



**ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2021**



ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2021



СОДЕРЖАНИЕ

1. ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»	4
2. АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»: ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	6
3. МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ	9
3.1. Миссия	9
3.2. Ценности	9
4. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ	10
5. СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	12
5.1. Социальные инвестиции и проекты	12
5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения	15
5.3. Участие в общественно-экономической и политической жизни	15
5.4. Социальная деятельность АО «БЫТ» – дочерней компании АЦБК	16
5.5. Конкурс социальных инициатив «4Д-2021: Дарите Друг Другу Добро»	17
6. СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ	18
6.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников АЦБК	19
6.2. Обеспечение сотрудников лечебно-профилактическим питанием, молочными продуктами и минеральной водой	20
6.3. Противодействие распространению коронавирусной инфекции	22
6.4. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий	25
6.5. Помощь образованию и развитию науки	26
6.6. Культурно-массовая работа	29
6.7. Просветительская и издательская деятельность	30
6.8. Поддержка детей и молодёжи	31
6.9. Помощь в организации деятельности молодёжного совета АЦБК	32
6.10. Содействие совету ветеранов комбината	32
6.11. Социальная поддержка семей работников	34
6.12. Благотворительная деятельность компании	34
6.13. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников	36



6.14. Коллективный договор АЦБК – высокий уровень социальных гарантий	36
6.15. Выводы о социальной деятельности АЦБК.....	37
7. КОЛЛЕКТИВ КОМПАНИИ	38
7.1. О сотрудниках компании.....	38
7.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала	40
7.3. Заработная плата сотрудников компании	41
7.4. Поощрение работников.....	43
8. ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АРХАНГЕЛЬСКОГО ЦБК.....	44
8.1. Достижения АЦБК в сфере природоохранной деятельности.....	44
8.2. Природоохранные мероприятия и внедрение наилучших доступных технологий.....	45
8.3. Снижение водопотребления, сброса загрязняющих веществ в водоём, выброса загрязняющих веществ в атмосферу.....	46
8.4. Уменьшение объёмов образования отходов.....	47
8.5. Деятельность по снижению выбросов парниковых газов	47
8.6. Социальные, образовательные мероприятия экологической направленности.....	48
9. ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА В КОМПАНИИ.....	50
10. ESG-ПОВЕСТКА КОМПАНИИ.....	52
11. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ	54
12. ВНЕДРЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»	55
12.1. Осуществление проектов «Бережливого производства»	55
12.2. Реализация концепции «Бережливое производство»	56
13. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА.....	57
13.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	57
13.2. Реализация политики безопасности труда.....	59
14. ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ АЦБК И ЕГО ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ В 2021 ГОДУ.....	60
15. НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ.....	62
16. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК».....	64

1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



Здравствуйте, дорогие друзья!

Архангельский ЦБК всегда живёт задачами развития. Это неизменная стратегия нашей компании и залог её успеха. Комбинат является флагманским предприятием Группы «Палп Мил Холдинг» на территории Российской Федерации. Кроме АЦБК в периметре нашего холдинга в России действуют АО «Архбум», занимающееся выпуском гофропродукции; ООО «Архбум тисью групп» – крупнейший российский производитель санитарно-гигиенических изделий под собственным брендом Soffione; ООО «Архбум-Упак», выпускающее экологичную потребительскую упаковку. Логистические задачи железнодорожно-грузового сообщения выполняет ООО «Архбум». Все эти предприятия – дочерние компании АО «Архангельский ЦБК», единственным акционером и инвестором которого является Группа «Палп Мил Холдинг».

АО «Архбум», ООО «Архбум тисью групп», ООО «Архбум-Упак» в качестве сырьевой базы используют целлюлозно-бумажную продукцию комбината. Генеральным поставщиком лесосырья на Архангельский ЦБК является Группа компаний «Титан».

Это надёжная вертикально интегрированная структура, которая за десятилетия своего существования и постоянного развития неоднократно доказывала высокую жизнеспособность. Холдинг сделал ставку на глубокую переработку продукции, тем самым значительно снизив зависимость от конъюнктурных колебаний на рынках – как внешнем, так и внутреннем. Вертикальная интеграция холдинга гарантирует сбыт готовой продукции наших предприятий, в том числе и Архангельского ЦБК.

Годовая мощность комбината в 2021-м вплотную приблизилась к миллионутонн по варке. АЦБК после всех проведённых мероприятий по техническому перевооружению и увеличению технологических и энергетических мощностей вырабатывает более 290 тысяч тонн товарной целлюлозы, 610 тысяч тонн товарного картона, 82 тысячи тонн

бумаги. Лесные участки в аренде Архангельского ЦБК и ГК «Титан» в России насчитывают 5,3 миллиона кубометров расчётной лесосеки. В настоящее время объём лесопотребления комбината составляет 3,8 миллиона кубометров древесины.

В 2021 году налоговые отчисления и платежи в бюджеты всех уровней составили около 6,5 миллиарда рублей, по сравнению с предыдущим годом этот показатель увеличился более чем в три раза. Кроме того, за счёт сверхплановой прибыли наша компания смогла закрыть часть своего кредитного портфеля, создать резерв для реализации последующих масштабных инвестпроектов.

В июле 2021 года Архангельский ЦБК получил Комплексное экологическое разрешение. Выдачу КЭР можно считать компетентным подтверждением экологической ответственности предприятия. Этот документ содержит природоохранные требования, позволяющие обеспечить комплексное снижение негативного воздействия на окружающую среду. В нашей компании разработана Программа повышения экологической эффективности (ППЭЭ), которая является неотъемлемой частью КЭР и рассчитана на период с 2021 по 2027 год. В рамках этой программы будут реализованы 22 мероприятия природоохранного назначения.

Осуществляя различные проекты, связанные с производственной сферой, Архангельский ЦБК ведёт и активную социальную деятельность. Так, по итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» комбинат занял три лидерские позиции в ключевых номинациях.

В 2021 году Архангельский ЦБК затратил на осуществление своей социальной политики 439,2 миллиона рублей. Значительные инвестиции наша компания направила на обучение сотрудников, на профилактику заболеваемости работников, снижение профессиональных рисков, на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, на обеспечение системы добровольного медицинского страхования для своих сотрудников, участие представителей коллектива в программе негосу-

дарственного пенсионного обеспечения. На предприятии проводилась большая профилактическая работа, направленная на борьбу с распространением коронавирусной инфекции, в здравпункте предприятия сотрудники комбината и члены их семей, работники подрядных организаций могли оперативно сделать прививку от COVID-19.

С 1 июня 2021 года на Архангельском ЦБК на 10 процентов были повышены часовые тарифные ставки и оклады сотрудников. Отмечу, что повышение заработной платы в нашей компании происходит ежегодно. На комбинате принят коллективный договор, который по уровню предоставляемых социальных льгот и гарантий является одним из самых лучших в отрасли.

На протяжении нескольких лет в компании действуют программа внедрения предложений по улучшению, концепция бережливого производства. Они нацелены на интенсификацию производственного процесса, мотивацию персонала для участия в развитии комбината.

От АЦБК во многом зависят благополучие моногорода Новодвинска и экономические достижения Поморья. Социальные услуги населению оказывает АО «БЫТ» – дочерняя компания комбината. Наше предприятие постоянно занимается благотворительностью в адрес общественных организаций и социальных центров Новодвинска и Архангельской области, учреждений физкультуры и спорта, образования, оказывает поддержку экологическим, культурным и просветительским проектам, Русской православной церкви.

Социальная работа Архангельского ЦБК и его единственного акционера – Группы «Палп Мил Холдинг» – будет продолжена. Это и есть инвестиции в будущее, которые окупаются не сразу, но всегда в полной мере.

Генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»
Дмитрий ЗЫЛЁВ



2. АО «Архангельский ЦБК»: информация о компании

АО «Архангельский ЦБК» является одним из крупнейших целлюлозно-бумажных предприятий России и Европы. Общество производит продукцию:

- целлюлоза сульфатная белёная (лиственная, лиственная смесь, хвойная);
- картон (в т. ч. универсальный, для плоских слоёв гофрокартона);
- бумагу.

Полное наименование: акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат».

Сокращённое наименование: АО «Архангельский ЦБК».

Дата принятия решения о строительстве предприятия: 1934 год.

Дата начала строительства предприятия: 1935 год.

Дата пуска предприятия в эксплуатацию: 1940 год.

Юридический и почтовый адрес: Российская Федерация, 164900, Архангельская область, город Новодвинск, улица Мельникова, д. 1. Телефон (8 81852) 6-32-02, факс (8 81852) 6-32-31.

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 25 декабря 1992 года.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация города Новодвинска.

Дата государственной регистрации предприятия после 1 июля 2002 года: 1 августа 2002 года.

Регистрационный номер: 8/189.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, зарегистрированных до 1 июля 2002 года: серия 29 №000312037.

Основной государственный регистрационный номер: 1022901003070.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: Межрайонная инспекция Министерства РФ по налогам и сборам №3 по Архангельской области (отдел по работе с налогоплательщиками №1).

В **1934** году согласно приказу №195 Народного комиссариата лесной промышленности СССР было принято решение о строительстве Архангельского ЦБК

В августе **1940** года состоялась первая варка целлюлозы на Архангельском ЦБК

АО «Архангельский ЦБК» было учреждено в соответствии с Указом Президента РФ «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества» №721 от 1 июля 1992 года.

Цель создания:

извлечение прибыли, эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику города Новодвинска, Архангельской области, Российской Федерации, ответственное отношение к собственному персоналу, обществу и экологии.

Среднесписочная численность работающих в компании на 31 декабря 2021 года составляла 3891 человек.

Основные виды деятельности АО «Архангельский ЦБК»:

- производство целлюлозно-бумажной продукции, а также сопутствующих товаров, работ и услуг;
- переработка древесины;
- внешнеэкономическая деятельность;
- выполнение строительных, монтажных и ремонтных работ;
- оказание транспортных услуг;
- организация начального профессионального образования;
- другие виды деятельности, не запрещённые законом.

Уставный капитал

Уставный капитал компании состоит из 2 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 16 рублей за одну акцию и составляет 32 000 000 рублей.

По состоянию на 31 декабря 2019 года единственным акционером общества является Pulp Mill Holding GmbH (Группа компаний «Палп Мил Холдинг») (Reichsratstrasse 11/3B, A-1010, Vienna, Austria), владеющая 2 000 000 акций, что составляет 100,0% уставного капитала.



Акционер
Pulp Mill Holding GmbH



АО «Архангельский ЦБК»



Дочерние общества

АО «БЫТ»
АО «Архбум»
ООО «Архбум тисью групп»
ООО «Архбум»
ООО «Архбум-Упак»



3. Миссия и ценности компании

3.1. Миссия

Миссия компании состоит в эффективной работе, позволяющей внести достойный вклад в экономику региона и страны, и ответственном отношении к собственному персоналу и обществу, росте качества жизни сотрудников предприятия и улучшении комфортности проживания населения на территориях присутствия.

3.2. Ценности

Согласно международной практике в АО «Архангельский ЦБК» под корпоративной социальной ответственностью понимают совокупность обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В частности, это деятельность компании по:

- охране окружающей среды;
- улучшению социального благополучия;
- росту экономики.

Архангельский ЦБК реализует собственные социальные обязательства открыто, публично и добровольно, в строгом соответствии с нормами российского и международного права.

Компания осуществляет постоянный и качественный контроль за экологической безопасностью территорий присутствия. Реализуя новые проекты в рамках технического перевооружения своих производственных мощностей, компания одновременно стремится усиливать деятельность в сфере социальной ответственности. АО «Архангельский ЦБК» делает ставку на повышение эффективности управления персоналом, достижение конструктивных и компромиссных взаимоотношений между работниками и работодателем, формирование благоприятной атмосферы в трудовом коллективе предприятия.

Данные подходы способствуют последовательной реализации производственных планов и решению вопросов технического перевооружения компании. Акционер и руководство комбината стремятся к получению высокой прибыли, расширению внутреннего и внешнего рынков сбыта. Используя преимущества своей текущей рыночной позиции, АО «Архангельский ЦБК» обновляет продуктовый ряд и производственные мощности, чтобы сохранить независимость и укрепить позиции среди российских и мировых производителей. Вместе с этим предприятие стремится усиливать собственную социальную деятельность, направленную на обеспечение широкими возможностями социальных льгот и гарантий сотрудников коллектива, на повышение благосостояния территорий присутствия.

4. Модель корпоративного управления компании

В АО «Архангельский ЦБК» принята Декларация корпоративных ценностей. Её основные положения:

Модель корпоративного управления АО «Архангельский ЦБК» обеспечивает чёткое разграничение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью компании между представительным органом акционера (советом директоров) и руководством. Корпоративный менеджмент осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, Уставом, внутренними документами АО «Архангельский ЦБК». Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.

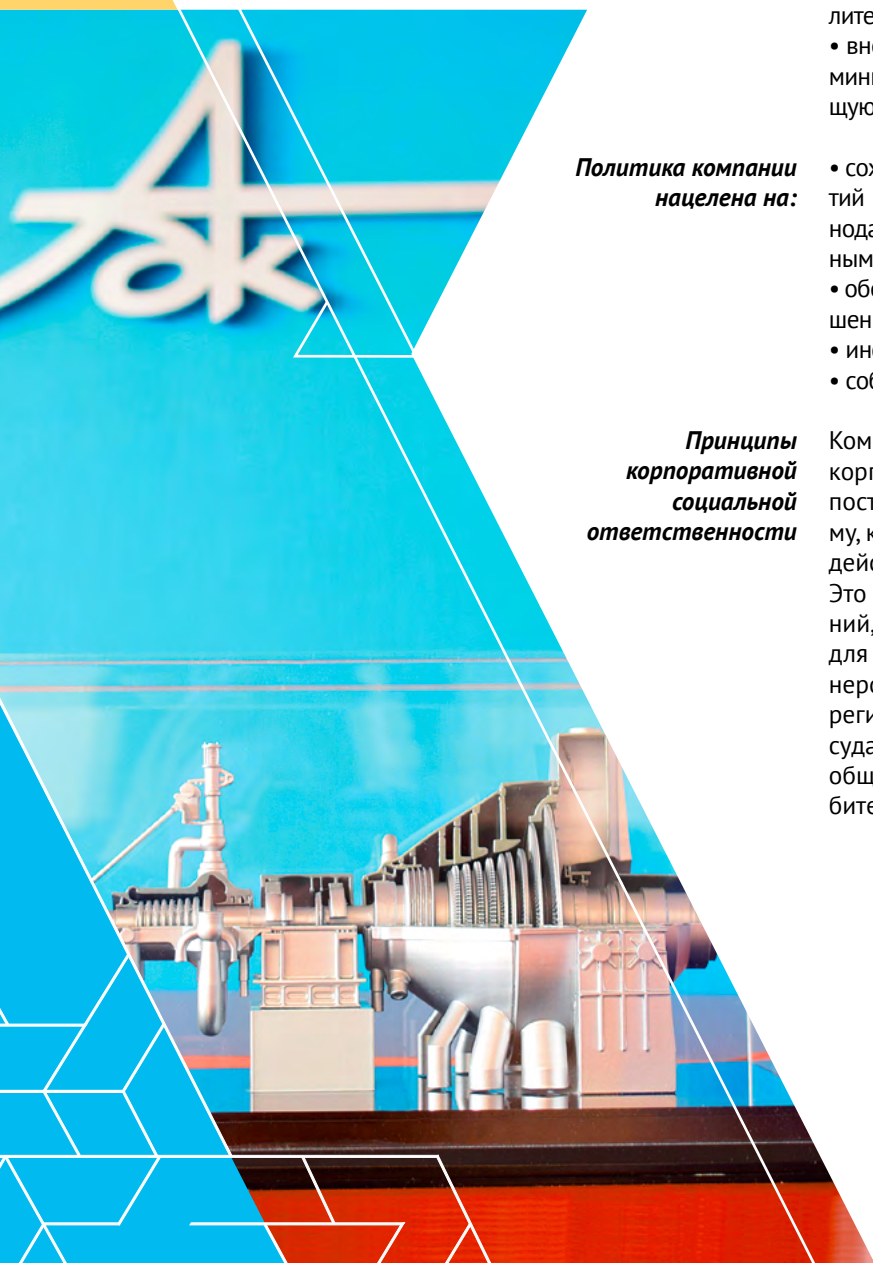
- стабильное и устойчивое развитие, достижение положительного финансового результата деятельности путём применения наилучших доступных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества;
- укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли;
- активное участие в жизни и развитии Архангельской области, города Новодвинска, обеспечение муниципалитета теплоэнергоресурсами;
- внедрение новых природоохранных технологий для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Политика компании нацелена на:

- сохранение и расширение прав и социальных гарантий работников и инвесторов, предоставленных законодательством, Уставом компании и иными нормативными документами;
- обеспечение общей корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- информационную открытость и прозрачность;
- соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

Принципы корпоративной социальной ответственности

Компания рассматривает собственную структуру корпоративной социальной ответственности как постоянно действующую и развивающуюся систему, которая основывается на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Это сотрудничество способствует принятию решений, взаимовыгодных для всех сторон, в том числе для работников, профсоюзной организации, акционеров и инвесторов, деловых партнёров, жителей регионов присутствия, представителей органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, поставщиков и потребителей продукции компании.





АРХАНГЕЛЬСКИЙ

ПЕКАРНИ
BAKERY MILL

5. Содействие развитию территории присутствия

5.1. Социальные инвестиции и проекты

АО «Архангельский ЦБК» осуществляет свою социальную деятельность с чётким пониманием собственной ответственности перед обществом. Его развитие и производственные успехи – это гарантия благополучия региона и его жителей. Социальная политика предприятия заключается прежде всего в ответственном природопользовании и заботе об экологии региона, вкладе в экономическое развитие, повышение деловой активности, развитие кадрового и научного потенциала, социальной инфраструктуры, реализации благотворительных программ и работе с населением территорий присутствия.

Проводя свою социальную деятельность, АО «Архангельский ЦБК» ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территорий присутствия, улучшение условий жизни их населения. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии органов государственной власти и местного самоуправления. Социальное обеспечение работников реализуется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда, обучения работников.

Социальная политика АО «Архангельский ЦБК» направлена в том числе на предоставление работникам компании дополнительных возможностей для занятий спортом в целях оздоровления и ответственного отношения к своему здоровью, внедрение комплекса ГТО среди сотрудников. Компания стремится привлекать работников и жителей Архангельской области к участию в мероприятиях культурно-массового, спортивного и оздоровительного характера.

Главными направлениями социального инвестирования АЦБК являются:

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство городской среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- работа с пожилыми людьми;
- реализация общественно значимых проектов;
- благотворительная и спонсорская деятельность.



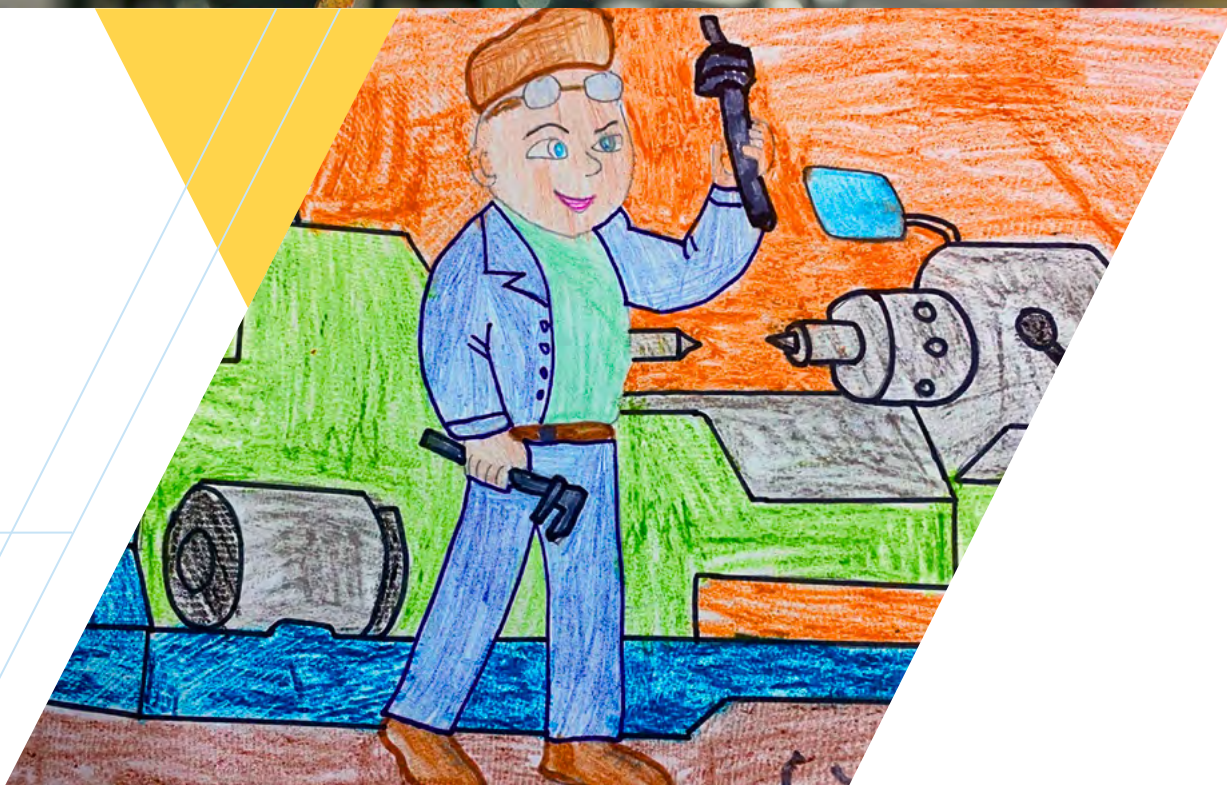
Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» выполнило все свои обязательства по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором, а также дополнительные обязательства по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции.

На реализацию социальных программ, обеспечение льготами и социальными гарантиями своих сотрудников в 2021 году АО «Архангельский ЦБК» направило 439,2 млн рублей. Из них благотворительная помощь социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья составила 129,3 млн рублей.



439,2 миллиона рублей
затратило АО «Архангельский ЦБК»
на реализацию социальных программ
в 2021 году



5.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения

Архангельский ЦБК является одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе присутствия. Чёткое соблюдение действующего законодательства и внесение всех налоговых платежей является важнейшим аргументом социальной ответственности компании. В 2021 году налоговые отчисления и платежи в бюджеты всех уровней составили около 6,5 млрд рублей, по сравнению с предыдущим годом этот показатель увеличился более чем в три раза.

АЦБК обеспечивает рабочими местами многих жителей Новодвинска, Архангельска, Приморско-

го района Архангельской области. Практически все сотрудники АЦБК, подрядных организаций, постоянно взаимодействующих с комбинатом, Группы компаний «Титан», являющейся генеральным поставщиком лесного сырья на комбинат, проживают в Архангельской области. Комплектование коллектива предприятия, его дочерних акционерных обществ за счёт специалистов из среды местного населения, обеспечение их конкурентоспособной заработной платой является значимым вкладом в устойчивое развитие экономики Поморья, решение широкого комплекса социально-экономических задач.

Около **6,5** миллиарда рублей направило АО «Архангельский ЦБК» на уплату налогов в бюджеты всех уровней, а также в качестве платежей во внебюджетные фонды по итогам 2021 года

5.3. Участие в общественно-экономической и политической жизни

АО «Архангельский ЦБК» работает в тесном взаимодействии с федеральными органами государственной власти, правительством Архангельской области, администрацией городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрацией муниципального образования «Приморский муниципальный район», оказывает содействие в совершенствовании системы управления социальной сферой региона присутствия. Представители компании участвуют в деятельности различных структур госвласти и органов местного самоуправления, вносят значительный вклад в развитие комфортной среды для жизнедеятельности населения. Работники комбината, являющиеся депутатами Архангельского областного Собрания депутатов и Новодвинского городского Совета депутатов, прини-

мают активное участие в реализации стратегии социально-экономического развития Новодвинска, Архангельска и Поморья, активно выдвигают инициативы, способствующие росту благополучия населения.

Сотрудники комбината участвуют в работе Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты РФ, Российского военно-исторического общества, Союза журналистов России и ряда других общественно значимых объединений. АО «Архангельский ЦБК» в полном объёме и бесперебойно снабжает городской округ Архангельской области «Город Новодвинск» теплоэнергоресурсами. Газета «Бумажник» активно освещает социальную деятельность не только на комбинате, но и на территории Новодвинска, Архангельской области.



5.4. Социальная деятельность АО «БЫТ» – дочерней компании АЦБК

Архангельский ЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ». Акционерное общество «БЫТ» является на 100% дочерней компанией Архангельского ЦБК. Деятельность его подразделений направлена на оказание услуг и создание комфортных условий труда и отдыха в первую очередь для работников комбината и их семей, жителей территории присутствия. На базе подразделений АО «БЫТ» осуществляется часть программ социального обеспечения и оздоровления работников Архан-

гельского ЦБК. Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» составило в 2021 году 15 млн рублей. Архангельский ЦБК постоянно совершенствует собственные социальные инструменты по привлечению ещё большего числа сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышению доступности занятий спортом и популяризации здорового образа жизни.

Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» Архангельским ЦБК способствует значительному улучшению общественно важной инфраструктуры и социальному благополучию территории присутствия.

15 миллионов рублей
составило целевое финансирование
Архангельским ЦБК объектов АО «БЫТ»
в 2021 году

Объекты социокультурной и оздоровительной сферы АО «БЫТ»:

- Дворец культуры;
- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий спорткомбинат «Двина» (с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытыми футбольным полем и хоккейным кортом) и плавательный бассейн «Водолей» (с тренажёрным залом);
- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», на базе санатория-профилактория функционирует Центр доктора Бубновского;
- гостиница «Уют».



5.5. Конкурс социальных инициатив «4Д-2021: Дарите Друг Другу Добро»

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило финансировать реализацию ставшего традиционным конкурса социальных проектов «4Д: Дарите Друг Другу Добро», направленного на развитие социальной сферы города Новодвинска и Приморского района, граничащего с городом Новодвинском. Программа направлена на поддержку общественных проектов и идей волонтерства.

АЦБК проводит конкурс социальных проектов с 2017 года при поддержке члена совета директоров комбината, директора по инвестициям Группы «Палп Мил Холдинг» Владимира Крупчака. За это время в жизнь удалось воплотить более 200 общественно значимых инициатив: по благоустройству, оборудованию спортивных и игровых площадок, проведению образовательных, патриотических, культурно-массовых мероприятий, добровольчеству и социальной поддержке наименее защищённых слоёв населения и т. д.

Наиболее значимые проекты определяются по таким критериям, как:

- социальная значимость;
- новизна;
- реалистичность концепции;
- перспективы продолжения проекта после окончания конкурса.

Конкурс социальных инициатив Архангельского ЦБК объединяет людей, даёт возможность сделать территорию присутствия уютнее и красивее, а жизнь здесь – интереснее.

В 2021 году конкурс «4Д» проводился в следующих номинациях: «Добровольчество и волонтерство», «Благоустроенный двор», «Культура, искусство, творчество», «Спорт и здоровый образ жизни», «Экология», «Патриотическое воспитание», «Научно-техническое творчество».

В результате экспертных оценок в 2021 году были отобраны 39 проектов для предоставления финансовой поддержки. Всего на конкурс поступило 99 заявок. Общая сумма, выплаченная авторам проектов, составила 2,44 млн рублей.

2,44 миллиона рублей выплатило АО «Архангельский ЦБК» авторам проектов, получившим гранты в рамках конкурса социальных инициатив «4Д-2021: Дарите Друг Другу Добро»

6. Социальная деятельность компании

Социальная деятельность АО «Архангельский ЦБК» отражает целый комплекс задач, выполняемых сегодня компанией. Важнейшим её компонентом является вклад комбината в развитие экономики региона и города Новодвинска. Эффективное взаимодействие предприятия и общества находит отражение в отношении к сотрудникам, поддержке образовательных и научных учреждений, которые готовят кадры по различным прикладным квалификациям целлюлозно-бумажной промышленности, ответственном отношении компании к вопросам экологии.

Наша компания стремится обеспечить себе высокие конкурентные преимущества и стабильное будущее. Поэтому Архангельский ЦБК инвестирует значительные средства в техническое перевооружение собственного производства, внедряет наилучшие доступные технологии, ведёт активную природоохранную деятельность, выстраивает надёжные и доверительные отношения с партнёрами, обеспечивает широкий спектр льгот и социальных гарантий для работников коллектива, способствует развитию территорий присутствия.

В целом на реализацию социальных программ и обеспечение льгот в 2021 году АО «Архангельский ЦБК» направило 439,2 млн рублей, что выше прошлогоднего показателя почти на 120 млн рублей.

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило выполнять обязательства в социальной сфере и по предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом РФ и коллективным договором, а также взяло на себя дополнительные обязательства по профилактике распространения коронавирусной инфекции.



6.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников АЦБК

Оздоровление и профилактика заболеваний работников АЦБК является важной составляющей социальной деятельности компании. Архангельский ЦБК оказывает неоценимое содействие социальным объектам АО «БЫТ», является спонсором и организатором различных физкультурных и оздоровительных мероприятий. Одна из важных задач акционера и руководства компании – заинтересовать как можно больше работников комбината вопросами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, тем самым помочь сотрудникам стать более активными и целеустремлёнными.

Реабилитационно-восстановительное лечение работников осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования. В 2021 году были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение:

- на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 673 работника АО «Архангельский ЦБК»;
- на базе санаториев в других регионах – 224 сотрудника.

Также за счёт средств добровольного медицинского страхования работникам комбината осуществлялось предоставление медицинских услуг

Более **44,5** миллиона рублей направил Архангельский ЦБК на оказание медицинской помощи и реабилитационно-восстановительное лечение работников за счёт средств добровольного медицинского страхования в 2021 году



897 сотрудников АЦБК прошли в 2021 году реабилитационно-восстановительное лечение на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», а также в санаториях других регионов России

по амбулаторной помощи в 4215 случаях на сумму 12 068,8 тыс. рублей.

Приобретено 152 путёвки для пенсионеров – бывших работников комбината. Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок для пенсионеров составили 5727,4 тыс. рублей.

В 2021 году на оказание медицинской помощи и реабилитационно-восстановительное лечение работников за счёт средств добровольного медицинского страхования АЦБК затратил более 44 500 тыс. рублей.

Материальная помощь на операции и обследования была оказана 172 сотрудникам, на эти цели АЦБК направил 838,3 тыс. рублей.

В рамках договора ДМС работникам по направлению врача предоставляется реабилитационно-восстановительное лечение на базе Центра Бубновского. Для сотрудников, перенёсших COVID-19, в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» была разработана специальная программа реабилитации.

В 2021 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпункта являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок.

Расходы за год на содержание круглосуточного здравпункта составили 20 952 тыс. рублей. В здравпунктах Архангельского ЦБК велась прививочная кампания не только против коронавируса, но и гриппа, дифтерии. Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 19 737,7 тыс. рублей, расходы на проведение предварительных медицинских осмотров – 1212,5 тыс. рублей.

20,952 миллиона рублей составили затраты комбината на содержание круглосуточного здравпункта

6.2. Обеспечение сотрудников лечебно-профилактическим питанием, молочными продуктами и минеральной водой

Обеспечение бесплатным лечебно-профилактическим питанием, молочными продуктами и минеральной водой работников, имеющих вредные условия труда, производилось в соответствии с пунктом 3.1.4 раздела 3 коллективного договора АО «Архангельский ЦБК», а также согласно требованиям, установленным нормативными документами Минздравсоцразвития РФ.

Выдача лечебно-профилактического питания производилась в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК». Затраты на эти цели за год составили 2908,2 тыс. рублей.

Обеспечение молоком, молочными продуктами и соками работников комбината, занятых на

работах с вредными условиями труда, производилось в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем работ, профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов. Работники по письменному заявлению имеют право получать компенсационную выплату в сумме, эквивалентной стоимости молока. Общие расходы по данному направлению составили 7060,45 тыс. рублей.

В цехах предприятия установлены аппараты газированной воды взамен обеспечения работников бутилированной минеральной водой. Расходы на техническое обслуживание аппаратов составили в 2021 году 906,6 тыс. рублей.



6.3. Противодействие распространению коронавирусной инфекции

В 2021 году Архангельский ЦБК продолжал борьбу с распространением COVID-19 и оказывал поддержку учреждениям здравоохранения. На Архангельском ЦБК действовал масочный режим, регулярно производились уборка помещений и обработка поверхностей обеззараживающими средствами. Работникам с признаками простудных заболеваний было запрещено находиться на работе. Сотрудники пожарно-газопасательной службы комбината участвовали в дезинфекции объектов Новодвинска. На Архангельском ЦБК был усилен мониторинг за соблюдением профилактических мер. Компания прилагала значительные усилия, чтобы не допустить массового роста заболеваемости в коллективе и обеспечить высокие темпы иммунизации населения.

В большом объёме были закуплены обеззараживающие средства для обработки поверхностей, дезинфицирующие средства для рук, медицинские перчатки и маски, термометры, тепловизоры для измерения температуры. На производствах смонтированы дополнительные бактерицидные рециркуляторы.

На территорию предприятия не допускались специалисты подрядных организаций, прибывающие из других субъектов РФ, без справки, подтверждающей отрицательный результат лабораторного исследования на COVID-19. За счёт средств

комбината осуществлялось тестирование на наличие коронавируса работников из первого круга контактов с заболевшим.

На территории комбината на постоянной основе работал кабинет вакцинации. Каждый сотрудник АЦБК, не имеющий противопоказаний по здоровью, без прохождения очередей мог сделать прививку вакциной «ГамКовидВак» (она же «Спутник V»). Работникам обеспечивалась возможность сделать прививку в рабочее время с сохранением заработной платы. Вакцинацию на АЦБК могли пройти не только сотрудники предприятия, но и члены их семей, работники подрядных организаций, занятые на территории комбината. Ежедневно среди вакцинировавшихся проводился розыгрыш призов, в том числе 20 тысяч рублей.

В АО «Архангельский ЦБК» был реализован масштабный корпоративный проект «Стоп, коронавирус!». Этот проект постоянно расширялся, дополнялся новыми идеями и направлениями. Основные инструменты осуществления проекта: корпоративные средства массовой информации АЦБК, внешние СМИ, event-мероприятия, корпоративная мерч-продукция, демонстрирующая заботу компании о здоровье своих сотрудников и жителей территории присутствия.

Также сотрудники АЦБК могли по льготным ценам провериться на наличие антител в Новодвинском медицинском центре. Кроме того, в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» АО «БЫТ» работники комбината, переболевшие коронавирусом, могли пройти бесплатный специализированный оздоровительный курс.

В рамках профилактической кампании проводились встречи представителей коллектива с медицинскими работниками, на которых рассказывалось о важности и безопасности прививок.

АЦБК оказывал содействие учреждениям здравоохранения Новодвинска и Архангельской области в части обеспечения медтехникой, средствами профилактики, автомобильным транспортом.

На предприятии действовал оперативный штаб для мониторинга ситуации и принятия оперативных решений, было организовано постоянное информирование работников о мерах профилактики коронавирусной инфекции, симптомах, правилах поведения, телефонах горячих линий и прочее.

Все эти мероприятия в 2021 году позволяли эффективно сдерживать распространение болезни. Показатели по заболеваемости в коллективе Архангельского ЦБК были одними из самых низких среди крупных предприятий Поморья и Российской Федерации.



Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Помощь стране в трудные коронавирусные времена оказывал не только Архангельский ЦБК, но и все предприятия, входящие в Группу компаний «Палл Мил Холдинг», а также Группу компаний «Титан».

Архангельский ЦБК, его дочерние компании работают не только ради получения прибыли, но и стремятся делать жизнь на территории присутствия лучше и безопаснее. Это самым ярким образом проявилось в деятельности комбината по предотвращению распространения COVID-19.





6.4. Популяризация здорового образа жизни и организация спортивно-массовых мероприятий

В 2021 году компания уделяла особое внимание популяризации занятий физической культурой и спортом среди своих работников и членов их семей, пропаганде здорового образа жизни, формированию и развитию корпоративной культуры.

Для занятий работников предприятия общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Ежемесячная загрузка спортивных залов, стадиона составила 1103 посещения, зала гимнастики – 795 посещений, бассейна – 873 посещения, тренажёрного зала – 485 посещений.

Проведены ежегодные семейные старты, в которых участвовали 32 семьи. Устраивалась открытая комплексная спартакиада АО «Архангельский ЦБК», участниками которой стали восемь женских и десять мужских команд работников. На комбинате действует порядок сдачи норм ГТО и имеются для этого все условия.

В 2021 году было организовано участие сборных команд АЦБК в пяти областных соревнованиях, в том числе:

- в кубке Архангельской области по флорболу;
- в чемпионате города Архангельска по мини-футболу;
- в чемпионате и кубке города Северодвинска по флорболу;
- в «Кубке Белого моря» – областном турнире по флорболу среди ветеранов.

Продолжилась реализация проекта «Танцы на здоровье». График занятий – три раза в неделю

по полтора часа. Этот проект включает в себя два направления: работу «Студии хорошего самочувствия», где обучают танцам, и комплексное медицинское консультирование. Инициатором проекта «Здоровье на рабочем месте» выступило руководство Архангельского ЦБК. В основе проекта – уникальная методика пропаганды здорового образа жизни, разработанная Архангельским центром медицинской профилактики.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставлена возможность бесплатно заниматься на базе спорткомбината; для них проведён «День здоровья» (лыжные старты).

Расходы комбината на спортивно-массовые мероприятия составили 24 044,1 тыс. рублей.

Для привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом, пропаганды здорового образа жизни газета «Бумажник» издаёт регулярное приложение «Здоровье/Веллнесс», в котором освещаются различные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников компании и новодвинцев.

24 044,1 тысячи
рублей составили затраты АЦБК на
проведение спортивно-массовых
мероприятий в 2021 году



6.5. Помощь образованию и развитию науки

Архангельский ЦБК оказывает значительное содействие в развитии научного потенциала и образования в Архангельской области и Новодвинске. В рамках развития внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится совместная профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Новодвинска, а также работа по подготовке инженерных кадров – с Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова.

В школе №1 Новодвинска существует лесной класс, ученики которого в учебном плане посвящают значительное время изучению вопросов целлюлозно-бумажного производства и охраны природы. В реализации учебного плана лесного класса существенную помощь оказывает Архангельский ЦБК.

АЦБК в рамках программы «Перспектива» совместно с САФУ в 2021 году выбрал кандидатуры студентов Новодвинского индустриального тех-

никума и Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова на получение стипендии от предприятия по таким направлениям профессиональной подготовки, как «промышленная теплоэнергетика», «электроэнергетика и электротехника», «автоматизация технологических процессов и производств», «технологические машины и оборудование», «химическая технология», «энергообеспечение».

Между Архангельским ЦБК и САФУ действуют соглашения о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, соглашение о сотрудничестве в развитии кадрового потенциала отрасли в Арктической зоне России.

Предусмотрены традиционные и зарекомендовавшие себя формы взаимодействия, в том числе прохождение студентами различных видов практики, профориентационные экскурсии на комбинат, занятия в филиале кафедры технологии целлюлозно-бумажного производства вуза, действующей на предприятии. На Архангельском ЦБК реализуется система непрерывного обучения «Ступени», представляющая собой цепочку: дошкольные учреждения – школа – вуз – предприятие.

В 2021 году стипендиатами АЦБК являлись 19 студентов Новодвинского индустриального техникума, а также 10 студентов САФУ. В 2021-м 11 студентов НИТа, получавших стипендии от АЦБК, трудоустроились на Архангельский ЦБК.

Всего в 2021 году на Архангельский ЦБК трудоустроились 13 выпускников НИТа и шестеро выпускников САФУ.

В 2021 году практику на Архангельском ЦБК проходили 105 студентов НИТа и 42 студента Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова. С экскурсиями производства комбината посетили 15 студентов САФУ и 12 новодвинских школьников.

26 ноября 2021 года Новодвинский индустриальный техникум, Северный (Арктический) федеральный университет и Архангельский ЦБК подписали трёхстороннее соглашение. Выпускники техникума будут иметь право на непрерывное профессиональное обучение в САФУ по сокращённым программам. Им не придётся сдавать ЕГЭ, его заменят экзаменом по профильному предмету. Архангельский ЦБК в данном соглашении выступает как стратегический партнёр образовательных учреждений, а также гарант трудоустройства выпускников профильных для комбината специальностей.

147

студентов прошли
производственную практику
в подразделениях
АО «Архангельский ЦБК» в 2021 году



Олег РУСИНОВ,
министр образования
Архангельской области:

– Реальный сектор экономики должен влиять на систему управления образованием. Такое сотрудничество даст нам возможность вести практикоориентированное обучение, проводить экзамены на нужном уровне и в конце концов трудоустроить выпускников. Заключение трёхстороннего соглашения между НИТом, САФУ и Архангельским ЦБК говорит о том, что к этим целям мы успешно движемся.





6.6. Культурно-массовая работа

В 2021 году компания неоднократно выступала не только спонсором, но и организатором культурно-массовых мероприятий. Общие расходы АЦБК на организацию культурно-массовой работы и досуга составили 2277,8 тыс. рублей.

Некоторые праздничные мероприятия комбината были организованы с учётом ограничительных антиковидных мер.

В 2021 году проводились:

• **Торжественные мероприятия в честь 81-летия АО «Архангельский ЦБК», в том числе:**

- присвоение званий «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» (работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж на предприятии: мужчины – не менее 25 лет, женщины – не менее 20 лет);
- вручение наград работникам (государственных наград РФ, почётных грамот и благодарственных писем Архангельского ЦБК, администрации Новодвинска, Министерства промышленности и торгов-

ли РФ и министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области, губернатора Архангельской области, Архангельского областного Собрания депутатов);

– праздничный концерт.

• **Корпоративные конкурсы, в том числе:**

- конкурс производственных речовок;
- фотоконкурс «Моя любимая грядка»;
- конкурс авторской песни «Бери гитару!»;
- конкурс фотоколлажей «Мы – спортивная семья»;
- конкурс «Чудесная пора новогодних ёлок».

• **Праздничные концерты для работников, в том числе:**

- в честь Дня Победы;
- новогодние концерты для ветеранов, работников и детей работников АЦБК.

Также прошло торжественное мероприятие, посвящённое 85-летию корпоративной газеты «Бумажник».

2277,8 тысячи рублей составили общие расходы АЦБК на организацию культурно-массовой работы в 2021 году



Ольга САВВИНА,
административный
директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Проведение культурно-массовых мероприятий является одним из наиболее доступных средств повышения сплочённости трудовых коллективов, развития внутрикорпоративного состязательного духа. Архангельский ЦБК создаёт условия для досуга и культурного времяпрепровождения своих работников.

В топ-**100** лучших книг Российской Федерации вошёл двухтомник АЦБК «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945» по версии конкурса «Лучшие книги года», проводимого Ассоциацией книгоиздателей России (АСКИ)



6.7. Просветительская и издательская деятельность

Архангельский ЦБК оказывает значительную поддержку просветительской и издательской деятельности. В 2021 году книжная диалогия комбината «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945» вновь собрала большую коллекцию наград. Авторы труда – сотрудники управления по корпоративным проектам АО «Архангельский ЦБК» Павел Фасонов и Елена Захарова.

Так, в рамках конкурса «Лучшие книги года», который проводится Ассоциацией книгоиздателей России (АСКИ), двухтомник «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945» признан одним из победителей в номинации «Книга о России» и вошёл в число 100 лучших книг, изданных на территории Российской Федерации. Учредителем номинаций конкурса «Лучшие книги года» Ассоциации книгоиздателей России являются Россотрудничество, департамент СМИ и рекламы города Москвы, Комиссия МИД РФ по делам ЮНЕСКО, Российское военно-историческое общество. От имени государственных, неправительственных, общественных организаций (в их числе комитеты Совета Федерации и Госдумы РФ, министерства, ректораты вузов, творческие союзы и другие) издательствам ежегодно присуждаются специальные дипломы и грамоты.

В рамках XIX конкурса издателей и полиграфистов Архангельской области «Книга года – 2020» книга АЦБК «Время подвига. 1941–1945» стала победителем в номинации «Память Великой Победы», утверждённой в ознаменование 75-летия со дня окончания Великой Отечественной войны.

Это же издание в 2021 году было удостоено Гран-при Большого Национального конкурса корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити». Таким образом, книга «Время подвига. 1941–1945» признана лучшей среди произведений, созданных предприятиями и организациями Российской Федерации.

Книги «Рождение гиганта. 1934–1940» и «Время подвига. 1941–1945» подготовлены при большой поддержке генерального директора предприятия Дмитрия Зылёва и административного директора комбината Ольги Саввиной. Этот двухтомник создавался более 10 лет на основе документов Центрального архива Министерства обороны РФ, Российского государственного архива экономики, архивов Управлений Федеральной службы безопасности и Министерства внутренних дел РФ, Государственного архива Архангельской области. Повествование сопровождается уникальным иллюстративным материалом. Двухтомник увлекательно рассказывает о непростой исторической эпохе становления Архангельского ЦБК и отечественной лесной промышленности. Эти произведения адресованы всем, кто интересуется прошлым страны, лесной отрасли и родного края.

Кроме того, ряд медиапроектов, реализацией которых занимаются сотрудники управления по корпоративным проектам службы административного директора комбината, также был отмечен высокими наградами в рамках Национальной премии корпоративных медиа «Серебряные нити». Эти награды ежегодно вручаются наиболее успешным корпоративным газетам и журналам, digital-СМИ, радио- и телевизионным программам, корпоративным сайтам и интернет-порталам, а также спецпроектам в корпоративных коммуникациях и годовым отчётам компаний.

Приложение к газете «Бумажник» – деловой вестник «Бумажник-Бизнес» – стало призёром Большого Национального конкурса «Серебряные нити – 2021» в номинации «Лучшая корпоративная газета».

«Бумажник-Бизнес» является информационным открытием 2021 года не только в Архангельской области, но и во всей лесной отрасли страны. Вестник



является площадкой для дискуссий, обмена идеями, анализа тенденций и перспектив лесной отрасли. На страницах издания выступают эксперты, представители органов власти и бизнес-сообщества, профессиональных объединений, общественных и природоохранных организаций. Кроме того, в издании находят отражение аспекты производственной деятельности, социальной и экологической политики Архангельского ЦБК, предприятий Группы «Палл Мил Холдинг» и Группы компаний «Титан».

Технология ведения групп Архангельского ЦБК в социальных сетях была высоко оценена на Большом Национальном конкурсе корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити». Группа комбината в социальной сети «ВКонтакте» удостоилась победы в номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях». Группа Архангельского ЦБК в социальной сети «ВКонтакте» является самым оперативным информационным ресурсом комбината. Число её подписчиков особенно выросло за последние два года.

6.8. Поддержка детей и молодёжи

В социальной деятельности АЦБК огромное внимание уделяет работе с детьми и молодёжью, обеспечивает эффективные условия труда и жизни для молодого поколения, оказывает содействие в проведении мероприятий, нацеленных на детскую и юношескую аудиторию.

В 2021 году на приобретение новогодних подарков в количестве 2365 штук для детей работников предприятия в возрасте от года до 15 лет включительно затрачено 2454,87 тыс. рублей.

Детям работников АЦБК предоставлялось санаторное лечение по курсовкам на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», при этом 15% составляла плата родителей, 85% – средства предприятия.

Компания выполнила все обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей работников АО «Архангельский ЦБК» в период летних каникул. Количество детей, отдохнувших в детских оздоровительных лагерях, составило 522 человека, в том числе на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 126; в южном лагере – 322; в южном лагере для детей, занимающихся в спортивных секциях, – 73. Для проведения летней

детской оздоровительной кампании Архангельский ЦБК из средств прибыли направил 11,8 млн рублей.

Кроме того, АЦБК оказывал содействие Новодвинскому комплексному центру социального обслуживания. Согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» НКЦСО выделялись средства на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации детей-инвалидов.

Впервые в 2021 году начала работать совместная с НМОО «Ассоциация «Добрый лучик» программа «Мы разные, но мы вместе» по организации семейного отдыха в Малых Карелах для семей с детьми-инвалидами. Оказывалась традиционная благотворительная помощь Новодвинскому детскому дому. Комбинат направил средства Северному (Арктическому) федеральному университету имени М.В. Ломоносова на проведение научно-технической конференции, школе №6 города Новодвинска – на замену окон и дверей. Традиционные новогодние подарки получили от АЦБК новодвинские дети из многодетных и малообеспеченных семей, воспитанники общественной организации инвалидов и Красного Креста.

6.9. Помощь в организации деятельности молодёжного совета АЦБК

Молодёжный совет АЦБК объединяет в своих рядах молодых сотрудников предприятия с активной жизненной позицией. Благодаря поддержке комбината и по инициативе молодёжного совета в течение года проводятся мероприятия с привлечением учащихся школ города и Новодвинского индустриального техникума. Молодёжный совет эффективно сотрудничает со многими учреждениями, общественными организациями и органами государственной власти и местного самоуправления региона.



Ольга ПАНФИЛОВА,
председатель молодёжного совета АЦБК, ведущий экономист
отдела себестоимости и экономических нормативов:

– Главная миссия молодёжного совета комбината – делать жизнь сотрудников компании интереснее. Наши мероприятия отличают динамичность и оригинальность, поэтому в них всегда с энтузиазмом участвуют и работники предприятия, и горожане.

В 2021 году по инициативе или с участием молодёжного совета Архангельского ЦБК проводилось несколько резонансных мероприятий:

- благотворительные акции, субботники и турслёты;
- работа с Новодвинским комплексным центром социального обслуживания;
- традиционный турнир по футболу в валенках;
- турнир по пляжному волейболу;
- областной турнир «Остров героев»;
- конкурс «С Новым годом, АЦБК!».

6.10. Содействие совету ветеранов комбината

В Архангельской области проживает более 4000 пенсионеров, вышедших на заслуженный отдых из коллектива АО «Архангельский ЦБК». Компания проводит значительную работу по социальной поддержке этой категории граждан.

В 2021 году с участием совета ветеранов АЦБК были организованы посещение и поздравление инвалидов – ветеранов АЦБК к Международному дню инвалидов в декабре, поздравление пенсионеров с Новым годом с доставкой открыток на дом, экскурсии.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется возмож-

ность бесплатных занятий на базе спорткомбината АО «БЫТ». Для них проведён «День здоровья» (лыжные старты и активные игры на свежем воздухе).

Согласно коллективному договору, действующему на предприятии, неработающим пенсионерам компании каждые пять лет к юбилейным датам (начиная с 55 лет) выплачивается материальная помощь. В 2021 году сумма материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам составила 2304 тыс. рублей. Материальную помощь получили 769 пенсионеров предприятия.



Мария ШАДРИНА,
председатель
совета ветеранов
АО «Архангельский ЦБК»:

– Активисты ветеранского объединения при поддержке комбината проводят большую работу с людьми уважаемого возраста. Их благородное дело достойно всеобщего уважения и безграничной благодарности. Многие из наших пенсионеров много лет проработали на производствах АЦБК. И сегодня предприятие не забывает их, окружая заботой и вниманием.

2304 тысячи рублей
составили затраты АО «Архангельский ЦБК» на выплаты пенсионерам комбината к юбилейным датам





6.11. Социальная поддержка семей работников

Архангельский ЦБК помогает и членам семей своих сотрудников. На предприятии реализуется корпоративный социальный некоммерческий проект «Жильё молодым специалистам». В его рамках выделяются средства для поддержки муниципальной подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей». За счёт этого молодые семьи работников предприятия приобретают преимущественное право получения жилищных сертификатов. В 2021 году компания участвовала в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей». В результате документы о праве на социальную выплату на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного стро-

ительства получили 19 молодых семей. Компания оплатила муниципальную долю финансирования программы.

Сумма материальной помощи, выделенной АО «Архангельский ЦБК» многодетным семьям своих работников, составила 1032 тыс. рублей (помощь оказана 86 работникам), материальной помощи при рождении ребёнка – 621 тыс. рублей (помощь оказана 69 работникам), материальной помощи на похороны – 3670 тыс. рублей (помощь оказана 367 работникам). Компания компенсировала своим сотрудникам расходы, связанные с переездом к новому месту жительства, в размере 1019,8 рублей (помощь оказана 22 работникам).

19 молодых семей работников Архангельского ЦБК в 2021 году благодаря содействию комбината получили сертификаты на улучшение жилищных условий

6.12. Благотворительная деятельность компании

Сумма, затраченная Архангельским ЦБК на благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья, составила в 2021 году 129,3 млн рублей. В частности, выделялись средства городу Новодвинску на ремонт клуба «Анастасия», разработку концепции территории «Городской парк», подготовку города к зиме, поддержку МУП «Жилкомсервис». АЦБК направлял средства на мероприятия соци-

ально-экономического характера МО «Коношское» и Волошской спортивной школе, на проведение праздника «Сабантуй-2021», на проведение чемпионата «Лесоруб XXI века», фонду «Устойчивое развитие Поморья» на содействие социально-экономическому развитию Архангельской области.

Оказывалась благотворительная помощь местной общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», инвалидам и детским



домам, Новодвинскому КЦСО согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации для детей-инвалидов.

Впервые в 2021 году начала работать совместная с НМОО «Ассоциация «Добрый лучик» программа «Мы разные, но мы вместе» по организации семейного отдыха в Малых Карелах для семей с детьми-инвалидами. Традиционно благотворительная помощь направлялась Новодвинскому детскому дому.

Были выделены средства совету по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске для организации и проведения спортивных мероприятий, Новодвинской спортивной школе, Архангельскому молодежному театру на проведение фестиваля уличных театров.

Архангельской областной больнице было передано 200 тыс. рублей, Новодвинскому медицинскому центру выделено 4,5 млн рублей на закупку медицинского оборудования. Выделялись средства Северному (Арктическому) федеральному университету на проведение научно-технической конференции, школе №6 Новодвинска на замену окон и дверей.

Архангельский ЦБК направил средства Всемирному фонду дикой природы в целях охраны окружающей среды и защиты животных.

Традиционные новогодние подарки от АЦБК получили дети из многодетных и малообеспеченных

семей Новодвинска, воспитанники общественной организации инвалидов и Красного Креста.

Кроме того, АО «Архангельский ЦБК» оказывал содействие в рамках ряда благотворительных программ:

- благотворительной программы содействия развитию физической культуры и спорта и пропаганды здорового образа жизни граждан «Спорт» на 2021–2030 годы;
- комплексной благотворительной программы «Сделаем вместе» на 2021–2030 годы.

Направлена помощь Новодвинскому промышленному техникуму, Новодвинскому, Рембуевскому, Ракуло-Кокшеньгскому, Низовскому детским домам, располагающемуся в Маймаксе (Архангельск) детскому саду №39 «Солнышко», Киземской средней школе, Новодвинскому городскому культурному центру, Дому детского творчества Новодвинска, Новодвинскому комплексному центру социального обслуживания, Новодвинской спортивной школе, Архангельской местной организации Всероссийского общества слепых, Карпогорскому центру культуры, Шалакушскому Дому культуры. Реализован проект «Наш путь к здоровью», заключавшийся в организации различных физкультурных и спортивных мероприятий. Оказана благотворительная помощь посредством оплаты стоимости занятий в спортивных секциях по мини-футболу, флорболу, боксу 260 юным новодвинцам.

129,3 миллиона рублей составил объём благотворительной помощи Архангельского ЦБК социальным учреждениям и общественным организациям Новодвинска и Поморья в 2021 году



6.13. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников

АО «Архангельский ЦБК» участвует в программе негосударственного пенсионного обеспечения. В рамках этой программы, реализуемой в сотрудничестве с пенсионным фондом ВТБ (НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной частей) будет выплачиваться ещё одна – негосударственная пенсия.

Участник программы – сотрудник АО «Архангельский ЦБК» ежемесячно перечисляет средства в размере 1% от своей заработной платы на собственный пенсионный счёт, открытый в рамках программы. АЦБК в свою очередь вносит на счёт участника 2%, а пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионных счетах. При достижении пенсионных оснований ВТБ Пенсионный фонд будет выплачивать негосударственную пенсию в течение того периода, который

определяет сам работник комбината (но не менее пяти лет), из средств, накопленных на его пенсионном счёте за время участия в программе.

Право на получение корпоративной пенсии имеют сотрудники, проработавшие на комбинате не менее пяти лет. Важно, что пенсионные взносы, уплаченные в рамках корпоративной пенсионной программы, и начисленный на них доход наследуются как на этапе накопления, так и на этапе выплат.

На 31 декабря 2021 года открыты 1847 именных пенсионных счетов работников комбината в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения № 02-01-001/20 от 14.12.2011 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд». Общая сумма пенсионных взносов за 2021 год, поступивших на именные пенсионные счета участников в рамках договора № 02-01-001/20, составила 20 645,701 тыс. рублей.

1847 именных пенсионных счетов работников АЦБК открыты в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд»

6.14. Коллективный договор АЦБК – высокий уровень социальных гарантий

Подписание документа со стороны АЦБК является добровольным шагом, который направлен на укрепление социального партнёрства между работодателем и работниками. Представитель работодателя (в лице генерального директора) и представители

работников (в лице профсоюзного комитета) договариваются о взаимных обязательствах и предоставлении сотрудникам социальных гарантий, поощрений и компенсаций сверх предусмотренного трудовым законодательством. Эти нормы закре-

плены в коллективном договоре. Финансируются данные льготы из прибыли предприятия, исходя из его финансового положения и предложений работников. Ежегодно АЦБК выполняет свои социальные обязательства перед работниками по коллективному договору в полном объёме. Нынешняя версия коллективного договора действует до 2023 года.

Коллективный договор Архангельского ЦБК включает в себя восемь разделов: «Обязанности сторон коллективного договора», «Оплата труда», «Охрана и безопасность труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальные гарантии и поощрения», «Социальная сфера», «Отношения с профсоюзной организацией» и «Заключительные положения». Среди расширенных социальных льгот и гарантий, которые предоставляет колдоговор: проведение летней оздоровительной кампании для детей работников, страхование сотрудников в системе добровольного медицинского страхования, возможность участия в негосударственной пенсионной программе ВТБ, частичная компенсация дорогостоящего лечения, санаторно-курортное оздоровление, приобретение новогодних подарков детям работников, оплата проезда к месту проведения отпуска и обратно для работника и его детей (один раз в два года). В коллективном договоре прописана корпоративная система поощрений сотрудников за многолетний и высокопрофессиональный труд: благодарственными письмами и почётными грамотами, присвоением званий ветерана и почётного работника АЦБК, занесением имени на Доску почёта предприятия.

К каждой награде выплачивается материальное вознаграждение. Акционер и руководство компании ценят вклад в становление и развитие комбината ветеранов. Именно поэтому в колдоговоре закреплены социальные гарантии не только для работников, но и для неработающих пенсионеров предприятия. Кроме этого, комбинат обязуется выплачивать денежные средства на целевые нужды совета ветеранов АЦБК.

Кроме того, в пролонгированном документе появились новые подпункты, в том числе в разделах «Социальные гарантии и поощрения» и «Социальная сфера». Согласно дополнительному соглашению к коллективному договору на 2021–2023 годы от 1 января 2021 года пятый раздел «Социальные гарантии и поощрения» дополнен следующим подпунктом: «5.5.5. Работодатель обязуется выплачивать материальную помощь работнику предприятия с установленной группой инвалидности к Международному дню инвалидов».

Внесены изменения в раздел «Социальная сфера». Теперь согласно подпункту 6.1.4 предприятие обязуется выделять для неработающих пенсионеров 200 льготных путёвок ежегодно. Коллективный договор для работников АЦБК является гарантом социальной поддержки со стороны предприятия и даёт уверенность в благополучном завтра.



Анна НОСОВА,
председатель профсоюзной
организации
АО «Архангельский ЦБК»:

– Действующий на Архангельском ЦБК колдоговор неоднократно получал высокую оценку. Презентуя его на различных профсоюзных слётах и форумах, мы всегда получаем большое количество положительных комментариев о социальных гарантиях, предоставляемых комбинатом работникам.

Также важно отметить, что коллективный договор АЦБК был признан одним из лучших во всём Северо-Западном федеральном округе. В коллективном договоре закреплён широкий спектр социальных гарантий для сотрудников.

6.15. Выводы о социальной деятельности АЦБК

Акционер и руководство АО «Архангельский ЦБК» считают, что бизнес должен быть ответственным, а сильное и успешное предприятие – это гарантия благополучия региона и людей, проживающих на территории его присутствия.

В настоящее время на АЦБК действует около 20 социальных программ. Обязательства предприятия закреплены не только коллективным договором, но и добровольными корпоративными обязательствами. Основными направлениями деятельности являются: материальная помощь (многодетным семьям, при рождении ребёнка, на похороны, не-

работающим пенсионерам к юбилейным датам, на операции и обследования и другое), реабилитационно-восстановительное лечение (в том числе детей работников), ДМС, организация занятий спортом как для работников АЦБК, так и для неработающих пенсионеров, городские и корпоративные спортивные мероприятия, организация детского летнего отдыха, поддержка молодёжного совета и совета ветеранов, предоставление путёвок в санаторий-профилакторий пенсионерам, новогодние детские подарки, новогодние представления и т. д.

7. Коллектив компании

Работа в команде Архангельского ЦБК предоставляет множество возможностей для развития и профессионального роста, даёт уникальный опыт и квалификацию. За труд в коллективе АЦБК полагается достойное вознаграждение и расширенный социальный пакет. Сотрудники – это главный актив Архангельского ЦБК.

Персонал предприятия является главной движущей силой его развития. Акционер и руководство АЦБК ведут большую работу по улучшению условий труда сотрудников, росту мотивации членов коллектива и повышению эффективности работы персонала.

7.1. О сотрудниках компании

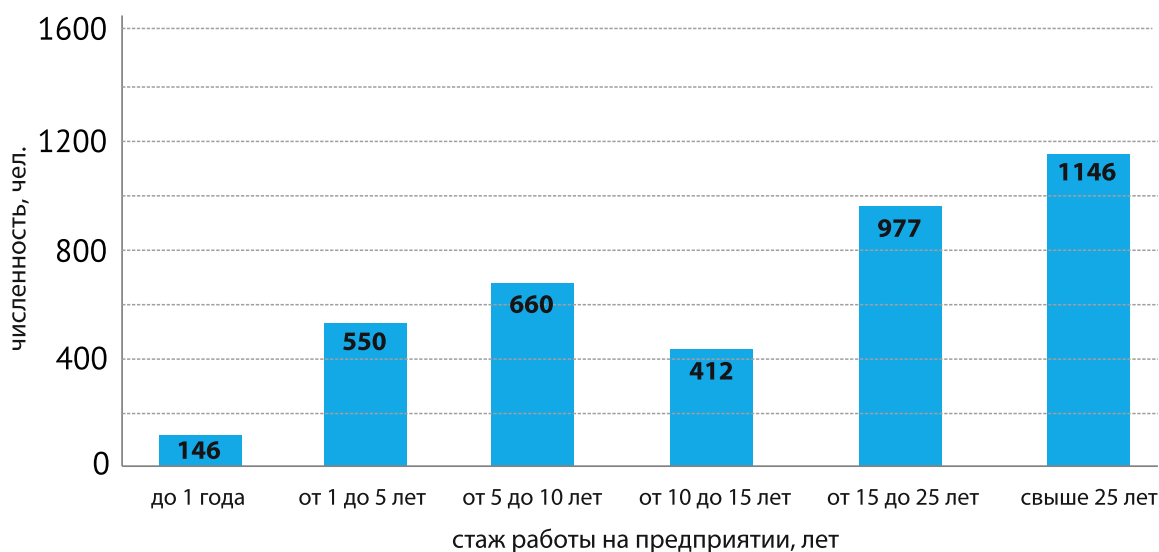
Списочная численность работников АО «Архангельский ЦБК» на 31 декабря 2021 года составила 3891 человек. Укомплектованность кадрами на конец 2021-го – 97,2%. В 2021 году в АО «Архангельский ЦБК» приняты 306 человек.

Анализ образовательного уровня персонала за последние пять лет говорит о росте числа работников с высшим профессиональным образованием. Средний возраст сотрудников комбината на 31 декабря 2021-го составил 43,5 года, из них: у мужчин – 43,2 года, у женщин – 44,2 года. Численность рабочих – 2763 человека (71,0% коллектива предприятия), РСС – 1128 сотрудников (29,0%), из них относятся к категории руководителей – 477 человек, специалистов – 647, служащих – четыре человека.

Данные по образовательному уровню работников АО «Архангельский ЦБК» показывают, что среди сотрудников предприятия среднее профессиональное образование имеют 2167 человек, высшее профессиональное образование – 1154, послевузовское образование – шесть человек.

1154 сотрудника АЦБК имеют высшее профессиональное образование

Характеристика работников предприятия по стажу работы







7.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала

Подбор сотрудников является одним из основных направлений в процессе управления персоналом в АО «Архангельский ЦБК». Цель данного процесса – обеспечение предприятия квалифицированным кадровым составом в соответствии с потребностями предприятия.

В 2021 году в отдел подбора и развития персонала от руководителей подразделений предприятия поступило 360 заявок на подбор персонала на открытые вакансии, из них закрыты 283 вакансии.

Увеличение числа незакрытых заявок на конец года связано с ограничением подбора из-за ситуации с COVID-19 и увеличением числа подачи заявок на закрытие вакансий в период ноября – декабря.

В 2021 году наибольшее количество рабочих и специалистов было подобрано для ТЭС-1 (76 заявок), производства целлюлозы (53 заявки), производства картона (40 заявок), управления АЦБК (35 заявок), автотранспортного производства (24 заявки), ремонтно-механического производства (17 заявок), древесно-биржевого производства (15 заявок).

В 2021 году проведено 3341 обучение для 1738 человек (45% от среднесписочной численности работников). Одним из основных направлений в процессе управления персоналом является обучение, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятия.

Основной составляющей в структуре обучения в 2021 году была аттестация руководителей и специалистов по правилам Ростехнадзора, обязательное обучение по охране труда, пожарной безопасности и т. п., переподготовка и повышение квалификации рабочих.

Перевыполнение плановых показателей по обязательному обучению (охрана труда, ПБ и пр.) в 2021 году связано с проведением внеочередной проверки знаний по охране труда в связи с изменениями в законодательстве по охране труда.

Невыполнение на 100% плановых показателей по переподготовке и повышению квалификации связано с ограничением в проведении очных занятий в учебных центрах из-за ситуации с COVID-19.

Профессиональное обучение рабочих в 2021 году включало в себя:

- переподготовку рабочих (с целью получения новой профессии, с учётом потребности производства) по профессиям: аппаратчик химводоочистки, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист паровых турбин, машинист-обходчик котельного/турбинного оборудования, такелажник, электромонтёр по обслуживанию подстанций, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики средств

1738 работников

АО «Архангельский ЦБК» прошли профессиональное обучение в 2021 году



измерения электростанции, варщик целлюлозы, коагулянщик, выпарщик щёлоков;

- обучение вторым (смежным) профессиям: машинист крана (мостового), стропальщик, рабочий люльки, водитель электропогрузчика, оператор на аэротенках, оператор на отстойниках, слесарь по ремонту ГПК, электромонтёр по обслуживанию подстанций, лифтёр;
- повышение квалификации: лаборант химического анализа, слесарь по КИПиА, слесарь-ремонтник (4–6-го разрядов), электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, токарь.

Анализ результативности организованного в 2021 году обучения руководителей и специалистов на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах и вебинарах позволяет сделать вывод о том, что все мероприятия по обучению персонала

признаны результативными, руководители обученных работников удовлетворены итогами обучения своих подчинённых.

Продолжается работа по созданию и использованию в процессе обучения персонала предприятия системы дистанционного обучения (СДО, учебный портал) на онлайн-платформе iSpring. СДО даёт возможность сотрудникам пройти обучение на рабочем месте, в компьютерном классе или удалённо дома.

В 2021 году 886 сотрудников (специалисты и руководители) производств и управления АЦБК прошли обучение в корпоративной СДО по программе «Школа бережливого производства». Программа обучения включает изучение ряда курсов по основам бережливого производства: «Виды потерь», «5С в офисе», «5С на производстве», «Картирование на производстве», «Картирование в офисе», «Быстрая переналадка SMED», «Управление запасами».

7.3. Заработная плата сотрудников компании

На Архангельском ЦБК средства стимулирования персонала применяются с учётом вклада работников в улучшение качества процессов и продукции, а также в совершенствование деятельности комбината. Оплата труда работников акционерного общества производится по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии, и в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Начисление премии на предприятии происходило согласно показателям, установленным в Положении о премировании за результаты хозяйственной деятельности.

С 1 июня 2021 года тарифные ставки, оклады работников акционерных обществ были увеличены на 10%. Среднемесячная заработная плата за 2021 год на одного работающего составила 67 010 рублей, из неё по рабочим – 52 388 рублей, по РСС – 104 375 рублей.

Прирост заработной платы в 2021-м к прошлому году составил 15,7%, или 9102 рубля. Фактическая среднемесячная заработная плата выше запланированного уровня на 4908 рублей, или на 7,9%.



7.4. Поощрение работников

В 2021 году 868 работников Архангельского ЦБК отмечены различными формами поощрений, из них:

- государственными наградами Российской Федерации награждены четыре работника;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены девять человек;
- почётной грамотой губернатора Архангельской области награждены три человека;
- благодарность губернатора Архангельской области объявлена пяти работникам;
- почётных грамот и благодарностей Архангельского областного Собрания депутатов удостоены 10 человек;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области отмечены 10 работников комбината;
- почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов награждён 31 человек;
- занесены имена на Доску почёта МО «Город Новодвинск» четырёх работников;
- звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;
- занесены имена на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» 10 работников (в том числе одного работника ООО «Архбум» и одного сотрудника АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 205 человек (в том числе 10 работников АО «БЫТ» и два сотрудника Новодвинского медицинского центра);
- присвоено почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» 151 работнику (в том числе четырём работникам ООО «Архбум», двум сотрудникам АО «БЫТ»).

В связи с празднованием Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное воз-

награждение 75 участникам военных действий в Афганистане, Чечне и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В связи с празднованием Международного дня охраны окружающей среды благодарственные письма вручены девяти работникам.

В связи с празднованием 85-летия газеты «Бумажник» благодарственных писем удостоены два работника.

В связи с празднованием Дня работника автомобильного транспорта благодарственные письма вручены 10 сотрудникам.

В связи с празднованием Международного дня инвалидов единовременное денежное вознаграждение выплачено 40 работникам, имеющим инвалидность.

В связи с празднованием Дня спасателя РФ почётные грамоты и благодарственные письма получили 20 сотрудников.

В соответствии с коллективным договором на 2021–2023 годы 282 работника за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65-летием отмечены ответственными адресами с выплатой единовременного вознаграждения.



Владимир БАРАНОВ,
старший миксовщик участка
каустизации и регенерации
известки блока цехов производства
картона, герой Доски
почёта АЦБК 2021 года:

– Работа в коллективе Архангельского ЦБК – это стабильность, я в ответе не только за свою семью, но и за свой коллектив. Рад, что мой комбинат развивается, что создаются новые цеха, в технологию пришла автоматизация.

868 сотрудников Архангельского ЦБК
удостоены различных форм поощрения в 2021 году

8. Природоохранная деятельность Архангельского ЦБК

По итогам 2021 года сохранилась динамика дальнейшего сокращения негативного воздействия на окружающую среду. Компания является одним из лидеров целлюлозно-бумажного производства в

России по внедрению и применению природосберегающих технологий. АЦБК ставит целью последовательное снижение негативного воздействия производства на окружающую среду и стремится к достижению наилучших международных стандартов в сфере экологии. Постоянно присутствует климатическая повестка. На комбинате на достойном уровне сформирована экологическая культура производства. Акционер и руководство комбината уделяют максимальное внимание вопросам экологии. Приоритетами предприятия в работе на всех уровнях структуры управления являются снижение негативного воздействия производства и рациональное природопользование.

22 мероприятия включает
Программа повышения экологической
эффективности, принятая в 2021 году
на Архангельском ЦБК

8.1. Достижения АЦБК в сфере природоохранной деятельности

В отчётном году АО «Архангельский ЦБК» приняло участие в национальной экологической премии «Чистый воздух» в номинации «Экопредприятие». За реализацию мероприятий техперевооружения, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное природопользование, АЦБК присуждено второе место в заявленной номинации. Национальная экологическая премия «Чистый воздух» – это профессиональная награда для лучших экологических проектов компаний, общественных организаций и лидеров мнений, внедряющих технологии сниже-

ния выбросов в окружающую среду и энергосбережения в России.

Также АО «Архангельский ЦБК» в 2021 году стало номинантом Национальной премии «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» в номинации «Сокращение вредных выбросов в атмосферу». Национальная премия в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР» – новый проект Центра развития общественных коммуникаций при поддержке ТПП РФ, Центра международного промышленного сотрудничества ЮНИДО в Российской Федерации, отраслевых союзов и ассоциаций.



В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» продолжило участие в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании за 2020 год третий раз подряд АЦБК присвоен наивысший рейтинг «А-» среди российских компаний.

23 июля 2021 года Северным межрегиональным управлением Росприроднадзора выдано Комплексное экологическое разрешение (КЭР) для объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, I категории «промплощадка по производству целлюлозы, бумаги и картона

АО «Архангельский ЦБК» сроком действия до 2028 года.

В феврале 2021 года межведомственной комиссией по рассмотрению программ повышения экологической эффективности Министерства промышленности и торговли РФ одобрен проект Программы повышения экологической эффективности (ППЭЭ) на срок действия КЭР. ППЭЭ включает 22 мероприятия, направленных на достижение технологических нормативов сбросов и снижение удельного объёма сброса сточных вод в водный объект. Планируемый объём финансирования на реализацию мероприятий ППЭЭ – 18,2 млрд рублей.

8.2. Природоохранные мероприятия и внедрение наилучших доступных технологий

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий АО «Архангельский ЦБК», в том числе на реализацию мероприятий ППЭЭ, в 2021 году составили 594,952 млн рублей.

В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду продолжалось выполнение мероприятий по техническому перевооружению производства, опытно-промышленные испытания, направленные на внедрение экологически результативных технологических решений.

В 2021 году завершена реализация следующих мероприятий:

- перевод скипидарных теплообменников на холодную производственную воду. Сбор переливов (мероприятие ППЭЭ);
- заведение сброса с маслостанции ЦСС КДМ-1 в бак тёплой воды (мероприятие ППЭЭ);
- техническое перевооружение обессоленного потока и конденсатоочистки ХВО ТЭС-3 (мероприятие ППЭЭ);

- установка рыбозащитных сооружений насосных станций №№1,2,3 первого подъёма ТЭС-1;
- локальная очистка сточных вод древесно-бумажного производства.

Основными реализуемыми мероприятиями программы технического перевооружения АО «Архангельский ЦБК» с точки зрения снижения негативного воздействия на окружающую среду и рационального природопользования в 2021 году являлись:

- перевод АЦБК с каменного угля на природный газ;
- техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов ВВУ-3 и ВВУ-4, систем очистки газов варочного участка производства целлюлозы;
- охлаждение сточных вод отбельного участка, использование вторичного тепла для нагрева фильтратов на промывные sprays вакуум-фильтров с повторным использованием фильтратов;
- реконструкция секций шлакозолоотвала.

594,952 миллиона рублей составили затраты АЦБК на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий в 2021 году.

8.3. Снижение водопотребления, сброса загрязняющих веществ в водоём, выброса загрязняющих веществ в атмосферу

В период с 2016 по 2021 год при увеличении производительности производства в среднем на 11% к 2022 году зафиксировано снижение забора свежей (речной) воды из водного объекта на 5%; снижение удельного сброса загрязняющих веществ в водоём на 15%; снижение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух почти на 30%; снижение удельного размещения (захоронения) отходов на более чем 10%.

По итогам 2021 года сброс сточных вод в водоём по рассеивающему выпуску сократился на 9,2%, или на 9,2 млн м³, и составил 91,1 млн м³.

Отведение очищенных сточных вод в водный объект осуществлялось по рассеивающему выпуску (выпуск №1). Валовый сброс загрязняющих веществ через выпуск №1 (рассеивающий) в 2021 году сократился по отношению к 2020-му на 14,7%, или на 1534,1 тонны, и составил 8930,2 тонны. Сброс загрязняющих веществ по отношению к 2020 году снизился по всем показателям.

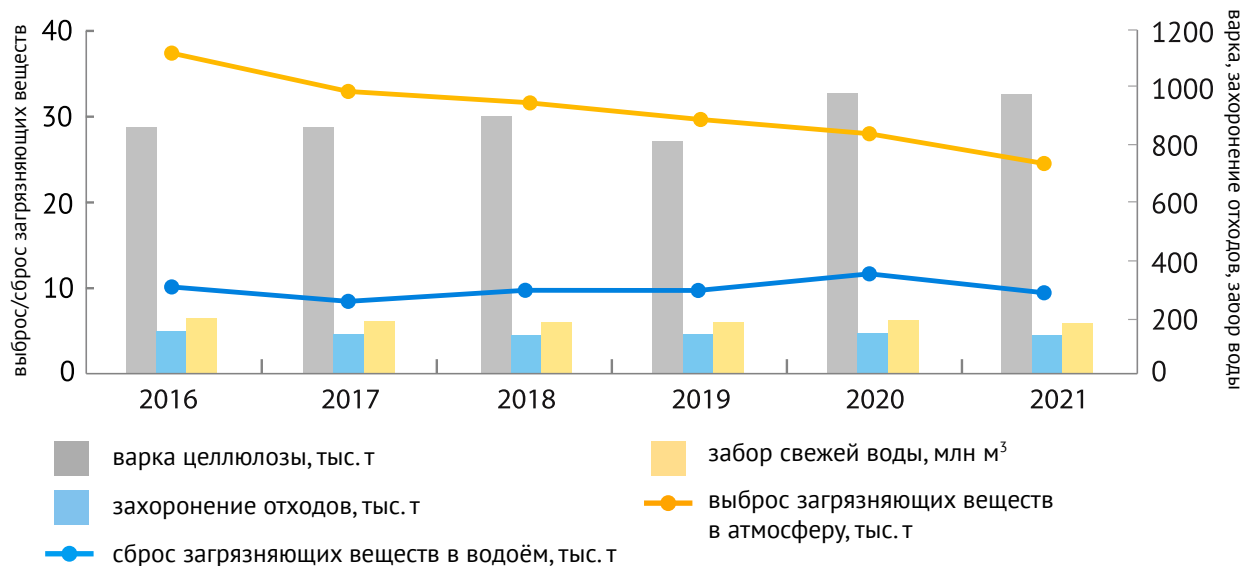
Причинами снижения являются реализация мероприятий программы повышения экологической эффективности, установка узла локальной очистки сточных вод древесно-биржевого производства.

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» осуществляло сброс загрязняющих веществ в водный объект на основании разрешения на сбросы веществ в водные объекты (до 22 июля 2021-го) и на основании КЭР (с 23 июля 2021 года). Содержание загрязняющих веществ в сточных водах не превышало установленных нормативов допустимого сброса/ временно разрешённых сбросов (лимитов).

В 2021 году суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2020-го уменьшился на 13%, или на 3567,714 тонны, и составил 23 785,781 тонны. Основной вклад в валовые выбросы предприятия (84,0%) в 2021 году внесли источники выброса ТЭС-1.

Валовый выброс ТЭС-1 в сравнении с 2020 годом уменьшился на 13,6% и составил 19 967,427 тонны.

Деятельность АО «Архангельский ЦБК» по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов загрязняющих веществ в водоём



8.4. Уменьшение объёмов образования отходов

В соответствии с данными учёта в области обращения с отходами в 2021 году образование отходов снизилось на 2,6% (4,518 тыс. тонн) и составило 166,407 тыс. тонн.

В основном образование отходов снизилось за счёт отходов золошлаковой смеси от сжигания угля, образование которых в 2021 году составило 140,042 тыс. тонн (в 2020-м – 144,984 тыс. тонн). Количество данного вида отхода от общего объёма образования отходов АЦБК составляет 84%.

Количество отходов, подлежащих размещению (захоронению) на объектах размещения отходов

предприятия, снизилось в 2021 году на 2,8% (4,7 тыс. тонн) по сравнению с 2020 годом и составило 161,971 тыс. тонн, из них отходы золошлаковой смеси – 86%.

Количество отходов, утилизированных и обезвреженных на предприятии, уменьшилось на 28% (0,678 тыс. тонн) по причине снижения их образования и составило 1,693 тыс. тонн.

Количество отходов, переданных подрядным организациям с целью их дальнейшей утилизации/обезвреживания, увеличилось на 50% и составило 2,748 тыс. тонн.

8.5. Деятельность по снижению выбросов парниковых газов

В 2021 году успешно проведена верификация отчёта о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2020-й по международному стандарту заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗУ), 3410. В рамках верификации проверены заявления о выбросах производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий. Верификация проводилась аудиторской организацией АО «КПМГ». Отчёт о выбросах парниковых газов за 2020 год разработан в соответствии с требованиями стандарта The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard.

По данным за 2020 год, сумма прямых и энергетических косвенных выбросов ПГ (Scope 1+2) АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и их филиалы) составила 1 959 242 тонны CO₂-экв., что на 1 144 179 тонн CO₂-экв., или на 36,9%, меньше, чем в базовом 1990 году, и на 10,9% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 года в размере 2 200 000 тонн CO₂-экв. в год.

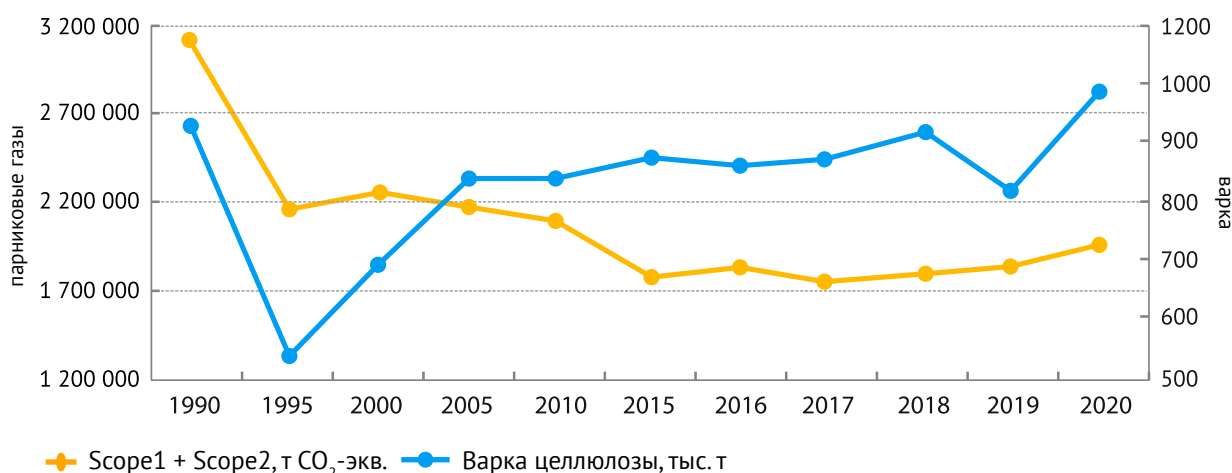
Удельные выбросы парниковых газов на тонну целлюлозы по варке в 2020 году оказались равны 1,972 тонны CO₂-экв./т целл., что на 10,4% ниже, чем уровень, установленный добровольным обязатель-

ством, – 2,2 тонны CO₂-экв./т целл. Таким образом, в 2020 году добровольное обязательство выполнено.

В 2021 году АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг за период 2020 года в соответствии с требованиями стандартов ISO/TS 14067:2018 и ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013, а также с учётом рекомендаций, методических и руководящих указаний, изложенных в стандартах PAS 2050:2011, GHG Protocol Product Life Cycle Standard, методических указаниях, утверждённых Приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300 и др. Всего углеродоёмкость была определена для 18 видов товарной продукции Архангельского ЦБК, производившихся в 2020 году на площадке в Новодвинске (включая очистку сточных вод сторонних организаций, выработку тепловой энергии на сторону и иные услуги).

Произошло снижение углеродоёмкости для всех основных видов продукции комбината. Наибольшее снижение углеродоёмкости в относительном выражении наблюдалось для белой целлюлозы из лиственных пород древесины (на 24,1%), наименьшее – для бумаги и картона с БДМ (на 7,5%).

Динамика изменений выбросов парниковых газов и варки целлюлозы на АЦБК



8.6. Социальные, образовательные мероприятия экологической направленности

Следуя положениям политики АО «Архангельский ЦБК» в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья, предприятие проводило работу, направленную на повышение профессионализма персонала в области охраны окружающей среды, привлечение внимания общественности к экологическим аспектам.

С целью повышения уровня знаний сотрудников компании о проблеме глобального изменения климата с марта по апрель 2021 года было организовано обучение на тему «Глобальное изменение климата и управление выбросами парниковых газов на уровне компании» с привлечением специалистов ООО «КарбонЛаб».

Архангельский ЦБК в 2021 году продолжил реализацию своего проекта «Эколята в Новодвинске», в котором участвуют пять классов новодвинских школ и эколята-дошколята из детских садов города. Предприятие организовало и провело для эколят экологические субботники, акции по сбору макулатуры и пластиковых крышечек, конкурсы, квесты и познавательные экологические уроки с участием специалистов Архангельского отделения Всемирного фонда дикой природы и представителей Архангельского ЦБК, экскурсию в ГАУ Архангельской области «Единый лесопожарный центр». В декабре 2021-го АО «Архангельский ЦБК» выступило организатором четвёртой региональной детской экологической конференции для участников проекта «Эколята» в Архангельской области.

В июне 2021 года прошла традиционная для АО «Архангельский ЦБК» акция, приуроченная к празднованию дня эколога, – «5 экологических дней». В отчётном году акция включала в себя благотворительный марафон по сбору пластиковых крышечек «Крышечки на благо», творческий конкурс «Экосимвол комбината», а также викторину «ЭКО-квиз», которая прошла в онлайн-формате. Поддержали мероприятия в рамках акции «5 экологических дней» более ста жителей города Новодвинска.

31 мая и 1 июня 2021 года АО «Архангельский ЦБК» стало площадкой проведения заседания рабочей группы РАО «Бумпром», приуроченного ко Всемирному дню окружающей среды. Участниками данного мероприятия стали экологи предприятий отрасли, представители федеральных органов исполнительной власти, ФГАУ «НИИ ЦЭПП».



Благодарность АЦБК от благотворительного фонда «Добрый Север»





9. Интегрированная система менеджмента в компании

В феврале 2021 года на Архангельском ЦБК был проведён ресертификационный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета). Во время аудита нарушений не выявлено.

По итогам проверки эксперт ООО «НЭПКон» вынес решение о том, что действующая на Архангельском ЦБК (код лицензии товарного знака – FSC-C002853) система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок и использованию товарных знаков FSC. Предприятию выдан новый FSC-сертификат с пятилетним сроком действия.

В ноябре 2021 года в связи с изменением схемы работы на арендных лесных участках АО «Архангельский ЦБК» был организован внеплановый аудит по изменению области действия FSC-сертификата. По итогам аудита в область действия сертификата добавлена продажа FSC-сертифицированных балансов, пиловочника, фанерного кряжа, дров.

В мае 2021 года на Архангельском ЦБК прошёл ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента. По результатам аудита органом по сертификации TÜV NORD, входящим в Группу компаний TÜV SÜD («ТЮФ ЗЮД»), было вынесено решение о соответствии ИСМ АЦБК требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.

Ресертификация прошла успешно: Архангельский ЦБК получил новые сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям общепризнанных международных стандартов и их российских аналогов применительно к производству целлюлозно-бумажной продукции (целлюлозы, картона, бумаги):

- ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Системы менеджмента качества. Требования»;
- ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»;
- ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020) «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению».

Срок действия новых сертификатов – до 19 июня 2024 года.

В целях повышения энергетической результативности и эффективности, сокращения выбросов в атмосферу парниковых газов, а также уменьшения затрат на энергию посредством систематического

управления энергетическими ресурсами в 2021 году на комбинате был запущен проект по внедрению системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

В рамках данного проекта в 2021 году:

- организовано самостоятельное изучение требований стандарта ISO 50001:2018 сотрудниками управления организационного развития и представителями службы главного инженера;
- создана рабочая группа проекта по приведению процессов в соответствие с новыми требованиями;
- проведён тренинг с рабочей группой и ключевыми участниками проекта по теме «Менеджер энергосбережения. Требования ISO 50001»;
- ориентировочно оценён объём предстоящих работ и начата разработка плана-графика мероприятий по приведению системы энергетического менеджмента в соответствие с требованиями ISO 50001:2018 и подготовке к сертификации;
- выбрана консалтинговая фирма для оказания услуг по основным этапам внедрения новой системы, подготовлен проект договора;
- направлена заявка в орган по сертификации на проведение в 2022 году двух ступеней сертификационного аудита на соответствие ISO 50001:2018;
- запланировано обучение действующих внутренних аудиторов ИСМ по ISO 50001, а также выбрано несколько дополнительных кандидатур для обучения на аудиторов по энергоменеджменту.

В течение 2021 года проводилась стажировка работников – кандидатов во внутренние аудиторы ИСМ, которые прошли специальное дистанционное обучение в мае 2021 года. Все шесть стажёров-аудиторов включены в список действующих внутренних аудиторов интегрированной системы менеджмента.

В октябре 2021 года в структуре управления организационного развития создан отдел устойчивого развития. Основной целью функционирования отдела является координация работы структурных подразделений предприятия по достижению целей устойчивого развития АО «Архангельский ЦБК», разработанных с учётом ожиданий различных заинтересованных сторон, а также по поддержанию устойчивого лесопользования в соответствии с международными стандартами.

В течение **2021** года проводилась стажировка работников – кандидатов во внутренние аудиторы ИСМ, они прошли специальное дистанционное обучение



10. ESG-повестка компании

Архангельский ЦБК руководствуется в своей деятельности ESG-повесткой. ESG – от английского Environmental Social Corporate Governance – это подход к инвестированию, подразумевающий вложение средств в проекты, которые соответствуют принципам экологичности, социальной ответственности и работают на повышение уровня корпоративного управления.

Социально сознательные инвесторы используют ESG-критерии для проверки объектов потенциальных инвестиций. Таким образом, индексы Environmental Social Corporate Governance сегодня фактически представляют собой оценку кредитного рейтинга компании.

Внедрение ESG-повестки является прикладным вопросом фундаментальной устойчивости предприятий. Чтобы реализовать обязательства перед клиентами, акционерами, трудовыми коллективами, бизнес должен быть стабильным, устойчивым и экологичным. Этому в современных реалиях и способствует следование ESG-принципам.

Генеральной ассамблеей ООН разработаны 17 глобальных целей в области устойчивого развития (ЦУР), названных Повесткой дня на период до 2030 года. Среди них – искоренение нищеты, защита окружающей среды, оптимальное использование ресурсов, а также повышение качества жизни людей

путём совершенствования здравоохранения, образования и трудоустройства.

В достижении целей в области устойчивого развития важную роль играют частный сектор и инвесторы, так как именно бизнес является основным драйвером экономического роста, создаёт рабочие места, потоки финансов, разрабатывает новые технологии и внедряет инновации.

Профильные подразделения АЦБК в 2021 году начали работать над подготовкой проекта первой политики и стратегии предприятия в области ESG и устойчивого развития с учётом релевантных ЦУР ООН и ожиданий ключевых групп заинтересованных сторон (органов государственной власти, инвесторов, клиентов, персонала, жителей территорий присутствия, НКО).

В 2021 году Департамент Организации Объединённых Наций включил АО «Архангельский ЦБК» в число лучших передовых практик по достижению целей устойчивого развития (ЦУР, UN Sustainable Development Goals) – <https://sdgs.un.org/partnerships/low-carbon-development-strategy-arkhangelsk-pulp-paper-mill>.

В 2021 году комбинат одним из первых в стране получил Комплексное экологическое разрешение (КЭР).

Стремясь оставаться в числе лидеров отрасли и быть привлекательным работодателем, АЦБК не останавливается на достигнутом и продолжает совершенствовать свою деятельность в области экологической, социальной ответственности и корпоративного устойчивого развития. Для координации работы подразделений комбината по достижению целей устойчивого развития в структуре предприятия в октябре 2021 года был создан отдел устойчивого развития.

Кроме того, в 2021 году была начата масштабная работа по внедрению системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001. Таким образом, АЦБК добивается повышения энергоэффективности, уменьшения выбросов в атмосферу парниковых газов и снижения энергозатрат.

Проведён анализ действующей корпоративной системы управления и намечен план мероприятий по повышению открытости АО «Архангельский ЦБК», раскрытию нефинансовой отчётности, постановке новых, ещё более амбициозных целей ESG и реализации соответствующих проектов.



Мария НЕСТЕРОВА,
начальник отдела
устойчивого развития –
заместитель начальника
управление организационного
развития АЦБК:

– АО «Архангельский ЦБК» считает устойчивое развитие своей социальной миссией, а осуществление целей в сфере устойчивого развития – долгосрочной перспективой, соответствующей экономическим интересам бизнеса и общества. Комбинат активно реализует различные программы и проекты в рамках большинства целей устойчивого развития.



11. Реализация предложений по улучшению

На протяжении трёх лет в АО «Архангельский ЦБК» действует Порядок подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению. Согласно этому документу каждый сотрудник нашей компании получил возможность выдвигать инициативы, которые

могут быть направлены на достижение экономического и экологического эффекта, улучшение качества или сохранности продукции, условий труда и повышение безопасности производства, рост интенсивности бизнес-процессов. Авторы идей, успешно прошедших экспертную оценку, получают материальное вознаграждение.

Всего за 2021 год от работников АЦБК поступило 52 предложения. Общий ожидаемый эффект для предприятия от внедрения внесённых предложений составит 9,86 млн рублей, общая сумма выплаченного инициаторам вознаграждения – 1,71 млн рублей.

Информация о внедрённых предложениях по улучшению и процедуре рассмотрения идей работников публикуется в газете «Бумажник», размещается на портале АЦБК и на бегущей строке комбината.

1,71 миллиона
рублей составила общая сумма
выплаченного вознаграждения
авторам предложений по
улучшению, выдвинутых в 2021 году



12. Внедрение концепции «Бережливое производство»

12.1. Осуществление проектов «Бережливого производства»

На Архангельском ЦБК в ходе реализации концепции «Бережливое производство» ведётся работа по оптимизации ряда процессов.

1. В 2021 году был реализован проект «Оптимизация процессов замены рулонов упаковочного картона и замены проволоки» на сушильном участке производства целлюлозы.

В рамках этого проекта была поставлена задача сократить длительность процессов замены рулонов упаковочного картона и замены катушек проволоки (в идеале до нуля) с целью недопущения забивания транспортёров кипами целлюлозы на линиях упаковки и обрыва целлюлозного полотна под холодильный цилиндр, т. е. недопущения простоя сушильной машины.

Проект находится на стадии внедрения улучшений. Составлены карты текущего состояния на основе посекундного хронометража операций по процессам замены рулонов упаковочного картона и замены проволоки. Были выявлены проблемные операции, сформирован план улучшений, подготовлены акты технического состояния оборудования. Исполнителем проекта выбрано ООО «Торин».

2. Проект «Подготовка представлений и приказов на работу сверхурочно и в выходной день». В целях реализации мероприятия:

- протестировали на производствах автоматизированную Excel-форму для подготовки представлений, учли предложения, выявленные при тестировании;
- разработали схему процесса как приложение к распоряжению по новому порядку работы;
- разработали план контроля процесса как приложение к распоряжению с целью управления процессом;
- настроили в Directum новый регламент согласования данных приказов;
- подготовили распоряжение «О мерах по улучшению процесса подготовки представлений и приказов о привлечении к работе в выходные дни и сверхурочным работам», которое подписано в декабре.

Ожидаемый экономический эффект проекта: экономия до 10 минут времени сотрудника по каждому из 14,6 тысячи представлений ежегодно влечёт за собой высвобождение не менее 2,3 тысячи часов рабочего времени участников процесса ежегодно. Эффект составляет 0,8 млн рублей ежегодно, а также выражается в снижении рисков получения финансовых штрафов со стороны трудовых инспекций.

3. Проект «Обеспечение средствами индивидуальной защиты, выдача СИЗ через постаматы». В 2021 году проходило внедрение решений. Сформирована целевая схема выдачи СИЗ через постаматы без глубокой интеграции постаматного программного обеспечения с корпоративными автоматизированными системами. Выбран поставщик постаматного оборудования и программного обеспечения. Доработаны правила использования простой электронной подписи при получении товарно-материальных ценностей в автоматизированной системе с применением постаматов. Оборудование установлено в цехе по производству картона и бумаги.

4. Проект «Организация допуска для проведения ремонтов и обслуживания оборудования». В 2021 году проект находился на стадии внедрения улучшений. Закреплены в приказах и следующие решения проекта:

- порядок работы с укывным негорючим материалом утверждён в распоряжениях производств, в т. ч. закреплены лица, ответственные за достаточность, сохранность, качество и своевременную выдачу материала, определены места постоянного хранения, внедрено использование чек-листов для самоконтроля уровня организации работы;
- в инструкции 58-13 отражён порядок подготовки и проведения огневых работ.

12.2. Реализация концепции «Бережливое производство»

В 2021 году проведён входной аудит в формате самооценки состояния ключевых элементов системы бережливого производства в разрезе производств. Подготовлены выводы, которые подробно представлены в отчёте по выполнению целей в области качества за 2021 год. Средний итоговый балл по результатам самооценки производств предприятия по состоянию ключевых элементов производственной системы, основанных на принципах бережливого производства, составил 15 (при максимально возможном значении 42), т. е. существует большой потенциал для роста по каждому из элементов производственной системы.

В 2021 году проведено анкетирование руководителей производств и самостоятельных подразделений (35 участников) в части оценки трудоёмкости и качества процессов, которые они используют в своей работе. На основании ответов сформирован список наиболее часто упоминаемых процессов с точки зрения наличия в них проблем, который подробно представлен в отчёте по выполнению целей в области качества за 2021 год.

На основе наблюдения составлены подробные карты текущего состояния с указанием длительности и трудоёмкости операций, в том числе по процессам:

- замена рулона упаковочного картона на линии упаковки в сушильном цехе производства целлюлозы (процесс лёг в основу проекта);
- замена обвязочной проволоки на линии упаковки в сушильном цехе производства целлюлозы (процесс лёг в основу проекта);
- замена сукна на одном из прессов сушильного цеха производства целлюлозы;
- замена сетки на сеточном столе сушильного цеха производства целлюлозы;
- замена одежды фильтра OptiDisk на участке каустизации и регенерации извести ЦППХ производства целлюлозы;
- замена сукон на прессах КДМ-1 и др.

Была разработана текущая карта потока создания ценности (диагностический инструмент) по сушильному участку производства целлюлозы, включая склад готовой продукции. Подробно проанализированы процессы погрузки, пакетирования, перемещения кип и пакетов целлюлозы на складе готовой продукции. Отмечены потенциальные направления для улучшений потока.

За 2021 год через систему дистанционного обучения по программе «Бережливое производство» прошли 856 сотрудников категории «руководители, специалисты, служащие». В среднем одним работником РСС пройдено 3,76 курса из восьми доступных по пяти темам (семь видов потерь, картирование процессов, организация пространства 5С, управление запасами, быстрая переналадка).

Очное обучение прошли 35 работников АЦБК, 98 работников ЗАО «Лесозавод 25» и 14 работников АО «Архбум» (Подольск).



Андрей ДРУЖКОВ,
начальник управления
по эффективному
производству
АО «Архангельский ЦБК»:

– В наших планах продолжить обучение работников по базовым инструментам бережливого производства и достигнуть на конец 2022 года 100-процентного обучения работников категории РСС инструментам и методам бережливого производства, среднее количество пройденных курсов на одного работника должно составлять не менее четырёх.

По **4** проектам в рамках концепции «Бережливое производство» велись работы на территории АЦБК

13. Улучшение условий и охраны труда

13.1. Затраты на выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Согласно Трудовому кодексу РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). На выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2021 году АЦБК затратил 213 421,18 тыс. рублей.

В рамках выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год на различных производствах комбината вёлся ремонт таких объектов, как душевые, кровли здания, раздевалки, кабинеты, коридоры, туалеты, мастерские, полы и фундаменты, маршевые лестницы, площадки обслуживания.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, осуществлялось согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 73 112 тыс. рублей.

На приобретение аппаратов газированной воды и водоочистных установок с подогревом воды затрачено 246,5 тыс. рублей.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах производственных подразделений разработаны планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль ведётся аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля затрачено 16 393,9 тыс. рублей.

Остальные средства в размере 105 220,08 тыс. рублей затрачены на обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, организацию спортивных и оздоровительных мероприятий, обеспечение безопасного выполнения работ на высоте и другие мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда.





13.2. Реализация политики безопасности труда

Компания ежегодно работает над повышением уровня профессиональной безопасности и здоровья своего персонала, создаёт комфортные условия труда, а также стремится к снижению вероятности несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Существующая в АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Сотрудники комбината обеспечиваются средствами индивидуальной защиты согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам, учитывающим особенности условий труда. Разработанные на предприятии нормы значительно превышают обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами. Все закупаемые предприятием средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь имеют сертификат соответствия государственным требованиям охраны труда и декларацию о соответствии.

На Архангельском ЦБК проводится кампания по привлечению внимания сотрудников комбината к вопросам техники безопасности и охраны труда. Для этого задействованы все медиа-

ресурсы предприятия: газета «Бумажник», социальные сети, внутренний радиоканал, информационное табло «Бегущая строка», информационные стенды на территории предприятия.

В 2021 году был продолжен важный информационный проект, проводимый службой главного инженера и управлением по корпоративным проектам службы административного директора АЦБК, по созданию серии корпоративных постеров по технике безопасности и охране труда «Твой Я». В их создании приняли участие более 100 детей работников комбината от двух до 16 лет. С плакатов, размещённых в цехах комбината, ребята обращаются к родителям с просьбой соблюдать правила техники безопасности, носить спецодежду, пользоваться СИЗ.



Сергей УЛАНОВ,
заместитель главного
инженера АЦБК (по надзору):

– На основании типовых отраслевых требований на комбинате разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для обеспечения работников с учётом условий их труда.

213 421,18 тысячи
рублей направил в 2021 году АЦБК на
выполнение Плана мероприятий по
улучшению условий и охраны труда

14. Основные события АЦБК и его дочерних предприятий в 2021 году

АО «Архангельский ЦБК»

- АО «Архангельский ЦБК» подписало соглашение о финансировании текущих расходов в рамках реализации контракта по экспорту высокотехнологичной продукции компании с АО «Росэксимбанк» под обеспечение в виде резервного аккредитива ПАО «Сбербанк». Сумма сделки составила 500 млн рублей. Данное соглашение является важным элементом развития экспортной стратегии АО «Архангельский ЦБК». Эта пилотная сделка – уникальна и является первой в России. Её реализация стала возможной благодаря совместному проекту Росэксимбанка и Сбера по разработке платформы финансирования экспортёров.

- В октябре в Вене состоялось 13-е заседание Российско-австрийского делового совета под председательством вице-президента Федеральной палаты экономики Австрии Рихарда Шенца, чрезвычайного и полномочного посла РФ в Австрии Дмитрия Любинского и председателя Австрийско-российского делового совета Хельмута Листа. Свой инвестиционный потенциал в Австрии представили

четыре региона России. От Архангельской области выступил генеральный директор АО «Архангельский ЦБК» Дмитрий Зылёв.

- Valmet и АЦБК заключили второй контракт по дальнейшему эколого-техническому перевооружению производства целлюлозы стоимостью 23,6 млн евро. Мероприятие предусматривает сбор дурнопахнущих газов, образующихся при процессах варки целлюлозы и регенерации щёлоков, сжигание собранных газов в содорегенерационных котлах.

- АЦБК приступил к подготовке строительства нового лесосеменного центра. Объём инвестиций в проект – более 500 млн рублей. Корпоративный селекционно-семеноводческий центр комбината площадью свыше 10 га станет одним из самых современных в России. На его территории будут построены тепличные и лабораторный комплексы, где разместится филиал кафедры Северного (Арктического) федерального университета имени М.В. Ломоносова (САФУ). Полностью автоматизированный центр будет производить до 9 млн семян с улучшенной генетикой в год. В питомнике планируется



выращивание основных лесообразующих пород региона: сосны обыкновенной и ели европейской.

- 23 июля 2021 года АО «Архангельский ЦБК» выдано Комплексное экологическое разрешение (КЭР). Документ содержит природоохранные требования и нормативы, позволяющие обеспечить комплексное снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду. В том числе разрешение содержит принципиально новый вид нормативов в России – технологические.

- Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин утвердил обновлённый состав комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию, куда вошёл генеральный директор АО «Архангельский ЦБК», член совета Союза лесопромышленников и лесозэкспортёров России Дмитрий Зылёв.

- АО «Архангельский ЦБК» вновь стало генеральным партнёром всемирной акции «Час Земли», что явилось продолжением многолетней совместной работы со Всемирным фондом дикой природы (WWF).

ООО «Архбум тисью групп»

- По данным исследовательского агентства Nielsen (Nielsen Holdings PLC, США – крупнейшая независимая фирма, проводящая маркетинговые измерения в индустрии товаров повседневного спроса, медиа-

измерения и исследования потребителей), доля туалетной бумаги Soffione™ производства ООО «Архбум тисью групп» составила 4% рынка санитарно-гигиенических изделий (индикатор – объём).

- Бренд Soffione (ООО «Архбум тисью групп») выпустил инновационные новинки, призванные минимизировать риск возникновения аллергических реакций.

АО «Архбум»

- Московская область подписала первое в регионе соглашение о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК) с АО «Архбум».

- Министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров официально открыл Ульяновский филиал АО «Архбум». Общая стоимость инвестиционного проекта по строительству нового завода по выпуску гофропродукции АО «Архбум» оценивается в 4,7 млрд рублей, из них стоимость оборудования – 1,7 млрд рублей. Его годовая мощность составит 192 млн м².

Воронежская площадка АО «Архбум»

- Группа компаний «Палп Мил Холдинг» получила официальное разрешение региональных властей на размещение нового производства АО «Архбум» в индустриальном парке «Масловский» в Воронеже. Холдинг намерен построить завод мощностью 188 млн м² гофропродукции в год.



15. Награды и рейтинги

Награды

- АО «Архангельский ЦБК» признан победителем Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2020» в номинации «За экологическую ответственность». Торжественная церемония награждения состоялась 25 мая 2021 года в Москве.

- По итогам четвёртого рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний агентства АК&М в целлюлозно-бумажной промышленности и лесопереработке АО «Архангельский ЦБК» стало самой социально эффективной компанией и вошло в тройку лидеров в категории «Самая социально ответственная компания» (рейтинг социальной эффективности (akmrating.ru)).

- АЦБК стал победителем областного конкурса инвестиционных проектов «Инвестор года». Губернатор Архангельской области Александр Цыбульский вручил диплом победителя в номинации «За реализацию лучшего инвестиционного проекта в области освоения лесов» генеральному директору АО «Архангельский ЦБК» Дмитрию Зылёву. Приоритетный инвестиционный проект в области освоения лесов «Реконструкция производства картона АО «Архангельский ЦБК», включённый Минпромторгом России в перечень приоритетных, реализовывался в период с 2008 по 2020 год.

- Книга Архангельского ЦБК «Время подвига. 1941–1945» удостоена Гран-при Большого Национального конкурса корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити». Это издание признано лучшим среди книг, созданных предприятиями и организациями Российской Федерации.

Рейтинги

- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании «Архангельский ЦБК» на уровне ruA+. Прогноз по рейтингу стабильный.

- В 2021 году третий раз АО «Архангельский ЦБК» получило наивысший рейтинг климатической устойчивости по версии CDP (международный проект по раскрытию данных о выбросах парниковых газов) среди всех российских компаний. По итогам независимой оценки представленного компанией отчёта АЦБК был вновь присвоен рейтинг «А-».





16. Основные цели АО «Архангельский ЦБК»

Стратегические цели

- рост производительности по варке свыше 1 миллиона тонн в год;
- увеличение доли на внутреннем и внешнем рынках.

Достижению стратегических целей предприятия будут способствовать поддерживающие организационные стратегии, в том числе:

Финансовая

укрепление финансовой устойчивости и независимости компании благодаря работе по оптимизации управления денежными потоками.

Маркетинговая

- максимальное удовлетворение спроса покупателей;
- сохранение доли предприятия на внутреннем рынке в условиях выгодной конкуренции на рынках целлюлозы и тарного картона;
- высокое качество выпускаемой продукции и увеличение выхода продукции высоких марок.

Производственная

- сохранение стабильной работы всех технологических потоков в режиме высокой производительности;
- снижение издержек производства и эффективное использование ресурсов с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- внедрение новых технологий, направленных на улучшение экологической обстановки;
- совершенствование системы менеджмента качества и управления производственными процессами;
- совершенствование и внедрение новых модулей интегрированной системы SAP R-3 на разных стадиях производственного процесса;
- разработка и внедрение инвестиционных проектов, направленных на реконструкцию энергетического хозяйства и развитие производств картона и целлюлозы с целью увеличения мощности предприятия по выпуску готовой продукции.

Управление персоналом

- повышение производительности труда, в том числе за счёт применения более совершенных технологических процессов;
- совершенствование функционирования системы материального стимулирования работников и повышения квалификации персонала;
- реализация социальных программ и льгот для сотрудников компании и их семей.

Архангельский ЦБК и его дочерние предприятия наряду с увеличением объёмов выработки продукции и осуществлением программ технического перевооружения планомерно реализуют экологическую и социальную политику, руководствуются в своей деятельности ESG-повесткой. Благодаря своей успешной и многоплановой деятельности АЦБК вносит большой вклад в развитие территорий присутствия, рост их экономического потенциала и улучшение благосостояния населения.