



16+

# СОХРАНЯЯ ЛУЧШЕЕ, СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ!

# Бумажник Ак85

Выходит с июня 1936 года

стр.  
2

Суббота, 20 декабря 2025 года, №46 (5057)

**АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ** – В рамках корпоративной программы Архангельского ЦБК по сохранению биоразнообразия в реку Онегу выпустили почти 12 тысяч мальков атлантического лосося (сёмги). Рыба отправилась в естественную среду обитания в районе деревни Красное Плесецкого округа. Читайте подробности

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА** – АЦБК одержал уверенную победу в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Создаём сильную команду!

стр.  
4

КОЛЛЕКТИВ автотранспортного производства в очередной раз принял участие в благотворительной инициативе комбината «Щедрый вторник»

## На АЦБК – время чудес

Вместо одного дня – почти месяц. С 24 ноября по 17 декабря на Архангельском ЦБК вновь проходила акция по сбору подарков для подопечных Дома семьи, приуроченная ко Всемирному дню благотворительности «Щедрый вторник». Для многих производственных коллективов комбината участие в ней стало добродой традицией. Спасибо вам, коллеги! Нам всем сейчас так не хватает по-настоящему душевных историй.

### Это уже традиция!

Добрый предновогодний марафон проходит на комбинате уже в восьмой раз. Его первые адресаты уже выросли! Выросли, хочется надеяться, с верой в хорошее, в чудеса и в людей.

– Без акции «Щедрый вторник» уже невозможно представить себе Новый год на АЦБК, – говорит административный директор комбината Ольга Саввина, выкладывая подарки в специальный бокс. – За восемь лет она стала для всех нас добродой традицией, которая создаёт праздничную атмосферу.

Руководство предприятия не только организует благотворительный марафон, но и активно в нём участвует. Дмитрий Крылов, который в июне 2025 года был назначен на пост генерального директора АО «Архангельский ЦБК», тоже с радостью присоединился к добродой акции.

Постоянный участник благотворительного марафона «Щедрый вторник» на АЦБК и дружный коллектив отдела организации труда и заработной платы.

– Вопрос о том, будем ли участвовать, даже не стоял. Мы с огромной радостью и

вниманием выбирали подарки детишкам на Новый год. Для нас это возможность всей командой сделать хорошее дело. Мы собрали и упаковали красивые наборы для рисования, развивающие игры и книги, яркие аксессуары, – рассказывает ведущий инженер по организации управления производством Екатерина Пронина. – Каждый подарок – это частичка нашего внимания и заботы, чтобы праздник стал по-настоящему радостным для всех детей. Мы верим, что даже небольшой вклад, сделанный от чистого сердца, способен подарить надежду и уверенность в том, что мир полон добрых людей. Спасибо организаторам акции за возможность помочь!

### Дед Мороз среди нас

К сбору презентов для подопечных Дома семьи подключились сотрудники автотранспортного управления предприятия. Коллеги приготовили для ребят сладости и, конечно, машинки!

Причём в этом случае сказать, что подарки ребята получат от самого настоящего Деда Мороза, будет абсолютной правдой. У начальника отдела железнодорожных перевозок Виктора Леонидовича Мороза

цифра  
8-й  
год подряд  
на Архангельском ЦБК проходит  
акция «Щедрый вторник»

двоих внуков, и сюрпризы для них он с супругой уже готовит. И, конечно, они не могли остаться в стороне от добродой акции на АЦБК.

На самом деле волшебников на комбинате много. И речь здесь не только о ещё двух представителях семьи Мороз, которые работают на предприятии. Например, Антон Андреев, ведущий инженер по АСУТП, вот уже несколько лет перевоплощается в образ сказочного дедушки и приходит на ёлку в Дом семьи. А ещё среди наших коллег есть тайный благотворитель, который вот уже долгие годы системно помогает учреждению. Благодаря ему ребятам покупают новую одежду, а после похода по магазинам они обедают в каком-нибудь заведении быстрого питания. Многие из этих ребят впервые пробуют гамбургер и молочный коктейль. Для них это целое событие!

Коллеги с автотранспортного производства тоже ежегодно поддерживают акцию по сбору подарков.

Окончание на стр. 3  
Фото Сергея СЮРИНА

## I ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,  
генеральный директор  
АО «Архангельский ЦБК»



– Благотворительная акция «Щедрый вторник» – прекрасная объединяющая история, которая дарит свет и надежду в эти непростые времена не только ребятам из Дома семьи, но и всем нам. От души благодарю коллег, которые вот уже восемь лет подряд своими руками создают самое настоящее новогоднее чудо! Благодаря вам дети, чьи семьи находятся в трудной жизненной ситуации, получат гораздо больше, чем сладости и игрушки. Они почувствуют ваше внимание, заботу и неравнодушие. И это бесценно!

Отдельно хочу отметить коллег, которые системно поддерживают подопечных Дома семьи. Активисты молодёжного совета проводят для ребят игры и мастер-классы, ведущий инженер Сергей Пожилов организует семейные походы, а ведущий инженер по АСУТП Антон Андреев навещает ребят в образе Деда Мороза. Знаем, что есть и те, кто свою помощь не афиширует. Спасибо вам, коллеги, за тепло ваших сердец!

## I АНОНЫ

### Перспективы

Проект «САФУ – путь в профессию» продолжается. А мы создаём тёплые моменты для ребят ..... 5

### Безопасность

Прокуратура предупреждает: опасайтесь лжесотрудников! ..... 6

### Визит

В честь 50-летнего юбилея: ветеранов производства целлюлозы приглашают на день открытых дверей ..... 7

### Драйв

Просто простибл: традиция, которая объединяет ..... 8

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

### Актуально

Мотивировать и вдохновлять: на Архангельском ЦБК прошёл трёхдневный образовательный курс «Наставник на производстве», в котором приняли участие сотрудники нашего предприятия. Цель тренинга – повысить эффективность института наставничества ..... 5

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

## Лес на космических снимках

Рослесхоз продолжает подводить итоги работы в уходящем году. За одиннадцать месяцев специалисты выявили 494 случая лесозаготовки с признаками незаконной рубки. Инциденты зафиксированы на территории 33 регионов страны с применением методов дистанционного мониторинга.

В агентстве напомнили, что эта технология основана на анализе космических снимков и помогает оперативно отслеживать изменения в лесном фонде. Количество незаконных рубок в этом году на 30% меньше, чем в 2024-м. Почти на столько же снизились и объемы незаконно заготовленной древесины. В числе регионов, где количество нарушений наиболее ощущимо уменьшилось за последний год, – Вологодская и Томская области, республики Башкортостан и Бурятия, а также Красноярский край.

[Forestcomplex.ru](#)

## Сильнее запретов

Российская фанера продолжает поступать в ЕС через Китай в обход санкций. Об этом, в частности, свидетельствуют данные международной торговли – они подтверждают резкий рост импорта этой продукции из КНР, особенно в Польшу.

Как сообщает портал [logirus.ru](#) со ссылкой на [tagesschau.de](#), дилеры не только не скрывают, что торгуют фанерой из РФ, но и подчеркивают её происхождение как достоинство. Европейские производители фанеры бьют тревогу: такие поставки создают угрозу для европейской лесной промышленности – ежегодный ущерб от ввоза санкционной древесины в ЕС оценивается в миллиард евро. Европарламент намерен ужесточить контроль, однако сделать это непросто: изменения санкционного режима возможны при условии единогласного решения Совета ЕС. Такой подход затрудняет оперативное реагирование, поскольку цепочки поставок отличаются высокой адаптивностью – дилеры постоянно меняют схемы реэкспорта.

[Forestcomplex.ru](#)

## Завод закрывается

В конце 2025 года компания Drax окончательно закроет завод по производству древесных топливных гранул в канадском Уильямс-Лейке в связи со значительным снижением предложения сырья на местном рынке.

В компании подчеркнули, что сокращение производства пиломатериалов и закрытие близлежащих лесопильных заводов сделали невыгодным продолжение работы предприятия в Уильямс-Лейке. Drax Group – британский производитель биотоплива и электроэнергии из возобновляемых источников.

[Lesprom.com](#)

## Рынок упаковки

В 2033 году глобальный рынок бумажной упаковки достигнет объема в 550 млрд долларов. Эксперты британской исследовательской компании Strategic Revenue Insights считают, что ключевым драйвером станет переход к устойчивому развитию.

Имеются в виду ужесточение законодательства против одноразового пластика, рост экологических предпочтений потребителей, технологические улучшения материалов. Азиатско-Тихоокеанский регион сохранит статус самого быстро растущего рынка за счет развития электронной коммерции, увеличения доходов населения и поддерживающей политики властей в Китае и Индии. Кроме того, в компании определили перспективные направления для инвестиций и роста до 2033 года: премиальная эстетика и экологичность, формованная целлюлоза, умная упаковка.

[Lesprominform.ru](#)

## АЦБК: день за днём

## Комбинат поддерживает ихтиофауну Поморья

В рамках корпоративной программы Архангельского ЦБК по сохранению биоразнообразия в реку Онегу выпустили почти 12 тысяч мальков атлантического лосося (сёмги). Рыба отправилась в естественную среду обитания в районе деревни Красное Плесецкого округа Архангельской области.

## Для экологического равновесия

**М**ероприятие прошло совместно с партнёрами – представителями Северного филиала ФГБУ «Главрыбвод», вырастившимо мальков на Солзенском производственно-экспериментальном лососевом заводе близ Северодвинска под контролем Росрыболовства. Данный завод занимается искусственным воспроизводством лососевых видов рыб – сёмги и кумжи – в бассейнах рек Белого моря: Онеги, Северной Двины и Мезени. Предприятие входит в Северный филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Главрыбвод», подведомственного Росрыболовству.

Согласно данным коллегии Федерального агентства по рыболовству за 2024 год, доля компенсационных выпусков молоди за счёт средств предприятий в России становится всё более заметной и получает развитие благодаря национальному проекту «Экологическое благополучие».

Выпуск мальков проводится регулярно и способствует смягчению воздействия на водоёмы после промышленного водозабора. Это один из действенных способов сохранения экологического равновесия и поддержания экологического баланса на территории присутствия Архангельского ЦБК.

## В естественную среду

По словам начальника Северного филиала ФГБУ «Главрыбвод» Артема Сквородько, Архангельский ЦБК является давним и



На Солзенском лососевом заводе

надёжным партнёром, реализующим на территории региона экономически важные для страны проекты, при осуществлении которых предусмотрены компенсационные мероприятия, направленные на воспроизводство рыбных запасов. Компания с высокой ответственностью подходит к сохранению экологии Русского Севера и ежегодно совместно с филиалом осуществляет выпуски мальков ценных видов рыб в водные объекты Поморья.

– Это часть большой программы нашего предприятия по восстановлению экосистем, – отметил инженер по охране окружающей среды производства картона АЦБК Павел Боровой. – Выращенные в безопасных условиях мальки отправляются в естественную среду обитания, что поддерживает популяцию атлантического лосося. Контроль специалистов и тщатель-

ЦИФРА

12

тысяч мальков

атлантического лосося (сёмги) выпущено в реку Онегу Архангельским ЦБК в рамках корпоративной программы по сохранению биоразнообразия

ная подготовка гарантируют, что выпуск пройдёт безопасно и принесёт реальную пользу природе.

Соб. инф.

Фото Ивана МАЛЫГИНА

## ПЕРСПЕКТИВЫ

## У главной ёлки



В Новодвинске зажглись огни на главной ёлке города. Жители собрались на Комсомольской площади, чтобы вместе отметить это событие! Новогодняя ёлка будет сиять для горожан все праздничные дни. Чтобы каникулы были по-настоящему теплыми, приходите встречать Новый год вместе с семьёй!

**K**омсомольская площадь – центральное место торжеств, сердце Нового года, поэтому здесь будут прохо-

дить различные зимние мероприятия.

Чтобы создать комфортную зону для прогулок жителей, проезжую часть на площади закрыли. Об этом сообщил глава Новодвинска Александр Чечулин, порекомендовав водителям учитывать изменения и заранее продумывать маршрут. Временное ограничение движения транспорта продлится по 20 января 2026 года включительно.

## Новогодний дуэт

На Архангельском ЦБК объявлен волшебный сезон! В рамках сказочного конкурса «Новый год на производстве» разыскиваем самых оригинальных Деда Мороза и его помощницу Снегурочку!

**Д**ля участия выберите в своём подразделении, цехе, отделе зимних волшебников и придумайте для них наряд. Приветствуются яркие, уникальные костюмы, соответствующие специфике вашего производства.

Фантазируйте! Фотосессию новогоднего дуэта устроят специалисты управления по корпоративным проектам АЦБК. Свяжитесь с медиакомандой по телефону 41-98 или отправьте заявку на электронную почту газеты «Бумажник» [info@bumazhnik.ru](mailto:info@bumazhnik.ru). Создавайте новогоднее настроение прямо сейчас! Самую необычную зимнюю пару АЦБК ждёт приз!



Соб. инф. ■ Фото Сергея СЮРИНА

# На АЦБК – время чудес

Окончание.

Начало на стр. 1

У них и свой бокс для презентов на проходной. Кто-то складывает в него подарки инкогнито, а сотрудники управления фотографируются все вместе – и это тоже уже традиция! Коллективный праздничный снимок, где все улыбаются в предвкушении новогодних чудес. И в этот раз маленькое чудо действительно случилось. Кто-то сказал, хорошо бы сфотографироваться с Дедом Морозом. И уже через несколько минут сказочный волшебник позировал вместе с коллегами перед объективом фотокамеры.

*– Все мы – мамы, папы, бабушки и дедушки, а потому понимаем, что дети – это самое дорогое, что у нас есть, и они нуждаются в любви и заботе, – говорит начальник автомотранспортного производства Сергей Шабанов. – И все наши сотрудники всегда с воодушевлением участвуют в акции.*

## «Щедрый вторник» объединяет

Дружный коллектив службы по развитию производства – ещё один постоянный участник акции «Щедрый вторник». И сбор подарков для ребят из Дома семьи – лишь одна из объединяющих традиций подразделения. Вместе они ходят в походы, сплавляются по рекам и создают новогодние чудеса.

*– Всем хочется сказки и волшебства, даже взрослым, а уж малышам – тем более, – уверена ведущий инженер группы по управлению проектами Вера Мисюк. – Мы помним, что в конце ноября – начале декабря на комбинате проводится благотворительная акция, и заранее начинаем готовиться, ведь чужих детей не бывает.*

Коллектив бухгалтерии тоже ежегодно поддерживают добрую корпоративную традицию и, как только в фойе появляется бокс для подарков, открывают свой собственный сбор. В роли Снегурочки – начальник отдела по учету услуг и материалов Екатерина Гапонова.

*– Нужно обязательно помогать, поддерживать, радовать ребят, которые оказались в непростой жизненной ситуации, – уверена Екатерина Гапонова. – И обязательно надо об этом рассказывать – так участников год от года становится больше!*

## Воспоминания о детстве

В управлении по информационной безопасности комбината участие в акции «Щедрый вторник» не обсуждается. Обычно всё ограничивается вопросом: «В какой день будем передавать подарки?» В этом подразделении каждый выбирает презент для ребят сам – так сюрпризы получаются разноплановыми и интересными.

*– Все дети обожают сладости, поэтому выбрал в подарок наборы конфет и шоколада, – рассказывает начальник управления по информационной безопасности Александр Пронин. – Правда, своим детям в этот раз на Новый год решил подарить памятные презенты – стеклянные ёлочные игрушки. Сейчас мы с сестрой с особым трепетом храним украшения, оставшиеся нам от родителей, и вспоминаем счастливые семейные праздники, беззаботное детство. Надеюсь, и для моих детей эти игрушки станут особым памятным подарком!*



ЦИФРА  
**152**  
ПОДОПЕЧНЫХ  
состоят на учёте  
в отделении социальной  
помощи семье и детям НКЦСО

Ремонтно-механическое производство тоже подготовило самые разные подарки – здесь и любимые сладости, и художественные принадлежности, игры, разноцветные заколки для маленьких модниц. Коллектив этого подразделения – активный участник всех корпоративных событий, и новые сотрудники производства быстро включаются в динамичную жизнь.

*– У нас есть общий чат, где выкладываются объявления о разных мероприятиях на АЦБК. Подарки в этот раз заказывала моя сестра Ксения, она тоже недавно устроилась на РМП, – рассказывает контролёр слесарных и станочных работ Марьяна Левина. – У Ксюши двое мальчишек и племянка, так что она знает увлечения ребят разного пола и возраста. Если честно, мы сами с интересом разглядывали подарки. Хочется верить, что и ребятам они принесут радость в этот волшебный праздник!*

## Новогодний дебют

А вот коллектив лесного селекционно-семеноводческого центра – дебютант доброго марафона. Торжественное открытие питомника состоялось в конце июня. Сейчас в лесном центре готовятся к переработке урожая шишек и к Новому году!

*– Работницы зелёного хозяйства, как только увидели объявление о старте акции, сразу подошли и сказали, что хотели бы принять участие в благотворительном марафоне, – рассказывает заместитель начальника лесного селекционно-семеноводческого центра Юлия Белоусова. – Конечно, все поддержали инициативу. Причём не только работники центра – к нам присоединились и три сотрудника лаборатории САФУ, которая действует на базе нашего питомника. Каждый приготовил для ребят подарки. Мы, например, когда ездили на Международный лесной форум в Вологду, привезли оттуда праздничные наборы шексинской кондитерской фабрики. Надеюсь, ребятам понравится!*

Первый раз в этом году организованно и все вместе участвуют в акции сотрудники службы главного механика. Техник Алёна Горбунова предложила коллегам объединиться. Алёна Игоревна недавно перешла в это подразделение из службы главного энергетика, где тоже всегда устраивала сбор подарков.

*– Коллеги отреагировали молниеносно, а вот сладкие наборы я выбирала тщательно, изучала состав, – объясняет Алёна Горбунова.*

А в комплексном центре социального обслуживания уже вовсю готовятся к ёлкам. Праздник, подарки и Дед Мороз обязательно будут! Хотя мы-то с вами знаем, кто на самом деле настоящие волшебники.

Ольга ВОРОНИНА  
Фото Романа ДУРКИНА  
и Сергея СЮРИНА

## ГОРОД

### Ремонт продолжается

Глава Новодвинска Александр Чечулин встретился с родителями учеников и педагогами школы №3, в которой продолжается капитальный ремонт. Градоначальник рассказал о текущей ситуации.

По словам главы города, уже подписан муниципальный контракт между МКУ «ГХО и ЕДДС» и ООО «ТМС-строй» на завершение капитального ремонта школы. В соответствии с документом работы должны закончиться 30 июня 2026 года. На вопросы участников встречи также ответили руководители экспертной организации, проводившей экспертизу качества и объёмов выполненных работ, компании, приступающей к ремонту школы, и организации-заказчика.

### Льготные лекарства

На прямую линию с губернатором Александром Цыбульским поступил вопрос об обеспечении онкобольных бесплатными лекарствами. В этом году были проблемы с заполнением складов. Это касается не более 1,5% от всех льготных рецептов. Но некоторые позиции очень чувствительные, пояснил глава региона.

По словам Александра Цыбульского, часть лекарств европейского производства попала под санкции, приходилось менять их на российские аналоги. Зачастую на закупочные процедуры не выходили поставщики лекарств. При этом обеспечение онкобольных возможно в онкодиспансере в рамках дневного стационара. С вопросами о льготном обеспечении лекарствами жители региона могут обращаться в ситуационный центр по вопросам здравоохранения по телефону 122.

### Стартапы от школьников

Определены лучшие бизнес-идеи 2025 года среди школьников Новодвинска. Конкурс проходил среди учеников 8–11-х классов. Всего было представлено десять проектов от учащихся трёх городских школ.

Как отметил заместитель главы города по экономике Сергей Быков, идеи ребят демонстрируют умение мыслить нестандартно и создавать полезные инициативы для нашего города. Победителем в возрастной категории 8–9-е классы стала Алёна Марченко с проектом «Студия апсайклинга «Вторая жизнь вещей». Среди учащихся 10–11-х классов лучшей признана идея Маргариты Едакиной «Тур выходного дня». Работы юных бизнесменов рассматривала профессиональная конкурсная комиссия, состоявшая из представителей бизнес-сообщества, городского Совета депутатов и администрации. Участники конкурса отмечены благодарственными письмами, призами и спонсорскими подарками. Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов в реализации творческих идей!

### Поздравляем боксёров!

В Череповце прошёл турнир по боксу памяти А.Г. Журавлёва. Особую гордость вызывают воспитанники тренера Николая Черняева, которые продемонстрировали на состязаниях высокий уровень подготовки и волю к победе.

Золото из Череповца привезли Максим Ушаков и Никита Туголуков. Второе место – у Тимофея Савельева и Вячеслава Зайцева. С бронзовой медалью поздравляем Матвея Грачёва. Успехи ребят – это вклад в развитие спорта в нашем регионе и пример для подрастающего поколения. Желаем дальнейших побед и новых спортивных свершений!

По информации пресс-службы администрации Новодвинска

# Создаём сильную команду

Архангельский ЦБК одержал уверенную победу в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Церемония награждения состоялась в Москве в рамках Всероссийского кадрового форума.

Комбинат уделяет огромное внимание реализации социальных инициатив и, что особенно важно, обучению своих специалистов. Такой подход обеспечивает успех!

## Ценность каждого специалиста

**E**жегодно на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» предприятия нашей страны представляют не только свои экономические успехи, но и значимый социальный вклад, реальную заботу о сотрудниках. Нам действительно есть чем гордиться! Формирование сильного коллектива является одним из ключевых приоритетов для Архангельского ЦБК. Это работа на производственно-экономическое благополучие Поморья и всей страны.

– Более четверти века на конкурсе существуют организации, являющиеся ведущими с точки зрения поддержки своих работников, – подчеркнула на церемонии награждения заместитель председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

– Мы с каждым годом получаем всё большее заявок. В 2025-м это более 1400 работодателей, 74 региона страны – от обрабатывающей промышленности до бюджетной сферы, организаций образования и здравоохранения. Если раньше была конкуренция за рабочее место, то теперь наблюдается конкуренция за квалифицированного работника. Это выражается в необходимости работодателей повышать зарплату, предоставлять соответствующий социальный пакет, условия труда, поддерживать семьи с детьми, создавать инфраструктуру для комфортной жизни.

– Наша компания не только улучшает производственно-экономические показатели и внедряет наилучшие доступные технологии, но и реализует многогранную социальную политику, в том числе в части развития кадрового потенциала. В этом залог успешной бизнес-деятельности, – отметил генеральный директор Архангельского ЦБК Дмитрий Крылов.

– Инициативы комбината, направленные на профориентацию, поддерживают студентов профильных учебных учреждений, начинающих производственников, института цехового наставничества, неоднократно признались в качестве передового опыта, который можно тиражировать на другие предприятия. Это заслуженная награда! – охарактеризовала достижение административный директор Архангельского ЦБК Ольга Саввина.

## Школа – вуз – работодатель

Архангельский ЦБК целенаправленно работает над привлечением сотрудников, созданием

Около  
**1500**  
студентов и школьников

ежегодно посещают  
АО «Архангельский ЦБК»  
с профориентационными  
экскурсиями



для них комфортных условий, совершая методы поиска кадров и активно занимаясь профориентационной работой. И всё начинается со школьной скамьи. Компания помогает реализовывать проект «САФУ – путь в профессию». Старшеклассники Новодвинска знакомятся с будущими специальностями в сфере экологии, лесной промышленности, информатики и социологии, имея перед собой реального работодателя – АЦБК. В дальнейшем комбинат готов поддерживать студентов, заключивших целевые договоры, поощряя их за академические успехи стипендиями и гарантировать трудоустройство с возможностью карьерного роста.

Благодаря поддержке предприятия всё больше школьников присоединяются к лесным классам. Для них открываются двери лабораторий Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова и мастерских Новодвинского индустриального техникума, где они могут на практике освоить различные специальности. В декабре в новодвинской школе №3 заработал уже четвёртый по счёту лесной класс.

Являясь ключевым партнёром, АЦБК активно содействует успешной реализации федерального проекта «Профессионализм» в Новодвинском индустриальном техникуме. НИТ теперь предлагает ускоренные программы подготовки по востребованным в лесной отрасли специальностям. Студенты учатся на современном оборудовании, проходят практику под руководством опытных наставников с комбината, им гарантировано трудоустройство.

## Поддерживаем МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

Каждый год двери комбината открываются для почти 1500 молодых людей, желающих увидеть производство своими глазами. Студенты не только осматривают цеха в рамках индустриальных экскурсий – они проходят здесь практику, погружаясь в мир профессий. Многие из них остаются, становясь частью команды АЦБК.

Для комфортного старта карьеры работает продуманная программа адаптации, включающая доступ к онлайн-курсам в корпоративной системе обучения, которые помогут быстро освоиться и понять специфику работы.

Молодые специалисты Архангельского ЦБК получают существенную поддержку: ежемесячно им компенсируется 17,5 тысячи рублей на аренду жилья. Также на комбинате, финансирующем долю местного бюджета, действует программа «Обеспечение жильём молодых семей». Благодаря этому с 2016 года 134 семьи работников комбината отпраздновали новоселье.

Ещё один этап реализации жилищной программы АЦБК – жильё для сотрудников в обновлённой гостинице АО «Быт». Тут они смогут комфортно проживать, пока не решат свои жилищные вопросы. По словам гендиректора АО «Быт» Ирины Фроловой, сотрудник может поселиться здесь даже с семьёй и планировать приобретение собственной квартиры. Это значительное преимущество, привлекающее кадры со всей России.

В свои ряды молодых и активных работников с радостью принимает молодёжный совет АЦБК. В прошлом году по инициативе объеди-



нения проводились спортивные мероприятия, экологические акции, интеллектуально-развлекательные игры, мероприятия для детей – подопечных Новодвинского комплексного центра соцобслуживания.

Сотрудникам, поступающим на предприятие, выплачивается процентная надбавка (северный коэффициент) к зарплате. Работникам предоставляется корпоративный транспорт с бесплатным проездом. В период летних отпусков штатных специалистов на временные позиции привлекаются студенты старших курсов профильных учебных заведений.

Кроме того, сотрудники АЦБК могут повысить квалификацию/разряд за счёт средств предприятия. Этой возможностью в прошлом году воспользовались 162 работника. Для студентов, заключающих с комбинатом целевой договор, открывается перспектива бесплатного получения второй профессии.

развивать перспективных молодых сотрудников, АЦБК модернизировал свою систему наставничества. В рамках инициативы организовано прохождение студентами производственных практик. Для наставников предусмотрены существенные поощрения: увеличена доплата за наставническую деятельность, инструкторы производственного обучения получают премии по результатам практики. Более того, наставники получают единовременную выплату в случае, если студент, прошедший у них обучение, продолжит трудиться на комбинате.

Одним из наставников комбината является механик древесно-подготовительного цеха №4 Александр Чернышов. Он трудится на предприятии полтора года и недавно был назначен на эту должность. В его подчинении находится бригада из девяти человек.

– С появлением новых обязанностей руководство направило меня пройти трёхдневное обучение «Наставник на производстве». Узнал много нового. Мы подробно разобрали функционал и задачи производственного педагога, с какими сложностями приходится сталкиваться. Это поможет выстроить эффективную работу с коллективом, – рассказал Александр Валерьевич.

Таким образом, можно уверенно говорить, что Архангельский ЦБК успешно реализует грамотную кадровую стратегию, рассчитанную до 2030 года. Подбор персонала – одно из ключевых её направлений.

Анна СОЛОВЬЁВА  
Фото из архива редакции

**Узнать о программе «Приведи друга» подробнее можно по телефонам отдела подбора и развития персонала АЦБК: 6-30-41, 6-30-58.**

## ОБРАЗОВАНИЕ

# Быть наставником – ответственно и важно!

На Архангельском ЦБК прошёл трёхдневный образовательный курс «Наставник на производстве», в котором приняли участие десятки сотрудников предприятия. Цель тренинга – повысить эффективность наставничества, чтобы опытные работники не только передавали свои знания, но и умели правильно поддерживать, мотивировать и вдохновлять.

## Инвестиции в развитие

**С**амым первым наставником считается древнегреческий герой Ментор. Именно ему Одиссей доверил воспитание своего сына. С тех пор прошло много времени, но значимость наставничества не поменялась: рядом с подрастающим поколением должен быть человек, который поделится своими знаниями и опытом.

Традиции профессиональной преемственности являются важной частью нашей корпоративной культуры. Именно от наставника зависит качество обучения молодых сотрудников, их отношение к профессии и компании, в которой они трудятся.

С 3 по 5 декабря Архангельский ЦБК организовал тренинг «Наставник на производстве» для опытных работников, готовых познакомиться с новыми инструментами эффективного обучения. В их числе были представители древесно-бумажевого, ремонтно-механического производства, производств биологической очистки, целлюлозы и картона, а также сотрудник дочерней компании комбината – ООО «Архбум тисью групп».

*– Благодаря обучению я систематизировала знания, получила огромный пакет новых упражнений и узнала современную методику работы с игрой-тренажёром. Из заданий самым интересным мне показалось упражнение на обратную связь. На практике мало кто умеет давать эту обратную связь по результатам работы или выполненным задачам. Здесь мы смогли хорошо отладить данный навык. Уверена, что каждый для себя вынес много информации, которая поможет в жизни, – подчёркивает ведущий специалист по развитию персонала ООО «Архбум тисью групп» Ирина Дубровская.*

## Интерактивное обучение

В первые два дня участники тренинга подробно изучали теоретические аспекты:

### ЦИФРА

**3**  
**дня**

на Архангельском ЦБК проводился образовательный курс «Наставник на производстве»

как работать с разными типами стажёров, какие методы помогают мотивировать и вовлекать их в процесс обучения, осваивали полезные техники наставничества. Последний день был посвящён практике. Работу построили на игре-тренажёре, в рамках которой участники проходили полный цикл наставничества – от знакомства до прощания со своим подопечным.

Егор Матвеев уже шесть лет занимает должность мастера по ремонту оборудования цеха централизованного ремонта. За это время он неоднократно являлся наставником начинающих сотрудников.

*– Моя цель – саморазвитие. Этот тренинг помог ответить на многие вопросы. Применяя транслируемые здесь знания, я получаю новые преимущества в работе с молодёжью, смогу стать лучше, – рассказывает Егор Владимирович.*

*– Больше всего мне запомнился третий день обучения. Мы практиковались с помощью интеллектуальной игры. В ней можно максимально раскрыть качества руководителя. Например, я узнал, что в решении производственных ситуаций мне стоит быть более убедительным с учениками. Будем над этим работать!*

Софья САЙТБАЛОВА  
Фото Романа ДУРКИНА



# Школьный маршрут на АЦБК

Проект «САФУ – путь в профессию» продолжается. На этот раз Архангельский ЦБК посетили две делегации новодвинских школьников. В числе экскурсантов – старшеклассники второй и третьей школ. О том, что удивило ребят на комбинате, читайте в нашем репортаже.



## Создаём тёплые моменты

**Д**ля одиннадцатиклассницы школы №3 Карины Казаковой визит запомнился не только яркими впечатлениями от современного производства, но и тёплой встречей с дедушкой. Заточник деревообрабатывающего инструмента четвёртого древесно-подготовительного цеха Александр Антонов более 43 лет трудится на комбинате. Ему было приятно показать внучке своё рабочее место.

*– Меня больше всего поразил ДПЦ-4. Мощь окорочного барабана восхищает! И, конечно, встреча с дедушкой в цеховых условиях останется в моём сердце. Мы сделали памятное фото и подробно узнали о его профессии. Получилось очень душевно, – признаётся Карина.*

Как только ребята вышли из цеха, ученица 11 «А» класса Анна Курникова сразу заметила своего отца – электрогазосварщика Василия Курникова. Неожиданную встречу также запечатлел наш фотограф.

*– Не думала, что смогу встретить папу на рабочем месте. Но сегодня мне повезло! – отмечает Анна. – Спасибо за увлекательную экскурсию. Мы смогли узнать технологический процесс изготовления тарного картона и увидеть родных людей на производстве.*

## Удивительные микроорганизмы

На следующий день градообразующее предприятие посетили десятиклассники второй школы. Ребята уже не в первый раз приезжают к нам, поэтому для них был подготовлен необычный маршрут. Первой остановкой стало ремонтно-механическое

### ЦИФРА

**Старшеклассники**  
**2-й и 3-й**  
**школ Новодвинска**

побывали на профориентационных экскурсиях по Архангельскому ЦБК

производство, где заместитель начальника производства Леонид Конин подробно рассказал о работе оборудования.

*– Интересно было посмотреть на одно из старейших производств АЦБК. Леонид Владимирович отвечал на наши вопросы. Я узнал много нового, – говорит ученик 10 «Б» класса Максим Марков.*

Дальше школьники отправились на производство биологической очистки, где их встретила старший технолог (микробиолог) Татьяна Фёдорова. Татьяна Григорьевна продемонстрировала старшеклассникам лабораторию, где каждый смог посмотреть в микроскоп и увидеть скрытые от невооружённого глаза микроорганизмы.

*– Меня больше всего впечатлило производство биологической очистки. Никогда ранее не задумывалась о том, как происходит процесс очистки воды на комбинате перед сбросом в водоём. Ещё меня удивила полезная коловратка, которую я смогла увидеть в микроскоп. Спасибо за такую потрясающую возможность! – делится впечатлениями ученица 10 «А» класса Дарья Абрамовская.*

Вдохновлённые сотрудниками покорили ребят своими знаниями, энергией и любовью к делу. Желаем старшеклассникам тоже найти профессию, которая будет по душе и в радость!

Софья САЙТБАЛОВА  
Фото Сергея СЮРИНА

# Угроза дистанционных мошенников

По результатам анализа оперативных сводок за период с 1 по 10 декабря 2025 года прокуратурой выявлен рост числа преступлений, совершенных с использованием дистанционных способов обмана и злоупотребления доверием граждан.

## Способы обмана – десятки

**Н**айболее распространёнными схемами мошенничества стали предложения о прохождении медицинской комиссии гражданам, разместившим объявления о трудоустройстве в судоходные и иные компании. Зафиксированы многочисленные факты размещения ложных объявлений о сдаче в аренду жилья, продаже новогодних ёлок, снегоходов, домашних животных, а также сообщений о якобы получении посылок, заказных писем или обнаружении утерянного имущества.

Кроме того, гражданам поступали предложения о дополнительном заработке от инвестиционных вложений, возврата сбережений с криптошельков, приобретения товаров на зарубежных маркетплейсах, размещения положительных отзывов на российских маркетплейсах. Распространёнными остаются и психологические способы воздействия: ложные сообщения о дорожно-транспортных проис-



шествиях с участием родственников, об оформлении кредитов третьими лицами, о необходимости срочного перезаключения договоров на оказание услуг связи, а также якобы уведомления с предыдущих мест работы о необходимости подтверждения трудового стажа.

**Опасайтесь лжесотрудников!**  
В ходе общения с потерпевшими злоумышленники представлялись сотрудниками Роскомнадзора, АО «Почта России», ФСБ, Центрального банка Российской Федерации, Росфинмониторинга, а также кредитных организаций. Для связи активно использовались мессенджеры. Отдельного внимания заслуживают выявленные случаи хищения

денежных средств неизвестными лицами, которые представлялись сотрудниками юридических и иных компаний, якобы оказывающих помочь в возврате денег, ранее перечисленных гражданами на инвестиционные площадки.

Прокуратура напоминает: сотрудники государственных органов, банков и правоохранительных структур не запрашивают по телефону или в мессенджерах персональные данные, коды подтверждения и сведения о банковских счетах! При получении подозрительных сообщений или звонков гражданам рекомендуется незамедлительно прекратить общение и обратиться в правоохранительные органы.

**Дмитрий КОЛОБОВ,**  
помощник прокурора  
Новодвинска

## ОФИЦИАЛЬНО

# Пенсия для мамы

С 1 декабря 2025 года Отделение СФР по Архангельской области и НАО начало принимать заявления о перерасчёте пенсии от многодетных мам, которые воспитали пять и более детей. По заявлениям, поданным в декабре, перерасчёт страховой пенсии будет сделан с января.

**И**зменения в законодательстве, касающиеся расчёта пенсии многодетным мамам, вступают в силу с 1 января 2026 года. Теперь в страховой стаж будут учитываться периоды ухода за всеми детьми до полутора лет, в том числе за пятым, шестым и каждым следующим ребёнком в семье, в то время как по ранее действовавшим нормам в стаж

входило в общей сложности до шести лет ухода не более чем за четырьмя детьми.

Перерасчёт пенсии проводится на основании заявления. Его можно подать в клиентской службе СФР по Архангельской области и НАО по месту жительства или работы и на портале госуслуг. При подаче электронного заявления следует выбрать «Перерасчёт размера пенсии». Далее мама

указывает вид пенсии для перерасчёта: страховую по старости или страховую по инвалидности. В качестве основания пересмотра выплат выбирается «Иное основание». Ещё один способ обратиться в фонд – оформить акт о согласии на перерасчёт пенсии по телефону единого контакт-центра 8 (800) 100-00-01.

Если период ухода за ребёнком до полутора лет совпадает с периодом работы, для расчёта пенсии будет учтён только один из них. При этом выбирается тот вариант, который позволит назначить пенсию в более высоком размере.

Новые правила учёта периодов ухода за детьми распространяются как на женщин, которые уже получают пенсионные выплаты, так и на тех, кто начнёт выходить на пенсию с 2026 года.

Получить консультацию специалистов Отделения СФР по Архангельской области и НАО можно по телефону единого контакт-центра 8 (800) 100-00-01.

По материалам пресс-службы ОСФР по Архангельской области и НАО  
Фото из открытых источников



## ГОРОСКОП



# Астрологический прогноз с 22 по 28 декабря

На этой неделе звёзды благосклонны к представителям водных (Рак, Скорпион, Рыбы), земных (Телец, Дева, Козерог) и воздушных (Близнецы, Весы, Водолей) знаков зодиака. Огненным же знакам не стоит бояться спонтанных шагов. Всё наше внимание передёт на домашние хлопоты и заботы. В конце концов подготовить дом к Новому году – дело не пяти минут, а когда сами звёзды советуют нам этим заниматься, грех такой совет игнорировать.

### ОВЕН

Вам захочется яркости и смелости: покажите чувства, но без излишней дерзости. Совместные с близкими планы укрепят доверие. Работа принесёт возможность проявить себя там, где нужно быстрое решение. Попробуйте фитнес в компании друзей или короткие интенсивные тренировки, чтобы чувствовать себя лучше и быть здоровее.

**Благоприятные дни:** 26, 27

**Неблагоприятный:** 23



### ВЕСЫ

Лёгкость в общении сделает вас центром внимания. Встречи будут вдохновляющими. Хорошее время для совместных проектов и креативных решений. Попробуйте себя в организации творческих мероприятий – новые знакомства и позитивные эмоции обеспечены. Следите за качеством сна.

**Благоприятные дни:** 23, 24

**Неблагоприятный:** 26



### СКОРПИОН

В отношениях вас ждут глубина и искренность. Если откроетесь, получите поддержку, которой не ожидали. Проявляйте стратегическое мышление – продумайте детали заранее. Отличное время для нестандартных подходов в работе, которые принесут результаты. Добавьте в режим дня лёгкие прогулки на свежем воздухе и не забывайте о правильном питании.

**Благоприятные дни:** 22, 25

**Неблагоприятный:** 23



### СТРЕЛЕЦ

Весёлые активности, прогулки или мини-путешествия подарят новые впечатления. Не забывайте о честности и открытии – это поможет избежать недопониманий. Сфокусируйтесь на ключевых задачах. Выходы на природу, катание на лыжах или складорем помогут почувствовать свободу. Совмещайте активность с дыхательными упражнениями для гармонии тела и души.

**Благоприятные дни:** 24, 27

**Неблагоприятный:** 22



### КОЗЕРОГ

Хорошее время, чтобы обсудить с партнёром совместные планы и цели. Маленькие знаки внимания укрепят доверие и создадут уютную атмосферу. Вас ждёт много задач, требующих ответственности. Разбивайте большие дела на этапы и отслеживайте прогресс. Силовые тренировки в зале или плавание укрепят организм. Не забывайте про водный баланс.

**Благоприятные дни:** 27, 28

**Неблагоприятных нет**



### РАК

Эмоции переполняют вас, но их стоит направить в творчество. Не начинайте новых проектов, пока не закроете прошлые. Это время для анализа ошибок и поиска способов улучшить процессы, чтобы в будущем работалось легче. Рекомендуются водные процедуры, плавание или вечерние медитации, которые вернут душевное равновесие.

**Благоприятные дни:** 26, 27

**Неблагоприятный:** 24



### ЛЕВ

Новые встречи могут перерастти в интересную дружбу. Вы будете привлекать людей энергией и открытыостью. Удачное время для презентации своих идей, ваши лидерские качества будут оценены. Это усилит вашу позицию в профессиональной сфере. Попробуйте новые увлечения: боевые искусства, интенсивные танцы или кардиотренировки.

**Благоприятные дни:** 25, 26

**Неблагоприятных нет**



### ДЕВА

Неделя благоприятна для восстановления доверия. Честный разговор снимет напряжение. Страйтесь выражать свои чувства спокойно, не обвиняя партнёра. Подходящее время для планирования и анализа результатов предыдущих проектов. Попробуйте пробежки по утрам или растяжку. Сбалансированное питание укрепит иммунитет.

**Благоприятные дни:** 24, 25

**Неблагоприятный:** 28



### РЫБЫ

Тишина и спокойствие помогут разобраться в чувствах. Неделя подойдёт для доверительных разговоров. Хорошее время для анализа и подготовки планов на будущее. Идеи будут рождаться легко. Записывайте свои мысли – это поможет воплотить их в конкретные проекты. Бег, медитация или растяжка помогут обрести лёгкость и вернуть энергию.

**Благоприятные дни:** 27, 28

**Неблагоприятный:** 22



## АФИША



## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Уважаемые ветераны производства целлюлозы!

Приглашаем вас на день открытых дверей в честь 50-летнего юбилея с момента пуска третьей очереди Архангельского ЦБК.

В программе:

- экскурсия по обновлённому производству;
- чаепитие.

Если вы собираетесь к нам в гости, позвоните, пожалуйста, по телефону

6-33-03.

Встречаемся 26 декабря в 13.00 на КПП-9.

*Если вы не сможете позвонить или дозвониться, мы всё равно будем рады вас видеть!*



## УТРАТА

### В память о заслуженной труженице

На 85-м году жизни скончалась ветеран Архангельского ЦБК

**АНИСИМОВА  
Людмила Ивановна**

Она посвятила работу на нашем предприятии 35 лет. Это был замечательный и светлый человек, имя которого навсегда останется в летописи комбината.

Людмила Ивановна прожила долгую и насыщенную жизнь, в которой было много славных дел и достижений. Она начала трудовую биографию на АЦБК в далёком 1959 году. Трудилась инженером в научно-исследовательской лаборатории, в техническом отделе. Не раз являлась участницей больших проектов комбината. Коллеги знали её как грамотного производственника и ответственного специалиста.

Свои опыт и знания умело передавала молодым сотруд-



никам, пользовалась большим уважением коллег. За трудовые успехи неоднократно была отмечена благодарностями и почетными грамотами.

Коллектив АО «Архангельский ЦБК» выражает соболезнования родным и близким Анисимовой Людмилы Ивановны. Вечная память труженице! Будем читать её заслуги перед нашим предприятием.

# С юбилеем, профсоюз!

Для профсоюза Архангельского ЦБК 2025 год особенный: комбинат празднует 85-летие образования первичной профсоюзной организации. Во Дворце культуры в торжественной обстановке поздравили активистов организации – тружеников Архангельского ЦБК, ООО «Архбум» и АО «БЫТ».

## Тёплые поздравления

**П**ервой к коллегам обратилась председатель первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК» Анна Носова.

*- Нам 85! Много это или мало?*

Для человека – почти век, а для истории – мгновение, – обратилась к присутствующим Анна Павловна. – Пусть наш профсоюз расцветает и разрастается. Пусть всё, что мы запланировали на следующие годы, обязательно свершится!

С красивой датой тружеников комбината поздравила административный директор предприятия Ольга Савина. Она подчеркнула, что АЦБК и профсоюз – это одно целое, а также отметила, что активисты организации – самые заинтересованные, вовлечённые и неравнодушные ко всему, что происходит на родном предприятии.

Особые слова признательности трудовому коллективу выразила заместитель председателя Федерации профсоюзов Архангельской области Алла Сафонова.

*- 85 лет активной и плодотворной работы в интересах человека труда – это путь, который ваша организация прошла вместе с комбинатом, став его неотъемлемой частью и поддержкой для тысяч работников и их семей, – обратилась к собравшимся Алла Владимировна. – Вы на деле доказали, что профсоюз – это живой организм, который меняется и развивается. Ярким итогом вашей совместной с руководством предприятия деятельности является коллективный договор, который признан одним из лучших в отрасли. Пусть дух солидарности и впереди ведёт вас вперёд, принося коллективу стабильность, уважение и процветание.*

## Краски праздника

Украшением торжественной церемонии стали творческие номера в исполнении работников и ветеранов АЦБК. Своими талантами, энергией и улыбками со зрителями щедро делились Алексей Карпов, Татьяна Ваганова, Евгений Белоусов и коллектива Дворца культуры: «Золотая стрекоза», «Грация», «Леон» и «Хорошее настроение».

В этот день более 70 достойных работников – активных членов профсоюза лесной отрасли были поощрены наградами разного уровня: областными и местными почётными грамотами, благодарностями, юбилейными медалями Рослесспрофсоюза.

В числе награждённых – начальник службы автоматизации ПБО Александр Завьялов. Александр Николаевич устроился на АЦБК в 2004



**ЦИФРА**  
**70**  
активистов

профсоюза комбината были поощрены наградами разного уровня в дни празднования 85-летия объединения

ганизации стараюсь участвовать во всех активностях. Привлекаю семью – с сыном мы замечательно проводим День сыновей, играя в простыньбол, и заняли третье место. А с дочкой мы частоходим на сцену Дворца культуры. И это особые, яркие эмоции!

Вот такие они – труженики Архангельского ЦБК: ответственные, активные, разносторонние. Гордость и опора предприятия!

Желаем комбинату процветания и дальнейшего развития, профсоюзному объединению – энергии в реализации идей и проектов, а трудовому коллективу – здоровью, семейного благополучия, производственных успехов и вдохновения в работе!

Марина КОКОНЦЕВА  
Фото Сергея СЮРИНА

# Юбилейный, пятый

Турнир по простынболу влюбил в себя многих жителей Новодвинска и работников Архангельского ЦБК за экстравагантность и неординарность. Его ждут с нетерпением каждый год. И вот наступил час икс: в спортивном зале пожарно-газоспасательной службы встретились девять команд, чтобы в честной схватке выяснить, кто станет победителем в юбилейном турнире профсоюзной организации АЦБК.

## Традиция, которая объединяет

**Н**а первый взгляд, игра в простынбол кажется лёгкой – простынёй ловишь мяч и перекидываешь его сопернику. Однако с первых розыгрышей становится понятно: всё куда сложнее. Ведь передача может пойти по неожиданной траектории, а любая неточность стоит балла – достаточно, чтобы мяч коснулся пола через простыню. Поэтому здесь особенно важны сплочённость команды, ловкость, сила, тактическое мышление и даже небольшая хитрость.

*– За пять лет турнир по простынболу стал настоящей традицией. Каждый раз видим, как эти соревнования объединяют людей независимо от возраста, профессий и спортивного опыта. Игра, которая учит работать в команде, поддерживать друг друга и вместе побеждать. Коллективы всегда ждут турнир с нетерпением, готовятся к нему, обсуждают стратегии. В этот раз мы поставили новый рекорд по числу участников – и это лучший подарок к юбилею! – отметила председатель профсоюзной организации АЦБК Анна Носова.*

Интересно, что юбилейным оказался не только турнир: ровно 20 лет назад в наукограде Кольцово создали неповторимую игру с простынями! Сегодня она активно развивается и набирает популярность в разных уголках нашей страны.

## На позиции либера

В этом году турнир был по-настоящему уникальным не только благодаря своему юбилейному статусу, но и обновлённому формату проведения. Все команды были разделены на две группы, внутри которых развернулась напряжённая борьба за лидерство. По решению организаторов призовые места присуждались в каждой группе. Так, первые места заняли команды «РУНК» и «Мастера на все руки», продемонстрировав отличную сыгранность и грамотную тактику.

В числе игроков сборной «Мастера на все руки» – слесарь-ремонтник цеха централизованного ремонта оборудования Рустам Бекашев. Более десяти лет он занимается футболом и всегда с радостью участвует в корпоративной спартакиаде. Простынбол ему тоже знаком – за плечами уже не один сыгранный турнир, но именно этот он точно запомнил.

*– Раньше я всё время играл с друзьями, а в 2025-м меня пригласили в команду коллеги. Мы вместе защищали честь своего производства, – рассказывает Рустам Абдурахимович. – В команде важен каждый. Я стоял на позиции либера, потому что у меня хорошо получается делать подачи. Восхищаюсь «простынщиками», на мой взгляд, очень сложно принимать мяч в таких условиях!*

## Тактика, проверенная опытом

Постоянным участником турнира является мастер погрузочно-разгрузочных работ базы оборудования Дмитрий Ракутин. Впервые он познакомился с простынболом в Вологде на молодёжном форуме. По словам спортсмена, там игра была больше похожа на забаву, у нас же это настоящие соревнования.

В этот раз его команда называлась «РУНК»: сборная управления складского хозяйства, НРСК и производства картона. У вас может возникнуть вопрос, откуда взялась в названии буква «Р»? Здесь всё просто: это первая буква фамилии Дмитрия, который возглавил спортивный коллектив. Вместе с ним на спортивную площадку вышли Евгений Крюков, Максим Докучаев, Дмитрий Жёлудев и Максим Ляпшин.

*– Эту игру ни с чем не сравнить. Она уникальная, как, например, футбол в валенках, – подчёркивает Дмитрий Андреевич. – Новичку сначала кажется, что тут всё понятно и можно легко выиграть. Но нет! Когда начинаешь играть, то понимаешь, насколько сложно управлять простыней. Усталость приходит быстро, иногда даже быстрее, чем в привычных видах спорта.*

Опыт, сыгранность и отработанные приёмы вновь принесли команде успех. Секрет победы заключался в правильном взаимодействии: когда игроки первой линии направляли подачи сопернику, вторая линия страховала действия партнёров. Особым оружием стали точные удары по углам площадки противника – приём, который не раз приносил решающие очки.

Яркие игры, азартная борьба и искренние эмоции – всё это подарил нам юбилейный, пятый турнир по простынболу. Спасибо всем участникам за зрелищные партии! С нетерпением будем ждать продолжения в следующем году!

Софья САИТБАТАЛОВА  
Фото Сергея СЮРИНА

## Итоги пятого турнира по простынболу:

- 1-е место – команда «РУНК» (сборная представителей УСХ, НРСК, производства картона);
- 1-е место – команда «Мастера на все руки» (РМП);
- 2-е место – команда «Супер-пупер мастера» (АО «БЫТ»);
- 2-е место – команда «Молниеносные» (РМП);
- 3-е место – команда «Маши и медведь» (ТЭС-1);
- 3-е место – команда производства биологической очистки.

В числе участников:  
«3 + 2» (управление), «Железная дорога» (ЖГП), «Целлюлоза» (производство целлюлозы).



9  
команд

состязались  
в юбилейном турнире  
по простынболу,  
организованном  
профсоюзной организацией  
Архангельского ЦБК

