



Политика АО «Архангельский ЦБК» в области социальной ответственности

Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат расположен в евроарктической части России на северо-востоке Европы, выпускает белёную целлюлозу, тарный картон, бумагу различного назначения и тетради и реализует свою продукцию на российском рынке и мировом рынке. Руководство АО «Архангельский ЦБК» осознаёт, что от успешной деятельности предприятия зависит благосостояние работников комбината, состояние окружающей среды в городе Новодвинске и Архангельской области.

При планировании и осуществлении деятельности предприятия руководство АО «Архангельский ЦБК» стремится к повышению уровня социальной ответственности, принимая во внимание ожидания персонала и других заинтересованных сторон, и берёт на себя обязательство поддерживать, проводить анализ и совершенствовать систему корпоративной социальной ответственности, которая опирается на следующие принципы:

- безукоризненное соблюдение законодательства Российской Федерации, Декларации Прав человека, приглашений Международной организации труда и Организации Объединенных Наций с учётом требований международного стандарта ИСО 26000;
- недопущение использования детского и принудительного труда, дискриминации по любому признаку, применения телесных наказаний, морального и физического принуждения, а также словесных оскорблений;
- уважение прав персонала образовывать профессиональные объединения и участвовать в разработке и принятии коллективного договора;
- обеспечение безопасных и благоприятных условий труда, внедрение процедур, способствующих минимизации рисков возникновения несчастных случаев, причинения вреда и угрозы здоровью;
- ведение деловых отношений с поставщиками/подрядчиками, которые в своей деятельности придерживаются приведенных выше принципов;
- формирование позитивного имиджа предприятия как работодателя;
- создание условий для привлечения и закрепления работников необходимой квалификации;
- обеспечение достойной, конкурентоспособной, справедливой системы оплаты труда;
- формирование прогрессивной корпоративной культуры и эффективной системы мотивации персонала;
- реализация программ обучения, развития, повышения квалификации и личностного роста персонала;
- поддержка творческого потенциала и генерирования новых идей работниками предприятия, способствующих повышению благосостояния и предприятия, и персонала;
- создание эффективной системы социальной защищённости работников;
- реализация программ, направленных на поддержание здорового образа жизни работников предприятия;
- системный вклад в практическое решение социальных общественных проблем и поддержка социально-ориентированных программ в регионе присутствия;
- открытость, публичность, прозрачность, развитие социальной отчётности.

Руководство АО «Архангельский ЦБК» во главе с генеральным директором берёт на себя обязательство обеспечить выполнение положений настоящей Политики и призывает каждого работника предприятия к активному участию в её реализации.

Генеральный директор

Д.И. Зылев

30 марта 2018 г.

