



Политика АО «Архангельский ЦБК» в области устойчивого развития

Архангельский ЦБК (АЦБК) руководствуется принципами устойчивого развития во всех аспектах своей деятельности. Обеспечивая прибыльность и стратегическую устойчивость компании, мы делаем всё от нас зависящее, чтобы персонал, население, партнёры и будущие поколения с уважением и благодарностью относились к Архангельскому ЦБК.

Для этого мы следуем высоким стандартам этичного ведения бизнеса, внедряем инновации и наилучшие доступные технологии, создаём конкурентоспособные условия работы для своих сотрудников и работников подрядных организаций, комфортную среду для местных жителей, защищаем окружающую среду для наших потомков.

Помимо безупречного соблюдения всех применимых обязательных требований, мы принимаем на себя ряд добровольных обязательств в области устойчивого развития.

Стратегия АЦБК ориентирована на достижение глобальных и национальных целей развития и направлена на:

- повышение прибыльности и акционерной стоимости компании
- улучшение качества, экологичности, конкурентоспособности продукции
- повышение безопасности производства, лояльности персонала и населения
- снижение негативного воздействия на окружающую среду, предотвращение климатических изменений и адаптацию к ним
- расширение линейки выпускаемой продукции и дальнейшее развитие вертикально интегрированной системы бизнеса

Наши основные обязательства:

В области лесопользования и охраны окружающей среды:

- ✓ обеспечивать функционирование и постоянное улучшение системы лесопользования на арендованных лесных участках, а также системы управления цепочкой поставок в соответствии с требованиями применимых стандартов национальной системы лесной сертификации
- ✓ сокращать общие и удельные выбросы и сбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух и в водный объект
- ✓ сокращать объёмы образования и размещения отходов
- ✓ увеличивать объём утилизации отходов и долю повторно используемых ресурсов
- ✓ принимать меры, нацеленные на сохранение/защиту биологического разнообразия в регионах ведения деятельности
- ✓ содействовать большей экологической ответственности заинтересованных сторон

В части ресурсной эффективности и борьбы с изменением климата:

- ✓ сокращать общее и удельное энергопотребление, в том числе водопотребление и забор свежей воды
- ✓ увеличивать долю оборотной и повторно используемой воды
- ✓ сокращать выбросы парниковых газов
- ✓ увеличивать использование возобновляемых источников энергии и чистых технологий
- ✓ принимать меры по адаптации к изменениям климата

По социальной ответственности в отношении персонала и регионов присутствия:

- ✓ создавать привлекательные условия для привлечения и удержания квалифицированного персонала
- ✓ минимизировать риски инцидентов, связанных с охраной труда и здоровья
- ✓ применять эффективную систему мотивации и признания достижений сотрудников
- ✓ предоставлять сотрудникам социальные льготы сверх установленных законом
- ✓ способствовать приобретению сотрудниками и всеми заинтересованными лицами востребованных знаний и навыков, в том числе профессиональных и по вопросам устойчивого развития
- ✓ способствовать повышению разнообразия и инклюзивности сотрудников
- ✓ обеспечивать соблюдение и защиту прав человека
- ✓ создавать условия для осуществления волонтерской и благотворительной деятельности
- ✓ содействовать поддержанию здоровья работников и членов их семей, развитию спорта
- ✓ создавать благоприятные условия для совмещения сотрудниками профессиональных и семейных обязанностей, содействовать сохранению традиционных семейных ценностей
- ✓ содействовать повышению качества жизни в регионах присутствия
- ✓ выделять инвестиции в развитие местных сообществ
- ✓ поддерживать инициативы, направленные на укрепление российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей
- ✓ повышать осведомленность работников и других заинтересованных лиц в вопросах информационной безопасности

В вопросах корпоративного управления:

- ✓ своевременно, транспарентно и в полном объёме осуществлять налоговые платежи
- ✓ осуществлять деятельность по управлению рисками и их минимизации
- ✓ постоянно улучшать систему менеджмента, включая процессы и их взаимодействие
- ✓ осуществлять инвестиции в научные исследования и опытно-конструкторские разработки
- ✓ поддерживать импортозамещение товаров, услуг и технологий
- ✓ внедрять ответственное управление цепочками поставок
- ✓ повышать производительность труда и развивать культуру непрерывных улучшений
- ✓ обеспечивать соблюдение норм корпоративной этики
- ✓ предпринимать меры, направленные на противодействие коррупции
- ✓ осуществлять антимонопольный комплаенс
- ✓ совершенствовать корпоративную культуру

Стремясь к достижению установленных долгосрочных целей устойчивого развития, мы регулярно определяем для себя текущие задачи в приоритетных направлениях деятельности, с учётом комплекса внешних и внутренних факторов, запросов и ожиданий различных заинтересованных сторон и портфеля ресурсов.

Цели и задачи в области устойчивого развития АЦБК интегрируются во все бизнес-процессы предприятия посредством планирования, выполнения, мониторинга и анализа результативности конкретных мероприятий и планов реализации принятых стратегий и программ по отдельным направлениям деятельности.

Долгосрочные цели определяются:

- стратегией в области устойчивого развития
- Стратегией низкоуглеродного развития АЦБК
- кадровой стратегией
- Политикой АЦБК в области качества, энергетики, охраны окружающей среды, охраны труда и здоровья
- Политикой АЦБК в области социальной ответственности и прав человека
- Политикой АЦБК в области промышленной безопасности
- Политикой повышения уровня осведомлённости пользователей в вопросах обеспечения информационной безопасности АЦБК
- комплексным экологическим разрешением
- корпоративной программой по сохранению биологического разнообразия
- долгосрочной программой технического перевооружения;
- молодёжной политикой
- корпоративной демографической программой и пр.

Текущие цели и задачи устанавливаются:

- программой повышения экологической эффективности
- планом реализации Стратегии низкоуглеродного развития
- планом работ по ESG-преобразованию АЦБК
- программой целей в области качества
- программой экологического менеджмента
- программой целей в области безопасности труда и охраны здоровья
- годовой программой технического перевооружения
- годовым планом обучения персонала
- годовым планом мероприятий по сохранению биоразнообразия
- годовым планом работы Молодёжного совета АЦБК и пр.



Генеральный директор
«31» марта 2026 г.

Д.А. Крылов