



АЦБК: ДЕНЬ ЗА ДНЁМ – На Архангельском ЦБК реализуются инициативы в рамках Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Благодаря грамотной организации процесса, совершенствованию технологий и повышению ответственности персонала комбинату удастся улучшить показатели его выполнения. Узнайте – как

стр. **2**

ОБРАЗОВАНИЕ – Супервыпуск-2026: мастерская жизни! Новодвинский индустриальный техникум выпустил порядка 150 дипломированных специалистов. Многие из них уже завтра пополнят ряды сотрудников АЦБК! Ребята, ждём вас – всё получится!

стр. **5**



ПОЧЁТНЫЙ работник АЦБК Михаил Пирович демонстрирует новое оборудование цеха водоподготовки ТЭС-1

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дмитрий КРЫЛОВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»



– В основе проекта по техническому перевооружению цеха водоподготовки ТЭС-1 лежит простая, но жизненно важная цель – обеспечение людей и производства качественной водой. Эта деятельность имеет стратегическое значение. И сегодня можно с гордостью сказать: удалось выйти на более совершенный уровень.

Мы запустили не просто приборы. Мы запустили интеллектуальные системы водоподготовки – это наши глаза и мозг, которые в режиме реального времени контролируют каждый технологический этап. Внедрение столь сложной системы – это не простое движение вперёд, а тяжёлый, кропотливый труд. Именно он позволил нашему предприятию не только повысить качество очистки воды, но и добиться значительной экономии за счёт более рационального использования ресурсов. Такой подход – залог устойчивого развития и эффективности, что в конечном итоге положительно скажется на всех этапах производства.

Автоматизация на службе водоподготовки

В цехе водоподготовки первой теплоэлектростанции Архангельского ЦБК реализован комплекс мероприятий, направленных на повышение качества воды и обеспечение её стабильной подачи потребителям, без резких скачков давления, гидроударов. Эта работа имеет стратегическое значение, поскольку комбинат обеспечивает бесперебойное водоснабжение как собственного производства, так и города.

Постоянное совершенствование

Вода для АЦБК – это важнейший ресурс, без которого невозможно представить ни один технологический этап. Она участвует в энергетическом и производственном циклах предприятия, обеспечивая выпуск продукции, генерацию энергии и санитарно-бытовые условия для работников.

Ежегодные объёмы впечатляют: через насосные станции и сооружения цеха водоподготовки ТЭС-1 проходят миллионы кубометров воды. Перед тем как попасть в производственные коммуникации, она подвергается многоступенчатой очистке и подготовке, чтобы соответствовать самым строгим технологическим, санитарным и экологическим стандартам.

Эффективное управление водными ресурсами – залог не только стабильности произ-

водства, но и экологической безопасности региона. Совершенствование систем водоподготовки и внедрение передовых технологий позволяют Архангельскому ЦБК уверенно смотреть в будущее, сохраняя баланс между промышленным развитием и заботой об окружающей среде и здоровье человека.

Работа с качеством

Как рассказал инженер-технолог подразделения, почётный работник АЦБК Михаил Пирович, ещё в 2018 году на головных водоочистных сооружениях была введена в эксплуатацию установка для автоматического дозирования коагулянта и флокулянта. Эти два реагента играют фундаментальную роль в процессе очистки воды: коагулянт «создаёт» мелкие взвешенные частицы, нарушая баланс в устойчивой коллоидной системе, а флокулянт способствует их укрупнению и быстрому осаждению. Автоматизация процесса

ЦИФРА ●

В

2025

году

завершились работы по обновлению станции питьевого хозяйственного водоснабжения

позволила значительно повысить стабильность очистки и снизить влияние человеческого фактора.

В 2023–2024 годах на Архангельском ЦБК было проведено очередное техническое перевооружение участка головных водоочистных сооружений.

Окончание на стр. 3
Фото Ильи ВОРОНОВА

АНОНСЫ

Твои люди, комбинат!

Павел Латышев – в числе лучших слесарей Поморья **4**

Визит

Экологи из детского сада посетили музей АЦБК. Какие впечатления? **5**

Возможность

Программа долгосрочных сбережений: как это работает? **6**

Юбилей

«Бумажник» в кадре: продолжаем публиковать фотокадры наших читателей! **8**

info@bumazhnik.ru

Задавайте вопросы, предлагайте любые темы для обсуждения

Мир увлечённых

Майский драйв на Брусовице: молодёжный совет Архангельского ЦБК и новодвинская федерация спортивного туризма провели ежегодные соревнования по водному туризму. Было жарко не только от майского солнца! Читайте репортаж о событии **4**

www.appm.ru

Электронная версия прошлых номеров «Бумажника»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Зелёный счёт

Рослесхоз подвёл первые итоги компенсационного лесовосстановления в 2026 году. Работы уже идут в семи федеральных округах. Лидерами по объёмам стали Саратовская, Челябинская и Владимирская области.

До конца года по всей стране планируют восстановить 52 тысячи га. Также начаты агротехнические уходы: план на год – 135 тысяч га, мероприятия уже выполнены на 1,3 тысячи га. Если подходящих участков нет, работы можно перенести в другой регион. Рослесхоз согласовал перенос на площади 2,5 тысячи га.

Lesprominform.ru

Новая стратегия выживания

Финский гигант Stora Enso закрывает убыточное производство хвойной целлюлозы на шведском заводе в Скутскэре (L3), что приведёт к потере около 80 рабочих мест.

Решение вызвано падением спроса и цен на бумагу с 2023 года при одновременном росте затрат на сырьё и энергию. Это часть глобальной реструктуризации компании: ранее были закрыты заводы Sunila в Финляндии и Narri в Эстонии. Отказ от низкомаржинального бумажного производства связан и с уходом из России в 2022 году, который создал дефицит древесины для европейских фабрик. Вместо борьбы за прошлое компания делает ставку на будущее – наращивание выпуска высокомаржинальной флафф-целлюлозы, используемой для изготовления подгузников и других средств гигиены, на оставшихся мощностях завода.

Lesprominform.ru

Тропы в законе

Правительство России поддержало инициативу по благоустройству тропинок, протоптанных в лесах вблизи населённых пунктов. Их планируется оборудовать под пешеходные, велосипедные и беговые маршруты. Поправки в Лесной кодекс РФ одобрила правительственная комиссия.

Новый законопроект позволит легально обустроить маршруты на уже существующих тропах между стволами и под кронами деревьев при условии, что вырубку проводить не будет. Инициатива затронет леса рядом с городами и посёлками, где уже есть стихийная тропиновая сеть.

Организованные маршруты позволят избежать беспорядочного вытаптывания растительности. В Рослесхозе, который поддерживает инициативу, отметили: по сути, речь идёт о том, чтобы привести в порядок популярные у местных жителей пригородные прогулочные маршруты.

Forestcomplex.ru

Липовый секрет

Учёные Казанского научного центра Российской академии наук и Казанского федерального университета обнаружили в разлагающейся древесине липы бактерии, способные расщеплять лигнин – особо прочный природный полимер. Его медленное разложение усложняет утилизацию древесных и сельхозотходов.

Выявленные штаммы синтезируют ценные ферменты, востребованные в биотехнологиях. Микроорганизмы позволят экологично перерабатывать отходы деревообработки и сельского хозяйства, рекультивировать загрязнённые территории, а также производить биотопливо и биоразлагаемые материалы, снижая нагрузку на полигоны складирования отходов.

Forestcomplex.ru

АЦБК: день за днём

Чтобы было безопасно

На Архангельском ЦБК ежегодно реализуются инициативы в рамках Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Благодаря грамотной организации процесса, совершенствованию технологий и повышению ответственности персонала комбинату удаётся улучшать показатели его выполнения.

Организованный процесс

Так, в цехах и подразделениях АЦБК проведены кампании по плановой и внеплановой специальной оценке условий труда. Организована сдача работниками предприятия спецодежды в стирку, химчистку и ремонт. Для выполнения данных мероприятий заключён договор с прачечной АО «БЫТ».

Проводится периодический медицинский осмотр сотрудников. Согласно приказу Минздравсоцразвития России для этого разработаны списки профессий (должностей) работников, которые в соответствии с помимёнными перечнями подлежат прохождению медицинского осмотра специалистами ООО «Новодвинский медицинский центр».

Согласно утверждённым нормам на основании разработанных списков профессий (должностей) сотрудников, обязанных проходить психиатрическое освидетельствование, осуществляется плановое освидетельствование работников производств картона и целлюлозы. Осмотр проводится специалистами Новодвинской центральной городской больницы.

Обеспечение, контроль и обучение

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в том числе смывающими, обезвреживающими средствами, ведётся согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам обеспечения. Ежегодно тратятся средства на приобретение в цеха аппаратов газированной воды и водоочистных установок с подогревом воды.

Производственный контроль состояния условий труда на рабочих местах в подразделениях ведётся согласно Планам производственного контроля воздуха рабочей среды. Контроль осуществляется аккредитованной лабораторией.

Постоянно происходит и обучение руководителей, специалистов и рабочих по охране труда и промышленной безопасности, соблюдаются нормы выполнения работ на высоте, проводятся ремонты санитарно-бытовых



помещений, организуются спортивные и оздоровительные мероприятия, реализуются другие инициативы, направленные на обеспечение безопасных условий труда.

К исполнению – обязательно

Как подчёркивает начальник отдела охраны труда Дмитрий Аникиев, на Архангельском ЦБК всегда чётко понимают огромную значимость соблюдения правил безопасности труда. Если человек знает и соблюдает их, он надёжно защищён, чувствует себя на рабочем месте уверенно. Это позволяет ему действовать более продуктивно, снижаются риски получения травм. Ни в коем случае нельзя пренебрегать существующими инструкциями, использованием средств индивидуальной защиты, следует ответственно относиться к изучению норм охраны труда. Всё это является обязательным к исполнению.



ЦИФРА

В
2026
году

продолжается реализация
Плана мероприятий
по улучшению условий
и охраны труда

Многие мероприятия технического перевооружения, реализованные на комбинате, имеют своим результатом не только рост эффективности производства, но и создание безопасных условий труда. Цель этой большой работы – повышение уровня безопасности сотрудников, снижение риска несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Павел ФАСОНОВ
Фото из архива редакции

ПЕРСПЕКТИВЫ

Успех в каждом проекте

В Поморье подведены итоги Всероссийского конкурса первичных отделений Общероссийского общественно-государственного движения «Движение Первых», в котором участвовало 272 отделения из Архангельской области. Они подали 317 заявок, и 38 из них стали победителями.



Команды, занявшие первые места, получают по 500 тысяч рублей, вторые – по 300 тысяч, а бронзовые призёры – по 200 тысяч рублей. Данные средства будут направлены на обустройство молодёжных пространств, закупку оборудования и развитие творческих студий. По словам губернатора Поморья Александра Цыбульского, этот конкурс не только о деньгах, но и о возможности для молодёжи реализовать свои идеи. Архангельская область вошла в топ-5 регионов России по доле победителей от общего числа первичных отделений. В общей сложности наши «первички» привлекли на свои проекты почти 9,5 миллиона рублей.

По материалам регионального отделения «Движения Первых» в Архангельской области

Откройте страну возможностей!

Президентская платформа «Россия – страна возможностей» приглашает к участию в спецпроекте. Он предусматривает серию конкурсных отборов, победители которых получат возможность совершить четырёхдневное путешествие по нескольким регионам страны. Инициатива приурочена к Году единства народов России и направлена на знакомство с историческим, культурным и природным разнообразием регионов страны.

Для участия необходимо зарегистрироваться в сервисе «Другое дело», заполнить анкету и выполнить тематические задания, посвящённые российским городам и достопримечательностям. Конкурсный отбор продлится до сентября 2026 года и будет проходить в несколько этапов. На каждом из них определят победителей, которые смогут совершить экскурсионное путешествие в Сочи, Казань, Петрозаводск и Республику Алтай. Ближайший конкурсный отбор, посвящённый розыгрышу поездки в Сочи, пройдёт с 8 по 21 июня. После завершения каждого этапа участников ждут новые задания. Все, кто не войдёт в число победителей в одном из этапов, смогут принять участие в следующих. Подробная информация опубликована на сайте drugodedelo.ru и в группе инициативы в ВК.

По информации пресс-службы губернатора и правительства Архангельской области

Автоматизация на службе водоподготовки

Окончание. Начало на стр. 1

Работы проводились в рамках требований санитарно-эпидемиологических правил и норм. В рамках проекта был реализован полный цикл мероприятий: от проектирования и закупки оборудования до его монтажа и пуска в эксплуатацию.

Ключевым элементом обновления стала установка современного оборудования для приготовления и дозирования растворов сульфата аммония и кальцинированной соды. Эти реагенты, поступающие на предприятие в кристаллическом виде, теперь автоматически растворяются и подаются в строго выверенных пропорциях, что позволяет значительно повысить качество очистки воды и стабильность производственного цикла.

Поставщики оборудования не только внедрили новые решения, но и провели апгрейд уже существующего оснащения. Благодаря этому все системы были интегрированы в единый современный и эффективный комплекс. Такой подход обеспечил синергетический эффект и гарантировал долгосрочную надёжность инвестиций в развитие технологий, защиту окружающей среды, сохранение здоровья человека.

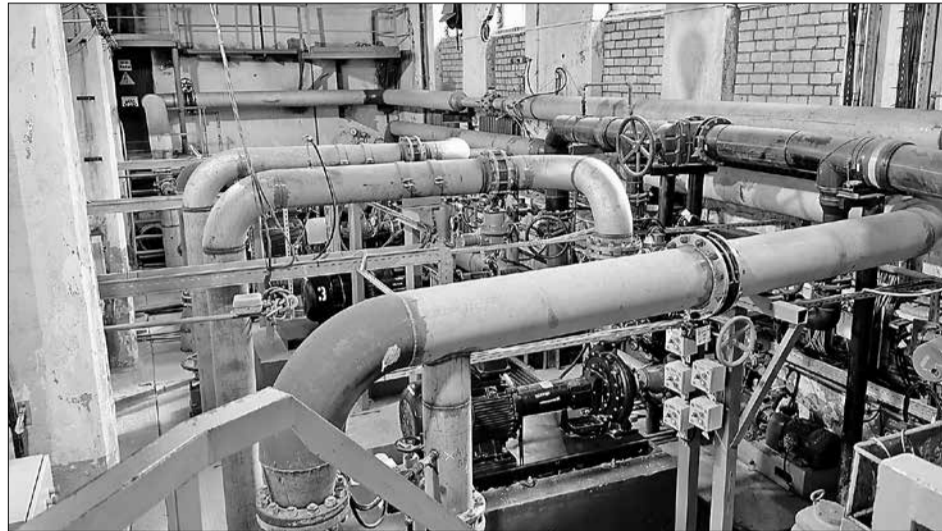
Новый важный этап

– В сентябре 2022 года успешно завершены пусконаладочные работы на станции питьевого хозяйственного водоснабжения (СПХВ) и насосной станции второго подъёма, старые насосные агрегаты были заменены на новые с частотно-регулируемым приводом, отвечающие за подачу готовой воды потребителям города Новодвинска и работникам нашего предприятия на территории АЦБК вплоть до посёлка Турдево, – комментирует Михаил Соломонович. – Это событие стало важным этапом в масштабных работах по техническому перевооружению системы водоподготовки, направленных на повышение качества воды для города и производственных нужд. Сегодня новые системы уже работают, обеспечивая точное и автоматизированное управление технологическими процессами.

Работы в основном шли на реагентном хозяйстве участка СПХВ. Здесь было размещено современное оборудование для приготовления и дозирования реагентов. В частности, введена в эксплуатацию станция, которая автоматически готовит и подаёт в систему растворы сульфата аммония и кальцинированной соды. Эти вещества, участвуя в процессах очистки, обеспечивают удаление примесей и подготовку воды к дальнейшему использованию. Например, аммонизация играет важнейшую роль в создании длительного обеззараживающего эффекта и предотвращении образования хлорорганических соединений. Здесь было установлено современное эффективное насосное оборудование, смонтирована новая система вентиляции.

Техническое оснащение и монтаж основного оборудования, как и в случае с головными водоочистными сооружениями, выполнили компании ООО «Проммонтажсервис НТ» (Санкт-Петербург) и ООО «Научно-внедренческий центр «Униток» (Екатеринбург).

Напомним, «Униток» в 2010-х годах поставил на наше предприятие ряд контрольно-измерительных модулей, которые в режиме реального времени отслеживают ключевые показатели: от мутности и уровня кислотности (рН) до точной дозировки коагу-



лянтов и концентрации активного хлора. Эта техника представляет собой лабораторные комплексы, которые не только ведут мониторинг и контроль за технологическим процессом, но и управляют водоподготовкой.

Внедрение уже принесло ощутимые результаты. Процесс водоподготовки стал более эффективным и стабильным. Главным достижением является существенное снижение содержания хлорорганических примесей в питьевой воде. Теперь все технологические процессы здесь управляются и измеряются автоматически, контроль осуществляется с монитора компьютера.

В основе всего лежит алгоритм. Изначально инженеры комбината, досконально зная все нюансы технологии, описали логику процесса: что требуется при тех или иных производственных обстоятельствах. Это была детальная, но ещё не цифровая модель управления.

Следующей задачей было перевести эту логику на машинный язык, понятный контроллерам. Для этого было выбрано программное обеспечение от санкт-петербургской компании «Ракурс». Специалисты комбината выступили в роли постановщиков задачи: они обозначили, как должен выглядеть процесс, а программисты по автоматизации переводили эти требования в строгий программный код. Теперь система в реальном времени получает данные с датчиков, анализирует их и, следуя заложенному алгоритму, отдаёт команды исполнительным механизмам – насосам, клапанам, дозаторам.

Одной из тех, кто участвовал в программировании установок, стала заместитель начальника цеха водоподготовки ТЭС-1 Алёна Лагунова – молодой и перспективный специалист этого подразделения.

– Мы задавали данные, под которые создавалась программа, – делится Алёна Андреевна. – Ведь написать в коде одно действие – например, «включить насос» – недостаточно. В реальности за этим следует целая цепочка событий. Например, если напорный водовод пуст, резкая нагрузка на насос может привести к гидравлическому удару и порыву труб. Это и есть настоящее искусство программирования – научить компьютер думать как опытный инженер.

Кстати, в настоящее время Алёна Лагунова заканчивает бакалавриат в Северном (Арктическом) федеральном университете имени М.В. Ломоносова по специальности «теплоэнергетика». В рамках образовательного курса изучала котлоагрегаты, турбины, а вот направление водоподготовки приходилось больше осваивать на практике.

– Особую сложность представлял период пусконаладки, – продолжает начальник цеха Оксана Лютикова. – Это всегда кульминация долгого проекта, когда процесс превращается

в настоящую спецоперацию. Главный приоритет – не допустить даже малейшего сбоя в подаче воды для жителей. Пусконаладку приходилось проводить даже по ночам, чтобы сделать процесс максимально безболезненным для потребителей.



Анализируй это

Внедрение современных технологий на производстве – это не только установка нового оборудования, но и серьёзный вызов для персонала. Как сотрудники справляются с переходом на цифровые рельсы и требует ли это новых знаний? По словам специалистов, процесс обучения персонала стал непрерывным.

– В 2022 году мы провели базовую подготовку сотрудников по работе с новым оборудованием, – рассказывает мастер смены цеха водоподготовки Анжела Подойницына. – Но и теперь постоянно доучиваем, объясняем нюансы, подсказываем. Это живой процесс: кто-то что-то забыл, кто-то не так понял. Мы сразу это замечаем и корректируем.

Интересно, что автоматизация не упрощает работу до примитивного нажатия кнопки, а, наоборот, заставляет персонал думать глубже. Когда всё делается вручную, ты просто выполняешь операцию, досконально выученную за десятилетия. А здесь нужно анализировать: почему система выдала такой результат, почему изменились параметры? Это требует большего интеллектуального вовлечения. Таким образом, новые технологии становятся не заменой человеку, а инструментом, который помогает раскрыть его профессиональный потенциал.

В перспективе нужен следующий этап работ по установке оборудования по приготовлению и использованию сульфата аммония и кальцинированной соды на фильтроочистных сооружениях №1 (ФОС-1), а также сопутствующего оснащения. Эти работы на объекте позволят улучшить автоматическое дозирование, повысить точность, безопасность и эффективность процесса, снизить расход реагентов, обеспечить постоянный контроль качества.

Как мы видим, инженерная мысль в действии не знает границ. То, что ещё вчера казалось сложной задачей, требующей ручного труда и постоянного присутствия оператора, сегодня решается точными алгоритмами и мгновенным анализом данных. Однако автоматизация не отменяет человеческий фактор, а выводит его на новый, более совершенный уровень.

Павел ФАСОНОВ
Фото Ильи ВОРОНОВА

ГОРОД

От классов к коридорам

В школе №3 Новодвинска, где все с нетерпением ждут завершения капитального ремонта, изменили подход к работам. Чтобы успеть к новому учебному году, в первую очередь решено подготовить учебные классы. Это позволит начать заносить мебель и оборудование, наводя порядок в кабинетах параллельно с ремонтом коридоров и рекреаций.

Как сообщил глава Новодвинска Александр Чечулин, каждый кабинет должен быть полностью готов и укомплектован к 1 сентября. Новый порядок поможет учителям точно знать сроки готовности своих классов, а руководству – вовремя заменить испорченную при хранении мебель. Работы у подрядчика ещё много. Чтобы ускорить процесс, глава города поставил задачу увеличить число рабочих на объекте и строго контролировать своевременную поставку стройматериалов.

Помощь рядом

«Социальный десант» продолжает работу в Новодвинске. 9 июня с 16.00 до 18.00 в Кадровом центре по адресу: улица Двинская, 38, будет работать единая команда специалистов, чтобы помочь новодвинцам разобраться в самых разных жизненных ситуациях.

Консультации для горожан проведут представители страховых медицинских организаций и Новодвинской центральной городской больницы. Специалисты соцзащиты и комплексного центра социального обслуживания расскажут о выплатах, льготах и гарантиях.

Эксперты Кадрового центра помогут узнать об условиях социального контракта и о постановке на учёт в качестве безработного. Горожане смогут задать свои вопросы представителю администрации Новодвинска напрямую. Приходите за консультацией и поддержкой!

Музыка для души

В новодвинском храме Святого Духа проходят мастер-классы по колокольному звону. В этот раз на занятие пришли дети и взрослые. Гостям рассказали о колоколах и истории колокольного звона на Руси, а затем все попробовали свои силы на тренажёре и даже позвонили в настоящие колокола.

Некоторые из участников уже записались на регулярные еженедельные занятия. С июля 2025 года проведено 12 таких мастер-классов, в которых приняло участие 95 человек, из них 32 – дети и подростки. У храмового звонаря Михаила появились постоянные ученики, которые каждую неделю совершенствуют своё мастерство. Впереди – реализация проекта «Сохраним живую традицию», посвящённого сохранению и популяризации искусства колокольного звона. Присоединяйтесь, чтобы вместе возродить и поддерживать эту удивительную часть нашей культуры!

Добро пожаловать к фонтану!

В Новодвинске официально открыт сезон работы городского фонтана! В первый день лета площадка возле кинотеатра «Дружба» наполнилась радостным плеском воды и детским смехом.

Праздник по случаю открытия получился настоящим семейным. Для самых юных гостей развернулась активная развлекательная программа: детей ждали весёлые конкурсы, активные игры и множество приятных сюрпризов. Теперь это излюбленное место встреч снова готово радовать новодвинцев до самого августа. Городская администрация приглашает всех жителей провести здесь летние дни и создать яркие фотографии на память.

По материалам vk.com/forumnovodvinsk_dvinaland.ru

Павел Латышев – в числе лучших слесарей Поморья

Этой весной в Архангельской области подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии». За звание сильнейшего в номинации «Слесарь-сборщик» боролись 12 представителей ведущих предприятий региона: ПАО «ТГК-2», АО «Производственное объединение «Севмаш», АО «Центр судоремонта «Звёздочка» и АО «Архангельский ЦБК». Честь Новодвинска и родного предприятия на этом конкурсе защищал работник ремонтно-механического производства АЦБК Павел Латышев. Результат – почётное второе место!

«Слесарное дело – моё призвание»

Павел Латышев в профессии более 20 лет. В 2005 году устроился слесарем на ремонтно-механическое производство Архангельского ЦБК. И с тех пор два десятилетия верен и своей специальности, и родному предприятию.

– Слесарное дело – моё призвание, – делится Павел. – Мне с детства нравилось возиться с приборами, разбирать и собирать механизмы, детали. Поэтому и выбор профессии – осознанный. За годы работы на комбинате участвовал в реализации интересных и сложных проектов. На достигнутом останавливаться не собираюсь, буду продолжать развиваться в профессиональном плане.

Чёткий наставник

У Павла Латышева подрастают двое сыновей. И если мальчишки захотят пойти по стопам отца, Павел с удовольствием передаст им секреты настоящей мужской профессии. А пока он обучает слесарному мастерству студентов Новодвинского индустриального техникума – того самого, который когда-то окончил сам. Сегодня он готовит будущих слесарей и механиков, делится знаниями и практическими навыками.

Студенты признаются, что занятия по слесарному делу не прогуливают, потому что это действительно интересно. А на вопрос об отношении к преподавателю ребята хором отвечают на молодёжном сленге: «Чёткий мужик!»

– Павел Александрович – крутой мастер. У него можно многому научиться и просто поговорить, – делится студент второго курса Егор Семёнов. – Я рос без отца, в детдоме, поэтому во многом беру пример с нашего преподавателя. Он классный человек и настоящий профессионал. Хочу перенять его знания, планирую ещё взять дополнительные курсы по сварке и после окончания техникума устроиться на Архангельский ЦБК.

Папа студента Ивана Богданова – слесарь с многолетним стажем, трудится в четвёртом древесно-подготовительном цехе. Сын твёрдо



ЦИФРА

2-е место

на региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» занял слесарь-ремонтник ремонтно-механического производства Архангельского ЦБК Павел Латышев

В итоге по сумме баллов Павел Латышев занял второе место в региональном зачёте.

– Считаю свой результат достойным. Отрыв от победителя был минимальным, – комментирует Павел. – Первое и третье места заняли слесари северодвинской «Звёздочки». У моих коллег было больше шансов победить – эти ребята уже участвовали в конкурсе в прошлом году, поэтому им всё было знакомо.

Рабочие профессии – это престижно

Конкурс реализуется в рамках нацпроекта «Кадры», что подтверждает важность профессионального развития в нашей стране и регионе.

– Сегодня мы видим устойчивый рост интереса к конкурсу со стороны работодателей и тружеников. С каждым годом участников становится всё больше, а уровень подготовки – выше. Такие соревнования имеют огромное значение: они дают специалистам возможность продемонстрировать свои компетенции и служат мощным стимулом для профессионального развития, – подчеркнул заместитель председателя правительства Архангельской области Игорь Скубенко.

Конкурс позволяет продемонстрировать профессионализм, обменяться опытом с коллегами, повысить квалификацию и получить заслуженное признание. Но самая главная цель проекта – показать, что рабочие профессии – это престижно и востребовано.

Поздравляем Павла Латышева с этим замечательным достижением и желаем ему дальнейших успехов! Кстати, сам Павел настроен на реванш: в следующем году он планирует вновь принять участие в конкурсе, чтобы победить и выйти на федеральный этап.

Марина КОКОНЦЕВА
Фото предоставлено героем материала

СТИЛЬ ЖИЗНИ

Майский драйв на Брусовице

Молодёжный совет Архангельского ЦБК и новодвинская федерация спортивного туризма провели ежегодные соревнования по водному туризму, которые собрали на реке Брусовице десятки участников. Мужские, женские и смешанные экипажи на байдарках, катамаранах и сапбордах продемонстрировали невероятное мастерство. Семейная трасса подарила море позитива всем без исключения. Было жарко не только от майского солнца, но и от накала страстей и командного духа!



На волне позитива

Соревнования проходили два дня. В первый, 16 мая, на Брусовице состоялся чемпионат по спортивному туризму: дистанция на катамаранах и слалом на время. На следующий день прошли захватывающие заезды на байдарках и соревнования по спасательным работам.

Задача участников – пройти через ворота, развешенные над рекой, не задев их ни корпусом, ни веслом. За каждое касание начислялись штрафные секунды. Это требует предельной концентрации. Успех зависит от множества факторов: опыта экипажа, конструкции ворот и условий на воде.

– Если честно, я до сих пор на эмоциональном подъёме после соревнований! Когда мы с напарницей на катамаране заходили в первые ворота, даже не осознавали, что идём без штрафов. Действовали очень слаженно и почти без слов. Мы задели только ворота, которые нужно было проплыть спиной вперёд. На финише переглянулись и улыбнулись: неужели это всё? Так быстро! – поделилась впечатлениями участница соревнований, председатель молодёжного совета Архангельского ЦБК Татьяна Рыбникова.

Для Татьяны и её напарницы Натальи Верченко это второй старт на Брусовице. И девушки уже видят колоссальную разницу. Если в первый раз в тандеме чувствовалась неуверенность из-за отсутствия опыта, то на этом майском старте спортсменки действовали как единый организм – стремительно и синхронно. В результате завоевали второе место!

А уже 30 мая Татьяна и Наталья вернулись на Брусовицу. Девушки оттачивали технику на соревнованиях «Поморская волна», в которых, кстати, впервые участвовали несколько активистов молодёжного совета комбината. Похоже, эта стихия затягивает!

Дебюты на извилистой реке

Оператор агрегаторных линий сортировки и переработки брёвен древесно-биржевого производства комбината Игорь Палкин – ветеран водных баталей, не первый

год покоряющий трассы соревнований по водному туризму. Раньше в палаточный лагерь на берег Брусовицы брал с собой дочку Дарину, которая с успехом проходила детскую трассу. Супруга Мария, всегда приезжавшая просто поболеть за свою семью, в этот раз сама села в катамаран. Попробовав себя в роли участницы, наконец, поняла, что так восхищает её мужа.

– Я и сам испытал новые эмоции! В первый раз встал на сапборд. Наверное, был главным «Титаником» Брусовицы. Пару раз упал в прохладную реку, но на третий раз дистанция прошёл. Здорово! – улыбается Игорь Палкин. – Знаете, в таких соревнованиях всё-таки результат неважен. Это прекрасная возможность ненадолго забыть про городскую суету, встретиться со старыми друзьями и пообщаться.

В общем, после соревнований семейный совет Палкиных завершил единогласным решением: в их арсенале появится собственный сапборд, а регулярное участие в соревнованиях по водному туризму станет яркой и увлекательной традицией.

В очередной раз и для самых юных туристов была подготовлена пешеходная трасса с настоящими испытаниями: «болото», «путанка», параллельные перила и даже навесная переправа над рекой! Дети проходили этапы в полном туристическом снаряжении – касках и страховочных обвязках.

– Погода порадовала солнцем! Соревнования прошли отлично, без происшествий, это самое важное для меня как для главного судьи, – отметил сотрудник Архангельского ЦБК, активист молодёжного совета комбината и президент новодвинской федерации спортивного туризма Сергей Пожилов. – Этот праздник спорта и дружбы не первый год пользуется особой популярностью в Новодвинске, ведь у нас живут активные и увлечённые люди. Спасибо каждому участнику и волонтеру! Ждём всех в следующем году – будет ещё интереснее!

Поздравляем победителей и желаем всегда быть на волне успеха!
Анна СОЛОВЬЁВА
Фото участников соревнований

Супервыпуск-2026: мастерская жизни

Двери мастерской закрываются, но открывается целый мир! Новодвинский индустриальный техникум выпустил порядка 150 дипломированных специалистов. Как звучит музыка механизмов и куда ведут пути вчерашних студентов? Ведь многие из них уже завтра пополнят ряды сотрудников АЦБК! Пусть у них всё получится!

Большая ответственность

Лейтмотивом праздника выпускников стали профессии мастеров, которые почти все вышли из народного промысла, но, конечно, шагнули далеко вперёд. Техникум не прощается с ребятами, а уверенно смотрит в будущее выпускников, чьи навыки ковались в мастерской, где они учились держать инструмент, читать чертежи, слышать механизмы и любить труд. В НГКЦ чувствовали механиков, сварщиков, электромонтёров и других востребованных специалистов, многие из которых продолжают свой профессиональный путь на Архангельском ЦБК.

– Снова пришла трогательная пора, когда мы говорим нашим выпускникам «До свидания», но не прощаемся с ними. Двери НИТа всегда открыты! Техникум – это особая школа, где вы получили базовые навыки, с которыми придёте не предприятия и покажете, чему научились. Техникум – это дом, где вы нашли друзей и любовь, у вас появились наставники, с которыми будете дружить и советоваться. Правда, с получением диплома вы лишились права на ошибку, поэтому на рабочих местах будьте серьёзными, взрослыми и ответственными, – сказала напутственные слова директор НИТа Наталья Тарасова.

Выпускник Илья Вершинин уверен, что рабочие специальности сейчас очень востребованы, и к своей профессии механика относится серьёзно. Видит перспективы.

– Нравится что-либо делать своими руками: собирать, разбирать, изучать... Если говорить про дом, то собрать громоздкие шкафы всегда просят меня, – улыбается Илья. – А на работе уже собирал корпуса подшипников. Горжусь этим и понимаю, на что способен. И это ценят другие.

Молодой специалист уже работает слесарем-ремонтником на ремонтно-механическом производстве АЦБК и планирует остаться здесь



на-долго. Он уверен: если что-то не получается, всегда можно обратиться за советом к опытным коллегам, которые помогут найти верное решение.

Гарантированное будущее

В этом году дипломы о завершении обучения по программам «Профессионалитета» получили 108 выпускников НИТа. Архангельский ЦБК активно поддерживает этот федеральный проект, готовя специалистов именно для тех задач, которые стоят перед комбинатом.

– Желаю, чтобы профессия приносила вам удовольствие, развитие, финансовое благополучие. Окружайте себя настоящими профессионалами, позитивными, добрыми, светлыми людьми, которые помогут стать лучше. У вас всё обязательно получится! – обратилась к ребятам административный директор АЦБК Ольга Саввина. – Отдельная благодарность – педагогам НИТа, которые все эти годы готовят профессионалов для Архангельского ЦБК. Низкий вам поклон!



Путь к профессии у каждого свой. Для Полины Ефремовой всё началось с желания работать в лаборатории. Поступив в НИТ и попав в программу «Профессионалитет», она сначала осваивала азы работы лаборанта. Но вскоре, поняв, что профессия технолога открывает более широкие горизонты, Полина сменила курс. Теперь уже полгода она успешно трудится в лаборатории производства биологической очистки АЦБК, применяя полученные знания на практике.

– Самое интересное в работе – это анализ кислорода. Когда идёт осаждение осадка, это выглядит очень красиво и необычно. Магия в колбе! – с восторгом рассказывает девушка. – Советую студентам идти на комбинат. Пока училась, была на многих экскурсиях на предприятие и после прохождения практики поняла, что хочу работать только здесь, на производстве биологической очистки.

Комбинат строит кадровый резерв

Успешная учёба, прохождение практики и трудоустройство выпускников Полины и Ильи – не случайность, а результат системной работы Архангельского ЦБК и Новодвинского индустриального техникума. Комбинат предлагает студентам целый спектр возможностей для профессионального старта.

– Новодвинский индустриальный техникум на протяжении многих лет является для нашего предприятия настоящей кузницей кадров. Мы активно участвуем в развитии федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого в НИТе по специальной ускоренной программе готовят востребованных профессионалов лесной отрасли, – отметила Ольга Саввина. – Сегодня Архангельский ЦБК, как и многие предприятия региона, остро нуждается в грамотных слесарях, механиках, электриках, машинистах, сварщиках и других мастерах своего дела. В связи с этим хотим заверить студентов и выпускников техникума: мы всегда рады видеть молодых специалистов в рядах сотрудников нашей компании и готовы предложить интересную работу и возможности для дальнейшего профессионального роста.

В рамках проекта будущие работники обучаются на современном оборудовании, а Архангельский ЦБК гарантирует им практику под руководством самых опытных наставников. Студенты могут претендовать на именные стипендии от АЦБК. Кроме того, комбинат участвует в формировании учебных планов, чтобы ребята были максимально адаптированы к трудовой деятельности.

В результате выпускники НИТа получают не просто диплом государственного образца, а реальный опыт работы, востребованные навыки и гарантированное место в коллективе одного из ведущих предприятий региона. Двери большой мастерской закрываются лишь для того, чтобы выпускники открыли новые горизонты своей карьеры.

Анна СОЛОВЬЁВА
Фото предоставлены Новодвинским индустриальным техникумом

СОБЫТИЕ

Экологи из детского сада



» Для юных экскурсантов был организован мастер-класс, во время которого они делали бумажные украшения из целлюлозы и сухоцветов, параллельно узнавая, какие процессы происходят в масштабах производства.

Традиционная акция Архангельского ЦБК «Пять экологических дней», приуроченная ко Всемирному дню окружающей среды, в этом году стартовала с экскурсии для эколят в музей нашего предприятия. Воспитанники старшей группы детского сада «Радуга» – настоящие защитники природы – серьёзные, ответственные и искренние.

Мудрость природы

Юные эколята в фирменных галстуках с интересом рассматривают макет Архангельского ЦБК. У многих на комбинате работают родители, да и в детском саду ребятам рассказывали о предприятии, но они всё равно до этого момента не представляли, насколько огромна его территория. Перед ними на огромном столе лежит макет целого промышленного города!

Для эколят и экскурсия особенная – с упором на природоохранную деятельность предприятия. Например, дошколята с удивлением узнали, что метод биологической очистки,

используемый на производстве, заимствован людьми у природы.

Смышлёные и любознательные, ребята бойко отвечали на вопросы и сами активно их задавали. Удивительная тяга к знаниям!

Цветочный сувенир

Однако самой живой и запоминающейся частью экскурсии стала интерактивная программа. Эколята-дошколята с лёгкостью разгадывали загадки, определяли по образцам породы деревьев и, конечно, с удовольствием фотографировались в фирменной спецодежде. Теперь

портрет в образе работника АЦБК есть у каждого! Возможно, кто-то из этих малышей в будущем выберет для себя охрану окружающей среды в качестве профессии.

А ещё для ребят был организован мастер-класс, во время которого они делали бумажные украшения из целлюлозы и сухоцветов, параллельно узнавая, какие процессы происходят в масштабах производства.

Каждый унёс с собой памятный сувенир и восхищение примером сотрудников комбината, для которых забота о природе является ежедневной работой.

Ольга ВОРОНИНА
Фото участников экскурсии

Астрологический прогноз с 8 по 14 июня

На этой неделе звёзды наиболее благосклонны к представителям земных (Телец, Дева, Козерог), воздушных (Близнецы, Весы, Водолей) и водных (Рак, Скорпион, Рыбы) знаков зодиака.

Понедельник. Не стоит проводить день в одиночестве, посвятите время общению с близкими, родными и любимыми – всё для дома, для семьи.

Вторник. Наладивайте контакты, помогите окружающим. Постарайтесь отказаться от всего ненужного, наносного. Хорошо собраться с родными в семейном кругу.

Среда. Все дела заранее хорошенько продумайте. Отдыхайте и веселитесь. Старайтесь больше времени проводить на природе.

Четверг. Настройтесь на резкие перемены в жизни. Вы можете принять неординарные решения, чем весьма поразите окружающих.

Пятница. Не следует долго спать и много есть. Будьте активнее. Но не подавляйте других и не навязывайте им свою волю.

Суббота. Наилучший день для отдыха, рекомендуется подольше поспать. Музыка и комфортная обстановка помогут отвлечься от будничных проблем.

Воскресенье. Всё делайте быстро. Будьте чёткими и последовательными во всех делах. Ведите активный образ жизни.

ОВЕН
Уверенность в себе и острый ум помогут справиться с проблемами. Вы можете оказаться в ситуации, когда надо мгновенно принимать решения, но у вас не будет возможности обдумать их правильность и своевременность – исход дела будет зависеть от умения быстро реагировать на любые перемены.
Благоприятные дни: 9, 13
Неблагоприятный: 11



ВЕСЫ
Необязательность и нерасторопность в делах могут оказаться главными причинами ваших неудач на этой неделе. Именно поэтому старайтесь быть как можно внимательнее. В среду стоит приложить все усилия к тому, чтобы сохранить в тайне семейные секреты, так как обстоятельства могут подтолкнуть вас к огласке сведений, которые способны негативно отразиться на вашей репутации.
Благоприятные дни: 10, 13
Неблагоприятный: 14



ТЕЛЕЦ
В начале недели появится возможность отправиться в дальнюю поездку. Главное, чтобы таким образом вы не пытались убежать от проблем. Не отказывайтесь от поступающих предложений, они наверняка откроют перед вами новые перспективы.
Благоприятные дни: 10, 12
Неблагоприятный: 8



СКОРПИОН
Вы будете несговорчивы и упрямы, из-за чего можете потерять интересных собеседников. Отложите на время решение финансовых вопросов. Уже к концу недели наступит благоприятный период для заключения сделок.
Благоприятные дни: 10, 14
Неблагоприятный: 13



БЛИЗНЕЦЫ
Прекрасное время для любых совместных действий, при условии что вы хорошо знаете тех, с кем вам предстоит вместе работать. Ожидайте сюрпризов. К концу недели вы будете способны на проявление сильных эмоций – вас может вывести из себя даже вскользь оброненная фраза или дерзкий взгляд.
Благоприятные дни: 12, 14
Неблагоприятный: 11



СТРЕЛЕЦ
Новые начинания окажутся для вас успешными, если будете заниматься делом, в котором обладаете достаточным опытом. Важно попусту не рисковать. К тому же в конце недели вы будете склонны к напрасным тратам.
Благоприятные дни: 11, 13
Неблагоприятный: 8



РАК
Старайтесь проявить служебное рвение и позаботьтесь о том, чтобы к вам невозможно было придаться. В противном случае вы можете стать объектом критики. К тому же придётся общаться с людьми, которые вам неприятны. Именно поэтому вам понадобятся умение контролировать себя и терпение.
Благоприятные дни: 11, 12
Неблагоприятный: 13



КОЗЕРОГ
Прекрасное время для начала новых дел, поскольку ситуация будет складываться для вас исключительно благоприятно. Хорошо, если вы займётесь предпринимательской деятельностью, ваши шансы преуспеть очень велики. Однако не стоит доверять интуиции – она может быть обманчивой.
Благоприятные дни: 10, 14
Неблагоприятный: 9



ЛЕВ
Сейчас лучше не братья за дела, которые кажутся вам неподъёмными, – для этого потребуются слишком много усилий. Выходные используйте для встреч с близкими людьми. Это сделает ваши отношения глубже и доверительнее.
Благоприятные дни: 10, 11
Неблагоприятный: 14



ВОДОЛЕЙ
Будьте готовы тратить время и силы на то, чтобы помочь друзьям. Однако позаботьтесь, чтобы и ваши личные проекты не оказались под угрозой срыва. Постарайтесь во второй половине недели хорошее время для планирования дел на будущее.
Благоприятные дни: 8, 12
Неблагоприятный: 11



ДЕВА
В начале недели отложите на время решение проблем, связанных с покупкой или продажей недвижимости. А вот всё, что вы будете делать во второй половине недели, может оказаться востребованным. Поэтому не продешевите и проявите практичность даже в творческих делах. Можете заняться ремонтом.
Благоприятные дни: 8, 12
Неблагоприятный: 13



РЫБЫ
В начале недели вам удастся преуспеть в карьере. Подходящее время для новых знакомств. Однако недавние ошибки могут напомнить о себе, поэтому постарайтесь не затевать разговоров о прошлом и не встречаться с людьми, которые вам неприятны.
Благоприятные дни: 11, 14
Неблагоприятный: 8



Из открытых источников

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Что такое Программа долгосрочных сбережений (ПДС)?

Это новый инструмент для личных накоплений с господдержкой. С ее помощью накопить можно на любую цель – образование ребенка, улучшение жилищных условий, дополнительную пенсию или просто сформировать себе финансовую подушку безопасности

Преимущества ПДС

- 1 до 360 000 Р от государства за 10 лет¹
- 2 20,95% инвестиционный доход ПДС за 2025 г.²
- 3 до 88 000 Р в год возврат НДФЛ³
- 4 «разморозка» пенсионных накоплений ОПС
- 5 до 2,8 млн Р застрахованы государством
- 6 получение выплаты досрочно в особой жизненной ситуации⁴

Размер финансирования от государства

Зависит от суммы уплаченных личных взносов по договору долгосрочных сбережений и размера среднемесячного дохода⁵ (по данным ФНС)

Среднемесячный доход Вкладчика (до вычета налога)	Соотношение финансирования Участник : государство	Итоговая сумма на счете личные взносы + взносы от государства = итог
до 80 000 Р ⁶	1:1	36 000 Р + 36 000 Р = 72 000 Р
от 80 000 Р до 150 000 Р ⁶	2:1	72 000 Р + 36 000 Р = 108 000 Р
свыше 150 000 Р ⁶	4:1	144 000 Р + 36 000 Р = 180 000 Р

Программа долгосрочных сбережений от НПФ ВТБ обеспечила до 133,95% эффективности⁷ по итогам 2025 года

+100% господдержки при личных взносах от 2 000 Р до 36 000 в год Р¹ + **13%** возврат НДФЛ³ + **20,95%** инвестиционный доход ПДС по итогам за 2025 г.²

Расчет произведен для участника ПДС со среднемесячным доходом в размере до 80 000 Р включительно

Как заключить договор по ПДС

Обратитесь к ответственному специалисту в вашей организации и заключите договор по ПДС на специальных условиях для сотрудников

Что такое пенсионные накопления (ОПС)?

Если вы работали в 2002–2013 годах — за счет взносов работодателя у вас формировались пенсионные накопления в государственном (СФР) или негосударственном фонде (НПФ).

После 2014 года пенсионная система изменилась: средства ОПС были «заморожены» и с тех пор не пополняются новыми взносами работодателей¹

При этом уплаченные взносы никуда не делись. Их можно получить при наступлении пенсионных оснований²

Но с 2024 года появилась возможность перевести средства ОПС в ПДС и забрать их раньше этого срока!

Зачем переводить пенсионные накопления в ПДС?

Если перевести

- Накопления, «замороженные» больше 10 лет назад, станут частью вашего капитала¹
- Деньги можно забрать в особой жизненной ситуации³
- Доход может расти быстрее⁴
- Выплаты можно будет получить одной суммой через 15 лет независимо от возраста



Если не переводить

- Доступ к вашим накоплениям будет ограничен до наступления пенсионных оснований¹
- Вы рискуете остаться без «подушки безопасности» в особой жизненной ситуации³
- Доход может расти медленнее, чем в ПДС⁴
- Выплаты начнутся только с 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин⁵

Если ваши пенсионные накопления находятся в НПФ ВТБ

- 1. Подайте заявление на перевод средств ОПС в ПДС до 31.12.26
- 2. Накопления будут переведены в ПДС до 31.03.27

Если ваши пенсионные накопления в другом НПФ или вы не знаете где они

- 1. Заключите договор ОПС с НПФ ВТБ
- 2. Подайте заявление о переводе в НПФ ВТБ до 01.12.26

По возникающим вопросам обратитесь к сотруднику Цываревой Юлии Александровне в отдел кадров

СРЕДСТВА ОПС БУДУТ РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ. ЕСЛИ ПЕРЕВЕСТИ ИХ В ПДС

8 800 100 23 33 / VTBNPF.RU

1. С 36.44 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (далее – Закон № 75-ФЗ). Максимальный размер государственной поддержки по Программе долгосрочных сбережений зависит от общей суммы уплаченных взносов за год и размера среднемесячного дохода вкладчика, и составляет не более 36 000 Р в год. Минимальная сумма сберегаемого взноса для получения государственной поддержки – 2 000 Р в год. 2. Государство и Фонд не обещают и не гарантируют достижение от размещения денежных средств в Программе долгосрочных сбережений определенных результатов. 3. Возврат НДФЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. 4. Получение выплаты досрочно в особой жизненной ситуации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. 5. При наличии права на досрочную выплату пенсии по старости выплаты на счет ОПС осуществляются только в размере, позволяющем избежать уплаты взносов на обязательное пенсионное страхование. 6. До 80 000 Р включительно. 7. Расчет произведен на основе данных о среднемесячном доходе участника Программы долгосрочных сбережений за 2025 г. по итогам 2025 года. Данный расчет не является публичной офертой, гарантией или обещанием дохода в будущем. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходности дальнейших инвестиций. Возможны увеличение или уменьшение дохода от размещения средств в Программе долгосрочных сбережений. Государство и Фонд не обещают и не гарантируют достижение определенных результатов. 8. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 9. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 10. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 11. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 12. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 13. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 14. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 15. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 16. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 17. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 18. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 19. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 20. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 21. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 22. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 23. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 24. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 25. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 26. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 27. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 28. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 29. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 30. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 31. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 32. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 33. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 34. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 35. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 36. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 37. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 38. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 39. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 40. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 41. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 42. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 43. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 44. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 45. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 46. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 47. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 48. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 49. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 50. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 51. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 52. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 53. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 54. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 55. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 56. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 57. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 58. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 59. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 60. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 61. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 62. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 63. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 64. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 65. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 66. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 67. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 68. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 69. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 70. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 71. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 72. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 73. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 74. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 75. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 76. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 77. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 78. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 79. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 80. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 81. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 82. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 83. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 84. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 85. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 86. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 87. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 88. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 89. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 90. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 91. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 92. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 93. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 94. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 95. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 96. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 97. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 98. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 99. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 100. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 101. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 102. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 103. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 104. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 105. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 106. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 107. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 108. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 109. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 110. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 111. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 112. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 113. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 114. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 115. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 116. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 117. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 118. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 119. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 120. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 121. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 122. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 123. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 124. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 125. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 126. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 127. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 128. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 129. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 130. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 131. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 132. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 133. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 134. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 135. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 136. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 137. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 138. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 139. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 140. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 141. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 142. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 143. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 144. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 145. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 146. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 147. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 148. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 149. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 150. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 151. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 152. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 153. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 154. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 155. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 156. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 157. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 158. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 159. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 160. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 161. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 162. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 163. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 164. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 165. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 166. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 167. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 168. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 169. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 170. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 171. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 172. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 173. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 174. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 175. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 176. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 177. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 178. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 179. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 180. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 181. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 182. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 183. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 184. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 185. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 186. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 187. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 188. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 189. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 190. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 191. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 192. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 193. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 194. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 195. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 196. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 197. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 198. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 199. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 200. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 201. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 202. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 203. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 204. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 205. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 206. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 207. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 208. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 209. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 210. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 211. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 212. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 213. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 214. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 215. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 216. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 217. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 218. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 219. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 220. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 221. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 222. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 223. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 224. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 225. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 226. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 227. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 228. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 229. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 230. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 231. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 232. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 233. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 234. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 235. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 236. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 237. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 238. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 239. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 240. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 241. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 242. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 243. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 244. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 245. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 246. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 247. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 248. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 249. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 250. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 251. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 252. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 253. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 254. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 255. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 256. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 257. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 258. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 259. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 260. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 261. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 262. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 263. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 264. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 265. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 266. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 267. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 268. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 269. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 270. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 271. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 272. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 273. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 274. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 275. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 276. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 277. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 278. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 279. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 280. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 281. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 282. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 283. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 284. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 285. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 286. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 287. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 288. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 289. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 290. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 291. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 292. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 293. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 294. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 295. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 296. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 297. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 298. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 299. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 300. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 301. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 302. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 303. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 304. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 305. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 306. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 307. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 308. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 309. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 310. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 311. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 312. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 313. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 314. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 315. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 316. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 317. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 318. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 319. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 320. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 321. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 322. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 323. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 324. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 325. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 326. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 327. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 328. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 329. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 330. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 331. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 332. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 333. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 334. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 335. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 336. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 337. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 338. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 339. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 340. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 341. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 342. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 343. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 344. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 345. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 346. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 347. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 348. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 349. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 350. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 351. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 352. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 353. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 354. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 355. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 356. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 357. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 358. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 359. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 360. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 361. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 362. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 363. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 364. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 365. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 366. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 367. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 368. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 369. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 370. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 371. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 372. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 373. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 374. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 375. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 376. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 377. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 378. В соответствии с Законом № 75-ФЗ. 379

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

«Бумажнику» посвящается



Мне кажется, «Бумажник» был всегда. Что ж, возраст – девяносто лет! – приличный. В тридцатые взойшла его звезда, А он так молод –

выглядит отлично!

А как умён, в нём много новостей О производстве, городе и людях, Удачах и проблемах поострей, О праздниках и о житейских буднях.

Огромный путь «Бумажник» прошагал, И с ним любую тягость легче встретить, Он с комбинатом строил, воевал И выжить помогал нам в лихолетье.

И помнил он... Всегда он помнил тех,

Кто дал ему родиться и продлиться, И кто делил с ним беды и успех, И в книгах дал возможность утвердиться.

Мы с ним уже знакомы много лет, Приходит в гости каждую неделю, На многие вопросы даст ответ, Расскажет обо всём, что не успели

Мы между дел увидеть иль узнать. Благодарим редакцию за «друга», И всех, кто помогает выпускать...

И правда, девяносто лет – так круто!

Анна ОПАРИНА
Коллаж автора



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Спасибо родной газете!

В дни, когда «Бумажник» отмечает 90-летие, мы публикуем открытое поздравительное письмо от нашей постоянной читательницы, ветерана Архангельского ЦБК Надежды Николаевны Немановой:

Уже много лет я с нетерпением жду каждого нового выпуска «Бумажника». Ваше издание стало для меня не просто источником новостей, а настоящим другом, собеседником, частью жизни.

У меня до сих пор хранится заметка в газете «Бумажник» от 26 июля 1980 года, в которой шла речь о том, чтобы назвать одну из улиц Новодвинска именем главного инженера нашего предприятия С.Ф. Мельникова. Это был один из известнейших представителей трудового коллектива АЦБК, под его руководством открыты многие цеха, создано проектно-конструкторское бюро, построен корпус мебельной фабрики.

А ещё у меня есть номер «Бумажника» 1976 года, где я запечатлена в тот период, когда работала оператором счётных машин. На этом снимке, сделанном фоторепортёром Жанной Дыболь, я стою у табулятора, закладывая перфокарты. На тот момент уже 10 лет тру-

дилась на машинно-счётной станции комбината. Впоследствии это подразделение стало вычислительным центром, а затем управлением автоматизированных систем АЦБК.

В своём коллективе я занималась оформлением подписки на «Бумажник». Тогда и начала тесно общаться с его сотрудниками, в том числе с редактором Владимиром Яковлевичем Шарковым и его сыном журналистом Евгением Шарковым. Они попросили меня подготовить материал о трудовом лагере в посёлке Звеньичий, в который иногда ездили представители коллектива комбината. Репортёрский опыт мне очень понравился, с тех пор стараюсь периодически браться за перо.

Спасибо коллективу «Бумажника» за труд, внимание к читателям, честность и душевность! Желаю редакции крепкого здоровья, творчества, благополучия и чтобы вдохновение никогда не покидало вас!



Делать добро готовы!

Благотворительный фонд социальных программ «Мы вместе», действующий при поддержке Архангельского ЦБК, объявил результаты конкурса социальных инициатив «4Д-2026: Дарите Друг Другу Добро» и поздравил победителей.

Цель конкурса – поддержка общественных проектов, направленных на решение актуальных социальных проблем территорий и создание условий для развития институтов гражданского общества. С 16 марта по 15 мая проходил сбор проектных заявок. Их экспертная оценка длилась до 26 мая включительно.

В текущем году поступило 29 проектных заявок от некоммерческих организаций и муниципальных учреждений из Новодвинска, Лисестровского территориального управления и населённых пунктов, расположенных на левом берегу реки Северной Двины, Беломорского территориального управления Приморского муниципального округа. Экспертная комиссия отобрала 21 лучшую инициативу, они получат финансовую и организационную поддержку.

Перечислим социальные инициативы победителей

В номинации «Социальная поддержка»

- Проект «Творчество без преград: социальная интеграция и поддержка людей с ограниченными возможностями здоровья», МУК «Новодвинский городской культурный центр».
- Проект «Школа маленьких поварят», АРОО «Инициатива».
- Проект «Мост поколений: Интернет без границ с веб-наставниками», НГОО «Совет женщин города Новодвинска».
- Проект «За горизонтом», МОО «Федерация спортивного туризма и путешественников города Новодвинска».

В номинации «Благоустройство общественных пространств»

- Проект «Открытый стол: теннис для всех», МНГОО «Добровольная народная дружина «Ветераны северного края».

В номинации «Культура, искусство, творчество»

- Проект «И вновь весна!», филиал «Культурный центр «Рикасиха» МБУ «Объединение культуры Приморского округа».
- Проект «Творчество без границ», МБУ ДО «Приморская детская школа искусств».
- Проект «Фестиваль «Поморское наследие. Модный вернисаж», филиал «Васьковский сельский Дом культуры» МБУ «Объединение культуры Приморского округа».

- Проект «Юный математик», структурное подразделение «Детский сад «Берёзка» МОУ «Новодвинская гимназия».
- Проект «Мастерская детства», структурное подразделение «Детский сад с. Заостровье» МБОУ «Заостровская средняя школа».
- Проект «Конкурс-смотр образовательных организаций «Школа 2027 года», МУК «Новодвинский городской культурный центр».

В номинации «Спорт и здоровый образ жизни»

- Проект «Движение без границ» МОО НГО «Всероссийское общество инвалидов».
- Проект «Территория ЗОЖ: детство, движение, успех», структурное подразделение «Детский сад с. Заостровье» МБОУ «Заостровская средняя школа».
- Проект «ГТО – норма жизни» НГОО «Совет женщин города Новодвинска».
- Проект «Этаж здоровья и движения» МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 имени В. И. Захарова».

В номинации «Экология»

- Проект «Эколята-дошколята: шаг к природе», МДОУ «Детский сад «Чебурашка».
- Проект «Маленькие фермеры», ассоциация «Конно-спортивный клуб «Чародей».

В номинации «Патриотическое воспитание»

- Проект «Герои нашего времени: память и гордость Новодвинска», МОУ ДО «Дом детского творчества».
- Проект «Новодвинск помнит», МУК «Новодвинская централизованная библиотечная система».
- Проект «Позывной «Гром»: честь имею!», МОУ «Новодвинская гимназия».

В номинации «Профилактика социально опасных форм поведения»

- Проект «Цикл летних игровых программ «Пятница-ребятница», МУК «Новодвинский городской культурный центр».

Поздравляем победителей и желаем успешной реализации проектов!

По материалам организаторов Благотворительного конкурса «Мы вместе»

ОБРАЗОВАНИЕ

Идёт единый госэкзамен

1 июня в Новодвинске и Поморье, как и по всей стране, стартовал основной период сдачи единого государственного экзамена. В этом году участниками итоговой аттестации в регионе станут более 5,5 тысячи выпускников.

За соблюдением правил на ЕГЭ следят общественные наблюдатели. Кроме того, в систему видеонаблюдения интегрирована технология искусственного интеллекта, которая способна в режиме реального времени анализировать поведение участников. Алгоритмы нацелены на обнаружение шпаргалок, мобильных телефонов, других спорных ситуаций.

При выявлении потенциального нарушения нейросеть информирует специалиста, который определяет дальнейшие действия.

Экзаменационная кампания открылась 1 июня испытаниями по истории, литературе и химии. 4 июня состоялся один из самых массовых экзаменов – по русскому языку. 8 июня школьники будут сдавать математику базового и профильного уровней. 11 июня прой-



ЦИФРА

1

ИЮНЯ

в Новодвинске и стране стартовал основной период сдачи единого государственного экзамена

дут экзамены по обществознанию и физике, 15 июня – по биологии, географии и иностранным языкам (письменная часть). Завершится основной этап 18 и 19 июня экзаменами по иностранным языкам (устная часть) и информатике.

Для тех, кто по уважительным причинам не сможет явиться в основные даты или пожелает пересдать экзамен, предусмотрен резервный период с 22 по 25 июня. Кроме того, возможность пересдать один из экзаменов предоставляется 8 и 9 июля.

По информации министерства образования Архангельской области

Лица читателей

Более сотни снимков получила редакция газеты «Бумажник» в рамках фотоконкурса, посвящённого 90-летию одного из старейших изданий страны. Дорогие наши читатели, спасибо вам за такой мощный отклик и яркие снимки! Подведение итогов продолжается – слишком сложно оказалось выбрать лучших. А пока мы с радостью публикуем истории и фотоработы наших читателей – и пусть ваша жизнь будет такой же насыщенной и радостной, как эта страница «Бумажника»!

Герои среди нас

Сразу серию фотоснимков прислала на конкурс транспортёрщик ДПЦ-3 Елена Артёмова. Отличный профессионал, активная участница спартакиады, любительница велопоходов и автопутешествий, она не раз появлялась на страницах корпоративного издания.

Однако Елена Александровна считает, что стать героем номера может каждый из её коллег. Ответственные профессионалы, неравнодушные и самоотверженные труженики – все они вносят свой вклад в общее дело. Искренне разделяем эту точку зрения!

А уже на следующий день в редакцию пришло письмо от прессовщика коры Ольги Костиной, к которому был прикреплен портрет уже самой Елены Артёмовой.



– Елена – активная, занимается спортом, всегда принимает участие в различных конкурсах, соревнованиях. Это человек, который прекрасно выполняет свою работу, всегда готова помочь, добрая, отзывчивая, – пишет Ольга. – Кстати, о конкурсе мы узнали именно от неё, на работе она делала несколько снимков для номинации «Герой номера». Но я решила, что нельзя оставлять за кадром такого замечательного человека. Пусть Елена тоже будет «Героем номера»!

Не перестаём восхищаться сплочённостью вашей команды, коллеги!

диций наставничества!

Коллектив базы оборудования отметил юбилей любимой газеты совместным чтением. А женская команда производства целлюлозы вместе с «Бумажником» даже готовилась к спартакиаде. Вместо эстафетной палочки – свежий номер газеты. Так и передаются энергия, новости и настрой на победу!

Читать всегда, читать везде!

Кто сказал, что молодёжь не читает газеты? Читают начиная с детского сада! Воспитатели используют публикации для знакомства ребят с Архангельским ЦБК, да и сами воспитанники приносят в группу свежие выпуски, особенно если они сами становятся героями новостей.

Сотрудники Архангельского ЦБК берут газету в отпуск, на рыбалку, на дачу – уверяют: от свежих новостей рассада растёт быстрее!

Но особенно трогательно, что газеты всегда с нетерпением ждут ветераны предприятия. Самые преданные наши читатели, которые не расстаются с «Бумажником» на протяжении десятилетий! Для большинства из них Архангельский ЦБК стал неотъемлемой частью жизни, и они с интересом и радостью узнают о производственных новостях и трудовых достижениях, читают очерки о работниках предприятия, а самое главное – щедро делятся с корреспондентами издания своими рассказами и воспоминаниями.

Вместе с вами, дорогие наши читатели, мы напишем ещё много интересных и вдохновляющих страниц!

Ольга ВОРОНИНА
Фото сотрудников
Архангельского ЦБК



Групповой портрет

Чтение «Бумажника» однозначно объединяет коллектив. Сколько совместных фото мы получили в конкурсной номинации «Самое читающее производство»!

– «Работаем и просвещаемся» – наш девиз на каждый день! – такой подписью сопроводили свой снимок сотрудницы склада резинотехнических изделий. – Мы не просто выполняем работу, мы ещё и обсуждаем новости о жизни комбината, делимся впечатлениями, радуемся общим успехам. У нас не просто коллектив – команда!

А сотрудницы «петрозаводского» склада сняли фоторепортаж «прямо с места хорошего настроения». «Бумажник» – это история, в которую хочется заглянуть!

Творческая группа РМП сохраняет историю о производстве и его работниках, опубликованные на страницах газеты «Бумажник». А ещё коллеги прививают молодёжи любовь к чтению бумажных изданий. Отличный пример преемственности поколений и тра-

Следующий номер газеты «Бумажник» выйдет 20 июня

Газета «Бумажник»
Учредитель и издатель – ООО «СЗУК»
Адрес: ул. Поморская, 7, оф. 403, г. Архангельск, Архангельская область, 163000
Дизайн газеты – Анжелики ТУФАНОВОЙ
Главный редактор – Елена Игоревна ЗАХАРОВА
Телефон 47-52-51

Зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. ПИ №ТУ29-00566 от 10 мая 2016 г.
ТВ-программа предоставлена: ЗАО «Сервис-ТВ», АГТРК «Поморье»

Адрес редакции:
ул. Поморская, 7, оф. 403,
г. Архангельск,
Архангельская область,
163000
Подписные индексы:
50533; П0533.

Телефон 47-52-51
info@bumazhnik.ru

Время подписания в печать:
по графику – в 15.00, фактически – в 15.00
Отпечатано в АО «Северодвинская типография», 164521, Архангельская обл., г. Северодвинск, ул. Южная, 5.

Тираж 3000
Заказ 1119
Свободная цена