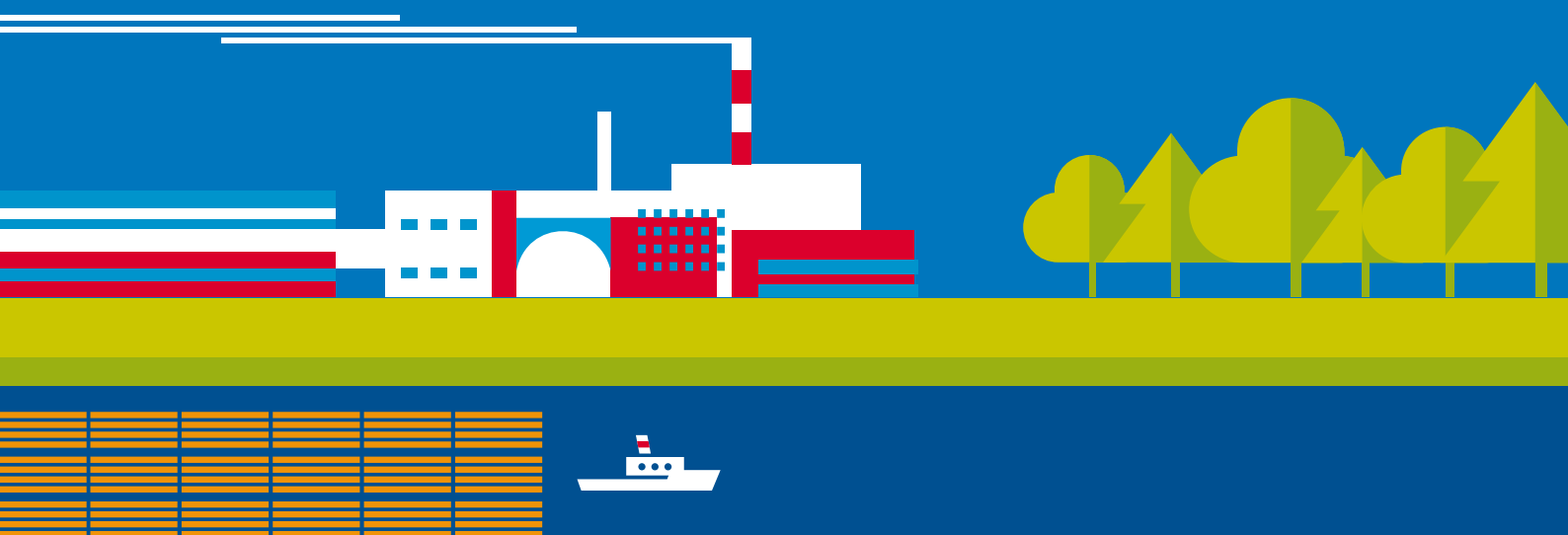




ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2018





ОТЧЁТ
О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»
2018



СОДЕРЖАНИЕ

1. ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»	4
2. АЦБК: МИССИЯ И ЦЕННОСТИ	6
2.1. Миссия	6
2.2. Ценности	6
3. АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ ЦБК»: ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ	8
3.1. Акционер и дочерние общества АЦБК	9
3.2. Модель корпоративного управления	10
3.3. О принципах корпоративной социальной ответственности	10
4. АЦБК: ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ	12
4.1. Социальные инвестиции и проекты	12
4.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения	13
4.3. Участие компании в социальной, экономической, политической жизни территории присутствия	13
4.4. Содействие в развитии социально-культурной инфраструктуры	14
4.5. Реализация второго конкурса социальных инициатив АЦБК «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела»	15
5. АЦБК – СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННАЯ КОМПАНИЯ	18
5.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников АЦБК	18
5.2. Деятельность компании по поддержанию здорового образа жизни и организации спортивно-массовых мероприятий	21
5.3. Помощь в развитии образования и науки	22
5.4. Поддержка культуры на территории присутствия	24
5.5. Содействие в просветительской и издательской деятельности	24
5.6. Работа с детьми и молодёжью	25
5.7. Содействие в деятельности молодёжного совета компании	25
5.8. Помощь совету ветеранов комбината	26



5.9. Оказание социальной поддержки семьям работников	26
5.10. Благотворительная деятельность компании	28
5.11. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АЦБК	29
5.12. Коллективный договор, действующий на АО «Архангельский ЦБК»	29
6. АЦБК: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ	30
6.1. Характеристики коллектива компании	30
6.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала	30
6.3. Состав оплаты труда и среднемесячная оплата	33
6.4. Работа по мотивации персонала	34
7. АЦБК: СТАВКА НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ	36
7.1. Экологическая политика компании	36
7.2. Социально значимые мероприятия АЦБК, направленные на защиту окружающей среды	37
7.3. Выполнение природоохранных задач	38
7.4. Работа по минимизации забора водных ресурсов и сброса загрязняющих веществ в водоём	39
7.5. Работа по минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	40
7.6. Деятельность по обращению с отходами	41
7.7. Управление выбросами парниковых газов	42
8. АЦБК: РАЗВИТИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА	44
9. РЕАЛИЗАЦИЯ НА АЦБК ПОРЯДКА ПОДАЧИ, РАССМОТРЕНИЯ И ВНЕДРЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ	45
10. АЦБК: УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА	46
11. АЦБК: ОЦЕНКИ, НАГРАДЫ И РЕЙТИНГИ	47
11.1. Награды	47
11.2. Рейтинги	47
12. АЦБК: ПЕРСПЕКТИВЫ	48

1. От генерального директора АО «Архангельский ЦБК»



2018-й стал годом развития для Архангельского ЦБК и для акционера комбината – компании Pulp Mill Holding. План по варке коллективом комбината выполнен в полном объёме, этот показатель составил 870 тысяч тонн. Чистая прибыль, полученная АЦБК, равняется 8758,7 млн рублей. За счёт того, что цены на целлюлозно-бумажную продукцию держались на высоком уровне, предприятие сумело получить дополнительные доходы. Вырученные средства направлялись как на финансирование проектов модернизации, так и на погашение кредитных обязательств. На конец декабря 2018 года объём кредитного портфеля предприятия составил 11,5 млрд рублей.

В настоящее время главной задачей в стратегии развития АЦБК является реализация инвестиционного проекта в сфере освоения лесов «Реконструкция производства картона», внесённого Министерством промышленности и торговли РФ в список приоритетных. В рамках второго этапа этого проекта на комбинате осуществлялись полная модернизация второй картоноделательной машины и строительство выпарной станции ТЭС-2 производства картона. Происходили значимые мероприятия по развитию производства, энергетики, природоохранной деятельности, в том числе на производствах целлюлозы, бумаги, биологической очистки, на первой теплоэлектростанции комбината. Все проекты основывались на принципах использования наилучших доступных технологий, проводились в сотрудничестве с ведущими разработчиками решений и изготовителями оборудования для целлюлозно-бумажной промышленности.

Общий объём инвестиций в модернизацию Архангельского ЦБК в 2018-м составил 8 млрд рублей. В 2019-м планируется освоить 8 млрд 370 млн рублей. В 2020 году в техническое перевооружение предприятия будет инвестировано около 4 млрд, в 2021-м – примерно 6 млрд рублей.

Идет подготовка к глобальному и перспективному проекту по газификации энергетики компании, что позволит нашему предприятию обрести дополнительную энергонезависимость. Этот капиталоемкий проект, имеющий большое экологическое значение, решено завершить к 2025 году.

8 миллиардов рублей составил общий объём инвестиций в модернизацию Архангельского ЦБК в 2018 году

АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» в системе компании Pulp Mill Holding образуют единую вертикально интегрированную структуру. Дочерняя компания Архангельского ЦБК – АО «Архбум» – обладает в подмосковных Подольске и Истре двумя предприятиями по производству гофроупаковки. Кроме того, в 2018 году в Воронежской области приобретён завод по производству гофротары – ООО «Европак». Эти производственные площадки оснащены высокотехнологичным оборудованием и способны выпускать гофропродукцию высокого качества. Планируется, что после запуска на полную мощность всех предприятий Pulp Mill Holding, использующих в качестве полуфабриката картонную продукцию комбината, общий объём выпускаемой ими гофропродукции составит порядка 850 млн м² в год. Это позволит нашей вертикально интегрированной структуре занять первое место среди производителей гофротары в России и обеспечит возможность оставлять всю добавленную стоимость внутри холдинга. Для Архангельского ЦБК данная перспектива означает гарантированный сбыт его готовой рулонной продукции.

В 2019 году запланирован запуск ещё одного предприятия – ООО «Архбум Тиссю Групп», расположенного в технопарке Ворсино (Калужская область). Данная производственная площадка, специализирующаяся на выпуске санитарно-гигиенических изделий, будет функционировать на чистоцеллюлозном FSC-сертифицированном полуфабрикате, выработанном АЦБК.

В рамках российского законодательства и коллективного договора, действующего на комбинате, акционер АО «Архангельский ЦБК» строго соблюдает все взятые обязательства по предоставлению льгот и социальных гарантий своим сотрудникам. Заработная плата в коллективе предприятия с 1 августа 2018 года увеличена на 5%. На социальные программы и мероприятия в 2018-м было направлено 328,8 миллиона рублей. Компания осуществляет широкую социальную деятельность, обеспечивая своим сотрудникам комфортные возможности для труда и отдыха.

Продолжился комплекс мероприятий по обучению работников, профилактике заболеваемости, улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков.

В 2018 году важным изменением стало создание в производственной структуре АЦБК автотранспортного производства, за счёт которого штат предприятия увеличился более чем на 200 человек. Ранее АТП входило в АО «Архбум». Это было сделано с целью оптимизации процессов внутренней логистики. Данное производство технологически органично вписалось в деятельность комбината.

На Архангельском ЦБК действует Порядок подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению, благодаря которому наши сотрудники получили возможность выдвигать идеи, направленные на повышение эффективности экономической, производственной, экологической и социальной деятельности компании. За одобренное экспертами и внедрённое предложение авторам полагается премия.

Корпоративная социальная ответственность АЦБК нацелена на обеспечение устойчивого развития компании в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Компания осознаёт свою исключительно важную роль в решении социальных задач на территории присутствия.

Мы большое предприятие, десятки цехов, тысячи сотрудников, и от каждого из нас зависят стабильное будущее и успех комбината. В настоящее время АО «Архангельский ЦБК» является не только динамично развивающимся производственным предприятием, но и социально ответственной компанией, осуществляющей многовекторную социальную политику.

Генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»
Дмитрий ЗЫЛЁВ

2. АЦБК: МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

Миссия

Миссия компании состоит в эффективной работе, направленной не только на получение прибыли, но и на социально-экономическое развитие города Новодвинска, Архангельской области и Российской Федерации, повышение качества жизни представителей коллектива предприятия и рост комфортности проживания на территории присутствия.

Ценности

Акционер и руководство АО «Архангельский ЦБК» в соответствии с международной практикой под корпоративной социальной ответственностью понимают совокупность обязательств перед всеми заинтересованными сторонами. В частности, это деятельность компании, направленная на:

- охрану окружающей среды;
- развитие общественных отношений;
- рост экономики.

Архангельский ЦБК обеспечивает реализацию собственных социальных обязательств открыто, публично и добровольно, в строгом соответствии с нормами российского и международного права.

АЦБК осуществляет постоянный и качественный контроль за экологической безопасностью на территории присутствия. Реализуя новые проекты технической модернизации своих производственных мощностей, компания параллельно стремится усиливать деятельность в сфере социальной ответственности. АЦБК делает ставку на повышение эффективности управления человеческими ресурсами, достижение конструктивных и компромиссных взаимоотношений между работниками и работодателем, формирование благоприятной атмосферы в трудовом коллективе. Данные подходы способствуют последовательной реализации производственных планов и решению вопросов технического перевооружения компании.

АЦБК продолжает расширять продуктовую линейку и модернизировать производственные мощности, чтобы сохранить независимость и укрепить позиции среди российских и мировых производителей, осуществлять эффективную социальную политику.

В **1940** году Архангельский ЦБК начал выпускать товарную продукцию



3. АО «Архангельский ЦБК»: основные сведения

АО «Архангельский ЦБК» – ведущее предприятие России и Европы по выработке целлюлозно-бумажной продукции.

Полное наименование: акционерное общество «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат».

Сокращённое наименование: АО «Архангельский ЦБК».

Дата пуска предприятия: 1940 год.

Юридический и почтовый адрес: Российская Федерация, 164900, Архангельская область, город Новодвинск, улица Мельникова, дом 1. Телефон (8 81852) 6-32-02, факс (8 81852) 6-32-31.

Сведения о государственной регистрации

Дата государственной регистрации: 25 декабря 1992 года.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация города Новодвинска.

Дата государственной регистрации предприятия после 1 июля 2002 года: 1 августа 2002 года.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, зарегистрированных до 1 июля 2002 года: серия 29 № 000312037.

Основной государственный регистрационный номер: 1022901003070.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: Межрайонная инспекция Министерства РФ по налогам и сборам №3 по Архангельской области (отдел по работе с налогоплательщиками №1).

АО «Архангельский ЦБК» было учреждено в соответствии с Указом Президента РФ №721 от 1 июля 1992 года «Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества».

Цель создания: извлечение прибыли, эффективная работа предприятия, позволяющая внести достойный вклад в экономику и социальное развитие города Новодвинска, региона и страны, и ответственное отношение к собственному персоналу, обществу и экологии.

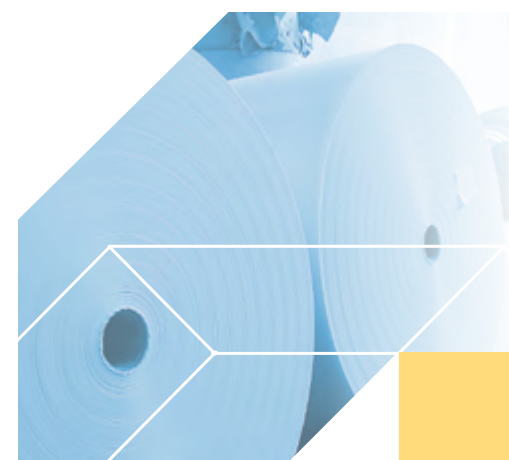
Среднесписочная численность работающих за 2018 год составила 4187 человек.

Основные виды деятельности АО «Архангельский ЦБК»:

- производство целлюлозно-бумажной продукции, а также сопутствующих товаров, работ и услуг;
- переработка древесины;
- внешнеэкономическая деятельность;
- выполнение строительных, монтажных и ремонтных работ;
- оказание транспортных услуг;
- организация начального профессионального образования;
- другие виды деятельности, не запрещённые законом.

Уставный капитал

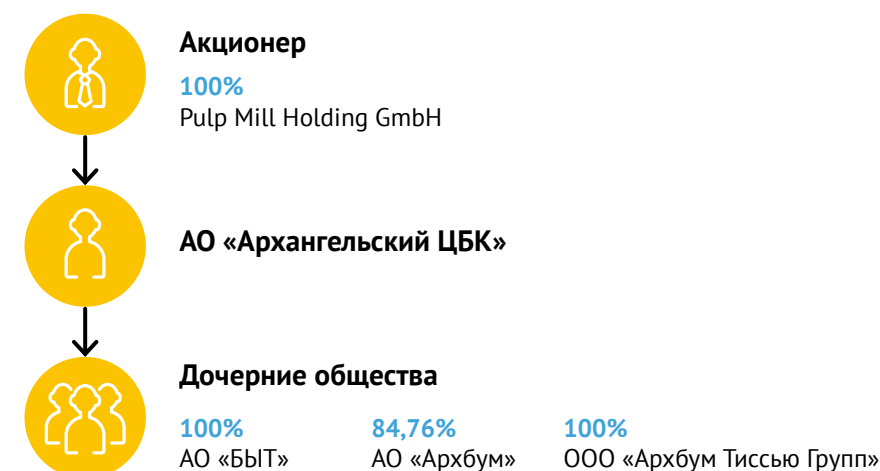
Уставный капитал компании состоит из 2 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 16 рублей за одну акцию и составляет 32 000 000 рублей.



4187 человек составила среднесписочная численность работающих на АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

3.1. Акционер и дочерние общества АЦБК

По состоянию на 31 декабря 2018 года единственным акционером АО «Архангельский ЦБК» является Pulp Mill Holding GmbH (Reichsratstrasse 11/3B, A-1010, Vienna, Austria), владеющий 2 000 000 акций, что составляет 100,0% уставного капитала.



328,8 миллиона рублей затратило АО «Архангельский ЦБК» на реализацию социальной деятельности в 2018 году

На АО «Архангельский ЦБК» действует Декларация корпоративных ценностей, основными положениями которой являются:

Компания придерживается политики:

3.2. Модель корпоративного управления

Система корпоративного управления АО «Архангельский ЦБК» обеспечивает чёткое разграничение функций по стратегическому и оперативному управлению деятельностью компании между представительным органом акционера (совет директоров) и менеджментом.

Корпоративное управление осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах», прочими правовыми актами, регулирующими деятельность акционерных обществ в Российской Федерации, уставом, внутренними документами АО «Архангельский ЦБК». Компания следует международной практике добросовестного управления с целью обеспечения прав и интересов своих акционеров и инвесторов.

- обеспечение стабильности и устойчивого развития, положительного финансового результата деятельности путём применения наилучших доступных технологий, внедрения нового оборудования и производства конкурентоспособной продукции высокого качества;
- обеспечение и укрепление лидерства в целлюлозно-бумажной отрасли промышленности;
- активное участие в жизни и развитии города Новодвинска, обеспечение муниципалитета тепло-энергоресурсами;
- внедрение новых природоохранных технологий для минимизации негативного экологического воздействия на окружающую среду.

- обеспечения прав и социальных гарантий работников и инвесторов, предоставленных законодательством, уставом компании и иными нормативными документами;
- общей корпоративной политики в отношении дочерних обществ;
- информационной открытости и прозрачности;
- соблюдения деловой этики при ведении бизнеса.

3.3. О принципах корпоративной социальной ответственности

Компания рассматривает собственную структуру корпоративной социальной ответственности как постоянно действующую и развивающуюся систему, которая базируется на эффективном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами. Это сотрудничество способствует принятию взаимовыгодных для всех сторон решений, в том числе для работников, профсоюзной организации, акционеров и инвесторов, потребителей, жителей региона присутствия, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций, поставщиков и деловых партнёров.



4. АЦБК: вклад в развитие территории присутствия

4.1. Социальные инвестиции и проекты

Осуществляя свою социальную деятельность, АО «Архангельский ЦБК» прежде всего ориентируется на проекты, реализация которых позволит обеспечить реальный вклад в развитие территории присутствия, улучшение условий жизни её населения. Программы социальной направленности разрабатываются при активном участии органов государственной власти и местного самоуправления.

Социальное обеспечение работников реализуется путём предоставления льгот, гарантий и компенсаций, медицинского и санаторно-курортного обслуживания, различных видов личного страхования, создания комфортных и безопасных условий труда, обучения сотрудников.

Социальная политика АО «Архангельский ЦБК» направлена на дополнительное предоставление работникам компании возможностей заниматься спортом в целях оздоровления и ответственного отношения к своему здоровью, внедрение комплекса ГТО среди сотрудников.

Компания стремится привлекать своих работников и жителей Архангельской области к культурно-массовым мероприятиям, к участию в спортивных и оздоровительных мероприятиях.

Приоритетными направлениями социального инвестирования Архангельского ЦБК в регионе присутствия являются:

- уплата налогов;
- обеспечение занятости населения;
- благоустройство городской среды;
- развитие спорта, здравоохранения, образования, культуры;
- работа с детьми и молодёжью;
- работа с пожилыми людьми;
- реализация общественно значимых проектов в рамках конкурсов социальных инициатив;
- благотворительная и спонсорская деятельность.

На реализацию социальных программ, обеспечение льготами и социальными гарантиями своих сотрудников в 2018 году АО «Архангельский ЦБК» направило 328,8 миллиона рублей. Из них благотворительная помощь составила 31,1 миллиона рублей. Инвестиции предприятия в социальную сферу в год в расчёте на одного работника составляют 82 884 рубля.

3 401 761 000 рублей направило
АО «Архангельский ЦБК» на выплаты налогов в бюджеты всех уровней,
а также в качестве платежей во внебюджетные фонды по итогам 2018 года

Рисунок
Налины Курбановой,
11 лет



4.2. Налоговые выплаты и обеспечение занятости населения

Как системообразующая и бюджетообразующая компания Архангельский ЦБК является одним из самых крупных налогоплательщиков в регионе присутствия. Абсолютное соблюдение действующего законодательства и внесение всех налоговых платежей является важнейшим примером социальной ответственности компании.

По итогам 2018 года объём налоговых выплат АО «Архангельский ЦБК» в бюджеты всех уровней, а также платежей компании во внебюджетные фонды составил 3 401 761 тыс. рублей.

Архангельский ЦБК обеспечивает рабочими местами многих жителей Новодвинска, Архангельска,

Приморского района Архангельской области. Практически все работники комбината, его дочерних обществ, подрядных организаций, сотрудничающих с комбинатом, леспромхозов – поставщиков лесного сырья для компании являются жителями региона.

Формирование коллектива предприятия, его дочерних акционерных обществ за счёт специалистов из среды местного населения, обеспечение их конкурентоспособным уровнем заработной платы является значимым вкладом в устойчивое развитие экономики Архангельской области, в решение масштабного комплекса социально-экономических задач регионального и федерального уровней.

4.3. Участие компании в социальной, экономической, политической жизни территории присутствия

АО «Архангельский ЦБК» является ядром лесопромышленного инновационного территориального кластера Архангельской области «ПоморИнновЛес». В числе его участников – предприятия малого, среднего и крупного бизнеса, научно-образовательные учреждения, транспортные компании. Поддержку ассоциации оказывает правительство Архангельской области. Миссия кластера: достижение всероссийского лидерства по рациональному использованию лесов и выпуску качественной целлюлозно-бумажной продукции на основе инновационных технологий.

Сотрудники АО «Архангельский ЦБК» в конструктивном взаимодействии с администрацией муниципального образования «Город Новодвинск» оказывают содействие в совершенствовании модели управления социально-бытовой инфраструктурой города.

Представители коллектива комбината, участвуя в деятельности различных структур и органов местного самоуправления, вносят значительный вклад в

развитие комфортной городской среды. Работники комбината, являющиеся депутатами Новодвинского городского Совета, принимают активное участие в разработке и реализации стратегии социально-экономического развития города и Архангельской области.

Сотрудники Архангельского ЦБК участвуют в работе Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты, Российского военно-исторического общества и ряда других общественно значимых формирований.

АО «Архангельский ЦБК» в полном объёме и бесперебойно снабжает муниципальное образование «Город Новодвинск» теплом и горячей водой, несмотря на имеющуюся задолженность по оплате поставленных ресурсов МУП «Жилкомсервис» и ОАО «Сети».

Социальная работа, осуществляемая АО «Архангельский ЦБК», эффективно и подробно отражается на страницах газеты «Бумажник».

4.4. Содействие в развитии социально-культурной инфраструктуры

Содействие в социокультурном и экономическом развитии территории присутствия для Архангельского ЦБК является добровольным. Компания инвестирует значительные средства в улучшение социальной инфраструктуры. В частности, АЦБК осуществляет целевое финансирование объектов социально-культурного назначения, входящих в структуру дочерней компании комбината – АО «БЫТ».

Целевое финансирование объектов АО «БЫТ» (физкультурно-оздоровительного комплекса, санатория-профилактория «Жемчужина Севера» и на его базе Центра доктора Бубновского, Дворца

культуры, гостиницы «Уют») составило 18,6 миллиона рублей.

В настоящее время на Архангельском ЦБК рассматривается вопрос о совершенствовании социальных инструментов по привлечению ещё большего числа сотрудников к культурно-массовым мероприятиям, повышению доступности занятий спортом и популяризации здорового образа жизни. Компания заинтересована, чтобы в коллективе работали здоровые, энергичные, образованные люди. Этот фактор является одним из основных для повышения результативности работы комбината и его конкурентоспособности.

Объекты социально-культурной сферы АО «БЫТ»:

- Дворец культуры;
- физкультурно-оздоровительный комплекс, включающий спорткомбинат «Двина»
- (с крытыми спортзалами, залом бокса, женским спортивным клубом «Имидж», тренажёрным залом, открытыми футбольным полем и хоккейным кортом) и плавательный бассейн «Водолей» (с тренажёрным залом);
- санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», на базе здравницы функционирует Центр доктора Бубновского;
- гостиница «Уют».

Более **18,6** миллиона рублей составило целевое финансирование Архангельским ЦБК объектов АО «БЫТ»



Рисунок Максима Советова, 11 лет



4.5. Реализация второго конкурса социальных инициатив АЦБК «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела»

АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году профинансировал реализацию социальных проектов в рамках конкурса «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела», направленного на развитие социальной сферы города. Его победители получили поддержку в реализации идей по благоустройству, оборудованию спортивных и игровых площадок, проведению культурно-массовых мероприятий и т. д. Цель конкурса – поддержка общественных инициатив и создание условий для развития институтов гражданского общества.

Первый опыт подобного конкурса, реализованного в 2017 году под названием «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска», был признан успешным. В ходе оценки значимости проекта жителями города Новодвинска более 75% опрошенных посчитали идею полезной или очень полезной.

Конкурс 2018 года назывался «4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела». В 2018-м по сравнению с предыдущим годом были расширены географические границы конкурса – кроме новодвинцев в нём смогли принять участие жители левобережных муниципалитетов Приморского района. Свои проекты на суд экспертов предложи-

ли представители населённых пунктов Васьково, Лайский Док, Луговой, Катунино, Большое Анисимово, Лисестрово.

Лидерами по количеству заявок на конкурс стали муниципальные учреждения культуры: Новодвинский городской культурный центр, Детско-юношеский центр, Дом детского творчества. Среди инициаторов проекта – школы, дошкольные образовательные учреждения, общественные организации, инициативные группы.

Конкурс стартовал в начале 2018 года. Для участия в нём было собрано порядка 100 социально значимых заявок. По результатам народного голосования и решения экспертного совета были отобраны 47 проектов, получивших затем средства на реализацию. Общая сумма финансирования от Архангельского ЦБК составила около 2,5 млн рублей.

На конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности Северо-Запада» опыт Архангельского ЦБК был признан достойным внимания и тиражирования, а его конкурсы социальных инициатив – примерами деятельности социально ответственного бизнеса на всероссийском уровне.



Добрые дела комбината

Конкурс социальных инициатив 4Д: социальное измерение – Давайте Делать Добрые Дела» проводился в семи номинациях: культура, искусство, творчество, добровольчество и волонтерство, благоустройство дворов, патриотическое воспитание, спорт и здоровый образ жизни, научно-техническое творчество, экология и «Я люблю Новодвинск».

В квалифицированную экспертную группу, оценивавшую проекты, вошли представители Архангельского ЦБК, муниципальных образований и некоммерческих объединений. В ходе этой работы детально рассматривались значимость выдвинутых предложений, целевые аудитории и предлагаемые ими механизмы решения существующих проблем.

Лидером конкурса «4Д» стал проект «Ступени к здоровью», набравший 377 голосов. Главной его задачей было создание безопасного крыльца с пандусом при центральном входе в Заостровскую участковую больницу, а также обустройство территории медицинского учреждения. Выдвинула данное предложение медик из Заостровской участковой больницы Наталья Флеглер.

Ещё один пример – проект обустройства новодвинской дворовой территории от инициативной группы жильцов домов по адресам: ул. 3-й Пятилетки, 29, 29/1, ул. Мира, 8, 6 и ул. Первомайская, 8, получивший название «Двор, в котором ты живёшь!».

Под эгидой социального конкурса АЦБК был реализован проект местного отделения общественной организации «Красный Крест» «Дарить добро». Он включал в себя несколько направлений. Самое значимое – организация обедов для младших школьников, учащихся 1–4-х классов, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Эта программа начала работать с сентября 2018-го.

В числе идей, победивших в конкурсе социальных инициатив – 2018, оказался самый популярный проект 2017 года – «Пять вечеров». Его организаторы – администрация города и Новодвинский городской культурный центр.

В рамках конкурса были предусмотрены и экспресс-проекты, авторы самых интересных из них смогли стать обладателями микрогрантов. Так, благодаря участию в этой подпрограмме в детском саду №24 был проведён конкурс по созданию головоломок, в 12-м детском саду для дошколят организованы занятия по робототехнике и шахматный турнир. 16 мая 2018 года в детском саду №18 «Лесовичок» развернулась «Весенняя ярмарка», на которой малыши и их родители представили свои рукодельные поделки, а также угощения.

47 социальных проектов от активистов Новодвинска и левобережных муниципалитетов Приморского района Архангельской области были поддержаны в рамках конкурса социальных инициатив АЦБК «4Д»



Дмитрий ЗЫЛЁВ,
генеральный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Показательно, что с каждым годом количество заявок на участие в конкурсах социальных проектов АЦБК увеличивается. Это говорит о том, что и новодвинцы, и жители Приморского района – люди с активной гражданской позицией. Они готовы улучшать жизнь, благоустраивать свои населённые пункты. Такой подход комбинат только поддерживает.

Получая стартовый капитал на осуществление проектов, чувствуя содействие такой мощной компании, как Архангельский ЦБК, авторы инициатив вкладывали свои силы в решение конкретных общественно важных задач и сформировали эффективные команды единомышленников.

5. АЦБК – социально ориентированная компания

16,225 миллиона рублей
затратил Архангельский ЦБК на проведение
ежегодных медицинских осмотров своих
сотрудников в 2018 году

Социальная ответственность АО «Архангельский ЦБК» в современных условиях отражает целый комплекс взаимоотношений. Важнейшим её компонентом является вклад комбината в экономику региона и города Новодвинска. Взаимодействие предприятия и общества находит отражение в отношении к сотрудникам, поддержке образовательных и научных учреждений, которые готовят кадры по различным прикладным квалификациям ЦБП, ответственном отношении компании к вопросам защиты окружающей среды.

Социальные проекты являются неотъемлемой частью миссии и стратегии развития АО «Архангельский ЦБК». Акционер и руководство компании не только декларируют, но и всегда целенаправленно проводят в жизнь политику социальной направленности. На комбинате большое внимание уделяется природоохранной деятельности, постоянно совершенствуется и дополняется коллективный договор, содержащий социальные гарантии и льготы для работников предприятия и их детей, ветеранов.

5.1. Оздоровление и профилактика заболеваний работников

Оздоровление и профилактика заболеваний работников – важнейший сегмент социальной деятельности АО «Архангельский ЦБК». АЦБК всегда занимался вопросами здоровья своих сотрудников, принимал меры по профилактике их заболеваний.

Одна из важных задач акционера и руководства компании – заинтересовать как можно больше работников АЦБК проблемами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, тем самым помочь сотрудникам стать более активными и целеустремлёнными. За счёт средств добровольного медицинского страхования (ДМС) осуществлялось предоставление медицинских услуг работникам по программе «Амбулаторно-поликлиническое обслуживание». Перечисленные в 2018 году страховые выплаты по договору ДМС составили 36 145,46 тыс. рублей. В соответствии с соглашением со страховой компанией «Медэкспресс» работники комбината могут получить услуги по экстренной, а также плановой госпитализации, амбулаторно-поликлинические услуги. Значительно расширился список предоставляемых медицинских услуг и перечень базовых лечебных учреждений.

По программе страхования для работников компании возможно оказание экстренной помощи по полису ДМС на всей территории РФ на рассто-



янии более 100 километров от постоянного места жительства. Кроме того, предусмотрена организация и оплата экстренной медицинской помощи за рубежом в соответствии с условиями Международного полиса страхования путешествующих САО «Медэкспресс» по стандартной программе «А» с лимитом 40 000 у.е. продолжительностью не более 30 дней. Услуга предоставляется один раз в год.

В 2018 году 697 работников комбината направлены на реабилитационно-восстановительное лечение в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера», 236 сотрудников оздоровились в санаториях других регионов.

Здравоохранение – это основа. Архангельский ЦБК направляет значительные средства на лечение и профилактику заболеваний сотрудников. Это неотъемлемая часть социальной политики компании, имеющая большое значение для каждого представителя коллектива комбината.

Расходы компании на проведение ежегодных медицинских осмотров своих сотрудников составили 16 225,2 тыс. рублей. Расходы на проведение предварительных медицинских осмотров – 1317,7 тыс. рублей.

В 2018 году приобретены 220 путёвок для пенсионеров – бывших работников комбината, из них семь – для пенсионеров, имеющих звание «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК». Расходы средств из прибыли на приобретение путёвок составили 7151,0 тыс. рублей.

Выдача лечебно-профилактического питания производилась в соответствии с требованиями,

установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и разработанным Перечнем профессий и должностей работников АО «Архангельский ЦБК». Затраты на эти цели за год составили 2601,64 тыс. рублей.

Обеспечение молоком, молочными продуктами и соками работников комбината, занятых на работах с вредными условиями труда, производилось в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами Минздравсоцразвития РФ, и Перечнем работ, профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов. Работники также могут получать компенсационную выплату в сумме, эквивалентной стоимости молока. Общие расходы на эти цели составили 8478,62 тыс. рублей.

В цехах предприятия установлены аппараты газированной воды. Расходы на техническое обслуживание аппаратов составили в 2018 году 558,0 тыс. рублей.

В 2018-м на территории АО «Архангельский ЦБК» продолжали функционировать здравпункты, входящие в структуру Новодвинского медицинского центра. Основными направлениями работы здравпунктов являются оказание первой доврачебной медицинской помощи, лечебно-профилактической помощи с момента обращения, организация и проведение профилактических прививок. Расходы за год на содержание здравпунктов составили 11 100 тыс. рублей.

Рисунок Артемия Роскова, 7 лет



5.2. Деятельность компании по поддержанию здорового образа жизни и организации спортивно-массовых мероприятий

Компания активно занимается пропагандой здорового образа жизни среди своих сотрудников и на территории присутствия. Один из главных принципов социальной деятельности Архангельского ЦБК: здоровый сотрудник – успешная компания. Деятельность по пропаганде здорового образа жизни среди работников комбината и жителей Новодвинска является значимым направлением социальной политики компании.

На АЦБК успешно функционирует социально-оздоровительный проект «Здоровье на рабочем месте», направленный на оздоровление сотрудников предприятия.

Для работников АО «Архангельский ЦБК» создан дополнительный стимул пройти тестирование в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Всех сдавших нормы физкультурно-спортивного комплекса ожидают приятные корпоративные бонусы. Обладатель золотого значка получает единовременную выплату в размере 1200 рублей, серебряного – 800 рублей, бронзового – 600 рублей.

В рамках пропаганды здорового образа жизни газета «Бумажник» издаёт регулярное приложение к изданию «Здоровье/Веллнесс», в котором освещаются различные социальные инициативы Архангельского ЦБК, направленные на оздоровление сотрудников коллектива компании и новодвинцев. Главная цель – с помощью нового проекта заинтересовать как можно больше работников АЦБК и жителей Новодвинска вопросами охраны и укрепления здоровья, улучшить качество жизни людей, помочь им стать более активными и целеустремлёнными.

Вкладка газеты «Бумажник» «Здоровье/Веллнесс» признана лучшей тематической вкладкой в рамках Всероссийского конкурса корпоративных медиаресурсов «Серебряные нити» в 2017 году.

На страницах приложения частыми гостями являются врачи Новодвинского медицинского центра, выступающие с консультациями и рекомендациями. Тренеры спортивных секций и руководители оздоровительных групп АО «БЫТ» также делятся полезными советами.

Компания активно занимается пропагандой здорового образа жизни среди своих сотрудников и на территории присутствия. Так, представители коллек-

тива комбината в оздоровительных целях могут заниматься танцами в «Студии хорошего самочувствия».

Для занятий работников подразделений АО «Архангельский ЦБК» общей физической подготовкой и для проведения соревнований на спорткомбинате АО «БЫТ» арендовались спортивные объекты по 146 часов в неделю (спортивные залы, зал гимнастики, стадион, бассейн, тренажёрный зал). Ежемесячная загрузка спортивных залов – 1499 посещений, зала гимнастики – 748, бассейна – 1112, тренажёрного зала – 746 посещений.

9 мая 2018 года состоялась 53-я традиционная легкоатлетическая эстафета на призы АО «Архангельский ЦБК», в которой участвовали 80 сборных, в том числе три мужских и две женских команды работников АЦБК. Проведены ежегодные семейные старты, 38 семей приняли участие в «Зимних забавах» и 87 семей – в соревнованиях в залах.

670 работников приняли участие в спартакиаде АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

В течение всего года проводились первенства в рамках открытой комплексной спартакиады АО «Архангельский ЦБК», в которых состязались семь команд комбината, а это 670 работников.

Предоставлена возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината неработающим пенсионерам Архангельского ЦБК, также для них проводится День здоровья (лыжные старты).

Всего расходы на спортивно-массовые мероприятия составили 33 703,8 тыс. рублей. В 2018 году выделялись средства для организации и проведения спортивных мероприятий местной общественной организации «Совет по развитию физической культуры и спорта в городе Новодвинске», общественной организации «Архангельская областная федерация флорбола», новодвинской общественной организации «Федерация спортивной борьбы».

33,703 миллиона рублей
составили затраты АЦБК на проведение
спортивно-массовых мероприятий в 2018 году



Ольга САВВИНА,
административный директор
АО «Архангельский ЦБК»:

– Коллектив, сотрудники – это главное достояние комбината. Заботиться о работниках, защищать их интересы, организовывать продуктивный и безопасный производственный процесс – важнейшая миссия компании, которая строит планы стабильного завтра и заинтересована в благополучии территории присутствия.

Предоставляемый на нашем предприятии пакет социальных льгот и гарантий значительно превосходит требования российского законодательства. Акционер и руководство вкладывают большие средства в реализацию социальной политики, стремятся решать все вопросы в конструктивном диалоге с работниками.

5.3. Помощь в развитии образования и науки

АО «Архангельский ЦБК» вносит значительный вклад в развитие науки и системы образования в Архангельской области и Новодвинске. Особое внимание компания уделяет совершенствованию профессионального образования работников.

В рамках развития внешнего кадрового резерва по рабочим профессиям проводится профориентационная работа с Новодвинским индустриальным техникумом и МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» Новодвинска, а также работа по подготовке инженерных кадров с Северным Арктическим федеральным университетом им. М.В. Ломоносова.

Кроме того, в компании реализуется система непрерывного обучения «Ступени», представляющая собой логически связанную цепочку: дошкольные учреждения – школа – вуз – предприятие.

В частности, в 2018 году 10 студентов Новодвинского индустриального техникума благодаря Архангельскому ЦБК с профориентационной поездкой посетили Австрию. В ходе путешествия ребята ознакомились с европейскими предприятиями целлюлозно-бумажной отрасли (Brigl & Bergmeister, UPM, Andritz Group и Mondi).

В школе №1 Новодвинска существует лесной класс, ученики которого посвящают значительное время изучению вопросов целлюлозно-бумажного производства и охраны природы. В реализации учебного плана лесного класса значительную помощь оказывает Архангельский ЦБК. В 2018 году АЦБК совместно с МОУ СОШ №1 Новодвинска провели для учащихся этого класса две профильные экскурсии на производство биологической очистки, а также ознакомили школьников с особенностями профессии технолога ЦБП. Представители молодёжного совета комбината обсудили с ребятами из лесного класса перспективы профессионального роста на предприятии. Также для этих школьников была организована встреча с представителями высших школ САФУ и руководством ГК «Титан», на которой обсуждались условия поступления, возможности целевого приёма в главный вуз Русского Севера и последующее трудоустройство. Архангельским ЦБК было закуплено оборудование для учебного кабинета лесного класса: ноутбук для преподавателя, проектор и экран.

Между САФУ и Архангельским ЦБК действуют Соглашение о сотрудничестве в сфере прикладных научных разработок и исследовательских проектов в интересах целлюлозно-бумажной промышленности, Соглашение о сотрудничестве в развитии кадрового потенциала отрасли в Арктической зоне России. Договорами предусмотрены традиционные и зарекомендовавшие себя формы взаимодействия, в том числе прохождение студентами раз-



Около **260** студентов прошли производственную практику в подразделениях АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

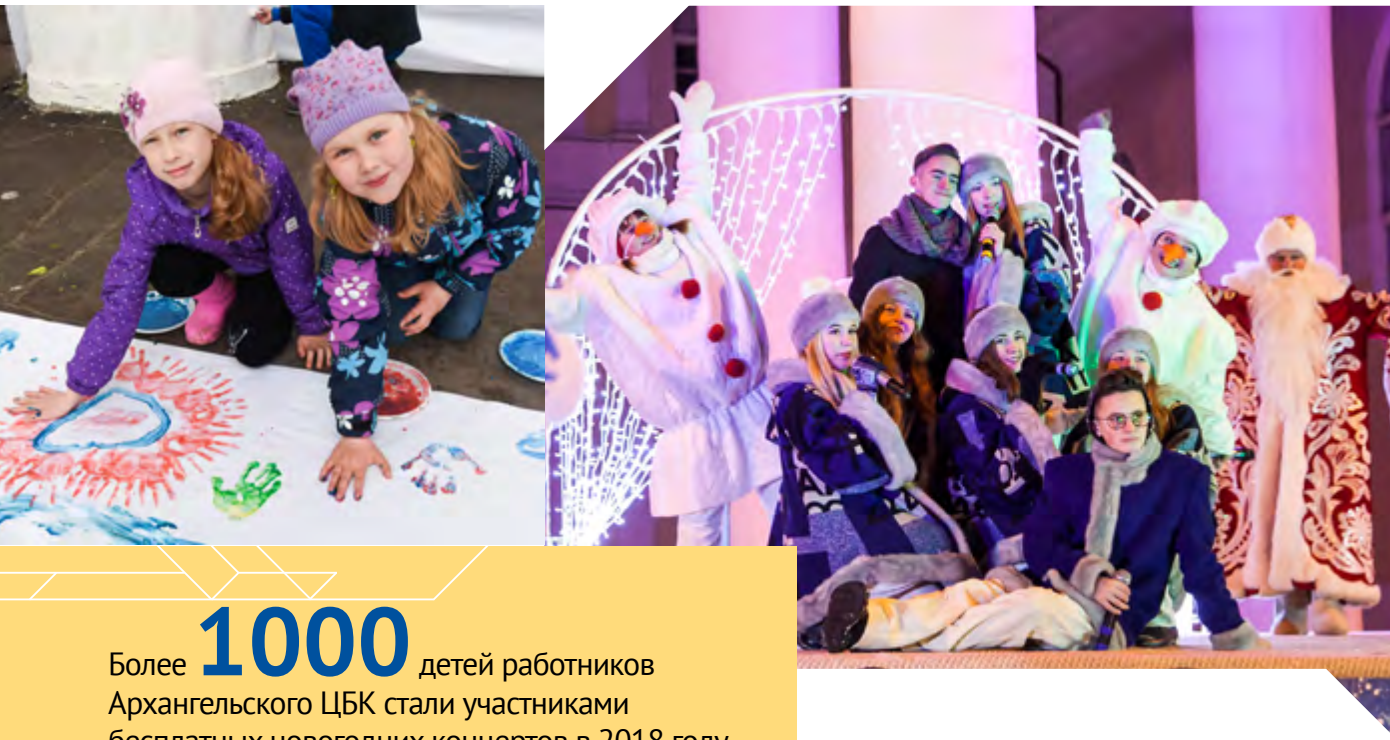
личных видов практики, профориентационные экскурсии на комбинат, занятия на базовой кафедре технологии целлюлозно-бумажного производства вуза, действующей на предприятии.

Архангельский ЦБК в рамках программы «Перспектива» совместно с САФУ в 2018 году выбрал кандидатуры студентов на получение стипендии от предприятия по таким направлениям подготовки, как автоматизация технологических процессов и производств, технологические машины и оборудование, промышленная теплоэнергетика, электроэнергетика и электротехника. Студенты-стипендиаты успешно прошли летнюю производственную практику на комбинате в управлении автоматизации, службе главного механика, ТЭС-1 и выбрали темы для дипломных работ.

После защиты дипломных работ лучшим студентам-стипендиатам будет предложено трудоустройство на предприятии.

В 2018 году Архангельский ЦБК принял на практику, а также с экскурсиями более чем 2000 ребят из Новодвинска и Архангельска.

В 2018 году Архангельский ЦБК стал участником профориентационного проекта, адресованного школьникам в возрасте 14–17 лет, «Регион развития 29». Совместно с организаторами компания делегировала на летнюю профильную смену 13 школьников из 26 муниципальных образований Архангельской области. Им предстояло пройти подготовку по направлению «Технология энергии». Кроме того, на ТЭС-1 комбината участники смены ознакомились со спецификой работы теплоэнергетиков предприятия. В период летней смены участники направления «Технология энергии» при поддержке наставников с Архангельского ЦБК успешно защитили проект по использованию свалочного газа.



Более **1000** детей работников Архангельского ЦБК стали участниками бесплатных новогодних концертов в 2018 году

5.4. Поддержка культуры на территории присутствия

АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году неоднократно выступал не только спонсором, но и организатором культурно-массовых мероприятий. Общие расходы на организацию культурно-массовой работы составили 4020,7 тыс. рублей.

Расскажем о некоторых из них. Архангельский ЦБК традиционно в честь очередной годовщины комбината провёл церемонии присвоения звания «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» и чествования лучших тружеников предприятия с вручением почётных грамот и благодарственных писем министерств и ведомств, праздничный концерт для работников. В честь прекрасной половины коллектива комбината состоялся праздничный концерт, посвящённый Международному женскому дню. Совместно с администрацией Новодвинска компания организовала городской концерт ко Дню Победы.

В новогодние каникулы во Дворце культуры АО «БЫТ» прошли представления для детей работников комбината, которые посетили более 1000 ребят. Затраты компании на эти шоу составили 352,4 тыс. рублей. Для сотрудников предприятия был проведён новогодний корпоративный вечер с яркой развлекательной программой.

Многим работникам комбината и новодвинцам запомнился творческий конкурс трудовых коллективов компании «Имя нам – команда!». По инициативе и при поддержке совета ветеранов АЦБК для бывших тружеников предприятия был организован ряд праздничных мероприятий.

5.5. Содействие в просветительской и издательской деятельности

В 2017 году с целью повышения интереса детей к истории Архангельского ЦБК тиражом 2000 экземпляров была издана детская книга «Бумажные истории», в которой в простой форме рассказывается о появлении бумаги, истории бумажной промышленности и Архангельского ЦБК. В 2018 году издано её продолжение – «Путешествие в бумажную страну». Около 500 книг руководство АЦБК передало в библиотеки, школы, детские сады, учреждения культуры и дополнительного образования.

В просветительской и издательской деятельности комбината активно участвуют сотрудники отдела корпоративных проектов службы административного директора АЦБК. Газета «Бумажник» отмечена дипломом победителя на Всероссийском конкурсе корпоративных изданий «Серебряные нити – 2018».



645 детей работников АЦБК отдохнули в детских оздоровительных лагерях в 2018 году

5.6. Работа с детьми и молодёжью

Архангельский ЦБК уделяет значительное внимание работе с детьми и молодёжью, оказывает содействие в проведении мероприятий, нацеленных на детскую и подростковую аудиторию, помогает молодёжным культурным и досуговым центрам. Кроме того, значительные средства комбинат тратит на организацию летнего оздоровительного отдыха детей своих сотрудников.

Так, на приобретение новогодних подарков в количестве 2548 шт. для детей работников предприятия израсходовано 2471,56 тыс. рублей. Выполнены обязательства по финансированию отдыха и оздоровления детей работников АО «Архангельский ЦБК» в период летних каникул.

В детских оздоровительных лагерях – санатории-профилактории «Жемчужина Севера» АО «БЫТ», детском оздоровительном лагере «Ласковый берег» на Чёрном море, спортивном оздоровительном лагере «Жемчужина моря» – в 2018 году отдохнули 645 детей работников комбината.

В общей сумме расходов на детский отдых (19 588,2 тыс. рублей) доля средств прибыли компании составила 44,1%, доля средств областного бюджета – 42,4%. Несмотря на ежегодный рост стоимости путёвок,купаемых предприятием, сумма, которую необходимо заплатить родителям, оста-

лась неизменной. Она составляет 14–16% от общей цены путёвки, остальная часть оплачивается за счёт прибыли предприятия и областного бюджета.

Кроме того, на средства АЦБК приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, воспитанникам Новодвинского комплексного центра социального обслуживания, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинского детского дома.

Также выделялись тетради детским садам, детям из малообеспеченных семей, детским домам, детским приютам, домам для детей-инвалидов и комплексным центрам социального обслуживания в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья!».

5.7. Содействие в деятельности молодёжного совета компании

На АО «Архангельский ЦБК» в течение нескольких лет действует молодёжный совет, который сформирован из представителей молодого поколения работников. Благодаря поддержке комбината и по инициативе молодёжного совета в течение года был проведён ряд мероприятий, в том числе



Супруги Дмитрий и Вера Шарковы,
воспитывают двоих сыновей и дочь:

– Считаю, что нам очень повезло! В прошлом году купили трёхкомнатную квартиру в ипотеку. Спасибо АЦБК за то, что у нас появилась возможность погасить кредит досрочно. Благодаря участию комбината в этой программе мы получили сертификат стоимостью более миллиона рублей.



Сергей АНДРЕЕВ,
глава МО «Город Новодвинск»:

– За годы участия в федеральной программе 48 семей работников комбината стали новосёлами. В 2018 году стоимость сертификатов варьировалась от 500 тысяч до 1 млн 130 тысяч рублей. Общий размер социальной выплаты в 2018-м составил 18 миллионов 738 тысяч рублей, из них около пяти миллионов предоставлено градообразующим предприятием. Очень важно, чтобы молодёжь оставалась в родном городе. Один из главных факторов этого – обеспеченность жильём.

спортивные состязания с привлечением школ города и Новодвинского техникума, экологические акции, интеллектуально-развлекательные игры, мероприятие «Здоровый образ жизни» – для работников АЦБК, также реализованы познавательно-развлекательные проекты для детей из Новодвинского комплексного центра социального обслуживания.

Активисты молодёжного совета компании регулярно организуют и участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства для специалистов комбината, в развлекательных, социальных, спортивных и экологических мероприятиях АЦБК и Новодвинска. Молодёжный совет активно сотрудничает со многими учреждениями и структурами региона.

5.8. Помощь совету ветеранов комбината

В Новодвинске и Архангельской области проживает около 5000 пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из коллектива АО «Архангельский ЦБК». Компания проводит значительную социальную работу с этой категорией граждан.

В 2018 году по инициативе и при поддержке совета ветеранов АЦБК для бывших тружеников предприятия организованы концерт ко Дню пожилых людей – 1 октября, встреча ветеранов в рамках празднования Дня Победы, праздничный новогодний вечер, состоялись экскурсии.

Неработающим пенсионерам АО «Архангельский ЦБК» предоставляется возможность бесплатных занятий на базе спорткомбината АО «БЫТ». Для них проведён День здоровья (лыжные старты).

Согласно коллективному договору, действующему на предприятии, неработающим пенсионерам компании каждые пять лет к юбилейным датам (начиная с 55 лет) выплачивается материальная помощь. В 2018 году сумма материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам составила 2328,0 тыс. рублей.

5.9. Оказание социальной поддержки семьям работников

АО «Архангельский ЦБК» оказывает социальное содействие не только своим сотрудникам, но и членам их семей. В 2018 году компания участвовала в софинансировании программы «Обеспечение жильём молодых семей». В результате 23 семьи работников предприятия получили свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства. Акционер Архангельского ЦБК принял решение поддерживать эту инициативу четыре года назад. Компания





Открыты **1808** именных пенсионных счетов работников АЦБК в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд»

оплачивает муниципальную долю финансирования программы. За счёт этого молодые семьи работников предприятия приобретают право преимущественного получения жилищных сертификатов.

В настоящее время продолжается и участие Архангельского ЦБК в программе «Жильё молодым специалистам».

В 2018 году сумма материальной помощи, выделенной АО «Архангельский ЦБК» многодетным семьям своих работников, составила 1152,0 тыс. рублей, материальной помощи при рождении ребёнка – 882,0 тыс. рублей, материальной помощи на похороны – 1491,5 тыс. рублей, материальной помощи на операции и обследования – 668,9 тыс. рублей. Компания компенсировала своим сотрудникам расходы, связанные с переездом к новому месту жительства, в размере 420,3 тыс. рублей.

5.10. Благотворительная деятельность компании

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» неоднократно оказывало благотворительную помощь социальным учреждениям и общественным организациям города и области. Общая сумма на эти цели в 2018-м составила 31 136,1 тыс. рублей.

Оказывалась благотворительная помощь местной общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинскому детскому дому, Новодвинскому детскому дому-интернату, согласно целевой программе «Вместе мы можем больше» на оплату медицинских услуг, лекарственных средств и приспособлений для адаптации детей-инвалидов – Новодвинскому комплексному центру социального обслуживания.

Выделялись средства музейному объединению Архангельской области; школе искусств Рената Ибрагимова; Архангельскому областному фонду участников Президентской программы; народному ансамблю песни, музыки и танца «Северянка»; ассоциации «Северное информационное агентство» на исследовательские работы; Всемирному фонду природы; Новодвинскому городскому культурному центру на проведение мероприятий; Дому детского творчества Новодвинска.

Приобретены новогодние подарки детям из малообеспеченных и многодетных семей, воспитанникам Новодвинского комплексного центра социального обслуживания, Новодвинской городской общественной организации инвалидов, Новодвинского детского дома.

Выделялись тетради детским садам, школам, детям из малообеспеченных семей, детям Сирий-

ской Арабской Республики, комплексным центрам социального обслуживания в рамках благотворительной акции «Поможем детям Поморья!». Кроме того, было оказано содействие Российскому военно-историческому обществу.

5.11. Негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АЦБК

Компания участвует в программе негосударственного пенсионного обеспечения. На 31 декабря 2018 года открыты 1808 именных пенсионных счетов работников комбината в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения №/02-01-001/20 с негосударственным пенсионным фондом «ВТБ Пенсионный фонд». Сумма пенсионных взносов от работников АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году по данному корпоративному пенсионному плану составила 17 655,1 тыс. рублей.

В рамках программы, реализуемой в сотрудничестве с пенсионным фондом ВТБ (НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»), участникам наряду с государственной пенсией (состоящей из страховой и накопительной частей) будет выплачиваться ещё одна – негосударственная.

Участник программы – сотрудник АО «Архангельский ЦБК» – ежемесячно перечисляет средства в размере 1% от своей заработной платы на собственный пенсионный счёт, открытый в рамках программы. АЦБК в свою очередь вносит на счёт участника 2%, а пенсионный фонд ВТБ начисляет инвестиционный доход на всю сумму, находящуюся на пенсионных счетах.

При достижении пенсионных оснований «ВТБ Пенсионный фонд» будет выплачивать негосударственную пенсию в течение того периода, который определяет сам работник комбината (но не менее пяти лет), из средств, накопленных на его пенсионном счёте за время участия в программе. Право на получение корпоративной пенсии имеют сотрудники, проработавшие на комбинате не менее пяти лет. Важно, что пенсионные взносы, уплаченные в рамках корпоративной пенсионной программы, и начисленный на них доход наследуются как на этапе накопления, так и на этапе выплат.

5.12. Коллективный договор, действующий на АО «Архангельский ЦБК»

23 мая 2018 года состоялась отчётная конференция трудовых коллективов АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум» и АО «БыТ», на которой прозвучали отчётные доклады о выполнении коллективных договоров. По итогам заседания делегаты едино-



Доротея ЧЕРНОГОРЕНКО,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Архангельский ЦБК»:

– Действующие варианты коллективных договоров рассчитаны на три года, и это, согласно российскому трудовому законодательству, максимально возможный срок. Каждая из сторон, подписавших соглашения, детально выполняет взятые на себя обязательства. Этот фактор имеет большое значение для благополучия предприятий, эффективности производственной, финансово-экономической и социальной деятельности наших компаний.

гласно высказались за то, что нормы колдоговоров на комбинате и в его дочерних акционерных обществах реализуются в полном объёме.

Коллективные договоры, срок действия которых рассчитан на период с 2018 по 2020 год, были приняты в декабре 2017-го. Они сохранили все социальные льготы и гарантии, предусмотренные для сотрудников в прежних версиях этих документов. В ряде положений объём прав и возможностей работников расширен.

Так как в настоящее время число работников комбината, являющихся членами профсоюза, не превышает половины коллектива, существующее законодательство не обязывает работодателя подписывать коллективный договор с профсоюзной организацией. Однако акционер и руководство АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БыТ» всегда рассматривали заключение этого документа в качестве необходимого решения, которое направлено на упрочение партнёрских отношений с работниками.

Сотрудники АО «Архангельский ЦБК», АО «Архбум», АО «БыТ» признают открытость акционера и руководства к диалогу, стремление сделать социальную и производственную деятельность максимально прозрачной и эффективной, направленной на улучшение работы и благосостояния коллектива, на развитие территории присутствия.

6. АЦБК: коллективный портрет

598 человек трудоустроено
на АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

Образовательный уровень работников
АО «Архангельский ЦБК»



АО «Архангельский ЦБК» считает своим ключевым преимуществом высокий кадровый потенциал и придаёт большое значение качеству работы и высокой мотивации сотрудников.

6.1. Характеристики коллектива компании

Списочная численность работников АО «Архангельский ЦБК» на 31 декабря 2018 года составила 4187 человек. Из общей численности мужчин – 2761 человек, женщин – 1426 человек. Укомплектованность кадрами на конец 2018 года – 100%.

В 2018 году на АО «Архангельский ЦБК» принято 598 новых работников.

Из общей численности сотрудников на 31 декабря 2018 года количество рабочих составило 3090 человек, или 73,8%, руководителей, специалистов, служащих (РСС) – 1097 человек, или 26,2%.

По продолжительности стажа работы на предприятии наибольшую группу составляют работники со стажем свыше 15 лет.

Средний возраст сотрудников комбината на 31 декабря 2018-го составил 42,45 года, из них: у мужчин – 42,02 года, у женщин – 43,29 года. Средний возраст руководителей – 43,66 года.

Данные по образовательному уровню работников АО «Архангельский ЦБК» показывают, что более половины сотрудников предприятия имеют среднее профессиональное образование – 2371 человек (56,6% от общей численности).

15,0%, или 631 человек, – это работники, обладающие средним и общим образованием (8–11 классов), основная часть из них рабочие.

Высшее профессиональное образование имеют 1178 сотрудников (28,1%), которые преимущественно и определяют состав руководителей, специалистов и служащих. Динамика образовательного уровня персонала за последние пять лет демонстрирует тенденцию к увеличению числа работников с высшим профессиональным образованием.

6.2. Профессиональная подготовка и развитие персонала

Одними из основных направлений в процессе управления человеческими ресурсами на АО «Архангельский ЦБК» являлись обучение, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников предприятия.

Основной составляющей в структуре обучения в 2018 году являлись предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов по правилам Ростехнадзора, обязательное обучение



Рисунок Софьи Климовой, 14 лет



Знания – в приоритете

Архангельский ЦБК особое внимание уделяет экологической грамотности своих сотрудников. Это одно из важнейших направлений просветительской деятельности компании. Например, специалисты Управления Росприроднадзора по Архангельской области периодически проводят для руководства предприятия Дни экологических знаний. В ходе этих мероприятий рассматриваются вопросы соответствия стандартам, динамика изменений экологических требований, виды надзора, порядок проверок и их проведение, а также права предприятий в период проверок.

1178 работников Архангельского ЦБК имеют высшее профессиональное образование

В отчётном году в подготовку, обучение и повышение квалификации кадров комбинат вложил 16 609,69 тыс. рублей, что выше уровня предыдущего года на 9%.

Основные задачи, стоявшие в 2018 году, выполнены. Комплектация и высвобождение персонала осуществлялись с учётом потребности предприятия в персонале и мероприятий по оптимизации численности. Обучение и профессиональная подготовка производились согласно плану и в пределах выделенных бюджетных средств.

по охране труда, пожарной, транспортной, радиационной безопасности и т. п., профессиональная подготовка и переподготовка рабочих.

В 2018 году было организовано и проведено обучение 2877 работников, что составляет 69% от списочной численности сотрудников, из них руководителей и специалистов – 1247 человек, рабочих – 1630 человек. Обучение и профессиональная подготовка производились согласно плану и в пределах выделенных бюджетных средств.

Из числа рабочих в 2018 году прошли обучение 1630 человек, в том числе обученных впервые, по второй смежной профессии, повысивших квалификацию, прошедших переподготовку, а также обязательное обучение по охране труда, пожарной безопасности, предаттестационную подготовку и аттестованных на знание правил Ростехнадзора, обучившихся на курсах ПТЭ.

Из числа руководителей и специалистов подготовлено 1247 сотрудников, прошедших обязательное обучение, обучившихся на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах и вебинарах.

Преимущественное обучение сотрудников на территории комбината позволяет эффективнее использовать денежные средства и оптимально сочетать обучение непосредственно с трудовой деятельностью.

Наблюдается рост квалификации руководителей, специалистов, служащих на курсах, семинарах, проводимых в целях улучшения работы с программным обеспечением и оборудованием (Valmet DNA, Cisco, линейкой Siemens), соответствия работы отделов изменениям в законодательстве РФ (корпоративное, трудовое, финансовое, таможенное, транспортное законодательство), усовершенствования системы менеджмента качества, повышения уровня знаний по вопросам информационной и промышленной безопасности.

6.3. Состав оплаты труда и среднемесячная оплата

Моральное и материальное стимулирование персонала осуществляется с учётом вклада работников в улучшение качества процессов и продукции, а также в совершенствование деятельности АО «Архангельский ЦБК».

Оплата труда работников акционерного общества производится по тарифным ставкам, сдельным расценкам, должностным окладам, утверждённым на предприятии, и в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

50 535 рублей составила среднемесячная заработная плата сотрудника Архангельского ЦБК в 2018 году

Начисление премии на предприятии происходило согласно показателям, установленным в Положении о премировании за результаты хозяйственной деятельности. Средний процент премии за прошедший год составил 24,4% при максимальном размере 25%.

Среднемесячная заработная плата за 2018 год одного работающего составила 50 535 рублей, в том числе по рабочим – 42 157 рублей, по РСС – 73 858 рублей. Уровень средней заработной платы в отчётном году превысил уровень 2017-го на 3419 рублей, или на 7,3%.



6.4. Работа по мотивации персонала

В 2018 году 760 работников Архангельского ЦБК отмечены различными формами поощрения, из них:

- государственными наградами Российской Федерации и благодарственными письмами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – 6 работников;
- почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – 8 человек;
- почётными грамотами губернатора Архангельской области – 3 сотрудника;
- благодарностями губернатора Архангельской области – 5 работников;
- почётными грамотами и благодарностями Архангельского областного Собрания депутатов – 13 человек;
- почётными грамотами и благодарностями министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области – 12 работников;
- почётными грамотами и благодарностями администрации МО «Город Новодвинск» и городского Совета депутатов – 50 человек;
- занесением имён на Доску почёта МО «Город Новодвинск» – 5 работников;
- званием «Почётный работник АО «Архангельский ЦБК» – 5 человек;
- занесением имён на Доску почёта АО «Архангельский ЦБК» – 10 сотрудников (в том числе по одному из коллективов АО «Архбум» и АО «БЫТ»);
- почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» – 235 человек;
- почётным званием «Ветеран АО «Архангельский ЦБК» – 127 работников (в том числе один работник АО «Архбум» и четыре работника АО «БЫТ»).

Наградами областного уровня в связи с празднованием Дня работника леса отмечены 11 сотрудников.

В связи с празднованием 23 Февраля – Дня защитника Отечества выплачено единовременное денежное вознаграждение 74 участникам военных действий в Афганистане, Чечне и участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В соответствии с коллективным договором на 2018–2020 годы 203 работника за многолетний и добросовестный труд на предприятии и в связи с 50-, 55-, 60-, 65-летием со дня рождения отмечены приветственным адресом с выплатой единовременного вознаграждения.

Почётными грамотами и благодарственными письмами АО «Архангельский ЦБК» к 78-й годовщине со дня образования комбината награждены 14 работников АО «БЫТ».

Награда за труд

24 августа 2018 года состоялся праздничный концерт, посвящённый 78-й годовщине Архангельского ЦБК. Главными героями праздника стали сотрудники комбината, удостоенные в этот день различных поощрений и званий.

Одним из тех, кому на мероприятии повязали алую ленту почётного работника, был машинист бумагоделательной машины Сергей Кузнецов. Сергей Николаевич стал членом команды комбината сразу после службы в армии, спустя недолгое время работы имел самый высокий квалификационный разряд – шестой. Сегодня он работает на БДМ-6, более 30% продукции этого агрегата поступает на экспорт. Коллеги отзываются о нём как об опытном наставнике, настоящем профессионале, мнение которого очень ценят коллектив и руководство.

Героем Доски почёта предприятия стал обжигальщик извести участка каустизации и регенерации извести производства картона Игорь Туровский. Комбинату он посвятил 34 года. Исполнительность, ответственность, неисчерпаемая энергия и невероятная самоотдача – вот лишь малая часть качеств, которыми характеризуют этого первоклассного работника. За годы производственной деятельности он был неоднократно отмечен различными поощрениями.

760 работников Архангельского ЦБК в 2018 году отмечены различными формами поощрений



7. АЦБК: ставка на экологичность

Снижение негативного воздействия на окружающую среду, повышение экологических стандартов производства является органичной частью бизнес-стратегии и элементом социальной ответственности АО «Архангельский ЦБК». Данная работа направлена на улучшение производственных и финансовых показателей в интересах акционера, партнёров, коллектива АО «Архангельский ЦБК», а также территории присутствия компании.

7.1. Экологическая политика компании

АО «Архангельский ЦБК» – крупный хозяйствующий субъект, поэтому вопросы, связанные с охраной окружающей среды, являются для компании одними из самых важных.

Основные задачи в области охраны окружающей среды:

- эффективное использование природных и, в частности, лесных ресурсов, развитие бизнеса в интересах охраны и защиты лесов;
- реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и приведение производства в соответствие с современными международными и национальными стандартами.

Предприятие на постоянной основе реализует проекты по уменьшению воздействия на окружающую среду и созданию благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности.

АО «Архангельский ЦБК» является действительным членом Ассоциации экологически ответственных лесопромышленников России, ведёт конструктивный диалог с международной организацией «Гринпис», Всемирным фондом дикой природы, занимается вопросами сертификации лесов в Архангельской области, предпринимает меры по внедрению принципов устойчивого лесопользования.

Компания разработала и успешно внедрила долгосрочную программу, направленную на снижение негативного воздействия на окружающую среду, создание благоприятных условий для эффективной хозяйственной деятельности и условий труда для человека.

Следуя положениям Политики АО «Архангельский ЦБК» в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья, в 2018 году предприятие проводило работу, направленную на повышение профессионализма персонала в области охраны окружающей среды, привлечение внимания общественности к экологическим аспектам.



7.2. Социально значимые мероприятия АЦБК, направленные на защиту окружающей среды

В связи с проведением в 2018-м в Российской Федерации Года добровольца (волонтера) по указу Президента РФ В.В. Путина в отчетном году АО «Архангельский ЦБК» в рамках добровольного сохранения водных биоресурсов выпустило в реку Онегу 2018 штук молоди кумжи. Выпуск состоялся во Всемирный день охраны окружающей среды.

Всего в 2018-м АО «Архангельский ЦБК» выпустило в водоём 9,6 тыс. мальков кумжи в целях возмещения ущерба, наносимого водным биологическим ресурсам при заборе водных ресурсов в 2017 году.

Затраты компании на воспроизводство водных биологических ресурсов составили 3335 тыс. рублей.

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» присоединилось в качестве генерального спонсора к международной акции «День экологического долга». В её рамках для руководителей АЦБК, а также представителей предприятий ГК «Титан», ЗАО «Лесозавод 25» проведён тренинг в области устойчивого лесопользования с привлечением специалистов Всемирного фонда дикой природы в России.

Компания совместно с Управлением Росприроднадзора по Архангельской области в 2018 году продолжила реализацию социально-образователь-

ного проекта «Эколята». В самостоятельном проекте комбината «Эколята в Новодвинске» участвуют три класса новодвинских школ. АО «Архангельский ЦБК» организовало и провело для эколят:

- экскурсии на предприятия региона;
- экологические субботники;
- акции по сбору макулатуры;
- конкурсы;
- познавательные экологические уроки с участием специалистов АО «Архангельский ЦБК», АО «БЫТ», ФГУ «Двинарегионводхоз», Управления Росприроднадзора по Архангельской области, Архангельского регионального общественного правозащитного экологического фонда «Биармия», Национального парка «Русская Арктика», ЗАО «Лесозавод 25», Архангельского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество охраны природы», Национального парка «Кенозерский».

В декабре 2018-го АЦБК стал первой площадкой и организатором региональной детской экологической конференции для участников проекта «Эколята» при поддержке Управления Росприроднадзора по Архангельской области, МО «Город Новодвинск».

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» впервые провело акцию «5 экологических дней», включающую:

- встречу эколят Новодвинска с генеральным директором АО «Архангельский ЦБК» Д.И. Зылёвым;
- проведение среди работников комбината и членов их семей экологической викторины «Экоум» и



- конкурса плакатов «Обращайся с отходами правильно!»;
- конкурс рисунков детей на асфальте;
 - приём макулатуры у населения.

Консультанты ООО «СиСиДжиЭс» провели тематическое совещание о предотвращении климатических изменений, приуроченное к Международному дню климата.

7.3. Выполнение природоохранных задач

Затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий Программы экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году составили 3516,5 млн рублей.

- В числе наиболее значимых мероприятий:
- строительство выпарной станции с установкой оборудования для обезвреживания серосодержащих (дурнопахнущих) выбросов;
 - техническое перевооружение котельного цеха ТЭС-1: установка угольного котла в ячейках котлов ст. №7–№9 с использованием низкоэмиссионных горелок и высокоэффективного газоочистного оборудования;

- техническое перевооружение КТЦ ТЭС-1 с переводом угольных котлов на газ;
- реконструкция IV секции шлакозолоотвала;
- реконструкция III секции шлакозолоотвала и схемы оборотного водоснабжения;
- модернизация I–II секций шлакозолоотвала;
- техническое перевооружение систем газоочистки и систем очистки грязных конденсатов ВВУ-3 и ВВУ-4, систем очистки газов варочного участка производства целлюлозы.

Выполнение мероприятий продолжается.

По итогам 2018 года размер начисленной платы за негативное воздействие на окружающую среду составил 9,048 млн рублей. В связи с изменением законодательства в части порядка расчёта платы за негативное воздействие на окружающую среду в 2016 году у АО «Архангельский ЦБК» сформировалась переплата денежных средств в счёт платы за негативное воздействие на окружающую среду.

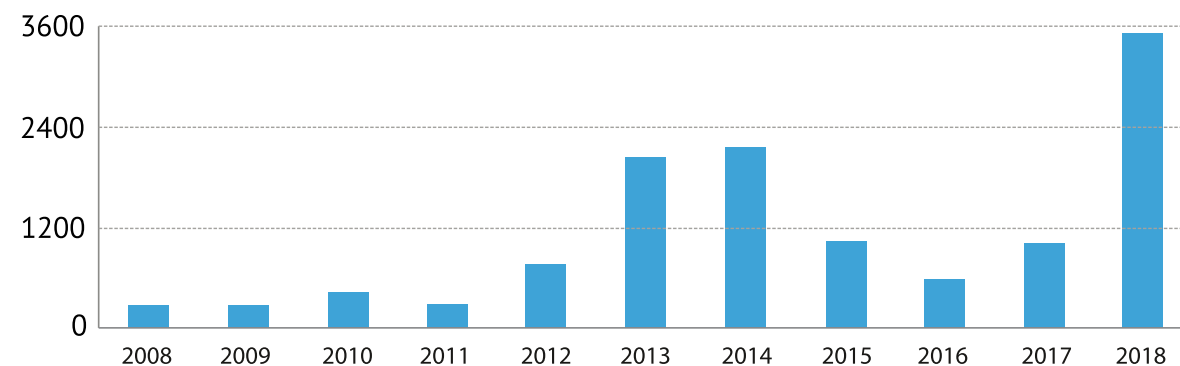
В 2018-м Управление Росприроднадзора по Архангельской области производило частичный зачёт платы в счёт переплаты за 2016-й на основании заявлений предприятия. Уплата авансовых платежей производилась частично (за сброс загрязняющих веществ – частично за I квартал и в полном объёме за II и III кварталы, за размещение отходов производства и потребления – частично за III квартал, за выброс в атмосферу загрязняющих веществ авансовые платежи не вносились). Размер платы за негативное воздействие на окружающую среду, перчисленной АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году, составил 1474 тыс. рублей.

Размер платы за пользование водными объектами составил: 57 407,2 тыс. рублей (начислено), 47 720,9 тыс. рублей (перчислено). В сравнении с 2017 годом размер платы увеличился на 18,7%, или на 8953,1 тыс. рублей.

Размер земельного налога составил 14 401 тыс. рублей.

3516,5 миллиона рублей составили затраты на выполнение природоохранных мероприятий, внедрение наилучших доступных технологий по Программе экологического менеджмента АО «Архангельский ЦБК» в 2018 году

Затраты на выполнение мероприятий, основанных на принципах НДТ, млн руб.



7.4. Работа по минимизации забора водных ресурсов и сброса загрязняющих веществ в водоём

В 2018 году по сравнению с 2017-м на АО «Архангельский ЦБК» производство целлюлозы по варке увеличилось на 0,8%, или на 7,245 тыс. тонн, и составило 870 260 тыс. тонн.

В целом водопотребление комбината в 2018 году по отношению к 2017-му увеличилось пропорционально увеличению объёмов по варке (на 0,9%, или на 1,4 млн м³) и составило 156,6 млн м³. В том числе забор (изъятие) водных ресурсов из водного объекта увеличился на 2,2% (2,7 млн м³) и составил 127,2 млн м³; потребление оборотной тёплой воды после охлаждения конденсаторов турбин ТЭС-1 сократилось на 4,3% (1,3 млн м³) и составило 29,4 млн м³. Таким образом, удельное общее водопотребление предприятия на тонну целлюлозы по варке по отношению к отчётным данным 2017 года практически не изменилось; удельный забор свежей воды увеличился на 1,3%.

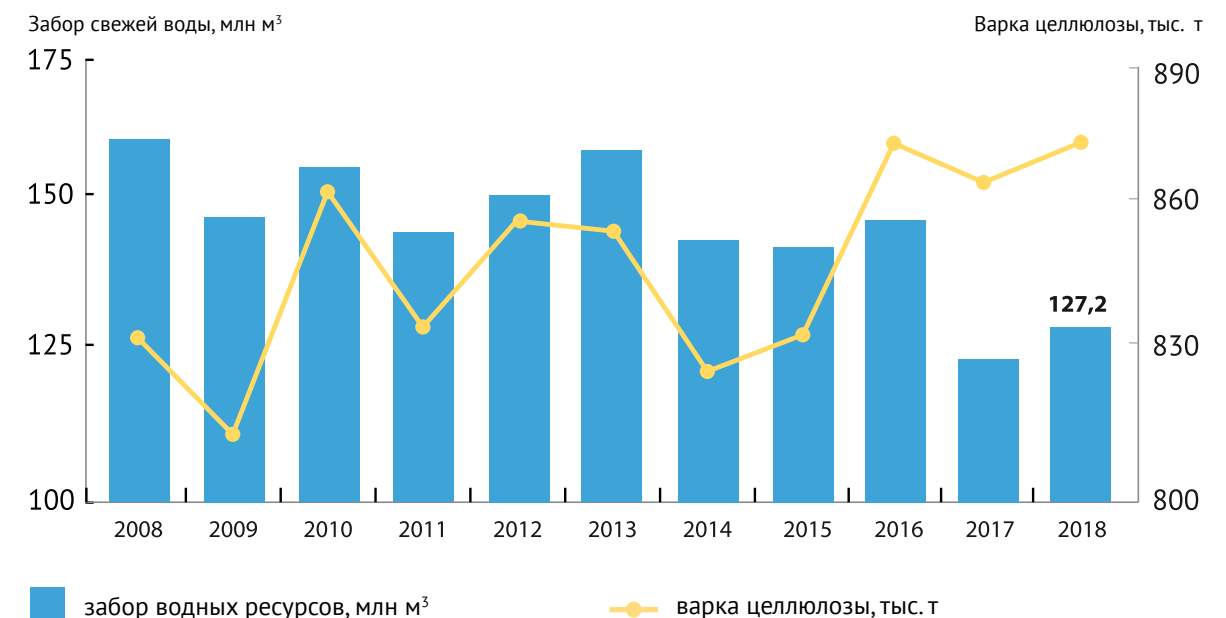
По итогам отчётного года сокращение водопотребления зафиксировано на производстве картона, древесно-биржевом производстве, производстве биологической очистки. Рост водопотребления зафиксирован на производстве целлюлозы. Водопотребление производства бумаги и ТЭС-1 осталось на прежнем уровне.

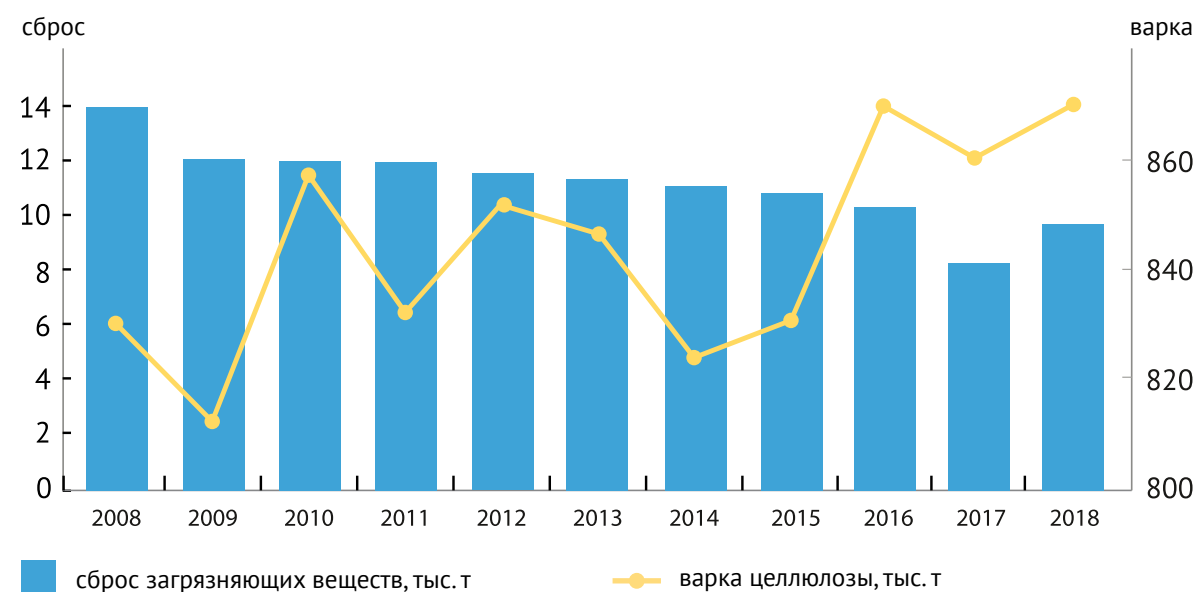
Сброс сточных вод в водоём по рассеивающему выпуску (очищенные производственные, условно чистые и хозяйственно-бытовые сточные воды) сократился на 0,4% (0,4 млн м³) и составил 108,4 млн м³; сброс тёплых сточных вод по выпуску №3 (после охлаждения конденсаторов турбин) увеличился на 6,6% (1,1 млн м³) и составил 17,6 млн м³.

По отношению к 2017 году в 2018-м сброс загрязняющих веществ со сточными водами, сбрасываемыми по выпуску №1 (рассеивающему), увеличился на 10,0% (828,239 тонны) и составил 9076,337 тонны. На фоне суммарного валового увеличения сброса загрязняющих веществ по сравнению с 2017 годом зафиксировано снижение валового сброса взвешенных веществ на 0,7% (10,695 тонны), фенолов – на 41,1% (0,058 тонны), нефтепродуктов – на 6,6% (0,613 тонны), анионных СПАВ – на 38,5% (5,327 тонны).

Сброс загрязняющих веществ осуществлялся предприятием в пределах установленных нормативов допустимого сброса (НДС), за исключением показателей ХПК, БПКполн, взвешенных веществ, БПК5, сброс по которым осуществлялся в пределах установленных лимитов.

Динамика водозабора и варка целлюлозы на АО «Архангельский ЦБК»





7.5. Работа по минимизации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

В 2018 году суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2017-го уменьшился на 1130,139 тонны (3,5%) и составил 30847,42 тонны. В том числе выброс твёрдых веществ сократился на 1160,320 тонны (10,4%), выброс газообразных и жидких веществ остался на уровне 2017-го.

Основной вклад в валовые выбросы предприятия (85,5%) в 2018 году внесли источники выброса

ТЭС-1. Общий валовый выброс ТЭС-1 в сравнении с 2017 годом уменьшился на 5,9% (или на 1667,423 тонны). Величина снижения суммарных выбросов предприятия является прежде всего следствием изменения характеристик используемого каменного угля. В частности, выброс золы углей уменьшился на 12,4% (или на 1164,914 тонны); валовый выброс диоксида серы ТЭС-1 сократился на 6,2% (или на 858 тонн) при снижении сернистости угля на 7,3%.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и варка целлюлозы

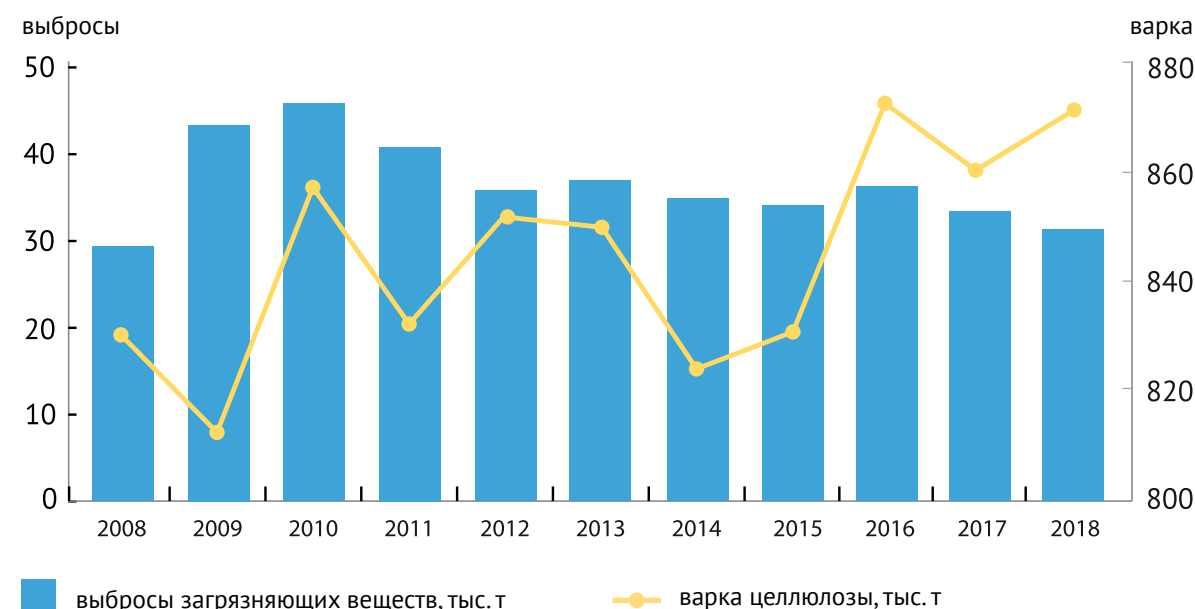
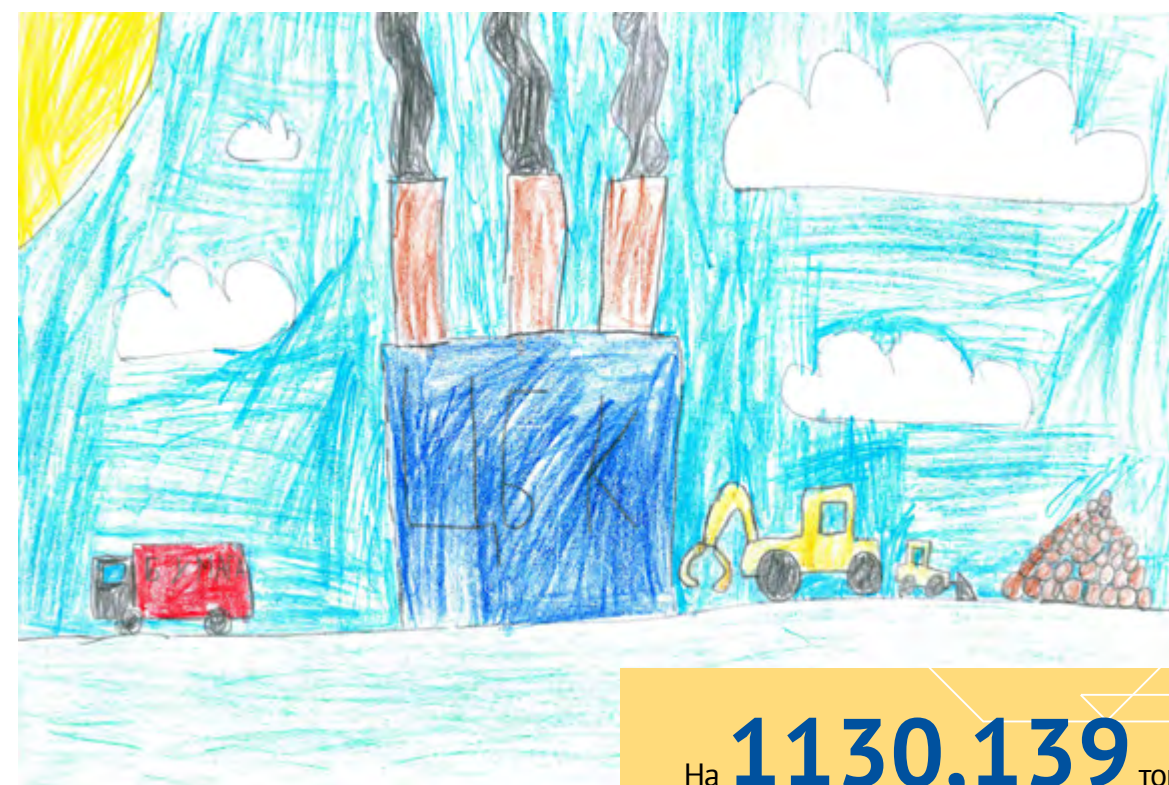


Рисунок Матвея Фомина, 11 лет



На **1130,139** тонны в 2018-м АО «Архангельский ЦБК» сократил суммарный валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по отношению к данным 2017 года

7.6. Деятельность по обращению с отходами

В соответствии с данными учёта в области обращения с отходами в 2018 году образование отходов сократилось на 5,4% (на 48,683 тыс. тонн) по сравнению с 2017-м и составило 855,309 тыс. тонн. В основном сократилось образование следующих крупнотоннажных видов отходов:

- грунт, образовавшийся при проведении земляных работ, не загрязнённый опасными веществами, – образование уменьшилось на 51% (4,2 тыс. тонн) и составило 4,0 тыс. тонн;
- древесные отходы из натуральной чистой древесины несортированные (кородревесные) – образование уменьшилось на 12,0% (64,2 тыс. тонн) и составило 494,0 тыс. тонн;
- отходы (осадок) при механической и биологической очистке сточных вод – образование уменьшилось на 23% (35,7 тыс. тонн) и составило 116,2 тыс. тонн;
- золошлаковая смесь от сжигания углей (практически неопасная) – образование уменьшилось на 2% (2,7 тыс. тонн) и составило 133,4 тыс. тонн.

В результате выполнения мероприятия по вовлечению непроизводства в технологический процесс образование вида отходов «отходы древесные и

минеральные в смеси процесса сортирования целлюлозной массы при её производстве (непроизводство) исключено.

Отработанные нефтепродукты, эмульсии, отработанные покрышки, отработанные ртутьсодержащие лампы, термометры, полиэтиленовые отходы в полном объёме передавались специализированным организациям для дальнейшей утилизации и (или) обезвреживания.

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» завершило работы по комплексной оценке энергетического потенциала отходов, размещённых на объектах размещения отходов предприятия, и возможности его эффективного использования. Целью работы являлась углублённая комплексная оценка, в том числе посредством проведения полевых и лабораторных исследований, энергетического потенциала отходов, накопленных на принадлежащих АО «Архангельский ЦБК» объектах размещения отходов, а также возможности и целесообразности его использования на собственные нужды путём организации добычи и сжигания свалочного газа, материала свалок (отходов) и осуществления необходимых сопутствующих мероприятий.



Евгения МОСКАЛЮК,
главный эколог АО «Архангельский ЦБК»:

– В настоящее время весь объём образующихся на комбинате кородеревесных отходов и осадка стоков используется в качестве топлива на ТЭС-1 и ТЭС-3 Архангельского ЦБК. Это стало возможным благодаря реализации проектов, направленных на увеличение доли биомассы в топливном балансе предприятия.



7.7. Управление выбросами парниковых газов

В 2018 году утверждения о выбросах парниковых газов АО «Архангельский ЦБК» за 2017-й успешно прошли верификацию на соответствие требованиям ИСО 14064-1 – 2006 ГАЗЫ ПАРНИКОВЫЕ – Часть 1: Требования и руководство по количественному определению и отчётности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации (ISO 14064-1:2006 Greenhouse gases – Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals). В рамках верификации проведена выездная проверка и проверены заявления о выбросах производственной площадки АО «Архангельский ЦБК» и его дочерних предприятий.

В отчёте за 2017 год учтены прямые выбросы и энергетические косвенные выбросы, прочие косвенные выбросы. По данным отчёта о выбросах парниковых газов за 2017-й, выбросы ПГ АО «Архангельский ЦБК» (включая все дочерние общества и их филиалы) составили в общей сложности 1 802 046 тонн CO₂-экв., что на 1 301 375 тонн CO₂-экв., или на 41,9%, меньше, чем в базовом 1990 году, и на 18,1% ниже установленного организацией добровольного ограничения на выбросы ПГ на период до 2020 года в размере 2 200 000 тонн CO₂-экв. в год.

По сравнению с 2016-м суммарные прямые и энергетические косвенные выбросы ПГ снизились на 4,3%, или на 80 927 тонн CO₂-экв. Удельные выбросы ПГ в 2017 году на тонну целлюлозы по варке составили 2,088 тонны CO₂-экв. на тонну целлюлозы, что на 5,1% ниже, чем уровень, установленный добровольным обязательством, – 2,2 тонны CO₂-экв. на тонну целлюлозы. Относительно 2016-го удельные выбросы ПГ снизились на 3,4%.

Основными причинами снижения выбросов АО «Архангельский ЦБК» являются:

- увеличение доли биомассы в топливном балансе;
- снижение энергоёмкости производства продукции;
- снижение объёмов варки целлюлозы;
- сокращение объёмов потребления поступившей (приобретённой) электроэнергии.

В соответствии с принятой климатической стратегией на период до 2020 года АО «Архангельский ЦБК» планомерно реализует на производственной площадке в городе Новодвинске ряд проектов, направленных на снижение выбросов парниковых газов. Наиболее значимыми углеродными проектами являются проект утилизации отходов биомассы на ТЭС-3, выполненный в рамках статьи 6 Киотского протокола, и проект строительства многотопливного котла на ТЭС-1 АЦБК (проекты завершены). Совокупное сокращение выбросов ПГ за 2017 год от реализации углеродных проектов составило 246,7 тыс. CO₂-экв. на тонну целлюлозы.

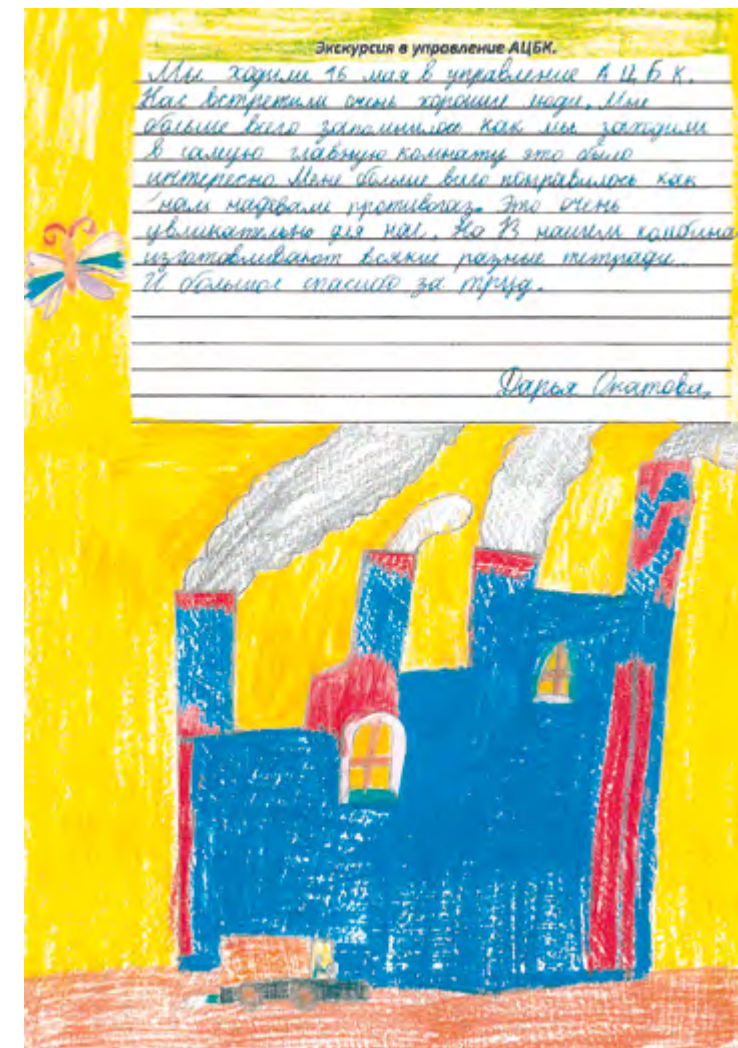
В 2018-м АО «Архангельский ЦБК» продолжило участие в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP). По итогам отчётной кампании 2018 года АЦБК подтвердил своё лидерство в климатической сфере среди российских компаний, продемонстрировав показатели на уровне среднемировых.

В 2018 году АО «Архангельский ЦБК» рассчитало углеродоёмкость (углеродный след) производимой готовой продукции и услуг по стандарту ГОСТ Р 56276-2014/ISO/TS 14067:2013 «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению и предоставлению информации» за 2017 год.

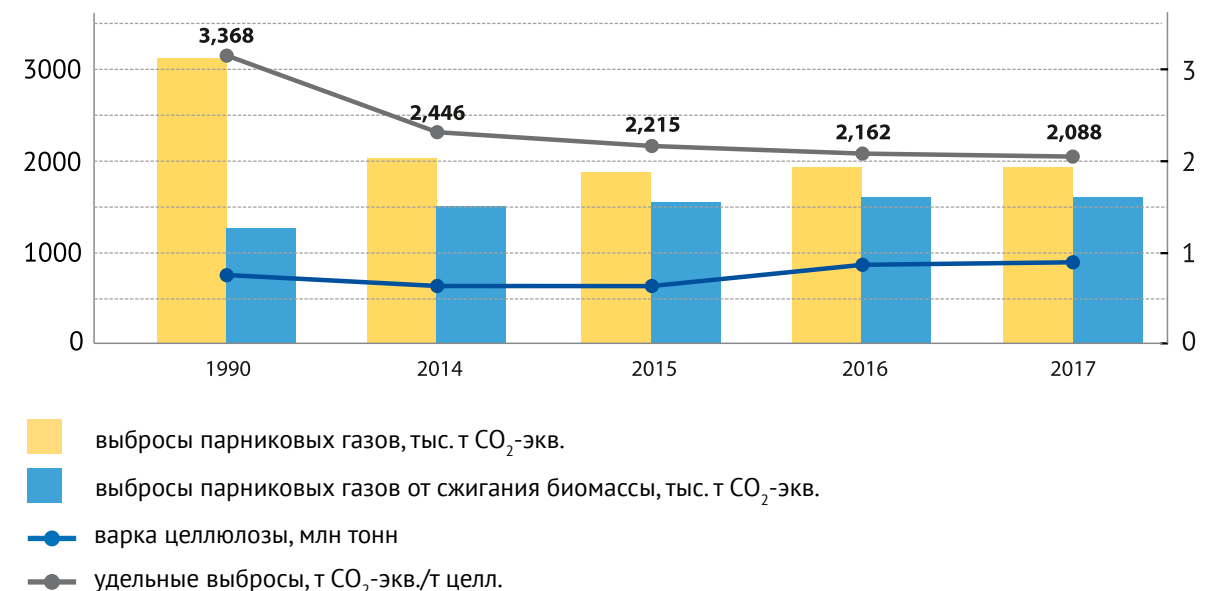
В результате работы определены выбросы вверх по цепочке поставок для 28 видов основных внешних ресурсов (сырья, химикатов, топлива и энергии), используемых на комбинате; рассчитана углеродоёмкость (углеродный след) для девяти основных видов товарной продукции и 12 прочих видов товарной продукции.

2018 году
АО «Архангельский ЦБК» продолжило участие в международном проекте по раскрытию данных о выбросах парниковых газов – The Carbon Disclosure Project (CDP)

Рисунок Дарьи Окатовой, 9 лет



Динамика снижения выбросов парниковых газов на АО «Архангельский ЦБК»



8. АЦБК: развитие интегрированной системы менеджмента



1. В феврале 2018 года на предприятии был проведён второй после очередной ресертификации в 2016-м инспекционный аудит цепочки поставок в соответствии с требованиями Forest Stewardship Council® (Лесного попечительского совета).

По итогам проверки эксперт ООО «НЭПКон» вынес решение о том, что действующая на Архангельском ЦБК система соответствует требованиям стандартов FSC по сертификации цепочки поставок, контролируемой древесины и использованию товарных знаков FSC и посчитал возможным подтвердить действие имеющегося сертификата.

2. В апреле 2018 года на Архангельском ЦБК проходил ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ). Аудит проводили ведущие эксперты органа по сертификации – ООО «ТМС РУС» (TMS RUS – Technical and Management Services), входящего в группу компаний TÜV SÜD («ТЮФ ЗЮД») и являющегося эксклюзивным представителем концерна TÜV SÜD в странах Евразийского экономического союза. Концерн «ТЮФ ЗЮД» – одна из ведущих международных организаций по предоставлению услуг в области сертификации, испытаний, экспертизы и обучения.

Ресертификация прошла успешно – АЦБК получил новые сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Эти стандарты давно завоевали признание во всём мире, их применяет в своей практике всё большее число самых различных организаций. Успешное прохождение комбинатом ресертификации стало закономерным результатом большой двухлетней работы руководителей и специалистов большинства подразделений АЦБК по приведению системы менеджмента в соответствие с новыми версиями ISO 9001 и ISO 14001.

В настоящее время одной из важнейших задач компании является увеличение объёма перерабатываемого FSC-сертифицированного древесного сырья и, соответственно, увеличение объёма выпуска сертифицированной готовой продукции, что позволит комбинату занимать уверенные позиции на экологически чувствительных рынках, предъявляющих высокие требования как к обеспечению стабильно высокого качества готовой продукции, так и к прозрачности происхождения древесины, из которой она изготовлена.

9. Реализация на АЦБК порядка подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению

С целью повышения эффективности деятельности предприятия за счёт стимулирования творческого потенциала его сотрудников был введён в действие Порядок подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению. За время апробации этой системы с 1 февраля по 31 июля 2018 года от работников предприятия поступило 89 предложений, из которых 23 были одобрены к внедрению экспертным советом. Мероприятия носили разносторонний характер, общий годовой экономический эффект составил 202 274 тыс. рублей.

Согласно Порядку подачи, рассмотрения и внедрения предложений по улучшению каждый сотрудник компании получил возможность выдвигать инициативы, которые могут быть направлены на достижение экономического и экологического эффекта, улучшение качества или сохранности продукции, условий труда и повышение безопасности производства, рост интенсивности бизнес-процессов. Авторы идей, успешно прошедших экспертную оценку, получают материальное вознаграждение.

После получения предложения проводится его первичная оценка. Затем предложение поступает эксперту. Срок рассмотрения инициативы – один месяц.

Эксперт принимает решение о необходимости вынесения предложения по улучшению на рассмотрение экспертному совету, в состав которого входят представители руководства комбината. Предложение может быть направлено на доработку авторам и экспертам с установлением срока повторного вынесения предложения на экспертный совет. После одобрения советом предложения по улучшению генеральным директором компании подписывается приказ о его внедрении, при необходимости составляется план-график реализации.

Помимо денежного вознаграждения на предприятии возможны и другие варианты нематериального поощрения авторов предложений по улучшению. Инициативные сотрудники, подающие эффективные идеи, рассматриваются руководством в качестве кандидатур при формировании кадрового резерва компании.

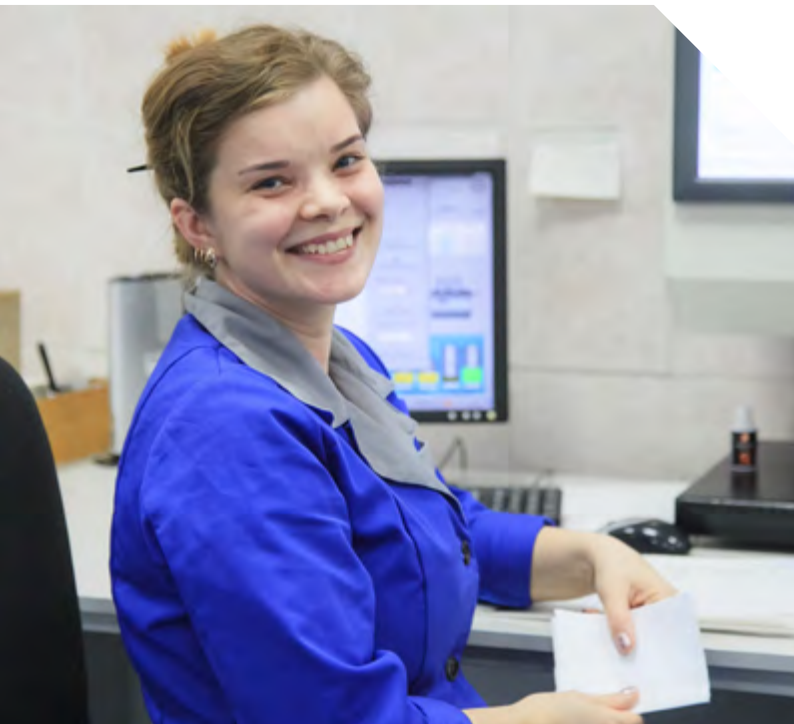


Андрей ШАЛАУРОВ,
автор предложения по улучшению –
заместитель главного механика АЦБК
(по техобслуживанию):

– С начала эксплуатации новых щеповых насосов Hidrostahl 106V на участке по производству полуцеллюлозы производства картона выходил из строя подшипник 23028K/C3. Мы с коллегой Тимуром Ковалёвым пришли к выводу, что причинами этого являются неправильный подбор подшипника и некорректная конструкция подшипникового узла.

Поэтому предложили перейти с подшипника 23028K/C3 в передней подшипниковой опоре на подшипник NU2228. Это позволило продлить срок службы подшипникового узла, соответственно, увеличить межремонтный цикл оборудования. Наше предложение было одобрено на заседании экспертного совета АЦБК и сегодня внедрено. Совместная подготовка предложения оказалась очень интересной задачей. Каждый из нас понимал, что эта инициатива принесёт большую пользу комбинату.

10. АЦБК: улучшение условий труда и системы охраны труда



Компания постоянно повышает уровень профессиональной безопасности и здоровья своего персонала, создаёт комфортные условия труда, а также работает над снижением вероятности несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется согласно разработанным по подразделениям предприятия нормам, учитывающим особенности условий труда. Разработанные на АЦБК нормы значительно перекрывают обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, установленную типовыми отраслевыми нормами.

Все закупаемые комбинатом средства индивидуальной защиты, специальная одежда и обувь имеют сертификат соответствия государственным требованиям охраны труда и декларацию о соответствии. На основании типовых отраслевых требований на предприятии разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви для обеспечения работников с учётом условий их труда. В случаях преждевременного износа средств индивидуальной защиты не по вине работника своевременно производится их замена.

В 2018 году на выполнение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с коллективным договором АО «Архангельский ЦБК» израсходовано 112 763 тыс. рублей, что на 16 521 тыс. рублей ниже уровня предыдущего года.

Существующая на АО «Архангельский ЦБК» система менеджмента безопасности труда соответствует требованиям ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.



Дмитрий АНИКИЕВ,
начальник отдела охраны труда
АО «Архангельский ЦБК»:

– Охране труда на Архангельском ЦБК уделяется самое пристальное внимание. Комбинат не только стремится к внедрению современных технологий, выработке новых видов продукции, но и заботится о создании эффективной системы охраны труда. Схема проста: здоровый, подготовленный и защищённый работник – успешный коллектив, который многого может достигнуть.

112,763

миллиона рублей израсходовало
АО «Архангельский ЦБК» на улучшение
условий и охраны труда сотрудников

11. АЦБК: оценки, награды и рейтинги

11.1. Награды

В 2018 году на федеральном этапе ежегодного конкурса «100 лучших товаров России» АО «Архангельский ЦБК» получило приз «Лидер качества». Подобная награда присуждена лишь шести товаропроизводителям России из числа победителей-лауреатов, стабильно выпускающих качественную и безопасную для потребителей продукцию или оказывающих качественные и безопасные услуги.

Почётным дипломом «Золотая сотня» отмечена продукция АО «Архангельский ЦБК» – целлюлоза сульфатная белёная из смеси лиственных пород древесины. АЦБК удостоен кубка «За приверженность качеству» в дополнение к диплому «Золотая сотня» и юбилейной медали «За верность качеству» от Академии проблем качества. Лауреатами конкурса стали целлюлоза сульфатная белёная лиственная, тетради школьные ученические, картон для плоских слоёв. Дипломантами – бумага односторонней гладкости ЭДП (этикеточная), бумага ОГ ОДП (бумага-основа для нанесения покрытия).

Звание «Отличник качества» получила Ольга Чудайкина – заместитель начальника ОТК – начальник лаборатории производства целлюлозы.

АО «Архангельский ЦБК» удостоилось звания «Меценат Архангельской области».

По решению большого экспертного совета Всероссийского конкурса «Серебряные нити – 2018» АО «Архангельский ЦБК» признано лидером в номинации «Лучшая корпоративная книга» (за издание «Бумажные истории»), а также победило в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях: социальные технологии» (за реализацию конкурса социальных инициатив «40 добрых дел – к 40-летию Новодвинска»).

По решению большого экспертного совета Всероссийского конкурса «Серебряные нити – 2018» газета «Бумажник» победила в номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач».

АО «Архангельский ЦБК» поощрено благодарностью министерства природных ресурсов и лесопромышленного комплекса Архангельской области за активное участие в организации и проведении мероприятий Года экологии в Архангельской области.

АЦБК награждён благодарственным письмом Архангельского областного Собрания депутатов за активное участие в реализации мероприятий Года экологии в Архангельской области.

Компания отмечена благодарственным письмом Архангельского регионального общественного

правозащитного экологического фонда «Биармия» за вклад в развитие рационального природопользования, за поддержку и активное участие в мероприятиях, направленных на сохранение окружающей среды.

11.2. Рейтинги

АО «Архангельский ЦБК» признано лидером бизнеса по инвестициям в экологию по версии RAEX. В рейтинге «Лидеры бизнеса: расходы на экологию» в числе первой тройки компаний награждено АО «Архангельский ЦБК».

По итогам ежегодного рейтинга эколого-энергетической эффективности предприятий «Интерфакс-ЭРА» АО «Архангельский ЦБК» заняло первую позицию среди российских предприятий целлюлозно-бумажной отрасли.

По итогам ежегодного рейтинга эколого-энергетической эффективности предприятий «Интерфакс-ЭРА» АО «Архангельский ЦБК» возглавило рейтинг предприятий Архангельской области по экологической прозрачности.

На конкурсе «100 лучших товаров России»
АО «Архангельский ЦБК» отмечено призом
«Лидер качества»

В сотне лучших

В 2018 году участниками XXI Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» стали 36 предприятий Архангельской области по 98 видам продукции и услуг. На федеральный этап от Поморья были представлены 59 видов продукции и услуг.

АО «Архангельский ЦБК» по выводам независимой экспертной оценки отмечено высшей наградой за стабильный выпуск качественной и безопасной продукции и удостоено приза «Лидер качества». Выпускаемая предприятием сульфатная белёная целлюлоза вошла в золотую сотню лучших товаров страны. Продукция АЦБК ежегодно занимает высокие позиции в топ-листе «100 лучших товаров России».

12. АЦБК: перспективы

Стратегические цели общества:

- увеличение производительности по варке до миллиона тонн в год;
- увеличение доли на внутреннем и внешнем рынках.

Достижению стратегических целей предприятия будут способствовать поддерживающие организационные стратегии, в том числе:

Финансовая:

укрепление финансовой устойчивости и независимости компании благодаря работе по оптимизации управления денежными потоками.

Маркетинговая:

- максимальное удовлетворение спроса покупателей;
- сохранение доли предприятия на внутреннем рынке в условиях выгодной конкуренции на рынках целлюлозы и тарного картона;
- высокое качество выпускаемой продукции и увеличение выхода продукции высоких марок;
- сохранения имеющихся клиентов и поиск новых;
- максимальное обеспечение гарантий осуществления платежей клиентами за счёт использования банковских инструментов (факторинг, гарантии) и инструментов страхования.

Производственная:

- сохранение стабильной работы всех технологических потоков в режиме высокой производительности;
- снижение издержек производства и эффективное использование ресурсов с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- обеспечение полной загрузки производственных мощностей с сохранением максимальных показателей по варке;
- внедрение новых технологий, направленных на улучшение экологической обстановки;
- совершенствование системы менеджмента качества и управления производственными процессами;
- усовершенствование и внедрение новых модулей интегрированной системы SAP R-3 на разных стадиях производственного процесса;
- разработка и внедрение инвестиционных проектов, направленных на реконструкцию энергетического хозяйства и развитие производств картона и целлюлозы, с целью увеличения мощности предприятия по производству целлюлозы до миллиона тонн высокосортной целлюлозы в год (по варке).

Экологическая:

- снижение негативного влияния на окружающую среду посредством реализации проектов по оптимизации существующей технологии;
- внедрение наилучших доступных технологий, направленных на уменьшение образования загрязняющих веществ в технологическом цикле.

Управление персоналом:

- повышение производительности труда, в том числе за счёт применения более совершенных технологических процессов, внедрения предложений по улучшению;
- совершенствование функционирования системы материального стимулирования работников и повышения квалификации персонала;
- внедрение современных HR-технологий с целью вовлечения персонала в дела общества и повышения сплочённости трудовых коллективов;
- формирование позитивного общественного мнения, репутации предприятия как надёжного, привлекательного работодателя;
- реализация социальных программ и обеспечение льгот для сотрудников компании и их семей.

В настоящее время АО «Архангельский ЦБК» занимает второе место в России по производству тарного картона, четвёртое место по объёмам варки целлюлозы. Комбинат является лидером среди компаний страны по производству ученических тетрадей. Предприятие имеет высокую долю лояльных клиентов в своём активе, стабильную нишу на рынке, проводит постоянную работу по снижению нагрузки на окружающую среду.

При этом компания реализует многовекторную социальную политику, ориентированную не только на собственный коллектив, но и на развитие территории присутствия. Благодаря своей успешной и многоплановой деятельности АЦБК вносит большой вклад в развитие экономики муниципального образования «Город Новодвинск», Архангельской области и России.