



АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – 28 ноября во Дворце культуры АО «БЫТ» состоялась 39-я отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Архангельского ЦБК общественной организации Рослеспрофсоюза. Что решили? Каковы итоги голосования?

стр.
2

АКТУАЛЬНО – Эпидемия гипертонии – серьёзная проблема в нашей стране, в том числе и среди работников Архангельского ЦБК. В рамках специальной программы, которая внедрена Новодвинским медицинским центром совместно с руководством комбината, наше предприятие объявляет борьбу с этой болезнью!

стр.
3



АКТИВИСТЫ молодёжного совета АЦБК и глава Новодвинска Александр Чечулин

Новый год

Главная ёлка России едет в Москву! 2

Официально

Есть вопрос по соблюдению прав и свобод человека и гражданина? Вам ответит прокурор! 3

Документ

Изучите отчёт о работе комиссии по социальному страхованию за 2023 год 6

Возможность

В конце года «Бумажник» выпустит новогодний Снежный номер. Хотите принять участие в его создании? 8

Активные, молодые, перспективные!

Участники молодёжного совета Архангельского ЦБК не готовы ограничивать себя рабочими буднями и домашними делами, их желание развиваться точно выходит за рамки повседневности! Спорт, туризм, экология, проведение культурных мероприятий, волонтерство и посещение образовательных лекций – всё это про деятельность молодёжного совета. Узнаем, что нового произошло у самых молодых и энергичных работников комбината.

Делай добро!

В этом году молодёжный совет Архангельского ЦБК присоединился к крупнейшей платформе волонтерства России – ДОБРО.РФ, у которой простая и жизнеутверждающая цель: делать добро ради добра. В рамках благотворительной деятельности ребята проводят мастер-классы и устраивают праздники для детей из Дома семьи. Кроме того, регулярно участвуют в субботниках, делая наш город чище.

– Благодаря системе ДОБРО.РФ у каждого зарегистрированного на платформе волонтера может появиться электронная книжка, для этого надо направить заявку на участие в мероприятии молодёжного совета, а после его завершения мы проставляем в ней волонтерские часы, – рассказывает председатель молодёжного совета АЦБК Юлия Францкевич. – На сегодняшний день это единственный документ, закреплённый в феде-

Более
20
мероприятий

провёл молодёжный совет АЦБК в 2024 году

ральном законодательстве, который подтверждает волонтерский опыт.

Данные в электронной книжке помогут активисту подтвердить свои компетенции при подаче заявок на форумные кампании с большим конкурсом среди добровольцев. Кроме этого, волонтерский опыт даёт абитуриенту дополнительные баллы при поступлении в некоторые вузы.

Акция для животных

Судьбы бездомных животных всегда разные, но всех их объединяет история утраты дома. Братья наши меньшие нуждаются в любви и поддержке. Молодёжный совет АЦБК на протяжении нескольких лет регулярно помогает приютам для животных. Недавно, 23 ноября, волонтерский десант впервые навестил подопечных из «Альмы». Сейчас здесь находится более 100 кошек и 50 собак. Большинство из них раньше жили в тёплых квартирах и домах. Сейчас они мечтают вновь почувствовать заботу и любовь.

– В приюте много собак с грустными глазами. Когда я на них смотрел, хотел осчастливить каждого питомца. Мы поиграли с ними, надеюсь, им стало хоть немного лучше, – поделился активист молодёжного совета АЦБК Сергей Живулин. – Считаю, что важная часть жизни человека – помогать всем нуждающимся, в том числе и животным. Когда мы делаем добрые дела, всегда приятно осознавать, что кому-то благодаря нашим поступкам стало лучше.

Окончание на стр. 8
Фото из архива редакции

От первого лица

Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– По поручению губернатора Александра Цыбульского 2024 год объявлен в Архангельской области Годом молодёжи. На комбинате молодёжный совет собрал много инициативных и талантливых людей, готовых внести свой вклад в общее дело. Данная организация является пространством, где каждый может проявить себя, предложить свои идеи и решения, реализовать интересные проекты.

Молодёжь по праву является главной движущей силой любых изменений. Вместе мы сможем сделать Архангельский ЦБК более динамичным и успешным!



info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы,
предлагайте любые темы
для обсуждения

В центре внимания

Время подводить итоги: публикуем отчёт о выполнении в 2023 году коллективного договора, действующего на Архангельском ЦБК. По объёму социальных льгот и гарантий этот документ считается одним из лучших в отрасли! 4, 5, 7

www.appm.ru

Электронная версия
прошлых номеров
«Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Главная ёлка России

В Подмосковье определили ёлку, которая станет главным праздничным деревом России. Известно, что в Кремль она будет доставлена в полночь 12 декабря. 25-метровая ель, которой 90 лет, найдена вблизи деревни Знаменка Можайского городского округа Московской области.

Сообщается, что выбор главной новогодней ёлки осуществляется в соответствии с несколькими строгими правилами. В их числе требования к диаметру ствола, который должен составлять 60 сантиметров, размах веток – достигать восьми метров. Также важны общее состояние лап, форма ели и количество хвои. Менее чем через две недели дерево установят и начнут украшать на Соборной площади Кремля. Здесь оно пробудет все новогодние каникулы.

Lesprominform.ru

Природа и человек

Влияние зелёной среды на психоэмоциональное и когнитивное здоровье человека в условиях города исследуют российские учёные. Совместный проект лаборатории экосистем и зелёной инфраструктуры Уфимского университета науки и технологий и Южно-Уральского ботанического сада запустили в пилотном режиме.

В большой исследовательской работе задействованы экологи, эксперты в области нейробиологии, урбанистики, а также студенты и аспиранты Института природы и человека. Для того чтобы отследить взаимосвязь эмоционального состояния человека в зависимости от факторов внешней среды, используется разнообразное оборудование. Сюда входят и обычные фитнес-браслеты, и датчики variability сердечного ритма, и даже мобильные комплексы ЭЭГ нового поколения. Вместе с этим испытываемые проходят психологическое и когнитивное тестирование.

Пока точно не понятно, каков механизм воздействия зелёных насаждений на психическое здоровье человека, но учёные полагают, что полученные данные позволят сформировать более объективные представления об этом процессе.

Forestcomplex.ru

Остановка на время

Tolko Industries временно остановит два лесопильных завода в провинции Британская Колумбия (Канада). Персонал данной компании в Уильямс-Лейке уведомили о временных сокращениях.

Лесопильный завод Lakeview остановит производство 13 декабря 2024 года и возобновит 6 января 2025-го, а предприятие Soda Creek не будет работать с 20 декабря 2024-го до 20 января 2025-го, сообщает Victoria News. В компании объясняют такое решение высокими сырьевыми затратами и слабым рынком пиломатериалов в Северной Америке.

Lesprom.com

Увольнения в Финляндии

Компания UPM Fibres сокращает персонал в Финляндии. Уже завершили консультации с трудовыми коллективами. В переговорах, которые начались в октябре, приняли участие около 1,6 тысячи сотрудников UPM Pulp, UPM Timber и UPM Forest.

С целью повышения эффективности и сохранения прибыльности принято решение о сокращении 88 позиций. Кроме того, в подразделениях UPM Pulp и UPM Timber в первой половине 2025 года будут вводиться временные увольнения персонала на срок до 90 дней.

Компания UPM Pulp управляет тремя целлюлозными комбинатами в Финляндии, а также активами в Уругвае. UPM Timber ведёт операционную деятельность на четырёх лесопильных заводах в Финляндии. UPM Forest управляет лесными участками, поставляя древесину и биомассу на предприятия UPM.

Lesprom.com

АЦБК: день за днём

На профсоюзной конференции

28 ноября во Дворце культуры АО «БЫТ» состоялась 39-я отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Архангельского ЦБК общественной организации Рослеспрофсоюза. По результатам открытого голосования был утверждён персональный состав профкома комбината в количестве 26 человек, председателем ППО в соответствии с уставом Рослеспрофсоюза на пятилетний срок вновь избрана Анна Носова. Её заместителем стала Светлана Ефремова.

Для конструктивного диалога

Перед делегатами конференции выступил генеральный директор Архангельского ЦБК Дмитрий Зылёв, который подчеркнул, что между профсоюзным органом и работодателем существует конструктивный диалог, способствующий стабильной работе нашего предприятия. С избранием на ответственный пост Анну Павловну поздравил председатель Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза Алексей Костин.

На конференции отчёт о работе профсоюза комбината с декабря 2019-го по октябрь 2024 года озвучила Анна Носова. В итоге профсоюзному комитету поручено обобщить предложения, замечания, высказанные в ходе конференции, до 31 декабря 2024 года разработать и утвердить план их реализации, а также определить основные направления деятельности.

– Главной задачей профсоюзной организации комбината остаётся защита социальных и трудовых прав и интересов работников, членов профсоюза, – подчеркнула Анна Павловна. – Роль профсоюза очень велика.

Объединяющее начало

В первичную профсоюзную организацию АО «Архангельский ЦБК» общественной организации Рослеспрофсоюза входят работники комбината, ООО «Архбум», АО «БЫТ», ООО «Новодвинский медицинский центр», ООО ЧОП «Лидер», ООО «Новодвинская



ремонтно-строительная компания», а также неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию из коллективов обществ и уплачивающие членские взносы.

В течение 5 предстоящих лет

Анна Носова будет возглавлять профсоюзную организацию АЦБК

Сегодня аппарат профсоюзной организации АЦБК составляет три человека. Это председатель первичной профсоюзной организации А.П. Носова, её заместитель С.И. Ефремова и главный бухгалтер организации Г.В. Уварова.

За отчётный период проведено 62 заседания профсоюзного комитета и 87 заседаний президиума профкома. На них рассматривались вопросы оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций, проблемы, возникающие в процессе социально-трудовых отношений и касающиеся отдельных работников. За данный период коллективные договоры во всех обществах принимались дважды: они пролонгировались и дополнялись изменениями, улучшающими эти документы.

Профсоюзный комитет и администрации обществ совместно реализуют мероприятия по выполнению принятых на себя обязательств, выстраивают отношения на принципах социального партнёрства, решают вопросы путём переговоров, все обращения организации находят отклик у работодателя. В частности, за минувшие годы на предприятиях неоднократно повышалась заработная плата. С 2022 года на АЦБК работают уполномоченные по охране труда, которые помогают созданию безопасных условий труда. Также активно действует комитет по охране труда, в состав которого входят профсоюзные представители. Ежегодно проводятся рейды по производствам – все выявленные нарушения в области охраны труда вносятся в акты, определяются мероприятия, сроки, ответственные по их устранению.

Профсоюзные активисты всегда участвуют в заседаниях комиссии по трудовым спорам и в проведении специальной оценки условий труда. По результатам СОУТ ряд работников получают дифференцируемые доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от класса условий труда. В профкоме предприятия проводятся консультации по вопросам правовой помощи, заработной платы, а также связанным с трудовой деятельностью.

Соб. инф.
Фото Романа ДУРКИНА

СОТРУДНИЧЕСТВО

К нам приехал спецпрокурор

15 ноября комбинат посетил Архангельский межрайонный природоохранный прокурор Вадим Кузнецов.

Встреча, в которой приняли участие генеральный директор АЦБК Дмитрий Зылёв, а также руководители профильных направлений, получилась насыщенной и продуктивной, поскольку в числе основных задач спецпрокурора – осуществление надзора за исполнением законов об охране окружающей среды и природопользовании, соблюдением экологических прав граждан.

Вадим Вячеславович Кузнецов назначен на должность Архангельского межрайонного природоохранного прокурора приказом Генерального прокурора Российской Федерации от 08.10.2024 №1059-к. Юридическое образование получил в Поморском государственном университете имени М.В. Ломоносова, в органах прокуратуры работает с 1999 года, ранее занимал должность Архангельского прокурора по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах.



В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы, касающиеся состояния законности в природоохранной сфере, повышения эффективности общественной наблюдательной деятельности и снижения оказываемого на окружающую среду воздействия, инициативы и меры по предупреждению аварийных ситуаций на комбинате.

Сегодня Архангельский ЦБК можно по праву считать ведущим предприятием в

области природоохранной деятельности и внедрения наилучших доступных технологий. Полученные в рамках встречи с Архангельским межрайонным природоохранным прокурором рекомендации помогут вывести экологическую и природоохранную деятельность АЦБК на новый уровень эффективности.

Соб. инф.
Фото Романа ДУРКИНА

Обезоружить «тихого убийцу»

Эпидемия гипертонии – серьёзная проблема в нашей стране, в том числе и среди работников Архангельского ЦБК. По статистике, только на автотранспортном производстве комбината гипертониками признаны более 80 мужчин. Между тем высокое артериальное давление является фактором риска преждевременной смерти и приводит к инвалидности. В рамках специальной программы, которая внедрена Новодвинским медицинским центром совместно с руководством АЦБК, наше предприятие объявляет борьбу с гипертонической болезнью!

С чем имеем дело?

Гипертония – это заболевание сердечно-сосудистой системы. Развивается медленно, а симптомы заметить сложно. Именно поэтому коварный недуг называют «тихим убийцей». Игнорирование высокого давления в конечном итоге может привести к инфарктам, геморрагическим и ишемическим инсультам, поражению почек.

На Архангельском ЦБК больше всего гипертоников трудится в погрузочно-разгрузочном цехе и на автотранспортном производстве. Работники именно этих подразделений проходят ежедневный предрейсовый медицинский осмотр, а точные статистические данные по всем производствам комбината в Новодвинском медицинском центре озвучат в конце года. Но уже сейчас можно с уверенностью говорить о том, что на нашем предприятии в этом году увеличилось количество вызовов медиков к работникам с инфарктами миокарда. Год назад из-за инфаркта, вызванного гипертоническим кризом, не смог спасти водителя. Аналогичная ситуация произошла чуть больше месяца назад в ПРЦ комбината. Медики бьют тревогу, призывая работников внимательнее относиться к своему здоровью и не пренебрегать лечением.

– Вы знаете, сейчас уже молодые люди в 20–30 лет страдают от гипертонии, – рассказала кардиолог Новодвинского медицинского центра Татьяна Беляева. – Может быть, потому что в жизни стало больше стрессов. Кроме того, если у родителей гипертоническая болезнь началась в 60 лет, то у детей, как правило, её диагностируют и в 40. Но однажды появившись, артериальная гипертония уже не исчезнет, поэтому лечиться – надо! При этом гипертония – болезнь сложная, и причин её появления достаточно много: наследственность, возраст, психоэмоциональное напряжение, лишний вес, курение, температурные качели. Многие своего давления не чувствуют, поэтому важно иметь дома тонометр, помогающий контролировать показатели.

Ваше давление считается повышенным, если цифры на тонометре показывают 135/85. По словам Татьяны Беляевой, в этом случае уже можно говорить о начальной стадии гипертонии и обращаться за помощью к врачам. А в последнее время среди медиков бытует мнение, что прямая связь между уровнем артериального давления и риском сердечно-сосудистых заболеваний начинается с давления выше 110–115 для систолического (верхнего) и выше 70–75 для диастолического (нижнего). Это уже повод задуматься о



своём здоровье. Но принимать таблетки, которые, например, снижают давление у ваших родных и друзей, не рекомендуется. Только медики могут подобрать пациенту индивидуальную терапию.

А если не лечить?

Артериальное давление повреждает артерии, в результате чего они утолщаются, а их эластичность снижается. Из-за падения притока крови начинают страдать органы, а больше всех – сердце, мозг, почки и глаза. Если не начать своевременное лечение, гипертония может привести к серьёзным патологическим изменениям, а в тяжёлых случаях – к смертельному исходу.

– К клиническим признакам относятся боль в затылке, шум в ушах, головокружение, тревожность, одышка при ходьбе, потемнение в глазах, тошнота. В этом случае надо обязательно измерить артериальное давление. И если оно выше нормы, нужно обратиться к терапевту или кардиологу, – уточнила Татьяна Беляева. – Лечение подбираем каждому индивидуально. Во-первых, сейчас есть много препаратов, улучшающих самочувствие. Во-вторых, в Новодвинском медицинском центре работникам могут сделать кардиограмму, УЗИ сердца, УЗИ БЦА, а также назначить холтеровское мониторирование сердца и велоэргометрическую пробу.

Легкомысленное отношение к проявлению симптомов гипертонии может привести к инфарктам, инсультам, поражению почек, разрыву сосудов и слепоте. В процессе контроля за своим состоянием заместитель директора НМЦ, врач-терапевт Светлана Копосова советует обращать внимание и на так называемое пульсовое давление – разницу между верхним и нижним давлением. Оказывается, небольшая разница (в 10–20 мм ртутного столба) провоцирует появление более ранних когнитивных нарушений – снижение концентрации внимания, ухудшение памяти вплоть до деменции и болезни Альцгеймера.

– Ещё хочу обратить внимание на то, что у людей старше 50 лет систолическое (верхнее) давление является более сильным фактором, провоцирующим развитие инфарктов и инсультов. А повышенное диастолическое (нижнее) давление ассоциируется с развитием неблагоприятных сердечно-сосудистых событий у молодых пациентов, – отметила Светлана Юрьевна.



Борьба с гипертонией

В Новодвинском медицинском центре разработана специальная программа в рамках диспансерного наблюдения. Каждый выявленный среди сотрудников Архангельского ЦБК гипертоник раз в год должен обратиться к терапевту и сдать основные биохимические анализы, которые расскажут об уровне сахара, холестерина, креатинина в организме, а также о работе почек. Кроме того, специалисты НМЦ делают УЗИ сосудов шеи, почек и оценивают работу сердца. Впервые выявленных пациентов-гипертоников обязательно консультирует кардиолог медицинского центра.

– Помимо этого, специалисты Новодвинского медцентра контролируют у гипертоников дозу и продолжительность приёма препаратов. Дело в том, что бросать таблетки после того, как давление нормализовалось, нельзя. Ещё страшнее для сосудов принимать медикаменты от случая к случаю. Резкое снижение давления может привести к инсульту, – рассказала Светлана Копосова. – Настоятельно рекомендую не обманывать врачей на профилактических медицинских осмотрах. Чтобы не случилось беды, рассказывайте правду о своём состоянии, в том числе и о повышенном давлении.

– Терапевты лечебного учреждения посещают здравпункты АЦБК и фиксируют всех работников, обратившихся за помощью по причине высокого давления, – рассказал директор Новодвинского медицинского центра Янек Бичкаев. – В этом году медики будут пристально следить за тем, как водители проходят предрейсовый медицинский осмотр.



По результатам проведённых периодических медицинских медосмотров на первом месте среди выявленных патологий у работников комбината – эндокринные симптомы (повышенный уровень холестерина и сахара в крови), вторую строчку в антирейтинге занимают болезни глаз, а замыкают тройку – заболевания системы кровообращения, к которым относится гипертония.

О профилактике артериальной гипертонии расскажем в следующих выпусках газеты «Бумажник». Будьте здоровы!

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото из архива редакции

ГОРОД

Школьный ремонт

Руководство Единой дежурно-диспетчерской службы и группы хозяйственного обслуживания Новодвинска продолжает информировать жителей о ходе ремонта в школе №3 в ежедневном формате.

3 декабря на объекте капитального ремонта бригады осуществляли монтаж электрических сетей и систем отопления. На данный момент подключено и функционирует 60% стояков отопления.

Продолжаются мероприятия по капитальному ремонту кровли. Задача специалистов – в кратчайшие сроки закончить работы на раскрытом участке. На объекте находится генеральный директор ООО «КСМ» Андрей Мартянов, сотрудники его организации продолжают наводить порядок в помещениях школы.

VK.com/forumnovodvinsk

Вопросы к прокурору

Работников Архангельского ЦБК приглашает на встречу прокурор города Новодвинска Татьяна Александровна Митянина. Мероприятие состоится 11 декабря с 15.00 до 16.00 в зале заседаний управления комбината.

В сферу прокурорской деятельности входит широкий круг вопросов – надзор за законностью правовых актов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина, предупреждение преступных проявлений и многое другое. Для участия необходимо предъявить документ, удостоверяющий личность, а также подготовить письменное обращение по волнующим вопросам. Запись на приём к прокурору осуществляет старший инспектор канцелярии по телефону 6-31-60. Задайте свой вопрос!

Соб. инф.

Соцконтракт в помощь

Благодаря соцконтракту житель Новодвинска открыл мастерскую по 3D-печати. Дмитрий Солнышков по образованию – инженер-технолог по деревообработке. Он успел поработать слесарем, занимался ремонтом автомобилей и компьютеров, но всегда мечтал открыть собственное дело.

Выбор пал на 3D-печать, и Дмитрий решил приобрести первый принтер.

Изучая меры поддержки малого бизнеса, начинающий предприниматель узнал о соцконтракте, собрал необходимые документы, составил бизнес-план и успешно его защитил. На выделенные государством средства приобрёл ещё три 3D-принтера и другое необходимое для работы оборудование. Теперь он выполняет частные заказы и сотрудничает с автосервисом: благодаря 3D-печати можно изготовить недоступные на рынке запчасти.

Соцподдержка предоставляется в рамках национального проекта «Демография». Всю подробную информацию можно найти на сайте соцзащита29.рф.

VK.com/forumnovodvinsk

В поисках подарка

В преддверии Нового года жители Архангельска активно готовятся к празднику. Согласно опросу, большинство из них (66%) уже начали покупать подарки. 22% горожан приобретают подарки спонтанно, не задумываясь о выборе заранее. 21% делают покупки за две-три недели до праздника, а 18% – за месяц.

Лишь 5% жителей Архангельска приобретают подарки за несколько месяцев до Нового года, 24% горожан не планируют что-либо дарить. Среди них есть те, кто не любит эту традицию, но больше тех, кто предпочитает дарить деньги. Женщины в Архангельске покупают подарки чаще (76% против 53% мужчин). Замечено, что чем выше доход горожан, тем спонтаннее они совершают покупки (39%).

Region29.ru

Отчёт о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за

Обязанности сторон коллективного договора

По производственным показателям

Годовая производственная программа по варке целлюлозы не выполнена, выработано на 30 110 тонн меньше запланированного.

Невыполнение плана по варке связано с независящими от предприятия факторами:

а) изменение структуры заказов покупателей, включая плотность выпускаемой продукции (уменьшение массы 1 м² картонной продукции в среднем на 1,7 грамма), изменение структуры выпуска по плотностям, выработка небелёной продукции;

б) ухудшение на рынке реализации форматов-спутников, картона низких марок и ограничения по площадкам хранения готовой продукции (размол 4386 тонн продукции);

в) влияние внешнеполитических санкций: простой КДМ-1 в январе 2023 года (восемь дней), простой в период проведения ОПИ и использования экспериментальной одежды машин;

г) наличие прочих независящих от АО «Архангельский ЦБК» факторов: по вине подрядных организаций, сбой в работе ПРС КДМ-2 из-за отсутствия подробной инструкции по эксплуатации от производителя, увеличение объёма работ по замене сит в нижней зоне варочной установки производства целлюлозы из-за заварки сварных швов.

Положительным фактором, частично компенсировавшим потери от указанных выше причин, стало улучшение производственных показателей основного технологического оборудования.

Производственные показатели по выпуску готовой продукции:

а) объём произведённой бумажной продукции в 2023 году – 19 339 тонн – это максимальная годовая выработка с момента пуска машины. План по выработке бумаги выполнен на 107% от утверждённого значения, перевыполнение составило 1234 тонны. Главной причиной стал рост производительности БДМ за счёт увеличения скорости;

б) план по выработке готовой целлюлозы выполнен на 98,6%. Отставание составило 3823 тонны. Утверждённый план не выполнен из-за независящих от производства факторов: выработка небелёной целлюлозы, простой оборудования из-за санкций. В 2023 году было выработано 8164 тонны небелёной продукции;

в) план по выработке картонной продукции выполнен на 95,9%, невыполнение составило 24 876 тонн. Основными факторами невыполнения утверждённого плана стали независящие от производства причины:

- рост потребительского спроса на более тонкий картон,
- размол готовой продукции в связи с невозможностью реализации,
- простой из-за использования экспериментальной одежды машин,
- простой оборудования по вине подрядных организаций и смежных производств.

По финансово-экономическим показателям

Архангельский ЦБК имеет обязательства в виде краткосрочных и долгосрочных кредитов. На начало 2023 года предприятие имело задолженность по кредитам в размере 9,3 млрд рублей, на конец года она составила 10,7 млрд рублей, увеличившись на 1,4 млрд рублей, или на 15%.

Структура капитальных вложений, осуществлённых в отчётном году, показывает, что больше всего средств (около 50%) вложено в мероприятия, необходимые для поддержания основных фондов в рабочем состоянии. Это позволяет снизить износ основных фондов и обеспечивать стабильную работу по производству основных видов продукции, соответствующих требованиям рынка, удерживать ведущие позиции среди производителей картона и целлюлозы. Также в отчётном году велась работа по мероприятиям Программы повышения экологической эффективности в рамках Комплексного экологического разрешения, освоение капвложений здесь составило 11,2% от общего объёма.

Будучи крупным хозяйствующим субъектом, АО «Архангельский ЦБК» считает вопросы, связанные с охраной окружающей среды, одними из самых важных и требующих особого внимания высшего руководства. Основные задачи в области охраны окружающей среды, предотвращения климатических изменений и адаптации к ним:

- эффективное использование природных и, в частности, лесных ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами;
- реализация Стратегии низкоуглеродного развития АО «Архангельский ЦБК».

С 2021 года АО «Архангельский ЦБК» ежегодно реализует мероприятия Программы повышения экологической эффективности (далее – ППЭЭ). Одобрённая Министерством промышленности и торговли РФ ППЭЭ разработана на срок действия Комплексного экологического разрешения (далее – КЭР). ППЭЭ включает 22 мероприятия, направленных на достижение технологических нормативов сбросов и снижение удельного объёма сброса сточных вод в водный объект. Планируемый объём финансирования на реализацию мероприятий ППЭЭ – 18,2 млрд рублей.

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ), Программы экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2023 году составили 830,6 млн рублей, в том числе на реализацию мероприятий ППЭЭ. Основными по степени снижения негативного воздействия на окружающую среду являются нижеуказанные мероприятия ППЭЭ и программы ТП, реализация которых осуществлялась в 2023 году:

- перевод АО «Архангельский ЦБК» с каменного угля на природный газ;
- техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов ВВУ-3 и ВВУ-4, систем очистки газов варочного участка производства целлюлозы;
- охлаждение стоков отбелочного участка, использование вторичного тепла для нагрева фильтратов на промывные sprays вакуум-фильтров с повторным использованием фильтратов.

В 2023 году АО «Архангельский ЦБК» осуществляло деятельность на основании разрешительных документов, наличие которых обусловлено требованиями природоохранного законодательства: КЭР и деклараций о воздействии на окружающую среду. Нарушений условий разрешительных документов не выявлено. По итогам 2023-го величина воздействия на окружающую среду в среднем сохранилась на уровне 2022-го.

Валовый сброс загрязняющих веществ через выпуск №1 (рассеивающий) в 2023 году сократился по отношению к 2022-му на 5,1%.

Суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу в 2023 году по отношению к данным 2022-го уменьшился на 1,4%. Основной вклад – 77,7% – в валовые выбросы предприятия внесли источники выброса ТЭС-1. Валовый выброс ТЭС-1 составил порядка 12,9 тыс. тонн, что в сравнении с 2022 годом меньше на 1,4%. Снижение выбросов ТЭС-1 обусловлено снижением расхода каменного угля на 1,6% по отношению к 2022-му. По сумме всех загрязняющих веществ, поступающих от источников загрязнения в атмосферный воздух, удельный выброс загрязняющих веществ в 2023-м по сравнению с удельным выбросом в 2022-м практически не изменился и составил 18,0 кг/т в.с.ц.

Разработанный в соответствии с требованиями стандарта The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (далее – The GHG Protocol) Отчёт о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2023 год успешно верифицирован. В рамках верификации проверены заявления о выбросах парниковых газов производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий. Верификацию провела аудиторская



организация ООО «ТЮФ АУСТРИЯ Стандарты и Соответствие».

АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг за 2023 год в соответствии с требованиями стандарта The GHG Protocol с учётом рекомендаций, методических и руководящих указаний, изложенных в стандартах PAS 2050:2011, руководстве ILCD Handbook, документах CEPI, FICAT и EPD system, Методических указаниях, утверждённых Приказом Минприроды России от 27.05.2022 №371 и др.

Всего углеродоёмкость была определена для 18 видов товарной продукции Архангельского ЦБК, производившихся в 2023 году на площадке в г. Новодвинске (включая очистку сточных вод сторонних организаций, выработку тепловой энергии на сторону и иные услуги), из которых девять видов продукции (восемь видов целлюлозно-бумажной продукции, а также отпускаемая внешним потребителям тепловая энергия) были отнесены к основным. Кроме того, была оценена углеродоёмкость товарной продукции филиалов АО «Архбум», расположенных в г. Подольске, Истринском районе Московской области, Воронежской области и г. Ульяновске, а также товарной продукции ООО «Мастер-ПАК» (г. Пенза), ООО «Архбум тиссю групп» (Калужская область) и ООО «Архбум-Упак» (г. Коломна Московской области).

Оплата труда

Оплата труда работников акционерного общества производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, локальными нормативными актами по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии.

Положения об оплате труда, премировании, стимулирующих выплатах, нормах труда и другие локальные нормативные акты устанавливались с учётом мнения первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК».

За период с 1 января по 31 декабря 2023 года повышение тарифных ставок и окладов производилось два раза: с 1 июля на 5% и с 1 декабря на 10%. Кроме того, с 1 августа на 10% были увеличены тарифные ставки и оклады отдельным категориям ремонтного персонала.

Начисление премии производилось на основе выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) согласно положению «О премировании работников АО «Архангельский ЦБК» за результаты хозяйственной деятельности», в котором максимальный размер премии установлен 35%, при этом фактический средний размер премии составил 26,8%.

В соответствии с положениями «О персональных надбавках рабочим АО «Архангельский ЦБК» и «О персональных надбавках РСС за высокий профессионализм» 854 рабочих высокой

квалификации и 123 руководителя, специалистов и служащих (РСС) получали надбавки. Средний размер надбавки по рабочим составил 4,2%, по РСС – 4,4%.

В 2023 году производились дифференцированные доплаты за особые условия труда – на тяжёлых работах, работах с вредными и иными опасными условиями труда. Сумма выплат составила 73,5 млн рублей.

Количество работников, имеющих доплату за вредные условия труда, в 2023 году составило 2734 человека.

В отчётном периоде сотрудникам, занятым в цехах с вредными условиями труда, предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск и устанавливалась сокращённая рабочая неделя согласно Перечню рабочих мест АО «Архангельский ЦБК», работа на которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённую рабочую неделю.

Количество сотрудников, имеющих дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда, в 2023 году составило 1765 человек, сумма выплат – 30,2 млн рублей.

Согласно положению «О вознаграждении работников АО «Архангельский ЦБК» по итогам работы за год» в 2023 году было выплачено вознаграждение по итогам работы за 2022-й. Сумма вознаграждения составила 52,8 млн рублей.

Среднемесячная заработная плата работников в 2023-м по сравнению с предыдущим годом выросла на 3%, производительность труда на одного работающего по варке целлюлозы снизилась на 3,2%. Темпы роста средней заработной платы опережали темпы роста производительности труда на 6,2%.

На конец отчётного периода рост среднемесячной заработной платы составил 10% что выше индекса потребительских цен (тарифов) на товары и услуги по Архангельской области на 1%.

Производственный травматизм

Несчастные случаи, связанные с производством

В 2023 году на комбинате произошло 12 несчастных случаев, травмы работников по степени тяжести отнесены к лёгким. Профзаболеваний (отравлений) не установлено. В 2022 году на комбинате произошло девять несчастных случаев, в одном случае травма работника отнесена к тяжёлой. Профзаболеваний (отравлений) не установлено. По сравнению с 2022-м количество несчастных случаев увеличилось на три.

Все произошедшие в 2023 году несчастные случаи расследованы в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), по результатам расследования оформлены соответствующие документы. Оригиналы актов формы Н-1 выданы работникам под подпись, также акты с документами направлены в Архангельское региональное отделение ФСС РФ (далее – ФСС).



По результатам расследования несчастных случаев:

- издано 12 приказов;
- привлечено к дисциплинарной и материальной ответственности двое руководителей и пятеро рабочих;
- предложено к выполнению 67 мероприятий, все мероприятия выполнены в установленный срок.

Распределение несчастных случаев по подразделениям комбината

Подразделение	2022 год	2023 год
Производство картона	3	2
Производство целлюлозы	–	2
ТЭС-1	5 (1 – тяжёлый)	3
Управление комбината	1	2
Погрузочно-разгрузочный цех	-	1
Автотранспортное производство	-	2
ИТОГО:	9	12

Без несчастных случаев отработали:

- древесно-биржевое производство;
- ремонтно-механическое производство;
- производство биологической очистки;
- цех КИПиА, пожарно-газоспасательная служба, электроремонтная служба.

Причины несчастных случаев:

- нарушение трудового распорядка и дисциплины труда – 2 случая;
- неудовлетворительная организация работ – 2 случая;
- применение по назначению неисправных машин, механизмов, оборудования – 1 случай;
- неудовлетворительное состояние территории предприятия, производственных помещений – 2 случая;
- неосторожность пострадавшего – 5 случаев.

Микротравмения (микротравмы без потери трудоспособности)

В 2023 году четыре работника получили микротравмы без потери трудоспособности, которые расследованы в установленном порядке. В 2022-м 11 работников получили микротравмы без потери трудоспособности.

По результатам расследования нежелательных событий издано два распорядительных документа с целью:

- выполнения профилактических мероприятий;
- информирования работников об обстоятельствах и причинах, приведших к нежелательному событию;

– проведения оценки профессиональных рисков в других подразделениях с учётом причин и обстоятельств микротравм без потери трудоспособности.

По результатам расследования микротравм без потери трудоспособности предложено к исполнению 12 мероприятий, все мероприятия выполнены в установленный срок.

Распределение микротравм (микротравм) по подразделениям комбината

Подразделение	2022 год	2023 год
Автотранспортное производство	1	1
Древесно-биржевое производство	1	–
Производство картона	2	1
Производство целлюлозы	4	1
Погрузочно-разгрузочный цех	1	–
ТЭС-1	2	1
ИТОГО:	11	4

Без микротравмирований отработали:

- ремонтно-механическое производство;
- древесно-биржевое производство;
- производство биологической очистки;
- цех КИПиА, пожарно-газоспасательная служба, погрузочно-разгрузочный цех, электроремонтная служба;
- подразделения управления комбината.

Причины микротравмирований работников:

- неприменение средств индивидуальной защиты – 1 случай;
- нарушение трудового распорядка и дисциплины труда – 1 случай;
- неосторожность пострадавшего – 2 случая.

Выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год

Согласно ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и на 2023 год составило 67 818 тыс. рублей. По разработанному Плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2023 год планировалось использовать 235 180,5 тыс. рублей, что в 3,6 раза превышает требования, установленные ТК РФ.

В итоге по результатам выполнения плана затрачено 238 174,9 тыс. рублей, из них:

- Проведение специальной оценки условий труда.



На проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах подразделений комбината использовано 448,4 тыс. рублей.

- Обеспечение стирки, химчистки и ремонта спецодежды.

На предприятии организована сдача работниками предприятия спецодежды в стирку, химчистку и ремонт. Для выполнения данного мероприятия был заключён договор с прачечной АО «БЫТ». В рамках договора израсходовано 5481,5 тыс. рублей.

- Проведение периодического медосмотра.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ для проведения периодического медицинского осмотра разработаны списки профессий (должностей), работники которых подлежат прохождению медицинского осмотра. Работники комбината проходили медицинский осмотр в соответствии с разработанными поимёнными списками. Периодический медицинский осмотр проводился специалистами ООО «Новодвинский медицинский центр». На проведение медосмотров израсходовано 19 908,8 тыс. рублей.

- Проведение психиатрического освидетельствования.

На основании разработанных списков профессий (должностей), работники которых должны проходить психиатрическое освидетельствование, проведено плановое освидетельствование работников производства картона и производства целлюлозы. Осмотр проводился специалистами Новодвинской центральной городской больницы. На проведение освидетельствования работников затрачено 94,9 тыс. рублей.

- Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 79 345 тыс. рублей.

- Обеспечение питьевого режима.

На приобретение аппаратов газированной воды и водоочистных установок с подогревом воды затрачено 423 тыс. рублей.

- Осуществление производственного контроля.

Для осуществления производственного контроля состояния условий труда на рабочих местах в производственных подразделениях разработаны Планы производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией. На осуществление контроля затрачено 17 179,4 тыс. рублей.

Остальные средства в размере 115 293,9 тыс. рублей затрачены на обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, проведение ремонтов санитарно-бытовых помещений, спортивные

и оздоровительные мероприятия, обеспечение безопасного выполнения работ на высоте и другие мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

Совместная работа с профсоюзным комитетом

Социальные гарантии и поощрения

Дополнительно к заработной плате работникам Архангельского ЦБК предоставляется гарантированный коллективным договором социальный пакет, включающий:

- оплату проезда рабтников и членов их семей к месту отдыха;
- оплату периодических медицинских осмотров;
- расходы на приобретение спецодежды;
- обеспечение молоком, минеральной водой и лечебно-профилактическим питанием работников, связанных с вредными условиями труда;
- оплату реабилитационно-восстановительного лечения в санатории-профилактории «Жемчужина Севера» и в санаториях РФ;
- компенсацию расходов на операции и обследования в размере 50%;
- оплату путёвок в детские оздоровительные лагеря на основании локальных нормативных актов;
- выплаты материальной помощи (на похороны, в связи с рождением ребёнка, многодетным семьям);
- единовременные выплаты при поощрении работников.

В 2023 году Архангельский ЦБК выполнил в полном объёме все взятые обязательства по социальной сфере и предоставлению работникам социальных льгот и гарантий, закреплённых Трудовым кодексом и коллективным договором.

Сумма оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно составила 36 млн 438,5 тыс. рублей. Сумма выплат материальной помощи в размере 5000 рублей взамен оплаты проезда составила 1 млн 080 тыс. рублей.

В 2023 году 905 работников предприятия награждены различными формами поощрения, из них:

- государственных наград Российской Федерации удостоены пять работников;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации отмечены восемь человек;
- почётными грамотами губернатора Архангельской области награждены три человека;
- благодарности губернатора Архангельской области объявлены пяти работникам;
- почётные грамоты и благодарности Архангельского областного Собрания депутатов вручены 12 сотрудникам;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области отмечены 10 работников;
- почётные грамоты и благодарности администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов получили 36 человек;
- на Доску почёта МО «Город Новодвинск» занесены имена четырёх работников;
- звания «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» удостоены пять человек;
- на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» занесены имена 10 работников (в том числе работника ООО «Архбум» и работника АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» отмечены 28 работников (в том числе 10 работников АО «БЫТ» и два работника Новодвинского медицинского центра);
- почётное звание «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» присвоено 95 работникам (в том числе двум работникам ООО «Архбум» и одному работнику АО «БЫТ»).

Астрологический прогноз с 9 по 15 декабря

Звёзды благосклонны к представителям воздушных (Близнецы, Весы, Водолей), водных (Рак, Скорпион, Рыбы) и огненных (Овен, Лев, Стрелец) знаков зодиака.

Понедельник. Займитесь подведением итогов, завершением дел. Ко всем мероприятиям отнеситесь предельно серьёзно.

Вторник. Слушайте свой внутренний голос. Это день мудрости и созерцания. Так что не спешите с активностью и построением планов на будущее.

Среда. Старайтесь ко всему подходить взвешенно и рассудительно. Будьте осмотрительны, не расходуйте понапрасну силы и энергию.

Четверг. День творческих задумок. Фантазируйте и экспериментируйте. Больше времени посвятите семье, дому.

Пятница. Этот день особенно благоприятен для активных людей, имеющих организаторский талант. Смело идите на риск, не избегайте ответственности.

Суббота. Сегодня нельзя бездельничать. Не сидите на месте, будьте активны и деятельны, тогда успех вам обеспечен. Однако не рекомендуется отправляться в дальнюю поездку, отдохнуть вам вряд ли удастся.

Воскресенье. Хорошее время для приёма гостей. Старайтесь быть полезными для окружающих. Сегодня наиболее благоприятный день для оздоровительных процедур.

ОВЕН
Хорошие дни для занятия творчеством, в том числе и в делах сердечных. В середине недели не стоит относиться слишком легкомысленно к своему здоровью, так как есть опасность подхватить простудное заболевание. Выходные проведите с близкими.
Благоприятные дни: 13, 14
Неблагоприятный: 11



ВЕСЫ
Если вы полны решимости изменить жизнь, будьте готовы рискнуть. Не растрачивайте удачу по мелочам. В середине недели можете работать в более спокойном темпе. Появится возможность насладиться жизнью, отдохнуть.
Благоприятный день: 14
Неблагоприятный: 15



ТЕЛЕЦ
Вас окружит фейерверк чувств, и вся неделя пройдёт под знаком страсти. Благодаря искрам любви вы с лёгкостью сможете разрулить любые сложные ситуации. Улучшится самочувствие. Наладятся взаимоотношения с домашними.
Благоприятные дни: 9, 10
Неблагоприятный: 12



СКОРПИОН
В середине недели будьте во всеоружии. Не исключены неожиданные повороты судьбы. В выходные вам стоит хорошенько отдохнуть и разобраться в себе. Активное времяпрепровождение – отличный способ снять стресс.
Благоприятные дни: 11, 12
Неблагоприятный: 10



БЛИЗНЕЦЫ
В начале недели установите тесный контакт с детьми – это увеличит ваши шансы понять друг друга. В середине недели старайтесь мирно решать все спорные вопросы, так как конфликт может явиться причиной стресса.
Благоприятные дни: 14, 15
Неблагоприятный: 9



СТРЕЛЕЦ
На работе избегайте острых тем и дискуссий. Учитесь приспосабливаться к обстоятельствам. Ваша работоспособность укрепит вашу репутацию. Наградой за кропотливый труд станут желанные цели. В выходные проведите время с друзьями.
Благоприятные дни: 12, 13
Неблагоприятный: 10



РАК
Начало недели благоприятно для крупных, давно запланированных покупок. Чтобы избежать заболеваний, займитесь оздоровительными процедурами. В выходные общение с домашними грозит скандалами. Будьте сдержанны и осмотрительны.
Благоприятные дни: 11, 14
Неблагоприятный: 9



КОЗЕРОГ
Старайтесь максимально раскрыть свой творческий потенциал. Вы можете встретить людей, которые окажут поддержку в профессиональном росте. Вам необходимо развивать в себе самодисциплину. Учитесь уважать чужое мнение.
Благоприятные дни: 12, 13
Неблагоприятных нет



ЛЕВ
На этой неделе у вас полоса везения. Всё великолепно в любви, хорошее взаимопонимание с коллегами, денежный подъём. В выходные удачной будет поездка к родственникам.
Благоприятные дни: 10, 11
Неблагоприятный: 15



ВОДОЛЕЙ
Вам придётся выступать в роли миротворца. Старайтесь гасить конфликты с изящным юмором. Возможны неудачи, связанные с сослуживцами. В выходные перед вами откроются широкие горизонты новых возможностей.
Благоприятные дни: 12, 13
Неблагоприятный: 14



ДЕВА
Начало недели – время проявления инициативы и смелых поступков. Вы сможете решить все накопившиеся проблемы. Создавайте хорошее настроение себе и другим, и вы почувствуете бодрость и прилив энергии. Под конец недели уделите время себе и только себе.
Благоприятный день: 14
Неблагоприятных нет



РЫБЫ
В начале недели не перенапрягайтесь. Слишком много работая, вы можете подорвать здоровье. В середине недели не будьте слишком требовательны к коллегам. Не ставьте работу выше семьи. Остерегайтесь интриг.
Благоприятный день: 15
Неблагоприятный: 9
Из открытых источников



ОФИЦИАЛЬНО

Отчёт о работе комиссии по социальному страхованию за 2023 год

С 1 июля 2019 года Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу осуществляет прямые выплаты пособий застрахованным лицам. Это выплаты женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет, выплата при рождении ребёнка и оплата дополнительного отпуска.

Социальные выплаты, осуществляемые работодателем:

№ п/п	Наименование вида оплат	Кол-во дней, выплат, получателей	Сумма, руб.
1	Оплата дополнительного выходного дня родителю, воспитывающему ребёнка-инвалида (1528, 1529, 9230 в/о)	x	2 315 224,34
2	Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, начисленные на оплату дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами	x	743 329,43
3	Пособие на погребение (1546 в/о)	8	28 056,54
4	Финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний (оплата медосмотров)	x	2 321 445,27
Итого			5 408 055,58

Также Социальным фондом России выделялись средства на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, затрачено 4 672 200,00 рублей (на лечение были направлены 77 работников).

Отчётный период (год)	Расходы (руб.)	Средства направлены на:
2015	2 167 620,00	проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами
2016	2 527 259,51	
2017	2 789 297,27	
2018	2 949 986,40	
2019	3 262 235,10	
2019	1 620 150,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2020	3 849 996,14	медосмотры
2020	75 070,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2021	3 895 005,20	медосмотры
2021	1 800 680,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2022	4 315 516,37	медосмотры
2022	2 080 400,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста
2023	2 321 445,27	медосмотры
2023	4 672 200,00	санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста

Обращений работников по возникновению споров по оплате или начислению пособий в комиссию не поступало.

УТРАТА

В память о достойной труженице

На 93-м году жизни скончалась ветеран АЦБК, достойный и светлый человек, сыгравший огромную роль в биографии комбината, Людмила Степановна Данилкина



Она прожила долгую и насыщенную жизнь, в которой было много славных дел и трудовых достижений. После окончания Ленинградской лесотехнической академии по вузовскому распределению Л.С. Данилкина в 1958 году приехала работать на Архангельский ЦБК. Трудилась мастером, начальником отбельного цеха.

Коллеги знали её как грамотного руководителя, умелого организатора технологического процесса, автора рационализаторских предложений, увлечённого общественника и мудрого производственного наставника, который дал путёвку в профессиональную жизнь многим работникам комбината.

Выражаем глубокие соболезнования родным, близким и друзьям Людмилы Степановны. Память об этой замечательной труженице навсегда сохранится в летописи Архангельского ЦБК.

Отчёт о выполнении коллективного договора АО «Архангельский ЦБК» за 2023 год

Окончание.

Начало на стр. 4–5

В связи с празднованием Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 125 участникам военных действий и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В связи с празднованием 373-й годовщины создания пожарной охраны России поощрены благодарственными письмами пять работников комбината.

В связи с празднованием Всемирного дня охраны окружающей среды благодарственные письма вручены восьми работникам.

В связи с празднованием Дня рационализатора 16 работников, подавших в 2022 году наиболее интересные предложения по улучшению, поощрены почётными грамотами.

В связи с празднованием Дня работников автомобильного транспорта пяти сотрудникам объявлена благодарность городского Совета депутатов и 10 работников поощрены благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК».

В связи с празднованием Международного дня инвалидов выплачено единовременное денежное вознаграждение 45 работникам, имеющим инвалидность.

В связи с празднованием Дня юриста почётной грамотой отмечен один работник управления по юридическим вопросам.

В связи с празднованием Дня спасателя РФ почётные грамоты и благодарственные письма АО «Архангельский ЦБК» и благодарности администрации МО «Город Новодвинск» вручены 21 работнику.

За активное участие в мероприятиях Года экологии в Архангельской области благодарности министерства природных ресурсов и ЛПК Архангельской области объявлены 10 работникам.

В соответствии с коллективным договором на 2021–2023 годы 275 работников за многолетний добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65- и 70-летием отмечены приветственными адресами с выплатой единовременного вознаграждения.

На 31 декабря 2023 года открыты 1922 именных пенсионных счёта работников комбината в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении №02-01-001/20 от 14.12.2011 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд». Общая сумма пенсионных взносов за 2023 год, поступивших на именные пенсионные счёта участников в рамках договора №02-01-001/20, составила 23 028 042,53 рубля.

Оказана материальная помощь на похороны, многодетным семьям, при рождении

423,7
млн рублей

затратил
Архангельский ЦБК
на реализацию
своей социальной
деятельности
в 2023 году

ребёнка, на операции и обследования в сумме 5,203 млн рублей.

Сумма материальной помощи пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» к юбилейным датам составила 2,088 млн рублей.

Выполнены обязательства по финансированию расходов по разделу «Социальная сфера»

Ежегодно приобретаются новогодние подарки для детей работников АЦБК, в 2023 году было закуплено 2217 подарков на сумму 2 млн 882,1 тыс. рублей.

Выполнены обязательства по финансированию расходов на отдых и оздоровление детей сотрудников предприятия в период летних каникул. В детских оздоровительных лагерях отдохнули 665 детей работников комбината, в том числе 229 детей – в детском лагере на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера», 368 детей – в южных лагерях на Чёрном море, 10 детей – в детском лагере «Ватса-парк», 58 детей работников комбината, занимающихся в спортивных секциях, съездили вместе со своими тренерами в южные детские оздоровительные лагеря.

Расходы средств из прибыли предприятия на детский отдых составили 20,6 млн рублей.

Финансирование реабилитационно-восстановительного лечения и амбулаторно-поликлинического обслуживания работников осуществлялось за счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС). Перечисленные в 2023 году страховые выплаты по договору ДМС составили 51 млн рублей. В 2023-м направлены на реабилитационно-восстановительное лечение: на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» – 795 работников АЦБК, на базе санаториев в других регионах – два работника. Программой «Стоматология», которая предусматривает до-



левого участия сотрудников АЦБК, воспользовался 281 человек. 66 работникам предоставлено реабилитационно-восстановительное лечение в Центре лечебной физкультуры на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» по направлению врача.

В 2023 году приобретены 206 льготных путёвок в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера» для пенсионеров – бывших работников комбината, из них 11 – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 8 млн 419,9 тыс. рублей.

Дополнительно к гарантиям по коллективному договору детям работников АЦБК предоставляется санаторное лечение по курсовкам на базе санатория-профилактория «Жемчужина Севера». В 2023 году 149 детей прошли лечение вместе с родителями (родительская плата составляет 14,3% от стоимости курсовки).

В 2023 году на Архангельском ЦБК продолжал круглосуточно функционировать здравпункт, входящий в состав Новодвинского медицинского центра. Основным направлением работы здравпункта является оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация, проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпункта составили 27,5 млн рублей.

Расходы на проведение ежегодных медицинских осмотров составили 19 млн рублей, на проведение предварительных медицинских осмотров – 2,3 млн рублей.

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БыТ» арендуются спортивные объекты (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Проводятся ежегодные семейные старты, спартакиада АЦБК, другие спортивные мероприятия. Расходы на спортивно-массовые мероприятия в 2023 году составили 35,4 млн рублей.

Акционерами и руководством комбината продолжается поддержка программы по обеспечению жильём молодых семей. АЦБК софинансирует программу путём перечисления денежных средств в бюджет муниципального образования «Город Новодвинск» в размере доли местного бюджета. Это позволяет «поднять» работников комбината в общем списке участников программы и значительно ускорить получение ими социальной выплаты, а комбинату – закрепить работников на предприятии. В 2023 году финансирование на эти цели получили 15 семей.

Всего на социальные программы и мероприятия в 2023 году было направлено 423,7 млн рублей, в том числе 102,5 млн рублей – на благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области.

Расходы предприятия в год в расчёте на одного работника составили 108 836 рублей.

Если исключить благотворительную помощь (102,5 млн рублей), то расходы АЦБК в год в расчёте на одного работника составили 82 507 рублей (в 2022-м – 72 056 рублей).

Отчёт о работе комиссии по трудовым спорам в 2023 году



Порядок образования и осуществления деятельности комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) регламентирован статьями 384–389 Трудового кодекса РФ. Разработано и действует Положение о комиссии по трудовым спорам АО «Архангельский ЦБК».

Представители работодателя в КТС утверждаются приказом директора, а представители работников могут утверждаться на общем собрании работников или делегироваться представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Комиссия сформирована из числа представителей работодателя и работников – по четыре с каждой стороны.

Решения по существу спора принимаются комиссией путём тайного голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Состав представителей работодателя утверждён приказом №58 от 20.01.2022: Е.Ю. Белозёрова, В.В. Зубарев, А.В. Чепак, А.В. Попов.

Профком АО «АЦБК» делегировал в состав КТС следующих представителей работников: О.М. Котюгин, Т.И. Ларичева, А.Ю. Точилов, Д.Г. Черногоренко (протокол профкома №19 от 15.06.2016, протокол профкома №19 от 19.05.2021).

В 2023 году обращения работников предприятия в комиссию по трудовым спорам не зарегистрированы, трудовые споры в комиссии не рассматривались.

В.В. ЗУБАРЕВ,
председатель комиссии по трудовым спорам

Активные, молодые, перспективные!

Окончание.

Начало на стр. 1

Перед поездкой волонтеры объявили благотворительный сбор. Больше всего приют нуждается в медикаментах, корме и крупах. Акцию поддержали не только сотрудники комбината, но и Дом детского творчества, молодежный центр Новодвинска и учащиеся 3 «В» класса школы №3.

Век живи – век учись

Для эффективной работы люди должны уметь взаимодействовать в команде. Но как же это правильно сделать? Молодежный совет организует лекции, которые помогают участникам приобрести новые знания и навыки.

Например, весной для членов молодежной организации состоялась лекция на тему «Команда и лидер». Спикером выступила Александра Усачёва, эксперт и заместитель генерального директора Губернаторского центра Архангельской области. В процессе участники разобрали, кто такой лидер, чем отличается команда от обычной группы людей, а также рассмотрели этапы формирования команды и поговорили про социальное проектирование.

– Лекция очень понравилась! Особенно отметили харизму Александры Усачёвой и интересную подачу материала, – рассказывает Юлия Францкевич.

Авторский практикум тренера по уверенности, ораторскому и актёрскому мастерству Назара Онищука «Пять навыков выразительной речи» помог участникам молодежного совета преодолеть волнение публичных выступлений. А сколько было выездных семинаров и тренингов!

Социальная инициатива

1 июня были подведены итоги конкурса социальных проектов АЦБК «4Д: Дарите Друг Другу Добро». Среди победителей – инициативная группа, в которую вошли и представители молодежного совета комбината. Команда единомышленников выиграла грант на благоустройство открытой волейбольной площадки в городе бумажников.

– Обустройство пляжной площадки – актуальная тема для Новодвинска, – подчёркивает руководитель проекта Анна Вешнякова. – В нашем городе нет берега с хорошим песком для игры в волейбол, поэтому мы решили взять дело в свои руки и воплотить в жизнь социальный проект.

В начале августа на обновлённой площадке активисты провели семейный фестиваль. Каждый нашёл себе занятие: дети участвовали в развлека-



тельной программе, а взрослые соревновались в турнире по пляжному волейболу. Все присутствующие ярко и незабываемо провели время вместе.

Кроме того, в этом году активисты молодежного совета подготовили целый пул заявок для участия в региональном проекте «Комфортное Поморье». Так что молодые активисты делают жизнь коллег и земляков не только ярче, но и благополучнее.

Весёлые и находчивые

Помимо посещения занимательных лекций и участия в социальном проектировании члены молодежного совета пробуют свои силы в КВН. Ещё в прошлом году сотрудники создали команду весёлых и находчивых под названием «Сборная АЦБК».

– Это совершенно новое направление в молодежном совете, которое раскрывает творческий потенциал участников. Мы придумываем юмористические сценки и сюжеты. Всегда интересно, какая шутка зрителям и жюри покажется смешнее остальных, – делится участница команды КВН, активистка молодежного совета Татьяна Рыбникова.

Первое выступление коллектива весёлых и находчивых состоялось в 2023 году на фестивале Северодвинской лиги КВН. В городе корабелов ребята попробовали свои силы и узнали тонкости исполнения шуток на публике. Команда проработала все ошибки и в том же году на осеннем фестивале официальной Архангельской лиги КВН завоевали Гран-при!

– Для нас большой радостью было одержать победу в осеннем фестивале «Кубок чемпионов», – рассказывает капитан команды Юлия Францкевич. – Это получилось благодаря слаженной работе сборной, ведь каждый участник играет важную роль, и совсем не имеет значения, где ты находишься: выступаешь на сцене или подаёшь реквизит. Главное – работа в команде!

В 2024 году «Сборная АЦБК» заявила на участие в новом, юбилейном сезоне Архангельской лиги КВН. Капитаном команды стал Дмитрий Сарычев. На протяжении года ребята проходили отборочные игры и успешно выступили на осеннем фестивале. А 1 декабря, объединившись с командой финалистов, «Сборная АЦБК» заняла почётное второе место в юбилейном, XX сезоне Архангельской лиги КВН. Гордимся коллегами!

Развивайтесь с нами!

– Вступив в молодежный совет, каждый его участник обязательно найдёт единомышленников, раскроет свой потенциал и научится новому, – отмечает куратор молодежного совета, административный директор АЦБК Ольга Саввина. – Волонтер молодежного совета – это человек, который не боится мечтать, готов действо-



вать и брать на себя ответственность. Каждое организованное событие – это возможность повлиять на жизни других людей. Архангельский ЦБК активно поддерживает и помогает молодым и перспективным сотрудникам воплощать их задумки в реальность. Мы верим в силу молодежи, их идеи и стремление изменить мир к лучшему.

А делать можно то, что нравится! Например, благодаря молодежному совету любитель футбола, мастер погрузочно-разгрузочных работ УСХ комбината Дмитрий Ракутин организует спортивные мероприятия. Ведущий инженер службы по развитию производства Сергей Пожилов устраивает полюбившиеся многим работникам АЦБК туристические слёты.

Союз молодых и активных специалистов – отличная площадка для самореализации и личностного роста. Можно не только предлагать идеи, но и успешно их реализовывать. «За нас никто не сделает лучше, чем мы сами», – убеждены активисты молодежного совета.

– Отмечу, волонтером молодежного совета может стать абсолютно любой житель Новодвинска, главное – желание, – подчёркивает Юлия Францкевич. – Тем, кто хочет попробовать себя в этой роли, необходимо отправить анкету в группе в социальной сети «ВКонтакте» vk.com/ms_arpt или через корпоративный портал. Мы ждём новых людей, присоединяйтесь!

Софья САЙТБАТалОВА
Фото из архива редакции

АНОНС



Газета «Бумажник» готовится к Новому году и уже продумывает концепцию предпраздничного Снежного номера. Мы очень хотим, чтобы этот выпуск стал особенным для всех наших читателей, и предлагаем вам принять участие в его создании.

Снежный номер

Мальчики – зайчики, девочки – снежинки

В нашем советском детстве много разнообразия сюжетов на утренниках не было. Наверняка у большинства наших коллег есть фото в «классическом» костюме, созданном мамой из марли, фольги и других подручных материалов. Присылайте свои снимки на электронную почту info@bumazhnik.ru. Ну а если у вас есть кадр в каком-то оригинальном костюме и особенная история его создания, тоже смело делитесь с нами!

Новогодняя история

У каждого времени – свои атрибуты праздника. Предлагаем вместе вспомнить, как Новодвинск отмечал Новое 10, 20, 30, 40 лет назад. Если у вас сохранились фотографии с городских праздников или возле главной ёлки, мы с радостью опубликуем их в газете «Бумажник»!

Это на Новый год!

Новогоднее угощение – важная составляющая праздника. Русская душа гостеприимна и хлебосольна, а празд-

ничное застолье всегда изобильно, ведь это ещё залог достатка и процветания в грядущем году. Даже в непростые 1990-е в газете «Бумажник» печатались затейливые и оригинальные рецепты из самых простых и доступных продуктов. Расскажите, что и как вы готовите на Новый год. Самые интересные идеи опубликуем в новогоднем выпуске газеты.

В нашем Снежном номере вас ждут калейдоскоп самых ярких событий уходящего года, душевные праздничные истории и конкурс «Новогодние пряжки» для самых внимательных читателей газеты «Бумажник»!

Соб. инф.
Фото из открытых источников