистых вод на производстве биологической очистки. Самый протяжённый надземный участок пролегает по берегу протоки Мечка-Полой – с восточной стороны ТЭС-1. В зависимости от гидравлических расчётов, давления и прогнозируемого расхода газа выбирались соответствующие диаметры газопровода. Проводились и мероприятия антикоррозийной защиты газопровода, чистка внутренних полостей методом продувки воздухом и прогонки специального поршня под давлением.

От истоков до реализации

– Работы по переводу котла на газ были вынуждены выполнять в условиях действующего цеха, – продолжает главный инженер комбината. – Пришлось производить частые переключения оборудования и линий. Потребовалось делать новые врезки, трассировки, составлять графики использования гру-

зоподъёмной техники, без которой нельзя обойтись при монтаже крупногабаритного оборудования. Сегодня процессами пусконаладки энергообъекта занимаются специалисты ООО «ТЭЧ-Сервис». Надо отдать должное профессионализму персонала котельного цеха первой теплоэлектростанции, руководит которым опытный производственник Пётр Самылов, его заместителем является Александр Владимиров. К выполнению задач активно подключались и ремонтники ТЭС-1 – слесари, электрики, киповцы. Особо хочется подчеркнуть роль ветеранов нашего предприятия, которые стояли у истоков идеи газификации энергоустановки АЦБК. В первую очередь это главный энергетик предприятия Андрей Зубок, бывший директор первой теплоэлектростанции, почётный работник комбината Александр Захаров. Подготовку именно этого варианта проекта газификации они начинали около 15 лет назад.



Церемония, посвящённая подключению комбината к газовым сетям и вводу в эксплуатацию межпоселкового газопровода от газораспределительной станции «Новодвинск» до АЦБК, состоялась 6 февраля 2025 года. В ней приняли участие заместитель председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак (дистанционно), а также губернатор Архангельской области Александр Цыбульский, представители руководства и структурных подразделений компании «Газпром».



Экологично, эффективно, экономично

Итак, газификация продолжается. Вскоре пусконаладочные мероприятия на «девятке» будут завершены. После получения соответствующих разрешений со стороны Ростехнадзора объект будет сдан в полноценную эксплуатацию. Далее начнутся работы по переводу на газовое топливо котлоагрегата №6. Потом наступит очередь аналогичных мероприятий на десятом и пятом котлах.

В ближайшем будущем планируется завершить перевод на газ первой и второй извещерегенерационных печей.

При этом в стадии строительства в данный момент находится новый 11-й котёл, который изначально был спроектирован на использование в качестве топлива газа. Договор на поставку данного котлоагрегата заключён в 2023 году. Это котёл высокого давления с номинальной паропроизводительностью 220 тонн пара в час.

ЦИФРА

550
миллионов
кубометров

составит общее годовое потребление газа комбинатом с выходом на полную мощность его газифицированных энергоустановок

После его пуска будет вестись строительство новых 13-го и 14-го котлов.

Готовятся к обслуживанию энергообъектов на газовом топливе и работники станции. Многие из них уже прошли необходимое обучение, стажировки, получили допуски к работе на газоиспользующем оборудовании. Разработаны новые инструкции по эксплуатации энергообъектов с газовым топливом, а также по технике безопасности.

В дополнение отметим, что на ТЭС-1 вплотную подошли к пусконаладке турбоагрегата №6 мощностью 30 мегаватт. Его строительство велось на протяжении нескольких лет.

В качестве вывода подчеркнём, что сегодня создан потенциал для перехода энергоустановки Архангельского ЦБК на экономичное, эффективное и экологически чистое топливо, есть задел для расширения его использования.

Павел ФАСОНОВ
Фото из архива редакции

ГОРОД

Парк – мечта

Новодвинск ждёт большой двухлетний проект благоустройства детского парка с бюджетом более 90 миллионов рублей. Об этом в ходе прямого эфира рассказал глава Новодвинска Александр Чечулин.

По словам градоначальника, при формировании бюджета особое внимание администрация уделяет софинансированию национальных программ, которые реализуются в Новодвинске в рамках федеральных проектов. В начале года новодвинцы выбирали городскую локацию, которая должна преобразиться в первую очередь. В итоге победила концепция благоустройства детского парка. Эта территория превратится в комфортную зону отдыха через два года – к 50-летию Новодвинска.

Новый вид мошенничества

Стали известны новые сценарии телефонного мошенничества. Представляясь сотрудниками городской администрации и других официальных учреждений, злоумышленники сообщают пенсионерам о наличии наград и компенсаций, предлагая назвать паспортные данные и СНИЛС.

Будьте осторожны! Полученные данные аферисты используют для доступа к банковским счетам или учётным записям на «Госуслугах». Никогда никому не сообщайте личные данные: ни по телефону, ни в сети Интернет. Мошенники часто создают ситуацию, когда нужно действовать быстро. Не поддавайтесь на уловки и не спешите. При таких звонках необходимо прервать разговор и перезвонить в официальное учреждение по номеру из достоверного источника, например – с сайта администрации, или обратиться в полицию. Администрация города и государственные учреждения не запрашивают такую информацию дистанционно. Будьте внимательны и берегите себя!

Материнская слава

На региональном форуме «Счастье – быть вместе» две жительницы Новодвинска – Ольга Драчёва и Ольга Беляева – были удостоены знака отличия «Материнская слава». Награды вручил заместитель председателя правительства Архангельской области Игорь Скубенко.

В рамках мероприятия, ставшего доброй традицией для семей из различных муниципалитетов Поморья, были организованы образовательные и творческие зоны, а также состоялся торжественный концерт. Кульминацией праздника оказалась церемония вручения знака отличия «Материнская слава». Обладательницами этой почётной награды стали 32 жительницы Архангельской области, чьи сердца наполнены любовью и заботой о детях.

Флаг из крышечек

Юные новодвинцы – победители регионального фотоконкурса «Самое креативное фото по сбору крышечек». Ребята из группы «Ромашка» детского сада «Радуга» приняли участие в творческом состязании, организованном экпросветительским проектом «Крышечки на благо» при поддержке Фонда президентских грантов.

Совместно с педагогами дети подготовили оригинальный арт-проект, собрав из разноцветных пластиковых крышечек макет флага города Новодвинска. Распределяя элементы мозаики, педагоги разъясняли юным новодвинцам значение цветов на флаге. Этот творческий опыт помог ребятам ближе познакомиться с символом родного города, развить интерес к окружающей среде и экологическому просвещению. Поздравляем с победой!

Подготовлено по материалам
vk.com/forumnovodvinsk, dvinaland.ru

Корпоративным клиентам – особые условия

Как рассчитывается государственная пенсия? В чём преимущества корпоративной программы? Какие ещё есть способы увеличить пенсионные накопления? Как «разморозить» накопительную часть пенсии? Сколько можно накопить по программе долгосрочных сбережений? Ответы на эти и многие другие вопросы работники АЦБК получили от представителей АО «НПФ ВТБ Пенсионный фонд» во время встреч на производствах.

Пенсия от предприятия

Собрания были организованы для сотрудников всех подразделений комбината. Многие наши коллеги серьёзно интересуются темой

пенсионных накоплений, участвуют в корпоративной пенсионной программе.

– Корпоративная пенсионная программа АЦБК – одна из лучших в стране, – подчеркнула директор регионального отделения в г. Санкт-Петербурге АО «НПФ ВТБ Пенсионный фонд» Надежда Фёдорова. – Чем же она хороша?



На один процент ваших отчислений работодатель вносит два процента, а на всю эту сумму ещё и начисляется инвестиционный доход – в этом году он составил около 20%. Отслеживать, как увеличиваются пенсионные накопления, очень удобно в «Личном кабинете» на сайте фонда. И чем дольше сотрудник работает на АЦБК, тем больше будет его корпоративная пенсия.

Назначить себе корпоративную пенсию можно при наступлении пенсионных оснований, но при наличии общего стажа работы на комбинате не менее пяти лет. Средства эти наследуемые, а получить их можно будет либо в виде периодических выплат (ежемесячных, ежеквартальных, раз в год) в течение пяти лет, либо 40% накоплений забрать единовременно, а на периодические выплаты отнести оставшиеся 60%.

Зарабатывать и копить

Все знают, что пенсию нужно зарабатывать, но мало кто точно знает, как



ВАЖНО! Вступить в программу на льготных для работников АЦБК условиях возможно только через сотрудника отдела кадров управления АЦБК Юлию Александровну Цывареву, телефон 6-32-64.

это сделать и какого размера она будет. Минимальные условия – 15 лет трудового стажа и 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК). Тогда к фиксированной выплате в размере 8907,70 рубля нужно прибавить сумму, полученную в результате умножения количества заработанных вами ИПК на 145,69 рубля – это стоимость одного ИПК. Чтобы заработать северную пенсию в Новодвинске, трудовой стаж должен быть не менее 20 лет. После таких нехитрых подсчётов становится очевидно: на пенсию нужно копить.

– Сегодня государство даёт нам прекрасную возможность: с помощью программы долгосрочных сбережений помочь самим себе накопить на разные цели (в том числе на прибавку к пенсии) с использованием стимулирующих взносов от государства – софинансирования. Кстати, обратите внимание: в названии программы нет слова «пенсионный», так что копить можно на любые цели и в любом возрасте. Например, детям на образование, на первый взнос на квартиру и

так далее, – объясняет директор регионального отделения в г. Санкт-Петербурге АО «НПФ ВТБ Пенсионный фонд» Надежда Фёдорова. – При условии софинансирования один к одному, откладывая всего 100 рублей в день, на выходе вы можете получить несколько миллионов!

Эта новая программа подразумевает получение софинансирования от государства на сумму, вносимую участником на свой счёт долгосрочных сбережений. Можно получить не более 36 000 рублей в год – сумма господдержки зависит от уровня среднемесячного дохода сотрудника и размера самого взноса, который был сделан за год. Софинансирование рассчитано на 10 лет после уплаты первого взноса, то есть максимально от государства можно получить до 360 000 рублей. Также программа позволяет «разморозить» пенсионные накопления по накопительной части пенсии. НПФ инвестирует все ваши средства на счёт и начисляет доход. После перевода средств из обязательного пенсионного страхования (ОПС) себе на счёт в Программу долгосрочных

сбережений они становятся наследуемыми (при назначении срочной пенсионной выплаты) и могут быть использованы досрочно при наступлении особых жизненных обстоятельств (например, серьёзное заболевание).

Кстати, рассчитать размер своей будущей пенсии и прибавку к ней за счёт ПДС можно на калькуляторе, который есть на главной странице фонда <https://www.vtbnpf.ru>. С его помощью можно сразу увидеть, как меняется размер накоплений в зависимости от ежемесячного дохода, размера взносов, срока отчислений.

Для сотрудников АЦБК установлены особые условия участия в этой программе, о которых в интервью газете «Бумажник» подробно рассказал управляющий директор по Северо-Западному федеральному округу НПФ ВТБ Юрий Сергеевич Губкин (№9 от 15.03.2025).

Почитаем, посчитаем

По большей части те, кто пришёл на встречу с представителями негосударственного пенсионного фонда ВТБ, имеют представление о работе пенсионной системы и управляют своими накоплениями.

– Мои средства сейчас находятся в другом негосударственном пенсионном фонде. В приложении я могу видеть начисление инвестдохода и другие операции, – говорит подсобный рабочий ремонтно-механического производства Ксения Редькина. – На встречу пришла, чтобы узнать, какие условия предлагает НПФ ВТБ. На обеде с коллегами внимательно прочитаем информационные материалы, посчитаем возможный доход и потом уже будем принимать решение.

Если вы не смогли присутствовать на информационных встречах с представителями НПФ ВТБ Пенсионный фонд, познакомиться с действующими программами можно на сайте [vtbnpf.ru](https://www.vtbnpf.ru), а получить консультацию – по телефону корпоративной горячей линии 8 (800) 100-23-33.

Ольга ВОРОНИНА
Фото автора



ПРОГРАММА ДОЛГОСРОЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ. СОФИНАНСИРОВАНИЕ

01

от 2 000 Р/год

Минимальный размер взноса для получения господдержки

02

первые 10 лет

Будет действовать софинансирование после внесения первого взноса

03

360 000 Р за 10 лет

Максимальный размер софинансирования за весь период участия

1. Размер софинансирования зависит от суммы уплаченных личных взносов по договору долгосрочных сбережений и размера среднемесячного дохода по данным ФНС.

2. Не софинансируются государством:

- Пенсионные накопления участника, переведенные из ОПС на его счет по ДДС
- Выкупные суммы, переведенные участником на счет по ДДС

Среднемесячный доход Вкладчика до вычета НДФЛ	Соотношение софинансирования личные взносы / взносы от государства	Итоговая сумма на счете личные взносы + взносы от государства = итог
до 80 000 Р ²	1 : 1	36 000 Р + 36 000 Р = 72 000 Р
от 80 000 Р до 150 000 Р ³	2 : 1	72 000 Р + 36 000 Р = 108 000 Р
свыше 150 000 Р ⁴	4 : 1	144 000 Р + 36 000 Р = 180 000 Р

1. За исключением сумм, полученных от продажи имущества, ценных бумаг и выигрышей в лотереях. 2. До 80 000 Р включительно. 3. От 80 000,01 рублей до 150 000 Р включительно. 4. От 150 000,01 Р

Владимир Ишханов: с заботой о человеке труда

На страницах «Бумажника» мы продолжаем цикл воспоминаний почётного работника Архангельского ЦБК Бориса Ценципера. Сегодняшний рассказ – о трудовом и жизненном пути Владимира Арамовича Ишханова, генерального директора комбината в 1980-х годах.



ОТ РЕДАКЦИИ

В.А. Ишханов родился в июле 1934 года в Ферганской области Узбекистана. Получив специальность инженера-технолога целлюлозно-бумажного производства в Ленинградском технологическом институте, вместе с тремя однокурсниками по распределению в 1958 году



был направлен на АЦБК. На комбинате трудился мастером, заместителем начальника, начальником кислотного цеха. В 1962 году руководил Архангельским филиалом Всесоюзного научно-исследовательского института бумаги, затем занимал должность секретаря партийного комитета АЦБК. В 1974-м возглавил коллектив Соломбальского целлюлозно-бумажного комбината. В конце 1979 года Владимир Арамович был назначен генеральным директором Архангельского ЦБК. На этой должности В.А. Ишханов уделял особое внимание развитию социальной инфраструктуры как предприятия, так и Новодвинска.

С 1987 года являлся заместителем генерального директора и начальником производственного управления ТПО «Архлеспрот», работал главным инженером Архангельского отделения Всесоюзного научно-исследовательского геологоразведочного нефтяного института. Завершил трудовой путь в должности заместителя директора Соломбальского ЦБК по капитальному строительству. Награждён орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», отмечен званием «Заслуженный работник лесной промышленности РСФСР» и нагрудным знаком «За заслуги перед городом Новодвинском».

Из одного вуза

С Владимиром Арамовичем я познакомился в 1959 году, когда он был назначен заместителем начальника кислотного цеха. Мы сразу нашли общий язык, так как оба окончили один вуз (правда, я на три года раньше).

Ситуация в кислотном цехе была сложной: изношенное оборудование, устаревшие технологии и загазованность. Главный инженер комбината С.Ф. Мельников постоянно курировал работу цеха. Общаясь с Сергеем Фёдоровичем, В.А. Ишханов многому научился. Первым серьёзным поручением для него стало строительство турм, использовавшихся в производстве серной кислоты. В итоге турмы были пущены в эксплуатацию в конце 1959 года, а Ишханов вскоре был назначен начальником кислотного цеха.

До 1962-го Владимир Арамович трудился на сульфитном заводе, где участвовал во многих технических мероприятиях: осваивал оборудование и технологии на бумажной фабрике, модернизировал прессплат №2, пуская



Главный инженер АЦБК Пётр Ершов и генеральный директор комбината Владимир Ишханов на первомайской демонстрации 1980 года

в эксплуатацию сооружения цеха очистки сточных вод. Занимался он и общественной деятельностью – на должности секретаря парткома комбината. В этом статусе он очень помог мне в повышении дисциплины среди персонала ремонтно-механического цеха.

Два комбината – одна судьба

С 1972 года В.А. Ишханов – главный инженер Архангельского ЦБК. В этой должности Владимир Арамович проработал два года. Под его руководством началась реконструкция КДМ №2, была введена в действие первая на комбинате электронно-вычислительная машина, разработана технология выпуска новых видов бумаг на третьей и четвёртой бумагоделательных машинах, велись работы по подготовке к пуску третьей очереди.

Учитывая его успехи на различных позициях, по решению министра целлюлозно-бумажной промышленности СССР в 1974-м Ишханова назначили директором Соломбальского ЦБК. Однако связь с нашим предприятием он не терял, часто приезжал на комбинат для решения вопросов технологии сульфатной варки целлюлозы, организационных задач.

Наше взаимодействие ещё более усилилось, когда главным механиком Соломбальского комбината стал бывший заместитель главного механика Архангельского ЦБК Р.А. Батурин. Я неоднократно ездил на СЦБК для обмена опытом по организации ремонта оборудования.

На благо людей

С конца 1979 года В.А. Ишханов получил новое назначение, став генеральным директором Архангельского ЦБК. Он вернулся к хорошо знакомому фронту работ. Не только живо интересовался вопросами состояния и

ремонта оборудования, но и с самого начала заявил: «Мы будем активно решать вопросы социальной сферы, благоустраивать служебно-бытовые помещения на комбинате». Исходя из данной концепции, были утверждены мероприятия по устройству комфортных раздевалок, душевых, саун, помещений для отдыха персонала. Надо сказать, всё выполнялось чётко.

Кроме того, на предприятии были организованы новые производственные структуры: строительная трест-площадка (руководитель – В.Г. Орехов), производство энергооборудования (руководитель – Ф.Ф. Кукушкин).

Началось строительство двух спортивных залов на спорткомбинате «Двина» – северного и южного, были приведены в порядок помещения для тренировок и соревнований. После того как новые корпуса были возведены, здесь, к нашей гордости, появилась табличка: «Построено силами ремонтного персонала комбината».

Стартовали и ремонты зданий детских садов, в Новодвинске стали устраиваться детские площадки. На улице Советов силами сотрудников трест-площадки были построены три дома из арболита (из энергоэффективных каменно-деревянных блоков). Выполнялся и капитальный ремонт городской бани, в больнице Новодвинска оборудовали физиотерапевтическое отделение.

Приступили к возведению плавательного бассейна с 25-метровыми дорожками. Одно время у Владимира Арамовича была идея построить бассейн с 50-метровыми дорожками, однако из-за расчётов проектировщиков от данного шага пришлось отказаться.

Одновременно дооборудовали санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера». Здравница оснащалась новой техникой, здесь была открыта скважина с минеральной водой. На территории пожарной части возвели спортивный зал.

ЦИФРА

7
лет

Владимир Арамович Ишханов
возглавлял коллектив
Архангельского ЦБК

Кстати, именно в период работы Владимира Ишханова на посту генерального директора, в 1981 году, Архангельский ЦБК был удостоен ордена Ленина.

Хороший организатор, настойчивый руководитель

Не забывали и о совершенствовании технологического процесса. Проводилось обновление производства: работали над выпуском хлората натрия, выработкой целлюлозы из лиственной древесины. На сульфатном заводе в 1984 году сдана в эксплуатацию система автоматической упаковки целлюлозы, монтаж которой был осуществлён силами ремонтных служб комбината. Монтаж и наладку гидравлической системы подготовил инженер-механик В.М. Житнухин. Была завершена реконструкция второго пресспата, пущена в эксплуатацию буммашина №6. На сульфат-картонном производстве завершена реконструкция привода второй картоноделательной машины, проведена реконструкция отдельных узлов варочной установки «Пандия», заменены холодильники извести в цехе каустизации и регенерации извести.

На третьей очереди заменены приводы пропарочной камеры, реконструирован узел выгрузочного устройства варочного котла. Пущен в работу содорегенерационный котёл на третьей теплоэлектростанции.

Владимир Ишханов всегда прислушивался к советам и предложениям специалистов. Несмотря на то что ему приходилось работать на комбинате с большими перерывами, он успел многое сделать в плане совершенствования предприятия, а его заслуги в развитии социальной сферы АЦБК и Новодвинска вызывают огромную признательность. А ещё он очень любил спорт, сам занимался волейболом и плаванием. Этим и объясняется его большое внимание к расширению оздоровительной и спортивной инфраструктуры.

В.А. Ишханов был большим профессионалом, настойчивым руководителем, обладавшим великолепными организаторскими способностями.

Борис ЦЕНЦИПЕР
Фото из архива редакции

Боевое наследие

Активисты Новодвинского отделения Российского союза ветеранов Афганистана и специальных военных операций приглашают новодвинцев в комнату боевого наследия. Выставочное пространство, рассказывающее о подвигах защитников Отечества, удалось организовать благодаря победе в конкурсе «4Д-2025: Дарите Друг Другу Добро» Благотворительного фонда социальных программ «Мы вместе», действующего при поддержке Архангельского ЦБК.

Воспитываем патриотов

Социальные и образовательные проекты, нацеленные на патриотическое воспитание, неизменно получают помощь от благотворительного фонда «Мы вместе» и Архангельского ЦБК. Очередная идея активистов Новодвинского отделения Российского союза ветеранов Афганистана была услышана.

Благодаря проекту оснащено новое выставочное пространство и установлено необходимое оборудование – стеллажи с экспонатами, связанными с историей боевых действий.

– Символично, что наш проект получил поддержку именно в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Год защиты и укрепления Отечества. Эти знаковые



даты напоминают нам о важности патриотического воспитания молодого поколения и необходимости ценить достижения нашей Родины, – отметил председатель Новодвинского отделения Российского союза ветеранов Афганистана Виктор Дмитриевский. – Отрадно, что ветераны боевых действий рассказывают молодым новодвинцам о мужестве и чести. Это и есть связующая нить поколений. Вы знаете, есть такая профессия – Родину защищать. И мы надеемся, что пример наших активистов и ветеранов вдохновит молодёжь.

В комнате боевого наследия можно подробно рассмотреть и изучить все выставочные экспонаты – оружие разных времён, гранаты, парадную солдатскую форму, начиная с Советской армии, и амуницию. Рассказывая о прошлом, такие экспозиции не только помогают понять ход исторических событий, их влияние на сегодняшний мир, но и дарят всем нам веру в свои силы.



! Рассказывая о героическом прошлом, такие экспозиции не только помогают понять ход исторических событий, их влияние на сегодняшний мир, но и дарят всем нам веру в свои силы.

Уроки мужества

– Школьникам всегда любопытно поддержать в руках автоматы и пулемёты, надеть боевую защиту или форму. Поэтому экскурсии в комнату боевого наследия получают очень оживлёнными, интересными и познавательными, – говорит заместитель председателя Новодвинского отделения Российского союза ветеранов Афганистана Михаил Воробьёв.

Михаил Владимирович – автор проекта «Комната боевого наследия». Он рассказал, что идея обустроить в организации такое историческое пространство возникла очень давно.

Не хватало места. Но с переездом активистов в здание бывшего детского сада на улице Первомайской, 5 всё изменилось. Здесь удалось разместить по темам всю боевую коллекцию объединения. Ветераны боевых действий показывают посетителям детали каждого экспоната, рассказывают о его строении и применении.

Кроме того, бойцы, прошедшие горячие точки, проводят для школьников уроки мужества. Очень важно хранить истории о героях, которые участвовали в локальных конфликтах. Приобщайтесь к экскурсиям и урокам мужества, чтобы узнать о подвигах, которыми мы гордимся.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото предоставлено активистами РСВА

ГОРОСКОП



Астрологический прогноз с 1 по 7 декабря

В начале недели звёзды наиболее благосклонны к представителям водных (Рак, Скорпион, Рыбы), в середине – огненных (Овен, Лев, Стрелец), а в конце – земных (Телец, Дева, Козерог) знаков зодиака.

Понедельник. Живите по свободному графику, ничего не планируйте. Покупки в этот день не будут удачными.

Вторник. Не суетитесь, найдите время для разговора по душам с близкими людьми. Позвольте себе расслабиться, побыть дома.

Среда. Сегодня не стоит проявлять излишнюю активность. Займитесь приятными для вас делами.

Четверг. Идеальный день для совершения больших покупок. Удачны поездки и командировки. Проявляйте щедрость и великодушие.

Пятница. Будьте особенно внимательны к собеседникам, не давайте поводов к недопониманию. Больше времени проводите с близкими.

Суббота. День мудрости и щедрости. Учите других, передавайте опыт. Будьте предельно серьёзны, полагайтесь на интуицию.

Воскресенье. Радуйтесь и смейтесь от души! Встречайтесь со старыми друзьями. Говорите близким и просто знакомым как можно больше добрых слов.

ОВЕН

Неделя принесёт всплеск энергии, который надо направить в профессиональную сферу. Возможны новые интересные проекты, требующие решительности и новаторского подхода. Будьте внимательны к деталям, чтобы не упустить выгодные перспективы. В личных отношениях звёзды советуют проявить больше чуткости.

Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 1



ВЕСЫ

Неделя подарит возможность восстановить баланс во всех сферах жизни. Если были разногласия, сейчас самое время для поиска компромиссов. Ваша дипломатичность будет востребована. В финансах ожидается стабильность. В любовных отношениях проявите гибкость – ваше стремление к идеалу может создавать ненужное напряжение.

Благоприятные дни: 1, 2
Неблагоприятный: 6



ТЕЛЕЦ

Акцент недели смещается на переоценку личных ресурсов. Вы обнаружите скрытые резервы или найдёте более эффективные способы управления финансами. Не исключено получение давно ожидаемого платежа или бонуса. В отношениях с коллегами старайтесь избегать прямолинейности, чтобы не создавать лишнего напряжения.

Благоприятные дни: 1, 2
Неблагоприятный: 4



СКОРПИОН

Сделайте акцент на финансах и скрытых возможностях. Не исключено, что вы найдёте новый способ монетизации своих навыков или получите предложение о подработке. В личных отношениях звёзды советуют быть предельно честными, избегать манипуляций и ревности.

Благоприятные дни: 5, 7
Неблагоприятный: 3



БЛИЗНЕЦЫ

Новые знакомства, потоки информации – вы будете в самом центре водоворота событий. Используйте это, чтобы сплести паутину полезных связей и вдохновляющих диалогов. В личной жизни возможны приятные сюрпризы, способные оживить ваши отношения.

Благоприятные дни: 1, 3
Неблагоприятный: 4



СТРЕЛЕЦ

Приготовьтесь к новым приключениям и расширению горизонтов. Возможно, вас ждёт поездка, интересное обучение или знакомство с человеком, который вдохновит на новые свершения. Ваша жажда знаний будет особенно сильна. В работе не бойтесь брать на себя больше ответственности.

Благоприятные дни: 3, 5
Неблагоприятный: 7



РАК

На первый план выйдут вопросы вашей внутренней безопасности и эмоционального комфорта. Возможно, надо уделить время организации домашнего пространства или решению финансовых вопросов. На работе будьте внимательны к конфиденциальной информации и избегайте слухов.

Благоприятные дни: 5, 6
Неблагоприятный: 1



ЛЕВ

Появится возможность для самопрезентации в профессиональной среде – не стесняйтесь демонстрировать компетентность. Усилите фокус на партнёрских взаимодействиях – как деловых, так и личных. В романтических отношениях проявите щедрость и внимание – партнёру важно почувствовать ваш интерес.

Благоприятные дни: 6, 7
Неблагоприятный: 3



ДЕВА

Сосредоточьтесь на здоровье. Пересмотрите свой рацион, добавьте физической активности. На работе будьте последовательны, это принесёт наилучшие результаты. Период благоприятен для крупных покупок, особенно связанных с улучшением имиджа. Приглашение на значимое мероприятие принесёт судьбоносное знакомство.

Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 7



КОЗЕРОГ

Сфокусируйтесь на долгосрочных планах. Разработайте стратегию, идите к цели шаг за шагом. Сейчас идеальное время для закладки фундамента будущих успехов. Проявите усердие и целеустремлённость. В финансовых вопросах будьте расчётливы и избегайте рискованных инвестиций.

Благоприятные дни: 4, 5
Неблагоприятный: 3



ВОДОЛЕЙ

Ваша уникальность – главный козырь этой недели! Не бойтесь быть собой, предлагайте нестандартные решения, объединяйте людей вокруг себя. Коллективная работа принесёт невероятные плоды. В личной жизни возможны совершенно неожиданные, но очень приятные повороты – открывайте сердце новому!

Благоприятные дни: 5, 6
Неблагоприятный: 2



РЫБЫ

Звёзды призывают вас к доверию своим предчувствиям. Это время для самопознания и творческого уединения. Середина недели потребует чётких границ в общении – ваша эмпатия может быть использована манипуляторами. В романтической сфере постарайтесь видеть реальность, не разрушая чувственность.

Благоприятные дни: 2, 3
Неблагоприятный: 1



Из открытых источников

АФИША

Минута славы

Дворец культуры АО «БЫТ» начинает приём заявок на VIII открытый городской конкурс «Минута славы». Всех активных и талантливых ждут на новодвинской сцене!



Конкурс состоится 24 января в трёх отделениях:

- 1-е отделение – начало в 10.00;
- 2-е отделение – начало в 12.00;
- 3-е отделение – начало в 16.00.

На конкурс могут быть представлены все жанры искусства. Участники имеют право выступить в нескольких номинациях.

Номинации конкурса:

- 1-я номинация – малая форма (соло, дуэт, трио);
- 2-я номинация – коллектив;
- 3-я номинация – профессионалы (участник или коллектив, имеющие звания «Образцовый», «Народный» или «Заслуженный»).

Возрастные категории:

- 3–6 лет;
- 7–11 лет;
- 12–17 лет;
- от 18 лет и старше;
- смешанная (участники разного возраста).

Заявки принимаются до 14 января 2026 года.

Заявку можно отправить в сообщения группы в ВК, на почту markova.galina@byt-appm.ru или предоставить во Дворец культуры.

Более подробно с информацией можно ознакомиться в положении о конкурсе в группе Дворца культуры в ВК https://vk.com/dvoretz_kultury?from=groups.

Справки по телефону 4-26-13. **Спешите принять участие!**

КАДРЫ В КАДРЕ

Мы ищем мобильных репортёров!

Каждый работник Архангельского ЦБК может снять ролик, который будет транслироваться на корпоративном ТВ-канале «Работаем!».



- Расскажите о своей работе.
- Покажите, что вас восхищает.
- Снимите будни своего подразделения.
- Поделитесь репортажем о насыщенных культурных или спортивных выходных.

Требования к видео:

- Качество. Чем выше, тем лучше!
- Ориентация. Только горизонтальная.
- Сюжет. Со смыслом и без негатива.

Давайте радовать друг друга добрыми событиями и красочными кадрами!

Ролики присылаете на электронный адрес: info@bumazhnik.ru. Соб. инф.

У меня зазвонил телефон...

Растёт количество атак мошенников на стационарные номера компаний

Злоумышленники используют все возможные способы воздействовать на граждан и, скорее всего, начали обзванивать по порядку номера стационарных телефонов, таким образом попадая на прямые рабочие номера телефонов АЦБК. Вероятно, это происходит потому, что у преступников остаётся всё меньше возможностей звонить на мобильные телефоны и через мессенджеры.

Без разговоров!

Темы и поводы для звонка мошенники используют самые разные: медосмотр, договор с оператором сотовой связи, соцопрос. Их главная цель – начать разговор с жертвой. Следующий этап – вывести собеседника из эмоционального равновесия и начать им манипулировать.

– Пожалуйста, сразу кладите трубку в случае таких звонков. Не нужно пытаться что-то объяснить и просить прекратить звонки, – призывает



коллег начальник управления по информационной безопасности АО «Архангельский ЦБК» Александр Пронин. – Всегда есть риск, что преступники смогут «зацепить» вас какой-либо фразой и вы попадёте под их влияние.

В Минцифры считают, что пока проблема мошенничества через стационарные телефоны не носит катастрофического характера, но допускают, что злоумышленники могут всё активнее переключаться на этот канал связи из-за усиления защиты мобильных телефонов. При этом эксперты отмечают, что обезопасить стационарный аппарат от мошенников сложнее, так как на него нельзя установить специализированные приложения для блокировки спам-звонков. Самым действенным методом здесь остаётся собственная бдительность. Кроме того, вы всегда можете обратиться за советом в управление по информационной безопасности комбината, даже с вопросами защиты личных данных.



В Минцифры считают, что пока проблема мошенничества через стационарные телефоны не носит катастрофического характера, но допускают, что злоумышленники могут всё активнее переключаться на этот канал связи из-за усиления защиты мобильных телефонов. При этом эксперты отмечают, что обезопасить стационарный аппарат от мошенников сложнее. Самым действенным методом здесь остаётся собственная бдительность!

Лже-руководитель

По-прежнему остаётся актуальной схема с сообщениями, аудио- и видеообращениями к сотрудникам компании от имени руководителей. Для большей достоверности злоумышленники могут создавать общие чаты, в которые включают реальных или подставных коллег. Увидев знакомых в такой переписке или то, как лже-сотрудники выполняют поручение «руководителя», человек может легко стать жертвой обмана.

– Напоминаем, что всё деловое общение на Архангельском ЦБК ведётся посредством корпоративной почты и стационарных телефонов, – подчёркивает начальник управления по информационной безопасности АО «Архангельский ЦБК» Александр Пронин. – А взаимодействие с правоохранительными органами осуществляет исключительно управление службы безопасности комбината.

ЦИФРА

32-22
– телефон

управления
по информационной
безопасности
АО «Архангельский ЦБК»

Отметим, что доверчивость при общении с мошенниками по рабочим вопросам может привести не только к личным потерям, но и несёт серьёзные финансовые и репутационные риски для компании. Не дайте себя обмануть!

Ольга ВОРОНИНА
Фото из открытых источников
и из архива редакции

ВОЗМОЖНОСТЬ

Финансовая стратегия

Банк России запустил «Финансовый навигатор». Это цикл онлайн-лекций о личных финансах и инвестициях – он рассчитан на взрослых слушателей. Полученные знания помогут грамотно выстроить личную стратегию, достичь своих финансовых целей и избежать возможных ловушек.

В программе два тематических блока. Один посвящён основам и принципам инвестирования. В ходе занятий эксперты расскажут о нюансах различных инвестиционных продуктов, правилах формирования инвестиционного портфеля с учётом приемлемого уровня риска, безопасном проведении финансовых операций и выборе посредника.

В другом блоке занятий акцент сделан на финансовом планировании



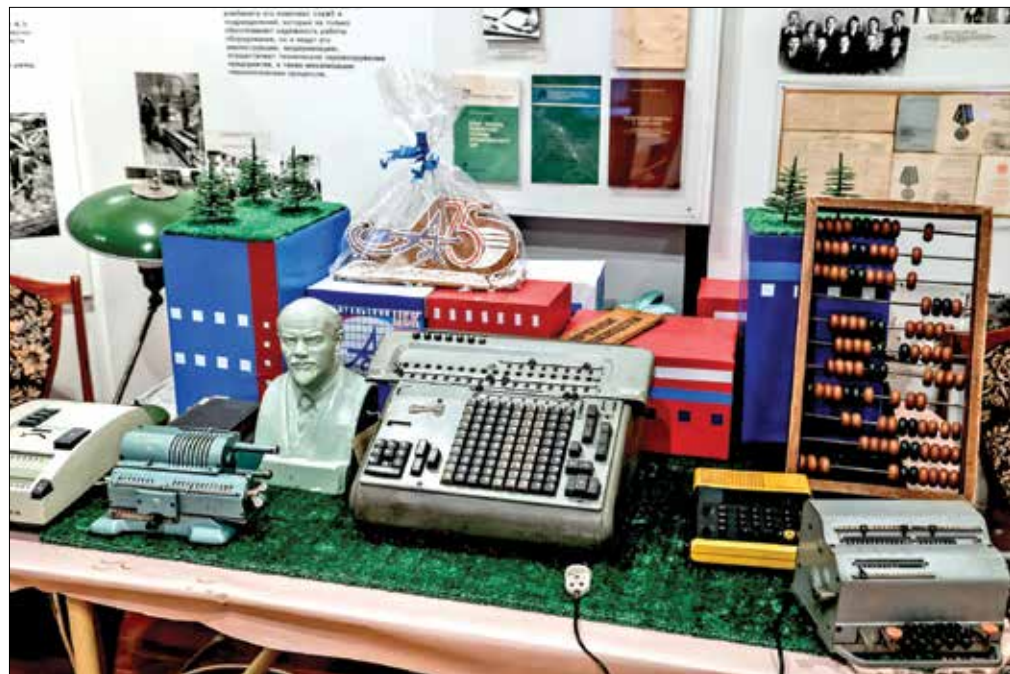
и разумной экономии. Участникам раскроют правила ответственного заимствования, расскажут о возможных путях выхода из трудной финансовой ситуации.

– Вебинары предусматривают возможность живого общения. Лекторами выступят эксперты Банка России, а все желающие смогут задавать вопросы о финансах в прямом эфире, – пояснил управляющий Отделением Архангельск Северо-Западного ГУ Банка России Андрей Блок.

Для участия в программе достаточно зарегистрироваться на сайте проекта investor.dni-fg.ru. Подключаться к вебинарам можно индивидуально или в составе группы.

По материалам пресс-службы
Отделения по Архангельской
области Северо-Западного ГУ
Банка России

«Дело инженера». Премьера детективного квеста в музее АЦБК



«На дворе 1959 год. Готовится пересмотр приговора и реабилитация главного инженера Архбумкомбината Сергея Мельникова, но все документы уголовного дела пропали! Детективам необходимо найти исчезнувшие бумаги, чтобы восстановить историческую справедливость и доброе имя Сергея Фёдоровича» – такова легенда исторического квеста.

Загадки прошлого

Сегодня музеи, в том числе и корпоративные, ищут новые форматы работы. Они становятся не просто хранителями архивных документов и исторических артефактов, но и центром общественной и культурной жизни. Уже несколько лет в музее Архангельского ЦБК неослабевающей популярностью пользуется программа «Бумажные истории» для младших школьников. Ребята не просто знакомятся с фактами из жизни города и предприятия, но и сами делают бумагу!

– *Очень хотелось, чтобы в музее появилась интерактивная программа для старшеклассников, – рассказывает руководитель музея АО «Архангельский ЦБК» Ольга Воронина. – В итоге остановились на формате квеста, во время которого ребята будут сами узнавать или находить исторические факты, а значит, запомнят их гораздо лучше. Детективное расследование создаёт атмосферу таинственности и загадочности, а необычные повороты сюжета вызывают яркие эмоции.*

Разработка программы сюжетной игры оказалась задачей непростой: нужно было придумать интригующую легенду, увязать её с имеющимися экспонатами, сохранив при этом правдоподобность расследования и не забыв про динамику. Первыми протестировали новую программу сотрудники управления по корпоративным проектам АЦБК. А после окончательной шлифовки пригласили активистов и волонтеров молодёжного совета комбината попробовать себя в роли детективов.

Прокатимся на машине времени?

Яркие кримпленовые платья, пышные юбки и широкие цветные ободки – к премьере исторического квеста команда молодёжного совета комбината готовилась тщательно. В музее в этот день царил атмосфера ярких 1950-х. И вдруг раздался звонок старинного телефонного аппарата...

Узнать, что же случилось дальше, можно, только если самим распутать загадочное дело. Правда, пока это доступно лишь участникам проекта «САФУ – путь в профессию».

– *Старшеклассникам предстоит сделать важный выбор, они усиленно готовятся к ЕГЭ, знакомятся с возможностями вузов, в общем, у них много серьёзных и от-*

ветственных событий. При этом нам бы хотелось, чтобы участники профориентационного проекта побывали и в музее Архангельского ЦБК, познакомились с историей и ценностями компании, – объясняет Ольга Воронина. – Участие в историческом расследовании позволит ребятам больше узнать о комбинате, ну и, конечно, отлично провести время!

Основано на реальных событиях

Благодарим членов и волонтеров молодёжного совета АЦБК за участие в тестировании новой музейной программы и полезную обратную связь! Делимся с вами отзывами о первом расследовании.

– *Квест однозначно понравился. Сначала – экскурсия, на которой узнали много нового, потом закрепили факты в процессе поиска подсказок. Задания интересные: и на знания, и на подумать, и даже некоторый экшен, – делится Елена Старжинская.*

– *Очень интересный формат погружения в прошлое предприятия. Иммерсивный сюжет, основанный на реальных событиях, помог по-новому взглянуть на историю АЦБК и сделал её более живой и доступной, – считает Татьяна Рыбникова. – Нам было весело и интересно!*

– *Квест «Дело инженера» оказался невероятно увлекательным и познавательным. Каждый участник почувствовал себя настоящим детективом. Рекомендую всем, кто интересуется историей комбината и родного края! – отмечает Любовь Пушкина.*

– *Новая интерпретация проведения экскурсии, в связи с чем слушать и вникать интереснее. Этапы квеста держат интригу и желание их пройти, чтобы добраться до финала, – говорит Сергей Сазонов.*

– *Мы узнали, как комбинат начал работу в 1940 году, его открытие ознаменовало начало эры массового производства бумаги в регионе, использования богатых лесных ресурсов Архангельской области. Квест позволил проследить путь от строительства комбината до современного гиганта, где сегодня производят высококачественные картон и целлюлозу, внедряя наилучшие доступные технологии. Будет полезно всем, кто интересуется промышленной историей России, – добавляет Алексей Пуляев.*

Ольга ВОРОНИНА
Фото Сергея СЮРИНА



Участники проекта «САФУ – путь в профессию»!

Собирайте команду из 5–7 человек и подключайтесь к расследованию «Дела инженера». Запись – по электронной почте voronina.olga@arpm.ru, телефон (8 81852) 6-31-52. Одежда в стиле 1950–1960-х годов приветствуется!

